

2024



Programa de
Integridade
Log

Relatório de Monitoramento

O Programa

A cada ano, dedicamos esforços contínuos para aprimorar os processos que sustentam os objetivos de prevenir, detectar e corrigir desvios de conduta.

Esse relatório apresenta as principais iniciativas e resultados do nosso Programa de Integridade no ano de 2024.

Compartilhamos como estamos, dia após dia, fortalecendo os pilares que reforçam importância da **cultura de ética e integridade** na Companhia.



Principais Indicadores

100%

escritórios, obras e condomínios
recebendo comunicação de
temas de ética e integridade

+600

pessoas treinadas em temas de
ética e integridade

87% do público adm

60% do público operacional

+500

vias físicas do Código de Conduta
entregues à novos colaboradores

+1

LogCast

Total de 4 podcasts sobre integridade

+23

Guardiões da Integridade
capacitados

Atuais 65 Guardiões ativos

+90%

diligências de integridade
(fornecedores, terrenistas e parceiros),
comparado a 2023

187 diligências em 2024

87%

dos contratos de locação
com cláusulas de compliance

5% a mais que 2023

+1

pesquisa de reação

Pesquisa anual de Percepção Ética

+2

novos procedimentos e
políticas de Compliance

75

relatos recebidos no Canal
Confidencial

108% a mais que 2023

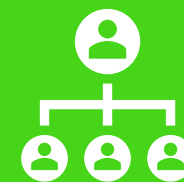
69

respostas nos formulários de
Compliance

60% a mais que 2023



Selo de Integridade de Contagem
recebido pelo terceiro ano
consecutivo



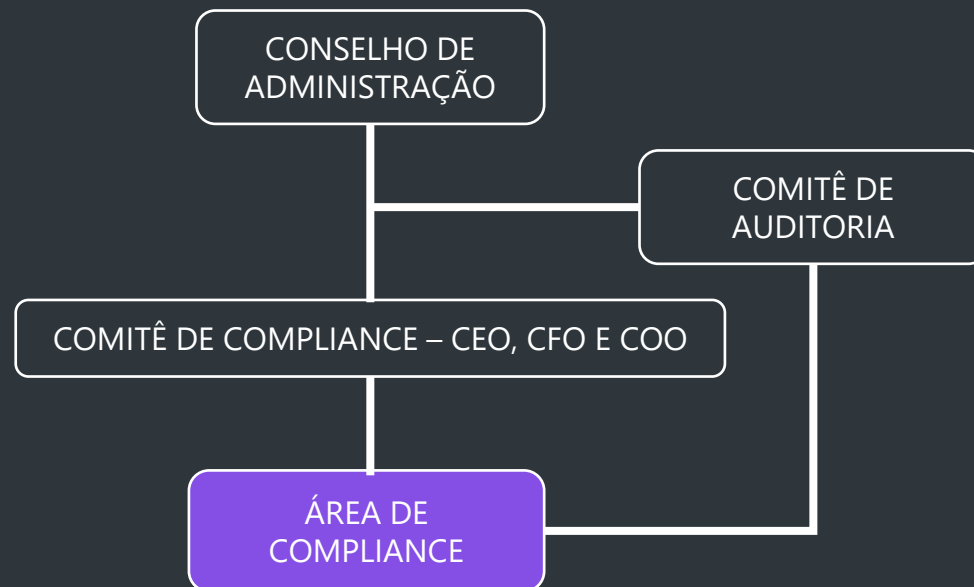
**Suporte da Alta
Administração**

Governança

O Comitê de Compliance é responsável pelo Programa de Integridade.

Com reporte direto ao Conselho de Administração, a Diretoria também é supervisionada pelo Comitê de Auditoria.

São realizados reportes trimestrais ao Comitê de Compliance e ao Comitê de Auditoria para acompanhamento das ações do Programa.



Compromissos Públicos



Em 2024, reafirmamos para o mercado, sociedade e demais stakeholders nosso **COMPROMISSO** de executar o próximo plano de expansão (Log 2 milhões 2025-2028), guiados por valores éticos.



