

Relatório Integrado 2023-2024



LOG

Sumário

Apresentação



A Log



Governança



Ambiental



Social



Desempenho
Financeiro e
Operacional



Sumário de
Conteúdo
da GRI e SASB



1

Apresentação

- 04 Mensagem da administração
- 07 Sobre o relatório
- 08 Materialidade
- 10 Destaques de 2023





Sergio Fischer
CEO

Mensagem da administração

GRI 2-22

Comemoramos 15 anos de existência em 2023 com um fato significativo a celebrar: somos a única empresa de propriedade de galpões com capital aberto presente em todas as regiões do Brasil. Nos orgulhamos de todas as vitórias e os desafios vencidos ao longo desse tempo. A experiência acumulada nesse período foi essencial para encerrar mais um exercício com inúmeras conquistas. Em busca constante por novos mercados, nossa meta para o futuro é a mesma dos primeiros dias: aumentar em Área Bruta Locável (ABL), com um compromisso crescente com a sustentabilidade e a responsabilidade social.

Nosso compromisso vai além de impactar positivamente o mercado logístico; buscamos contribuir de forma significativa para a sociedade como um todo. Nosso objetivo é democratizar o acesso a produtos e serviços de excelência, destacando-se pelo desenvolvimento de galpões classe A no Brasil. Permanecemos dedicados à criação de projetos que geram empregos e oportunidades econômicas nas comunidades onde estamos presentes.

Nossa jornada ESG (sigla em inglês para os temas Social, Ambiental e Governança Corporativa) vem ganhando força, integrando-se rapidamente ao nosso Planejamento Estratégico e às metas corporativas. Alinhados ao nosso compromisso como signatários do Pacto Global, encerramos 2023 com resultados positivos, evidenciando a sinergia entre nossas práticas sustentáveis e os princípios globais que orientam nossa atuação, tanto nas operações quanto nos relacionamentos com *stakeholders*.

»»» **Nosso compromisso vai além de impactar positivamente o mercado logístico; buscamos contribuir de forma significativa para a sociedade como um todo.**

+ 38 mil horas
de cursos em educação básica
e profissionalizante oferecidos
pelo Log Social

100%
de energia verde
abastecendo nossos
condomínios

Mantivemos o nosso compromisso em abastecer 100% dos nossos empreendimentos com energias de fonte renovável e reafirmamos esse compromisso para os próximos anos. Em 2023, continuamos com a elaboração do nosso inventário de emissões de gases de efeito estufa, abrangendo os escopos 1, 2 e 3, e fomos reconhecidos mais uma vez com o Selo Ouro do GHG Protocol pela elaboração dos inventários referentes aos anos de 2021 e 2022. Essa prática é muito importante, pois nos permite compreender as principais fontes de emissão em nossa cadeia de valor. Através desse entendimento, planejamos projetos e traçamos metas para mitigar as causas das mudanças climáticas em relação aos nossos negócios.

Em 2023, estabelecemos oficialmente a abordagem *Lean Construction* e *Lean Office* em nossas operações como um importante processo de planejamento e controle, que nos permite ter uma visão mais estratégica de nossas atividades, melhorar a produtividade nas obras como um todo e trazer benefícios que se relacionam diretamente com a satisfação dos clientes.

Destacamos também o crescimento significativo de um dos projetos mais relevantes do nosso pilar social, o Log Social, que oferece educação básica e profissionalizante para colaboradores dos locatários e comunidades vizinhas aos empreendimentos. Esse avanço é evidenciado pelo aumento nas horas oferecidas aos participantes, passando de 4 mil horas em 2021 para mais de 38 mil horas em 2023.

E não podemos deixar de mencionar os reconhecimentos que conquistamos ao longo do ano. No GRI Awards 2023, alcançamos o primeiro lugar na Categoria Transação do Ano, e conquistamos a segunda posição na categoria Melhor Projeto Industrial & Logístico com o Log Viana II, localizado na grande Vitória (ES). Além disso, pelo segundo ano consecutivo, fomos agraciados com o Selo de Integridade de Contagem (MG), que reconhece empresas que promovem uma cultura de integridade e ética empresarial.

Com nossa dedicação e esforço contínuo, alcançamos mais um ano de excelentes resultados em nossos principais indicadores

“

Continuaremos trabalhando para consolidar a Companhia como uma das principais desenvolvedoras e locadoras de galpões logísticos do Brasil, fornecendo as melhores soluções para nossos clientes e impactando positivamente as comunidades vizinhas às nossas operações.

”

operacionais e financeiros. Destacamos não apenas a entrega de mais de 262 mil m² de Área Bruta Locável (ABL) ao longo do ano, mas também a venda de 377 mil m² de ABL em 11 ativos, distribuídos em 4 regiões diferentes, totalizando mais de R\$ 1,2 bilhão. Além disso, atingimos uma taxa de vacância estabilizada de 0,65%, a mais baixa em nossa história. Esse desempenho reflete a excelência e atratividade de nossos projetos, demonstrando nossa capacidade de atender operações de diferentes portes e necessidades, independentemente de sua localização.

Cada conquista que alcançamos ao longo de nossa jornada nos enche de orgulho, e reconhecemos o papel fundamental desempenhado pelos *stakeholders* nesse percurso. Continuaremos trabalhando para consolidar a Companhia como uma das principais desenvolvedoras e locadoras de galpões logísticos do Brasil, fornecendo as melhores soluções para nossos clientes e impactando positivamente as comunidades vizinhas às nossas operações.

Sergio Fischer – CEO

Sobre o relatório

GRI 2-2/2-3

Ao comemorar 15 anos de existência, temos a satisfação de apresentar a todos os *stakeholders* a 4ª edição de nosso Relatório de Sustentabilidade. As informações e dados deste documento referem-se ao exercício social de 2023, compreendido entre 1 de janeiro e 31 de dezembro. Pelo segundo ano consecutivo, submetemos este Relatório à verificação externa e alinhamos o documento aos parâmetros do Relato Integrado, em sintonia com as iniciativas sustentáveis engajadas na estratégia do negócio.

O trabalho foi elaborado em conformidade com a metodologia GRI *Standards*, da *Global Reporting Initiative* (GRI), e com base nos indicadores *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), de caráter setorial e adotados de forma crescente para atender às demandas



Acesse [aqui](#) para ter mais informações sobre nossas iniciativas ESG. Dúvidas, comentários e outras informações sobre este Relatório podem ser enviados para o e-mail esg@logcp.com.br.

do mercado de capitais e dos demais públicos de relacionamento. As informações aqui prestadas estão de acordo com os princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Neste documento, buscamos apresentar, de forma clara e transparente, nossas práticas, compromissos e avanços com a agenda ESG, principalmente em relação aos temas prioritários (materiais), bem como o desenvolvimento e o progresso de nossas atividades para gerar valor.

Em conjunto, divulgamos as Demonstrações Financeiras, submetidas à verificação externa pela Ernst & Young Auditores Independentes, que estão disponíveis no site de [Relações com Investidores](#).

Pela primeira vez, nosso Relatório Anual é áudio inclusivo, possibilitando que mais pessoas tenham acesso ao conteúdo, gerando inclusão e praticidade aos leitores.

Boa leitura!

Este Relatório foi elaborado em conformidade com as normas propostas pela:



Global Reporting Initiative

No modelo apresentação dos indicadores.



Sustainability Accounting Standards Board

No modelo apresentação dos indicadores do setor.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Somos signatários do Pacto Global para apoiar o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

1. O relatório foi elaborado com base na metodologia *Sustainability Accounting Standards Board*.

Materialidade

GRI 3-1/3-2

Para elaborar este relatório, nos baseamos nos temas materiais levantados por meio da materialidade realizada em 2021 e revisada em 2022, a fim de abordar de forma estratégica os assuntos considerados mais importantes para o nosso negócio e para nossos *stakeholders*. O processo de definição dos temas passou por um estudo completo, de acordo com a metodologia GRI.

Foi realizado um mapeamento dos assuntos mais relevantes para o negócio, relacionados aos aspectos ESG (Ambiental, Social e de Governança Corporativa), por meio de *workshop* com o público interno, análise das materialidades de pares do setor, índice ESG e *benchmarking* de sustentabilidade. O resultado foi cruzado com os dados da consulta realizada com nossos públicos de relacionamento – acionistas/investidores, analistas de mercado, clientes, fornecedores, mídia e alta gestão –, com o objetivo de identificar novos pontos de atenção, mas a análise não apontou necessidade de ajustes.

Para o ciclo de 2023, procuramos nos aprofundar nos temas apontados em nossa materialidade, com informações atualizadas, diante da importância desses tópicos como direcionadores estratégicos e sinalizadores para a elaboração de metas factíveis relacionadas às questões ESG.

Temas Materiais



Construção Sustentável



Gestão de Riscos



Comunidades vizinhas e Responsabilidade Social



Ética e integridade



Gestão do capital humano



Governança Corporativa



Saúde e segurança



Inovação

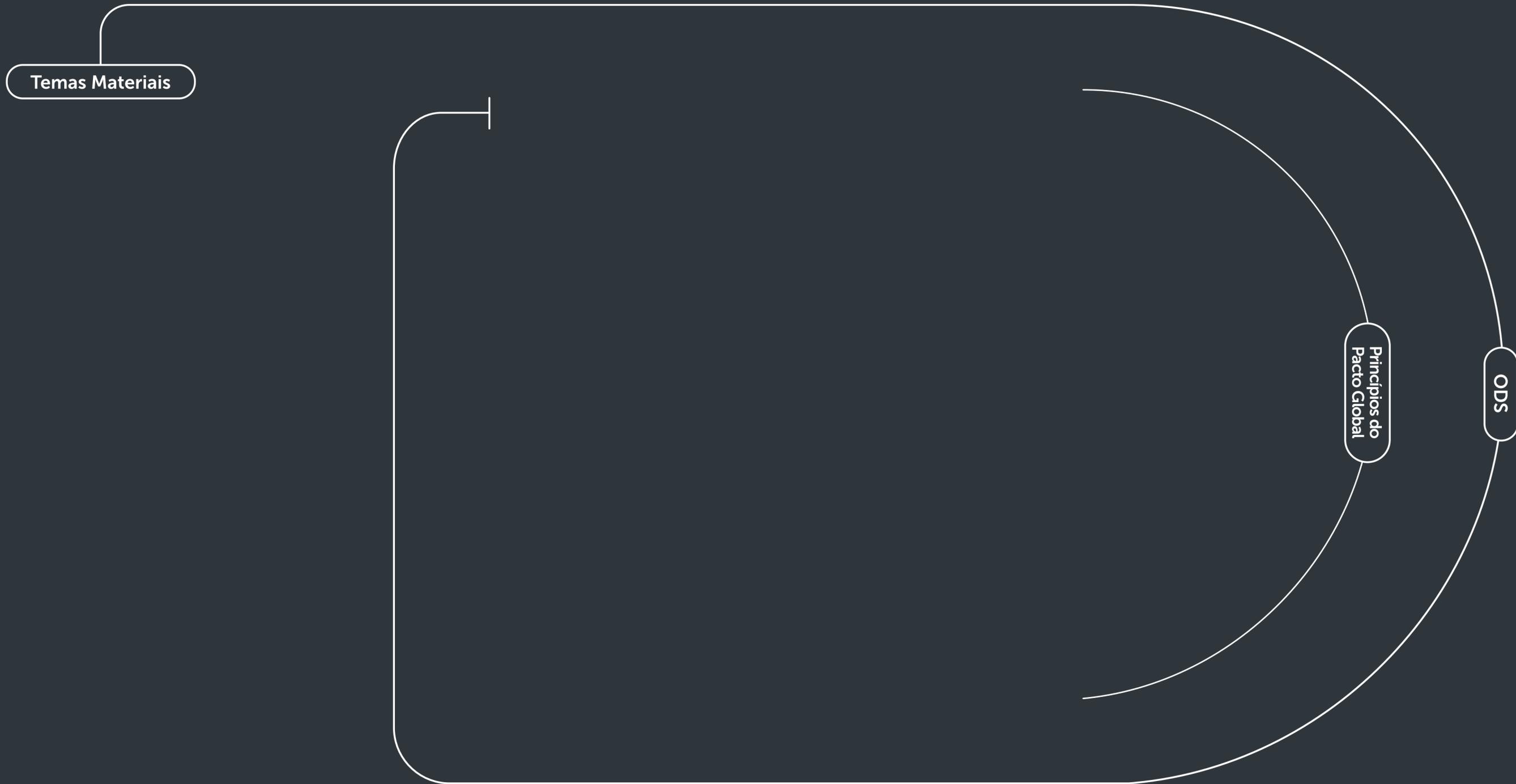


Satisfação do cliente



Gestão de fornecedores

Estudo de impactos | GRI 3-3



Temas Materiais

Princípios do
Pacto Global

ODS

 Clique sobre os **Temas materiais**
para ver seus impactos

Destques de 2023

ECONÔMICO

R\$ 1,2 bilhão
em vendas de ativos
30% de margem bruta.

EBITDA de
R\$ 265,1 milhões.

 Lucro líquido de
R\$ 195,0 milhões.

Pagamento de
R\$ 70 milhões de
dividendos, referentes
aos resultados de 2023.

OPERACIONAL

Vacância histórica de
0,65%, 1,93 p.p.
a menos que 2022.

Entrega de
+262 mil m² de ABL.

94% de renovação
contratual no exercício,
0,2 p.p. a mais do que
em 2022.

Yield on Cost
de **13,2%**.

GOVERNANÇA



Relatório de
Sustentabilidade
entre os **5 finalistas**
do **25º Prêmio Abrasca.**

Melhoria na nota da MSCI de
B (Laggard) para
BB (Average).

Nota B- no primeiro
assessment ao CDP.

Prêmio Boas Práticas de
Contagem (MG), com
o programa Guardiões
da Integridade.

AMBIENTAL

Abastecimento dos
condomínios com 
100% de energia
renovável.

Mais uma **Certificação**
LEED, desta vez para o
empreendimento Itapeva.

Implementação de
carregadores de
veículos elétricos nos
empreendimentos Contagem
(MG) e Goiânia (GO).

Selo Ouro no GHG Protocol
pelo segundo ano consecutivo.

SOCIAL

38 mil horas/aula pelo
Log Social, 52% a mais do
que as 25 mil de 2022.

9.586 horas de
treinamentos internos
e desenvolvimento de
pessoas, 7.247 horas
a mais que em 2022
(310%).



PROGRAMA DE
Voluntários

- **239 consultorias** prestadas
para a capacitação de
organizações sociais
- **47 projetos sociais** beneficiados
- **14 Caixas do Bem** cheias
de doações

NPS de clientes na
Zona de Qualidade.

2

A Log

- 12 Quem somos, no que acreditamos, o que fazemos, como fazemos
- 13 Nossos valores e propósito
- 14 Log 15 anos: tratando o futuro como presente
- 17 Onde estamos
- 20 Nosso modelo de negócios
- 22 Estratégia
- 26 Gestão ESG
- 31 Prêmios e reconhecimentos



Quem somos, no que acreditamos, o que fazemos, como fazemos

GRI 2-1/2-6

Somos a Log *Commercial Properties* e Participações S.A., sociedade anônima de capital aberto. Presente no mercado há mais de 15 anos, nos tornamos uma das maiores desenvolvedoras de ativos logísticos *greenfield* e locadoras de galpões de alto padrão do País, atuando desde a incorporação até a gestão dos empreendimentos.

Controlamos todo o ciclo de desenvolvimento de um projeto: construção, incorporação e comercialização de condomínios logísticos, além da gestão de propriedades comerciais, feita por meio da Log ADM.

No encerramento de 2023, contávamos com mais de 1,8 milhões de metros quadrados de Área Bruta Locável (ABL) em nosso portfólio, contabilizando ativos entregues, em construção e terrenos, em todas as regiões do País. Somente neste exercício, entregamos mais de 262 mil

metros quadrados de ABL. Atualmente, a Companhia possui nove projetos em construção, em cidades do Nordeste, Centro-Oeste e Sudeste, que, juntos, totalizam mais de 400 mil m² de ABL.

Com localização estratégica, no entorno de grandes centros, nossos condomínios atendem a um perfil diversificado de clientes. Somos o único *player* nacional com atuação em regiões pouco exploradas e forte demanda reprimida por ativos de qualidade.

Temos como objetivo oferecer uma operação integrada e completa para nossos clientes, por meio de soluções inteligentes nas áreas de tecnologia e inovação, trabalhando com eficiência, praticidade, economia e sustentabilidade dos negócios. Para atender a esses objetivos, contamos com uma equipe de 807 profissionais, que chamamos de Loggers.



Nossos valores e propósito

Propósito

Criar soluções de infraestrutura que movimentam o Brasil, aproximam pessoas e viabilizam negócios.

Valores

- Somos éticos e justos nas relações;
- Criamos as melhores soluções para os nossos clientes;
- Operamos com dinamismo e colaboração;
- Incentivamos o empreendedorismo;
- Buscamos resultados de longevidade;
- Valorizamos o time, ele é nosso melhor ativo.

Log 15 anos: tratando o futuro como presente

Para a Log, o futuro se constrói em movimento. Acabamos de celebrar nossa trajetória de 15 anos, batendo recordes em todas as áreas, e já visualizamos um horizonte de amplas possibilidades de crescimento.

A empresa surgiu em 2008, ainda como MRV Logística e Participações, parte do grupo MRV Engenharia. Nosso primeiro condomínio logístico, o Log 1, foi lançado em Contagem (MG), em 2009. Ainda com uma estrutura bastante enxuta, delegamos externamente a construção e comercialização dos galpões.

Por volta de 2012, já com o nome Log *Commercial Properties* Participações S.A., demos os primeiros passos para construir nossos empreendimentos por conta própria. Nesse momento teve início nossa história como especialistas em galpões modulares e flexíveis Classe A, com a maior diversidade geográfica do segmento. Hoje, produzimos tanto ativos multilocatários quanto no formato Built to Suit (BTS), feitos sob medida para um único cliente.

