

Relatório Anual de **INTEGRIDADE** *2025/2026*



Programa de
Integridade
Log



A background image showing several hands giving thumbs up, symbolizing approval or success. The image is faded and serves as a backdrop for the text. There are also green geometric lines in the top right and bottom left corners.

Relatório

A cada ano, dedicamos esforços contínuos para aprimorar os processos, ações e iniciativas que sustentam os objetivos de prevenir, detectar e corrigir desvios de conduta.

Este relatório contém as realizações do Programa de Integridade da Log ao longo de 2025, com indicadores que demonstram nosso compromisso permanente com a construção de um ambiente ético livre de corrupção, assédio, discriminação e preconceitos. Compartilhamos como estamos, dia após dia, fortalecendo os pilares que reforçam importância da cultura de ética e integridade na Companhia.

Quem Somos

Somos a Log Commercial Properties e Participações S. A. (Log CP), sociedade anônima de capital aberto que atua em todo o ciclo de valor de empreendimentos logísticos – incorporação, construção, comercialização e gestão das propriedades –, ao lado de clientes de todos os tamanhos, perfis e territórios, com agilidade, eficiência e experiência na entrega.

Nosso propósito: Criar soluções de infraestrutura que movimentem o Brasil, aproximem pessoas e viabilizem negócios.

Nossos valores: Somos éticos e justos nas relações; Criamos as melhores soluções para os nossos clientes; operamos com dinamismo e colaboração; Incentivamos o empreendedorismo; Buscamos resultados de longevidade; Valorizamos o time: ele é nosso melhor ativo.



Mensagem do Comitê de Compliance



Nosso compromisso é seguir alcançando resultados sólidos guiados pela ética e integridade – valores inegociáveis para a LOG. O reconhecimento como Empresa Pró-Ética legitima essa trajetória e nos motiva a continuar fortalecendo nosso Programa de Integridade.

Sergio Fischer



O Programa de Integridade impulsiona o aprimoramento contínuo de práticas que mitigam riscos e promovem a transparência, reafirmando nosso compromisso com colaboradores, parceiros e sociedade.

Rafael Saliba



Mais do que um registro de conquistas, este relatório demonstra o impacto do trabalho integrado entre todas as áreas rumo a uma governança sólida, consolidada pelo compromisso e esforços coletivos para preservar nosso maior ativo: a cultura de integridade

Marcio Siqueira

Programa de Integridade

Estamos comprometidos em cumprir todas as leis e regulamentações relevantes em todas as áreas geográficas em que atuamos. Para tanto, em 2020 criamos o Programa de Integridade, que engloba um conjunto de medidas, práticas e diretrizes adotadas para promover uma cultura de integridade, ética, conformidade e transparência em todas as nossas operações

Nosso Programa busca assegurar que a Companhia e seus colaboradores atuem pautados por princípios éticos, visando prevenir, detectar e remediar qualquer comportamento inadequado, irregularidades, práticas ilegais, corrupção, fraude, descumprimento a direitos humanos e outras condutas impróprias. É baseado nos pilares ao lado.

A adesão e implementação do Programa de Integridade são responsabilidades compartilhadas por todos os colaboradores, com especial destaque para a liderança. Independente do nível hierárquico, todos têm a responsabilidade de contribuir para a construção de um ambiente de trabalho ético, transparente e íntegro, fundamentado no cumprimento das leis e na adoção de comportamentos éticos em todas as suas atividades.

A atuação e o compromisso de cada um para alcançarmos metas e objetivos, mantendo nossos valores, são fundamentais para fortalecer nossa cultura de integridade e proteger nossa credibilidade. Afinal, acreditamos que só existe um jeito de continuar construindo o nosso futuro: fazendo o certo, do jeito certo.