Confira a íntegra do vídeo compromisso pela integridade

Somos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos





Códigos, Políticas e Procedimentos

*Todos nossos
colaboradores
operacionais recebem
uma cópia física do
Código de Conduta Ética*



Código de Conduta Ética

O **Código de Conduta Ética** é o principal documento que estabelece os princípios, valores e normas de comportamento que orientam as nossas ações e decisões diárias. O seu objetivo é promover uma cultura organizacional baseada em valores éticos, respeito mútuo e responsabilidade individual.

Todos os colaboradores da Log são convidados a conhecer o código e assumir o compromisso de agir de acordo com os nossos princípios ao entrarem na Companhia.

Os fornecedores e demais terceiros são convidados a conhecer o **Código de Conduta Ética do Fornecedor** durante o cadastro, antes de iniciarem sua relação comercial com a Log.

Políticas e Procedimentos



Com o amadurecimento do Programa de Integridade da Log e crescimento das atividades e procedimentos a ele relacionados, atualizamos a **Política de Integridade** (antiga Política de Compliance), aprovada pelo Conselho de Administração, em julho de 2024, para:

- (i) definir os procedimentos e diretrizes relativas ao Programa de Integridade;
- (ii) estabelecer papéis e responsabilidades para todas as áreas envolvidas no Programa;
- (iii) disseminar a cultura de ética e integridade, promovendo transparência, honestidade, confiança e respeito em todos os níveis hierárquicos da Companhia e
- (iv) definir uma gestão de consequências clara e eficaz.

Neste ano, criamos também o **Procedimento de Apuração de Denúncias**, aprovado pelo Comitê de Compliance, em novembro de 2024, com o objetivo de descrever e orientar sobre as diretrizes e metodologias adotadas pela área de Compliance para a recepção, investigação e tratamento de denúncias.

Nossos normativos

Novembro

- ✓ Política de Compliance
- ✓ Código de Conduta Ética + Código de Conduta Ética do Fornecedor
- ✓ Política de Gestão de Riscos

2018

Março

- ✓ Alteração do Código de Conduta Ética (v2)
- ✓ Alteração Política de Compliance (v2)

Julho

- ✓ Implantação do Canal Confidencial

2020

Setembro

- ✓ Relançamento do Canal Confidencial (*troca de fornecedor*)

Dezembro

- ✓ Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

2021

Julho

- ✓ Alteração da Política de Gestão de Riscos (v2)
- ✓ Política Relacionamento com Agentes Públicos
- ✓ Guia de Relacionamento com Agentes Públicos

Outubro

- ✓ Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual

2022

Julho

- ✓ Cartilha LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

2023

Julho

- ✓ Política de Integridade (antiga Política de Compliance v3)

Novembro

- ✓ Procedimento de Apuração de Denúncias

2024



Treinamento e Comunicação

Novo site Log

Aba ética e integridade

Atualizamos o site da Log e também a página de Ética e Integridade, disponibilizada em <https://logcp.com.br/etica-e-integridade/>

← → 🔍 logcp.com.br/etica-e-integridade/

*Comunicamos com mais
clareza com clientes,
colaboradores,
investidores, fornecedores,
sociedade e demais
stakeholders informações e
iniciativas do nosso
Programa de Integridade,
além dos códigos, políticas
e contatos do Canal
Confidencial*

Ética e integridade

Somos éticos e justos nas relações





Em 2024, o LogCast foi um podcast produzido por *loggers*, que mantém o público atualizado com informações, notícias e resultados da Log, trazendo conteúdos variados que refletem nosso negócio e cultura, conectando todos ainda mais aos movimentos da Companhia.

Neste episódio, especialistas da área de Compliance aprofundam nos desafios enfrentados na construção e fortalecimento da cultura de integridade dentro das organizações, compartilhando insights valiosos sobre as melhores práticas e perspectivas futuras.



