



Relatório de  
Sustentabilidade  
**2024-2025**



# SUMÁRIO





# 01

## APRESENTAÇÃO

Mensagem da administração .....	4
Sobre o relatório .....	6
Materialidade .....	7
Destaques de 2024 .....	9

## MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

**Sergio Fischer**  
CEO

Concluimos mais um ciclo com orgulho e a certeza de que seguimos no caminho certo: desenvolvendo infraestrutura de excelência, com impacto positivo e sustentável para o Brasil. Em 2024, mantivemos nossa presença em todas as regiões do país, consolidando nossa atuação como a única desenvolvedora de galpões logísticos presente de Norte a Sul do Brasil.

A evolução da Log CP reflete um compromisso que vai além do crescimento. Pela primeira vez, todos os nossos condomínios estão inseridos no mercado livre de energia, abastecidos 100% por fontes renováveis e certificados

com I-REC. Seguimos com investimentos contínuos em eficiência, como a substituição de 6.347 metros lineares de iluminação zenital e a economia de 1.660 litros de combustível graças à adoção de roçadeiras elétricas.

Nosso pilar social também avançou. Por meio do Log Social, somamos mais de 30 mil horas/aula, com mais de 1.000 alunos certificados. Internamente, promovemos 24.607 horas de treinamento e apoiamos 43 projetos sociais ao longo do ano, ações que reforçam nosso papel como agente transformador nas comunidades onde atuamos.

**CONSOLIDAMOS NOSSA ATUAÇÃO COMO A ÚNICA  
DESENVOLVEDORA DE GALPÕES LOGÍSTICOS  
PRESENTE DE NORTE A SUL DO BRASIL.**

Na governança, recebemos, pelo terceiro ano consecutivo, o Selo de Integridade e o Prêmio Boas Práticas de Contagem (MG), validando nossa atuação ética e transparente. Cumprimos com êxito o plano Todos por 1,5 MM de ABL e já demos início ao plano Log 2 MM, com metas claras até 2028.

Do ponto de vista operacional, entregamos 443 mil m<sup>2</sup> de nova ABL, com 90% de pré-locação, e mantivemos a taxa de vacância estabilizada em

0,65% — a menor da nossa história. No econômico, registramos R\$ 1,5 bilhão em vendas de ativos, 38% de margem bruta, Ebitda de R\$ 493,6 milhões, lucro líquido de R\$ 344,4 milhões e a distribuição de R\$ 220 milhões em dividendos aos nossos acionistas.

Além disso, continuamos sempre com o nosso cliente no centro, e com isso conquistamos Prata na categoria Comunicação e Engajamento com o Cliente no *The Customer Summit Awards* com o case Logan: o embaixador da marca Log.

Cada número representa mais do que um resultado. Representa a confiança de nossos parceiros, o empenho do nosso time e o impacto positivo gerado pela nossa atuação. Seguiremos firmes em nossa missão de democratizar o acesso a infraestrutura logística de qualidade, sempre guiados por inovação, sustentabilidade e responsabilidade.

**Sergio Fischer**  
CEO

**443** mil m<sup>2</sup>

**DE NOVA ABL ENTREGUES,**  
com 90% de pré-locação e taxa de vacância em 0,65%.

**1,5** bilhão de reais

**REGISTRADOS EM VENDAS DE ATIVOS**  
e Ebitda de R\$ 493,6 milhões.

**Prata** na categoria

**COMUNICAÇÃO E ENGAJAMENTO COM O CLIENTE**  
no *The Customer Summit Awards*.

**TODOS**

**POR 1,5 MM**  
Conclusão da expansão de ABL e início do Plano Log 2 MM.

# SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-3

Chegamos à 5ª edição do nosso Relatório de Sustentabilidade e estamos animados para compartilhar essa jornada com você, nosso *stakeholder*! Neste documento, reunimos realizações, conquistas e aprendizados referentes ao exercício social de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2024 e antecipamos nossos passos seguintes rumo a um futuro mais sustentável.

A elaboração do relatório foi feita com base na metodologia *GRI Standards*, da *Global Reporting Initiative* (GRI), e incorporou os indicadores do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). As informações apresentadas estão em conformidade com os princípios do Pacto Global e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Nosso objetivo é comunicar, de forma transparente, os avanços, compromissos e práticas alinhadas à agenda ESG (ambiental, social e de governança), destacando como prioridade os temas materiais.



Para perguntas sobre o relatório ou sobre as informações reportadas, envie um e-mail para: [ri@logcp.com.br](mailto:ri@logcp.com.br).

## Acessibilidade e inclusão

Este relatório conta com versão em áudio, que permite ao público o acesso ao conteúdo de forma prática e inclusiva.



# MATERIALIDADE

GRI 3-1

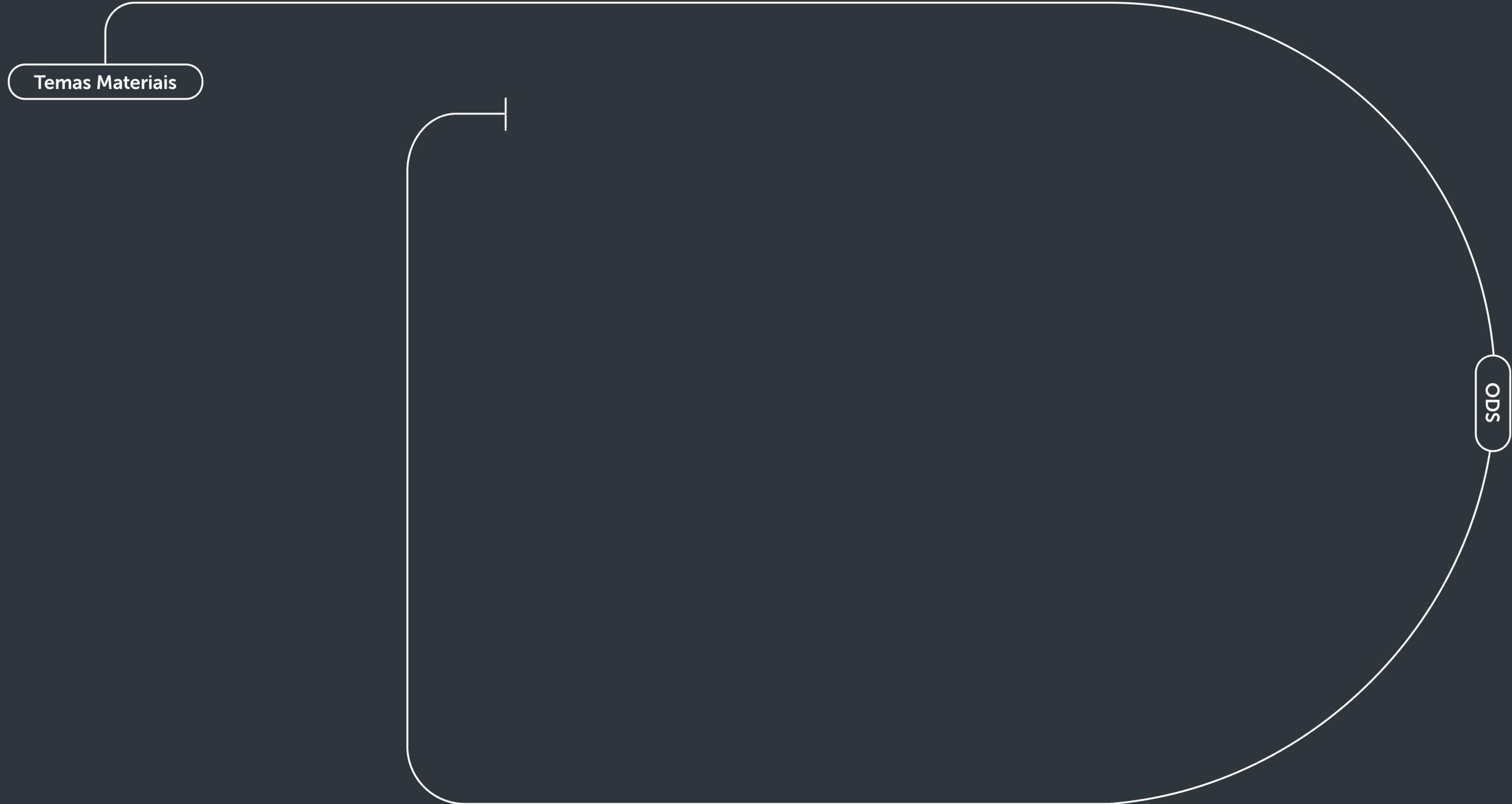
Para construir este relatório, nos baseamos nos dez temas materiais mais relevantes do nosso negócio, identificados em 2021 pelos nossos *stakeholders* no processo de materialidade, revisados em 2022 e continuamente reavaliados, garantindo que permaneçam atualizados e relevantes para nossa atuação e compromissos.

O processo seguiu a metodologia GRI, garantindo uma abordagem alinhada às melhores práticas do mercado. Os principais temas ESG foram mapeados pelo público interno e por estudos de *benchmarking* dos pares do setor e de índices ESG. Após o cruzamento dos resultados obtidos nessas abordagens com as percepções de acionistas, investidores, analistas de mercado, clientes, fornecedores, mídia e alta gestão, a revisão feita confirmou que os temas levantados permanecem entre nossas prioridades.

Para esta edição do relatório, trazemos informações atualizadas que reforçam a relevância dos temas materiais como guias estratégicos, garantindo que esses dados nos ajudem a estabelecer metas concretas e convergentes com o futuro sustentável que buscamos construir.



# Estudo de impactos | GRI 3-3



## APRESENTAÇÃO

A Log

Governança

Ambiental

Social

Desempenho financeiro e operacional

Anexos

 Clique sobre os **Temas materiais** para ver seus impactos

# Destques de 2024

## Ambiental

Todos os condomínios estão no mercado livre de energia, abastecidos **100%** com energia renovável e certificados com I-REC.

**6.347 metros** lineares de iluminação zenital substituídos.

**1.660** litros de combustível economizados no ano devido ao uso de roçadeira elétrica.

## Social

**31.063 horas/aula** pelo Log Social.

**1.123** alunos certificados.

**24.607 horas** de treinamentos internos e desenvolvimento de pessoas.

**43** projetos sociais beneficiados.

## Governança

Selo de Integridade de Contagem (MG) **pelo 3º ano consecutivo.**

**187 diligências** de integridade.

**23 horas** de capacitações para o **Programa Guardiões da Integridade.**

Nova **Pesquisa de Percepção Ética**

## Operacional

Vacância estabilizada de **0,65%.**

Entrega de **443 mil m<sup>2</sup>** de ABL locável.

**90%** de pré-locação.

Conclusão do plano **Todos por 1,5 MM** e início do **Log 2 MM.**

## Econômico

**R\$ 1,5 bilhão** em vendas de ativos.

**38% de margem bruta.**

Ebitda de **R\$ 493,6 milhões.**

Lucro líquido de **R\$ 344,4 milhões.**

Pagamento de **R\$ 220 milhões** de dividendos.



log

02

## A LOG

Quem somos, no que acreditamos, o que fazemos, como fazemos .....	11
Onde estamos .....	14
Nossa Cadeia de Valor .....	15
Nosso Modelo de Negócio .....	17
Estratégia .....	18
Gestão ESG .....	21
Prêmios e reconhecimentos .....	23

# QUEM SOMOS, O QUE FAZEMOS, COMO FAZEMOS E NO QUE ACREDITAMOS

GRI 2-1, 2-6

Somos a Log Commercial Properties e Participações S. A. (Log CP), sociedade anônima de capital aberto que atua em todo o ciclo de valor de empreendimentos logísticos – incorporação, construção, comercialização e gestão das propriedades –, ao lado de clientes de todos os tamanhos, perfis e territórios, com agilidade, eficiência e experiência na entrega.

Estamos presentes no mercado há mais de 15 anos e nos tornamos uma das maiores desenvolvedoras

de ativos logísticos *greenfield*. Somos o único *player* nacional a combinar a exploração de regiões com grande demanda reprimida pelo desenvolvimento e locação de galpões modulares (e *Built-To-Suit*) de alto padrão com a oferta aos condôminos da gestão dos condomínios, por meio da Log ADM.

Nosso time de 858 profissionais dedicados – os Loggers – é a força por trás do nosso sucesso. Os Loggers garantem aos clientes dos nossos ativos uma operação integrada e completa,

combinando tecnologia e inovação para entregar soluções inteligentes.

Em nossa história, já executamos e entregamos mais de 2,3 milhões m<sup>2</sup> de Área Bruta Locável (ABL), o equivalente a 332 campos de futebol. Somente em 2024, entregamos 443 mil m<sup>2</sup>, 69% a mais do que os 263 mil m<sup>2</sup> finalizados em 2023. Nosso portfólio possui ainda 11 ativos em construção, que totalizam mais de 426 mil m<sup>2</sup> de ABL, além de terrenos em diversas regiões do País.

**ESTAMOS PRESENTES NO MERCADO HÁ MAIS DE 15 ANOS E NOS TORNAMOS UMA DAS MAIORES DESENVOLVEDORAS DE ATIVOS LOGÍSTICOS GREENFIELD.**



Apresentação

**A LOG**

Governança

Ambiental

Social

Desempenho financeiro e operacional

Anexos

Relatório de Sustentabilidade 2024-2025



## Nossos propósito e valores

Criar soluções de infraestrutura que movimentem o Brasil, aproximem pessoas e viabilizem negócios.

### Nossos valores

Somos éticos e justos nas relações;

Criamos as melhores soluções para os nossos clientes;

Operamos com dinamismo e colaboração;

Incentivamos o empreendedorismo;

Buscamos resultados de longevidade;

Valorizamos o time: ele é nosso melhor ativo.





## Serviços – Log ADM

Por meio da Log ADM, administramos um total de 1.846.231 milhões de m<sup>2</sup> de ABL em 37 condomínios logísticos que desenvolvemos, fazendo a gestão de serviços e fornecedores de segurança, manutenção preventiva e corretiva da infraestrutura. Através do Centro de Controle Operacional (CCO) que conta com 1.500 câmeras e sistemas de alarme, a Log ADM monitora em tempo real os condomínios, consolidando uma central robusta para a supervisão e suporte nas atividades operacionais dos empreendimentos.

## Portfólio – empreendimentos

Nosso portfólio é composto por condomínios logísticos modulares e por empreendimentos *Built-to-Suit* (galpões personalizados).

### Galpões modulares

Nossas estruturas de alto padrão (Classe A) oferecem máxima versatilidade, com espaços a partir de 1.000 m<sup>2</sup>, pé-direito de 12 m e piso nivelado a laser, garantindo resistência de 5 a 6 toneladas por metro quadrado.

#### Resultados 2024 – galpões

204 contratos ativos

157 clientes

473.474 mil m<sup>2</sup>  
de ABL total transacionado

### *Built-to-Suit* (BTS)

São modelos de construção personalizado que garantem soluções individualizadas completas para cada operação. Os ativos oferecem, além de serviços de conveniência, benefícios reais, como redução de custos, sustentabilidade, menor impacto ambiental e condições ideais de trabalho.

#### Resultados 2024 – BTS

10 contratos ativos

7 clientes

306.075,2 mil m<sup>2</sup>  
de ABL total

45 ativos

5 regiões do Brasil

# ONDE ESTAMOS

GRI 2-1



Estamos presentes em 34 cidades de 16 estados, e no Distrito Federal, contemplando todas as regiões do Brasil. Enxergamos essa diversificação geográfica como uma grande vantagem competitiva, por operarmos em regiões fora do eixo Rio de Janeiro-São Paulo. Conheça, no mapa, as localidades onde operamos.

## Alagoas

Maceió

## Bahia

Feira De Santana  
Simões Filho (RMS)<sup>1</sup>

## Ceará

Itaitinga  
Maracanaú (RMF)<sup>2</sup>

## Distrito Federal

Brasília

## Espírito Santo

Viana

## Goiás

Goiânia

## Mato Grosso

Cuiabá

## Mato Grosso do Sul

Campo Grande

## Minas Gerais

Belo Horizonte  
Betim  
Contagem  
Itajubá  
Juiz De Fora  
Uberaba

## Pará

Benevides (RMB)<sup>3</sup>

## Paraíba

João Pessoa

## Paraná

São José Dos Pinhais

## Pernambuco

Jaboatão Dos Guararapes (RMR)<sup>4</sup>

## Rio de Janeiro

Campos Dos Goytacazes  
Itatiaia  
Macaé  
Rio De Janeiro

## Rio Grande do Norte

São José De Mipibu (RMN)<sup>5</sup>

## Santa Catarina

Joinville

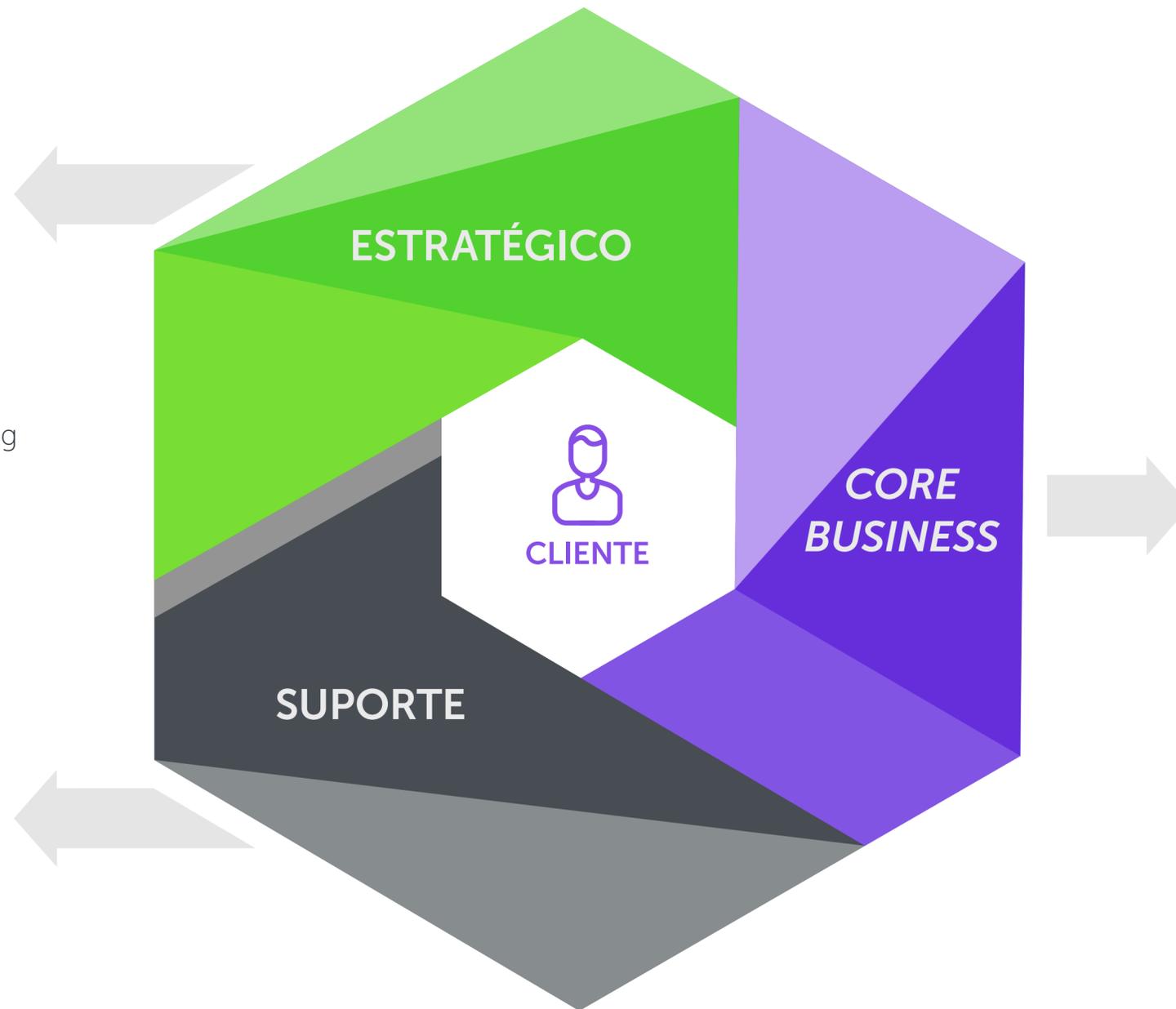
## São Paulo

Guarulhos  
Hortolândia  
Jundiaí  
Ribeirão Preto  
São Bernardo Do Campo  
São José Do Rio Preto  
São José Dos Campos  
Sumaré

<sup>1</sup>: Região metropolitana de Salvador  
<sup>2</sup>: Região metropolitana de Fortaleza  
<sup>3</sup>: Região metropolitana de Belém  
<sup>4</sup>: Região metropolitana de Recife  
<sup>5</sup>: Região metropolitana de Natal

# NOSSA CADEIA DE VALOR

- Novos negócios e parcerias
  - Planejamento financeiro e orçamentário
  - Relacionamento com investidores
  - Núcleo Estratégico Organizacional
  - Gestão de Riscos, *Compliance* e Auditoria Interna
  - Relacionamento com o cliente, comunicação corporativa e marketing
- 
- Suprimentos
  - Marketing e comunicação
  - Jurídico
  - Tecnologia da informação
  - Gente e gestão
  - Fiscal/tributário
  - Gestão financeira/contas a pagar
  - Contabilidade/controladoria



- Desenvolvimento imobiliário
- Produção
- Comercial
- Operações (Log ADM)

# Relacionamento com stakeholders

GRI 2-29

Acreditamos que parcerias verdadeiras são aquelas baseadas em respeito, integridade e credibilidade, clareza das informações e segurança. Nosso diálogo com as partes interessadas é constante: incentivamos a circulação de informação e *feedbacks*.



# NOSSO MODELO DE NEGÓCIOS

## Consolidação da marca e do negócio

Em nossos negócios, nos destacamos por oferecer galpões de elevado nível de empreendimento (Classe A) e por atuarmos tanto como desenvolvedora quanto como locadora de referência desses ativos. Nosso modelo de negócio reduz os custos de construção em cerca de 20% em relação à concorrência, um diferencial estratégico que fortalece nossa presença.

Nossa posição no mercado é consolidada sobre três pilares:

### Diversificação Geográfica

Operação em regiões inexploradas, com alta demanda por galpões logísticos de alta qualidade.

### Galpões Modulares

Oferta de diferentes tamanhos de empreendimento que atendem à maioria dos setores da economia e resultam em alta velocidade de absorção.

### Operação Integrada

Estrutura verticalizada que abrange desde a identificação e aquisição do terreno até a administração, gestão comercial e reciclagem do ativo.

## Gestão condominial

A Log ADM desempenha um papel estratégico na fidelização e retenção de clientes. A administração completa dos nossos empreendimentos é feita por uma equipe altamente comprometida e qualificada, atuando com excelência no atendimento e na operação. Recentemente, conquistou a ISO 9001 para as operações financeiras, que também é feita pela equipe própria.

O dia a dia dos condomínios é monitorado em tempo real pelo Centro de Controle Operacional (CCO) da Log ADM, que completou um ano de atuação em 2024. O centro dispõe de mais de 1.700 câmeras, sistemas de alarme e gerencia remotamente as operações onde a Log se faz presente.

## Conexão LogAdm

O encontro Conexão LogAdm reuniu, no mês de maio, as lideranças responsáveis pela gestão dos nossos condomínios. Vindas de todas as regiões do país para a sede, em Belo Horizonte, os líderes puderam ter uma troca enriquecedora de conhecimentos, experiências e boas práticas, bem como discutir os principais temas relacionados à administração dos condomínios, visando a melhoria dos processos, experiência do cliente, inovação e gestão. Contamos com a participação de várias áreas da Log, que contribuíram efetivamente para o sucesso do evento.

# ESTRATÉGIA

## Direcionadores estratégicos

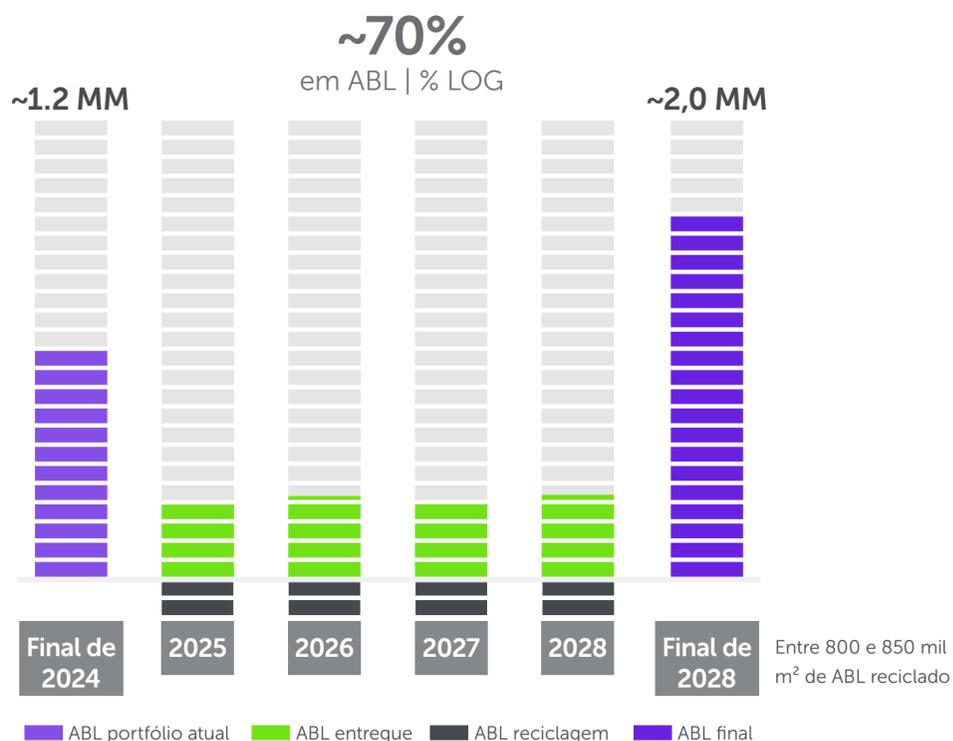
Queremos democratizar o acesso a produtos e serviços para todos os brasileiros, impactando positivamente o mercado logístico e fazendo dele uma rede mais ágil, integrada e com ativos mais sustentáveis. Para isso, pautamos nossa atuação em seis direcionadores estratégicos e seus objetivos:

### Plano de crescimento

Após adicionar 1,5 milhão de ABL até 2024, por meio do plano Todos Por 1,5, demos prosseguimento à estratégia de desenvolvimento de ativos, que projeta mais 2 milhões de ABL até 2028, garantindo a evolução da margem operacional e buscando continuamente eficiência. Em 2025, demos início ao novo direcionador anunciado no final de 2023: o ambicioso plano de expansão Log 2 Milhões, com foco na produção de ABL entre os anos 2025 e 2028.

Essa nova etapa estima um crescimento líquido de aproximadamente 70% em ABL, em comparação com o final de 2024 ao levar infraestrutura logística a 20 localidades, com investimento total de R\$ 3,5 bilhões,

sendo R\$ 2,8 bilhões provenientes da reciclagem de portfólio.



QUEREMOS DEMOCRATIZAR O ACESSO A PRODUTOS E SERVIÇOS PARA TODOS OS BRASILEIROS.



Apresentação

A LOG

Governança

Ambiental

Social

Desempenho financeiro e operacional

Anexos

Relatório de Sustentabilidade 2024-2025

## Engajamento e segurança

Este pilar tem como objetivo garantir a saúde e segurança da equipe, promovendo o engajamento, desenvolvimento e valorização dos nossos talentos.

Realizamos a gestão do capital humano ao proporcionar a melhor experiência para nossos colaboradores. Incentivamos o engajamento por meio de capacitação e programas de desenvolvimento de carreira, o que ainda nos permite oferecer oportunidades de ascensão profissional.