Programa de
Integridade
Log



**Suporte da Alta
Administração**



**Avaliação
de Riscos**



**Controles
Internos**



**Treinamento
e Comunicação**



**Canal
Confidencial**



**Avaliação Prévia
(Due Diligence)**



**Investigações
Internas e Gestão
da Consequência**

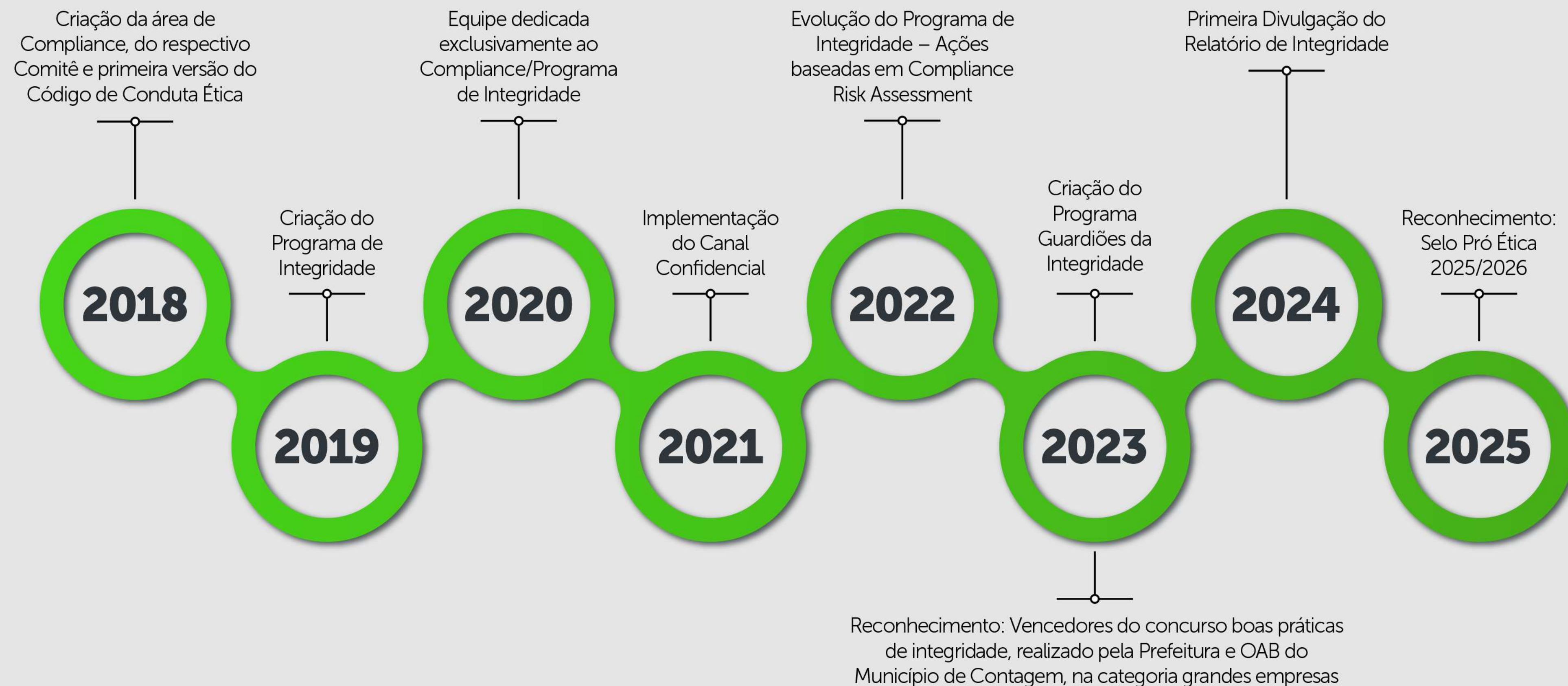


**Código de Conduta
Ética, Políticas e
Procedimentos**



**Monitoramento
e Auditoria**

Evolução do Programa de Integridade





Principais Indicadores

100%

escritórios, obras e condomínios
recebendo comunicação de temas de ética e
integridade

+500

pessoas treinadas
em temas de ética e
integridade

+01

LogCast
sobre tema de
Compliance

56

respostas
nos formulários
de Compliance

+400

Códigos de Conduta
entregues em vias físicas à
novos colaboradores

+19

Guardiões
da Integridade
capacitados

+01

Pesquisa de Reação
(Pesquisa de Percepção
Ética)

97%

dos contratos
de locação com cláusulas
de compliance

218

Diligência de
Integridade

90

relatos recebidos
no Canal Confidencial

Reconhecimentos



Selo Empresa Pró Ética

Concedido pela Controladoria-Geral da União (CGU) em parceria com o instituto Ethos, o Selo Empresa Pró Ética é a mais importante iniciativa nacional de promoção da ética e da integridade no ambiente corporativo[DM6.1] e resulta da atuação conjunta dos setores público e privado para fomentar práticas empresariais mais íntegras, éticas e transparentes.

A certificação é concedida a empresas que, de forma voluntária, demonstram compromisso efetivo com a implementação de medidas de prevenção, detecção e remediação de atos relacionados à corrupção, fraude, violações socioambientais e de desrespeito aos direitos humanos.

Nesta edição de 2025-2026, a Log foi a única empresa do setor de propriedades logísticas a receber o reconhecimento. Essa conquista reforça nosso compromisso contínuo com elevados padrões de integridade, ética e governança corporativa, bem como com a transparência e a geração de valor sustentável no longo prazo.