Misma de Paula, Samuel Ferreira e Deborah Cardoso

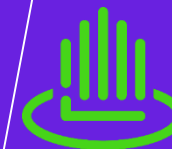
Por dentro do Compliance

Construindo uma cultura
de integridade



[Clique para ouvir este episódio](#)

Os “Guardiões da Integridade”



GUARDIÕES DA
INTEGRIDADE

Lançado em 2023 como um componente essencial do Programa de Integridade da Log, esta iniciativa surgiu da necessidade de conscientizar a equipe operacional para questões de integridade, bem como da aspiração de estabelecer um ponto focal de Compliance em toda nossa operação.

Em 2024, continuamos a **disseminar a cultura de ética e integridade** dentro da Log por meio da capacitação de **agentes multiplicadores** distribuídos em todos nossos condomínios e obras.

65

Guardiões

*selecionados e capacitados
para atuar nas obras e
condomínios*

100%

Adesão

*Todas as obras e
condomínios com Guardiões
para comunicarem sobre
temas de ética*

+ 600

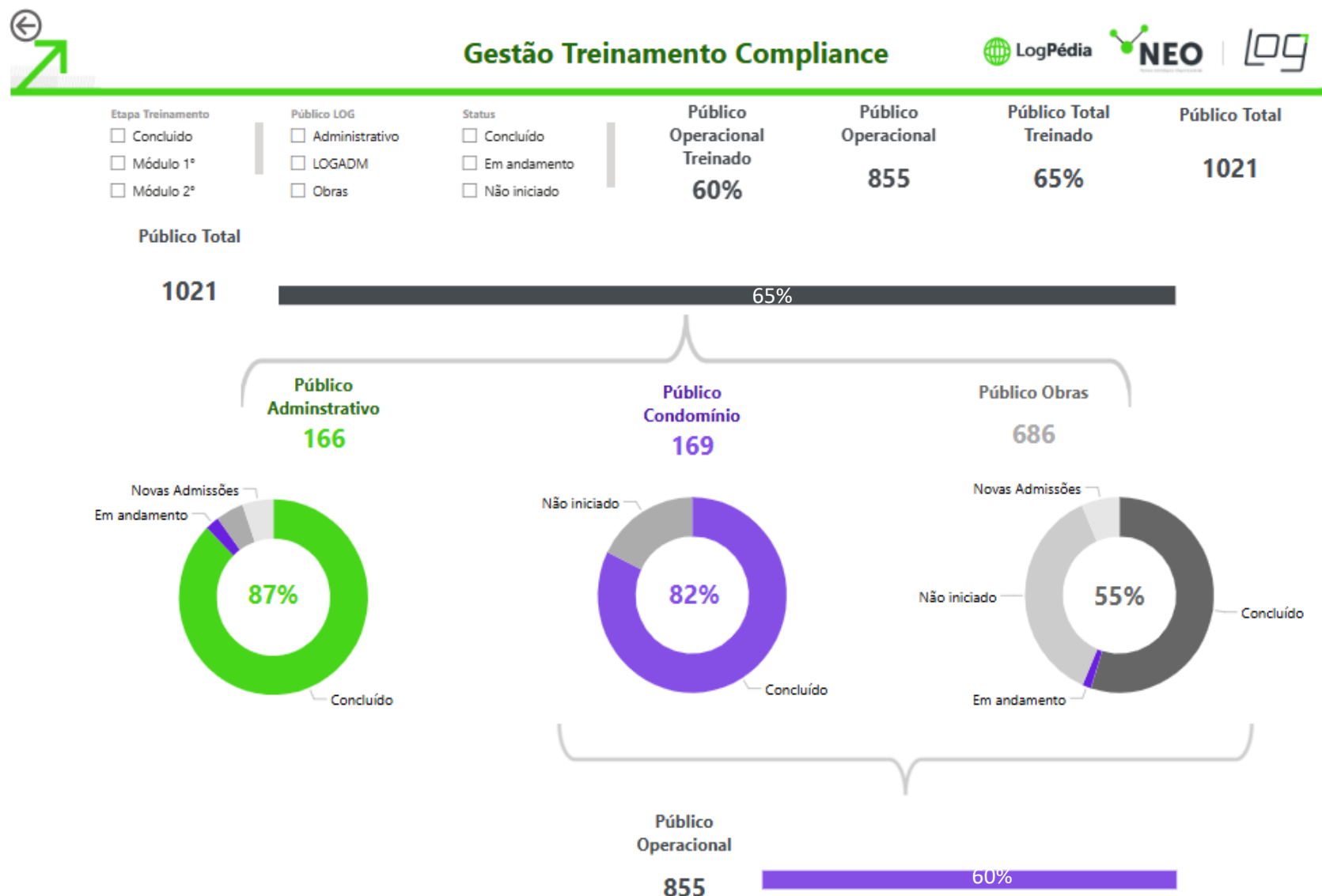
colaboradores

*impactados/ano
recebimento do Código de
Conduta, treinamentos e
informações do Canal Confidencial*



Indicadores de Treinamento

Os indicadores são reportados trimestralmente para o Comitê de Compliance



Público Administrativo: A Trilha da Integridade é uma jornada de aprendizagem que apresenta módulos temáticos de treinamentos obrigatórios e testes de retenção do conhecimento, com fácil acesso por meio da plataforma "Desenvolver". Possui quatro módulos: Código de Conduta Ética, Relacionamento com Agentes Públicos (anticorrupção), assédio moral e sexual e LGPD.