Também criamos um ambiente de trabalho positivo, seguro e confortável. Disseminamos uma cultura organizacional ética, de transparência, honestidade, confiança e respeito, com práticas de diversidade de inclusão.

## Reposicionamento estratégico

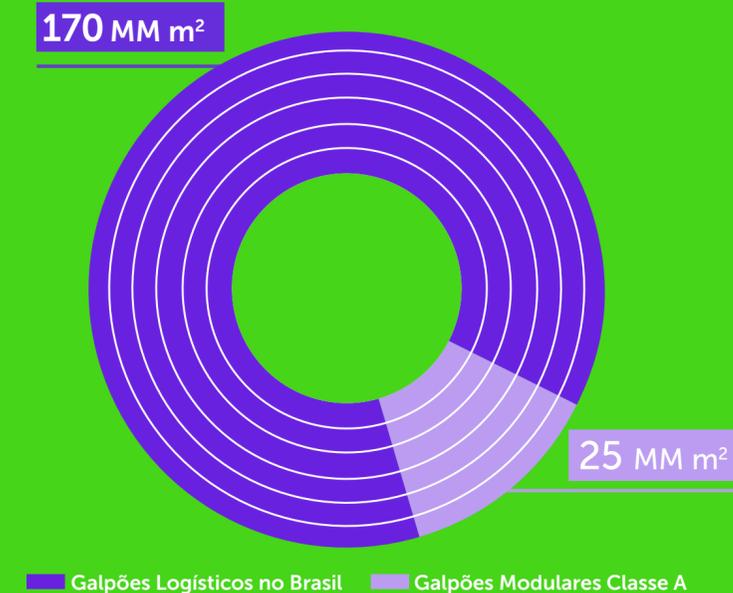
O direcionador consolida a Log como desenvolvedora, locadora e gestora de ativos logísticos, ampliando a diversidade geográfica com soluções que gerem valor ao cliente em sua jornada.

O conceito *Flight to Quality* continua sendo um dos principais impulsionadores do nosso crescimento. Afinal, o potencial desse mercado é grande. No Brasil, apenas 15% dos parques logísticos oferecem espaços de categoria superior.

Nossos galpões Classe A refletem essa tendência, de mudança para ativos mais modernos, robustos e tecnológicos, e nos posicionam entre os principais *players* do setor. Somos também parceiros logísticos das principais empresas de e-commerce do Brasil, atendendo a suas necessidades específicas, desde a construção até a forma de gestão dos condomínios.

### *Flight to Quality*

Movimentos em busca de melhores ativos



### E-commerce

Aumento da demanda logística nas áreas metropolitanas fora do Sudeste.

### Diversificação geográfica

Atuamos em todas as regiões do Brasil.

### Diversificação setorial

Aproveitamento da demanda de vários setores da economia.

## Experiência do cliente

Os objetivos são: ter o foco no cliente e garantir que as nossas ações impactem positivamente em toda sua jornada na Log.

Para nós, a satisfação do cliente envolve garantir a melhor experiência em nossas plataformas. Buscamos compreender suas demandas, investir em melhorias dos processos e oferecer soluções completas. Priorizamos opções tecnológicas e inovadoras, visando eficiência, praticidade, economia e sustentabilidade.

## Estrutura de capital

O intuito é assegurar a máxima eficiência na alocação de capital para o crescimento, por meio de reciclagem de ativos, captação estratégica de dívidas e/ou emissões de ações.

Com esses objetivos, trabalhamos com diferentes estratégias financeiras, que envolvem: reciclagem de ativos (venda); captação de dívidas (financiamentos); emissão de ações (follow-on). Assim,

expandimos nossos negócios de forma escalável, simplificando a jornada dos clientes, e garantimos a disponibilidade de recursos para o crescimento com o menor custo para a Log.

## Modelo de negócio com práticas ESG

Para avançar continuamente em nossas práticas sustentáveis e fortalecer na Companhia a cultura ESG, devemos oferecer eficiência aliada a práticas sociais e ambientais responsáveis, sustentando o negócio com gestão, governança e cultura de integridade.

Mantemos o tema presente em nossas discussões por meio de fóruns internos, cujos insights são compartilhados com diversas áreas. Desde 2020, esse movimento tem se consolidado e se tornado cada vez mais integrado à rotina de nossos colaboradores. Para apoiar essa jornada, a área de ESG reporta ao Grupo de Trabalho ESG e atua de forma transversal e multidisciplinar.

## Os mercados que interessam

Os mercados que nos interessam estão alinhados a nossa estratégia de atuação e à diversificação geográfica, considerando o cenário atual de infraestrutura no Brasil, que apresenta uma significativa carência de instalações de alto padrão.

O movimento *Flight to Quality* tem impulsionado a busca por galpões logísticos mais modernos, consolidando-se como um fator essencial para o nosso desenvolvimento.

O comércio eletrônico também apresenta um forte potencial de crescimento, por isso temos como compromisso contribuir para a ampliação e democratização desse mercado, garantindo soluções eficientes e de alta qualidade para nossos clientes.

Além disso, seguimos focados na excelência operacional, adotando a abordagem *Lean Construction* para aprimorar processos, reduzir desperdícios e agregar maior valor às nossas construções.



## Gestão ESG

Na Log, o ESG é parte integrante da nossa estratégia e está presente em todas as dimensões do negócio. Incorporamos seus princípios nas decisões cotidianas, nas práticas operacionais e nas relações com todos os públicos com os quais nos conectamos – colaboradores, investidores, fornecedores, clientes e comunidades.

Promovemos uma atuação contínua e alinhada com os compromissos assumidos em nossa Agenda ESG. Cada ação no nosso dia a dia contribui para a construção de uma operação mais responsável, eficiente e alinhada aos desafios do nosso tempo. Essa integração fortalece o engajamento dos nossos times e amplia o impacto positivo gerado nas frentes ambiental, social e de governança.

### Pílulas de treinamento ESG

Vídeos curtos, com cerca de cinco minutos de duração, que abordam diversos assuntos relacionados ao tópico ESG em nossas áreas e operações – participação em iniciativas sustentáveis, metas ESG,

resultados de sustentabilidade alcançados, entre outros –, como forma de engajar os Loggers em nossa Agenda ESG e consolidar o tema entre os profissionais.

### Clipping ESG

Boletim quinzenal que traz as principais notícias do mercado relacionadas aos temas ESG, por meio de matérias que abordam assuntos alinhados com os temas materiais e projetos da Log, visando manter a equipe atualizada e engajada em questões relacionadas à sustentabilidade.

### Score ESG

Os objetivos do Score ESG são aperfeiçoar nossas práticas de sustentabilidade e ter um maior controle de dados como consumo de água e energia, reciclagem, gestão de resíduos, geração de empregos, treinamentos e outros. Os resultados dessa coleta ajudam a compreender o consumo de recursos em nossas obras, permitindo identificar oportunidades de atuação em impactos e aplicar medidas de mitigação.

## Compromisso com o desenvolvimento sustentável

Para reforçar nosso compromisso com a sustentabilidade, embasamos nossa atuação na adesão a movimentos que promovem a integridade e boas práticas nos negócios, com o objetivo de contribuir para um ambiente corporativo mais responsável e sustentável. Dessa forma estamos engajados com as principais iniciativas ESG do mercado:

Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção (Instituto Ethos)

Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (MISEC)

Green Building Council Brasil (GBC Brasil)

Pacto Global da ONU

Hub ODS Minas Gerais (primeiro hub regional do Pacto Global no mundo)

Rede Desafio 2030, (empresas mineiras que apoiam os ODS e a Agenda 2030)

Associação ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)

## Meta corporativa de sustentabilidade

Em 2024, estabelecemos metas corporativas com foco em otimização de orçamento, ABL líquido e sustentabilidade. Dentro da meta de sustentabilidade, os indicadores considerados foram o Net Promoter Score (NPS) e o simulado para certificação ISE, ambos com peso de 50%. Os resultados superaram as expectativas, com um NPS de 98% e um desempenho de 96% no simulado ISE.

**ESTAMOS ENGAJADOS  
COM AS PRINCIPAIS INICIATIVAS  
ESG DO MERCADO, INCLUINDO  
O PACTO GLOBAL DA ONU.**





## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



### Selo de Integridade de Contagem

Terceiro ano consecutivo reconhecido pela Prefeitura de Contagem (MG) pela adoção voluntária de programas de compliance.



### The Customer Summit Awards 2024

Logan, nosso assistente Digital, conquistou o troféu prata na categoria Comunicação e Engajamento com o Cliente, comprovando o propósito de criar conexões reais com clientes e parceiros.



### Track.co

Reconhecida pelos avanços em indicadores de CX em 2024, dada a evolução do nosso NPS acima da média do segmento, com um aumento de 120% de engajamento dos clientes, sempre com foco em ouvir e aprimorar continuamente a jornada com o cliente.



# 03

## GOVERNANÇA

Governança corporativa .....	25
Ética e integridade .....	31
Gestão de riscos.....	42
Inovação e transformação digital.....	47

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 3-3 DO TEMA GOVERNANÇA CORPORATIVA, 2-9, 2-13, 2-14

Estamos listados no Novo Mercado da B3, o mais alto nível de governança corporativa, integrando um seleto grupo de empresas que seguem as melhores práticas do mercado. Essa posição reforça nosso compromisso com a transparência, a integridade e o rigor em nossos controles internos.

Para sermos éticos e justos em nossas relações, mantemos uma cultura organizacional pautada pela responsabilidade, garantindo uma gestão responsável, com transparência na prestação de contas e segurança das operações para geração de valor para nossos *stakeholders*.

Aprimoramos continuamente nossos processos de tomada de decisão e fortalecemos a gestão de riscos, de forma a impulsionar nosso crescimento sustentável.

Nossa governança é complementada por uma **composição acionária** diversificada, que tem forte impacto em nossas decisões estratégicas e com a transparência em nossa gestão.

## ESTAMOS LISTADOS NO NOVO MERCADO DA B3.

## ESG NA GOVERNANÇA

GRI 2-12, 2-17

O Conselho de Administração lidera o compromisso de estruturar a sustentabilidade dentro da governança corporativa. Estabelece diretrizes que promovem o desenvolvimento sustentável, validando a estratégia de negócios e supervisionando sua execução.

O Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade é o responsável por propor e implementar a estratégia ESG, garantindo que as iniciativas estejam alinhadas aos objetivos organizacionais. A Diretoria Executiva traduz a estratégia em metas concretas, monitora indicadores de desempenho e avalia riscos e oportunidades.

O Grupo de Trabalho Multidisciplinar de Sustentabilidade atua na implementação de iniciativas que exigem colaboração entre diferentes áreas, garantindo eficiência e escalonando temas críticos às alçadas responsáveis.

Não adotamos medidas específicas para desenvolver o conhecimento coletivo, as habilidades e a experiência do mais alto órgão de governança sobre desenvolvimento sustentável.

## Portal de governança

A plataforma *Atlas Governance* tem sido, desde 2021, uma aliada estratégica para nossos comitês e membros da alta administração, garantindo mais agilidade, transparência e controle nos processos de governança corporativa.

Por meio dela, gerenciamos de forma segura e totalmente digital movimentações relacionadas à governança, e centralizamos convocações para reuniões, envio de pautas, materiais para análise e atas pós-reuniões.

Com o fortalecimento do uso do portal em 2024, o registro e o monitoramento das decisões passaram a ser ainda mais práticas, tornando a comunicação mais eficiente e integrada.

## Estrutura

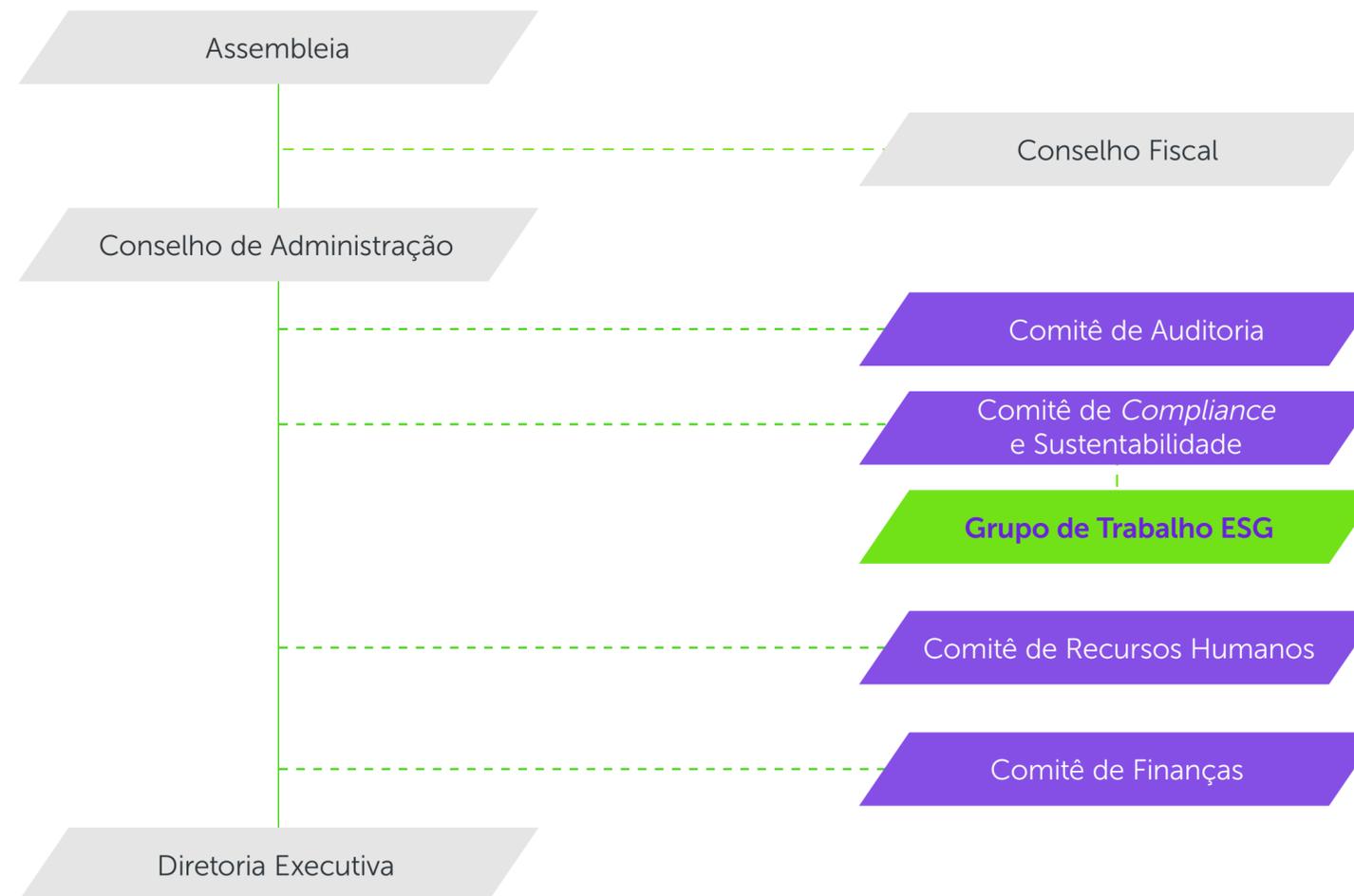
GRI 2-9, 2-10, 2-11

Nossa estrutura de governança foi desenhada para garantir processos decisórios eficazes e um monitoramento estratégico dos negócios. Com mecanismos sólidos e bem estruturados, asseguramos que a alta administração esteja alinhada aos interesses dos nossos acionistas e à nossa agenda ESG.

Os órgãos administrativos seguem as melhores práticas de governança do mercado, garantindo que todas as pautas sejam amplamente discutidas e as decisões tomadas de forma colegiada, com transparência e responsabilidade na gestão.

Nossa governança é composta por Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Conselho de Administração (CA).

Há o suporte de quatro comitês especializados: Comitê de Finanças, Comitê de Recursos Humanos, Comitê de Auditoria, Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade. Tais comitês garantem o cumprimento das nossas políticas, normas e regras, identificam novas oportunidades, assessoram a análise e construção dos nossos novos projetos e avaliam as nossas estratégias.





## Conselho de Administração

É responsável pela definição das nossas políticas estratégicas e pelo estabelecimento das nossas políticas comerciais. Também elege os diretores e fiscaliza a gestão, assegurando a conformidade com as diretrizes estabelecidas.

Ainda tem a responsabilidade de garantir a nossa longevidade com uma visão sustentável ao incorporar aspectos econômicos, sociais, ambientais e de governança em nossos negócios e operações. Entre as competências relacionadas

à agenda ESG, destacamos o estabelecimento de políticas e diretrizes que impulsionem o desenvolvimento sustentável, a validação da estratégia de negócios ligada ao tema e a supervisão de sua execução.

O Conselho se reúne, ordinariamente, a cada três meses, e, extraordinariamente, sempre que necessário. É composto por no mínimo três e, no máximo, nove membros, com mandatos de dois anos e possibilidade de reeleição.

### COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO GRI 2-9

Nome	Cargo	Vigência do mandato
Rubens Menin Teixeira de Souza <sup>1</sup>	Presidente	19/03/2023 a 17/04/2025
Leonardo Guimarães Corrêa	Vice-presidente	19/03/2023 a 17/04/2025
Matias Rotella <sup>4</sup>	Conselheiro	10/10/2024 a 17/04/2025
Marcelo Martins Patrus <sup>2</sup>	Conselheiro	19/03/2023 a 17/04/2025
Júnia Maria de Sousa Lima Galvão <sup>3</sup>	Conselheira	19/03/2023 a 17/04/2025
Barry Stuart Sternlich	Conselheiro independente	19/03/2025 a 17/04/2025
Carlos Wagner Firetti <sup>4</sup>	Conselheiro independente	27/08/2024 a 17/04/2025
Rafael Steinbruch	Conselheiro Suplente	19/03/2025 a 17/04/2025

<sup>1</sup> O presidente do Conselho de Administração não tem função executiva na Companhia.

<sup>2</sup> Marcelo Martins Patrus é CEO da Patrus Transportes Urgentes, nosso cliente. Ele tem um papel importante nos nossos processos decisórios, representando nossos clientes, um importante *stakeholder*.

<sup>3</sup> Participação de grupos sociais sub-representados.

<sup>4</sup> Os conselheiros Matias Rotella e Carlos Firetti tomaram posse no Conselho de Administração em 2024, substituindo Marcos Alberto Cabaleiro Fernandes e Rafael Padilha de Lima Costa respectivamente. Marcos Alberto e Rafael Padilha renunciaram ao cargo devido a questões de ordem pessoal.

## Diretoria Executiva

É responsável pela nossa administração executiva da Companhia, com responsabilidades definidas pelo Estatuto Social e pelo Conselho de Administração. Propõe a estratégia de negócios relacionados à sustentabilidade, define metas, acompanha indicadores, avalia os riscos e oportunidades e assegura que os recursos e mandatos necessários para a estratégia estejam disponíveis.

É composta por até quatro membros eleitos pelo Conselho de Administração, com um mandato de dois anos, sendo possível a reeleição. A qualquer momento, o Conselho de Administração pode destituir um diretor executivo, caso julgue necessário.

## Conselho Fiscal

É independente da administração e dos auditores externos. Fiscaliza as atividades da administração, revisa as demonstrações financeiras e reporta suas conclusões aos acionistas. Pode funcionar de forma permanente ou não permanente, conforme a solicitação dos acionistas. É composto por até três membros, eleitos em Assembleia Geral a pedido dos acionistas.

### COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

GRI 2-9

Nome	Cargo	Data do mandato
Sérgio Fischer Teixeira	CEO	19/04/2023 a 17/04/2025
Rafael Victal Saliba <sup>1</sup>	Diretor executivo de Finanças e Relações com Investidores	10/02/2025 a 17/04/2025
Marcio Vieira de Siqueira	Diretor executivo de Produção	19/04/2023 a 17/04/2025
Rodrigo Bara Maia	Diretor executivo de Desenvolvimento Imobiliário	03/07/2023 a 17/04/2025

<sup>1</sup>Rafael Victal Saliba assumiu o cargo de Diretor de Finanças e RI em substituição à André Luiz de Ávila Vitória que cumpriu seu mandato de 19/04/2023 a 10/02/2025.

### COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL

GRI 2-9

Nome	Cargo	Vigência do mandato
Thiago da Costa e Silva Lott	Conselheiro	19/04/2024 a 17/04/2025
Paulino Ferreira Leite	Conselheiro	19/04/2024 a 17/04/2025
Lucas Wanderley de Freitas	Conselheiro suplente	19/04/2024 a 17/04/2025
Marcos Villela Vieira	Conselheiro suplente	19/04/2024 a 17/04/2025
Sicomar Benigno de Araújo Soares	Conselheiro	19/04/2024 a 17/04/2025
Patrícia Bolina Pellini	Conselheira suplente	19/04/2024 a 17/04/2025

Apresentação

A Log

**GOVERNANÇA**

Ambiental

Social

Desempenho financeiro e operacional

Anexos

## Comitês

**Comitê de Auditoria** - avalia e monitora nossas exposições de risco, zelando pelo cumprimento rigoroso das leis e normas aplicáveis, do Código de Conduta e das nossas políticas internas. Sua atuação assegura que nossos processos estejam em conformidade com os mais altos padrões de governança.

**Comitê de Recursos Humanos** – tem como foco a avaliação e as sugestões de melhorias para as políticas de desenvolvimento de pessoas, remuneração, benefícios, incentivos e retenção de talentos, garantindo um ambiente de trabalho competitivo e motivador para nossos colaboradores.

**Comitê de Finanças** – responsável por avaliar e definir as nossas estratégias financeiras, incluindo decisões relacionadas a empréstimos e financiamentos.

**Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade** – monitora o cumprimento das leis, normas e políticas internas, em colaboração com o Comitê de Auditoria, garantindo que nossas operações sejam conduzidas de acordo com as melhores práticas de ética e conformidade. Sua estrutura é revisada a cada dois anos pelo Conselho de Administração.

Como complemento das atividades relacionadas a ESG exercidas pelo Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade, contamos com dois times:

- **Grupo de Trabalho ESG:** desde 2021, facilita a implementação de iniciativas e programas que exijam competências distintas e ação combinada de diferentes áreas, bem como escala assuntos críticos às alçadas responsáveis. O Grupo trabalha com temas das áreas de responsabilidade empresarial em potencial, como direitos humanos, emprego e relações laborais, meio ambiente, transparência de informações, suborno e corrupção;
- **Coordenação ESG:** articula as diferentes instâncias para implementar a política ESG e sua estratégia na nossa Companhia, assim como consolida informações e faz o reporte ao Comitê e às demais alçadas de governança.



Para saber mais, acesse **nossa estrutura de governança.**

## Política de Indicação

A Política de Indicação de Administradores, aprovada pelo Conselho de Administração, estabelece que os membros dos conselhos, comitês e da Diretoria Executiva devem estar alinhados aos nossos valores e princípios, seguindo as melhores práticas de governança corporativa, a legislação vigente e o Regulamento do Novo Mercado.

Nas indicações, levamos em conta qualificações técnicas, diversidade de experiências, visão estratégica e valores alinhados à nossa cultura. Priorizamos, ainda, faixa etária e gênero. Procuramos garantir que, no mínimo, 20% dos membros sejam independentes, conforme estabelecido em nosso Estatuto Social e no Regulamento do Novo Mercado.

A seleção de conselheiros, membros dos comitês e da Diretoria Executiva é conduzida pelo Conselho de Administração, com o suporte do Comitê de Recursos Humanos. Os acionistas, por sua vez, elegem os membros do Conselho em Assembleia.

## Avaliação de desempenho

GRI 2-18

Ocorre anualmente sob coordenação do presidente do Conselho de Administração. Os órgãos da administração, bem como os membros do CA e dos comitês, são avaliados. Os órgãos se autoavaliam. O Conselho, além de realizar sua autoavaliação, analisa também a atuação dos comitês de assessoramento.

Embora não contemos com empresa externa e independente para conduzir o trabalho, o Conselho de Administração se dedica a identificar, ao final do processo, os pontos que necessitam de aprimoramento. Com base neles, definimos ações e medidas para garantir o progresso contínuo. O Conselho acompanha a evolução das ações, assegurando que as melhorias sejam implementadas.



Apresentação

A Log

**GOVERNANÇA**

Ambiental

Social

Desempenho  
financeiro e  
operacional

Anexos

# ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 3-3 DO TEMA ÉTICA E INTEGRIDADE, 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 2-28

A ética e a justiça guiam nossas relações, orientando cada movimento para construir um novo amanhã. Esse compromisso está sempre presente, caminhando lado a lado com integridade e governança responsável.

Em 2024, reafirmamos para mercado, sociedade e demais *stakeholders* nosso compromisso de executar o próximo plano de expansão guiado por valores éticos.



Confira na íntegra o vídeo sobre o nosso compromisso com a integridade.

“Seguiremos empenhados em obter resultados sólidos com ética e integridade – valores inegociáveis para a Log. Com esse desejo, impulsionamos nosso crescimento. Até 2028, planejamos acrescentar mais de 2 milhões de metros quadrados de ABL ao nosso portfólio, sempre pautados pelo compromisso com a transparência”, afirmou nosso CEO, Sérgio Fischer.

Contamos com um arcabouço de políticas e instrumentos para garantir que nossas operações sejam conduzidas com ética e transparência em todos os níveis hierárquicos, de forma a prevenir, detectar e corrigir qualquer desvio de conduta, prática indevida ou descumprimento legal que contrarie os nossos valores. Todos os nossos códigos e políticas são aprovados pelo Conselho de Administração.

Nosso Código de Conduta Ética contém diretrizes claras, direcionadas para os **nossos colaboradores**, acionistas, membros do Conselho de Administração, comitês de assessoramento, clientes e qualquer pessoa que atue em nosso nome ou se relacione

conosco. Com o objetivo de nortear a conduta empresarial responsável, envolve questões de respeito irrestrito aos direitos humanos e ao meio ambiente, relacionamento com fornecedores, clientes, imprensa, práticas anticorrupção, governança corporativa, respeito às legislações e regulamentos, entre outros.

O **Código de Conduta Ética do Fornecedor** contém diretrizes e orientações específicas para nossos prestadores de serviço, que devem se comprometer com o cumprimento das legislações, normas e contratos, além de pautar suas ações na busca pelo respeito à integridade, saúde, segurança, meio ambiente, direitos humanos, trabalhistas, assim como ser comprometidos com o combate à corrupção.

## NOSSOS INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA GARANTEM QUE NOSSAS OPERAÇÕES SEJAM CONDUZIDAS DE MODO ÉTICO E TRANSPARENTE.

Atualizamos nossa **Política de Integridade** (antiga Política de *Compliance*), que tem como objetivo a definição dos procedimentos e diretrizes relativos ao Programa de Integridade, o estabelecimento de papéis e responsabilidades para todas as áreas envolvidas no Programa, diretrizes para disseminação da cultura de ética e integridade, promovendo transparência, honestidade, confiança e respeito em todos os nossos níveis hierárquicos e, por fim, a definição da gestão de consequências clara e eficaz.

No último ano, criamos o Procedimento de Apuração de Denúncias com o objetivo de descrever e orientar sobre as diretrizes e metodologias internas adotadas para recepção, investigação e tratamento de denúncias, reforçando nossas diretrizes de proteção e não retaliação ao denunciante.

Aos colaboradores, os normativos são regularmente divulgados por meio de ações de comunicação interna, treinamentos e outros canais internos, fortalecendo a cultura de conformidade. Os fornecedores declaram a adesão ao Código de Conduta no momento do cadastro, e formalizam no contrato, garantindo alinhamento com os nossos padrões com relação à gestão, atuação e respeito às nossas diretrizes e valores.

Para ampliar o alcance e a acessibilidade, os normativos podem ser facilmente acessados no nosso site, e estão disponíveis também na versão em inglês.

Confira a evolução dos nossos normativos de *compliance*.