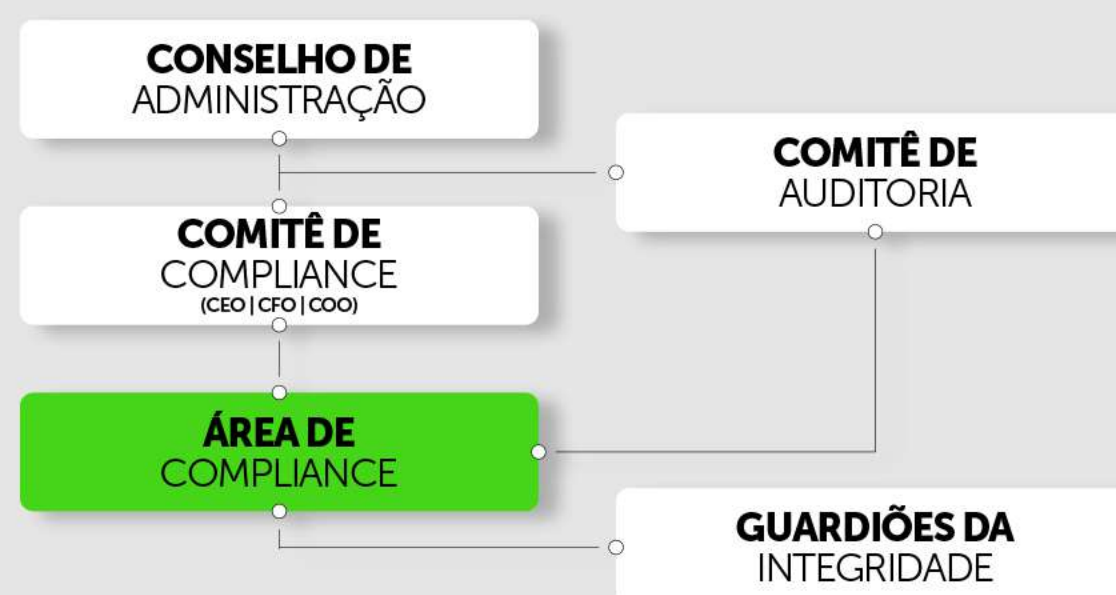
Selo Integridade de Contagem

Pelo quarto ano consecutivo, a Log recebeu o Selo de Integridade de Contagem, reconhecimento público conferido pela Prefeitura de Contagem às empresas que voluntariamente adotam programas de compliance e mostram-se comprometidas com a ética, o meio ambiente e nas relações comerciais, governamentais e institucionais.

Suporte da Alta Administração



Governança



O Comitê de Compliance é responsável pelo Programa de Integridade.

Com reporte direto ao Conselho de Administração, a Diretoria também é supervisionada pelo Comitê de Auditoria.

São realizados reportes trimestrais ao Comitê de Compliance e ao Comitê de Auditoria para acompanhamento das ações do Programa.

Compromisso



Reafirmamos para o mercado, sociedade e demais stakeholders nosso COMPROMISSO de executar o próximo plano de expansão (Log 2 milhões 2025-2028), guiados por valores éticos.



Confira a íntegra do vídeo compromisso pela integridade

Compromisso



Somos signatários do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos**, uma iniciativa voluntária, cujo objetivo é unir empresas para promover um mercado mais íntegro, contribuindo ativamente para a erradicação do suborno e da corrupção no Brasil



Somos signatários do **Pacto Brasil pela Integridade Empresarial**, uma iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU) que estimula empresas e entidades privadas a assumirem, de forma voluntária, um compromisso público com a ética, a transparência e a conformidade.

Avaliação de Risco e Controles Internos



Temos como compromisso a utilização de boas práticas de governança corporativa alinhadas a nossa missão, visão, valores e objetivos estratégicos, visando à preservação e à geração de valor para todas as partes interessadas.

O gerenciamento de riscos é parte essencial do nosso Programa de Integridade e estabelece as diretrizes para que as decisões sejam tomadas por meio de um processo transparente, de modo a reduzir os níveis de exposição a perdas e assegurar o alcance dos nossos objetivos estratégicos.

Utilizamos uma matriz de avaliação de riscos de conformidade (compliance risk assessment) para gerenciar esses riscos, garantindo operações éticas e em conformidade com as normas. Além disso, foram estabelecidos controles e processos que reduzem a exposição a ameaças, fortalecendo a cultura de integridade e assegurando a continuidade dos negócios.



Código de Conduta e Ética



O Código de Conduta Ética é o principal documento que estabelece os princípios, valores e normas de comportamento que orientam as nossas ações e decisões diárias. O seu objetivo é promover uma cultura organizacional baseada em valores éticos, respeito mútuo e responsabilidade individual.

Todos os colaboradores da Log assumem o compromisso de agir de acordo com os nossos princípios ao entrarem na Companhia.