Público Operacional: Os profissionais presentes em nossos canteiros de obras e condomínios participam de treinamentos sobre a prevenção e combate ao assédio moral e sexual, além do Código de Conduta Ética.



Canal Confidencial, Investigações e Gestão da Consequência

Notou algo
de errado?
Você tem
um canal
de denúncias.



Relate condutas indevidas e ilegais.

Acesse canal.ouvidoriadigital.com.br/logcp
ou ligue gratuitamente para 0800 591 2055



Escaneie o QR Code e acesse
o canal da Log na Ouvidoria Digital



Programa de
Integridade
Log

log

Canal Confidencial

O Canal Confidencial pode ser utilizado por qualquer pessoa, dentro ou fora da empresa, que queira reportar um caso de suspeita ou violação ao nosso Código de Conduta, das nossas políticas e procedimentos, e das legislações aplicáveis, como condutas de fraudes, corrupção ou que violem as disposições previstas na legislação brasileira anticorrupção vigente.

Os relatos são registrados por uma empresa independente e encaminhados para o time de Compliance, responsável pelas apurações.

As informações são tratadas com sigilo e confidencialidade para assegurar que não haja intimidação nem retaliação ao denunciante.

 <https://canal.ouvidordigital.com.br/logcp>

 0800 591 2055

 (+55) (31) 98947-7889

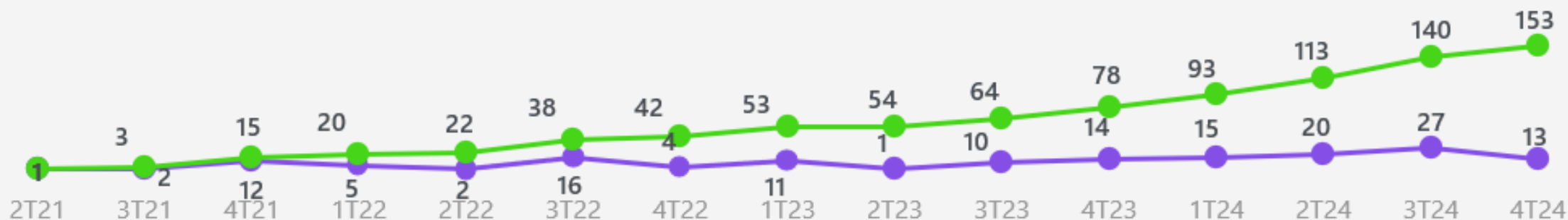
Indicadores do Canal

Canal Confidencial – Estatísticas da operação 2021 a 2024



Desde o lançamento do Canal Confidencial (set/21), recebemos um total de **153 relatos**. Em 2024 recebemos 75 relatos, 96% a mais que em 2023.