### Nossos normativos



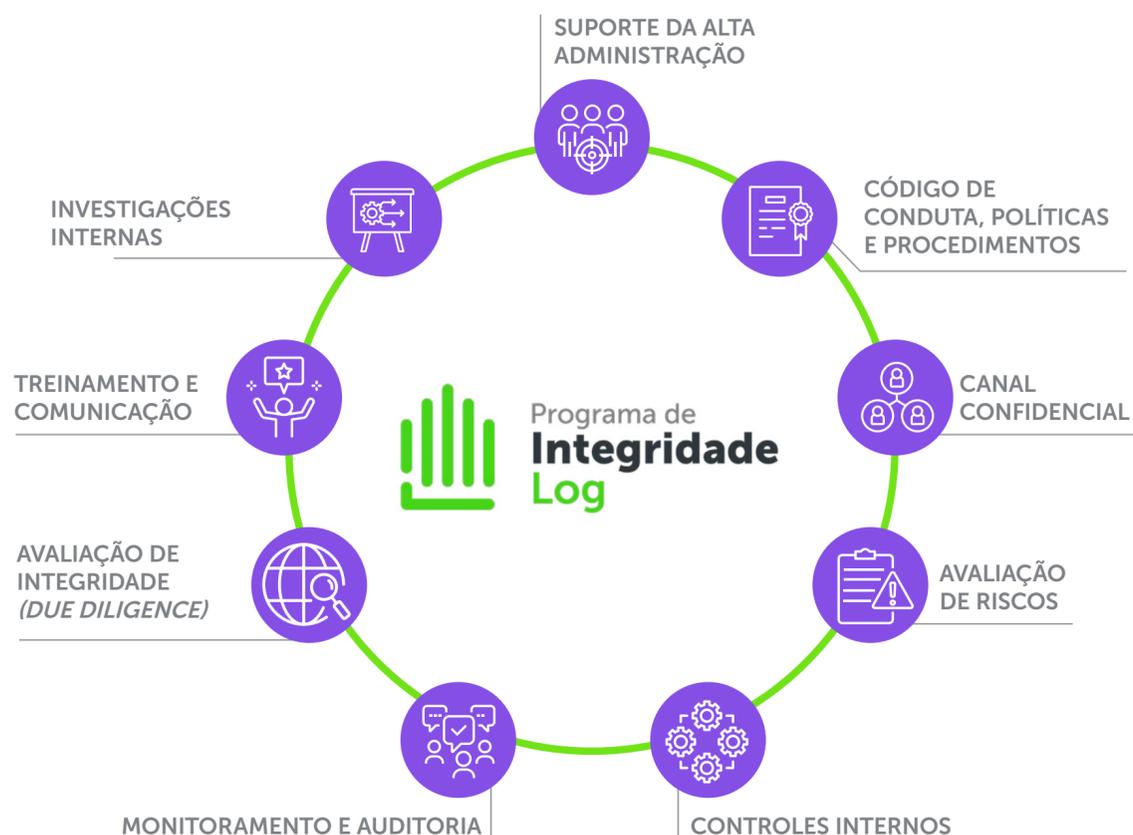
Nossa **página de ética e integridade** foi atualizada e está disponível a todos os interessados. Comunicamos com mais clareza aos clientes, colaboradores, investidores, fornecedores, sociedade e demais *stakeholders*, informações e iniciativas do nosso Programa de Integridade, além dos códigos, políticas e contatos do Canal Confidencial.

## Programa de Integridade

O nosso Programa de Integridade está em constante movimento. Cuidadosamente estruturado para garantir que nossas operações sejam conduzidas com ética e transparência, prevenindo, detectando e corrigindo qualquer desvio de conduta, prática indevida ou risco que contrarie os nossos valores. A realização do programa é um compromisso com a integridade em todas nossas esferas, e seu sucesso depende de um trabalho contínuo e colaborativo.

O Comitê de *Compliance* lidera este programa que, por meio de reportes trimestrais, proporciona uma visão transparente sobre as ações e resultados, com foco em fortalecer nossa cultura ética e prevenir qualquer risco à nossa reputação.

Nosso Programa de Integridade está apoiado nos seguintes pilares:



Em 2024, seguimos comprometidos com o aprimoramento de práticas que garantiram a integridade nas nossas operações, o que nos trouxe resultados significativos:

- Todos os escritórios, obras e condomínios **recebendo comunicação e treinamentos** de temas de ética e integridade;
- **Mais de 500 exemplares físicos** do Código de Conduta entregues a novos colaboradores;
- **187 diligências de integridade** (fornecedores, terrenistas e parceiros), **90% a mais que em 2023**;
- Realização do **LogCast** sobre integridade;
- Realização de uma **nova Pesquisa de Percepção Ética**;
- Instituição de **dois novos procedimentos e políticas de compliance**;
- **75 relatos recebidos** no Canal Confidencial, **108% a mais que 2023**;
- **69 respostas nos formulários** de compliance, **60% a mais que 2023**;
- Pelo terceiro ano consecutivo, recebimento do **Selo de Integridade de Contagem**.

Reforçando o nosso compromisso com a transparência, divulgamos o Relatório do Programa de Integridade, com os resultados obtidos durante 2024. Disponibilizado ao público no site oficial, o documento apresenta as principais iniciativas e resultados do Programa de Integridade do ano.



## Trilha da Integridade

É uma jornada de aprendizagem para todos os colaboradores. Oferece treinamentos obrigatórios e testes de retenção de conhecimento, com o objetivo de reforçar a compreensão e aplicação dos nossos valores e práticas éticas no dia a dia. A Trilha garante que todos estejam preparados para atuar com integridade em suas funções, e os treinamentos são divididos por público:

### Administrativo

Com acesso fácil e rápido por meio de plataforma e-learning, é composta por quatro módulos: Código de Conduta Ética; relacionamento com agentes públicos (anticorrupção); assédio moral e sexual e; LGPD.

### Operacional

Treinamentos presenciais em todas as nossas obras e condomínios, a trilha é composta pelos módulos do Código de Conduta Ética e prevenção e combate ao assédio moral e sexual.

Em 2024, mais de 600 Loggers foram treinados sobre temas relacionados à ética e integridade, sendo 90% do público administrativo e 65% do público operacional.

## Guardiões da Integridade

O Programa Guardiões da Integridade foi criado em 2023 como um componente essencial do Programa de Integridade. Ele surgiu da necessidade de conscientizar a equipe operacional para questões de ética e conformidade, bem como da aspiração de estabelecer um ponto focal de *compliance* em toda nossa operação. Para isso, capacitamos agentes multiplicadores de informação para atuarem em todos os nossos condomínios e obras.

Em 2024, registramos 23 horas de aulas de capacitação para formação de novos guardiões e mais de 600 horas de treinamentos a colaboradores operacionais.

**600** Loggers  
TREINADOS, EM 2024

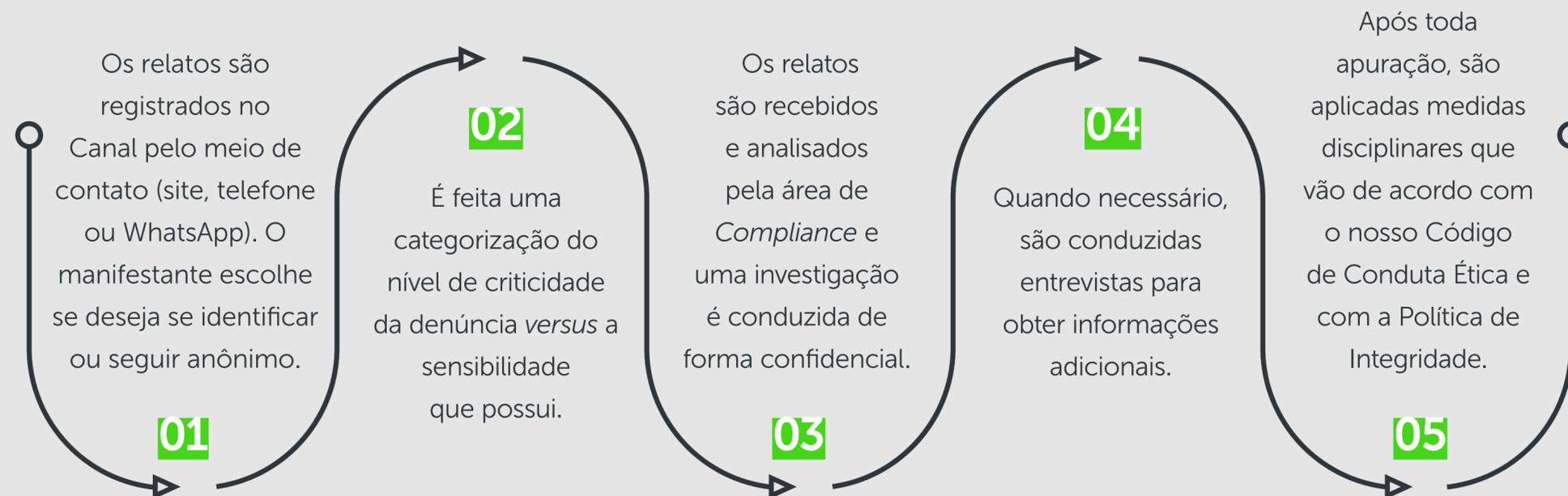
**600** horas de  
treinamento  
A COLABORADORES  
OPERACIONAIS, EM 2024

## Canal Confidencial

É o nosso canal de denúncias, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. Por meio dele, podem ser relatadas condutas indevidas, desvio de comportamento ético e/ou descumprimento das diretrizes do nosso Código de Conduta, atos de corrupção, fraude, demais irregularidades previstas na Lei Anticorrupção (12.846/2013) ou outros descumprimentos de normativos internos ou externos.

Os relatos são recebidos por empresa independente, sendo que o canal pode ser utilizado pelos colaboradores ou por qualquer pessoa de fora com sigilo e segurança.

### Conheça as etapas que a denúncia recebida passa ao chegar no Canal Confidencial Log:



Desde o lançamento do Canal Confidencial, em setembro de 2021, recebemos 153 relatos. Só em 2024, registramos 75 relatos, 108% a mais que em 2023. O aumento do volume de denúncias se deu por conta da maior divulgação do Canal Confidencial e, conseqüentemente, da maior confiabilidade de quem fez os relatos.

Das denúncias do último ano, 88% vieram de pessoas anônimas, e as principais envolveram comportamento inadequado, antiético e assédio moral. Todas as violações confirmadas resultaram em planos de correção e imediata paralisação do ocorrido. Agimos com equidade e transparência, em conformidade com a nossa Política de Integridade, que prevê a gestão de conseqüências quando confirmada a prática indevida.

**SÓ EM 2024, REGISTRAMOS 75 RELATOS, 108% A MAIS QUE EM 2023. O AUMENTO DO VOLUME DE DENÚNCIAS SE DEU POR CONTA DA MAIOR DIVULGAÇÃO DO CANAL CONFIDENCIAL E, CONSEQUENTEMENTE, DA MAIOR CONFIABILIDADE DE QUEM FEZ OS RELATOS.**

Em 2024, não foram identificados casos de não conformidade com leis e regulamentos que tenham resultado na aplicação de multas ou sanções não monetárias.

Diversas melhorias no nosso Programa de Integridade foram impulsionadas pelas conclusões das apurações dos relatos recebidos no Canal Confidencial, que revelaram necessidades específicas de intervenção. Utilizamos os aprendizados para fortalecer o desenvolvimento dos nossos colaboradores, capacitando-os sobre a importância da ética, integridade e conformidade em suas atividades diárias.

#### Formas de acessar o Canal Confidencial:

**Site:** <https://canal.ouvidordigital.com.br/logcp>

**Telefone:** 0800 591 2055

**WhatsApp:** (+55) (31) 98947-7889

## Pesquisa de percepção ética

Aplicamos, anualmente, a Pesquisa de Percepção Ética, para avaliar a compreensão dos colaboradores em relação aos nossos princípios éticos e de integridade, com perguntas específicas sobre o conhecimento de políticas de *compliance*, liderança, cultura organizacional e a confiabilidade dos nossos colaboradores no Canal Confidencial.

Com respostas do nosso público administrativo e operacional, os Loggers possuem uma percepção extremamente positiva a respeito das práticas que adotamos para seguir nossos valores éticos e de boa conduta:

**96%**

disseram conhecer o Código de Conduta e suas diretrizes;

**91%**

consideram ser importante desenvolver e fomentar nossos padrões éticos com parceiros, fornecedores, clientes e órgãos públicos;

**86%**

declararam conhecer o Programa de Integridade e o consideram eficiente para prevenção e combate à corrupção, fraude, assédio e outros desvios.

Os resultados da pesquisa de 2024 servirão como referência para planejar as ações para 2025.

## Anticorrupção

Somos comprometidos com o combate à corrupção e nossa abordagem ética guia todas as nossas ações. Irregularidades (como corrupção, fraude, suborno ou lavagem de dinheiro) cometidas por nosso profissional ou representante são intoleráveis.

Adotamos uma política anticorrupção, denominada **Política de Relacionamento com Agentes Públicos**, que se aplica de forma rigorosa em todas as nossas operações e veda expressamente a concessão de vantagens indevidas, econômicas ou não, a agentes

públicos. Implementamos controles para realização de reuniões, encontros e outros tipos de interações entre nossos colaboradores e agentes públicos.

Os riscos relacionados à corrupção são avaliados em toda a cadeia de valor e documentados na avaliação geral de riscos anual. Na avaliação de 2024, os riscos relacionados à corrupção foram avaliados com o nível de exposição moderada e, assim como nos anos anteriores, não foram registrados casos de corrupção.

O treinamento anticorrupção é elegível a todos os Loggers administrativos e reforça nosso compromisso de tolerância zero a quaisquer práticas de corrupção, suborno, dificuldades de fiscalizações ou demais facilidades à agentes públicos. Além disso, somos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, uma iniciativa do Instituto Ethos que visa unir empresas com o objetivo de promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção.

**COM O COMPROMISSO DE TOLERÂNCIA ZERO, NOSSOS LOGGERS ADMINISTRATIVOS RECEBEM TREINAMENTO ANTICORRUPÇÃO.**

## Conflitos de interesse

GRI 2-15

Situações em que interesses pessoais interfiram na tomada de decisões profissionais são configuradas como conflitos de interesse. Sabemos o quanto é essencial que nas relações de trabalho todos os profissionais, internos ou parceiros, compreendam esse conceito, saibam identificá-lo e como devem agir diante dessas situações. Nosso Código de Conduta Ética dedica um capítulo exclusivo sobre conflitos de interesse, no qual detalhamos os comportamentos esperados e explicitamos as atividades que são expressamente proibidas. Nessa linha, nossa governança corporativa estabelece diretrizes claras para tratar desses casos.

Se um membro do Conselho de Administração ou de algum de seus comitês identificar um potencial conflito de interesse em relação a um tema a ser discutido, tem como obrigação comunicar imediatamente ao presidente do

Conselho ou ao Coordenador do Comitê; nesse cenário, o membro com o conflito é afastado e o conflito é registrado em ata. Da mesma forma, qualquer outro participante da reunião que tenha conhecimento do conflito deve apontá-lo antes do início da reunião. Assim que o conflito for identificado, o membro do Conselho ou Comitê não poderá acessar informações, participar de discussões, votar ou intervir de qualquer forma nos assuntos em que haja qualquer tipo de conflito, até que a situação seja resolvida.

O Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade tem a responsabilidade de emitir recomendações ao Conselho de Administração sobre situações de potencial conflito de interesse que possam representar riscos de *compliance*. Para garantir transparência, as informações sobre conflitos

de interesse são documentadas nas atas dos órgãos administrativos.

Para o acionista controlador, essas informações são divulgadas em documentos de governança e nas atas do Conselho, que aprovam transações com partes relacionadas. Anualmente, essas informações também são compartilhadas no Formulário de Referência, de acordo com as regras da CVM.

Do mesmo modo, os colaboradores devem declarar ao *Compliance* conflitos de interesses, como vínculos societários com fornecedores, ocupação de cargo público anterior em órgão com relação com os negócios da Log, vínculo familiar ou afetivo com concorrentes, fornecedores ou agentes públicos que tenham interações com os negócios da Log.

Apresentação

A Log

**GOVERNANÇA**

Ambiental

Social

Desempenho financeiro e operacional

Anexos



## Compliance

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

Estruturamos um sistema de *compliance* com órgãos colegiados para tratar de temas de ética e integridade. O Comitê de *Compliance* é composto pelo nosso CEO, CFO e um diretor executivo. Além disso, o Comitê de Auditoria e o Conselho de Administração também possuem responsabilidades em relação à supervisão do Programa de Integridade. Nosso compromisso com o tema se baseia em normas de conduta expressas nos Códigos de Conduta Ética e na Política de Integridade.

Em complemento, a Política de Transações com Partes Relacionadas define diretrizes para garantir que todas as decisões que envolvem partes relacionadas sigam um processo transparente e alinhado aos nossos interesses e dos nossos acionistas.

Caso sejam identificados atos ilícitos ou descumprimentos de normativas internas e externas, a área de *Compliance* reporta imediatamente as ocorrências ao Comitê de *Compliance* e ao Comitê de Auditoria, que comunicam ao Conselho de Administração e realizam a devida apuração das irregularidades.

Em relação a fornecedores e demais parceiros comerciais, exigimos alinhamento aos nossos princípios éticos e regulatórios. Todos os contratos com clientes preveem cláusulas de *compliance* e desenvolvimento sustentável a fim de assegurar que todos atuem com responsabilidade empresarial.

### CANAL FALE COM O COMPLIANCE

O Canal é um formulário disponível na intranet para que os colaboradores possam esclarecer dúvidas de interpretação dos normativos ou de atuação frente aos dilemas éticos que possam ocorrer no dia a dia profissional.

Além disso, os colaboradores são incentivados a buscar apoio de sua liderança imediata ou acionar diretamente a área de *Compliance* da Log por e-mail, sempre que necessário.

**EM RELAÇÃO A FORNECEDORES E DEMAIS PARCEIROS COMERCIAIS, EXIGIMOS ALINHAMENTO AOS NOSSOS PRINCÍPIOS ÉTICOS E REGULATÓRIOS.**

# Compliance ESG

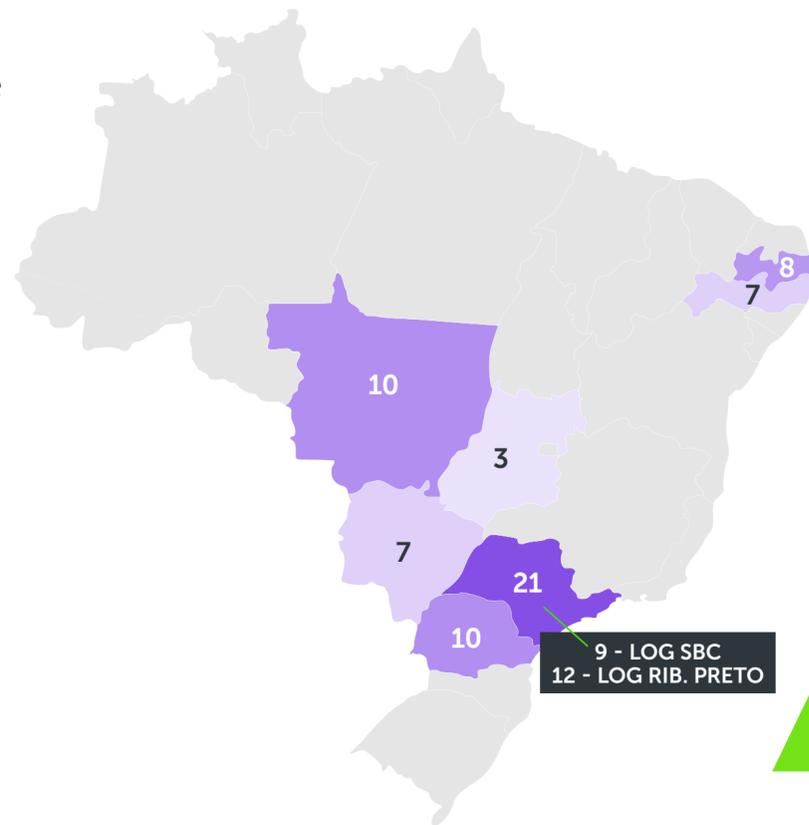
## Compliance ambiental

Estamos dedicados a aprimorar continuamente nossos processos e procedimentos para minimizar riscos e vulnerabilidades ambientais. Com uma forte consciência sobre a importância da preservação do meio ambiente, promovemos atitudes sustentáveis em todas as etapas das nossas operações, desde a seleção de terrenos até a construção e gestão dos nossos empreendimentos.

## Compliance social

Valorizamos os direitos humanos, cultivamos relações respeitadas e fomentamos o engajamento social, buscando impactar positivamente as comunidades ao redor dos nossos negócios e nossos parceiros comerciais.

Como parte do Plano Anual de Auditoria Interna, no último ano verificamos 100% dos alojamentos (próprios e de terceiros), com o propósito de assegurar o respeito aos direitos humanos por meio de condições de trabalho oferecidas aos trabalhadores alojados e avaliação de conformidade da estrutura dos alojamentos com a NR 18, NR 24, indicadores do Instituto Ethos e Manual de Combate ao Trabalho em Condições Análogas às de Escravo – MTE.



## Diligência de fornecedores, terrenistas e parceiros

Conhecer com quem nos relacionamos é importante para Log. Para isso, utilizamos o procedimento de *background check* com a finalidade de conhecer fornecedores, terrenistas e demais parceiros de negócio com vistas a garantir a integridade e a sustentabilidade das nossas operações desde a aquisição do terreno, construção e gestão dos empreendimentos.

Possuímos cláusulas de *compliance*, anticorrupção e respeito aos direitos humanos nos nossos contratos. Além disso, revisamos, periodicamente, nossa base de fornecedores, a fim de identificar eventuais parceiros que não estejam em linha com nossas práticas éticas.

Em dezembro de 2024, realizamos a 5ª edição do Encontro com Fornecedores, com a participação de nossos principais parceiros comerciais. Na ocasião, destacamos aos convidados a importância dos benefícios da implementação de programas de integridade e a necessidade de criarmos uma rede de integridade, reforçando, assim, nossas diretrizes inegociáveis e o nosso compromisso em continuar crescendo guiados pelos valores éticos.



# GESTÃO DE RISCOS

GRI 3-3 DO TEMA GESTÃO DE RISCOS, 2-16, 2-24, 2-25

A Política de Gestão de Riscos é um pilar fundamental que estabelece as diretrizes a serem observadas no processo de gestão integrada de riscos corporativos para que todas as decisões sejam tomadas de forma transparente, de modo a reduzir os níveis de exposição a perdas e assegurar o alcance dos nossos objetivos estratégicos.

A gestão envolve a identificação, análise, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos inerentes às nossas atividades. Nosso modelo de gestão de riscos está alinhado às melhores práticas de mercado, fundamentado nas orientações do *framework* Coso (*Committee of Sponsoring Organizations of*

*the Treadway Commission*) e nas diretrizes da ISO 31000. Além disso, seguimos os padrões do GRI 3-3 (Gestão de riscos) e os conceitos do Modelo das Três Linhas.

Nossas preocupações cruciais sobre gestão de riscos são comunicadas ao mais alto órgão de governança, por meio de relatórios e reuniões ordinárias e extraordinárias.

Em 2024, implementamos software especializado, buscando melhorar a responsabilização (*accountability*), a coleta, análise e monitoramento de indicadores, fortalecendo ainda mais nossas práticas de gestão de riscos.

## Governança dos riscos

Nossa abordagem de gestão de riscos é um processo contínuo, colaborativo e integrado, conduzido por profissionais em todos os níveis da Organização.

Formulado com a finalidade de identificar e antecipar eventos em potencial, a governança de riscos permite uma abordagem proativa, seguindo boas práticas e regulamentações, mitigando ameaças e aproveitando oportunidades para fortalecer a estratégia da Empresa.



## MODELO DAS TRÊS LINHAS

Adotamos o Modelo das Três Linhas para definir papéis, responsabilidades e processos que nos auxiliam no cumprimento de nossos objetivos e compromissos. Nesse modelo, o papel da primeira linha está diretamente alinhado com a entrega de produtos e/ou serviços aos clientes da Organização, incluindo funções de apoio, ou seja, gerenciam riscos e garantem a execução das atividades, em conformidade com as regras.

Já a segunda linha é responsável por dar suporte à gestão operacional e assistência no gerenciamento de risco. Dessa forma, identifica riscos, implementa controles e medidas regulatórias de compliance, bem como atua na disseminação da cultura de gestão de riscos e controles. Enquanto a terceira linha, representada pela auditoria interna, atua de forma independente, na avaliação da eficácia da governança e do gerenciamento de riscos.

### Áreas de negócio

**Gerencia e executa** - gestão operacional. Gerencia riscos e garantem a execução das atividades, em conformidade com as regras.

### Auditoria interna

**Testa e certifica** – avalia a eficácia da governança e do gerenciamento de riscos, de forma independente e objetiva.

### Gestão de riscos/Controles internos/Compliance

**Apoia, monitora e consolida** – suporte à gestão operacional, assistência no gerenciamento de riscos. Identifica riscos, implementa controles e medidas regulatórias de compliance. Atua na disseminação da cultura de gestão de riscos e controles.



## Avaliação geral de riscos

GRI 205-1

O processo anual de avaliação de riscos (*risk assessment*) visa identificar, avaliar e mitigar riscos.

Por meio dessa avaliação, atualizamos os cenários de riscos e revisamos a nossa matriz de riscos, com o objetivo de identificar possíveis mudanças no ambiente de negócios que possam afetar o alcance de nossos objetivos. Essa revisão pode ocorrer periodicamente ou a qualquer momento, levando em conta as circunstâncias e mudanças no potencial de impacto.

Esse compromisso se reflete na implementação de medidas estratégicas para minimizar impactos.

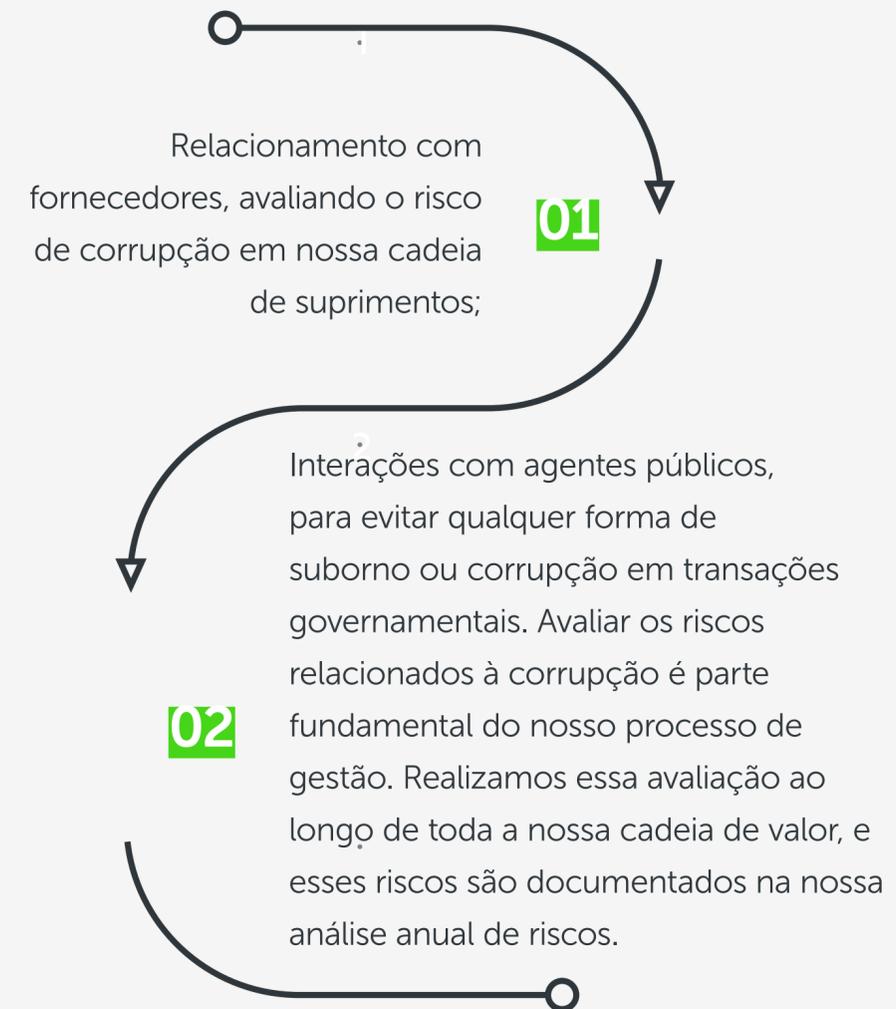
O trabalho de avaliação e revisão é acompanhado pelo Comitê de *Compliance*, pelo Comitê de Auditoria e reportados ao

Conselho de Administração sempre que identificados sinais de ameaça à estratégia e aos negócios.