Os fornecedores e demais terceiros são convidados a conhecer o Código de Conduta Ética do Fornecedor antes de iniciarem sua relação comercial com a Log.

Todos nossos colaboradores operacionais recebem uma cópia física do Código de Conduta Ética.

Nossos Normativos

2018

- Política de Compliance
- Código de Conduta Ética + Código de Conduta Ética do Fornecedor
- Política de Gestão de Riscos

2020

- Alteração do Código de Conduta Ética (V2)
- Alteração Política de Compliance (V2)
- Implantação do Canal Confidencial

2021

- Relançamento do Canal Confidencial (troca de fornecedor)
- Política de Privacidade e Proteção de Dados

2022

- Alteração da Política de Gestão de Riscos (V2)
- Política Relacionamento com Agentes Públicos
- Guia de Relacionamento com Agentes Públicos
- Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual

2023

- Cartilha LGPD Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

2024

- Política de Integridade (antiga Política de Compliance V3)
- Procedimento de Apuração de Denúncias

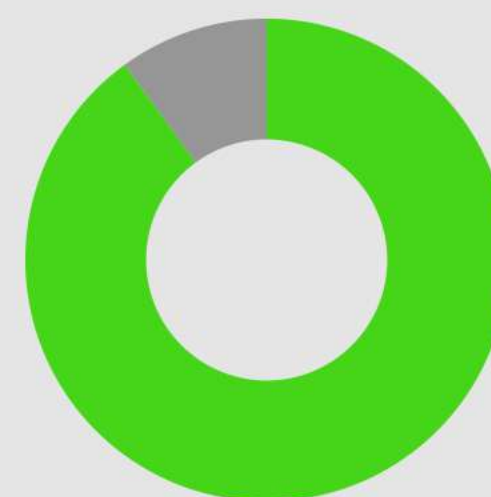
[Acesse todas as nossas políticas aqui](#)

Treinamentos e Comunicação



Público Administrativo:

A Trilha da Integridade é uma jornada de aprendizagem com módulos temáticos de treinamentos obrigatórios e testes de retenção do conhecimento, com fácil acesso por meio da plataforma “Desenvolver”. Possui quatro módulos: Código de Conduta Ética, Relacionamento com Agentes Públicos (anticorrupção), Assédio Moral e Sexual e Privacidade (LGPD).



90%
do público
administrativo



Público Operacional:

Os profissionais presentes em nossos canteiros de obras e condomínios participam de treinamentos sobre a prevenção e combate ao assédio moral e sexual, além do Código de Conduta Ética.



74%
do público
operacional
(obras e
condomínios)



**Os indicadores são reportados
trimestralmente para o Comitê de Compliance**

Os Guardiões da Integridade

Lançada em 2023 como um componente essencial do Programa de Integridade da Log, essa iniciativa surgiu da necessidade de conscientizar a equipe operacional sobre questões de integridade, bem como da aspiração de estabelecer um ponto focal de Compliance em toda a nossa operação.

Em 2025, continuamos a disseminar a cultura de ética e integridade dentro da Log por meio da capacitação de agentes multiplicadores, distribuídos em todos os nossos condomínios e obras.



100%

escritórios, obras e condomínios
recebendo comunicação de temas de ética e
integridade

+500

pessoas treinadas
em temas de ética e integridade (90% do público
administrativo e 74% do público operacional)

+400

Códigos de Conduta
entregues em vias físicas a novos
colaboradores

+19

Guardiões da
Integridade
capacitados



O LogCast é o podcast da Log elaborado com conteúdo variados que refletem nosso negócio e cultura, conectando todos ainda mais aos movimentos da Companhia.

Neste episódio, convidamos **Alex Medeiros, Diretor de Governança, Riscos, Compliance e Privacidade da MRV & CO** para um bate papo sobre o papel da liderança na construção de uma cultura ética e desafios práticos para garantir alinhamento de conduta.



Dê o play e confira:

Como a cultura de integridade impacta toda a empresa?



Comunicando Integridade

Ao longo da nossa trajetória, temos investido em campanhas que falam com clareza, proximidade e respeito sobre temas sensíveis, dilemas éticos e direcionadores de Compliance.

Levamos informações para o público administrativo e operacional, em todas as nossas obras e condomínios através de campanhas e ações de comunicação.