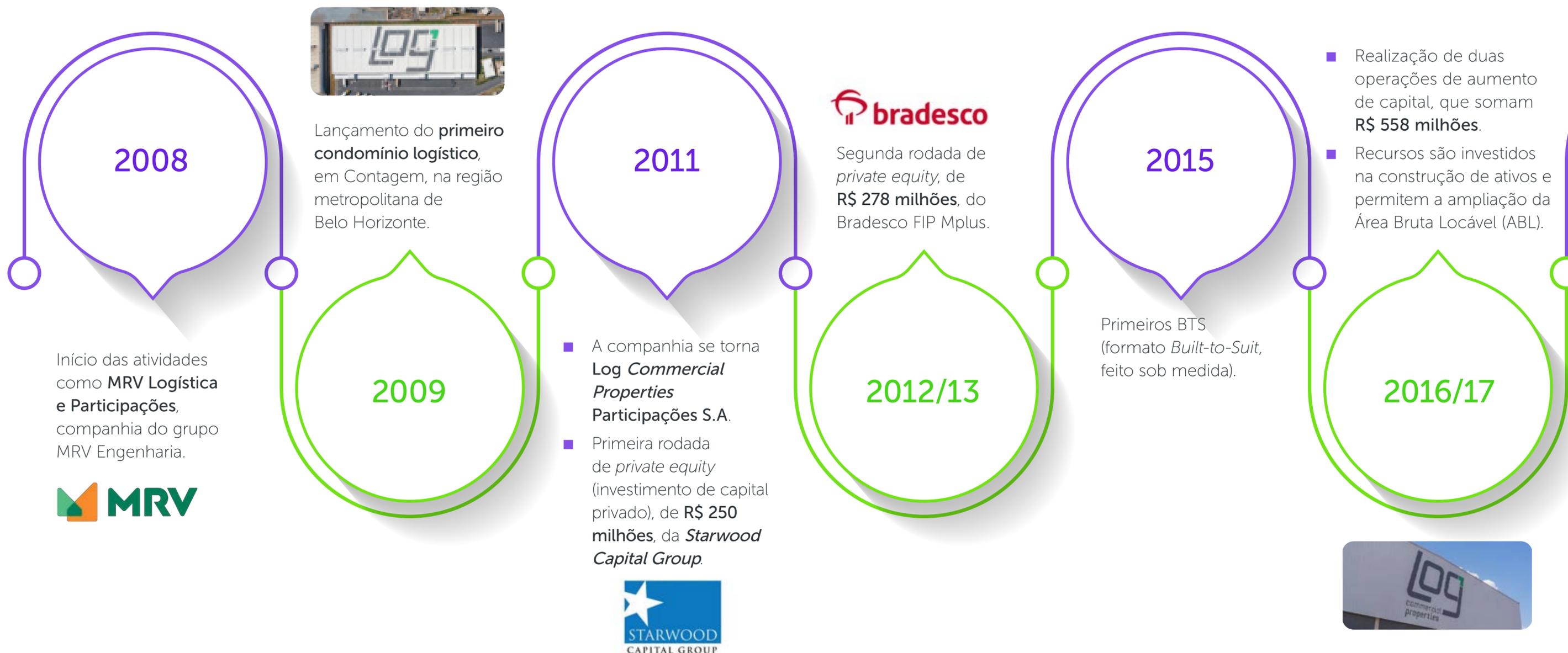
Em dezembro de 2018, dois movimentos aceleraram nosso crescimento: abrimos o capital no Novo Mercado da B3, a bolsa de valores brasileira, e criamos o Log ADM, que passou a ser responsável pela administração dos condomínios da Companhia.

As novas perspectivas abriram caminho para que lançássemos, em 2019, o plano "Todos por 1", sinalizando o objetivo de entregar mais 1 milhão de m² de ABL até 2024. Dois anos depois, o plano foi revisto para cima e passou a ser chamado de "Todos por 1.5", a ser concluído em 2024. A partir disso, traçamos já nossa meta, que aponta para o "Plano Log 2 Milhões", a ser iniciado em 2025 e concluído em 2028.

Ao celebrarmos 15 anos de vida, nos orgulhamos de ter escrito o nome Log no mercado. Temos a certeza de que ainda há muito para conquistar e estamos prontos para chegar lá. ([Clique aqui](#) para ler a edição comemorativa que detalha o sucesso nos negócios, a nossa história e nossas práticas de ESG.)

»»» **Celebramos 15 anos de vida e nos orgulhamos de ter escrito o nome Log no mercado.**

Como a Log chegou até aqui



Como a Log chegou até aqui



2018

- Abertura de capital no Novo Mercado da bolsa de valores B3, com o *ticker* LOGG3.
- Criação do Log ADM, responsável pela gestão financeira e operacional dos condomínios logísticos.

- Realização de *follow-on* de **R\$ 638 milhões**.
- Primeira venda de ativos da Log, a **R\$ 165 milhões**.
- Lançamento do plano “**Todos por 1**” (entrega de mais de 1 milhão de m² de ABL até 2024).

2019

- Segunda venda de ativos da Log, a **R\$ 91 milhões**.
- O plano “**Todos por 1**” se torna “**Todos por 1.4**”, devido ao crescimento de *e-commerce*, motivado pela pandemia, e à alta demanda por ativos.



2020

- Terceira venda de ativos, no total de **R\$ 272 milhões**.
- Lançamento do plano “**Todos por 1.5**”, com a nova meta de entregar 1,5 milhão de m² de ABL até 2025.
- Criação da 1ª unidade educacional do Log Social em Maracanaú (CE).

2021

- Quarta venda de ativos da Log, a **R\$ 429 milhões**.
- Lançamento do Parque Industrial de Betim (PIB), com **2,7 milhões de m²** de área líquida para venda ou locação. Dentro do PIB está o galpão do Mercado Livre, maior de Minas e o maior já construído pela Log.
- Expansão do Log Social para 2 novos empreendimentos: BVE (MG) e Viana (ES).

2022

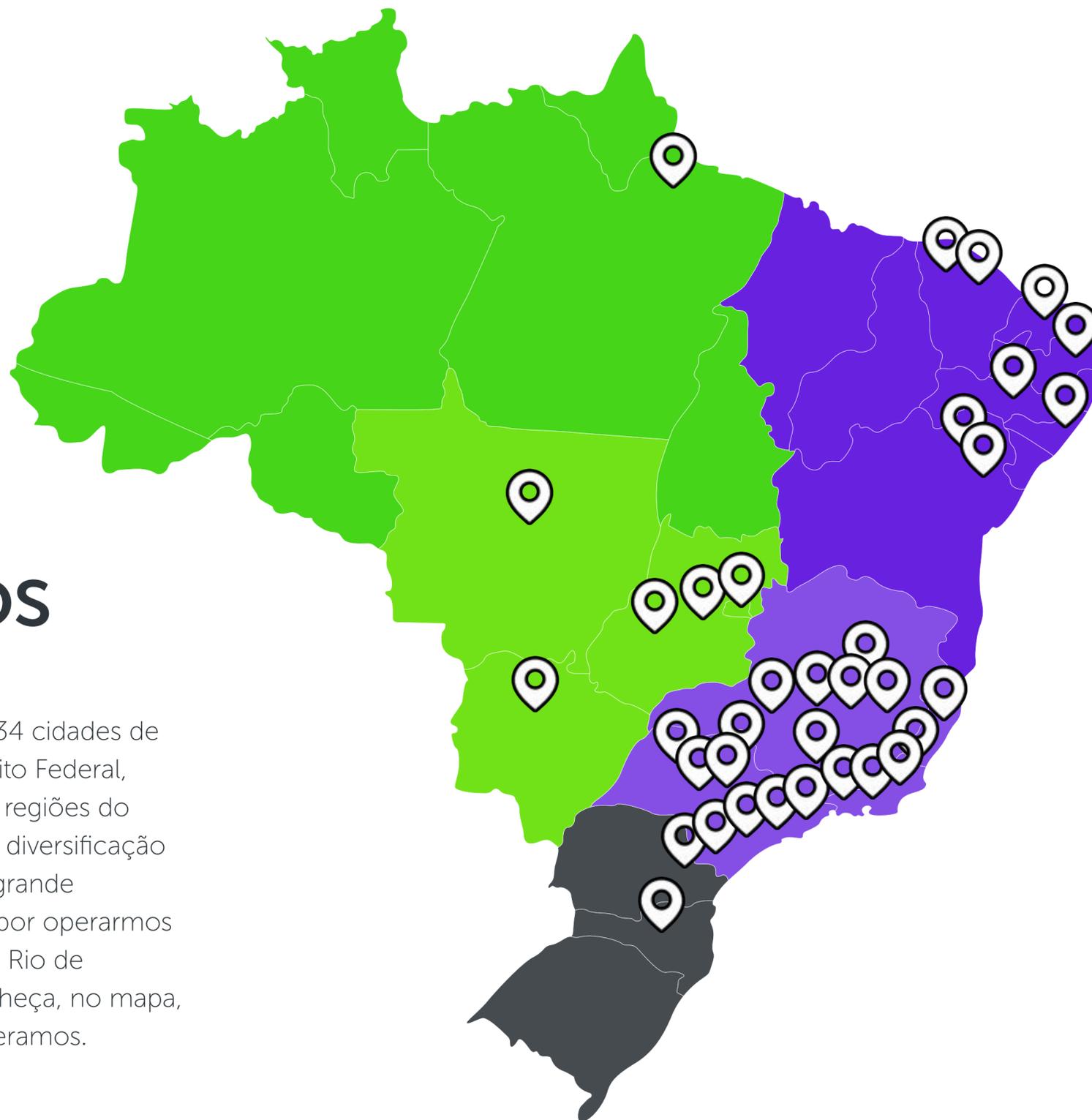
- A Log completa **15 anos** presente em **34 cidades** de **16 estados**, distribuídos em todas as regiões do Brasil, mais o Distrito Federal.
- Anunciamos nosso próximo ciclo de crescimento: o Plano Log 2 Milhões.
- Venda de 11 ativos em 4 regiões, que totalizaram mais de R\$ 1,2 bilhão.

2023

Onde estamos

GRI 2-1

Estamos presentes em 34 cidades de 16 Estados, mais o Distrito Federal, contemplando todas as regiões do Brasil. Enxergamos essa diversificação geográfica como uma grande vantagem competitiva, por operarmos em regiões fora do eixo Rio de Janeiro-São Paulo. Conheça, no mapa, as localidades onde operamos.



Alagoas

Maceió

Bahia

Feira De Santana
Simões Filho (RMS)¹

Ceará

Itaitinga
Maracanaú (RMF)²

Distrito Federal

Brasília

Espírito Santo

Viana

Goiás

Goiânia

Mato Grosso

Cuiabá

Mato Grosso do Sul

Campo Grande

Minas Gerais

Belo Horizonte
Betim
Contagem
Itapeva
Juiz De Fora
Uberaba

Pará

Benevides (RMB)³

Paraíba

João Pessoa

Paraná

São José Dos Pinhais

Pernambuco

Jaboatão Dos Guararapes (RMR)⁴

Rio de Janeiro

Campos Dos Goytacazes
Itaiaia
Macaé
Rio De Janeiro

Rio Grande do Norte

São José De Mipibu (RMN)⁵

Santa Catarina

Joinville

São Paulo

Guarulhos
Hortolândia
Jundiaí
Ribeirão Preto
São Bernardo Do Campo
São José Do Rio Preto
São José Dos Campos
Sumaré

¹: Região metropolitana de Salvador

²: Região metropolitana de Fortaleza

³: Região metropolitana de Belém

⁴: Região metropolitana de Recife

⁵: Região metropolitana de Natal

Portfólio

Nos tornamos a melhor desenvolvedora e locadora de galpões de alto padrão do Brasil e estamos presentes em todas as regiões do País. Nossos condomínios logísticos estão divididos em:

Galpões modulares: Com alto valor agregado, considerados Classe A. São estruturas modulares, que tornam a operação flexível para atender às necessidades de cada cliente e permitem a disponibilização de espaços a partir de 1.000 m², pé direito de 11 a 12 metros, piso nivelado a laser e capacidade de 5 a 6 ton/m² por piso.

Built-to-Suit (BTS): Estruturas construídas sob medida para as necessidades de cada negócio. Trata-se de um modelo de projeto de construção exclusivo, com o objetivo de oferecer todas as soluções que o cliente precisa.

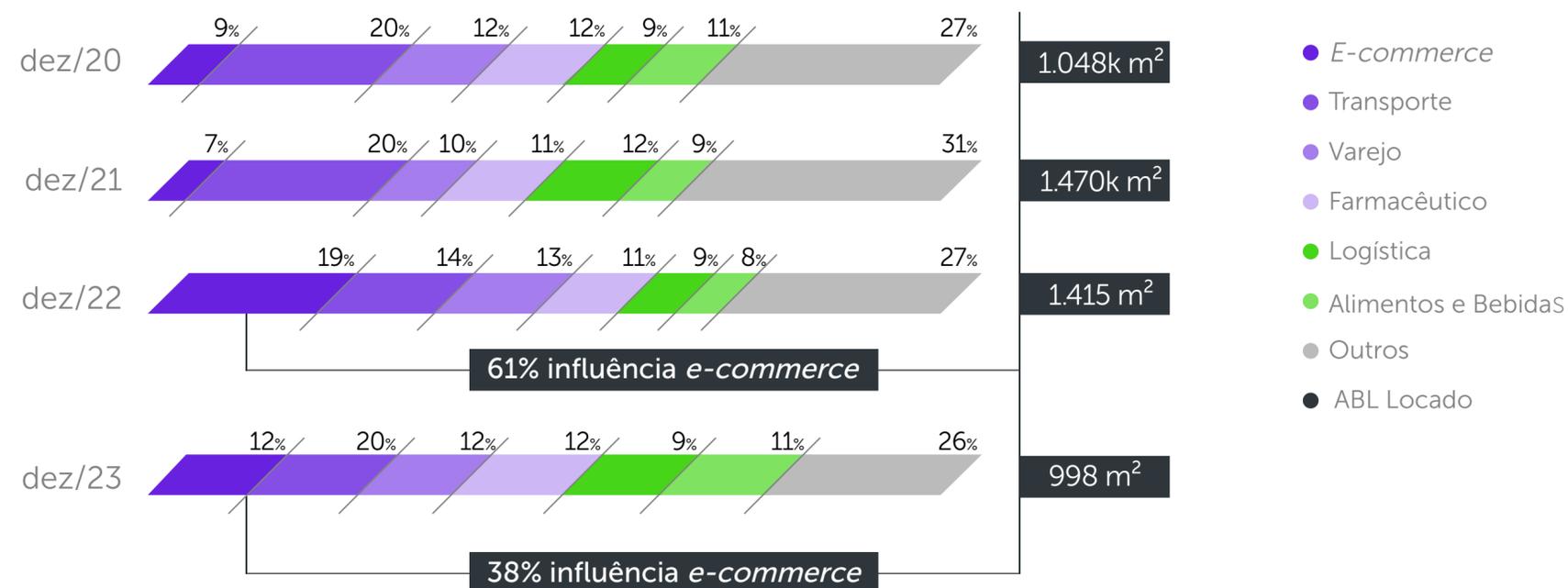
Nossos ativos possuem serviços de apoio como segurança, estacionamento com área de localização privilegiada, descanso para motoristas, restaurante, limpeza e jardinagem. Também oferecem vantagens que se traduzem em redução de custos, aumento de segurança, maior sustentabilidade, menor impacto ambiental e melhores condições de trabalho. Nossos

condomínios logísticos dão suporte às operações de clientes de diversos segmentos de mercado – mais de 200 clientes de diferentes setores da economia, como *e-commerce*, transporte, varejo, farmacêutico, alimentos e bebidas.

Graças à qualidade e versatilidade dos galpões e estruturas, finalizamos o ano de 2023 com 257 contratos ativos e 207 clientes. Registramos uma absorção bruta

de 715 mil m² de ABL total – a segunda maior da história da Companhia. Em 2023, destaca-se a venda de 377 mil m² de ABL em 11 ativos de 4 regiões diferentes, totalizando mais de R\$ 1,2 bilhão, com margem de 30%. A reciclagem de ativos é demonstração da força e da resiliência do nosso modelo de negócios, que aprimora o desempenho do portfólio, fortalece nossa capacidade financeira para futuros investimentos e maximiza valor para os acionistas.

Cientes por setor



Log ADM

A Log ADM é a nossa estrutura para administração dos condomínios, que atua como um importante elo de fidelização e retenção de clientes, realizando a gestão de mais de 1,55 milhão de metros quadrados de galpões da Companhia.

Dedica-se à gestão dos serviços e fornecedores contratados pelos condomínios, cuidando de todos os detalhes para o bom funcionamento dos galpões, garantindo qualidade, segurança e manutenção preventiva e corretiva da infraestrutura, de forma que os locatários tenham tranquilidade para focar em seus próprios negócios.

No 4º trimestre de 2023, a Log ADM implantou o Centro de Controle Operacional (CCO) em suas operações. O CCO permite o monitoramento em tempo real dos condomínios, por meio de 1.500 câmeras e sistemas de alarme, um passo significativo em direção à inovação e segurança, consolidando uma central robusta para a supervisão e suporte nas atividades operacionais dos empreendimentos.

Com as melhores práticas de atuação e soluções inovadoras e integradas, a Log ADM estreita cada vez mais a proximidade com os clientes, o que contribui para gerar mais oportunidades comerciais internas e de novos negócios.

»»» **A Log ADM renovou sua certificação ISO 9001 para suas operações financeiras internas. Esta renovação reflete nosso compromisso contínuo com os mais altos padrões internacionais de qualidade, responsabilidade corporativa e confiabilidade em todas as nossas operações.**

Nosso modelo de negócio

A Log atua em locação e desenvolvimento de Galpões Classe A em todas as regiões do País, sendo referência no mercado. Sua posição no mercado é fortalecida por meio de três pilares fundamentais: Diversificação Geográfica, Galpões Modulares e Operação Integrada.

Diversificação Geográfica: operação em regiões inexploradas, com alta demanda por galpões logísticos de alta qualidade.

Galpões Modulares: operação de todos os tamanhos, para a maioria dos setores da economia e com alta velocidade de absorção.

Operação Integrada: estrutura verticalizada presente em todos os estágios de desenvolvimento dos ativos, desde a identificação, aquisição de terreno, construção de galpão, administração e gestão comercial até a reciclagem de ativos selecionados.

Capitais — Entradas

Saídas | Resultados | Partes impactadas

Modelo de Negócios



Clique sobre os ícones dos capitais para saber mais

Estratégia

Nosso principal pilar estratégico é democratizar o acesso a produtos e serviços, impactando positivamente o mercado logístico. Para que isso aconteça, buscamos aprimorar cada vez mais o atendimento a nossos clientes, assegurar uma gestão eficiente e responsável, oferecer oportunidades de crescimento aos nossos profissionais e atuar com foco nos princípios ESG. Cinco direcionadores estratégicos são a base de nossa atuação:

- Plano de crescimento;
- Estrutura de capital eficiente;
- Melhoria contínua da experiência do cliente;
- Engajamento e segurança do nosso time;
- Modelo de negócio ESG.



Direcionadores estratégicos

Plano de crescimento

Há três principais direcionadores que fazem parte do nosso plano de crescimento:

Flight to Quality – movimento que registra o aumento da demanda por galpões mais modernos como um importante catalisador de desenvolvimento para a nossa Companhia. ([Clique aqui](#) para saber mais sobre o tema).

E-commerce no Brasil – Existe, no País, a expectativa de 25% de crescimento desse segmento até 2025. Queremos contribuir com a democratização do

comércio eletrônico, por isso somos a Companhia mais bem preparada para atender à demanda de crescimento dos operadores logísticos.

Diversidade geográfica – Estratégia de expansão ligada à diversificação geográfica. O Brasil possui uma carência de infraestrutura de qualidade: dos 170 milhões de metros quadrados de galpões distribuídos pelo País, 80% se concentram no Sudeste e somente 15% são de Classe A. Esse cenário revela nosso potencial de crescimento,

com oportunidade de expandir o portfólio ao implementar condomínios logísticos de alta qualidade por todo o território nacional.