O gerenciamento de riscos é um processo contínuo, transparente e de responsabilidade de todos os profissionais da Organização, em todos os níveis – estratégico, tático e operacional. Cada profissional é responsável por conhecer os riscos na sua área de atuação e geri-los de acordo com os conceitos e diretrizes da nossa Política de Gestão de Riscos.

Todo o processo de gestão de riscos corporativos visa identificar, analisar, avaliar, priorizar, tratar, monitorar e reportar os principais riscos associados ao nosso negócio, alinhados à estratégia corporativa e subsidiar a tomada de decisões, a fim de preservar a Companhia e a criação, preservação e nosso crescimento de valor.

Na avaliação de riscos, identificamos riscos pertinentes à corrupção em nossas operações, que incluem, mas não se limitam, a:



## Abordagem da Gestão de Riscos na Log



Apresentação

A Log

**GOVERNANÇA**

Ambiental

Social

Desempenho financeiro e operacional

Anexos



## Cibersegurança e privacidade de dados

Somos comprometidos com a proteção dos dados de nossas operações para garantir a segurança de nossos *stakeholders* e a integridade dos negócios. Seguimos protocolos de segurança da informação, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), e realizamos testes contínuos de prevenção a ataques cibernéticos e acessos não autorizados.

Temos como prioridade zelar pela privacidade e segurança das informações de nossos colaboradores, clientes, investidores, fornecedores, parceiros e terceiros. A [Política de Privacidade](#) fornece a devida transparência sobre como utilizamos dados pessoais.

Além disso, investimos em treinamentos e em soluções tecnológicas avançadas

para fortalecer a segurança corporativa e otimizar o controle do planejamento financeiro. Utilizamos a ferramenta *Data Loss Prevention* (DLP) para a impedir vazamentos e perdas de dados, assegurando a confidencialidade das informações em nossos sistemas e o acesso somente de usuários autorizados.

**REALIZAMOS TESTES CONTÍNUOS DE PREVENÇÃO A ATAQUES CIBERNÉTICOS E ACESSOS NÃO AUTORIZADOS E SEGUIMOS A LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS.**

# INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

GRI 3-3 do tema Inovação

Nosso processo de transformação digital e inovação seguiu um modelo ágil em 2024, com a formação de equipes multidisciplinares que abrangeram avaliação técnica e de negócio e monitoramento de indicadores de resultados das mudanças.

A produção digital segue sendo implantada com o intuito de otimizar a eficiência operacional, garantindo rastreabilidade e automação em processos como orçamento, requisição de compras, medição e lançamento de notas fiscais.

Com o Log Lake, um espaço de armazenamento de dados, monitoramos impactos e tomada de decisão baseada em dados, fornecendo insights em tempo real para decisões mais ágeis, fortalecendo parcerias e garantindo um fluxo de *feedbacks* e ajustes, mantendo o acompanhamento de indicadores de desempenho, a análise da performance das soluções digitais e a coleta de *feedbacks* de clientes e áreas de negócio.

## Produção digital

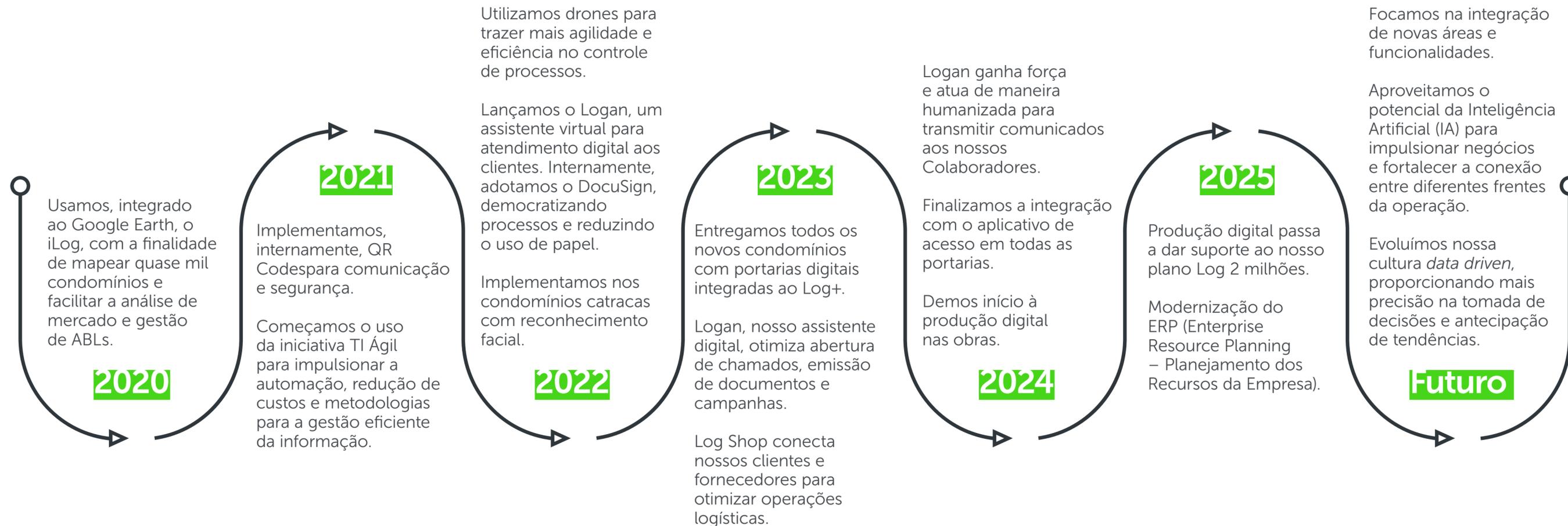
Nossa produção digital oferece soluções que simplificam e automatizam as tarefas diárias dos funcionários de produção, que não lidam diretamente com os clientes – áreas como planejamento, compras, recebimento de materiais, registro de notas fiscais e controle de medições, todas realizadas de maneira online.

No contexto das obras, a produção digital está alinhada com o *Lean Construction*, que proporciona um alto nível de eficiência operacional e garante a utilização de sistemas digitais confiáveis para a gestão da construção, com base nos princípios da construção verde, otimizando tempo, recursos e evitando desperdícios.

**A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DA LOG SEGUIU UM MODELO ÁGIL, COM A ATUAÇÃO DE NOVAS EQUIPES MULTIDISCIPLINARES. O ASSISTENTE VIRTUAL LOGAN FOI APRIMORADO E CONECTADO A NOSSOS PROGRAMAS DANDO ACESSO E AGILIDADE AO ATENDIMENTO.**



## Linha de evolução: nossa inovação e transformação digital



## Evolução do Log+

O Log+ é a plataforma que centraliza e simplifica a administração dos nossos serviços em um ambiente digital, trazendo mais eficiência e organização para a gestão dos empreendimentos administrados pela Log. Com o Log+, é possível solicitar e administrar diferentes serviços, como manutenção, vistoria, portaria, consulta de boletos de condomínio e aluguel, entre outros. Ela está disponível em 100% dos empreendimentos e conta com mais de 200 clientes conectados, 900 usuários ativos e 6.000 atendimentos realizados.

Para ampliar o uso do Log+ como principal meio de contato, foi concluída, em 2024, a integração com o aplicativo de acesso de

todas as portarias, facilitando o processo de entrada nos condomínios. Essa iniciativa resultou em um aumento de 200% no número de usuários ativos na plataforma e mais de 400% no número de acessos, em comparação a 2023.

Outras melhorias incluem a ampliação do número de status nas vistorias, que passou de 5 para 10, possibilitando maior controle e interação com as demandas diretamente pela plataforma, bem como um avanço significativo no acompanhamento dos serviços de manutenção – 95% dos clientes que avaliam os atendimentos após o fechamento do chamado fornecem *feedback* sobre o processo.

Para os próximos anos, a evolução da plataforma deve considerar a ampliação de sua atuação, incorporando novas áreas estratégicas e funcionalidades que agreguem ainda mais valor à administração dos condomínios. Além disso, nossa intenção é explorar o potencial da inteligência artificial para otimizar processos.

A transição da base de análise de dados para um modelo impulsionado pelas possibilidades da inteligência artificial permitirá a antecipação de demandas, a eficiência na tomada de decisões e novas oportunidades de negócios.

**COMO FERRAMENTA CENTRAL NA MODERNIZAÇÃO DE NOSSAS OPERAÇÕES, O LOG+ TEVE PAPEL FUNDAMENTAL EM NOSSA ESTRATÉGIA DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL.**



## Log Shop

O Log Shop é um *marketplace* dentro da Plataforma Log+ que conecta clientes a fornecedores, proporcionando uma experiência de compra ágil e eficiente para serviços e produtos essenciais em todas as suas jornadas dentro dos nossos galpões. Com isso, impulsionamos negócios dentro dos nossos empreendimentos, facilitando o acesso a soluções para os clientes.

Conheça como funciona cada etapa do Log Shop no [site](#).

## Evolução Log Shop



## Logan

É o nosso assistente digital que atua com uso de inteligência artificial. Criado para facilitar processos e otimizar interações, ele atua como um canal ágil para abertura de chamados de manutenção, emissão de documentos e divulgação de pesquisas e campanhas. Sua persona é a de um profissional da área de logística, com cerca de 31 anos de idade, otimista, analítico e que valoriza aspectos de relacionamento.

Em 2024, o Logan foi aprimorado, ampliando a atuação no Log Social e

no Log Aproxima, que faz uma ponte com as comunidades, e na gestão de demandas internas e externas, garantindo maior acessibilidade e agilidade no atendimento.

Dessa forma, o Logan se tornou fundamental em nossa operação. Passou a ser o responsável pela abertura de todos os tíquetes do Centro de Controle Operacional (CCO), garantindo a execução eficiente de *checklists* e o monitoramento de alertas de pontos críticos. Esse avanço trouxe um impacto direto na

produtividade, aumentando o volume de chamados abertos e aprimorando a gestão dos processos.

Além da atuação técnica, o Logan ficou mais relevante nas interações internas, no relacionamento com os clientes e nas nossas iniciativas sociais. Com uma abordagem mais humanizada, tornou-se um aliado no dia a dia dos negócios.



### Algumas soluções que o Logan oferece:

Saber informações sobre a Log;

Falar com um de nossos especialistas;

Abrir chamado de manutenção;

Obter documentos.

# 04

## AMBIENTAL

Construção sustentável .....	53
Gestão de materiais e resíduos .....	58
Gestão de água e efluentes .....	60
Gestão de energia .....	60
Mudanças climáticas .....	62
Biodiversidade .....	63

# CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL

GRI 3-3 DO TEMA CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL, 413-1

Fortalecemos nosso compromisso ESG promovendo um ambiente mais equilibrado e responsável em nossas operações. Embora não tenhamos um compromisso específico com construções sustentáveis, contamos com uma Política de Sustentabilidade que orienta nossa atuação no tema. Essa política estabelece diretrizes para equilibrar o desenvolvimento econômico, os impactos socioambientais e o uso de recursos naturais.

Nossa gestão ambiental está ligada ao cumprimento de requisitos legais e à implementação de boas práticas para minimizar impactos. Adotamos uma abordagem estruturada que envolve monitoramento contínuo e capacitação da equipe. A fim de obter licenças obrigatórias, 100% dos projetos da Log passam por avaliação de impacto ambiental. Desde o momento de compra do terreno até a entrega da obra, e posteriormente na gestão do condomínio, há monitoramento de impacto ambiental.

O cumprimento de requisitos legais é controlado por meio de uma matriz de condicionantes, na qual monitoramos as exigências ambientais de cada empreendimento. Além disso, estabelecemos parâmetros de performance ambiental, que são avaliados e divulgados internamente, mensalmente.

Para mitigar impactos ambientais, realizamos monitoramento mensal em nossas obras, com equipe especializada em meio ambiente. O objetivo é garantir a implementação correta de medidas de controle, tais como: instalação de barreiras protetoras de bidim para evitar o carreamento de solos; proteção de taludes para evitar erosão; disponibilização de kits de mitigação ambiental; segregação e destinação adequada de resíduos; controle da dispersão de partículas de poeira.

Treinamos constantemente nossa equipe de obras e de operações nos condomínios para

conscientização ambiental. Os treinamentos abordam boas práticas de gestão ambiental, o correto manuseio de resíduos e a adoção de medidas sustentáveis nas operações.

Quando um impacto ambiental real é gerado, elaboramos um Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (Prad) ou firmamos um Termo de Compromisso Ambiental com o órgão executivo, envolvendo: reparação material do dano ambiental identificado e implementação de medidas compensatórias, como o plantio de mudas, seguindo as determinações da legislação vigente.

**PARA MITIGAR IMPACTOS AMBIENTAIS, MONITORAMOS MENSALMENTE NOSSAS OBRAS, COM EQUIPE ESPECIALIZADA.**

## Auditoria ou verificação interna

Realizamos auditorias e verificações internas para garantir o cumprimento dos requisitos legais, especialmente durante a fase de obras, que representa o maior risco ambiental. Esse controle é feito via sistema e inclui:

- Monitoramento contínuo para assegurar a conformidade com as exigências ambientais;
- Arquivamento mensal da documentação comprobatória (licenças, alvarás e gestão de resíduos) em um *datobook* específico;
- Geração de um farol de meio ambiente, contendo indicadores ambientais para cada obra;
- Painel eletrônico em power BI para monitoramento e gestão dos requisitos ambientais das obras, incluindo licenças, autorizações e condicionantes.

## Resultados

Os resultados das auditorias são divulgados mensalmente para a liderança da área de Produção, acompanhados de planos de ação corretivos. Desde a implementação desse processo, observamos um melhor entendimento dos requisitos legais e uma evolução na forma como cada empreendimento os gerencia.

A evolução desse indicador nos permite testar a eficiência dos processos e monitorar nosso progresso. Além disso, todas as ações sustentáveis que adotamos refletem de forma positiva na comunidade.

Com a divulgação das práticas de construção sustentável, contribuimos para a redução da emissão de poluentes e para a preservação de recursos naturais. Nossos empreendimentos também incorporam sistemas minimizadores de impacto ambiental, como: redução da emissão de partículas no ar e ruídos; controle de erosão e proteção de taludes; uso racional de água e energia e preservação de Áreas de Proteção Permanente (APP).

## NOSSAS CONSTRUÇÕES SUSTENTÁVEIS:



Modelo de negócios voltados para prática sustentável;



Uso racional de recursos naturais;



Redução do consumo de água e energia;



Utilização de materiais de baixo impacto ambiental;



Otimização da gestão de resíduos;



Desempenho ambiental e conforto.

## Minimizando impactos

### Comitê de Construção Sustentável

É responsável por tratar e gerenciar os impactos relacionados ao tema dentro de nossas operações. É composto por diversas áreas da Companhia.

Em cada etapa da cadeia, analisamos a relevância dos impactos e definimos os setores envolvidos, divididos em três principais categorias:

**Impactos preliminares:** são aqueles identificados na concepção do projeto ou na aquisição do terreno. Estudamos previamente os impactos e definimos formas de controle e mitigação, incluindo a proposição de planos específicos para os órgãos reguladores. Também avaliamos a implantação de sistemas economizadores nos moldes da certificação *Leadership in Energy and Environmental Design (Leed)*, envolvendo as áreas de gestão e as diretorias.

**Impactos das obras:** quando ocorrem impactos durante a execução do empreendimento, seja por intempéries ou outras circunstâncias imprevistas, a equipe da obra aciona nossa equipe de Qualidade e Meio Ambiente (QMA), a consultoria ambiental local (quando aplicável), o setor jurídico, a gestão de obras e as diretorias.

**Impactos durante a operação:** seguem a mesma lógica dos impactos da execução do empreendimento, no entanto, em vez da equipe de obras, a responsabilidade passa para nossa equipe de operações, composta por supervisores e coordenadores de operações dos condomínios.

## Melhores práticas de construção sustentável

### Projetos de retrofit

O retrofit realizado em nossos empreendimentos não apenas acompanha a tendência de revitalização e modernização com relação à arquitetura dos galpões, mas também contribui com a eficiência energética.

Como destaque de 2024, realizamos o retrofit do sistema de iluminação zenital – técnica que permite a entrada de luz natural no ambiente através de aberturas no teto – em todos os três galpões da Log Hortolândia, totalizando a substituição de 6.347 metros lineares de zenitais, com um valor de R\$ 1.216.660,00. Essa substituição trouxe a melhoria da estanqueidade da cobertura, eliminando os pontos de vazamentos originados nos zenitais antigos, que estavam ressecados.

Além disso, houve uma notável diferença de iluminação interna para nossos locatários, uma vez que as novas placas prismáticas possuem tecnologia mais avançada de transmissibilidade da luz.

Após o retrofit, muitos de nossos locatários passaram a desligar as luzes durante a operação diurna, e mesmo assim os galpões possuíam maior luminosidade. Essa realização contribuiu para reduzir o gasto energético.

### Certificação Leed

Contamos com a certificação *Leadership in Energy and Environmental Design (Leed)* em alguns empreendimentos, comprovando a adoção das melhores práticas de gestão de recursos naturais, pois além de agregar valor aos nossos empreendimentos, garante maior conforto para os colaboradores que atuarão nos galpões depois de prontos, e reforça os aspectos de saúde e segurança de colaboradores e condôminos.

Os requisitos da certificação para novas construções necessitam de quatro meses de estudos prévios e planejamento antes do início da obra, com definição das metas para créditos já conquistados e de ações para novas medidas. É necessário pensar em necessidades a serem instaladas, relacionadas a sistemas economizadores de água, de eficiência energética e de gestão de resíduos.

## A TROCA DO SISTEMA DE COBERTURA, EM HORTOLÂNCIA, TROUXE ECONOMIA DE CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA.



Para garantir a obtenção da chancela, adotamos um rigoroso controle interno, utilizando matriz de cumprimento de créditos que foram definidos na etapa de diagnóstico. Por fim, o processo de certificação envolve diversas etapas, incluindo: registro do projeto, auditoria na fase de obras, auditoria e adequações na fase de projetos, comissionamento das instalações para garantir que todos os sistemas propostos estão operando em conformidade e a submissão final da documentação ao órgão para certificação final.

#### Eficiência nas operações

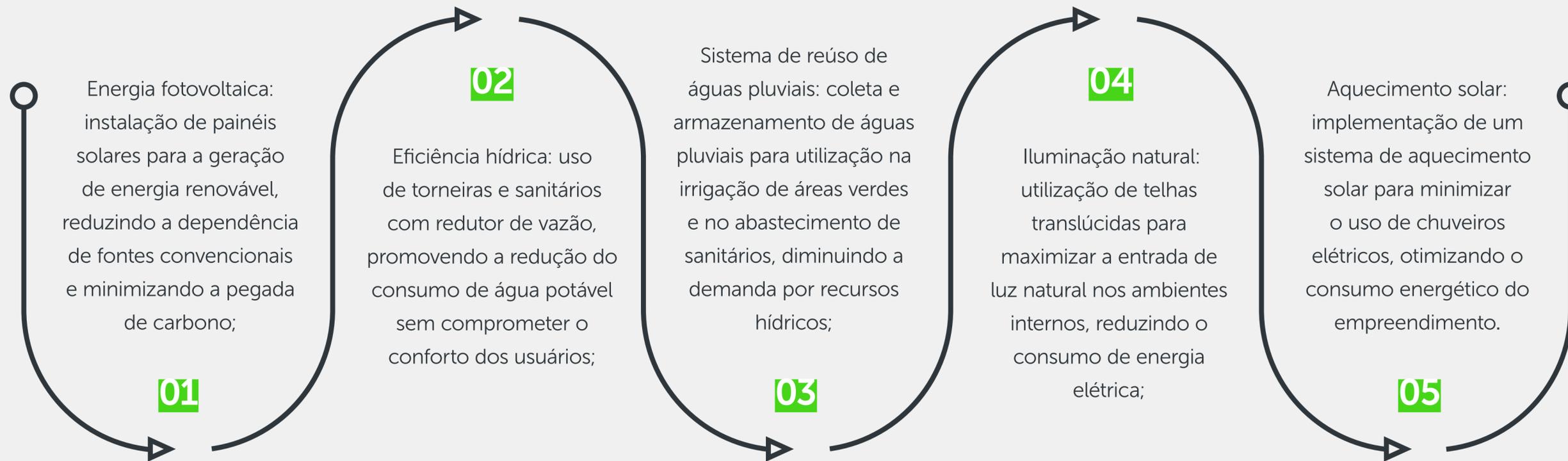
Atualmente, dois de nossos empreendimentos possuem a certificação *Leed Silver*: Log Viana II (ES) e Log Itapeva (MG). Foram os primeiros em seus respectivos estados a receberem a certificação *Leed* para Armazéns e Centros de Distribuição, consolidando nossa liderança no setor em termos de sustentabilidade.



Mais dois empreendimentos também estão em processo de certificação:

- **Log Salvador (BA)**, atualmente em construção, em processo de certificação na tipologia *BD+C* para novas construções. O empreendimento desvia 100% dos resíduos da obra de aterros e contará com energia fotovoltaica como fonte geradora de eletricidade quando as obras estiverem concluídas;
- **Log SIM BH 1** em processo de certificação para o *Leadership in Energy and Environmental Design for Operations and Maintenance (Leed O&M)*, registrado no *US Green Building Council (USGBC)*, uma iniciativa que reflete o compromisso do empreendimento com a sustentabilidade e a eficiência operacional, consolidando práticas ambientais inovadoras já instaladas no empreendimento.

Dentre as soluções sustentáveis já implementadas nesse empreendimento, destacam-se:



A busca pela certificação Leed O&M neste projeto-piloto reforça nosso compromisso com a sustentabilidade e a melhoria contínua das práticas ambientais, o que representa um passo significativo rumo a um futuro mais sustentável, alinhado com as melhores práticas globais de responsabilidade socioambiental.



# GESTÃO DE MATERIAIS E RESÍDUOS

GRI 306-1

Estabelecemos, desde 2012, programas internos que permitem um controle mais eficiente de materiais e resíduos em nossas operações. Contamos com o Programa de Gestão de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) e o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).

Os impactos ambientais relacionados à gestão de resíduos estão ligados às nossas próprias atividades. Embora não haja um impacto direto significativo, buscamos reduzir ao máximo a geração de resíduos de nossas atividades e garantir que aqueles que não possam ser reciclados ou reaproveitados sejam destinados a aterros sanitários licenciados.

As ações garantem conformidade com a legislação vigente, especialmente com a Lei 12.305/2010, que estabelece a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) por meio do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (Sinir), que coleta, sistematiza e integra dados relativos à gestão dos resíduos sólidos no Brasil.

## Resíduos de obra

Mensuramos, mensalmente, dados sobre a quantificação de resíduos. No caso dos resíduos de obras, seguimos a legislação ambiental vigente em cada estado e município e, quando não existente, seguimos as legislações federais.

Para minimizar impactos, contamos com abrigos próprios para a gestão eficiente dos resíduos nas obras em andamento. Os materiais são classificados e separados conforme as diretrizes da construção civil e as Resoluções Conama 275/2001 e 307/2002, sendo priorizados o reaproveitamento, a reciclagem ou, em último caso, destinados para local adequado e licenciado.

Além disso, utilizamos o Sistema Estadual ou Nacional de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) para garantir a rastreabilidade dos resíduos gerados, transportados e destinados. As diretrizes de eficiência na gestão de resíduos trazidas

pela certificação Leed também são aplicadas nas nossas obras não certificadas, o que nos traz melhorias na estratégia de gerenciamento de resíduos.

Em complemento, procuramos reforçar a conscientização sobre o gerenciamento de resíduos junto aos nossos prestadores de serviço.

### GRI 306-3: RESÍDUOS GERADOS

(em toneladas) <sup>1,2,3</sup>

	2023	2024
Resíduos Classe I	15,7	15,0
Resíduos Classe II	6.184,0	32.939,6
<b>Total</b>	<b>6.199,7</b>	<b>32.954,6</b>

<sup>1</sup> Não temos controle de discriminação da composição em operações. Em alguns empreendimentos, as empresas certificadas que nos atendem realizam uma mensuração sobre o peso do lixo recolhido, separando apenas se o lixo é reciclável ou comum.

<sup>2</sup> Para 2021 e 2022, não houve geração de resíduos perigosos (Classe I).

<sup>3</sup> O aumento no quantitativo de resíduos se deve à destinação de terra excedente em alguns dos nossos empreendimentos.

## PARA MINIMIZAR IMPACTOS, TEMOS ABRIGOS PRÓPRIOS PARA A GESTÃO EFICIENTE DOS RESÍDUOS NAS OBRAS.

### GRI 306-4: RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO E POR OPERAÇÕES DE RECUPERAÇÃO

(em toneladas) <sup>1</sup>

	2023	2024
Resíduos não perigosos (Classe II)	3.776,3	15.809,1
Preparação para reutilização	0,0	14.623,4
Reciclagem	3.776,3	1.185,7
<b>Total geral</b>	<b>3.776,3</b>	<b>15.809,1</b>

<sup>1</sup>Há somente disposição fora da Organização.

### GRI 306-5: RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO

(em toneladas) <sup>1,2</sup>

	2023	2024
Resíduos perigosos (Classe I)	15,7	15,0
Resíduos não perigosos (Classe II)	2.407,3	17.130,5
<b>Total</b>	<b>2.423,0</b>	<b>17.145,5</b>

<sup>1</sup> Há somente disposição fora da Organização.

<sup>2</sup> Todos os resíduos (perigosos e não perigosos) foram destinados ao confinamento em aterro.

## Resíduos de operações

A gestão de resíduos nos nossos condomínios abrange exclusivamente as áreas comuns, incluindo banheiros, reformas, restaurantes, jardinagem e administração. Já os resíduos operacionais gerados nesses galpões são de responsabilidade direta dos clientes. Mesmo assim, incentivamos e promovemos junto a eles práticas sustentáveis, como a reciclagem.

Em alguns empreendimentos, realizamos a destinação dos resíduos, tanto das áreas comuns quanto das áreas ocupadas pelos locatários, garantindo destinação ambientalmente adequada em aterros sanitários autorizados das prefeituras ou de empresas devidamente licenciadas.

Pensando nisso, realizamos, desde 2023, um plano de controle de resíduos, distribuído entre as classes de orgânicos e recicláveis, como plásticos, papelão e madeiras. Além disso, são monitorados os principais tipos de resíduos sólidos gerados nas áreas comuns, com base em estimativas mensais e análises históricas, garantindo um gerenciamento eficiente e alinhado às melhores práticas ambientais.

## CONTROLAMOS OS RESÍDUOS ORGÂNICOS E RECICLÁVEIS NOS NOSSOS CONDOMÍNIOS.



## GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

Seguimos a legislação ambiental brasileira para a gestão de água e efluentes. Utilizamos os sistemas públicos de coleta de efluentes disponíveis no entorno de nossos empreendimentos e contamos com equipamentos que reduzem o potencial impacto na qualidade da água das microbacias locais. Além disso, adotamos medidas para otimizar o consumo de água diariamente, a partir da instalação de torneiras com fechamento automático e bacias sanitárias de duplo acionamento.