Indicadores do Canal

(Estatísticas da Operação 2021 a 2025)



Desde o relançamento do Canal Confidencial (set/21), recebemos um total de

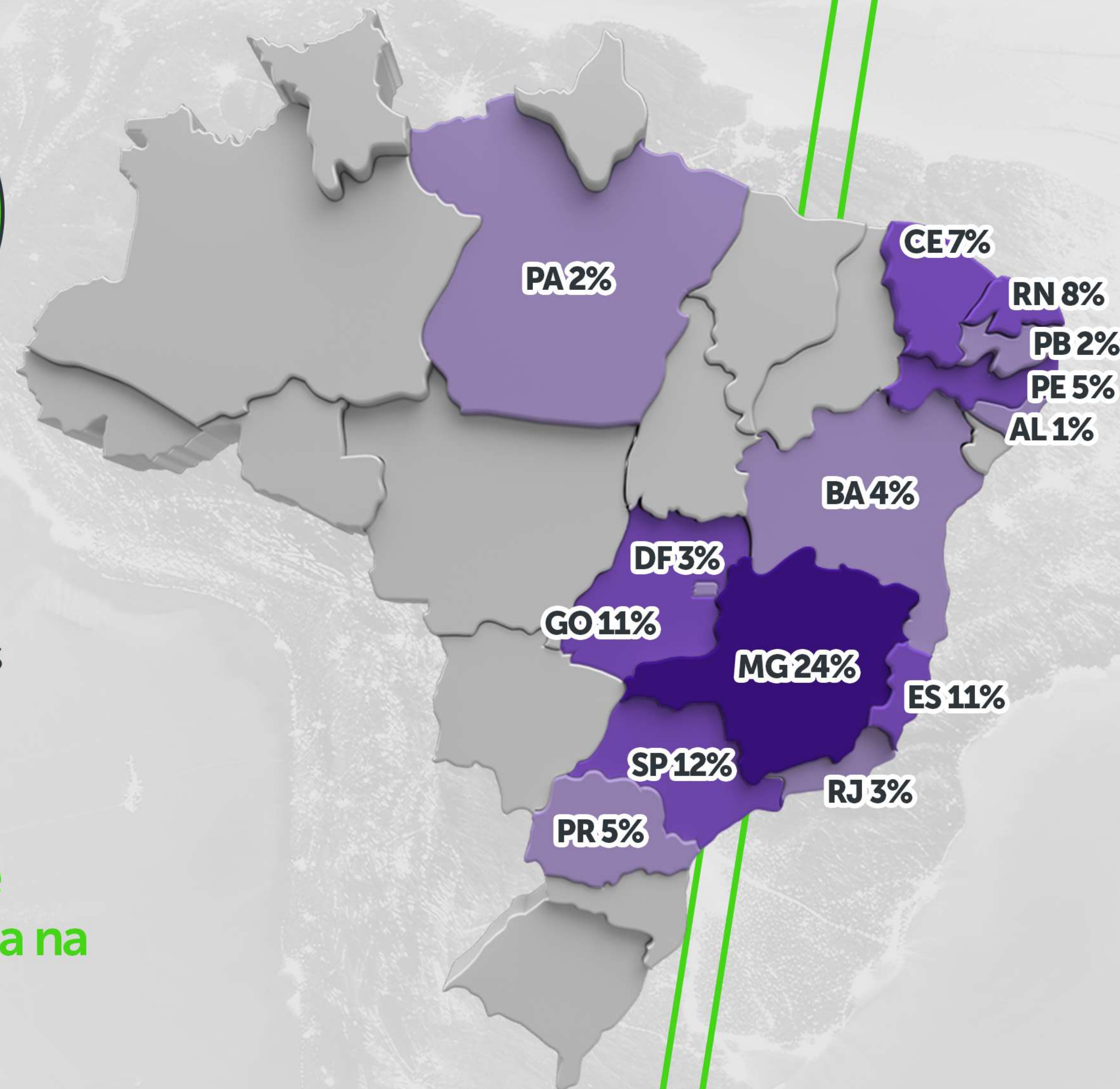
243 relatos

Em 2025 recebemos

90 relatos

20% a mais do que os registrados em 2024

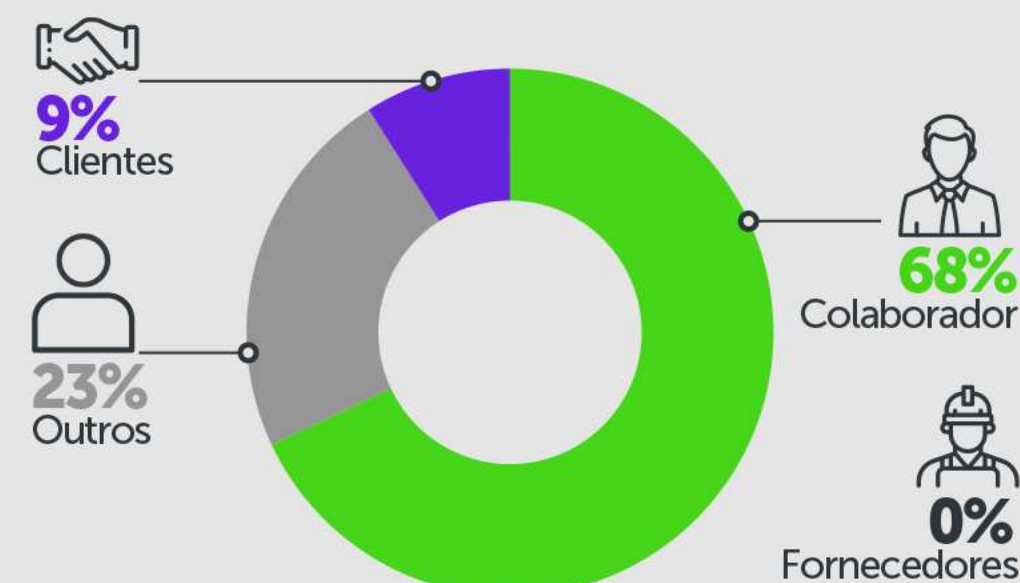
O recebimento de relatos provenientes de todas as regiões do país demonstra eficácia na sua divulgação.