Em nosso plano de crescimento, além desses direcionadores, temos como meta atingir os melhores resultados com a adoção do *Lean Construction*, iniciada em 2022, com o objetivo de otimizar processos, eliminar desperdícios e aumentar o valor agregado à construção para nossos clientes ([Clique aqui](#) para saber mais sobre o tema).

»»» **Temos como meta atingir os melhores resultados com a adoção do *Lean Construction*, para otimizar processos, eliminar desperdícios e aumentar o valor agregado à construção.**

Todos por 1.5

O projeto “Todos por 1.5”, estabelecido em 2021, foi criado com o objetivo de engajar todos os colaboradores na proposta de expansão das operações para 1,5 milhão de metros quadrados de Área Bruta Locável (ABL) até 2024.

Até o encerramento de 2023, mais de 1 milhão de metros quadrados de ABL haviam sido entregues

dentro do plano. Até o final de 2024, a expectativa é que sejam entregues obras concentradas nas regiões Sudeste, Nordeste e Centro-Oeste, resultando em um crescimento significativo no ABL do portfólio da Companhia.



Plano Log 2 Milhões

No final de 2023, anunciamos nosso próximo ciclo de crescimento: o Plano Log 2 Milhões, cuja meta é desenvolver 2 milhões de metros quadrados de ABL entre 2025 e 2028. Com essa expansão, alcançaremos um novo marco de produção, entregando infraestruturas logísticas em 20 localidades espalhadas pelas cinco regiões do Brasil. Nosso modelo de negócio, baseado em modularidade dos galpões e operação integrada, apresenta um custo de construção cerca de 20% inferior ao dos concorrentes, o que resulta em uma importante barreira de entrada para a concorrência fora do Sudeste.



A Log é capaz

de suprir essa demanda, com infraestrutura adequada de serviços e instalações seguras e inovadoras.

Flight to Quality

O movimento *Flight to Quality* (jargão em inglês que significa “voo para a qualidade”) é um dos nossos principais *drivers* de crescimento e tem relação com à busca por ativos mais modernos, robustos e tecnológicos. O perfil dos nossos galpões Classe A é um indicador que nos insere no conjunto de *players* que aderem a essa tendência.

A realidade de mercado é que apenas 15% dos parques logísticos do País oferecem hoje espaços de categoria superior. A combinação de infraestrutura adequada de serviços com instalações seguras e inovadoras nos confere posição privilegiada para suprir a demanda e consolidar nossas metas de negócio.

Os locatários vêm buscando infraestruturas mais adequadas às suas necessidades. Temos capacidade de fornecer galpões que atendam a esses clientes tanto em termos de tamanho quanto de conveniências, alinhados perfeitamente a suas demandas específicas.

Estrutura de capital

Buscamos expandir nossos negócios de forma escalável, ao mesmo tempo em que simplificamos a jornada dos nossos clientes. Estamos empenhados em garantir a disponibilidade de recursos para o nosso crescimento com o menor custo para a Companhia. A tomada de decisões estratégicas envolve alguns processos internos específicos, entre eles, o processo de riscos.

A gestão de riscos contribui para reduzir as incertezas que envolvem a definição da estratégia e, por conseguinte, o alcance dos resultados. Também trabalhamos com a reciclagem de ativos (venda), a captação de dívidas (financiamentos) e a emissão de ações (*follow on*).

2 milhões
de m² de ABL

Entre 2025 e 2028 é a meta do Plano Log 2 Milhões.

Engajamento e segurança

Promovemos o engajamento dos Loggers (nossos colaboradores) nas mais diversas áreas de atuação, por meio de capacitação e programas de desenvolvimento de carreira. Isso nos permite oferecer oportunidades de ascensão e valorização profissional, retenção de talentos e mais qualidade de vida.

Criamos um ambiente de trabalho o mais seguro e confortável possível, conforme previsto em nossa **Política de Sustentabilidade**, o que garante a segurança do nosso time, em todas as funções e locais de operações – desde aqueles que atuam nas construções até a gestão dos empreendimentos ou escritório.

Foco na experiência do cliente

O foco está no sucesso do cliente e, acima de tudo, na sua satisfação ao utilizar nossas plataformas. Buscamos compreender suas demandas, investir em melhorias dos processos e oferecer soluções inteligentes para atender as suas necessidades. Priorizamos opções tecnológicas e inovadoras, visando eficiência, praticidade, economia e sustentabilidade.

Nossos colaboradores e lideranças também são capacitados para atuar com foco na experiência

do cliente, por meio de treinamentos e trilhas de conhecimentos específicas. Criamos o programa Embaixadores de Clientes, que consiste em manter um representante de cada área da Log responsável por ouvir atentamente os clientes, compreender suas necessidades e auxiliar a equipe no tratamento dessas demandas ([Clique aqui](#) para saber mais sobre a experiência do cliente).

ESG

Nossa Agenda ESG está em linha com o nosso modelo de negócio, por ser um importante direcionador estratégico, necessário para a transformação da Companhia. A prioridade é ganhar eficiência em nossas operações, combinando o desenvolvimento de empreendimentos com visão ESG desde a concepção, adoção de práticas socioambientais sustentáveis e um sistema de governança corporativa em constante evolução.

Consideramos também a contribuição que as práticas ESG proporcionam para o crescimento das cidades e regiões metropolitanas onde estamos presentes, favorecendo a geração de empregos e a realização de ações sociais para as comunidades do entorno dos nossos empreendimentos.

Gestão ESG

Com a intenção de avançar em nosso compromisso de evolução constante quanto a práticas sustentáveis em nossas operações e assim fortalecer a cultura ESG dentro da Companhia, procuramos manter o tema ativo em nossas pautas, com fóruns internos de discussão que são repassados para as diversas áreas.

Esse movimento, que vem sendo construído desde 2020, está se tornando cada vez mais forte e natural entre nossos colaboradores. Para tanto, temos o suporte da área ESG, que se reporta ao Grupo de Trabalho ESG e atua de forma transversal e multidisciplinar sobre o tema, discutindo pautas e projetos por meio de encontros periódicos.

Como mais um passo em nossa evolução ESG, respondemos, em 2023, ao nosso primeiro questionário do *Carbon Disclosure Project* (CDP) e conquistamos a nota B-. Participar do processo de avaliação do CDP é um avanço para a Log e uma importante etapa para integrarmos o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.

O CDP é uma organização global sem fins lucrativos, que visa promover a transparência ambiental corporativa. Por meio da coleta voluntária de dados via questionários, o CDP

incentiva empresas listadas em bolsas de valores a divulgar informações detalhadas sobre seus impactos ambientais, com ênfase nas mudanças climáticas. As respostas são públicas, permitindo que investidores e partes interessadas avaliem as práticas sustentáveis das empresas e impulsionem a adoção de medidas ambientalmente responsáveis.

Alinhado a isso, desde 2022 estávamos no processo para melhorar a nota no *MSCI ESG Rating*, braço da *Morgan Stanley Capital International* (MSCI) e uma das mais importantes organizações globais especializadas na avaliação de desempenho e gestão em ESG. Em 2023, o *MSCI ESG Rating* elevou nossa classificação em seu *rating* de B para BB (*Laggard* para *Average*). Essa conquista reforça nosso histórico consistente na gestão de riscos e oportunidades ESG, especialmente no que diz respeito às boas práticas, como o investimento no desenvolvimento do capital humano, a valorização de benefícios não monetários para atrair e reter talentos, e nosso compromisso contínuo em obter a certificação *Green Building* e aprimorar as medidas de segurança.



ESG Day

O ESG Day é um encontro anual dos Loggers que define e/ou revalida metas ESG estratégicas para a Companhia, no curto, médio e longo prazos. Estas metas são divulgadas na **central de indicadores** da Log, transformando-se em ações e projetos concretos dentro da empresa. O evento visa não apenas reforçar a importância do tema dentro da Companhia, mas também estabelecer uma conexão entre as práticas ESG da Log e as tendências do mercado.

No ESG Day de 2023, apresentamos as principais metas do mercado relacionadas aos temas materiais da Log e, a partir daí, avaliamos em conjunto nossas metas de curto, médio e longo prazos. Para a edição de 2024, estamos organizando um evento que contará com a participação de renomados especialistas externos das áreas Ambiental, Social e de Governança. O objetivo é trazer uma perspectiva externa e abrangente sobre as práticas ESG do mercado, estabelecendo conexões e comparativos relevantes com as iniciativas da Log.



Pílulas de Treinamento ESG

A realização das Pílulas de Treinamento ESG é uma forma de engajar os Loggers em nossa Agenda ESG e consolidar o tema entre os profissionais. São vídeos curtos, com aproximadamente cinco minutos de duração, que abordam diversos assuntos relacionados ao tópico ESG na Log, como participação em iniciativas sustentáveis, metas ESG, resultados de sustentabilidade alcançados, entre outros.

Em 2023, por meio de uma série de vídeos especiais, destacamos a importância da definição dos temas materiais, ao mesmo tempo em que ilustramos como esses assuntos se interconectam. O conteúdo, disponibilizado para o público interno no Workplace, destacou as ações realizadas pela Log ao longo do ano em áreas como construção sustentável, programa Log Social, governança corporativa, gestão do capital humano, satisfação do cliente, entre outros. Essa iniciativa foi fundamental para demonstrar que o ESG é um tema multidisciplinar e transversal, para o qual todas as áreas de atuação convergem, influenciando-se mutuamente.

Clipping ESG

Em linha com nossas práticas e temas materiais, enviamos quinzenalmente a todos os Loggers o *Clipping* ESG. Esse boletim traz as principais notícias do mercado relacionadas aos temas ESG. As matérias abordam assuntos alinhados com os temas materiais e projetos da Log, visando manter a equipe atualizada e engajada em questões fundamentais para nossa Companhia e o cenário global.

»»» **As Pílulas de Treinamento ESG são uma forma de engajar os Loggers na Agenda ESG.**

Participamos das principais iniciativas ESG do mercado



Score ESG

Para aperfeiçoar nossas práticas, introduzimos o Score ESG em 2023, visando o controle mais eficaz de dados, como consumo de água e energia, reciclagem, gestão de resíduos, geração de empregos, horas de treinamentos, entre outros. Este esforço resultou, por exemplo, em uma melhor compreensão do consumo de recursos em nossas obras, e nos permitiu identificar oportunidades para atuar em impactos e aplicar medidas de mitigação.

Ao longo de 2024, objetivamos aprimorar ainda mais o mapeamento nas obras, buscando uma abordagem mais abrangente. Planejamos expandir a amostragem para diversas regiões de atuação, visando propor projetos de melhoria eficazes, como iniciativas de redução de resíduos, com expectativas de impactos positivos a médio e longo prazos. Essa evolução contínua do Score ESG reflete nosso comprometimento em fortalecer práticas sustentáveis e a gestão responsável de nossas operações.

Compromisso com o desenvolvimento sustentável

Comprometidos com a sustentabilidade, estamos envolvidos com as principais iniciativas ESG do mercado. Em 2023, aderimos a mais dois movimentos: o Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e o Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (MISEC).

Criado pelo Instituto Ethos, o Pacto busca unir empresas com o intuito de promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção, enquanto o MISEC objetiva a transformação do setor de Engenharia e Construção com boas práticas de *compliance* e integridade, por meio de uma atuação ética, transparente e sustentável.

Com foco no desenvolvimento sustentável, em 2022, aderimos ao *Green Building Council* Brasil (GBC Brasil), que tem como missão transformar a indústria da construção civil e a cultura da sociedade em direção à sustentabilidade.



A evolução

contínua do Score ESG da Log reflete nosso comprometimento com o tema.



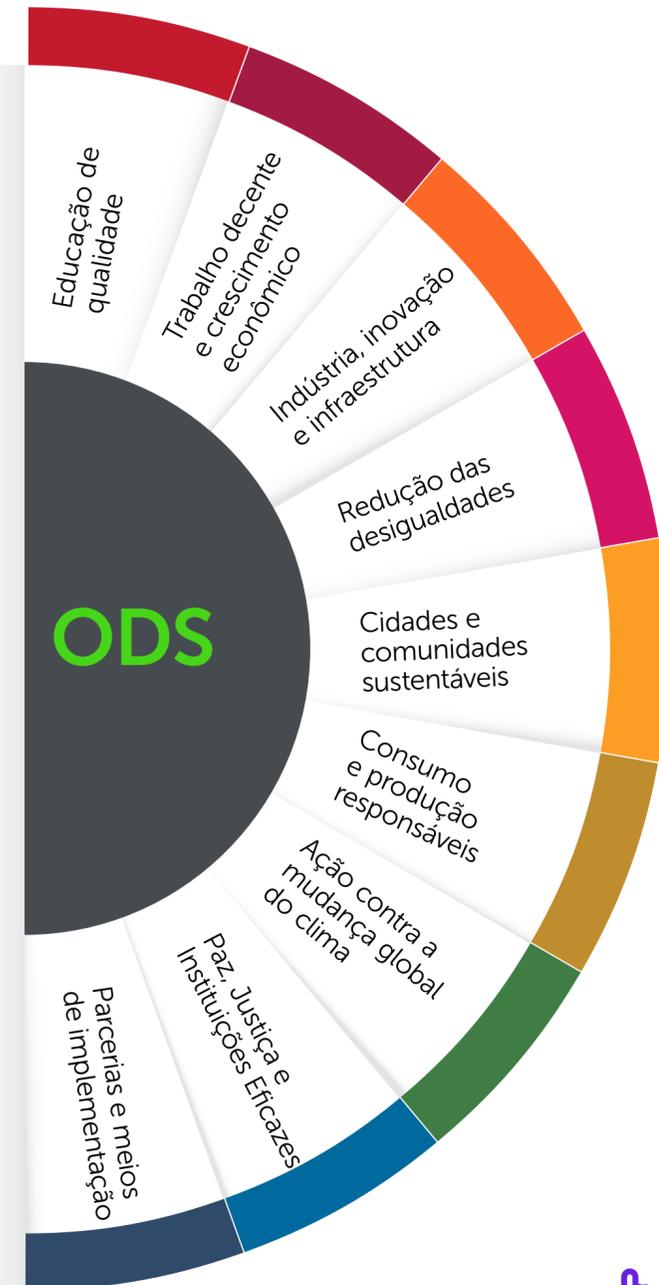
Nos tornamos signatários, em 2021, do Pacto Global, da ONU, e do *Hub* ODS Minas Gerais, primeiro *hub* regional do Pacto Global no mundo, além da Rede Desafio 2030, formada por empresas mineiras, que partilham iniciativas para contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Agenda 2030 da ONU.

Diante da importância do comprometimento das empresas com as melhores práticas de governança corporativa, nos associamos ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e temos participação ativa em diversas entidades de classe para disseminar, compartilhar e apoiar boas

práticas na condução de nossa Agenda ESG. Ao apresentar publicamente nossas metas ESG, demonstramos o compromisso transversal com o tema na Companhia e envolvemos todos os nossos *stakeholders* nesse movimento.

No ano passado, demos início a um estudo para identificar afinidades entre as ações e metas ESG da Log e as metas dos ODS da ONU. Essa avaliação permitiu mapear quais ODS são mais estratégicos para a Companhia e estão mais alinhados ao nosso negócio, que nos possibilita contribuir de maneira mais concreta. Apresentamos, no próximo tópico, as metas dos ODS nas quais a Log contribui ativamente.

Metas internas e ODS



Clique sobre os ícones das ODS para saber mais

Prêmios e reconhecimentos



Selo de Integridade de Contagem

Pelo segundo ano consecutivo, recebemos o Selo de Integridade, instituído em 2018 pela Prefeitura Municipal de Contagem (MG), com o objetivo de fomentar e reconhecer as empresas que se dispuseram, voluntariamente, a adotar boas práticas de integridade e a fomentar a prevenção da corrupção e a promoção da ética em suas relações. A Companhia foi aprovada com pontuação 95 de 100.



Concurso Boas Práticas de Integridade

Ganhamos, em paralelo, o Concurso de Boas Práticas de Integridade do município de Contagem (MG), na categoria Grandes e Médias Empresas, com o Programa "Guardiões da Integridade". O concurso, criado em 2023, incentiva ideias e projetos inovadores na iniciativa privada e na administração pública.



GRI Awards 2023

- 1º lugar na Categoria Transação do Ano, com a venda de cinco ativos, em uma operação de R\$ 941 milhões, com 274 mil m² de ABL, 100% locados.
- 2º lugar na Categoria Melhor Projeto Industrial & Logístico, com o Log Viana II, localizado em Vitória (ES).



Selo Ouro GHG Protocol

Pelo segundo ano consecutivo, somos reconhecidos como uma Companhia que alcançou o mais alto nível de qualificação e transparência em seus inventários de emissões, reduzindo impactos ambientais.



25º Prêmio Abrasca

Ficamos entre os cinco finalistas do 25º Prêmio Abrasca de Relatório Anual – Edição 2023, que reconhece os melhores relatórios e práticas de reporte corporativo do Brasil, após conquistarmos o prêmio de melhor relatório do ano na categoria companhia aberta, grupo 2, em 2022.



Carbon Disclosure Project

Conquistamos nota B- em nosso primeiro *assessment* ao questionário CDP, que avalia o desempenho das empresas em relação à divulgação e gestão de informações sobre mudanças climáticas e sustentabilidade.



Certificação ISO 9001

Em 2023, renovamos a Certificação nas operações financeiras da Log ADM. A certificação internacional tem como propósito desenvolver e promover normas que possam ser utilizadas em todos os países do mundo.



Exame Maiores e Melhores

Marcamos presença novamente na Exame Maiores e Melhores, o maior ranking econômico do Brasil, que analisa as 1.000 maiores empresas no Brasil, levando em conta seu crescimento, desempenho financeiro e práticas de impacto ESG.



Gestão ESG – MSCI

Em 2023, o MSCI ESG *Research* reavaliou nossos dados e informações e elevou a nossa avaliação para *Average*, comprovando que estamos no caminho certo e que nossos esforços para implantar melhorias relacionadas a questões ESG estão gerando resultados positivos.

3

Governança

- 33 Governança Corporativa
- 34 Estrutura de governança
- 42 Relacionamento com *stakeholders*
- 43 Ética e integridade
- 47 Comunicação
- 52 Gestão de Riscos
- 57 Inovação e transformação digital
- 60 *Lean*



Governança Corporativa

GRI 3-3 do tema material governança corporativa

Estamos listados no Novo Mercado da B3 – Brasil, Bolsa, Balcão, segmento composto por empresas que seguem as melhores práticas de governança corporativa. A categoria reflete nossos elevados padrões de governança e rígidos controles internos em nosso dia a dia.

Em nossa cultura organizacional, atuamos de forma ética, transparente e íntegra, privilegiando a igualdade no relacionamento com os públicos de interesse, a prestação de contas transparente e a responsabilidade na condução dos negócios.