Linha do Tempo

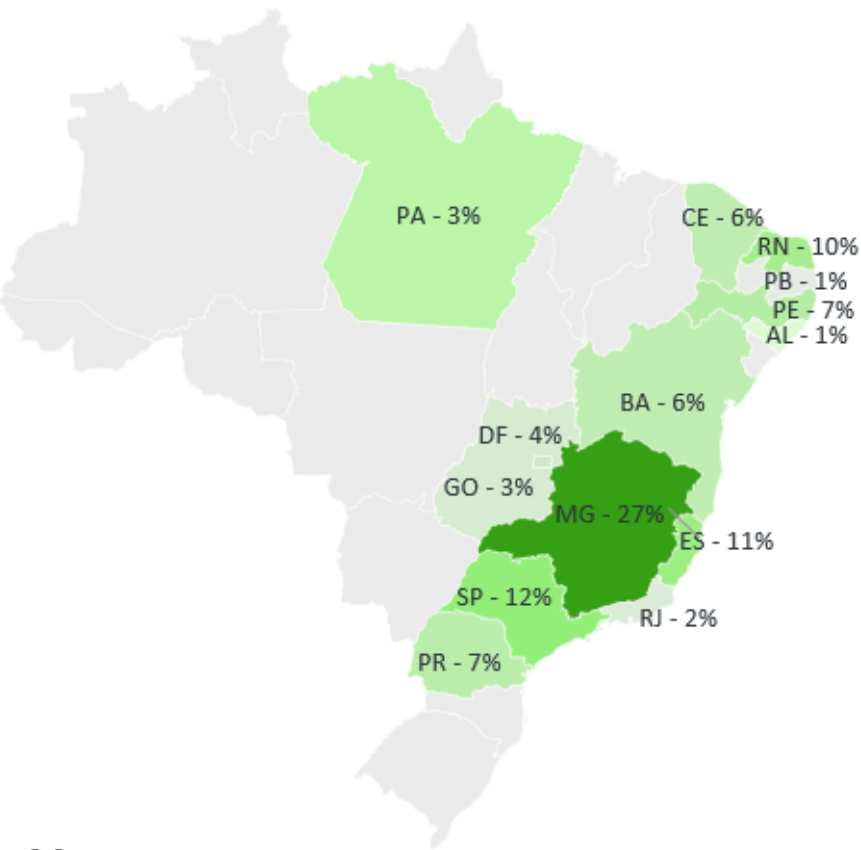


Creditamos o aumento do volume de denúncias ao fato de maior divulgação do Canal e maior confiabilidade (independência da área de compliance para apuração e práticas de não retaliação).

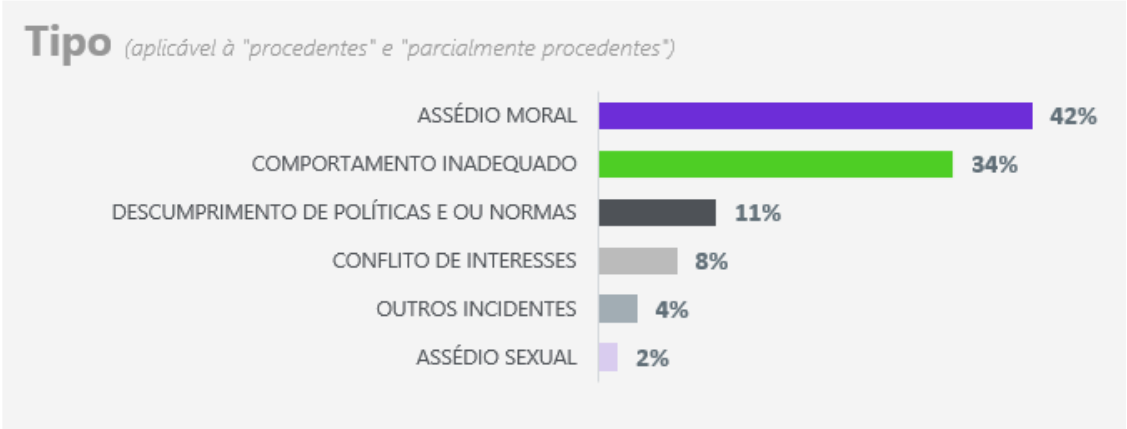
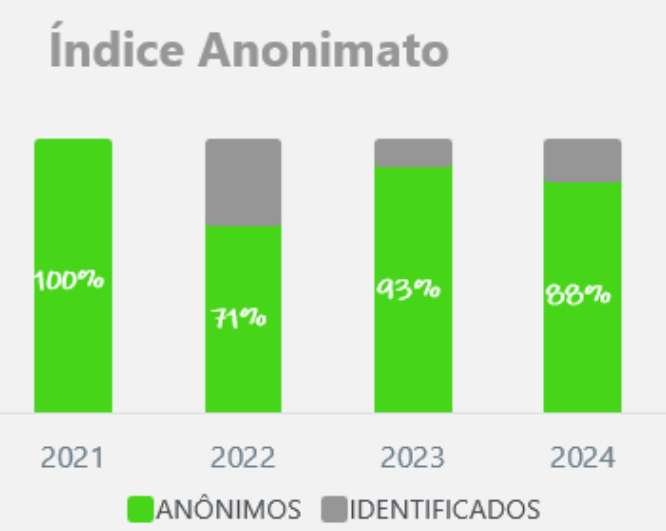
Indicadores do Canal