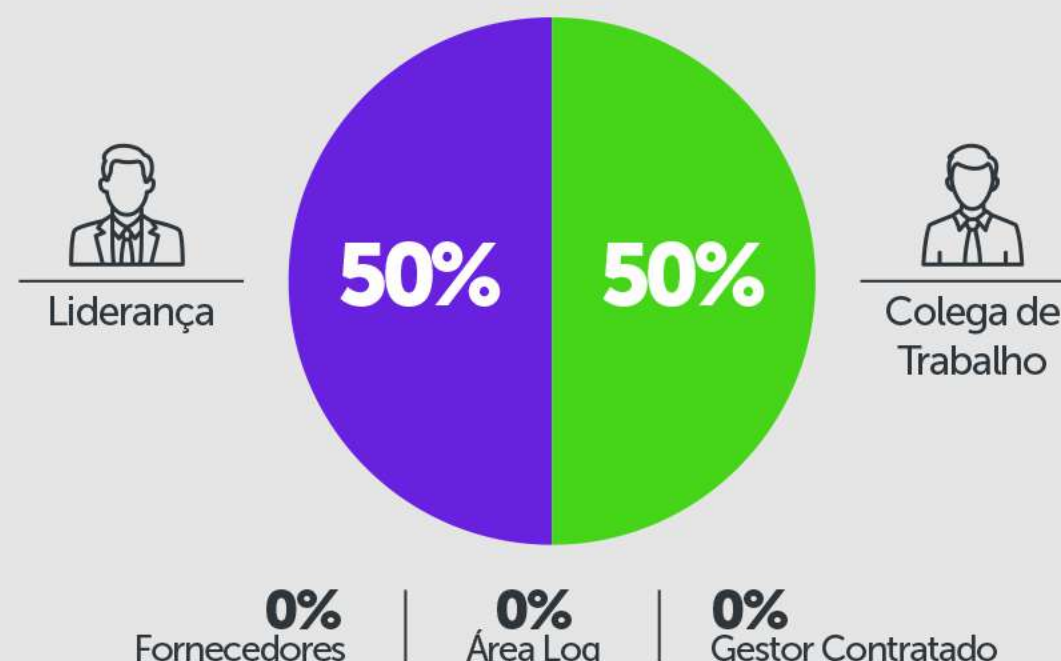
Denúncias Recebidas e Tratadas em 2025:

(50% de denúncias anônimas)