### GRI 303-5: CONSUMO DE ÁGUA

	2022	2023	2024	Δ 2024/2023
Consumo de água total	396,3	373,6	433,5	16,0%
Consumo de água em áreas com estresse hídrico	95,4	104,2	132,2	26,9%

## GESTÃO DE ENERGIA

### GRI 302-5

Em todas as etapas de operação, adotamos medidas de eficiência energética. A otimização do uso de energia não só reduz custos operacionais, mas também atende à crescente demanda de expectativas de clientes que buscam trabalhar com galpões logísticos com soluções sustentáveis.

Com isso, contribuimos com a diminuição de cerca de 5 mil toneladas de CO<sub>2</sub> por ano – essa iniciativa ainda permite que nossos clientes

reportem a redução de emissões em seus relatórios, sem custos adicionais.

Nos comprometemos, desde 2022, a abastecer 100% dos nossos empreendimentos com energia limpa e renovável e, assim, garantimos a atualização semestral do Certificado Internacional *The International REC Standard*, como comprovação do uso exclusivo de fontes renováveis em nossas operações.

**GRI 302-1: CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)**

	2022	2023	2024	Δ 2024/2023
<b>Combustíveis não renováveis</b>	0,0	1.949,9	1.872,7	-4,0%
Gasolina (automotiva)	0,0	1.075,9	999,4	-7,1%
Diesel	0,0	874,0	873,3	-0,1%
<b>Combustíveis renováveis</b>	0,0	65,6	64,0	-2,4%
Etanol	0,0	65,6	64,0	-2,4%
<b>Consumo de eletricidade adquirida</b>	<b>148.787,1</b>	<b>172.834,5</b>	<b>224.256,0</b>	<b>29,8%</b>
<b>Consumo total de energia</b>	<b>148.787,1</b>	<b>174.850,1</b>	<b>226.192,7</b>	<b>29,4%</b>

**SASB IF-RE-130A.2:**

	2024
Total de energia consumida por área do portfólio com controle de dados	226.192,8 GJ
Porcentagem de eletricidade da rede - adquirida de Mercado Livre (energia renovável)	58.343.132 kwh/ano
<b>Porcentagem de energia renovável por setor imobiliário</b>	<b>100% certificado com I-REC</b>

É importante ressaltar que o aumento do consumo global de água e energia no ano de 2024, está diretamente relacionado ao crescimento da área bruta locada (ABL), refletindo a expansão de nossas operações.

O aumento no consumo se deu de maneira proporcional à expansão de ABL, o que demonstra o padrão de eficiência de nossos empreendimentos.

## Carregadores de veículos elétricos

Em 2024, completamos um ano desde a implementação de carregadores para veículos elétricos em nossos empreendimentos em Contagem (MG) e Goiânia (GO). Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a sustentabilidade, incentivando a adoção de práticas ambientais responsáveis entre nossos clientes. Além de proporcionar mais conveniência aos proprietários de veículos elétricos, a medida contribui para a redução de emissões poluentes.

# MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Eventos climáticos extremos, como inundações e erosões, decorrentes do aumento das chuvas ou da escassez de água, podem impactar diretamente nossas obras e interferir no cronograma de execução dos projetos. Para mitigar os riscos de mudanças climáticas e aprimorar nossa estratégia ambiental, adotamos iniciativas como a realização do inventário de emissões e a participação no *Carbon Disclosure Program* (CDP), o que nos permite compreender melhor nossa pegada de carbono e definir metas e projetos para redução de emissões.

Em 2023, avançamos em nossa jornada ESG ao responder, pela primeira vez, ao

**EM 2023, RESPONDEMOS, PELA PRIMEIRA VEZ, AO QUESTIONÁRIO DO CDP, ALCANÇANDO A NOTA B-.**

questionário do CDP, iniciativa global que avalia e divulga informações sobre impacto ambiental corporativo, alcançando a nota B-, o que reflete o nosso compromisso com a transparência e a gestão responsável de nossas emissões de carbono e outros aspectos ambientais.

Essa conquista representa um passo significativo para a Log e reforça nosso compromisso com a transparência ambiental, além de contribuir para nossa elegibilidade ao Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.

No mesmo ano, o MSCI ESG *Rating*, braço da *Morgan Stanley Capital International* (MSCI) e uma das mais importantes organizações globais especializadas na avaliação de desempenho ambiental, social e de governança, elevou nossa classificação de B para BB (*Laggard* para *Average*). O resultado reforça nosso histórico consistente na gestão de riscos e oportunidades ESG.

## Emissões

Desde 2022, realizamos anualmente nosso inventário de emissões, abrangendo os escopos 1, 2 e 3, com auditoria independente dos resultados. Para a construção dos cálculos das emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE) em nossas operações, fazemos controle operacional com base nas premissas, orientações, metodologias, ferramentas e fatores de emissão disponibilizados pelo *GHG Protocol*.

Contribuindo de forma indireta para a redução de emissões de GEE, o nosso *workplace* (intranet) conta com o Grupo de Carona, um espaço para conectar os colaboradores e facilitar a organização de caronas entre eles, de acordo com seus trajetos de ida e volta do trabalho, tornando os deslocamentos de cada colaborador mais práticos e colaborativos.

### GRI 305-1, 305-2, 305-3:

Tipo de emissões (tCO <sub>2</sub> e)	2021	2022	2023	Δ 2023/2022 <sup>1</sup>
Escopo 1 (emissões diretas)	2.204,0	8.488,1	12.865,4	51,6%
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub> <sup>1</sup>	156,0	872,9	469,8	-46,2%
Remoções de CO <sub>2</sub> biogênico	-	32,2	421,9	1.210,1%
Escopo 2 (emissões indiretas)	287,3	25,8	17,1	-33,8%
Escopo 3 (outras emissões indiretas)	23.177,1	11.935,3	8.211,1	-31,2%

<sup>1</sup> Houve um aumento significativo das emissões de Escopo 1 devido à contabilização das emissões de gases de efeito estufa resultantes das supressões de vegetação nativa declaradas pelas unidades Log Salvador, Log Natal, Log Barreiro e Log Fortaleza III. Ao todo, foram suprimidos 40,1 hectares, resultando em uma emissão de 9.198,0 tCO<sub>2</sub>e. Ademais, essas mesmas unidades realizaram o plantio de mudas vinculadas a projetos de reflorestamento implementados em 2023. Essa ação justifica o aumento substancial das remoções biogênicas em relação ao IGEE 2022.

# BIODIVERSIDADE

Procuramos conduzir nossas obras de forma responsável, minimizando os impactos que a construção pode causar à biodiversidade. Entre os principais pontos de atenção, destacamos a preservação dos habitats naturais, a gestão adequada de resíduos, a redução da poluição atmosférica, a proteção da flora e fauna, a manutenção de áreas permeáveis e a prevenção da contaminação do solo e de zonas protegidas.

Para garantir uma atuação ambientalmente responsável e compromissada, seguimos

procedimentos internos de gerenciamento de resíduos, intervenções em áreas protegidas e supressão vegetal. Também seguimos diretrizes que nos orientam para a execução das obras dentro dos limites das autorizações vigentes, em conformidade com leis e exigências dos órgãos competentes.

Antes de adquirirmos um terreno, realizamos uma avaliação criteriosa de seus aspectos ambientais e legais, considerando a presença de mananciais, cobertura vegetal e sua classificação em relação a áreas

de preservação. Esse processo envolve especialistas internos ou consultores ambientais locais para uma análise técnica aprofundada. Caso sejam identificados impactos significativos à biodiversidade ou algum tipo de inviabilidade, a compra do terreno não é realizada.

Dessa forma, garantimos que todos os impactos ambientais tenham sido devidamente analisados e considerados ao submetermos nossos projetos para aprovação dos órgãos reguladores.



Apresentação

A Log

Governança

**AMBIENTAL**

Social

Desempenho financeiro e operacional

Anexos

Relatório de Sustentabilidade  
2024-2025

Veja a seguir a localização das nossas operações com relação à áreas de conservação.

**GRI 304-1 UNIDADES OPERACIONAIS DENTRO OU NAS ADJACÊNCIAS DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E ÁREAS DE ALTO VALOR DE BIODIVERSIDADE**

Unidade operacional	Localização geográfica	Propriedade / Modelo de gestão	Posição da unidade	Tamanho da unidade operacional	Valor de biodiversidade	Valor de biodiversidade
LOG Fortaleza III - Fase 3	3°51'54.5"S 38°31'49.6"O	Geridas pela organização	Adjacências da área de proteção ambiental	117976,56 m <sup>2</sup>	Ecosistema terrestre	Proteção Legal
LOG Natal	5°57'54.7"S 35°15'42.6"O	Áreas próprias	Adjacências da área de proteção ambiental	87795,14 m <sup>2</sup>	Ecosistema terrestre	Proteção Legal
LOG Recife II	8°12'25.5"S 34°57'49.3"O	Áreas próprias	Adjacências da área de proteção ambiental	142899,61 m <sup>2</sup>	Ecosistema terrestre	Proteção Legal
LOG São José dos Pinhais II	-25.566162803411626, -49.17401511490899	Geridas pela organização	Adjacências da área de proteção ambiental	211714,00 m <sup>2</sup>	Ecosistema terrestre	Proteção Legal
Parque Industrial de Betim	-2,441229E16	Áreas próprias	Adjacências da área de proteção ambiental	5911074,00 m <sup>2</sup>	Ecosistema terrestre	Proteção Legal
LOG Campo Grande	-2,597236E16	Áreas próprias	Adjacências da área de proteção ambiental	191434,88 m <sup>2</sup>	Ecosistema terrestre	Proteção Legal
Log Cuiabá	-2,124783E16	Áreas próprias	Adjacências da área de proteção ambiental	116569,28 m <sup>2</sup>	Ecosistema terrestre	Proteção Legal
Log João Pessoa	-4,208746E16	Áreas próprias	Adjacências da área de proteção ambiental	100373,68 m <sup>2</sup>	Ecosistema terrestre	Proteção Legal

# 05

## SOCIAL

Clientes .....	66
Fornecedores .....	70
Loggers .....	72
Relacionamento com a comunidade .....	88



## CLIENTES

GRI 3-3 DO TEMA SATISFAÇÃO DO CLIENTE

A satisfação dos nossos clientes é o centro da nossa estratégia. Estamos constantemente aprimorando nossos processos e investindo em inovação para garantir uma experiência alinhada às expectativas deles, sendo que todas as melhorias implementadas são baseadas no *feedback* que recebemos de clientes, por meio de pesquisas dirigidas ou canais de atendimento, o que nos permite agir de forma assertiva.

Para tanto, contamos com o Programa Voz do Cliente, garantindo que todos os *feedbacks* sejam direcionados às áreas responsáveis para a implementação de melhorias efetivas.

Também criamos um novo fluxo de atendimento nas redes sociais, estabelecendo um prazo máximo de resposta de até quatro horas. Atualizamos nosso site com formulários personalizados, garantindo um atendimento mais direcionado e eficaz.

Implementamos treinamentos interativos via WhatsApp, que aprimoraram o entendimento dos clientes sobre nossos processos, reduzindo dúvidas e tornando a experiência mais fluida. Além disso, reforçamos a capacitação das nossas equipes por meio de treinamentos direcionados para prestar um atendimento ágil e alinhado às necessidades dos clientes.

### Canais de contato

Em 2024, aprimoramos a Ouvidoria e os canais de atendimento, oferecendo aos clientes múltiplos pontos de contato com a Log, de forma otimizada.

E-mail: [ouvidoria@logcp.com.br](mailto:ouvidoria@logcp.com.br)

Telefone: 0800 400 0606 (opção 3)

Chatbot Logan (31) 97577-5356, proporcionando suporte ágil e eficiente, tornou-se um canal estratégico de comunicação, melhorando a eficiência no atendimento.

## Experiência do cliente

Para garantir uma gestão eficiente da experiência do cliente, desenvolvemos um relatório detalhado com *dashboards* e indicadores de desempenho como *Key Performance Indicators* (KPIs), permitindo que diretores e líderes acompanhem as principais demandas e índices de satisfação, que são analisados continuamente por meio dos *feedbacks* coletados nas pesquisas de satisfação, como *Net Promoter Score* (NPS), *Customer Satisfaction Score* (CSAT) e *Customer Effort Score* (CES), essenciais para aprimorar nossas estratégias.

No último ano, registramos um aumento de 120% na participação dos clientes nas pesquisas, demonstrando a relevância do tema dentro da nossa Companhia e o impacto de uma área de relacionamento dedicada a cuidar destes retornos ao cliente de forma imparcial.

Em 2024, o Logan destacou-se no *The Customer Summit Award*, conquistando o prêmio na categoria Engajamento e Comunicação com o Cliente, um reconhecimento de como nosso compromisso com a experiência do cliente é relevante para nós.

Além disso, incorporamos importantes iniciativas às nossas políticas e procedimentos: implementação da Jornada do Conhecimento em CX, um programa de treinamentos que aprimora o

atendimento aos clientes; a implementação do Programa Embaixadores de Clientes Loggers CXM, que lançou cinco projetos voltados para a satisfação do cliente.

Também reforçamos nossa presença no mercado, participando ativamente de eventos relacionados a experiência do cliente, como *CX Lab – Customer Lovers*, *Conarec* e o próprio *The Customer Summit Award*, além de patrocinar instituições como a Amcham – Câmara Americana de Comércio, e encontros estratégicos, como o Painel Logístico que aborda as tendências da logística no país.

Para difundir o nosso trabalho, ampliamos nossa presença na mídia, com destaque nas principais publicações do país, o que fortaleceu ainda mais nossa reputação.

Olhando para o futuro, nossas metas para 2025 em diante estão direcionadas ao aprimoramento contínuo da experiência do cliente e do colaborador. Continuaremos a monitorar nosso progresso por meio de indicadores estratégicos e pesquisas, e seguiremos comprometidos em reduzir ainda mais o tempo de resposta nos canais de atendimento. Planejamos expandir e fortalecer nossos canais de comunicação, oferecendo soluções ainda mais ágeis e personalizadas.

Outro pilar essencial para o ano de 2025 será o investimento no desenvolvimento humano, com novos cursos e treinamentos voltados à capacitação das equipes, assegurando que nossos colaboradores estejam preparados para oferecer um atendimento de excelência.

## Satisfação do cliente

A satisfação dos clientes quanto aos nossos condomínios logísticos é essencial para garantir relacionamentos duradouros e uma operação eficiente.

### Programa Embaixadores de Clientes

O programa consiste em manter um representante de cada uma de nossas áreas responsável por ouvir atentamente aos clientes, compreender suas necessidades e auxiliar a equipe no tratamento dessas demandas. Em 2024, como parte do programa, cinco projetos com foco no cliente foram executados, trazendo retornos positivos. Tais projetos surgiram a partir de pesquisas que identificaram pontos de fricção na experiência do cliente.



### 1 **Projeto Além das Estradas: Cuidando do Bem-estar dos Caminhoneiros.**

Realizamos novas obras nos espaços destinados aos caminhoneiros, focando em proporcionar maior bem-estar aos motoristas. Os condomínios passaram por reformas e aquisição de itens essenciais, como televisões e micro-ondas. Como resultado: maior satisfação do motorista quanto à qualidade do espaço.

### 2 **Projeto A Sua Segurança é Nossa Prioridade.**

Os locatários dos condomínios não tinham clareza sobre a importância das revistas nos veículos na entrada dos empreendimentos, o que gerava insatisfação. Desenvolvemos seis vídeos curtos, explicando que, para a Log, a segurança é uma prioridade absoluta. Enviados por WhatsApp, os vídeos foram apresentados em formato de pílulas informativas, reforçando de forma simples e objetiva a importância do processo. Como resultado: redução do número de detratores em 80%.

### 3 **Projeto Mobilidade com Qualidade.**

Embora os nossos condomínios tenham sido projetados para o trânsito de veículos pesados, cerca de 20.000 pessoas circulam diariamente nesses espaços, o que deixa mais difícil para os usuários se deslocarem para almoçar. Com o objetivo de melhorar a experiência, implementamos um sistema de guarda-chuvas compartilhados. Como resultado: maior

satisfação dos usuários e aumento do NPS em 5 pontos no condomínio beneficiado pelos projetos-piloto.

### 4 **Projeto Pegue o Pombo.**

Foram apresentados problemas referentes à infestação de pombos em um de nossos condomínios, o que gerava transtornos, principalmente para as indústrias alimentícias e farmacêuticas. Implementamos o Robotx, uma tecnologia capaz de redirecionar os pombos, fazendo com que eles se desloquem para outro local de maneira eficiente e sem causar danos ao animal. Como resultado, reduzimos custos de prevenção de circulação de pombos, e o índice de reclamação foi a zero no condomínio onde a solução foi instalada.

### 5 **Projeto Jeito Log de Atender.**

Como os serviços de portaria são terceirizados, os prestadores de serviços possuíam uma cultura de atendimento distante dos padrões que estabelecemos em nossa Companhia, o que resultava em insatisfação por parte dos clientes, especialmente em relação à cordialidade e qualidade do atendimento. Estamos desenvolvendo um treinamento online com o objetivo de incentivar a equipe de portaria a adotar comportamentos alinhados com os padrões da cultura Log.

Em 2024, firmamos uma parceria com o Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais (Ibmec) para o desenvolvimento de projetos que visam promover melhorias na experiência dos nossos locatários.

Por meio do Ibmec Tech, braço de tecnologia e inovação do Instituto, os alunos dos cursos de Ciência de Dados, Administração e Economia passaram a conduzir propostas, utilizando ferramentas de BI e programação, com o objetivo de identificar padrões e tendências que ajudem a otimizar as operações e planejar melhor as manutenções nos empreendimentos.

Para tanto, 60 alunos e equipes acadêmicas realizaram uma visita técnica ao nosso condomínio logístico em Brasília (DF), onde tiveram a oportunidade de observar e entender o funcionamento de um centro de distribuição logística na prática.

Os projetos apresentados pelos alunos e que forem aprovados pela Companhia no primeiro semestre de 2025 serão colocados em prática.

## Saúde e segurança dos clientes

Os prestadores de serviço e quadro funcional das obras e empreendimentos que administramos são avaliados pela nossa equipe de saúde e segurança, com exceção dos casos em que a demanda de trabalho advém do cliente, ficando a cargo dele realizar essa avaliação.

## ESG e o locatário

SASB IF-RE-410a.3

Desde 2022, nossa minuta padrão de locação contém uma cláusula ESG, na qual Log e cliente declaram que atuam em consonância com as leis vigentes de proteção ao meio ambiente. Assim, avançamos em nossa agenda ESG ao adotar práticas sustentáveis também na gestão dos condomínios.

## Manual do locatário

SASB IF-RE-410a.3

É um guia que reúne as melhores práticas para promover eficiência operacional e sustentabilidade em nossos empreendimentos logísticos, enviado no e-mail de boas-vindas quando os clientes passam a ocupar nossos galpões, orientando-os sobre como agir da forma mais adequada nos aspectos ESG. Dessa forma, o manual apresenta sugestões para reduzir o consumo de energia, minimizar a geração de resíduos e reutilizar materiais, alinhando-se à nossa agenda de sustentabilidade.

Além disso, o manual destaca as nossas iniciativas que podem contribuir para a redução de custos a longo prazo e gerar impactos positivos para o meio ambiente e a sociedade, citando exemplos de uso de energia limpa e renovável em 100% dos empreendimentos, o que ajuda os locatários a reduzirem suas emissões de GEE e a contabilizá-las em seus próprios inventários.

Apresentação

A Log

Governança

Ambiental

**SOCIAL**

Desempenho financeiro e operacional

Anexos

# FORNECEDORES

GRI 2,6, 3-3 DO TEMA GESTÃO DE FORNECEDORES, 308-1, 414-1

Adotamos as melhores práticas em todas as etapas da nossa cadeia de suprimentos, reconhecendo nossos fornecedores como aliados para a realização de nossa visão estratégica. Anualmente, promovemos o Encontro com Fornecedores, oportunidade em que compartilhamos o nosso plano de crescimento, discutimos os resultados alcançados e apresentamos novidades da área de suprimentos, fortalecendo nossa parceria e alinhamento estratégico com eles.

Para assegurar a aderência aos nossos valores e compromissos, incentivamos análises de *benchmarks* externos e aprimoramos continuamente nossa Política de Fornecedores, que nos permite identificar, gerenciar e reduzir riscos com impactos diretos e indiretos em nossas operações comerciais.

Implementamos o processo de *due diligence* para a triagem de fornecedores no momento do cadastro. A depender da complexidade do serviço prestado, exigimos do profissional/ empresa a apresentação de documentação específica, garantindo maior controle e

conformidade. 100% dos fornecedores são selecionados com base em critérios sociais e ambientais, por meio de aplicação de questionário socioambiental no momento do cadastro. Além disso, realizamos análises periódicas da base cadastrada, inativando fornecedores sem movimentação financeira por mais de 24 meses e revisando aqueles que apresentam riscos médios ou altos aos nossos negócios.

No caso de desempenho insatisfatório por parte de um fornecedor, tomamos medidas corretivas, como emissão de notificação formal, com prazo para a regularização. Caso as falhas persistam, buscamos um novo fornecedor em substituição. Em situações mais críticas, que envolvam riscos à reputação ou potenciais conflitos de interesse, nossa área de *Compliance* pode recomendar a suspensão de futuras contratações, aplicando restrições diretamente no sistema de compras.

Em 2024, iniciamos o processo de desenvolvimento de um novo sistema de gestão de fornecedores, com o objetivo de aprimorar

desde o cadastro até o monitoramento contínuo, com previsão de implementação em nossas operações a partir do segundo semestre de 2025. Com maior controle de processos mais padronizados e eficazes, aumentaremos a eficiência operacional e a transparência nas interações comerciais.

Contamos com mais de 1.100 fornecedores ao longo da cadeia de abastecimento. Eles estão divididos em 278 categorias, conforme a classificação que estabelecemos. São corretores de imóveis, cartórios, prestadores de serviços, empreiteiros, locadores de equipamentos leves e pesados, fornecedores de materiais e insumos voltados para o setor de construção civil, serviços de infraestrutura, medicina do

## GRI 204-1: PERCENTUAL DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS<sup>1</sup>

2023	2024	Δ 2024/2023
R\$ 124.197.620,4	R\$ 200.484.980,5	61,4%

<sup>1</sup>O volume de compras aumentou em 2024, impactando nas compras locais.



trabalho, transportes e fretes em geral, serviços técnicos (jurídico, consultorias, administrativo, corretagem, seguros), publicidade e marketing, concessionárias, assistência técnica, serviços bancários, vigilância e segurança patrimonial.

Além de buscarmos parceiros estratégicos, priorizamos a prospecção de fornecedores locais, contribuindo para o crescimento de pequenos e médios negócios e fomentando o desenvolvimento econômico regional. Essa iniciativa gera um impacto positivo ao estimular a criação de empregos, reduzir custos logísticos, minimizar impactos ambientais e fortalecer o relacionamento entre Empresa e comunidade.

## Leilão eletrônico

Nossa área de suprimentos utiliza o pregão eletrônico japonês para diversas contratações, um modelo de leilão reverso, realizado em plataforma online, no qual os fornecedores disputam entre si, oferecendo lances menores de forma gradual e sem saber o valor exato dos concorrentes.

## CONTAMOS COM MAIS DE 1.100 FORNECEDORES AO LONGO DA CADEIA DE ABASTECIMENTO.

Nesse modelo, o sistema reduz o valor de referência automaticamente em intervalos definidos, e os fornecedores precisam confirmar sua permanência no leilão a cada rodada. Quem não aceita o novo valor proposto é automaticamente eliminado.

O pregão eletrônico japonês permite identificar rapidamente os fornecedores mais competitivos, já que exige posicionamentos estratégicos a cada rodada. Esse formato também reduz o risco de lances irresponsáveis, garantindo ofertas mais sustentadas e realistas. Além disso, oferece maior controle sobre o ritmo da negociação, tornando o processo mais seguro e planejado. Por fim, a transparência e a rastreabilidade garantem segurança jurídica e *compliance*, com todos os passos devidamente registrados na plataforma.

Apresentação

A Log

Governança

Ambiental

**SOCIAL**

Desempenho financeiro e operacional

Anexos

Relatório de Sustentabilidade  
2024-2025

# LOGGERS

GRI 3-3 DO TEMA GESTÃO DO CAPITAL HUMANO, 2-7, 2-8

Ser um Logger é mais do que fazer parte da Log. É pertencer a um time em constante movimento, que acredita no poder da inovação, do trabalho, das parcerias e da evolução em cada jornada. Atualmente, contamos com 848 colaboradores, para quem criamos um ambiente motivacional de trabalho, no qual alto desempenho e desenvolvimento profissional caminham juntos.

Segurança psicológica é prática diária na Companhia. Valorizamos a liberdade de expressão, o respeito, a colaboração e a confiança. Nossa cultura é construída com diálogo aberto, equidade e ética, sempre respeitando os direitos individuais e promovendo um espaço onde todos podem crescer.

Contamos com trabalhadores terceirizados, que estão divididos em dois principais grupos: Log Obras e Log ADM.

No Log Obras, os funcionários atuam diretamente na construção civil. Em 2024, os 9.397 terceirizados executaram serviços como sondagem de terreno e terraplanagem, o que representa uma média mensal de 783 trabalhadores. Para a compilação

dos dados, utilizamos a média do efetivo geral das obras ativas ao longo do ano, considerando o período de janeiro a dezembro, e não incluindo nossos empregados diretos.

No Log ADM, os 448 terceirizados atuam na gestão e conservação dos empreendimentos prontos e locados, garantindo a manutenção e segurança das instalações, nas áreas de administração, jardinagem e paisagismo, vigilância e portaria, e limpeza e conservação.

Em nossa página de carreiras, com base na plataforma de recrutamento Gupy, existe um

espaço para seleção de profissionais baseado em inteligência artificial, que utiliza tecnologia avançada para simplificar e otimizar os processos de contratação e dar maior transparência a candidatos e gestores. No endereço eletrônico, é possível conhecer sobre a Log, visualizar as vagas disponíveis e candidatar-se para elas, bem como fazer um cadastro para compor o banco de talentos.



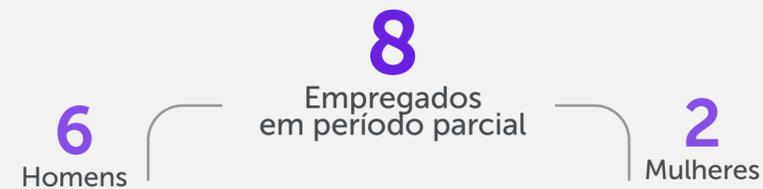
Acesse e confira: <https://logcp.gupy.io/>.