Aprimoramos constantemente os processos de tomada de decisão e gerimos nossos riscos com o objetivo de gerar valor para todos os *stakeholders*, trazer segurança para nossas operações e promover o crescimento sustentável da Companhia.

Portal de Governança

Contamos com o Atlas Governance, desde 2021, para dar suporte às atividades dos Comitês e membros da Alta Administração, onde são disponibilizadas informações sobre tudo o que diz respeito à governança corporativa na Log, como a convocação para reuniões, envio de pautas e de materiais a serem analisados e atas pós-reuniões.

Com o fortalecimento do Portal, o registro e o monitoramento das decisões tomadas passaram a ser feitos de forma mais prática e segura.

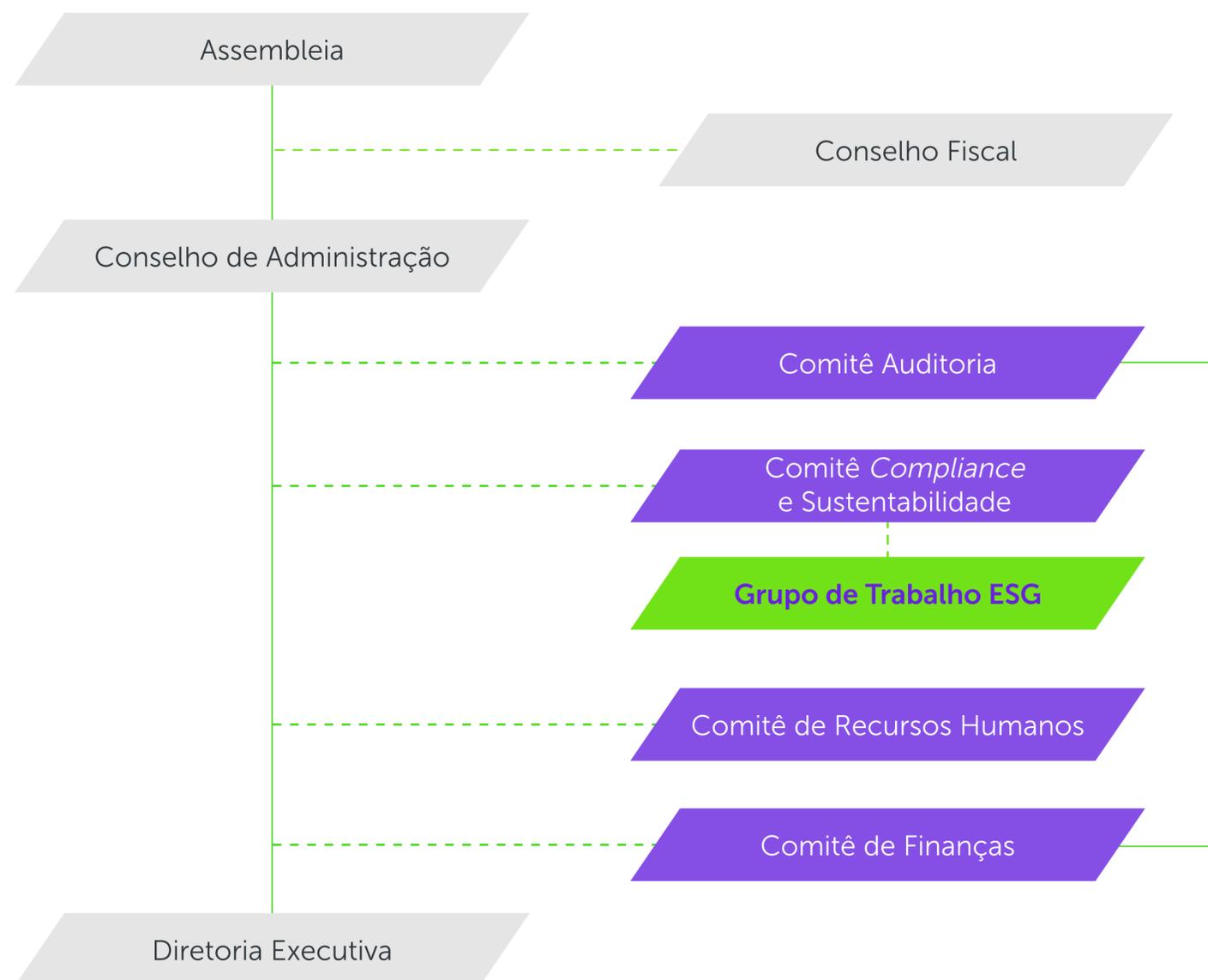


Estrutura de governança

GRI 2-9/ 2-12/ 2-13/ 2-18

Nossa estrutura de governança busca elaborar um conjunto eficiente de mecanismos para a tomada de decisão e monitoramento dos negócios, com o objetivo de assegurar que os membros da Alta Administração estejam sempre em sintonia com os interesses dos nossos acionistas e de nossa agenda ESG. Os órgãos da Administração estão alinhados com as melhores práticas de governança do mercado e constituídos de maneira a garantir que todas as pautas sejam amplamente discutidas e as decisões tomadas de forma colegiada.

Para atender a esse princípio, a estrutura de governança é composta pelo Conselho de Administração (CA), apoiado por quatro comitês de assessoramento – Comitê de Finanças, Comitê de Recursos Humanos, Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade e Comitê de Auditoria – e pela Diretoria Executiva.



OS COMITÊS

- Garantem o cumprimento das políticas, normas e regras da Companhia;
- Identifica novas oportunidades;
- Assessoram na análise e construção de novos projetos;
- Avaliam as estratégias da Companhia.

Conselho de Administração

GRI 2-12

Nosso Conselho de Administração é responsável pela definição das políticas estratégicas gerais da Companhia, bem como por eleger diretores e fiscalizar a sua gestão. Reúne-se a cada três meses ou sempre que convocado pelo Presidente do CA ou por qualquer de seus membros.

De acordo com a Lei das Sociedades por Ações e com o Estatuto Social da Companhia, o CA é composto por no mínimo 3 conselheiros eleitos em Assembleia Geral, acionistas ou não, e é composto por até 9 membros efetivos, cujos mandados são unificados e têm duração de 2 anos, contados a partir da data de eleição, podendo ser reeleitos.

Nos termos do Regimento Interno, o CA tem como competências: zelar pela longevidade da Companhia, dentro de uma perspectiva de sustentabilidade, que considere ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e operações; validar a estratégia de negócios relacionados ao tema de sustentabilidade e supervisionar a execução da estratégia de sustentabilidade definida. Não há obrigatoriedade de o CA analisar e aprovar as

informações relatadas nos relatórios de sustentabilidade, de acordo com a governança da Companhia, uma vez que essa decisão é tomada no âmbito do Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade e Diretoria Executiva.

Os acionistas elegem os membros do Conselho de Administração em Assembleia, conforme previsto na Política de Indicação. Os demais *stakeholders* não são envolvidos nessa seleção, mas a Companhia zela pelo interesse de todos. Além disso, a Companhia cumpre as regras previstas em seu Estatuto Social e no Regulamento do Novo Mercado, garantindo a independência de, no mínimo, 20% dos seus membros.

Composição do Conselho de Administração

| Nome | Cargo | Vigência do mandato |
|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Rubens Menin Teixeira de Souza | Presidente | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Leonardo Guimarães Corrêa | Vice-Presidente | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Marcos Alberto Cabaleiro Fernandez | Conselheiro Independente | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Marcelo Martins Patrus ¹ | Conselheiro | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Júnia Maria de Sousa Lima Galvão | Conselheira | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Barry Stuart Sternlicht | Conselheiro Independente | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Rafael Padilha de Lima Costa | Conselheiro Independente | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Rafael Steinbruch | Membro Suplente | 19/04/2023 a 30/04/2025 |

¹Marcelo Martins Patrus é CEO da Patrus Transportes Urgentes, cliente da Log. Ele tem um papel importante nos processos decisórios da Companhia, representando nossos clientes, é um importante *stakeholder*.

»»» O Conselho de Administração é responsável pela definição das políticas estratégicas gerais da Companhia, zelando por sua longevidade dentro de uma perspectiva sustentável.



Conselho Fiscal

Constitui-se como um órgão societário independente da Administração e dos auditores externos. De caráter não permanente, seus três a cinco membros respondem pela fiscalização das atividades da Administração, revisão das demonstrações financeiras

da Companhia e reporte de suas conclusões aos acionistas. O Estatuto Social prevê que o Conselho Fiscal atue durante um exercício social específico quando instalado. Em 2023, o órgão foi instalado a pedido dos acionistas da Companhia, em Assembleia.

Composição do Conselho Fiscal

| Nome | Cargo | Data de Eleição | Término do Mandato |
|----------------------------------|----------------------|-----------------|--------------------|
| Thiago da Costa e Silva Lott | Conselheiro | 19/04/2023 | 30/04/2024 |
| Paulino Ferreira Leite | Conselheiro | 19/04/2023 | 30/04/2024 |
| Lucas Wanderley de Freitas | Conselheiro Suplente | 19/04/2023 | 30/04/2024 |
| Marcos Villela Vieira | Conselheiro Suplente | 19/04/2023 | 30/04/2024 |
| Sicomar Benigno de Araújo Soares | Conselheiro | 19/04/2023 | 30/04/2024 |
| Patrícia Bolina Pellini | Conselheira | 19/04/2023 | 30/04/2024 |

Comitês de Assessoramento

GRI 2-13/ 2-24

Temos quatro comitês internos de apoio ao Conselho de Administração, que atuam para assessorar e propor soluções de forma a aumentar a eficácia das decisões.

Comitê de Auditoria

Desempenha um papel crucial na avaliação e monitoramento das exposições de risco da Companhia. Sua responsabilidade abrange garantir o estrito cumprimento das leis e normas aplicáveis aos negócios e atividades da Log; do Código de Conduta e das regras; e dos regimentos, políticas e manuais internos. Ao exercer essa supervisão, o Comitê cumpre uma função essencial na manutenção da conformidade e integridade nas operações da Log.

O Comitê de Auditoria é composto por, no mínimo, três membros, indicados pelo Conselho de Administração, cujos mandatos têm duração de um ano, podendo ser reeleitos para sucessivos mandatos, observado o prazo máximo de dez anos. Pelo menos um de seus membros deve ser independente do Conselho de Administração,

conforme definido no Regulamento de Novo Mercado, e não pode participar da Diretoria. É desejável, ainda, que este conselheiro independente acumule reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária.

O Comitê poderá ter um calendário anual de reuniões ordinárias bimestrais, de tal forma que as informações contábeis da Companhia sejam sempre avaliadas antes de sua divulgação. As reuniões extraordinárias, por sua vez, devem acontecer sempre que convocadas pelo Coordenador ou por qualquer um de seus membros.

Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade

É composto pelo CEO, CFO e um diretor executivo para acompanhar, exigir e zelar, em conjunto com o Comitê de Auditoria, pelo fiel cumprimento de leis e normas aplicáveis aos negócios e atividades, Código de Conduta e regras, regimentos, políticas e manuais internos. Também propõe e implementa a nossa estratégia em relação aos princípios ESG; acompanha a elaboração e a atualização periódica do relatório de sustentabilidade e os respectivos indicadores; promove a adoção de práticas de boa governança corporativa e a eficácia de seus processos, propondo atualizações e melhorias; apoia o CA na recomendação das decisões que envolvam o tema de sustentabilidade; assim

como fortalece a integração das áreas para soluções comuns, a fim de contribuir para o estabelecimento de uma cultura voltada à sustentabilidade da Companhia a longo prazo.

O comitê é uma instância de caráter consultivo e deliberativo que deve garantir a observância e o cumprimento das diretrizes de atuação em face da gestão da ética, *compliance* e gestão de riscos. Seu reporte é feito diretamente ao Comitê de Auditoria. As reuniões formais devem acontecer trimestralmente e poderão ser convocadas de forma extraordinária sempre que necessário.

Sua estrutura deverá ser revisada a cada dois anos pelo Conselho de Administração. Caberá ao responsável pelo comitê convocar a reunião com o CA para deliberar sobre a renovação ou não dos mandatos. Ao Diretor Executivo de Finanças e de Relações com Investidores da Log cabe o papel de responsável do comitê, enquanto ao Gestor de *Compliance*, o de Coordenador. Ambos têm responsabilidades específicas nos termos do Regimento Interno.

Como complemento das atividades ESG desse comitê, contamos com dois times:

Grupo de Trabalho ESG – facilita, desde 2021, a implementação de iniciativas e programas que exijam competências distintas e ação combinada de diferentes áreas, bem como escala assuntos críticos às alçadas responsáveis. Trabalha, assim, com temas das áreas de responsabilidade empresarial em potencial, como direitos humanos, emprego e relações laborais, meio ambiente, transparência de informações, suborno e corrupção;

Coordenação ESG – articula as diferentes instâncias para implementar a política ESG e sua estratégia na Companhia, assim como consolida informações e faz o reporte ao Comitê e às demais alçadas de governança.

Comitê de Finanças

É um órgão de caráter consultivo e permanente para assessoramento do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva. Compete a ele: avaliar e definir as estratégias financeiras da Companhia relacionadas a empréstimos e financiamentos; solicitar, caso julgue necessário, a assessoria de profissional ou empresa especializada para questões financeiras, sem prejuízo da auditoria independente; e reportar periodicamente ao Conselho de Administração e à Diretoria Executiva e submeter suas recomendações sobre questões de sua competência.

O Comitê é formado por no mínimo três, e no máximo seis membros efetivos, integrantes dos órgãos de administração da Companhia ou não, eleitos pelo Conselho de Administração. Ele deve reportar periodicamente ao CA os trabalhos desenvolvidos no período, e comunicar eventuais fatos e/ou temas relevantes discutidos. As datas para reporte dos seus trabalhos são definidas pelo próprio Comitê, não obstante a obrigação de reportar quando e sempre que solicitado.

»»» **O Comitê de Finanças deve definir as estratégias financeiras da Companhia, se reportando periodicamente ao Conselho de Administração e à Diretoria Executiva.**

Comitê de Recursos Humanos

O comitê atua como órgão de caráter consultivo e permanente para assessoramento do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva. Ele avalia e sugere melhorias às políticas relacionadas ao desenvolvimento de pessoas, remuneração, benefícios, incentivos e retenção de talentos.

Compete a ele, também: avaliar meios de monitoramento do clima organizacional; avaliar potenciais candidatos para cargos de membros da administração e posições chave; acompanhar e avaliar os programas de participações nos resultados e os de opções de compra de ações da Companhia; e reportar suas atividades periodicamente ao Conselho de Administração, bem como submeter ao CA suas recomendações sobre questões de sua competência.

O Comitê é formado por no mínimo três e no máximo cinco membros efetivos, integrantes dos órgãos de administração da Companhia ou não, eleitos pelo Conselho de Administração. O comitê se reúne sempre que necessário ou por convocação de seu secretário.

Diretoria Executiva

GRI 2-13

Nossa Diretoria Executiva é formada de acordo com o Estatuto Social, e pode ter até quatro membros, eleitos pelo Conselho de Administração, para um prazo de gestão de dois anos, sendo permitida a reeleição. Qualquer diretor executivo pode ser destituído pelo Conselho de Administração, a qualquer momento, inclusive antes do término de seu prazo de gestão.

Os diretores executivos são responsáveis pela administração diária e têm responsabilidades individuais estabelecidas pelo Estatuto Social da Companhia e pelo CA, como propor as estratégias de negócios, inclusive relacionados ao tema de sustentabilidade; garantir a disponibilidade de recursos e mandatos necessários à sua execução; definir metas e acompanhar indicadores; e avaliar riscos e oportunidades, entre outras atribuições.

»»» Os diretores são responsáveis pela administração e têm responsabilidades individuais estabelecidas pelo Estatuto Social da Companhia e pelo CA: avaliam riscos e oportunidades, definem metas e acompanham indicadores.

Composição da Diretoria Executiva

| Nome | Cargo | Data do mandato |
|-----------------------------|---|-------------------------|
| Sérgio Fischer Teixeira | CEO | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| André Luiz de Ávila Vitória | Diretor Executivo de Finanças e Relações com Investidores | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Marcio Vieira de Siqueira | Diretor Executivo de Produção | 19/04/2023 a 30/04/2025 |
| Rodrigo Bara Maia | Diretor Executivo de Desenvolvimento Imobiliário | 19/06/2023 a 30/04/2025 |

Política de indicações

GRI 2-10

A Política de Indicação de Administradores, aprovada pelo CA exige que os membros dos Conselhos, Comitês e Diretoria Executiva sejam qualificados e alinhados aos valores e princípios da Companhia, respeitem as melhores práticas de governança corporativa, a lei e o Regulamento do Novo Mercado.

A seleção é feita pelo CA com o apoio do Comitê de Recursos Humanos, considerando, entre outros: aspectos estratégicos, complementaridade e diversidade de experiências, formação acadêmica, ética, diligência, comportamentos, faixa etária, gênero e integridade pessoal, moral e profissional. O candidato também deve ser independente de interesses conflitantes.

Cada órgão faz sua autoavaliação e o Presidente do CA coordena a análise da atuação dos Comitês, baseado nos pilares da nossa cultura. Em 2023, um questionário de autoavaliação foi aplicado aos novos membros do CA (mandato iniciou em abril) e, com base nele, foi criado um plano de ação de melhorias para o colegiado.

Política de remuneração

GRI 2-19/2-20

O Conselho de Administração aprova eventuais contestações à Política de Remuneração dos Administradores, que estabelece diretrizes para a concessão de benefícios a Diretores estatutários e não estatutários, membros do CA, do Conselho Fiscal e dos Comitês.

A Diretoria Estatutária tem direito a remuneração fixa e variável. A parcela total fixa é definida em Assembleia Geral e os valores pagos a cada função executiva, pelo CA, conforme as disposições do Estatuto Social da Companhia e seus acordos de acionistas. O valor também segue a média do mercado de trabalho do setor. A título de pró-labore, remuneração variável dos Diretores Estatutários é atrelada ao seu desempenho e ao cumprimento de metas da área. Eles também têm direito a opções de compra de ações cedidas pela Log.

Os membros do CA recebem apenas remuneração fixa. Todas os demais colaboradores têm direito a verbas rescisórias e ao que determina o Plano de Previdência, cuja adesão é estendida a familiares.



Para mais informações acesse
nosso Estatuto, Políticas,
Códigos e Regimentos

Relacionamento com *stakeholders*

GRI 2-29

O relacionamento com os públicos de interesse é baseado em valores como transparência, integridade e respeito. Buscamos estabelecer parcerias de longo prazo, que proporcionem credibilidade, transparência e segurança nas operações com a Log. Mantemos interações periódicas com o objetivo de engajar os nossos públicos de interesse, mantê-los informados e incentivar a troca de feedbacks. Reconhecemos que esse engajamento é fundamental para identificar impactos reais e potenciais, bem como áreas de melhoria que nos ajudam a definir metas e projetos estratégicos dentro da organização.