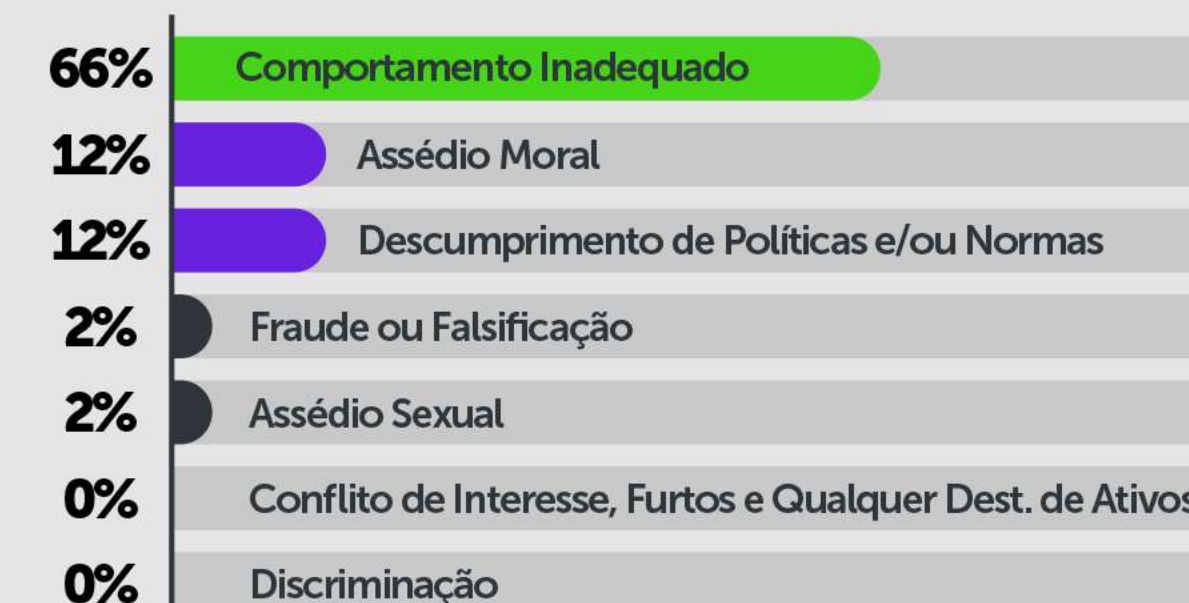
Perfil Denunciante



Perfil Denunciado



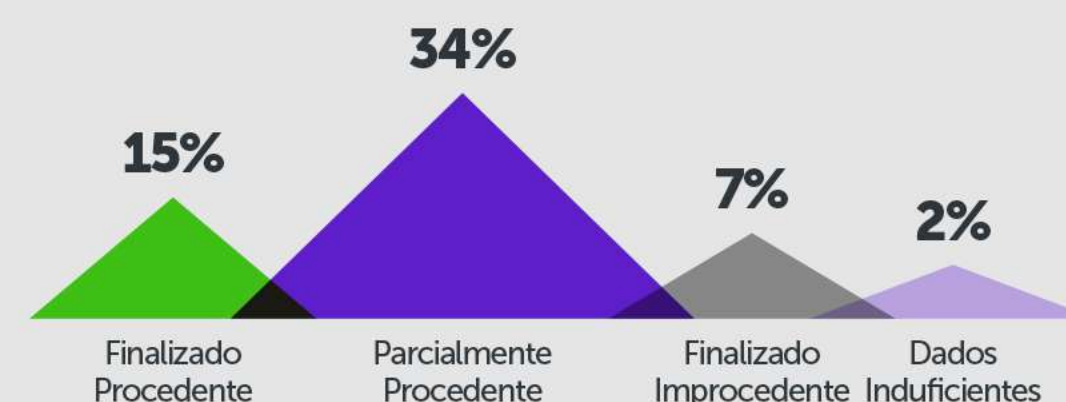
Tipo de Denúncia



Origem das Denúncias

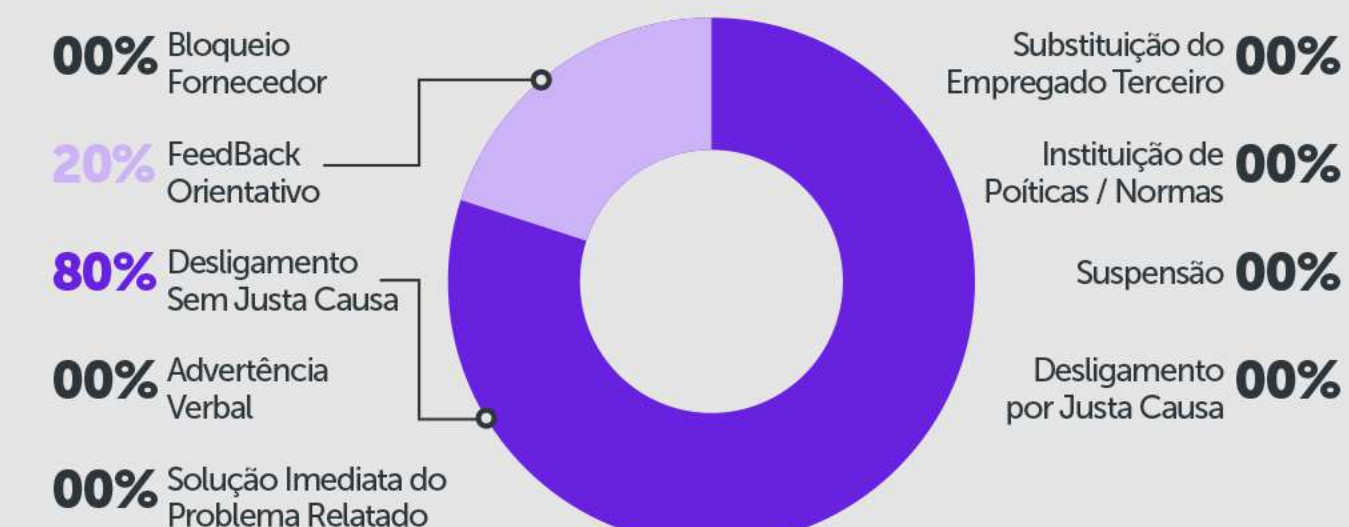


Perfil de Conclusão (2026)



Obs.: Sem registros nos anos entre 2021 e 2025

Planos de Correção



Todas as violações confirmadas resultaram em planos de correção e/ou imediata paralisação do ocorrido.