Os números de admissões e demissões na LOG costuma ser elevados, pois temos muitas mobilizações e desmobilizações de obras ao longo do ano

INFORMAÇÕES DOS EMPREGADOS POR TIPO DE TRABALHO E GÊNERO <sup>1</sup>

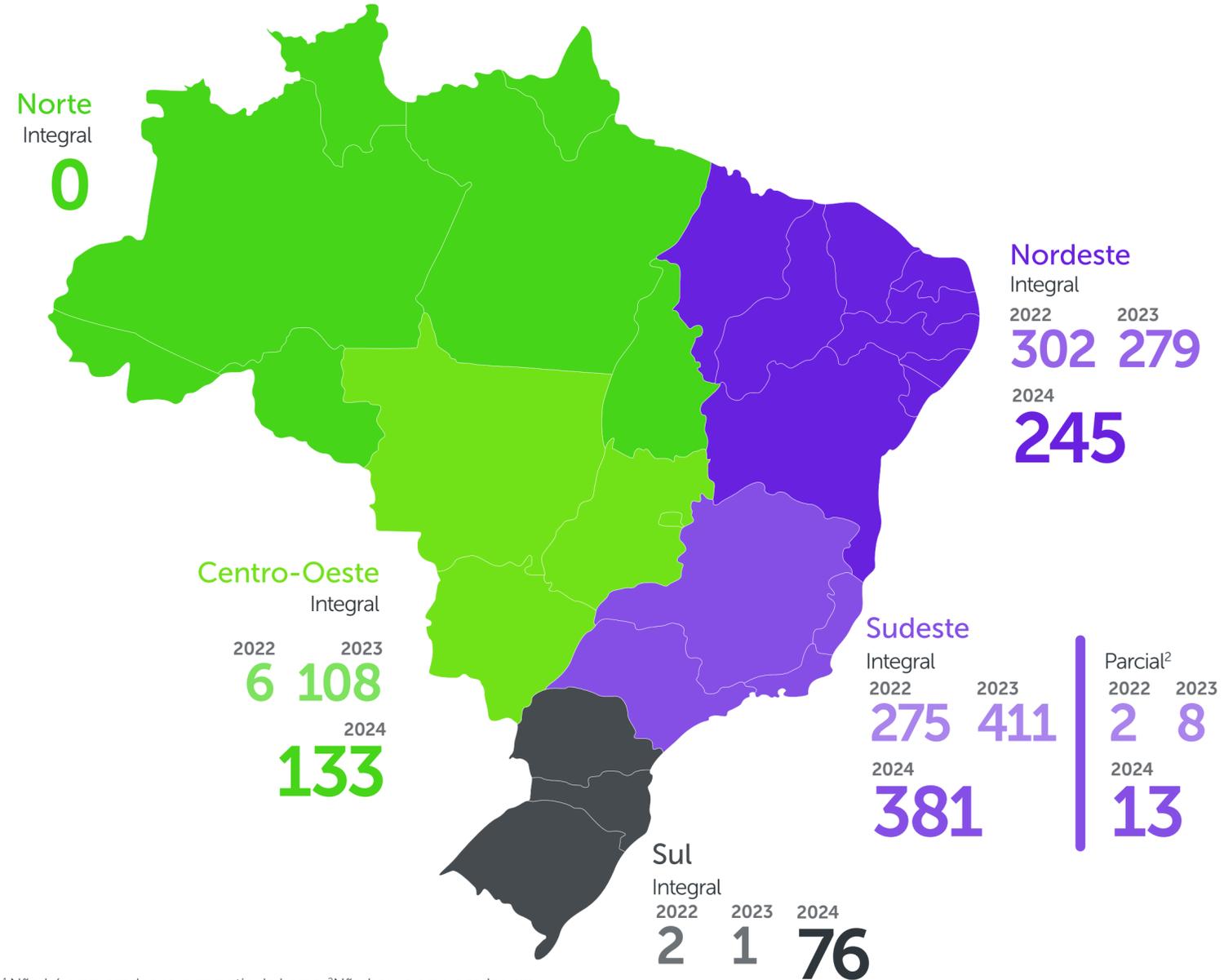
GRI 2-7



<sup>1</sup> Não há empregados sem garantia de horas.

INFORMAÇÕES DOS EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E REGIÃO<sup>1</sup>

GRI 2-7



<sup>1</sup> Não há empregados sem garantia de horas. <sup>2</sup> Não houve empregados em período parcial localizados nas regiões Norte, Nordeste, Centro-Oeste e Sul. Não há empregados em período integral no Norte.

INFORMAÇÕES DOS EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO

GRI 2-7

	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	447	138	585	642	157	799	675	161	836
Empregados temporários	1	1	2	6	2	8	10	2	12

## INFORMAÇÕES DOS EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO

GRI 2-7

Tipo de contrato	Região	2022	2023	2024
Empregados permanentes	Nordeste	302	279	245
	Centro-Oeste	6	108	133
	Sul	2	1	76
	Sudeste	276	412	382
Empregados temporários <sup>1</sup>	Sudeste	1	7	12

<sup>1</sup>Não há empregados temporários localizados nas regiões Norte, Nordeste, Centro-Oeste e Sul. Não há empregados em período integral no Norte.

## NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA<sup>1</sup>

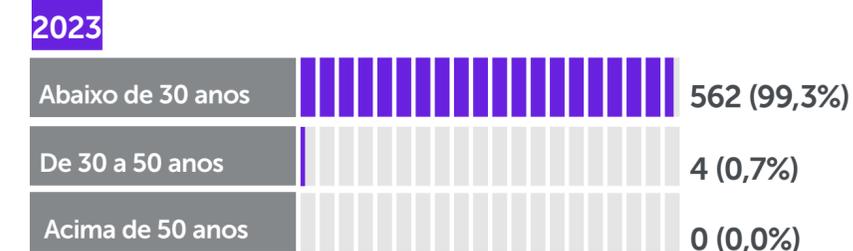
GRI 401-1

Faixa etária	2023		2024	
	Número	%	Número	%
Abaixo de 30 anos	760	99,6%	220	25,0%
De 30 a 50 anos	2	0,3%	447	55,0%
Acima de 50 anos	1	0,1%	176	20,0%

<sup>1</sup>Para o cálculo da taxa de novas contratações, foi utilizado o número de novos contratados por faixa etária dividido pelo total de novos contratados.

## ROTATIVIDADE POR FAIXA ETÁRIA<sup>1</sup>

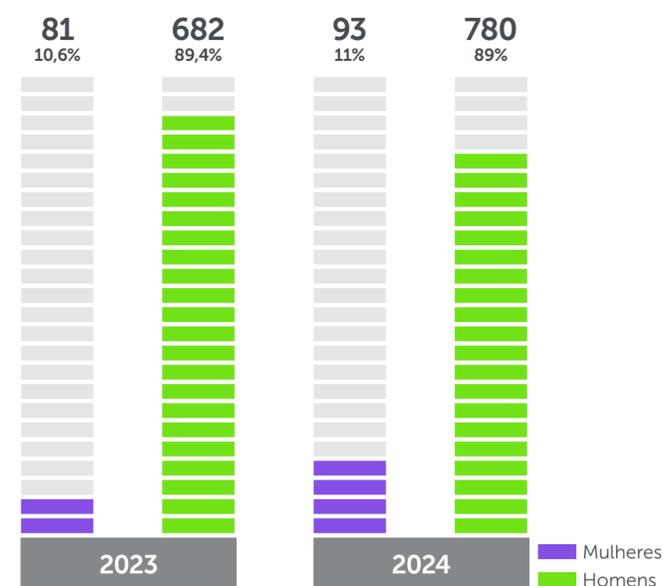
GRI 401-1



<sup>1</sup>Para o cálculo da taxa de rotatividade, foi utilizado o número de desligados por faixa etária dividido pelo total de desligados.

## NOVAS CONTRATAÇÕES POR GÊNERO<sup>1</sup>

GRI 401-1



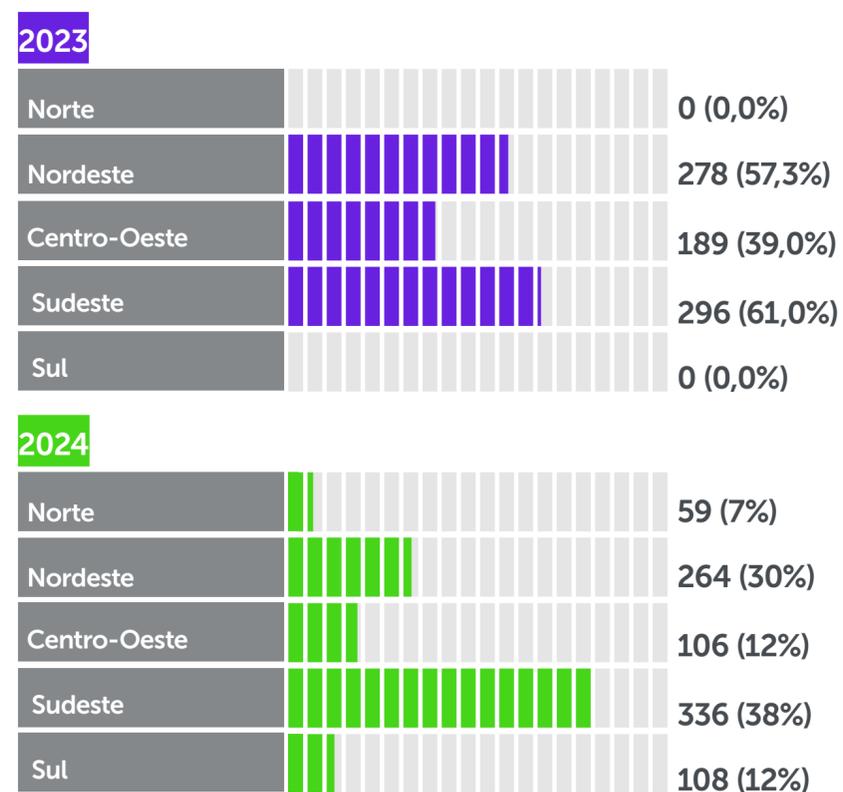
<sup>1</sup>Para o cálculo da taxa de novas contratações, foi utilizado o número de novos contratados por gênero dividido pelo total de novos contratados.

Notas:

As variações nas tabelas se devem aos prazos de início e fim das obras. GRI 2-7 100% dos nossos colaboradores são representados por algum sindicato. Dessa forma, todos são contemplados por algum instrumento coletivo. GRI 2-30

## NOVAS CONTRATAÇÕES POR REGIÃO<sup>1</sup>

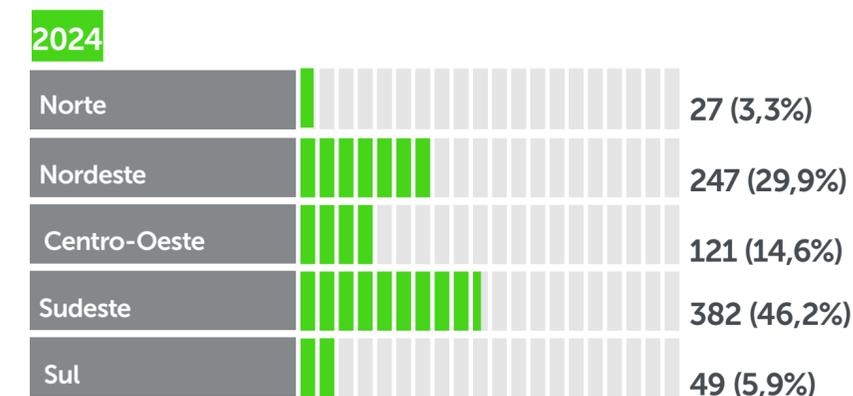
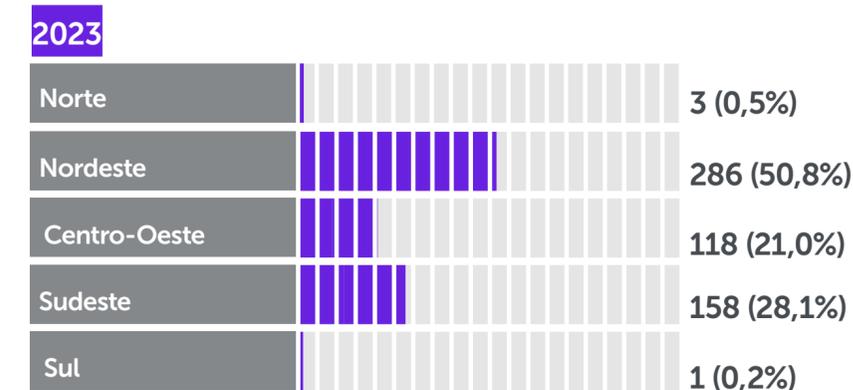
GRI 401-1



<sup>1</sup>Para o cálculo da taxa de novas contratações, foi utilizado o número de novos contratados por região dividido pelo total de novos contratados.

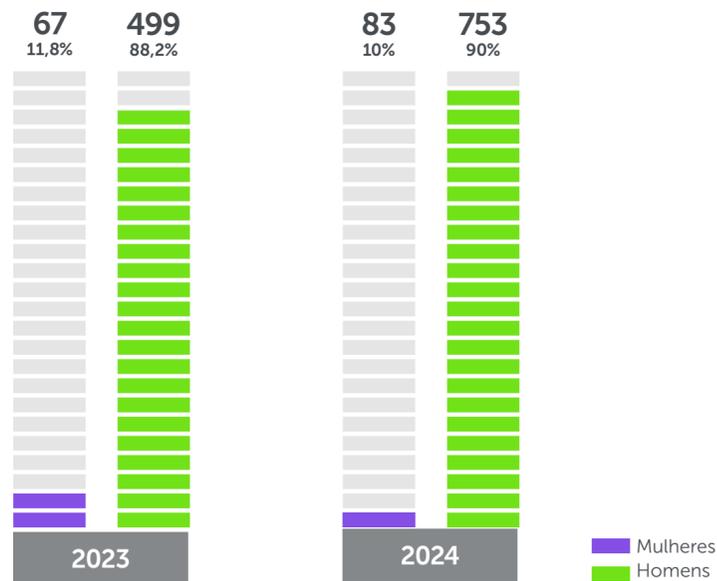
## ROTATIVIDADE POR REGIÃO<sup>1</sup>

GRI 401-1



<sup>1</sup>Para o cálculo da taxa de rotatividade, foi utilizado o número de desligados por faixa etária dividido pelo total de desligados.

ROTATIVIDADE POR GÊNERO<sup>1</sup>  
GRI 401-1



<sup>1</sup> Para o cálculo da taxa de rotatividade, foi utilizado o número de desligados por gênero dividido pelo total de desligados.

## Jornada e experiência do colaborador

Com base em diagnósticos contínuos, estruturamos planos de ação estratégicos para promover um ambiente cada vez mais inclusivo e fortalecer nossa cultura organizacional. Investimos no desenvolvimento dos colaboradores, das lideranças e das equipes, garantindo que todos estejam alinhados com nossos valores, procedimentos e objetivos estratégicos.

Também conduzimos pesquisas da jornada do colaborador para avaliar a satisfação nos principais pontos de contato: *onboarding*, jornada e *offboarding*. Essas análises permitem que ajustemos continuamente nossas estratégias e identifiquemos oportunidades de melhoria.

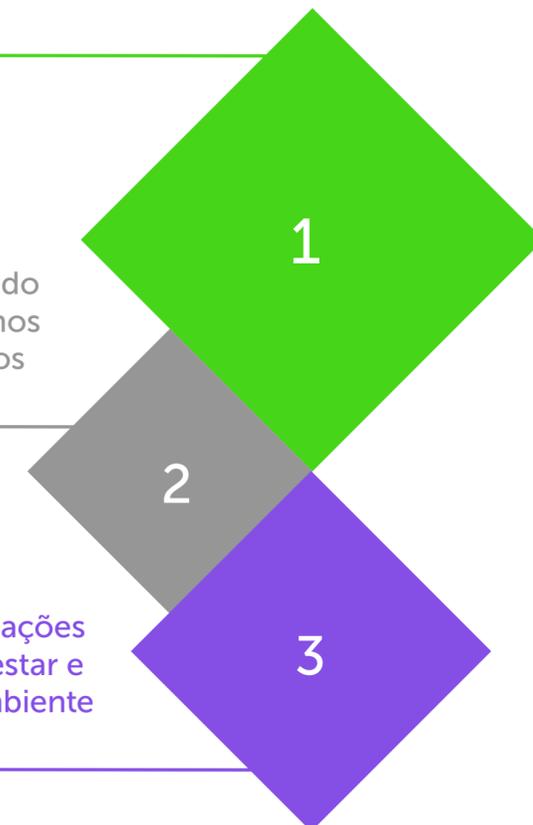
Realizamos entrevistas com o colaborador no momento do desligamento para entender os fatores que levaram à decisão e, com base nisso, procuramos aprimorar nossa abordagem de retenção.

A redução do *turnover* é uma prioridade para nós. Para minimizar a rotatividade e promover um ambiente mais engajador, implementamos iniciativas como:

### Capacitação e desenvolvimento contínuo, por meio de treinamentos e programas estruturados de aprendizado;

Avaliação de desempenho e planejamento de sucessão, garantindo que talentos internos sejam reconhecidos e valorizados;

Aprimoramento da experiência do colaborador, com ações voltadas ao bem-estar e à satisfação no ambiente de trabalho.





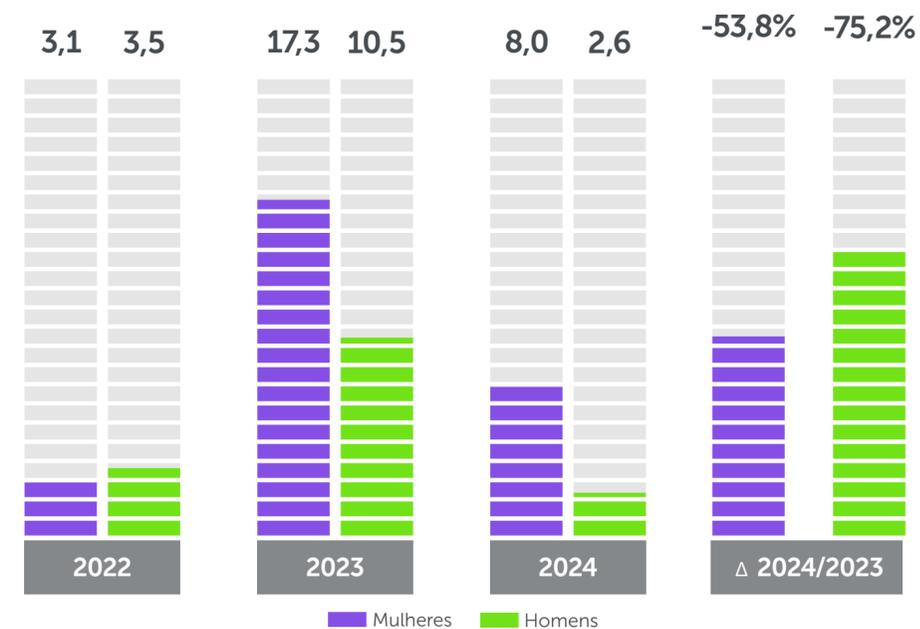
**NA CONTRATAÇÃO DE NOVOS TALENTOS, ASSEGURAMOS O ALINHAMENTO COM NOSSA ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO.**

## Atração e seleção

Na contratação de novos talentos, asseguramos o alinhamento com nossa estratégia de crescimento. Além disso, investimos em:

- **Programas de desenvolvimento de liderança**, capacitando gestores para serem agentes estratégicos na construção de um ambiente produtivo e alinhado aos nossos objetivos;
- **Treinamento e educação corporativa**, promovendo o crescimento profissional e contribuindo com a retenção de talentos;
- **Ferramentas de comunicação interna**, garantindo transparência e alinhamento entre todas as equipes, como o *Workplace*, um canal online e aberto a todos os colaboradores, por meio do qual são disponibilizadas informações sobre projetos, eventos, documentos, entre outros assuntos de interesse do público interno.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR EMPREGADO, POR GÊNERO  
GRI 404-1



MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR EMPREGADO, POR CATEGORIA FUNCIONAL  
GRI 404-1

Categoria funcional	2022	2023	2024	Δ 2024/2023
Diretoria	2,0	8,3	58,5	604,8%
Gerência	2,7	34,4	16,3	-52,1%
Coordenação	2,2	41,7	16,2	-61,2%
Supervisão	3,6	6,7	17,2	156,7%
Administrativo	3,9	16,3	7,1	-56,4%
Operacional	2,9	7,8	0,1	-98,7%

# Remuneração e benefícios

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 401-2

Para garantir competitividade no mercado, avaliamos constantemente nossas referências salariais e pacotes de benefícios, assegurando que nossos profissionais sejam reconhecidos de forma justa e compatível com o mercado.

Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade ao incluir uma meta global vinculada ao Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), aplicável a todos os colaboradores, com um desempenho que impacta diretamente no pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Nossa Política de Remuneração dos Administradores estabelece diretrizes claras para a definição da remuneração e dos benefícios concedidos aos nossos diretores estatutários e não estatutários e aos nossos membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e nossos comitês estatutários e não estatutários.

A remuneração dos membros do CA é exclusivamente fixa, sem incluir benefícios adicionais, remuneração variável, benefícios pós-emprego ou participação no plano de opção de compra de ações.

Os membros independentes atuam em todas as etapas do processo de aprovação da remuneração. As decisões são tomadas sem influência de *stakeholders* externos, e não contamos com consultores no processo de definição da remuneração da alta administração.

Além disso, não realizamos o pagamento de bônus de contratação (*hiring bônus*), um incentivo financeiro oferecido a novos funcionários, nem exigimos a devolução de bônus em caso de não atingimento de metas estipuladas.

## BENEFÍCIOS SER LOG

Queremos oferecer a melhor experiência na jornada dos Loggers, criando um ambiente no qual cada colaborador se sinta valorizado, apoiado e conectado a iniciativas que promovam seu bem-estar, desenvolvimento e reconhecimento. Oferecemos aos colaboradores um plano de previdência e estruturamos o Programa Ser Log, que integra uma série de ações e parcerias voltadas a atender a diversidade e individualidade de nosso time. O programa é sustentado por três pilares fundamentais:

- 1. Seja** – foco na promoção da qualidade de vida e na melhoria contínua do ambiente de trabalho.
- 2. Evolua** – estímulo ao crescimento profissional, disponibilizando ferramentas que incentivam o aprendizado e o compartilhamento de conhecimento.
- 3. Reconheça** – fortalecimento da cultura de meritocracia, valorizando o alto desempenho por meio de iniciativas de reconhecimento.



### Saúde Mental

**Sua Mente:** apoio psicológico especializado para que os Loggers possam cuidar da saúde emocional e mental.

**Happy Log:** um momento para bate-papo e bola! Estimula a integração entre os Loggers e acontece toda primeira sexta-feira do mês, após o expediente.



## Equilíbrio entre trabalho e vida pessoal

**Jornada Flex:** os Loggers podem adiantar ou adiar em uma hora o início da sua jornada de trabalho.

**Bebê a Bordo:** licença-maternidade de cinco meses, além de aumento de uma hora no benefício da pausa para amamentação. Oferecemos, também, acompanhamento para a gestante em todo o período gestacional, até o primeiro mês do bebê, manutenção do vale-refeição no período de licença-maternidade e reembolso referente a gastos com medicação, vacinas e produtos para o bebê.

**Allya:** plataforma de descontos que pode ser utilizada em diversos estabelecimentos.

**Short Friday:** às sextas, os Loggers podem optar por fazer apenas uma hora de almoço e encerrar o expediente mais cedo.

**Happy Day:** os Loggers podem decidir onde e como querem passar seu aniversário. Caso o aniversário seja em um feriado, poderá ser comemorado um dia útil antes ou depois.

**Log in Experience:** desenvolvido para avaliar a experiência dos Loggers, desde sua seleção até o encerramento do vínculo profissional, por meio de uma pesquisa.



## Bem-estar físico

**Total Pass:** estimula a prática de atividades físicas por meio de assinatura completa, que oferece a maior rede de academias, estúdios e aplicativos de bem-estar do país a um baixo custo.

## Treinamento e Capacitação

Estimulamos as aprendizagens que conectem os colaboradores às estratégias do nosso negócio, por meio de cursos de gestão do conhecimento e desenvolvimento contínuo. Em 2024, registramos 2.607 horas de treinamento voltadas para o fortalecimento das habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores e iniciativas para estimular o comportamento seguro.



Log Talks é um programa que desenvolve nossos colaboradores por meio de palestras com temas relevantes para o nosso negócio e cultura organizacional, gerando *insights* úteis para a atuação profissional individualizada.

Em 2024, foram realizados quatro encontros, totalizando 318 participantes, com 96% de taxa de satisfação.



O LogCast é o podcast produzido pelos Loggers e para os Loggers, com informações, notícias e resultados da Companhia. Os conteúdos variados refletem nossa cultura e mantêm os ouvintes atualizados sobre os movimentos da Companhia.

No ano relatado, o episódio *Por dentro do Compliance*: construindo uma cultura de integridade contou com a participação da convidada Misma de Paula, especialista na área de *Compliance*, que compartilhou *insights* sobre as melhores práticas, desafios e perspectivas futuras para o setor.

# 2.607 horas de treinamento

### VOLTADAS PARA O FORTALECIMENTO DAS HABILIDADES TÉCNICAS E COMPORTAMENTAIS DOS COLABORADORES EM 2024

## Flow – programa de estágio

Nessa jornada, nossos estagiários têm a oportunidade de vivenciar diferentes áreas da Log por meio do *job rotation*, que é estruturado conforme o perfil e as aspirações de cada um, permitindo a eles desenvolver uma visão abrangente do nosso negócio.

Ofereceremos diversas oportunidades para o aprimoramento de habilidades, contando com o acompanhamento das lideranças de cada área, suporte de um supervisor técnico e mentorias conduzidas pelo time de Recursos Humanos.

## O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL É ESTIMULADO POR AÇÕES DE *JOB ROTATION* (PARA OS ESTAGIÁRIOS) E EDUCAÇÃO CONTINUADA (LOGGERS).

## Educação continuada

Nosso programa de educação continuada e ensino de idiomas tem o objetivo de impulsionar, desenvolver e capacitar os Loggers. A Log custeia os cursos relacionados ao programa, com base no resultado do ciclo de desempenho, buscando acelerar o desenvolvimento dos colaboradores participantes. Dessa forma, o programa é dividido em três frentes:

- **Formação continuada** - Cursos disponíveis nas modalidades de extensão, aperfeiçoamento ou especialização, com carga horária mínima de 140 horas, em instituições reconhecidas pelo MEC.
- **Programa de Idiomas** – Aprendizagem do idioma: disponível para colaboradores de diferentes níveis de proficiência, com avaliação inicial e acesso a uma plataforma de ensino de destaque no mercado, que oferece tecnologia avançada, professores nativos e conexão global com outros alunos.

- **Programa de Idiomas** – Aceleração na aprendizagem: inclui um processo de avaliação realizado por consultoria especializada, que analisa o nível do colaborador por meio de entrevista, teste de proficiência e análise do estilo de aprendizagem, com base no *Common European Framework of Reference for Languages* (CEFR). A trajetória de aprendizado é personalizada, em seguida, com aulas particulares e recursos específicos.





## Gestão de desempenho

Nosso processo de gestão de desempenho procura avaliar competências e mensurar a contribuição de cada colaborador para os resultados da Log. Dessa forma, buscamos fortalecer competências individuais e organizacionais, promover conversas de carreira mais estruturadas e desenvolver Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) eficazes.

Mantemos um processo de avaliação de desempenho estruturado em ciclos anuais, que inclui autoavaliação, *feedback* da liderança e o desenvolvimento do PDI. Essas ações fortalecem o crescimento profissional e a conexão dos colaboradores com a Organização.

Esses ciclos acontecem anualmente e incluem etapas que potencializam o crescimento dos profissionais, tais como:

- **Autoavaliação:** inicia o ciclo de gestão de desempenho, permitindo que os colaboradores reflitam sobre seu próprio trabalho e identifiquem seus pontos fortes e áreas de desenvolvimento, sempre alinhados com as competências da Log.
- **Avaliação do líder:** os líderes analisam o desempenho e as competências de seus liderados com base em fatos e dados, focando no indivíduo, mas garantindo alinhamento com as necessidades dos cargos e posições na Empresa.