O Programa Vizinhos da Log

é como a Log estabelece um relacionamento mais próximo com a comunidade, permitindo uma comunicação mais clara.



Ética e integridade

GRI 3-3 do tema material Ética e Integridade /2-23/ 2-24

Somos éticos e justos nas relações. Dispomos de um Código de Conduta Ética que define papéis e responsabilidades claras, com o objetivo de assegurar uma conduta íntegra e transparente, baseada no respeito, na honestidade e na confiança, capaz de envolver todos os níveis hierárquicos.

No Código de Conduta Ética da Log estão descritos nossos valores, princípios e diretrizes que norteiam uma conduta empresarial responsável, envolvendo questões de respeito irrestrito aos direitos humanos, meio ambiente, transparência, práticas anticorrupção, governança corporativa, respeito às legislações e regulamentos, entre outros.

As regras contidas no Código devem ser respeitadas por acionistas, membros do

Conselho de Administração e de seus comitês de assessoramento, membros do Conselho Fiscal, diretores executivos, colaboradores, estagiários, prestadores de serviço, clientes e por qualquer pessoa que atue em nome da Log ou que se relacione com a Companhia.

Os compromissos relacionados a direitos humanos também estão previstos no Código de Conduta Ética e são exigidos, inclusive, de nossos fornecedores. Como complemento do Código, outras políticas suportam os compromissos da Companhia para uma conduta empresarial ética e responsável, com ampla divulgação e revisões periódicas ([clique aqui](#)) para saber mais sobre nossas políticas, normas, regimentos e códigos).

Programa de integridade

Contamos, também, com o Programa de Integridade, estruturado para prevenir, detectar e remediar desvios, condutas indevidas ou ilegais, que possam expor a Log a situações indesejadas e se contraponham aos nossos princípios e valores, além de promover a cultura de integridade.

Nosso Programa de Integridade se baseia nos seguintes pilares:



Trilha da Integridade

A Trilha da Integridade é uma jornada de aprendizagem que apresenta módulos temáticos de treinamentos obrigatórios¹ e testes de retenção do conhecimento, voltados para os nossos colaboradores, com fácil acesso por meio da plataforma "Desenvolver".

A trilha, atualmente, é composta por quatro treinamentos obrigatórios:

- 1 Código de Conduta Ética
- 2 Relacionamento com Agentes Públicos, com foco no combate à corrupção;
- 3 Assédio moral e sexual
- 4 Lei Geral de Proteção de Dados (lançado em 2023)

Ao final do ano, tivemos 94% do público interno treinado nos três² primeiros módulos da trilha.

¹ Os colaboradores que não realizam a trilha podem ter seus acessos bloqueados.
² O módulo 4 não faz parte desse percentual, pois estava em andamento até 30/12/2023.



Guardiões da Integridade

O objetivo central deste programa é disseminar a cultura de ética e integridade dentro da Log por meio da capacitação de agentes multiplicadores, distribuídos por diversas áreas e locais de atuação da empresa – inicialmente, em nossos condomínios e obras.

Para concretizar essa iniciativa, contamos com a participação ativa dos gestores na identificação dos colaboradores que se destacam como líderes informais, tanto nas obras quanto nos condomínios, para serem reconhecidos como “Guardiões”. Cada Guardião recebe treinamento adequado e um “kit integridade” completo, incluindo materiais essenciais para sua função, com destaque para a replicação de treinamentos. Até o final do ano, mais de 84% do público-alvo havia sido treinado, superando nossa meta inicial estabelecida em 80%.

Em 2023, identificamos a necessidade de treinar e reforçar o combate ao assédio moral, além de levar o treinamento do Código de Conduta Ética para os profissionais presentes em nossos canteiros de obras e condomínios, por meio desse programa. Para capacitar cada um dos Guardiões, conduzimos mais de 12 sessões de treinamento, resultando em um total de mais de 24 horas exclusivas investidas em reuniões de desenvolvimento.



O Programa Guardiões da Integridade

surgiu da necessidade de sensibilizar a equipe operacional para questões de integridade e da aspiração de se estabelecer um ponto focal de *compliance* em todas as nossas operações.

Integridade Corporativa

Como forma de promoção da cultura de ética e integridade entre nosso público interno, em 2023 organizamos o painel “Log Talks”, abordando o tema “Integridade Corporativa para Além da Prevenção à Corrupção”. O evento aconteceu em dezembro, mês em que foi instituído o Dia Internacional de Combate à Corrupção.

A área de *Compliance* recebeu como convidados dois especialistas de mercado com o intuito de aprofundar o debate sobre as práticas efetivas de prevenção e combate à corrupção nas organizações. Além disso, foi abordada a implementação das melhores práticas empresariais de integridade, enriquecendo ainda mais a discussão sobre nossa abordagem para promover uma cultura de integridade e responsabilidade corporativa.

O evento contou com a participação presencial do público da sede e foi transmitido online para a área administrativa dos escritórios, obras e condomínios. Na ocasião, também lançamos um jogo de tabuleiro que visa aplicar os princípios da integridade no cotidiano, além de disseminar as regras instituídas pelo nosso Código de Conduta Ética.

Compliance

GRI 3-3 do tema material Ética e Integridade/ 2-24/ 2-25/ 2-26

Criamos uma estrutura para atender às questões de *compliance*, composta pelo CEO da Companhia, pelo CFO e um diretor executivo. Essa estrutura – sustentada pelo Comitê de *Compliance*, Comitê de Auditoria e Conselho de Administração – tem como fundamento as normas de conduta expressas, primordialmente, em nosso Código de Conduta Ética, e Política de *Compliance*, reforçadas por nosso Código de Conduta Ética do Fornecedor, pela Política de Relacionamento com Agentes Públicos e demais políticas da Companhia.

Temos, ainda, uma Política de Transações com Partes Relacionadas, que aponta diretrizes para garantir que

todas as decisões, especialmente aquelas envolvendo partes relacionadas, tenham um processo claro e objetivo, considerando os interesses da Log e de seus acionistas.

Ao identificar atos ilícitos e descumprimentos de normativas internas e externas, a área de *Compliance* se reporta ao Comitê de *Compliance* e ao Comitê de Auditoria, que, por sua vez, informa o Conselho de Administração e apura eventuais irregularidades.



A estrutura que atende às questões de *compliance* é composta pelo CEO, CFO e um diretor executivo.



Comunicação

GRI 3-3 do tema material Ética e Integridade / 2-25

Canal Confidencial

O Canal Confidencial, destinado aos públicos interno e externo, é uma ferramenta para registrar, de forma anônima ou identificada, qualquer desvio de comportamento ético e/ou descumprimento das diretrizes do nosso Código de Conduta, atos de corrupção, fraude, demais irregularidades previstas na Lei Anticorrupção (12.846/13) ou demais descumprimentos de normativos internos ou externos.

Ao fazer um relato, o denunciante deve especificar claramente o assunto em questão, que pode incluir infrações aos direitos humanos, assédio moral, assédio sexual, descumprimento de normas, conflitos de interesses, uso indevido de informações privilegiadas ou confidenciais,

corrupção, ou outras irregularidades. A gestão dessa ferramenta é realizada por uma empresa terceirizada e independente.

Incentivamos todos os interessados a registrar qualquer situação que sugira uma violação ou potencial transgressão de princípios éticos, políticas e normas, leis e regulamentos, ou quaisquer outras condutas impróprias e/ou ilegais através do Canal Confidencial, que está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano.

Os números de denúncias levantados no Canal Confidencial nos ajudam a monitorar avanços e identificar necessidades de atuação,



O que acontece com as denúncias no Canal Confidencial da Log?

posteriormente incorporadas às nossas ações de melhoria do Programa de Integridade. Utilizamos os aprendizados para capacitar os colaboradores em relação à importância da ética, integridade e conformidade em suas atividades diárias.

Os relatos são investigados pela área de *Compliance*, que avalia todas as possíveis violações com imparcialidade e confidencialidade. Em caso de comprovação, são tomadas as medidas disciplinares e/ou legais cabíveis. Em 2023, registramos 36 relatos feitos através do Canal Confidencial, e todos eles foram devidamente endereçados e tratados.

O Canal Confidencial pode ser acessado pelos meios de contato a seguir:

Site: canal.ouvidordigital.com.br/logcp
Telefone: 0800 591 2055
WhatsApp: +55 31 98947-7889



Unindo forças

GRI 3-3 do tema material Ética e Integridade

Algumas das ações de melhoria do Programa de Integridade foram originadas das próprias denúncias recebidas no Canal, apontando necessidades específicas de intervenção e possibilitando o monitoramento dos avanços relativos às questões de ética e integridade dentro da Companhia.

Em 2023, identificamos a necessidade de treinar e reforçar o combate ao assédio moral, além de levar o treinamento do Código de Conduta para os profissionais presentes em nossos canteiros de obras e condomínios, por meio do Programa Guardiões da Integridade. Para capacitar cada um dos Guardiões, realizamos mais de 12 sessões de conversa sobre os treinamentos disponíveis e canais de atendimento que podem ser utilizados para denúncias.

Utilizamos os aprendizados adquiridos para capacitar os colaboradores como um todo sobre a importância da ética, integridade e conformidade em suas atividades diárias.

Canal Fale com o *Compliance*

O “Fale com o *Compliance*” é um canal dedicado exclusivamente ao público interno, com o propósito de esclarecer dúvidas e fornecer orientações sobre condutas, visando prevenir ações inadequadas. Esse canal está acessível na intranet para todos os colaboradores e proporciona um meio direto de comunicação com a equipe de *Compliance*. Além disso, encorajamos os colaboradores a buscar orientações sempre que necessário, seja pessoalmente ou por e-mail, fortalecendo a transparência e o compromisso com a conformidade em todas as nossas operações.

Anticorrupção

GRI 205-1/ 205-2/ 205-3

A Log, dentro de sua perspectiva ética, está firmemente comprometida com o combate à corrupção. Adotamos uma Política de Relacionamento com Agentes Públicos aprovada pelo Conselho de Administração, aplicável em todas as nossas operações. Além disso, temos um Código de Conduta Ética com diretrizes claras, tanto para nossos colaboradores quanto para nossos fornecedores, e nos comprometemos a seguir rigorosamente todas as normas estabelecidas pela legislação brasileira relacionada ao tema.

Os riscos relacionados à corrupção são avaliados em toda a cadeia de valor e documentados na avaliação geral de riscos anual. Na avaliação de 2023, os riscos

relacionados à corrupção foram avaliados com o nível de exposição moderada e, assim como nos anos anteriores, não foram registrados casos de corrupção.

Em 2023, além do treinamento obrigatório para prevenção e combate à corrupção, realizamos uma auditoria abrangente na base de pagamentos da Companhia, com especial atenção à detecção de transações financeiras críticas que possam estar associadas a práticas ilícitas de corrupção ou suborno. Nosso objetivo foi assegurar a conformidade dos pagamentos efetuados. Como resultado deste trabalho, não detectamos qualquer sinal de pagamento a facilitadores, sejam eles agentes públicos ou privados.

Essas práticas representam uma abordagem abrangente e proativa para garantir a integridade nos negócios e fortalecer a cultura de ética e integridade dentro da Companhia.

Em 2023, não houve casos de contratos de parceiros de negócios rescindidos ou não renovados devido a violações relacionadas à corrupção, nem processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a Companhia.

Cabe destacar ainda que a Log é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, iniciativa do Instituto Ethos, e do Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (Misc), que busca a transformação do setor com boas práticas de *compliance* e integridade.

Outras medidas adotadas pela Companhia para prevenção e combate à corrupção, são:

- Política de *Compliance* aprovada e divulgada, com seção dedicada à Gestão de Consequências;
- Treinamentos obrigatórios e comunicação interna para colaboradores, abordando a Lei Anticorrupção;
- *Due Diligence* de Integridade para avaliar fornecedores e parceiros de negócio potenciais;
- Canal de Denúncias implantado e divulgado, permitindo denúncias anônimas;
- Investigações internas em resposta às denúncias recebidas;
- Comprometimento da Alta Administração, demonstrando engajamento com a ética e a conformidade;
- Adesão a padrões internacionais de ética e conformidade.

Conflitos de interesse

GRI 2-15

Nas relações de trabalho podem surgir situações em que alguns pontos de interesse, por diversos motivos, gerem interferência na tomada de decisões. Para que essas ações não se transformem em desordens éticas, é essencial que todos os profissionais entendam sobre conflitos de interesses, e saibam identificá-los e evitá-los com transparência.

Alguns documentos corporativos ditam as regras de governança e determinam as diretrizes a serem seguidas. Caso um membro do CA ou de um de seus Comitês tenha algum potencial conflito de interesses para tomada de decisão quanto a algum tema que será discutido, por exemplo, ele deverá informar imediatamente o Presidente do CA ou Coordenador do Comitê; nesses casos, o membro com conflito não participará da reunião e deverá constar em ata.

Se o membro conflitado não se manifestar, qualquer dos presentes na reunião que tenha conhecimento do conflito, deverá revelar o conflito antes da reunião iniciar. Tão logo identificado o conflito de interesse ou particular, o membro do CA ou Comitê não poderá ter acesso a informações, participar de reuniões, exercer voto ou de qualquer forma intervir nos assuntos em que esteja direta ou indiretamente conflitado, até que cesse a situação de conflito.

Além disso, o Comitê de Compliance e Sustentabilidade tem, entre suas competências, que emitir ao CA recomendações sobre situações de potencial conflito de interesses que possam gerar um risco de *compliance*.

As informações sobre conflitos de interesses devem constar nas atas dos órgãos da Administração, sejam eles o Conselho de Administração, seus Comitês ou a Diretoria Executiva. Se o assunto constituir pauta de alguma reunião, deve ser mencionado nas respectivas atas. Para o acionista controlador, divulgamos as informações nos documentos de governança. Em complemento, divulgamos as atas do CA que aprovam as transações com partes relacionadas e, anualmente, no Formulário de Referência, seguindo todas as regras da CVM.

Nosso Código de Conduta Ética dedica um capítulo exclusivo à prevenção de conflitos de interesses, que aborda os comportamentos esperados e explicita as atividades expressamente proibidas.

Cabe ressaltar que a Log é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, iniciativa do Instituto Ethos que visa unir empresas com o propósito de fomentar um mercado mais íntegro e ético, eliminando o suborno e a corrupção.

Somos, também, parceiros do Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (Misc), que busca a transformação desses setores com boas práticas de *compliance* e integridade.

Compliance ESG

GRI 418-1

Compliance ambiental

Mais do que cumprir regulamentações ambientais, buscamos avançar no desenvolvimento de processos e procedimentos ambientais e minimizar possíveis vulnerabilidades. Temos o compromisso em preservar o meio ambiente e promover atitudes sustentáveis em nossas operações, desde a escolha de terrenos, construção e administração dos empreendimentos.

Compliance social

Para os nossos públicos de relacionamento, assumimos a responsabilidade de contribuir com o desenvolvimento sustentável e ético da sociedade, observando os direitos humanos, as relações respeitadas e o engajamento social, além de cooperar com o desenvolvimento das comunidades do entorno de nossos empreendimentos.

Gestão de Riscos

GRI 3-3 do tema material Gestão de Riscos/2-24/2-25

Nossa Política de Gerenciamento de Riscos orienta nossa atuação, ao estabelecer as diretrizes a serem observadas no processo de gestão integrada de riscos corporativos, para que todas as decisões sejam tomadas por meio de um processo transparente, de modo a reduzir os níveis de exposição a perdas e assegurar o alcance dos nossos objetivos estratégicos. Dispomos de processos bem estruturados e recursos adequados para responder (aceitar, transferir, mitigar ou evitar) aos riscos inerentes às nossas operações.

Nosso processo de gestão de riscos foi definido com base nas melhores práticas de mercado, utilizando como referência a estrutura integrada de gerenciamento de riscos sugerida pelo *framework* do COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), pelas diretrizes definidas na ISO 31000 e nos

conceitos do Modelo de Três Linhas, desenvolvido pelo IIA.

A evolução do processo de gestão de riscos depende de uma série de fatores, tais como a adequada supervisão, a atuação na conscientização, no engajamento e no protagonismo dos colaboradores para reforço da cultura de riscos e controles internos.

Internamente, estamos comprometidos em aprimorar a governança deste processo por meio de reportes mensais ao Conselho de Administração. Para o ano de 2024, planejamos a implantação de software especializado, buscando melhorar a responsabilização (*accountability*), a coleta, análise e monitoramento de indicadores, fortalecendo ainda mais nossas práticas de gestão.



Governança dos riscos

Para prevenir ou mitigar impactos relacionados a riscos em nossas operações, utilizamos o conceito das três linhas (*Institute of Internal Auditors – IIA, 2020*), que define papéis e responsabilidades, bem como delibera sobre as estruturas e processos que melhor auxiliam no atingimento de objetivos de monitoramento e que fortalecem a governança e o próprio processo de gerenciamento de riscos. A gestão de riscos é de responsabilidade de todos os agentes de governança e está suportada por três linhas de atuação:

Primeira linha – corresponde aos gestores de cada área de negócio. São eles os responsáveis pelos riscos e oportunidades que gerenciam.

Segunda linha – fornece assistência ao gerenciamento de riscos e corresponde às funções de gestão de riscos, controles internos e compliance, por exemplo.

Terceira linha – composta pela auditoria interna, que atua com olhar independente para verificar a eficácia do modelo. Ela presta avaliação e assessoria independentes e objetivas sobre a adequação e eficácia da governança e do gerenciamento de riscos, reportando as suas descobertas ao Comitê de Auditoria.



Mapeamento de riscos

Anualmente, realizamos uma avaliação geral de riscos (ou *Risk Assessment*), que envolve as etapas de identificação, análise e avaliação dos riscos levantados. As origens internas ou externas, relacionadas às estratégias e aos objetivos de negócio, são mapeadas e monitoradas para assegurar que quaisquer materializações sejam conhecidas e geridas em um nível aceitável.

Por meio dessa avaliação, atualizamos os cenários de riscos e revisamos a nossa matriz de riscos, com o objetivo de identificar possíveis mudanças no ambiente de negócios que possam afetar o alcance de nossos objetivos. Essa revisão pode ocorrer periodicamente ou a qualquer momento, levando em conta as circunstâncias e mudanças no potencial de impacto.

O trabalho de avaliação e revisão é acompanhado pelo Comitê de Compliance, pelo Comitê de Auditoria e reportados ao Conselho de Administração sempre que identificados sinais de ameaça à estratégia e aos negócios.

Diretrizes do processo de gestão de riscos

O gerenciamento de riscos é um processo contínuo, transparente e de responsabilidade de todos os profissionais da organização, em todos os níveis – estratégico, tático e operacional. Cada profissional é responsável por conhecer os riscos na sua área de atuação e geri-los de acordo com os conceitos e diretrizes da nossa Política de Gestão de Riscos.

Todo o processo de gestão de riscos corporativos visa identificar, analisar, avaliar, priorizar, tratar, monitorar e reportar os principais riscos associados ao negócio da Companhia, alinhados à estratégia corporativa e subsidiar a tomada de decisões, a fim de preservar a Companhia e a criação, preservação e nosso crescimento de valor.