Canal Confidencial – Estatísticas da operação 2021 a 2024

O recebimento de relatos provenientes de **todas as regiões do país** demonstra eficácia na sua divulgação.



Os principais relatos envolveram **comportamento inadequado/antiético e assédio moral**.



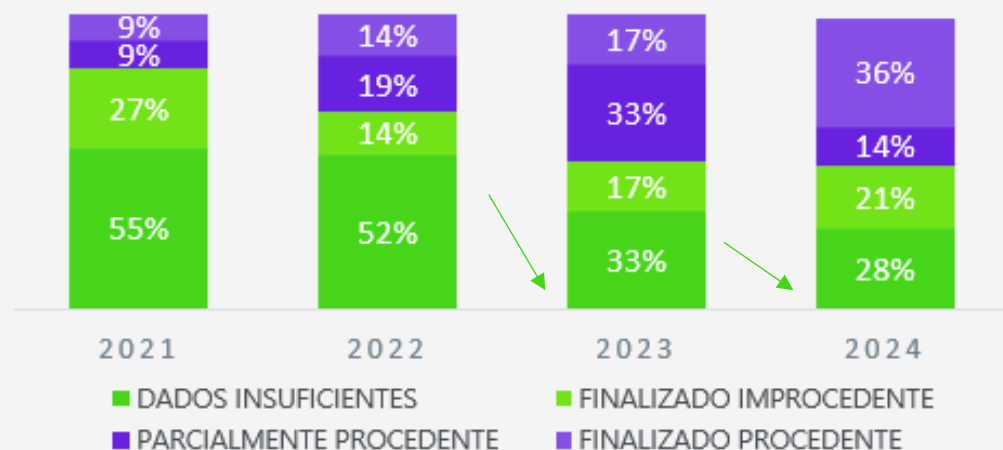
Denúncias **identificadas** ajudam no processo de apuração, facilitam a interlocução da equipe apuradora com o denunciado e consequentemente fazem atingir um **melhor resultado nas constatações**.