- **Comitês de gente:** fornecem clareza aos líderes sobre os pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento de cada colaborador. Contribuem para conversas de carreira mais estruturadas, PDIs robustos e a calibragem das avaliações, para garantir equidade no reconhecimento de desempenho e potencial.
- **Conversas de carreira (feedback):** são essenciais para alinhar expectativas, reconhecer conquistas e orientar os colaboradores em sua trajetória profissional. Essas interações ocorrem regularmente ao longo do ciclo de gestão de desempenho.
- **PDI:** estruturado pelo próprio colaborador, o PDI define ações para seu crescimento profissional, e sua evolução é acompanhada pelo gestor durante as conversas de carreira ao longo do ano.
- **Contratação de metas:** desdobramento de metas que segue os direcionadores estratégicos da Log. Inicia-se com a definição das diretrizes globais e metas compartilhadas e é seguido pelo estabelecimento de objetivos específicos para cada diretoria.

## Desenvolvimento de lideranças

Acreditamos que a liderança desempenha um papel essencial na disseminação da nossa cultura e valores. Por isso, promovemos o desenvolvimento contínuo dos gestores, para que atuem como porta-vozes da Companhia e garantam que suas equipes estejam alinhadas com nossos procedimentos e potenciais impactos organizacionais.

### Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL)

Desenvolvemos a jornada de crescimento junto às diferentes lideranças, considerando a cultura, os direcionadores estratégicos e as nossas competências diante dos desafios do negócio. Para estruturar esse processo, utilizamos o *framework 7-S* da McKinsey & Co, que alinha estratégia, liderança e

impacto organizacional, com o objetivo de fortalecer a atuação dos líderes, promovendo colaboração, dinamismo, evolução e uma visão sistêmica.

O Programa de Desenvolvimento das Lideranças Log foi criado com base em dados e insights coletados em entrevistas realizadas no início do projeto, em 2023. Esse levantamento nos permitiu identificar as competências essenciais para potencializar o desenvolvimento dos líderes e impulsionar o crescimento da Companhia, alinhando-os aos objetivos estratégicos do negócio.

### Entre Líderes

Encontro anual de lideranças da Log, realizado para reunir profissionais, analisar e discutir

os resultados e conquistas de cada ano, bem como alinhar expectativas e desafios de negócio, mercado e desenvolvimento. Com ele, fortalecemos nossas crenças e assumimos compromissos pautados nos insights gerados pelo PDL.

### Conecta Líderes

Iniciativa que propicia mais um momento de alinhamento e conexão entre os gestores, gestores executivos, diretores e Presidência da Log quanto aos objetivos e ações de cada diretoria, bem como amplia a visão de cada um a respeito do cenário macroeconômico, perspectivas, desafios e expectativas para a atuação de cada área, especialmente das lideranças.



**APOIAMOS NOSSOS  
GESTORES PARA QUE  
EXTRAÍAM O MELHOR  
DAS EQUIPES E SEJAM  
PORTA-VOZES DA LOG.**

# Diversidade

GRI 2-23

Disseminamos, em nossas operações, que todos os profissionais merecem tratamento igualitário e respeitoso. Utilizamos como base a nossa Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), que tem como objetivo fortalecer nossos valores e reconhecer e incentivar a diversidade como uma cultura de respeito, apoio e colaboração. Foi lançada em 2023 e abrange diretrizes voltadas para grupos minorizados.

Contamos com um grupo de trabalho de Diversidade, Equidade e Inclusão, que atua para avançarmos continuamente nessa temática, impulsionando o Programa de Diversidade entre os líderes e os colaboradores. Para tanto, realizamos treinamentos para as lideranças sobre o tema e divulgamos informações no *Workplace*.

Em algumas datas especiais de 2024, elaboramos comunicados sobre temas centrais de diversidade, sendo nossos principais focos de atuação: mulheres, LGBT, negros e pretos, pessoas 50+ e Pessoas com Deficiência (PcDs). Nosso objetivo foi reforçar as mensagens, promovendo uma conscientização cada vez mais sólida sobre esses temas.

A presença feminina nas operações logísticas e nas obras tem se fortalecido, com mulheres desempenhando papéis essenciais dentro da Log. Temos acompanhado com atenção indicadores que envolvem a participação feminina em posições de liderança e promoção dessa força em cargos tradicionalmente dominados por homens – em diversas ocasiões, ao longo de nossas operações, percebemos, por exemplo, mais engenheiras do que engenheiros atuando em nossas obras, o que evidencia, com orgulho, o avanço da inclusão feminina nesses setores.

Sabemos que ainda temos desafios a superar, especialmente em relação à presença feminina em cargos de alta liderança. Contudo, seguimos monitorando os indicadores e avaliando os avanços conforme as movimentações internas acontecem.

Para 2025, temos como meta continuarmos comprometidos em promover a equidade de gênero em nossas operações, incentivando cada vez mais a participação das mulheres em funções estratégicas.

## PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR GÊNERO GRI 405-1



## PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR FAIXA ETÁRIA<sup>1</sup> GRI 405-1

Faixa etária	2022	2023	2024
30 a 50 anos	36,4%	36,4%	18%
Acima de 50 anos	63,6%	63,6%	82%

<sup>1</sup> Não há indivíduos que integram os órgãos de governança abaixo de 30 anos de idade.

## PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, COR OU RAÇA<sup>1</sup> GRI 405-1

Cor ou raça	2022	2023	2024
Parda	18,2%	18,2%	0,0%
Branca	81,8%	81,8%	100%

<sup>1</sup> Não há indivíduos pretos, amarelos e indígenas que integraram órgãos de governança nos anos de 2022, 2023 e 2024.

**PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR GÊNERO<sup>1</sup>**

GRI 405-1

Categoria funcional	Gênero	2022	2023	2024
Diretoria	Homens <sup>1</sup>	100,0%	100,0%	100%
Gerência	Homens	66,7%	73,1%	68%
	Mulheres	33,3%	26,9%	32%
Coordenação	Homens	56,0%	51,7%	52%
	Mulheres	44,0%	48,3%	48%
Supervisão	Homens	50,0%	57,1%	60%
	Mulheres	50,0%	42,9%	40%
Administrativo	Homens	42,8%	44,0%	46%
	Mulheres	57,2%	56,0%	54%
Operacional	Homens	94,1%	95,5%	96%
	Mulheres	5,9%	4,5%	4%
<b>Total</b>	<b>Homens</b>	<b>76,3%</b>	<b>80,3%</b>	<b>81%</b>
	<b>Mulheres</b>	<b>23,7%</b>	<b>19,7%</b>	<b>19%</b>

<sup>1</sup> Não há mulheres na Diretoria.

**PERCENTUAL DE EMPREGADOS PCDS POR CATEGORIA FUNCIONAL<sup>1</sup>**

GRI 405-1

Categoria funcional	2022	2023	2024
Gerência	0%	0%	4,0%
Administrativo	0,0%	0,5%	0,0%
<b>Total</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>

<sup>1</sup> Não há PcDs nos setores Operacional, Supervisão, Coordenação e Diretoria nos anos de 2022, 2023 e 2024.

**PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL, COR OU RAÇA**

GRI 405-1

Categoria funcional	Cor ou raça	2022	2023	2024
Diretoria <sup>1</sup>	Parda	20,0%	25,0%	28,6%
	Branca	60,0%	62,5%	57,1%
	Não informado	20,0%	12,5%	14,3%
Gerência <sup>1</sup>	Parda	14,8%	15,4%	21,4%
	Branca	66,7%	61,5%	60,7%
	Não informado	18,5%	23,1%	17,9%
Coordenação	Parda	28,0%	37,9%	25,9%
	Branca	56,0%	48,3%	63,0%
	Preta	4,0%	6,9%	3,7%
	Não informado	12,0%	6,9%	7,4%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%
	Parda	35,7%	21,4%	40,0%
Supervisão	Branca	50,0%	50,0%	45,0%
	Preta	7,1%	7,1%	10,0%
	Não informado	7,1%	21,4%	5,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%

Categoria funcional	Cor ou raça	2022	2023	2024
Administrativo	Parda	28,9%	33,0%	45,5%
	Branca	40,3%	36,6%	38,9%
	Preta	5,0%	7,9%	7,6%
	Não informado	25,8%	22,5%	7,1%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
Operacional	Amarela	0,0%	0,0%	1,0%
	Parda	38,8%	30,1%	71,6%
	Branca	8,7%	4,3%	12,8%
	Preta	10,1%	5,2%	9,9%
	Não informado	41,6%	59,7%	4,6%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,8%	0,6%	1,1%
<b>Total</b>	<b>Parda</b>	<b>34,3%</b>	<b>30,4%</b>	<b>61,2%</b>
	<b>Branca</b>	<b>23,4%</b>	<b>16,8%</b>	<b>23,3%</b>
	<b>Preta</b>	<b>7,8%</b>	<b>5,7%</b>	<b>8,8%</b>
	<b>Não informado</b>	<b>34,0%</b>	<b>46,6%</b>	<b>5,8%</b>
	<b>Indígena</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
	<b>Amarela</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,9%</b>

<sup>1</sup> Não há pessoas pretas, amarelas e indígenas em cargos na gerência e diretoria.

Apresentação

A Log

Governança

Ambiental

**SOCIAL**

Desempenho financeiro e operacional

Anexos

## Saúde e segurança

GRI 3-3 do tema Saúde e segurança, 403-1

Nosso sistema interno de gestão de saúde e segurança do trabalho é fundamentado no cumprimento rigoroso dos requisitos legais estabelecidos pelos órgãos fiscalizadores, conforme a Portaria 3214/1978, normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho (NRs) e procedimentos internos Log. Nosso foco é garantir condições adequadas de trabalho, promovendo o conforto e o bem-estar físico e psicológico de nossos colaboradores. Para isso, identificamos riscos, implementamos ações mitigadoras e buscamos continuamente a melhoria dos processos.

Nossos principais objetivos relacionados a saúde e segurança do trabalho em 2024 incluem:

- Zero acidentes de trabalho;
- Zero multas em fiscalizações;
- Zero doenças ocupacionais;
- Realização de auditoria mensal em cada obra;
- Implantação de novos procedimentos baseados na ISO 45001;

- Realização de inspeções mensais nos alojamentos;
- Melhoria contínua da cultura de segurança;
- Equalização de obras no sistema Obrasoft em 100% até 2024;
- Realização de Sipat em todas as obras.

A metodologia *Plan-Do-Check-Act* (PDCA), que consiste em um ciclo para melhorar processos, é aplicada em todas as nossas rotinas de segurança do trabalho, visando a adequação e o aprimoramento contínuo dos processos.

Ferramentas como inspeções de segurança, canais de comunicação, investigação de ocorrências e diálogos de segurança envolvem os *stakeholders*, facilitando o *feedback* e a comunicação eficiente sobre as ações tomadas. Esses assuntos são tratados em reuniões periódicas com a diretoria, garantindo que as ações corretivas sejam eficazes e alinhadas com os resultados esperados.

## Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

GRI 403-4

As CIPAs (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) são responsáveis por, dentre outras funções, identificar e mapear riscos nos ambientes de trabalho, propor medidas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, acompanhar investigações de incidentes, e atuar como canal de escuta ativa junto aos trabalhadores. Possuem caráter consultivo e preventivo, com papel ativo na proposição de melhorias. Suas recomendações são encaminhadas à gestão e ao SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho), que avaliam a viabilidade técnica e promovem a implementação. Suas reuniões ordinárias são realizadas mensalmente, com reuniões extraordinárias podendo ser convocadas em situações específicas. Todos os trabalhadores localizados em unidades fixas e canteiros de obras com número mínimo exigido pela NR 05 estão representados por comissões formais.



Realizamos ainda reuniões semanais de acompanhamento dos indicadores de segurança e de planejamento nas obras, com a participação ativa do setor de segurança do trabalho.

A qualidade de vida no trabalho é garantida pelos Procedimentos Operacionais Padrão (POP), que regulamentam a gestão adequada dos alojamentos e o uso de itens obrigatórios.

Por meio do nosso inventário de riscos, monitoramos os impactos negativos e identificamos cenários críticos que são transportados para o Plano de Atendimento a Emergências e os respectivos procedimentos operacionais. Além disso, realizamos Diálogos Comportamentais antes do início das atividades e utilizamos a Análise Preliminar de Riscos para identificar e prevenir possíveis impactos negativos.

Após qualquer ocorrência, seguimos um mapa de responsabilidades presente no Plano de Atendimento a Emergências. Todas as ações são analisadas por uma equipe multidisciplinar, com a participação de representante dos empregados.

### **Acidentes de trabalho**

A Segurança do Trabalho é um pilar fundamental para nossos resultados positivos. Programas como o

PGR, PCMSO, Inventários de Riscos, além de normas e procedimentos voltados para a capacitação do corpo técnico e operacional são alguns exemplos de como buscamos continuamente melhorar nossos processos. Campanhas de segurança, DDS com toda a equipe operacional, inspeções diárias nas frentes de serviço e a capacitação constante da equipe, por meio de programas como o Capacete Dourado, são ações que impactam diretamente os resultados positivos da Companhia.

Em, 2024 foram registrados 33 acidentes de trabalho envolvendo mão de obra própria e terceirizada. Todos os acidentes receberam as devidas tratativas, oferecendo toda a assistência necessária ao empregado acidentado e uma avaliação técnica sobre as causas do acidente e possíveis aprimoramentos nos controles de segurança.

Para fortalecer a cultura de segurança, promovemos treinamentos conduzidos pela própria equipe, aproveitando o conhecimento técnico interno. Ao longo do ano, seguimos um cronograma de aproximadamente 12 treinamentos de qualificação da equipe de Segurança e, nas obras, foram realizadas 132 campanhas como apoio à conscientização dos colaboradores. Reforçar a segurança no ambiente de trabalho, especialmente em obras, é uma prioridade essencial para a nossa operação.

Em 2024, enfrentamos a perda irreparável de um colaborador Log, um fato que nos trouxe profunda tristeza e reforçou a seriedade dos procedimentos de controle de segurança e o compromisso com o aprimoramento contínuo das nossas práticas de segurança. No ocorrido, a equipe de segurança atuou imediatamente, seguindo todos os procedimentos de emergência e segurança e o fato desencadeou algumas ações, que intensificaram o investimento em prol da segurança e atendimento dos procedimentos internos e requisitos legais. Além disso, prestamos total apoio à família da vítima, reafirmando nosso comprometimento com o cuidado e o respeito aos nossos empregados.

### TRABALHADORES ABRANGIDOS PELO SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL <sup>1</sup> | GRI 403-8

	2022	2023	2024
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema	1.923	8.533,2 (média por mês: 711)	19.127 (média por mês: 1.593)
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema	100%	100%	100%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	1.923	8.533,2 (média por mês: 711)	19.127 (média por mês: 1.593)
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	100%	100%	100%

<sup>1</sup> Nenhum trabalhador é coberto pelo sistema com auditoria externa.

### DADOS SOBRE ACIDENTES DE TRABALHO | GRI 403-9

	2023	2024
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	1
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,0	0,2
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1	3
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,9	0,7
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	15	5
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	13,2	5
Número de horas trabalhadas	1.134.012,0	4.238.301,0

### ObraSoft

Realizamos inspeções programadas e auditorias, de forma informatizada que são registradas no sistema Obrasoft para gestão específica de Saúde, Segurança, Qualidade e Meio Ambiente de grandes corporações e para mapear o alojamento dos profissionais contratados para as obras. O sistema viabiliza uma gestão em tempo real, aumentando a velocidade na tratativa de desvios críticos.

### Sipat

Promovemos, anualmente, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat). O evento teve início em 2023, na sede da Log, oferecendo uma semana de treinamentos, capacitações, palestras e diversas atividades voltadas à prevenção de doenças ocupacionais e ao bem-estar dos colaboradores.

Em 2024, ampliamos a iniciativa, levando a Sipat também para nossas obras, garantindo um alcance maior. Os temas abordados na semana de palestras abrangeram saúde e segurança no trabalho, cronograma nacional de saúde, riscos de trânsito, assédio e ergonomia.

## Capacete Dourado

O Programa Capacete Dourado foi criado em 2023, com o objetivo de transformar a cultura de segurança no trabalho, reconhecendo mensalmente os trabalhadores que se destacam pela regularidade na adoção de medidas de segurança e no cumprimento dos regulamentos da Companhia. Inicialmente implementado pontualmente, o programa foi expandido e já estava em todas as obras no ano de 2024.

As equipes seguem um processo estruturado para identificar o funcionário do mês, que passa por etapas de avaliação. O colaborador premiado recebe o Capacete Dourado, um símbolo de reconhecimento pelo seu compromisso com a segurança, além de um prêmio especial. A premiação ocorre em um momento dedicado para a campanha do mês.

Diante do sucesso da iniciativa, o programa seguirá em 2025, incentivando cada vez mais a valorização das boas práticas de segurança no ambiente de trabalho.





# RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

GRI 3-3 DO TEMA COMUNIDADES VIZINHAS E RESPONSABILIDADE SOCIAL, 413-2

Promovemos o desenvolvimento sustentável, por meio da criação de empregos, da melhoria da infraestrutura viária e da implementação de iniciativas sociais que contribuem para o desenvolvimento socioeconômico local. Queremos ser uma força transformadora, impulsionando mudanças que beneficiem tanto a sociedade quanto o meio ambiente.

Para isso, continuamos ampliando o engajamento dos nossos *stakeholders*, por meio de parcerias estratégicas com instituições locais, oferta de vagas em cursos profissionalizantes e oportunidades de emprego. Também participamos de reuniões periódicas com lideranças comunitárias e representantes institucionais, fundamental para evitar sobreposição de ações e para a otimização de recursos. Além disso, incentivamos a inclusão de fornecedores locais em nossa cadeia de valor, fortalecendo o ecossistema econômico das regiões onde estamos presentes. Nosso compromisso é contínuo: investir em ações que gerem impactos positivos e sustentáveis, promovendo o crescimento responsável e a prosperidade das comunidades.

## Gestão de impactos nas comunidades.

Durante as obras, podemos impactar as comunidades do entorno com ruídos, poluição, tráfego, entre outros fatores.

## Redução de impactos negativos:

- Elaboração de laudos de vistorias cautelares e perícias de vizinhança nas edificações do entorno;
- Implantação de canais de comunicação direto com a comunidade do entorno dos empreendimentos;
- Visitas domiciliares;
- Comunicação constante com a comunidade, por meio de visitas porta a porta e fixação de cartazes em pontos estratégicos;
- Informações sobre possíveis transtornos, como alterações e interdições de vias públicas, são garantidas à comunidade;
- Uso de sistemas lava-rodas nas obras, para reduzir impactos ambientais;
- Limpeza frequente das vias públicas;
- Passagens regulares de carro-pipa, para minimizar a poeira;
- Promoção de reuniões com lideranças e moradores, para solucionar demandas e fortalecer a relação de respeito e boa convivência.

## Gerenciamento dos impactos positivos:

- Aplicação de pesquisas de satisfação, em iniciativas como cursos profissionalizantes e reuniões comunitárias;
- Participação em reuniões do Comitê com lideranças e representantes institucionais locais, para identificar demandas e pontos de atenção;
- Implementação de ações preventivas, para minimizar riscos à reputação e imagem da Companhia;
- Realização de reuniões periódicas com lideranças comunitárias, para alinhar as atividades às necessidades locais.
- Acompanhamento da contratação de mão de obra local, monitorando o desenvolvimento socioeconômico da região e identificando oportunidades para fortalecer esse crescimento.

## Log Aproxima

Em 2024, fortalecemos nossa atuação junto às comunidades vizinhas por meio do programa Log Aproxima, que tem o objetivo de contribuir com o desenvolvimento sustentável do negócio e agregar valor à marca junto às comunidades do entorno, órgãos públicos, colaboradores, clientes, concorrentes e parceiros. Por meio do programa, estreitamos a relação com as comunidades, promovendo um diálogo transparente e de respeito à cultura local.

Expandimos a implementação de soluções digitais, consolidando nossa presença em Minas Gerais e na Bahia e ampliando nossa atuação para o estado de São Paulo. Assim, realizamos 226 atendimentos e mais de 27 horas de reunião com a comunidade.

Destacamos, entre as principais iniciativas, a criação de canais de comunicação diretos com as comunidades do entorno dos empreendimentos; a divulgação de informes periódicos, com atualizações sobre o andamento das obras e oportunidades

de emprego; além da oferta de ações sociais e vagas em cursos profissionalizantes. Divulgamos ativamente os canais de atendimento para registro de dúvidas, sugestões e reclamações relacionadas aos empreendimentos.

Realizamos as vistorias cautelares de vizinhança, garantindo uma atuação preventiva e responsável. Paralelamente, fortalecemos nossa atuação por meio de parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas e organizações do terceiro setor que operam nas áreas de implantação do programa.

Os esforços em comunicação junto às comunidades apresentaram resultados positivos, que estão refletidos na redução do volume de reclamações registradas nos canais de atendimento.

Além disso, iniciamos o processo de implantação do atendimento automatizado, via *chatbot*, de modo a proporcionar à comunidade um canal de comunicação mais personalizado, ágil e eficiente.

## Log Social

Nosso compromisso com as comunidades onde atuamos se traduz em iniciativas que ampliam o acesso ao conhecimento e promovem oportunidades de desenvolvimento. Por meio do Log Social, investimos continuamente no fortalecimento de programas educacionais, com o objetivo de impactar positivamente a vida das pessoas de comunidades vizinhas e gerar transformação social.

Oferecemos capacitação básica e profissional gratuita aos colaboradores de clientes e moradores das comunidades do entorno dos nossos empreendimentos, criando oportunidades de crescimento profissional e de recolocação no mercado de trabalho.

Ao final, os participantes do programa são inseridos no mercado de trabalho ou promovidos nas funções que já exercem em seus trabalhos.

Em 2024, ofertamos mais de 31 mil horas/aula e 1.123 alunos foram certificados, registrando NPS 100. Os cursos ministrados foram de administração, informática, segurança do trabalho, entre outros.

**1.123** alunos  
CERTIFICADOS

**31** mil horas  
DE AULAS OFERTADAS

**NPS 100**  
REGISTRANDO NOSSA  
EXCELÊNCIA



## Log Social - Depoimentos dos beneficiados

*“Quero agradecer mais uma vez pela oportunidade no curso de operador de empilhadeira. Após finalizar o curso, participei de uma seleção interna e fui promovida.”*

**Maria do Carmo – colaboradora GP Mateus**

*“Log Social é um programa maravilhoso, que conheci através da empresa onde trabalho, que fica dentro do condomínio. O programa me surpreendeu por ser totalmente gratuito e com uma turma de professores dedicados e que ensinam muito bem. Gostei muito do projeto, e não é à toa que já estou no quarto curso. Gosto muito do modo de ensino desse projeto e agradeço a oportunidade de evoluir profissionalmente no currículo, alcançando meus objetivos.”*

**Jeremias Santos – colaborador RD**

*“Venho, por meio dessa mensagem, expressar o meu agradecimento ao projeto Log Social, um projeto que proporciona oportunidades para a sociedade. Por meio do Log Social, tive a oportunidade de dar mais um passo em direção a minha carreira profissional. Conheci o projeto Log Social através de uma indicação de uma aluna do projeto, entrei em contato com os responsáveis pelo projeto e me escrevi no curso de operador de empilhadeira. Ao término do curso, tive a oportunidade de participar de uma seleção interna na empresa na qual eu trabalho hoje, e graças a Deus e à ótima capacitação que recebi no projeto Log Social, pude ser promovido a operador de empilhadeira. Log social, obrigado por ser peça fundamental no meu crescimento profissional.”*

**Douglas Pinto da Silva – colaborador GP Mateus**

## Programa de Voluntários Log

Desenvolver as comunidades onde atuamos e fortalecer o crescimento regional são partes essenciais da nossa estratégia ESG. Para transformar esse propósito em ação, promovemos iniciativas sociais em parceria com o Hub Social, uma incubadora e aceleradora de projetos e negócios sociais, bem como incentivamos o engajamento dos nossos colaboradores por meio do voluntariado corporativo.

Com o Programa de Voluntários Log, nossos colaboradores têm a oportunidade de se envolver ativamente em ações sociais e contribuir com seu conhecimento, oferecendo mentorias a gestores de instituições sociais. Dessa forma, fortalecemos nossa atuação social e ampliamos o impacto positivo nas comunidades em que estamos presentes.

Em 2024, foram 23 projetos apoiados e mais de 4.000 pessoas impactadas nos estados de Minas Gerais, Santa Catarina, Rio de Janeiro, São Paulo e Paraná, com iniciativas realizadas em 12 cidades brasileiras, por meio de mentorias, caixas do bem e ações sociais de Páscoa, Dia das Crianças e Natal Solidário.

**24** projetos  
APOIADOS

**4.000** pessoas  
impactadas  
ABRANGENDO 5 ESTADOS  
E 12 CIDADES BRASILEIRAS

## Depoimentos dos voluntários

Participar do Programa de Voluntariado da Log tem sido, para mim, uma grande oportunidade de ser fator de soma na realização de ações com propósito e alcance. Em cada encontro com as pessoas das instituições atendidas, fico impactada e admirada com a diversidade de projetos que beneficiam crianças, jovens, adultos, idosos e comunidades! Nas interações com essas pessoas que estão viabilizando os projetos sociais, fica evidente que enfrentam desafios similares aos que temos no mundo corporativo; isso traz aprendizado prático, ao compartilhar boas práticas que adotamos, e reforça o caminho de geração de valor para todas as partes envolvidas. Voluntariar é uma experiência agregadora, recompensadora e surpreendente! Convido os Loggers a se juntarem a essa linda causa; ao se envolverem, não só ajudarão a construir um mundo melhor, mas também encontrarão um crescimento pessoal e uma alegria que só o voluntariado pode proporcionar.

**Quezia Viza Dias Caldas**  
Voluntária Log desde dezembro/2022

O trabalho voluntário é prazeroso e gratificante! Acho muito legal poder compartilhar conhecimento com pessoas e instituições que possuem propósitos que impactam na sociedade onde estão inseridas, trazendo melhor qualidade de vida para as pessoas e para suas famílias. Minhas mentorias são sempre voltadas para assuntos fiscais e tributários. Vejo que a maioria das pessoas com quem converso, por desconhecimento, não aproveitam os benefícios legais aos quais têm direito. É muito bom poder orientar, sugerir caminhos que viabilizam a execução dos projetos e a realização de sonhos. Ser voluntário é poder retribuir à sociedade e às pessoas parte do que recebemos, aprendemos e construímos durante nossa trajetória até aqui.

**Pedro Barbosa Moreira**  
Voluntário Log desde março/2023

Em cada consultoria que presto serviço voluntário, sempre aprendo algo novo com os participantes. Ocorre uma troca de conhecimentos entre todos os envolvidos que é extremamente gratificante e recompensadora para quem está inserido nessa experiência. Além disso, ter a oportunidade de conhecer as ONGs e ver o engajamento dos líderes que participam nas consultorias é muito inspirador, pois é evidente o brilho no olhar de cada um deles, demonstrando de forma clara o quanto amam o que fazem e o quanto se dedicam para fazer a diferença na vida de outras pessoas. Isso me enriquece profundamente e contribui muito para o meu desenvolvimento profissional e, sobretudo, pessoal. Ademais, os feedbacks que recebo me deixam muito feliz e motivada, estimulando ainda mais o meu envolvimento nessas ações, buscando sempre ajudar o próximo, o que já é extremamente satisfatório para mim.

**Lorena Gabriele Lima Carvalho**  
Voluntária Log desde dezembro/2022



## Caixa do Bem

A Caixa do Bem é uma ação interna para recolher doações de alimentos, livros e roupas, que são encaminhados para projetos sociais. Mantemos postos de coleta no nosso escritório em Belo Horizonte. Cada Caixa do Bem cheia é destinada a um projeto social específico, beneficiando centenas de pessoas. Após a coleta, os projetos realizam uma avaliação da qualidade das doações recebidas.

Em 2024, conseguimos montar 15 Caixas do Bem, impactando 13 projetos sociais.

## Mentoria de gestão social

A iniciativa existe para promover um ambiente de aprendizado mútuo e impulsionar o sucesso na gestão de ações sociais, por meio de mentorias em temas relacionados a gestão.