A gestão de riscos

é de responsabilidade de todos os agentes de governança.

Para tanto, adotamos os seguintes preceitos:

- alinhamento do processo de gestão de risco à estratégia da Companhia, corroborando com o esforço na construção de pilares sustentáveis para os negócios;
- adoção de premissas estabelecidas em boas práticas de mercado expressas em regulamentações brasileiras e internacionais;
- adoção de um processo estruturado de gestão de riscos, a fim de assegurar que os riscos e os seus impactos sejam considerados no processo de tomada de decisão;
- gerenciamento de forma proativa e abrangente, dos riscos associados aos processos de negócio, de gestão e de suporte, mantendo-os em um nível de exposição alinhado com o perfil de risco da Companhia;
- alinhamento das ações do gerenciamento de riscos corporativos entre todas as áreas e órgãos corporativos, abrangendo todos os gestores e profissionais;
- garantia de autonomia no processo de gerenciamento dos riscos e segregação de funções entre os tomadores de riscos, os responsáveis pela implantação de controles para mitigação dos riscos e os responsáveis pelo monitoramento;
- prezar pela transparência e prestação de contas a todas as partes interessadas, em relação aos principais riscos e iniciativas para endereçá-los.



Abordagem da Gestão de Riscos na Log



Cibersegurança

GRI 418-1

Investimos constantemente na proteção de dados de nossas operações, com o objetivo de não expor nossos *stakeholders* e prevenir potenciais prejuízos financeiros e de imagem aos negócios. Nossa equipe realiza uma série de testes preventivos a contra-ataques e invasões, e segue rígidos protocolos de proteção de dados, alinhados à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Fornecemos treinamentos e utilização de softwares de proteção, tanto para a operação do portal de segurança corporativa como para o controle do planejamento

financeiro, a fim de garantir a proteção de dados. Além disso, o uso da ferramenta DLP (*Data Loss Prevention*) nos assegura confidencialidade de dados, garantindo que as informações estejam disponíveis apenas para os usuários autorizados.

Devido a esse cuidado que temos com a segurança de dados, em 2023 não foram registradas queixas relativas à violação da privacidade do cliente nem incidentes de vazamentos.



Investimos
constantemente em
proteção para os dados de
nossas operações.

Inovação e transformação digital

GRI 3-3 do tema material Inovação

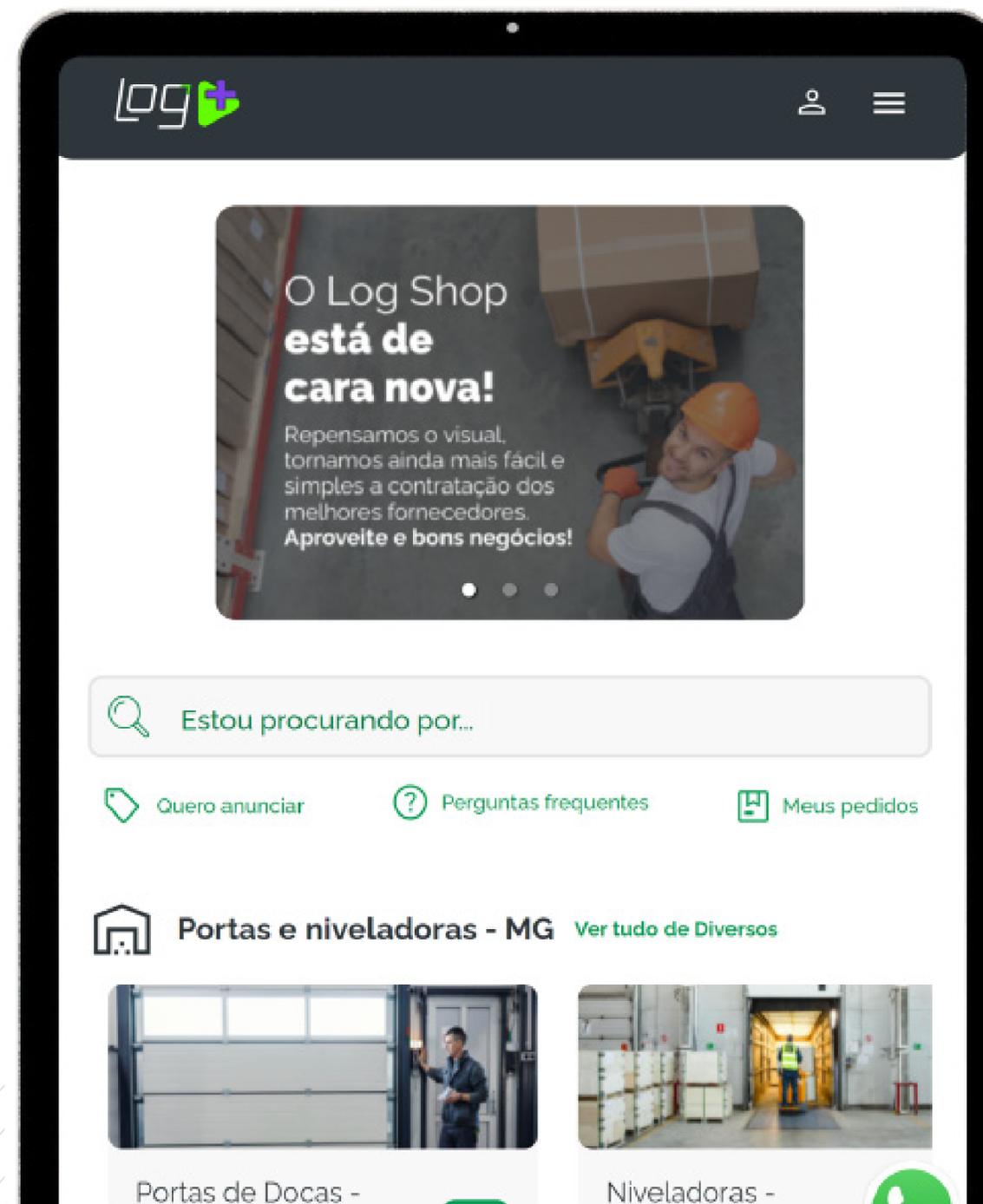
Em 2023, na Log, continuamos aprimorando nossa Transformação Digital e, para tanto, realizamos uma jornada de produção digital, além de criarmos o Log Shop, nosso *marketplace* de produtos e serviços.

Na jornada, realizamos uma imersão estratégica que foi fundamental para identificar as áreas-chaves de atuação na transformação digital. Por meio de um diálogo colaborativo, mapeamos oportunidades de melhoria nas áreas de processos, produtos, novos negócios e experiência do cliente, estabelecendo um plano direcionado para elas, bem como treinamento de equipes internas.

Durante o processo, promovemos a conscientização interna através de comunicações regulares, garantindo que as mensagens fossem transmitidas de forma eficaz aos colaboradores envolvidos. Aos clientes que seriam impactados pelas soluções, adotamos uma abordagem de comunicação multicanal, incluindo materiais impressos, comunicações por e-mail e mensagens interativas.

Estabelecemos metas claras e mensuráveis para cada fase do projeto e nos empenhamos em consolidar todas as informações relevantes em um único banco de dados. Esses dados serviram como base para a criação de painéis de monitoramento, facilitando a análise e acompanhamento do progresso do projeto.

Para avaliar os resultados, trabalhamos com o conceito OKR (*Objectives and Key Results*). As metas foram conectadas com a estratégia de desenvolvimento e crescimento da Companhia, bem como as atividades e/ou áreas de negócio que se aplicam, a linha de base e os conceitos. Também fizemos o acompanhamento de indicadores de desempenho, gerenciamento de mudanças organizacionais e acompanhamento das implementações com *feedback* das áreas de negócio e análise de performance dos produtos.



Produção digital

O projeto da produção digital traz soluções que automatizam o dia a dia dos funcionários administrativos e que não têm contato direto com o cliente, envolvendo toda a parte de planejamento, compra, recebimento de material, entrada de nota e serviço de medições, que passaram a ser feitos de forma online.

Na obra, ele está atrelado ao *Lean Construction*, que por sua vez propicia um alto padrão operacional e sistemas digitais confiáveis na gestão da construção, sendo eficaz para estruturar a adoção dos princípios de “construção verde”, sem desperdício de tempo e recursos.

O projeto passou por grandes desafios, principalmente atrelados à cultura e usabilidade da ferramenta, mas atualmente está sendo implementado em algumas obras, tendo um desempenho de sucesso.

Evolução do Log+

O Log+, nossa plataforma lançada em 2022, introduziu uma assistente virtual para atendimento digital aos clientes, atendendo à crescente demanda por serviços digitais. Em 2023, nosso objetivo foi incentivar ativamente os usuários do Log+ a explorar intensamente as soluções digitais oferecidas pela nossa empresa, as quais foram concebidas para simplificar o dia a dia dos clientes.

Como parte das nossas soluções digitais, implementamos portarias digitais, transformando o processo de entrada nos empreendimentos da Log. Anteriormente centralizado no cadastro da recepção, agora se tornou mais prático e ágil: os visitantes podem realizar o *web check-in* diretamente em seus smartphones, através de um link enviado pelo responsável da Log, garantindo fácil acesso às catracas. Esse controle elimina a burocracia e as filas de espera ao entrar em um condomínio, oferecendo uma experiência mais eficiente para nossos visitantes.

Pensando nessa facilidade, todos os condomínios entregues pela Log a partir de 2023 foram equipados com portarias digitais integradas à plataforma Log+.





Logan

Logan é nosso assistente digital. Ele é capaz de interagir com um ser humano, permitindo abertura de chamados de manutenção, emissão de documentos e muito mais, além de ser um canal de divulgação de pesquisas e de campanhas. Para a criação de seu avatar, foram estudadas as características físicas e comportamentais relacionadas aos nossos clientes.

Log Shop

O Log Shop foi lançado em 2023 como uma plataforma de conexão entre clientes e fornecedores, oferecendo produtos e serviços que vão ajudar no dia a dia das operações logísticas, potencializando negócios.

Por meio de uma página de e-commerce integrada à plataforma Log+, com poucos cliques os usuários podem encontrar produtos e serviços essenciais para suas operações diárias, reduzindo o tempo de aquisição e simplificando o processo.

Essa solução, já implementada com sucesso em toda a região metropolitana de Belo Horizonte, alcançou um alto índice de satisfação (CSAT) de 5,0.

O Log Shop representa um passo significativo em nossa missão de ampliar a oferta de produtos e serviços para os nossos clientes, possibilitando que ele tenha foco no core do seu negócio e colaborando com a consolidação do nosso posicionamento único no mercado.

Lean

Utilizamos o *Lean* em nossas operações, com o objetivo de ter padronização e controle dos processos internos e melhor integração e fluidez na cadeia de produção. *Lean* é uma filosofia de gestão que coloca o cliente no centro e se baseia no pensamento enxuto para buscar melhoria contínua, e eliminar atividades que não agregam valor.

Começamos em 2022 com um projeto-piloto bem-sucedido em uma obra e uma área de suporte direto à produção envolvendo pessoas chave de diversas áreas e com apoio de uma consultoria especializada. Expandimos o escopo em 2023, associando capacitação das equipes e criação de padrões operacionais e modelos de gestão sob medida para o nosso negócio. Seguimos paralelizando as duas formas de aplicação:

Lean Office – concentra-se nas áreas administrativas, a fim de reduzir o tempo de espera, minimizar erros e simplificar processos, o que impacta diretamente nos processos de suporte às obras. Em 2023, o *Lean Office* foi aplicado, também, nas áreas de Planejamento Integrado, Projetos de Arquitetura, Projetos complementares, Orçamento e Controle de Custos;

Lean Construction – voltado para a cadeia produtiva, visando reduzir desperdícios de tempo, materiais e recursos, melhorando a comunicação entre as equipes, aumentando a eficiência na execução de projetos e garantindo a entrega de obras de alta qualidade dentro do prazo previsto. Em 2023 aprimoramos a visibilidade e sequenciamento do planejamento, otimizando recursos e promovendo uma colaboração mais eficaz entre o canteiro de obra e o escritório.



Destaques *Lean*



Foco em eficiência para construir;



Alto padrão operacional;



Maior produtividade;



Integração da cadeia produtiva;



Melhoria na governança;

Destques *Lean*

167 mil m²
de ABL construídos
em 5 obras com o *Lean Construction*;

57% de redução
no tempo de processamento
dos pedidos das obras com o *Lean Office*;

Mais de **110** loggers
capacitados em 2023
nas áreas da cadeia de produção;

Mais de **90** horas
de treinamento.

Além das melhorias de processos, observamos que a abordagem *Lean* também impactou positivamente aspectos ESG dentro da Log:

- Impactos sociais: promoção de um ambiente de trabalho mais organizado e eficiente, melhorando a qualidade de vida dos trabalhadores e, conseqüentemente, elevando o grau de formação técnica dos profissionais envolvidos;
- Impactos ambientais: redução de resíduos na obra, reuso de materiais, uso consciente de recursos naturais e aprimoramento do processo produtivo;
- Impactos financeiros: eliminação de desperdícios e melhoria da eficiência operacional, diminuindo os custos não previstos com erros construtivos.

4

Ambiental

- 63 Construção Sustentável
- 70 Gestão de materiais e resíduos
- 73 Gestão de água e efluentes
- 74 Gestão de energia
- 75 Mudanças climáticas
- 77 Biodiversidade



Construção sustentável

GRI 3-3 do tema material Construção sustentável

Estamos comprometidos com o contínuo aprimoramento de nossas práticas sustentáveis e, por isso, buscamos ativamente ampliar o conhecimento, o engajamento e o desenvolvimento de soluções para a nossa agenda de sustentabilidade. Em nossas operações, sejam elas em construções ou nas operações dos condomínios, buscamos garantir o equilíbrio entre desenvolvimento econômico, impactos socioambientais e uso de recursos naturais.

Para assegurar a aplicação contínua dos princípios ESG durante e após a construção, no dia a dia do condomínio, nos baseamos no conceito de construção sustentável, tendo como referência os requisitos que os “edifícios verdes” propõem. Dessa forma, realizamos uma construção planejada, utilizando energia, água e materiais de forma eficiente, para preservar o meio ambiente. Também prezamos pela saúde e a segurança dos ocupantes da obra e o bem-estar dos usuários do condomínio.

Dentro desse cuidado, priorizamos a implementação de sistemas construtivos que promovem mais comodidade e conforto aos futuros usuários dos galpões, como o isolamento da cobertura por meio de mantas *facefelts*, que minimizam as variações climáticas, trazendo para o ambiente mais conforto térmico e reduzindo a necessidade de ar-condicionado; priorizamos o uso de iluminação natural e a utilização de água de chuva em alguns empreendimentos, economizando energia, preservando água potável e diminuindo desperdícios; instalamos sensores de presença, com foco em redução de energia; e torneiras com fechamento automático, com foco em economia de água, entre outros. Prezamos pela segurança na obra e pelo bem-estar dos usuários durante a ocupação e administração do condomínio.



Minimizando impactos

Com o Governo, no processo legal, são apresentados estudos ambientais e de viabilidade que são submetidos à aprovação de órgãos ambientais.

Com as comunidades que vivem nesses entornos, todas as ações sustentáveis realizadas abrandam possíveis impactos, resultando em redução de emissão de poluentes e economia de recursos. Nas próprias construções são implementados sistemas minimizadores de impactos, como redução de partículas no ar e de ruídos, controles de erosões e proteção das áreas de preservação ambiental.

Com fornecedores ou parceiros comerciais, são exigidos como critério para contratação, a apresentação prévia das licenças ambientais cabíveis às atividades que serão desenvolvidas para evitar qualquer tipo de descumprimento legal.

Com os profissionais de obras e condomínios, são oferecidos treinamentos sobre conscientização

ambiental, identificação de impactos, melhor gestão dos recursos disponíveis e de resíduos, como forma de preocupação da Companhia sobre o tema.

Para mitigar demais impactos causados por nossas operações, fazemos monitoramento mensal nas obras em andamento, com apoio de uma equipe especializada na área ambiental, que realiza checagem de medidas de controle, como instalação de barreiras protetoras de bidim (para evitar carreamento de solos), proteção de taludes, kits de mitigação ambiental, segregação e destinação adequada de resíduos e controle de partículas, que corroboram às exigências das licenças e autorizações ambientais concedidas.

Quando é notado um impacto real, ou caso estudos preliminares indiquem necessidade de recuperação, apresentamos previamente uma proposta de Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) que é colocado em prática, podendo ou não ser assinado um termo de compromisso ambiental com órgão executivo.

»»» **A construção sustentável contribui para minimizar os impactos causados aos nossos públicos de relacionamento.**

Costumamos rastrear a eficácia das ações realizadas com o controle dos requisitos legais das obras em andamento, por meio de auditorias virtuais e/ou presenciais mensais, para garantir que as ações legais estejam sendo cumpridas. O resultado é arquivado em um *databook* da documentação comprobatória de licenças, alvarás e gestão de resíduos do empreendimento, o qual é gerado um indicador da obra.

Sempre que há necessidade, é feita auditoria presencial no local. Os resultados das auditorias internas de requisitos legais são divulgados à liderança de Produção, juntamente com um

plano de ação. Após implementação dessas auditorias, notamos um melhor entendimento dos requisitos legais em cada empreendimento por parte dos trabalhadores.

Também fica evidente que as ações de controle atingem um ótimo grau de aceitação, mostrando essa evolução cultural da empresa, trazendo mais segurança em avançar nas medidas de controle e um melhor reporte para diretoria quanto à implementação de métodos que contribuem com a construção sustentável, como a utilização de *softwares* de monitoramento ou de sistema de gestão ambiental mais robusto.



A própria equipe interna

que gerencia os impactos negativos, avalia também os positivos. A maioria dos impactos positivos relacionados à construção sustentável tem ligação com os sistemas que são incorporados ao projeto.

Melhores Práticas | Construção Sustentável



Clique sobre o tema acima e conheça melhor nossos processos de construção.