Indicadores do Canal

Canal Confidencial – Estatísticas da operação 2021 a 2024

Perfil de conclusão

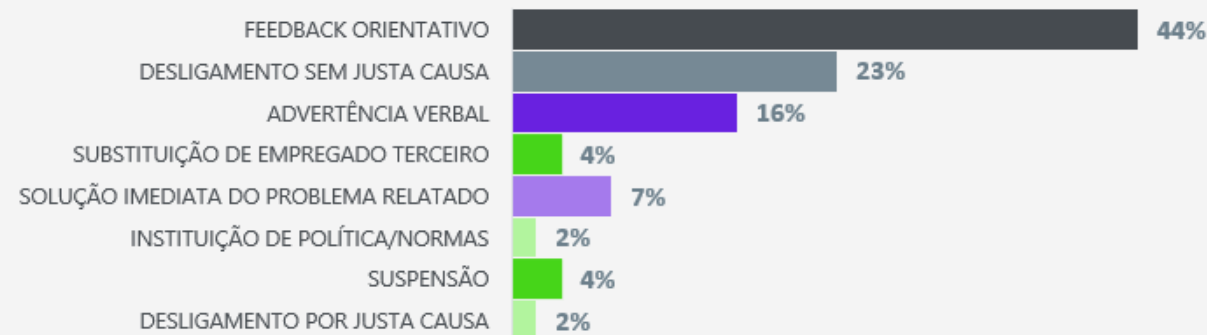


Quando um desvio de conduta é confirmado, agimos com equidade e transparência, em conformidade com a nossa Política de Integridade que prevê a **gestão da consequência** a ser aplicada em cada caso.

A redução de relatos com **dados insuficientes** indica progresso na qualidade das denúncias, que refletem na coleta e investigação de evidências, possibilitando a conclusão de sua validade ou improcedência.

Planos de correção

(aplicável "procedentes" e "parcialmente procedente")



Todas as violações confirmadas resultaram em planos de correção e/ou imediata paralisação do ocorrido.





Avaliação de Integridade

(Due Diligence)

Due Diligence

Utilizamos o procedimento de *background check* com a finalidade de conhecer **fornecedores, terrenistas e demais parceiros** de negócio com vistas a garantir a integridade e a sustentabilidade das nossas operações.

Realizadas consultas automáticas em mais de 300 bases de dados (*documentações, certidões, listas restritivas, etc.*)

Processos de Compliance na Cadeia de Fornecedores



Compliance na Cadeia de Fornecedores

Em dezembro, a Log realizou a 5ª edição do Encontro com Fornecedores, no LOG SIM, com a participação de nossos principais parceiros comerciais.

Destacamos aos nossos fornecedores-chave os benefícios da implementação de programas de compliance e a importância de criarmos uma rede de integridade.

Reforçamos nossas diretrizes inegociáveis e o nosso compromisso em continuar crescendo guiados pelos nossos valores éticos.





Monitoramento

Selo de Integridade

Pelo terceiro ano consecutivo, a Log recebeu o Selo de Integridade de Contagem, reconhecimento público conferido pela Prefeitura de Contagem às empresas que voluntariamente adotam programas de compliance e mostram-se comprometidas com a ética, o meio ambiente e nas relações comerciais, governamentais e institucionais.



3ª Pesquisa de Percepção Ética

A Pesquisa de Percepção Ética é uma ferramenta estratégica para **avaliar a compreensão dos colaboradores em relação aos princípios éticos e de integridade** dentro da Companhia.

Nesta edição, obtivemos 140 respostas sendo 49% dos participantes de obras e condomínios e 51% do público administrativo, os quais foram convidados a avaliar 17 aspectos do nosso Programa de Integridade.

Os resultados de 2024 evidenciam um alto índice de confiança e uma percepção positiva por parte dos colaboradores.

86%

declararam conhecer o programa e o consideram eficiente para prevenção e combate a corrupção, fraude, assédio e outros desvios

96%

disseram conhecer o Código de Conduta e suas diretrizes

91%

reconhecem que é importante para Log desenvolver e fomentar seus padrões éticos com parceiros, fornecedores, clientes e órgãos públicos

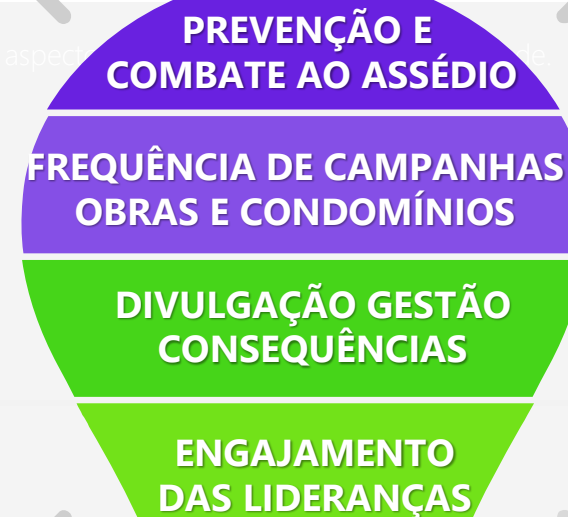
Medidas de prevenção e combate ao assédio, moral e sexual são os principais pontos de evolução em relação ao Programa para os respondentes