Quando um desvio de conduta é confirmado, agimos com equidade e transparência, em conformidade com a nossa Política de Integridade que prevê a gestão da consequência a ser aplicada em cada caso.

Avaliação de Integridade



Utilizamos o procedimento de background check com a finalidade de conhecer fornecedores, terrenistas e demais parceiros de negócio com vistas a garantir a integridade e a sustentabilidade das nossas operações.

Realizamos
218 diligências
no ano de 2025

Foram realizadas consultas automáticas em **mais de 300 bases de dados** (documentações, certidões, listas restritivas, etc.)

Compliance na Cadeia de Fornecedores

- 1 Avaliação e seleção** com base em critérios técnicos, financeiros, de qualidade, socioambientais, éticos e legais.
- 2 Due diligence:** avaliação sistêmica para verificar a integridade e aderência a legislação. Caso identificado red flag, análise aprofundada e recomendação pela área de Compliance.
- 3 Contratos + Código de Conduta:** cláusulas padrão anticorrupção, do Código de Conduta, de responsabilidade social, privacidade e proteção de dados.
- 4 Monitoramento contínuo:** a performance é monitorada de perto e revisada regularmente para garantir a conformidade com nossos padrões.
- 5 Comunicação:** mantemos comunicação aberta, formalizando nosso comprometimento com a transparência em todas as nossas relações.
- 6 Revisão de cadastro:** a base de fornecedores é revisada periodicamente. Encerramos relacionamentos com base em critérios objetivos[

Encontro com Fornecedores

Em dezembro, a Log realizou a 6ª edição do Encontro com Fornecedores, no LOG SIM, com a participação de nossos principais parceiros comerciais.

Destacamos aos nossos fornecedores-chave os benefícios da implementação de programas de compliance e a importância de criarmos uma rede de integridade. Reforçamos nossas diretrizes inegociáveis e o nosso compromisso em continuar crescendo guiados pelos nossos valores éticos.



Pesquisa de Percepção Ética



A Pesquisa de Percepção Ética é uma ferramenta estratégica para avaliar a compreensão dos colaboradores em relação aos princípios éticos e de integridade dentro da Companhia

Nesta edição, obtivemos **147 respostas** sendo **41% dos participantes de obras e condomínios** e **58% do público administrativo**, os quais foram convidados a avaliar 17 aspectos do nosso Programa de Integridade.

"Apesar de pouco tempo na Log percebo a preocupação da empresa com a ética e respeito em todos os âmbitos."

Resposta anônima na Pesquisa de Percepção Ética

Os resultados de 2025 evidenciam um alto índice de confiança e uma percepção positiva por parte dos colaboradores:

100%

disseram conhecer o Código de Conduta e suas diretrizes.

97%

conhecem o Canal Confidencial e para que ele serve.

97%

reconhecem que é importante para Log desenvolver e fomentar seus padrões éticos com parceiros, fornecedores, clientes e órgãos públicos.

Auditoria Interna

Como parte do Plano Anual de Auditoria Interna, verificamos, in loco, 100% dos alojamentos (próprios e de terceiros). O propósito desse trabalho é assegurar o respeito aos direitos humanos através das condições de trabalho oferecidas aos trabalhadores alojados e avaliação de conformidade da estrutura dos alojamentos com a NR 18, NR 24, indicadores do Instituto Ethos e Manual de Combate ao Trabalho em Condições Análogas às de Escravo – MTE.



PROMOVER O CRESCIMENTO
ECONÔMICO INCLUSIVO
E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO
E PRODUTIVO E O TRABALHO
DIGNO PARA TODOS

Inspeção de Alojamentos



09 Obras visitadas no período
de 03/10/2025 a 28/11/2025



53 Alojamentos Inspeccionados

22 Alojamentos
Próprios

24 Alojamentos
de Terceiros

07 Alojamentos de
Subcontratados



554 Colaboradores Alojados
(próprios e terceiros)

100% Sexo
Masculino

Se move o mundo, move a Log

Créditos:

Redação e conteúdo realizados pela área de Compliance Log

Imagens: Banco interno Log CP

Dúvidas, sugestões ou críticas deverão ser encaminhadas para a área de Compliance pelo e-mail compliance.log@logcp.com.br



Programa de
Integridade
Log