Itens em verde referem-se à certificação LEED

Comitê de Construção Sustentável

Possuímos um comitê, que envolve várias áreas da Log, estabelecido para tratar e gerenciar os impactos relacionados a construções em nossas operações, a fim de deixá-las mais sustentáveis. Em cada etapa da cadeia e o grau de relevância do impacto, os setores envolvidos no Comitê trabalham com análises de melhorias:

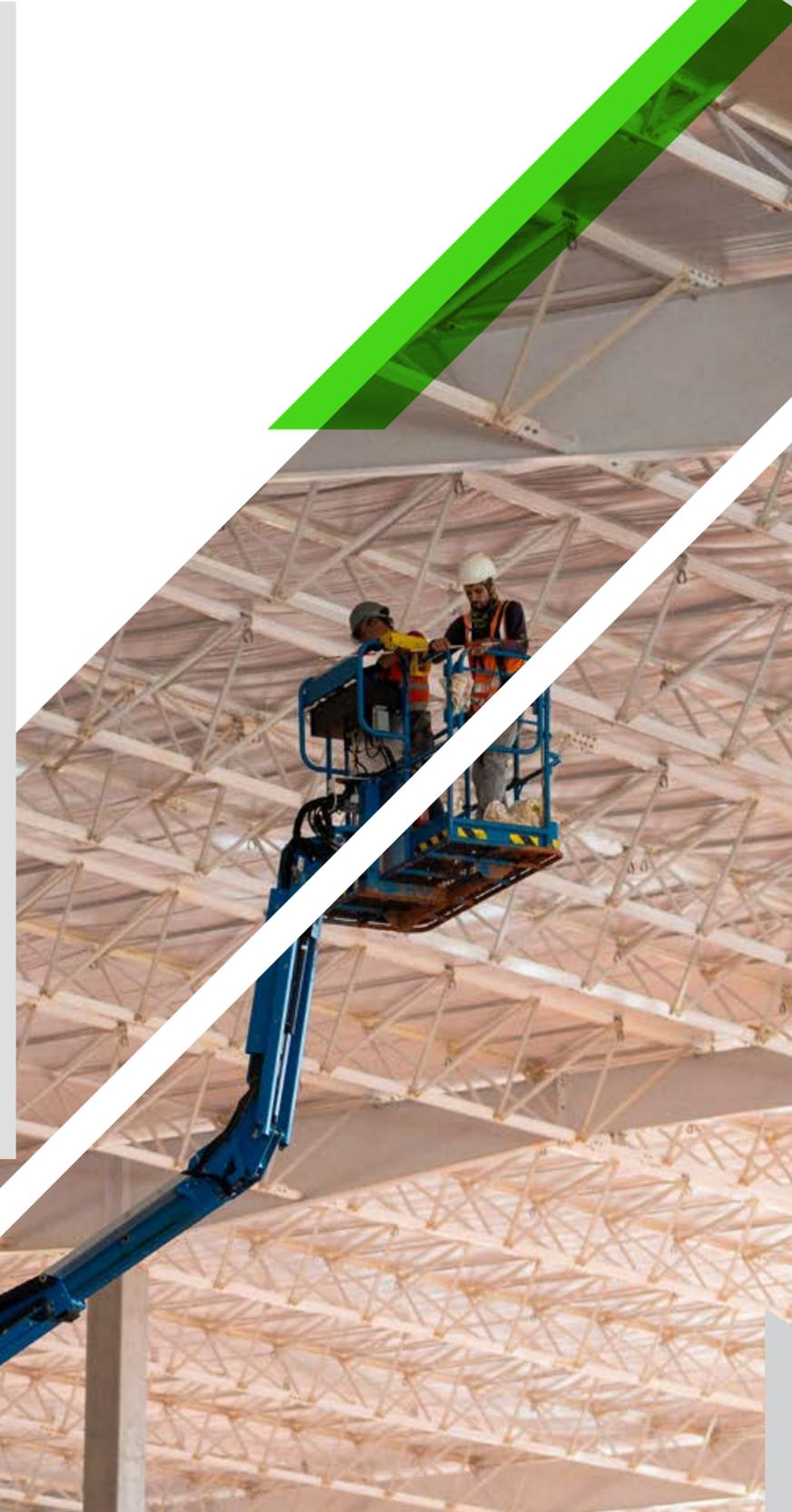
- **impactos preliminares:** com envolvimento de gestores e diretoria, logo na aquisição dos terrenos e concepção do projeto, são estudadas previamente e definidas as formas de controle e mitigação de impactos, a implantação de sistemas e certificações específicas;
- **impactos durante a execução do empreendimento:** quando impactos ocorrem nessa etapa, a equipe de obra envolve a equipe de qualidade e meio ambiente (QMA), a consultoria ambiental local, o time jurídico, a gestão de obras e diretorias para encontrarem uma solução para o problema;
- **impactos durante a operação:** o processo é igual ao que acontece na execução do empreendimento, porém, a equipe de obras é substituída pela equipe de operações dos condomínios, composta por supervisores e coordenadores.

»»» Nos últimos dois anos, substituímos um total de 29,3 km de placas no retrofit, dos quais 12,4 km foram realizados em 2023.

Projetos de retrofit

Além de ser uma forte tendência para revitalizar e modernizar os galpões em termos de arquitetura, o retrofit feito em nossos empreendimentos contribui com a economia de energia elétrica.

Em todos os nossos projetos realizamos a trocas de telhados. Antes, nossas construções utilizavam placas de estrutura metálicas, que hoje em dia são trocadas por placas translúcidas, melhorando a luminosidade interna dos galpões e reduzindo os períodos de utilização de luminárias acessas nas áreas de armazenagem, contribuindo para a diminuição do consumo de energia. Além disso, por se tratar de iluminação natural branca, há um aumento no conforto visual dos usuários.



Certificação LEED

SASB IF-HB-410a.3

O conceito de construção sustentável está incorporado em nossos empreendimentos, com destaque para dois deles que conquistaram a certificação internacional *Leadership in Energy and Environmental Design* (LEED) na categoria Silver: Log Viana II e Log Itapeva. Eles foram os primeiros em seus estados a receberem a certificação LEED para Armazéns e Centros de Distribuição, consolidando nossa liderança no setor em termos de sustentabilidade.

A certificação LEED comprova que adotamos as melhores práticas de gestão de recursos naturais. Isso eleva o valor dos empreendimentos e certifica a melhoria no conforto dos colaboradores que irão trabalhar nos galpões, além dos aspectos de saúde e segurança de colaboradores e condôminos durante toda a vida útil desse ativo.

O projeto Log Viana II, localizado em Vitória (ES), conta com iluminação natural que permite operar com luzes desligadas e utiliza lâmpadas LED que garantem até 70% de economia de energia. Temos uma estimativa para redução do consumo de energia com os sistemas implementados de 46,2%.

Os requisitos da certificação para novas construções ensejaram quatro meses de estudos e muito planejamento antes do início da obra, com definição

das metas de quais créditos já teríamos conquistado com as ações e sistemas que já fazíamos e a adoção das novas medidas. Entre as facilidades instaladas ligadas à sustentabilidade ainda nessa fase, sistemas economizadores de água permitiram reduzir o impacto no consumo e houve maior gestão de resíduos.

A previsão é de 65% de ganho de eficiência no uso da água, que também conta com a implementação reservatórios de reuso de águas cinzas, o reaproveitamento de águas pluviais e um sistema de irrigação eficiente, que não demandando água. Há ainda medidores extra e digitais que melhoram a gestão dos sistemas de água, cujo consumo interno deve baixar 75,12%. Em termos de resíduos, 83,9% não precisaram ser encaminhados a aterros.

A Log Itapeva (MG), por sua vez, estima redução de 56,1% do consumo de energia com os sistemas implementados e eficiência 46,06% maior no uso da

água, com 61,66% menos consumo interno de água. Nessa obra, o desvio de resíduos de obras do aterro sanitário atingiu o recorde de 100%.

A Log Salvador (BA), que ainda está em construção, também está em processo de certificação, na tipologia BD+C, destinada a novas construções. No local, 100% dos resíduos já são desviados de aterro, que possui energia fotovoltaica como fonte geradora de eletricidade.

O setor de Qualidade e Meio Ambiente (QMA) da Log, com apoio da área de Desenvolvimento Imobiliário, Arquitetura e Projetos Complementares, são responsáveis pelos processos de certificação LEED de nossos empreendimentos. Para obter a chancela, é feito um controle interno minucioso, por meio de uma matriz de cumprimento de créditos, controlada por softwares de gestão. A Log passa por diversos processos, que vão de registro de projeto e auditoria de obras até a certificação final.

»»» **Vale lembrar que a certificação LEED gera valor aos empreendimentos, com a implementação de estratégias que elevam seu valor, garantindo maior conforto aos colaboradores, satisfação dos clientes, além dos benefícios à comunidade.**

LEED - Eficiência nas operações

LOG VIANA II / ES



LOG ITAPEVA / MG



| |  VIANA II | ITAPEVA |
|---|---|----------------|
| Redução do consumo externo de água para irrigação | 100% | 43% |
| Redução do consumo interno de água | 75% | 62% |
| Redução do consumo de energia | 46% | 56% |
| Autonomia espacial à iluminação natural e exposição anual à luz solar | 65% | 46% |
| Materiais destinados para reciclagem e reaproveitamento | 75% | 100% |

Gestão de materiais e resíduos

GRI 306-1

A legislação ambiental brasileira regula a disposição adequada de resíduos, incluindo os resultantes da construção civil. Para a adequação à legislação vigente, em especial à Portaria que dispõe sobre o Sistema de Avaliação de Conformidade de Empresas de Serviços e Obras de Construção Civil (SIAC), desde 2012 implementamos e gerimos o Programa de Gestão de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) e o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) em nossas operações. Programas que foram internalizados pelo Setor de Qualidade e Meio Ambiente (QMA) desde 2023, a fim de ter um controle mais eficiente e próximos da nossa realidade de gestão adequada destes resíduos.



Resíduos de obra

Neste ano, aprimoramos o monitoramento sobre resíduos das obras. Todos os meses são enviados dados de quantificação de resíduos, incrementados com dados de consumo de água e energia. No caso dos resíduos de obras, seguimos também a legislação ambiental dos estados e municípios onde estamos, sob a gestão do Setor de Qualidade e Meio Ambiente (QMA).

Dispomos de abrigos próprios para a gestão eficiente dos resíduos nas obras em andamento com o menor impacto ambiental possível. Os materiais são classificados e separados seguindo parâmetros da construção civil e resolução do CONAMA 275, para posterior reaproveitamento, reciclagem ou encaminhamento final adequado. Passamos a divulgar, também, informações sobre a importância do gerenciamento de resíduos a nossos prestadores de serviço, por intermédio da criação de procedimentos internos, que facilitam o treinamento e o entendimento da relevância do tópico. A gestão dos resíduos é feita com o auxílio do Sistema Estadual ou do Sistema Nacional de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), sistema online que permite a rastreabilidade dos resíduos gerados e/ou destinados.

Resíduos de obra gerados em toneladas métricas por composição dos resíduos¹ | GRI 306-3I

| | 2023 ² |
|----------------------|-------------------|
| Resíduos Classe I | 15,7 |
| Resíduos Classe II A | 2.524,6 |
| Total | 2.540,3 |

¹Não temos controle de discriminação da composição em operações. Em alguns empreendimentos, as empresas certificadas que nos atendem realizam mensuração sobre o peso do lixo recolhido, separando apenas se o lixo é reciclável ou comum.

²Para 2021 e 2022 não houve geração de resíduos perigosos (Classe I).

Resíduos de obra não destinados para disposição por composição e por operações de recuperação | GRI 306-4 (em toneladas)

| | 2022 | 2023 | 2023/2022 |
|--|---------|---------|-----------|
| Recuperação fora da organização ¹ | | | |
| Resíduos não perigosos (Classe II) | | | |
| Destinados para reciclagem | 3.743,7 | 3.766,3 | 0,6% |

¹Há somente recuperação fora da organização

Resíduos de obra destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de disposição | GRI 306-5 (em toneladas)

| | 2022 | 2023 | 2023/2022 |
|---|---------|---------|---------------------|
| Disposição fora da organização ¹ | | | |
| Resíduos não perigosos (Classe II) | | | |
| Confinamento em aterro | 9.666,6 | 2.423,0 | -74,9% ² |

¹Há somente disposição fora da organização.

²A redução ocorreu devido à menor produção de ABL em 2023 (262 mil m²) comparada a 2022 (415 mil m²). Além disso, parte dessa redução foi resultado do aumento dos resíduos destinados à reciclagem, incluindo todos os resíduos de Salvador (obra LEED) e os resíduos de demolição de São Bernardo do Campo.



Após a conquista da Certificação LEED (clique aqui para saber mais), aplicamos sua metodologia em outras obras não certificadas e conseguimos perceber melhorias na gestão e estratégia de gerenciamento destes resíduos em todas elas.



Os dados completos sobre resíduos podem ser encontrados na **Central de Indicadores**.



Resíduos de operações

Parte desses resíduos é destinada pelos próprios clientes. Para os demais resíduos produzidos nas operações dos empreendimentos, iniciamos, em 2023, um processo de controle com o objetivo de aprimorar a gestão desse tema nos condomínios. Além disso, buscamos promover cada vez mais a adoção de ações sustentáveis pelos locatários, encorajando-os a manter práticas simples, como a reciclagem. No nosso Manual do Locatário, por exemplo, sugerimos medidas como o uso de canecas/garrafas para reduzir o consumo de copos plásticos.

»»» **Desenvolvemos um plano de controle de resíduos dos condomínios, distribuídos entre as classes de orgânicos e recicláveis, como plásticos, papelão e madeiras.**

Gestão de água e efluentes

Seguimos atentamente as determinações da legislação ambiental brasileira com relação à gestão de água e efluentes em nossas operações.

Contamos com os sistemas públicos de coleta de efluentes para o entorno de nossos empreendimentos, e compensar essa ausência interna, possuímos equipamentos que minimizem o potencial comprometimento da qualidade da água nas microbacias locais. Outro ponto que contribui com a eficiência no consumo de água são as torneiras com fechamento automático e as bacias sanitárias de duplo acionamento dentro de nossos condomínios.



Possuímos sistemas de drenagem que foram desenhados para permitir o reaproveitamento da água tanto na construção quanto na operação dos condomínios.

Consumo de água | GRI 303-5 (ML)

| | 2022 | 2023 ^{1,2} | 2023/2022 |
|---|-------|---------------------|-----------|
| Consumo de água total | 396,3 | 373,6 | -5,7% |
| Consumo de água em áreas com estresse hídrico | 95,4 | 104,2 | 9,2% |

¹ Não teve mudança no armazenamento de água.

² Os dados foram compilados com base na planilha de dados da Log ADM, que possui o volume do poço e o da concessionária.



Os dados completos sobre gestão de água e efluentes podem ser encontrados na [Central de Indicadores](#).

Gestão de energia

GRI 302-5/ SASB IF-RE-130 a.1/ SASB IF-RE-130a.2/ SASB IF-RE-130a.3/ SASB IF-RE-410 a.3

Estamos comprometidos em avançar na agenda ESG, adotando práticas sustentáveis em todas as etapas, desde a construção até a gestão de condomínios, e como parte desse compromisso está o foco na gestão da energia que utilizamos.

A gestão de recursos naturais relativos à energia dentro de nossas operações não apenas promove uma maior eficiência operacional e redução de custos, mas visa a atender às expectativas de clientes que, cada vez mais, buscam condomínios logísticos com opções sustentáveis, além de trazer benefícios significativos para o meio ambiente.

Com isso, são cerca de 5 mil toneladas de CO² a menos na atmosfera por ano, representando uma operação mais sustentável para os clientes, que podem reportar a redução no inventário de emissões de suas empresas, sem nenhum custo.

Para os próximos anos, permaneceremos comprometidos com utilização de energia limpa e renovável em nossos empreendimentos. Emitimos a certificação I-REC, atualizada de forma contínua e semestral, comprovando que toda a energia dos nossos empreendimentos é proveniente de fontes renováveis.

Consumo de energia dentro da organização (GJ) | GRI 302-1

| | 2022 | 2023 | 2023/2022 |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Combustíveis não renováveis | - | 1.949,9 | - |
| Gasolina (automotiva) | - | 1.075,9 | - |
| Diesel | - | 874,0 | - |
| Combustíveis renováveis | - | 65,6 | - |
| Etanol | - | 65,6 | - |
| Eletricidade adquirida | 148.787,1 | 172.834,5 | 13,9% |

Carregadores de veículos elétricos

Em 2023, implementamos carregadores de veículos elétricos em nossos empreendimentos localizados em Contagem (MG) e Goiânia (GO), como parte de nossa iniciativa para incentivar a adoção de práticas sustentáveis entre nossos clientes. Esses carregadores oferecem conveniência aos proprietários de veículos elétricos e contribuem para a redução das emissões poluentes, promovendo a preservação do meio ambiente.



Os dados completos sobre energia podem ser encontrados na [Central de Indicadores](#).

Mudanças climáticas

As mudanças climáticas são uma preocupação para a Log, uma vez que eventos climáticos extremos podem ocasionar danos às construções ou interferir no cronograma de execução dos nossos projetos, como, por exemplo, inundações e erosões causadas pelo aumento das chuvas ou escassez de água.

Por meio de iniciativas como a realização do inventário de emissões e o *assessment* ao *Carbon Disclosure Program* (CDP), buscamos entender nossas emissões e propor projetos, metas e melhorias ([saiba mais em Gestão ESG](#)).

»»» **Sabemos que é uma agenda desafiadora e buscamos evoluir em nossas práticas para identificar oportunidades de melhorias que possam colaborar com o tema.**

Emissões

Realizamos o nosso primeiro inventário de emissões em 2022, referente ao ano de 2021, e seguimos nosso compromisso de realizar o inventário também em 2023, referente ao ano de 2022, assim como o inventário de 2024, relativo às emissões de 2023, ainda em fase de elaboração. Para a construção dos cálculos das emissões dos gases de efeito estufa, foram utilizadas as premissas, orientações, metodologias, ferramentas e fatores de emissão disponibilizados pelo *GHG Protocol*, com um controle operacional.

A partir dessa iniciativa, estamos amadurecendo a proposta de descarbonização, inicialmente por meio de projetos como os de energia renovável e de adoção de carregadores elétricos. Nesse trabalho, quase a totalidade das emissões está relacionada ao escopo 3, uma das categorias de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). O escopo 3 abrange emissões que não são de responsabilidade direta da Companhia, mas emitidas ao longo de nossa cadeia de valor, para a qual estamos focando em construir projetos de engajamento dos clientes e fornecedores.



Por meio de iniciativas

como a realização do inventário de emissões e o *assessment* ao *Carbon Disclosure Program* (CDP), buscamos entender nossas emissões e propor projetos, metas e melhorias.



Os dados completos sobre emissões de gases de efeito estufa podem ser encontrados na [Central de Indicadores](#).

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)¹ | GRI 305-1/305-2/305-3 (toneladas de CO₂e)¹

| Tipo de emissões | 2022 |
|---|----------|
| Escopo 1 (emissões diretas) | 8.488,1 |
| Emissões biogênicas de CO ₂ ² | 872,9 |
| Remoções de CO ₂ biogênico | 32,2 |
| Escopo 2 (emissões indiretas) | 25,8 |
| Escopo 3 (outras emissões indiretas) | 11.935,3 |

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs.
² Considera emissões dos escopos 1 e 3.

Grupo de Carona

O Grupo de Carona foi estabelecido no *Workplace* para facilitar o contato entre Loggers, com o intuito de que eles se organizem para oferecer e pedir caronas de acordo com o trajeto de locomoção até o trabalho que cada um realiza, otimizando os deslocamentos e contribuindo, de forma indireta, com a redução das nossas emissões de GEE.