Para os gestores que recebem mentoria, o programa proporciona acesso a experiências, orientação estratégica, desenvolvimento de habilidades específicas e feedback construtivo. Para o mentor, a iniciativa contribui para o desenvolvimento de líderes dedicados ao impacto social de suas orientações, ao mesmo tempo em que lhes dá a oportunidade de expandir seu networking. Em 2024, 10 projetos sociais foram beneficiados com as mentorias.

## Ações especiais em 2024

### Enchentes no Rio Grande do Sul

Acreditamos que podemos utilizar nossa capacidade para construir um futuro mais eficiente hoje e gerar valor para o país.

Por isso, disponibilizamos um espaço de 1,4 mil metros quadrados na Log Brasília com o objetivo de apoiar o armazenamento das doações que chegam de diversas regiões do Brasil para o Rio Grande do Sul.

A área é utilizada pelos militares da Força Aérea Brasileira (FAB), que se concentram na organização e distribuição das doações. Em parceria com a Inframérica, ainda oferecemos suporte para que os itens cheguem com maior agilidade às vítimas das enchentes.

**13** projetos sociais  
IMPACTADOS  
com as Caixas do Bem

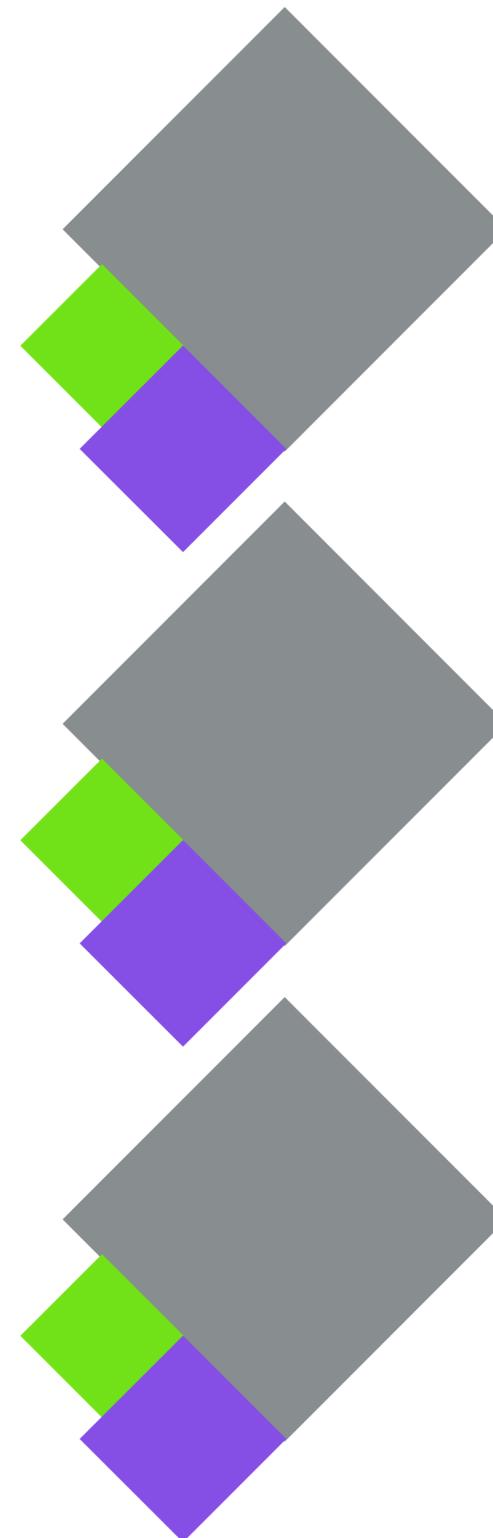
**10** projetos sociais  
BENEFICIADOS  
com as mentorias

## Projetos incentivados

Na Log, sabemos que o verdadeiro impacto acontece quando nos conectamos com as comunidades onde estamos presentes, como parte de nosso compromisso com o desenvolvimento humano e a inclusão social.

Por isso, impulsionamos projetos por meio de Leis de Incentivo, que possibilitam a destinação de parte dos impostos devidos pela Companhia para viabilizar ações culturais, esportivas e sociais.

A partir de 2025, passamos a apoiar três projetos sociais, beneficiando diretamente crianças, adolescentes, adultos e idosos em Minas Gerais:



### Arautos do Gueto (Belo Horizonte)

200 alunos participarão de oficinas artísticas e ações de valorização comunitária na Comunidade Morro das Pedras ao longo de 11 meses.

### A Cor da Comunidade (Contagem)

240 crianças e adolescentes serão impactados por atividades de arte, cultura e formação cidadã durante 24 meses.

### Maturidade Consciente (Contagem)

100 idosos terão acesso a iniciativas de reciclagem, empreendedorismo e socialização ao longo de 12 meses, promovendo envelhecimento ativo e geração de renda.



# 06

## DESEMPENHO FINANCEIRO E OPERACIONAL

Desempenho econômico-financeiro .....	96
Desempenho operacional.....	98
Perspectiva do setor e o futuro da Log.....	101

# DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

Em 2024, consolidamos nossa estratégia de geração de valor aos acionistas, realizando vendas de 413 mil m<sup>2</sup> de Área Bruta Locável (ABL), em montante recorde de R\$ 1,5 bilhão, com margem bruta de 38% transacionados a valores iguais ou superiores ao NAV.

O Net Asset Value (NAV) é uma métrica financeira que pode ser usada para avaliar o valor de uma empresa de investimento, fundo mútuo ou fundo negociado em bolsa (ETF). O NAV é uma ferramenta importante para investidores que desejam tomar decisões informadas sobre seus investimentos.

As vendas impulsionaram nosso crescimento, com a entrega de 443 mil m<sup>2</sup> de ABL, a maior anual já alcançada. Contribuíram, ainda, para geração de valor aos acionistas, e fortaleceram nosso balanço.

Com o excedente do caixa das vendas, distribuímos R\$ 220 milhões em dividendos, realizamos R\$ 313 milhões em recompra de ações com desconto superior a 40% do NAV e reduzimos a alavancagem ajustada de 1,87x para 0,81x, mantendo um equilíbrio entre expansão, geração de valor e solidez financeira.

A eficiente alocação de capital resultou em um crescimento expressivo, de 23% no NAV/ação, que alcançou R\$ 48,58. O lucro/ação do ano foi de R\$ 3,95/ação, um aumento de 105,7%, reflexo do compromisso com um crescimento sustentável e retorno ao acionista.

Nosso modelo de negócio é o principal fator que explica os excelentes resultados.

## Destques financeiros de 2024

O EBITDA ATINGIU  
**493,6**  
milhões de reais.

O EBITDA ACUMULADO ALCANÇOU  
**161,7**  
milhões de reais,  
com margem de 73,6%.

O LUCRO LÍQUIDO ALCANÇOU  
**344,4**  
milhões de reais,  
um crescimento de 76,6%, com entregas e reciclagem de ativos.

A resiliência de nossa estratégia demonstra que estamos no caminho certo para perpetuar nosso sucesso. Entre nossos principais diferenciais, destaca-se a atuação geográfica: somos a única empresa no setor presente em todas as regiões do país, com presença em mais de 40 cidades, próximas aos maiores centros de consumo.

A flexibilidade na composição de ativos é outro ponto fundamental. Conseguimos atender desde grandes operações de varejo e e-commerce até demandas de menor porte de diversos segmentos da indústria, com eficácia.

Por fim, nossa integração nas operações é um fator decisivo para o nosso desempenho. Somos responsáveis por todo o processo, desde a identificação da demanda, aquisição de terrenos e construção, até a locação e administração dos nossos empreendimentos. Esse controle sobre as operações nos permite oferecer um serviço mais eficiente e alinhado às necessidades de nossos clientes, o que, sem dúvida, contribui para os resultados financeiros positivos que alcançamos no ano.

## A RESILIÊNCIA DE NOSSA ESTRATÉGIA DEMONSTRA QUE ESTAMOS NO CAMINHO CERTO PARA PERPETUAR NOSSO SUCESSO.

Apresentação

A Log

Governança

Ambiental

Social

**DESEMPENHO  
FINANCEIRO E  
OPERACIONAL**

Anexos

# DESEMPENHO OPERACIONAL

Em 2024, mesmo com as entregas de 443 mil m<sup>2</sup> de ABL, registramos vacância estabilizada de 0,65% e inadimplência de 0,57%, o que destaca nossa eficiência operacional e a atratividade de nosso portfólio.

Também alcançamos uma capacidade de produção de 600 mil m<sup>2</sup>. A expansão na capacidade produtiva reflete a solidez operacional e a preparação para atender à crescente demanda por infraestrutura logística de alto padrão no Brasil.

Concluimos, em 2024, o plano de crescimento “Todos por 1.5”, entregando, conforme previsto em 2020, 1,5 milhão de m<sup>2</sup> de ABL.

Em 2025, demos início ao próximo ciclo de crescimento com o plano Log 2 Milhões, cujo objetivo é entregar 2 milhões de m<sup>2</sup> de ABL entre 2025 e 2028. O novo plano é sustentado por fundamentos sólidos e, com uma execução disciplinada, irá assegurar que estejamos bem posicionados para capturar oportunidades no mercado e gerar valor para nossos acionistas [\(veja mais na página 18\)](#).

## VALOR ECONÔMICO GERADO E DISTRIBUÍDO GRI 201-1

(em milhões)

	2022	2023 <sup>1</sup>	2024	Δ 2024/ 2023
<b>(I) VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO</b>	<b>230,4</b>	<b>233,2</b>	<b>232,8</b>	<b>-0,1%</b>
Locações	213,0	211,0	193,0	-8,5%
Administração de obras e condomínios	11,5	12,2	12,6	3,3%
Linearização	5,9	8,9	23,3	160,6%
Outros	-	1,1	4,0	268,4%
<b>(II) VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO</b>	<b>295,6</b>	<b>300,4</b>	<b>371,7</b>	<b>23,8%</b>
Custos operacionais	3,0	3,9	5,3	36,7%
Despesas administrativas	36,8	41,3	40,9	-1,0%
Despesas comerciais	12,5	9,4	9,8	3,9%
Pagamentos a provedores de capital	243,2	245,8	315,7	28,5%
<b>(I) - (II) VALOR RETIDO</b>	<b>-65,2</b>	<b>-67,2</b>	<b>-138,9</b>	<b>106,7%</b>

<sup>1</sup>O valor econômico distribuído foi corrigido, com isso, em 2023 houve um aumento de 71,9% e em 2022 um aumento de 4,5% quando comparado ao publicado no relatório anterior. Consequentemente, o valor retido passou de -65,2 para -52,6 em 2022 e de 58,4 para -67,2 em 2023. | GRI 2-4

**Destques operacionais de 2024**

**0,57%**  
DE INADIMPLÊNCIA.

CAPACIDADE DE PRODUÇÃO DE  
**600** mil m<sup>2</sup>.

REDUÇÃO DE  
**1,0%**  
nas despesas administrativas.

ABL PRODUZIDO:  
**440,4**  
mil m<sup>2</sup>,  
representando um alto patamar de produção, com aumento de 61,2% no ano em comparação a 2023.

## Lean

Lean é uma filosofia de gestão que coloca o cliente no centro, tendo como base a simplificação, eliminando das operações empresariais as atividades que não agregam valor, impulsionando uma cultura de melhoria contínua, bem-estar social e redução de desperdícios.

Pensando nos benefícios que essa abordagem pode nos oferecer, adotamos o Lean em nossas operações desde 2022, para garantir padronização, controle dos processos internos e uma integração fluida em toda a cadeia de produção. Ela ainda está alinhada ao plano de crescimento “Log 2 milhões até 2028”.

Nosso ritmo de construção tem acelerado nos últimos anos, e a adoção do modelo de planejamento e gestão das obras com o Lean Construction gerou eficiência para construir aproximadamente 500 mil ABL. Em 2 anos, aprimoramos o entendimento da abordagem Lean, com a capacitação de profissionais em 15 obras, e aumentamos a visibilidade de dados para execução ritmada, com percepção de valor ao longo da cadeia de produção.

## Destaques do Lean

### Objetivos

Foco em eficiência para construir;

Padrão operacional elevado;

Integração da cadeia produtiva;

Melhoria contínua.

### Destaques de 2024

**318 mil m<sup>2</sup>** de ABL construídos com o *Lean Construction*.

**31,3%** de redução no tempo de processamento dos pedidos dos materiais das obras com o *Lean Office*.

**60,4%** de redução no tempo de processamento das contratações de serviços das obras com o *Lean Office*.

Capacitação de **67 Loggers** de áreas da cadeia de produção.

Mais de **4.690 horas** de treinamento no ano.

### Impactos ESG

**Impactos sociais:** promoção de um ambiente de trabalho mais organizado e eficiente, melhorando a qualidade de vida dos trabalhadores e, conseqüentemente, elevando o grau de formação técnica dos profissionais envolvidos.

**Impactos ambientais:** redução de resíduos na obra, reúso de materiais, uso consciente de recursos naturais e aprimoramento do processo produtivo.

**Impactos financeiros:** eliminação de desperdícios e melhoria da eficiência operacional, diminuindo os custos não previstos com erros relacionados à construção.



Apresentação

A Log

Governança

Ambiental

Social

**DESEMPENHO FINANCEIRO E OPERACIONAL**

Anexos

Relatório de Sustentabilidade 2024-2025



## Lean Construction

Voltado para a cadeia produtiva, o *Lean Construction* está embaixo do guarda-chuva do *Lean*. É um modelo que estimula a redução de desperdícios de tempo, materiais e recursos, além de aprimorar a comunicação entre as equipes de trabalho. Com a aplicação da metodologia em obras e outros projetos de construção em nossas operações, a eficiência na execução aumenta, garantindo a entrega de obras de alta qualidade dentro do prazo previsto.

Em 2024, continuamos implementando as ferramentas *Last Planner System* do *Lean Construction* e aprimoramos o sistema de gestão integrado em várias obras pelo Brasil, facilitando a gestão visual e garantindo

um fluxo contínuo de planejamento e execução. Como resultado, percebemos a melhora na gestão de recursos e na otimização do tempo, aumentando a eficiência em geral.

Para os próximos anos, pretendemos expandir o modelo para toda a nossa cadeia de produção.

## Lean Office

Concentra-se nas áreas de suporte para a produção, com o objetivo de reduzir o tempo de espera, minimizar erros e simplificar processos, impactando diretamente na cadeia de produção.

Apresentação

A Log

Governança

Ambiental

Social

DESEMPENHO  
FINANCEIRO E  
OPERACIONAL

Anexos

## PERSPECTIVA DO SETOR E O FUTURO DA LOG

O setor de galpões logísticos no Brasil cresce devido à valorização dos preços de locação e ao protagonismo do e-commerce nas novas ocupações. Com o mercado aquecido, os investidores apostam mais em empreendimentos logísticos que oferecem infraestrutura completa, localização estratégica, instalações modernas e um compromisso com os pilares ESG.

Além disso, no país existem 170 milhões de m<sup>2</sup> de galpões logísticos, mas apenas 18% desse total são considerados galpões Classe A.

Nesse cenário, desempenhamos, na Log, um papel relevante, já que somos a única Companhia no Brasil a atuar simultaneamente na locação,

no desenvolvimento e na gestão de galpões Classe A, o que reforça o grande potencial de crescimento e absorção de novos clientes.

Para atender a essa necessidade, oferecemos galpões estrategicamente distribuídos em todas as regiões brasileiras, próximos aos principais polos de consumo, garantindo soluções eficientes e de alto padrão.

Não queremos apenas impactar positivamente o mercado logístico, mas contribuir com a sociedade como um todo, buscando a democratização do acesso a produtos e serviços de excelência, especialmente por meio do desenvolvimento de galpões Classe A no Brasil.

Apresentação

A Log

Governança

Ambiental

Social

**DESEMPENHO  
FINANCEIRO E  
OPERACIONAL**

Anexos



# 07

## ANEXOS

Sumário de conteúdo da GRI e SASB .....	103
Créditos .....	111
Informações corporativas.....	111

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI E SASB



Declaração de uso Log CP relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, com base nas Normas GRI.

GRI 1 utilizada GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/Sasb	Conteúdo	Localização	
<b>Conteúdos gerais</b>			
<b>A Organização e suas práticas de relato</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Dados da organização	11, 14
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	a) Todas as empresas classificadas como Controladas fazem parte das demonstrações financeiras consolidadas, que estão disponíveis para consultas no seguinte endereço eletrônico: <a href="https://ri.logcp.com.br/informacoesfinanceiras/central-de-resultados/">https://ri.logcp.com.br/informacoesfinanceiras/central-de-resultados/</a> b) Não existem diferenças entre as entidades incluídas no relato financeiro e no relato de sustentabilidade. c - i) A organização não é composta por várias entidades. c - ii) A Log não possui fusões, aquisições e alienações. c - iii) A abordagem não difere.
	2-3	Período de relato, frequência e ponto focal	6 c) Data de publicação do relatório: 17/09/2025.
	2-4	Reformulações de informações	98
	2-5	Verificação externa	a) O documento não foi submetido a verificação externa, porém disponibilizamos as demonstrações financeiras, publicadas anualmente, que passaram por auditoria independente da Ernst & Young Auditores Independentes e podem ser acessadas no site de Relações com Investidores.
<b>Atividades e trabalhadores</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	11
	2-7	Empregados	72, 73, 74
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	72
<b>Governança</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e composição	25, 26, 27, 28
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	26
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	26
	2-12	Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	25
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	25
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	25 b) O mais alto órgão de governança não é responsável por analisar a aprovar as informações relatadas.
	2-15	Conflitos de interesse	38
	2-16	Manifestações críticas	42 b) Não houve preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança.

Apresentação

A Log

Governança

Ambiental

Social

Desempenho financeiro e operacional

ANEXOS

Relatório de Sustentabilidade 2024-2025

Norma GRI/Sasb	Conteúdo	Localização	
<b>Governança</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	25
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	30 a) Não houve queixas comprovadas relativas a violação de privacidade e perda de dados de clientes.
	2-19	Políticas de remuneração	77
	2-20	Processos para determinação da remuneração	77
	2-21	Proporção da remuneração total anual	77
<b>Estratégias, políticas e práticas</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	4
	2-23	Compromissos de política	a.ii) Os compromissos preveem a realização da devida diligência. O processo de due diligence está previsto na Política de Relacionamento com Agentes Públicos.  a.iii) Os compromissos não preveem a aplicação do princípio da precaução.
	2-24	Internalização de compromissos	31, 39, 42
	2-25	Processos para remediação de impactos negativos	31, 39, 42
	2-26	Mecanismos para busca de informações e manifestações	39
	2-27	Cumprimento da legislação	31
	2-28	Participação em associações	31 a) A Log não atua de forma significativa em nenhuma associação.
<b>Engajamento com as partes interessadas</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de partes interessadas	16
	2-30	Acordos de negociação coletiva	74
<b>Temas materiais</b>			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-1	Processo para determinação do tópico material	7
	3-2	Lista de tópicos materiais	b) Não houve mudanças na lista de temas materiais.
<b>Inovação</b>			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	47 d.ii) Não foram constatados impactos negativos reais na gestão do tema.
<b>Satisfação do cliente</b>			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	66
<b>Governança corporativa</b>			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	25

Norma GRI/Sasb	Conteúdo	Localização	
<b>Governança corporativa</b>			
GRI 2: Governança 2021	2-9	Estrutura de governança e composição	25, 26, 27, 28
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	26
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	26
	2-12	Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	25
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	25
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	25
	2-15	Conflitos de interesse	38
	2-16	Manifestações críticas	42
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	25
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	a) Não houve queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.
	2-19	Políticas de remuneração	77
2-20	Processos para determinação da remuneração	77	
2-21	Proporção da remuneração total anual	77	
<b>Gestão de riscos</b>			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	42 e.i) A Log não possui processos para rastrear a eficácia de ações. e.ii) Não foram definidas metas para o tema. e.iv) Não houve aprendizados que geraram alterações nas políticas e procedimentos da Organização.
<b>Ética e integridade</b>			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	31
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	44  a) As políticas e os procedimentos de combate à corrupção são amplamente divulgados no site da Log, bem como em comunicados externos afixados em obras e condomínios.
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	b) Os dados de treinamento são atualizados mensalmente, com base na atualização da base de colaboradores. Dessa forma, não se obtêm informações detalhadas de treinamento por colaborador, apenas se têm acesso aos dados agregados, que são um recorte da tabela de dezembro de 2024.
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	a) Não foram confirmados casos de corrupção, incluindo situações envolvendo empregados demitidos ou penalizados por corrupção, contratos rescindidos ou não renovados devido a violações relacionadas à corrupção, ou processos judiciais por corrupção contra a Organização ou seus empregados.

Norma GRI/Sasb	Conteúdo	Localização	
<b>Comunidades vizinhas e responsabilidade social</b>			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	88
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	b) A instalação dos empreendimentos impulsiona a geração de empregos e oportunidades econômicas por meio da contratação de mão de obras e de fornecedores locais.
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	53 a-vii) Não fazemos uso de conselhos de trabalho.
	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	88
<b>Construção sustentável</b>			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	53
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da Organização	61
	302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	60
Sasb Infrastructure (IF) Infraestrutura - Real Estate (RE) - Imóveis	IF-RE-130a.2	(1) Energia total consumida por área do portfólio com cobertura de dados, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável, por subsetor de propriedade	61
	IF-RE-410a.3	Discussão da abordagem para medir, incentivar e melhorar os impactos de sustentabilidade dos inquilinos	69 2) Não faz parte do escopo de operações.
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	62
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	62
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	62
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5	Consumo de água	60
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	58
	306-3	Resíduos gerados	58
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	59
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	59

Norma GRI/Sasb	Conteúdo	Localização
<b>Construção sustentável</b>		
Sasb Infraestrutura - Construtores residenciais	IF-HB-410a.3	Número de casas entregues certificadas para um padrão de construção verde de vários atributos de terceiros
		Discussão da abordagem para medir, incentivar e melhorar os impactos de sustentabilidade dos inquilinos
		a) A Log Commercial Properties e Participações S.A. não atende a certificação tratada no indicador. 69 2) Não faz parte do escopo de operações.
<b>Gestão de fornecedores</b>		
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais
		70
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais
		70
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais
		70 a) 100% dos fornecedores são selecionados com base em critérios sociais e ambientais, por meio de aplicação de questionário socioambiental no momento do cadastro.
GRI 408: Trabalho Infantil	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil

Norma GRI/Sasb	Conteúdo	Localização
<b>Gestão de fornecedores</b>		
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	a-i) Dentre as operações e fornecedores que podem apresentar riscos significativos de ocorrência de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo, discriminados por, há os empreiteiros civis, os operadores de máquinas e a montagem de estruturas. a-ii) Dentre as áreas geográficas com operações e fornecedores considerados em situação de risco, há as regiões Centro-Oeste, Nordeste e Norte do Brasil. b) Dentre as medidas tomadas pela organização para contribuir para a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou análogo ao escravo, houve a elaboração do código de conduta ética do fornecedor e das condições gerais de fornecimento (normativos que responsabilizam e orientam os fornecedores no combate ao trabalho forçado ou análogo ao escravo) e inclusão de cláusulas contratuais, inerentes ao tema e direcionadas ao fornecedor, na minuta padrão.
GRI 414: Avaliação social de fornecedores	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	70 a) 100% dos fornecedores são selecionados com base em critérios sociais e ambientais, por meio de aplicação de questionário socioambiental no momento do cadastro.
<b>Gestão do capital humano</b>		
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	72
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	74, 75
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	77 a) Dentre os benefícios ofertados aos empregados em tempo integral, há: seguro de vida, plano de saúde, auxílio deficiência e invalidez, licença maternidade/paternidade, previdência privada, fundo de pensão e plano de benefícios, auxílio alimentação, participação nos lucros e resultados, plano de aquisição de ações e benefício maternidade. b) Unidades operacionais importantes são todas as áreas da estrutura organizacional.
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	76
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	82, 83
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	a) Não há violação ou risco significativo de violação do direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical nas operações da Log ou de seus fornecedores. b) Disponibilizamos todos os instrumentos coletivos no workplace (ferramenta para comunicação interna e com acesso para todos).
<b>Saúde e segurança</b>		
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	84
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	84 a-ii) As principais diretrizes que fundamentam o sistema incluem: ISO 45001 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, Diretrizes da Fundacentro e outras orientações técnicas reconhecidas no campo da segurança e saúde no trabalho e boas práticas de gestão de riscos ocupacionais, alinhadas com os princípios da ISO 31000.

Norma GRI/Sasb	Conteúdo	Localização	
<b>Saúde e segurança</b>			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4	Serviços de saúde do trabalho	84 a) A participação dos trabalhadores ocorre por meio de iniciativas como: CIPA; reuniões periódicas de segurança (realizadas nos canteiros de obras e centros logísticos); Diálogos Diários de Segurança (DDS), prática rotineira em nossas obras para reforçar comportamentos seguros; pesquisas internas e canais de escuta ativa; comitês internos de segurança e auditorias participativas.  A comunicação e acesso à informação sobre SST se dá através de treinamentos presenciais e online; material informativo e sinalizações nos ambientes de trabalho; sistema de gestão documental, com acesso digital a políticas, procedimentos, manuais de segurança e relatórios de desempenho em SST; canais internos de comunicação como intranet, e-mails, murais e aplicativos; integrações de segurança para novos colaboradores e terceiros.
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	a) Dentre os tipos de capacitação oferecidos, há o treinamento genérico em saúde e segurança do trabalho, realizado na integração de todos os novos colaboradores e terceirizados, abordando conceitos básicos de SST, políticas internas, uso correto de equipamentos de proteção individual (EPIs) e normas de conduta segura. Há também o treinamento específico em riscos ocupacionais, direcionado para trabalhadores expostos a riscos particulares das suas atividades, como trabalhos em altura, eletricidade, operação de máquinas, movimentação de cargas, trabalhos em espaços confinados e outros riscos previstos nas Normas Regulamentadoras (NRs) aplicáveis, como NR 10, NR 12, NR 18, NR 33 e NR 35. A Log também oferece capacitações para situações perigosas, que incluem treinamentos para resposta a emergências, combate a incêndio, primeiros socorros, evacuação e planos de contingência, garantindo preparo para eventuais incidentes. Por fim, há treinamentos periódicos de reciclagem, em que são realizados conforme a periodicidade exigida pela legislação ou necessidade identificada em avaliações de risco, assegurando a atualização contínua dos colaboradores.
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	a) Para facilitar o acesso dos trabalhadores a serviços médicos, quando detectado que o colaborador necessita de algum atendimento médico ou quando ele mesmo declara para nosso time de saúde e segurança, apoiamos nos encaminhamentos médicos, inclusive ao médico do trabalho para uma análise e orientações.  b) Dentre os serviços e programas de promoção da saúde oferecidos aos trabalhadores para tratar de importantes riscos à saúde não relacionados ao trabalho, há as Campanhas de Saúde e Segurança Ocupacionais realizadas uma vez ao mês nos canteiros de obras, nas quais são discutidos temas de maior relevância para os mesmos, não só ligadas ao trabalho, como prevenção de câncer de próstata (novembro azul), câncer de mama (outubro Rosa), IST's (Dezembro vermelho), e entre outros.
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	86
	403-9	Acidentes de trabalho	86
	GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços
<b>Disclosures GRI extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Log decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade</b>			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	98

Norma GRI/Sasb	Conteúdo	Localização
<i>Disclosures GRI extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Log decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade</i>		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes



# CRÉDITOS

## Conteúdo

blendON e Coordenação ESG Log

## Projeto editorial

blendON

## Redação

blendON

## Imagens

Banco interno Log CP

## Informações corporativas

Log Commercial Properties

CNPJ: 09.041.168/0001-10

Av. Professor Mário Werneck, 621, 10º Andar -  
Estoril – Belo Horizonte/MG, 30455-610

+55 (31) 3615-8400

ri@logcp.com.br