86%

consideram que as medidas adotadas pela Log são suficientes para combater o assédio moral e sexual

83%

tem segurança de denunciar, sem retaliações, irregularidades no Canal Confidencial e que serão tratadas de forma imparcial e sigilosa



Auditoria Interna (Alojamentos)

Como parte do Plano Anual de Auditoria Interna, verificamos, *in loco*, 100% dos alojamentos (próprios e de terceiros). O propósito desse trabalho é assegurar o respeito aos direitos humanos através das condições de trabalho oferecidas aos trabalhadores alojados e avaliação de conformidade da estrutura dos alojamentos com a NR 18, NR 24, indicadores do Instituto Ethos e Manual de Combate ao Trabalho em Condições Análogas às de Escravo – MTE.



8

obras visitadas

no período de 07/10/2024 a 19/11/2024



66

**alojamentos
inspecionados**

26

Alojamentos
próprios

24

Alojamentos
de terceiros

16

Alojamentos de
subcontratados

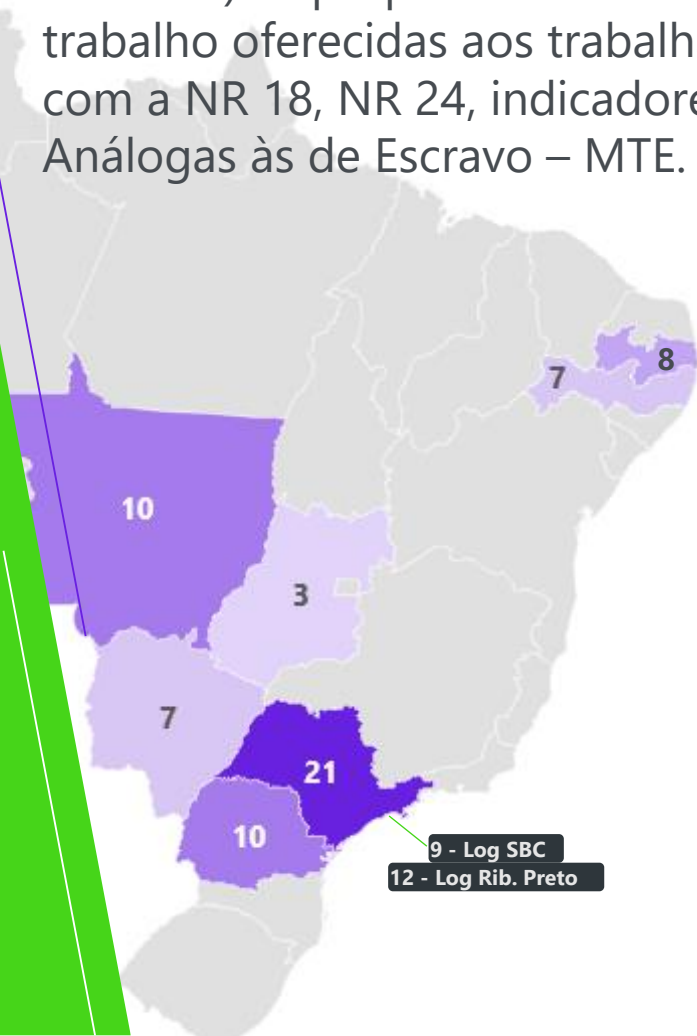
628

colaboradores alojados
(próprios e terceiros)



100%

Sexo masculino





Programa de
Integridade
Log

Somos éticos e justos nas relações



Dúvidas, sugestões ou críticas deverão ser encaminhadas para a área de Compliance pelo e-mail compliance.log@logcp.com.br