Biodiversidade

GRI 304-3

Temos o compromisso de realizar nossas obras e atuar de forma a evitar os impactos que as construções possam trazer à biodiversidade, como alteração de habitat, geração de resíduos, poluição atmosférica, impacto na flora e fauna, diminuição de áreas permeáveis, contaminação de solo e carreamento para zonas protegidas, entre outras questões que observamos.

Contamos com procedimentos internos de gerenciamento de resíduos, intervenção em áreas protegidas e de supressão vegetal, que são geridos pelo Setor de QMA (Qualidade e Meio Ambiente) da Log, que servem de base para orientação às obras das diretrizes para uma correta utilização dos recursos, sem que extrapole os limites de autorizações e de forma a causar o menor impacto ao meio ambiente possível, e principalmente como um reforço no nosso compromisso de cumprimento das legislações e orientações dos órgãos competentes.

Levamos em consideração todos os aspectos ambientais e legais ao adquirir um terreno, inclusive eventual existência de mananciais, cobertura vegetal e

a localização deles quanto às características de área de preservação e qualquer histórico de passivos ambientais.

Dessa forma, é feita uma análise inicial de todos os aspectos, acompanhada por especialistas da área ambiental da Log ou consultores especializados locais. Caso seja levantado algum problema que possa implicar na inviabilidade da supressão de vegetação nativa, ou impacto significativo à biodiversidade ou presença de contaminantes demonstrada nos relatórios de viabilidade, a compra do terreno não é concluída. E, assim, no momento da aprovação dos projetos de nossos empreendimentos por órgãos competentes, os aspectos e impactos ambientais se encontram devidamente considerados.

Em 2023, registramos cinco empreendimentos logísticos que estão nas adjacências de áreas de proteção ambiental – Fortaleza III, Natal, Recife II, Salvador e São Bernardo do Campo –, totalizando 13.109.481,00 m² de terreno e 2.698.988,22 m² de área construída ou em desenvolvimento.

5

Social

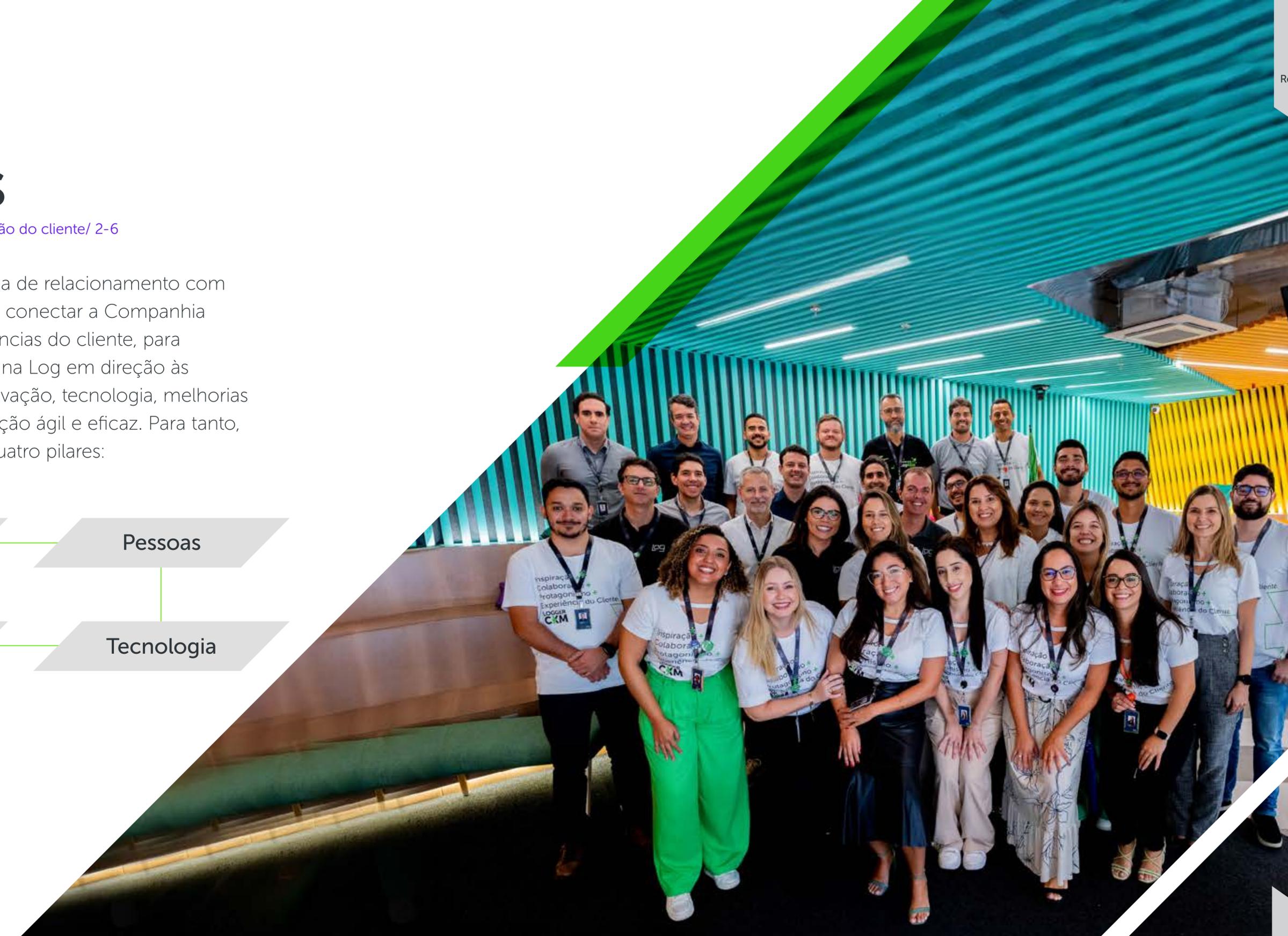
- 79 Clientes
- 82 Fornecedores
- 85 Loggers
- 97 Diversidade
- 100 Saúde e segurança
- 104 Relacionamento com a comunidade



Clientes

GRI 3-3 do tema material Satisfação do cliente/ 2-6

Temos uma área específica de relacionamento com o cliente, cujo propósito é conectar a Companhia às necessidades e experiências do cliente, para aperfeiçoarmos a jornada na Log em direção às soluções, por meio da inovação, tecnologia, melhorias de processos e comunicação ágil e eficaz. Para tanto, a área atua baseada em quatro pilares:



Estratégia – Possuímos diversos canais de atendimento por meio dos quais buscamos conhecer os perfis, desejos, necessidades e motivos que levam nossos clientes a escolher a Log, e traçamos estratégias para atender suas demandas e fidelizá-los como parceiros de negócio. Assim, potencializamos a confiança em nossa marca e ampliamos as perspectivas de resultados financeiros sustentáveis.

Pessoas – Cuidamos do cliente no mundo real e no virtual, o que inclui a orientação centrada na satisfação, e, ao mesmo tempo, nos empenhamos em cuidar também de nossos colaboradores.

Processos – Ajustar e aperfeiçoar constantemente nossos processos organizacionais para que sejam eficientes, sincronizados e focados nos clientes, para serem percebidos por eles, atraindo novos e potenciais parceiros.

Tecnologia – Todo o conhecimento sobre clientes, relacionamento, comunicação e execução da estratégia passa pela tecnologia, que contribui para a execução de práticas e estratégias capazes de gerenciar e analisar dados ou qualquer interação durante o ciclo de vida do cliente na Log.

Ao longo de 2023, tivemos a oportunidade de desenvolver ações de melhorias por meio da voz do cliente. Ao aplicarmos as pesquisas de satisfação CSAT

(*Customer Satisfaction Score*) e NPS (*Net Promoter Score*) conseguimos avaliar a satisfação dos usuários, aprimorar os nossos serviços e prever demandas futuras, o que nos permitiu avaliar e rever processos, aperfeiçoar o atendimento aos locatários e os canais de comunicação.

Juntos aos nossos colaboradores, realizamos um trabalho para ampliarmos o conhecimento sobre o cliente. Assim, desenvolvemos programas de embaixadores, reforçamos a nossa competência Foco do Cliente e ofertamos uma gama de treinamentos com experts do mercado, rumo à jornada do conhecimento em experiência do cliente.

Em 2023, realizamos a 1ª Semana do Cliente, no dia 15 de setembro, data em que se comemora o Dia do Cliente. O objetivo da ação foi trabalhar a competência Foco do Cliente ampliando o nosso conhecimento com relação à cultura de clientes.

Na Semana do Cliente também lançamos o Logan, assistente digital ([saiba mais no tópico “Logan” deste relatório](#)).

No ano, criamos também o nosso Canal de Ouvidoria voltado aos clientes, passando a ter um atendimento 0800 24 horas, incluindo sábados, domingos e feriados e abrimos outros canais de comunicação como ouvidoria@logcp.com.br.

»»» Na semana do cliente também lançamos o Logan, o assistente digital da Log.

Saúde e segurança dos clientes

Nos preocupamos com aspectos relacionados à saúde e segurança dos funcionários de nossos clientes. Por isso, todos os prestadores de serviço das obras e empreendimentos administrados pela Log são avaliados pela nossa equipe de saúde e segurança – com exceção dos casos em que a demanda de trabalho advém do cliente, ficando a cargo dele realizar essa avaliação.

Experiência do cliente

GRI 3-3 do tema material Satisfação do cliente / 2-6

A melhor experiência do cliente é o que define o sucesso de nossas operações. Algumas iniciativas realizadas pela Companhia ao longo de 2023 permitiram trabalhar com essa gestão. Implantamos o Programa Embaixadores de Clientes Loggers CXM.

Em 2023, além deste programa, ofertamos mais de 60 horas de treinamento no tema de experiência do cliente para os times administrativos e colaboradores da Log ADM, além de desenvolvermos o Programa *Voice of Customer*, no qual levamos às áreas responsáveis todos os *feedbacks* de clientes, atuando juntos na busca por soluções.

ESG e o locatário

Estamos comprometidos em avançar em nossa agenda ESG, adotando práticas sustentáveis também na gestão dos condomínios. Por esse motivo, desde 2022, nossa minuta padrão de locação passou a trazer uma cláusula ESG, na qual as partes – Log e cliente – declaram que atuam em consonância com as leis vigentes de proteção ao meio ambiente.

Manual do locatário

Em 2023, essa preocupação também foi incluída no Manual do Locatário. Um capítulo com as melhores práticas traz dicas de redução do consumo de energia, produção de resíduos e reutilização de materiais. A intenção é sugerir ações que possam contribuir para a agenda ESG e promover uma atuação conjunta na busca por um futuro mais sustentável.

No manual, divulgamos quais iniciativas nossas têm o potencial de promover maior eficiência operacional e redução de custos a longo prazo, bem como de trazer benefícios significativos para o meio ambiente e a sociedade como um todo.

É o caso da utilização de energia limpa e renovável em 100% dos nossos empreendimentos. Explicitamos essa ação no manual como uma contribuição para tornar a operação do locatário mais sustentável e para reduzir suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), o que possibilita também abater no inventário GEE de suas próprias emissões. Para garantir a lisura do processo de inventário, emitimos a certificação I-REC, que é atualizada semestralmente e divulgada aos condomínios pelos nossos supervisores.

Satisfação do cliente

O *Net Promoter Score* (NPS) é a principal ferramenta que utilizamos como indicador da satisfação de nossos clientes. Por meio dela, desenvolvemos procedimentos que nos ajudam a priorizar as principais demandas de clientes, acompanhar casos e avaliar melhorias para projetos atuais e futuros.

Em 2023, mantivemos o resultado do NPS na zona de qualidade, e percebemos um aumento de 95% da participação de clientes na pesquisa.

Fornecedores

GRI 3-3 do tema material Gestão de Fornecedores / 2-6/ 2-8

Os fornecedores desempenham um papel de parceria fundamental para a Log, atuando de maneira indireta na execução do nosso planejamento estratégico. Valorizamos fornecedores locais e buscamos estabelecer relações éticas, justas e de longo prazo com esse público. Para exercer nossas operações, trabalhamos com empresas e prestadores de serviço de diversos ramos, principalmente voltados para as atividades da Log Adm e das obras. Em 2023, contamos com 412 categorias de fornecedores, trabalhando com cerca 4.000 fornecedores específicos da cadeia de abastecimento.

Os prestadores de serviços executam seus trabalhos nas áreas de infraestrutura, medicina do trabalho, serviços ambientais, transportes e fretes em geral, serviços técnicos (jurídico, consultorias, administrativo, corretagem, seguros),



Ao realizarem

seus cadastros na nossa base, todos os fornecedores devem responder aos questionários socioambiental e de *compliance*.



publicidade e marketing, concessionárias, assistência técnica, serviços bancários e vigilância e segurança patrimonial.

Todo o relacionamento com os fornecedores é gerido por contrato jurídico, que, de forma geral, é de curto e médio prazo, uma vez que os empreendimentos construídos pela Companhia são entregues em aproximadamente 12 meses. Também fornecemos insumos para esses profissionais trabalharem com o processo construtivo, regulados pelo procedimento de compra da área de Suprimentos e formalizado via ordem de compra, tais como bloco de concreto, areia, esquadrias, cimento, material hidráulico e hidrossanitário, louças etc.

Em 2023, melhoramos o cadastro de fornecedores, com o intuito de consolidar boas práticas anticorrupção. Os contratos passaram a exigir a obrigatoriedade da leitura do Código de Conduta exclusivo para esses públicos, bem como a ter cláusulas anticorrupção, estabelecendo que o fornecedor cumpra com seus deveres sem desvios de conduta, fraude ou corrupção. Ao realizar seu cadastro, todos os fornecedores precisam responder aos questionários de *compliance* e socioambiental.

O setor de construção civil tem como característica a utilização de mão de obra intensiva. Em nossos canteiros circulam muitos insumos originários de grandes produções. Grande parte do processo construtivo, em média 75% dele,

é terceirizado para prestadores que executam serviços específicos em cada fase da construção do galpão logístico.

Foi consolidada a transformação digital voltada para a cadeia de suprimento, com a efetivação do sistema de cadastramento que visa melhorar a reciclagem de dados, eliminando fornecedores com problemas de documentação, fornecedores antigos, que não trabalham com a Log há mais de 2 anos, ou que possuem pendências legais.

Realizamos também uma revisão da nossa base, de forma automatizada, observando questões de integridade, para avaliar fornecedores que impliquem em riscos e evitar o envolvimento da imagem da Companhia em possíveis fraudes. Dessa forma, o cadastro de provedores considerados irregulares é excluído automaticamente. Para se relacionar com a Log novamente, é preciso se submeter a um novo cadastro e a um novo processo de diligência.

Outro destaque do ano foi a realização de mais uma edição do Encontro de Fornecedores. Anual, o evento tem o objetivo de estreitar o relacionamento deles com a Companhia e apresentar os principais resultados e projetos da Log. Desde 2022, incluímos pautas ESG nesse evento, com o objetivo de mostrar a importância do tema para a Log e engajar os fornecedores. Em 2023, tivemos a participação de mais de 100 fornecedores.

+ de **100**
fornecedores
participaram da última edição
do Encontro de Fornecedores

Código de Conduta Ética do fornecedor

GRI 3-3 do tema material Fornecedores 2-23

Dispomos de um Código de Conduta Ética dedicado exclusivamente aos nossos fornecedores, elaborado para esclarecer os princípios éticos que a Log valoriza em suas relações comerciais com esses parceiros.

O Código orienta os fornecedores quanto à obrigação de seguir legislações, normas e regras contratuais, com ênfase no respeito à integridade, saúde e segurança; meio ambiente; direitos humanos; normativas trabalhistas; e legislação local, fiscal e tributária, bem como leis antissuborno e anticorrupção.

Esperamos que os fornecedores compartilhem os mesmos valores e critérios de relacionamento com a Log em toda a sua cadeia de valor. Acreditamos que, ao construir relações saudáveis, transparentes e sustentáveis, desempenhamos um papel crucial por disseminar as melhores práticas empresariais. Essa abordagem visa construir parcerias mutuamente benéficas para ambas as partes envolvidas.

»»» Os leilões proporcionam uma série de vantagens tanto para a Log quanto para seus fornecedores

Leilão eletrônico

Ao longo do ano, conduzimos 58 leilões eletrônicos, que geraram mais de R\$ 200 milhões em negociação, com mais de R\$ 20 milhões em *savings*. Essa prática é uma inovação implementada no ano e representa um avanço em relação à governança da Companhia. Os leilões proporcionam uma série de vantagens tanto para a Log quanto para seus fornecedores e colaboram para uma dinâmica mais eficiente, transparente e competitiva.

Para a Log, o processo automatizado dos leilões eletrônicos proporciona eficiência operacional, ao reduzir o tempo necessário para realizar negociações e gerar economia de custos, uma vez que o ambiente competitivo pode resultar em preços mais baixos, além de maior segurança nas transações, já que o processo minimiza erros humanos e reduz a possibilidade de fraudes. A plataforma também assegura transparência do processo em tempo real, o que possibilita uma visão clara do mercado e das ofertas dos fornecedores.

No caso dos fornecedores, os leilões propiciam igualdade de oportunidades a todos os participantes, independentemente do tamanho ou localização, e garantem uma visão clara e em tempo real das ofertas dos concorrentes de mercado. Isso permite tomar decisões mais assertivas e estratégicas e ajustar preços e condições conforme a concorrência, facilitando a negociação.

Loggers

GRI 3-3 do tema material Gestão do Capital Humano 2-8/ 407-1

Loggers é a forma pela qual nos identificamos na Log, reforçando o senso de pertencimento e a valorização do nosso time, que é o nosso melhor ativo. Concentramos nossos esforços em assegurar a esses profissionais, de todas as áreas da Log, um ambiente de trabalho motivador, que promova níveis elevados de desempenho, engajamento e desenvolvimento profissional. Fomentamos a segurança psicológica ao estimular a livre expressão de ideias; o respeito; a colaboração; a confiança, com a prática da equidade e do diálogo franco; a conduta ética; e o respeito aos direitos individuais.



Temos um canal interno

exclusivo para a conectar e comunicar as atividades da Companhia para os Loggers, o *Workplace*. É um canal online, aberto a todos os funcionários, que disponibiliza informações sobre projetos, eventos, documentos, entre outros assuntos de interesse do público interno.





Também nos conectamos através do *Logcast*. Os episódios são produzidos pelos Loggers e para os Loggers, com a proposta de levar ainda mais conhecimento por intermédio de conteúdos variados dentro do nosso negócio e cultura. Ao longo do ano de 2023, elaboramos oito episódios:

- 1) Construindo o futuro impulsionado pela educação;
- 2) Gestão de riscos – Importância na preservação e criação de valor;
- 3) Mulheres que movimentam – Histórias de sucesso com mulheres que geram impactos transformadores no mercado de trabalho;
- 4) Transformação Digital – Como ela impacta na Experiência do Cliente;
- 5) A Importância do NPS – A pergunta definitiva para medir a satisfação dos clientes;
- 6) Por dentro do Comitê de Auditoria – Papel essencial para gestão de riscos e controles internos da Companhia;
- 8) *Decision Intelligence* – Como utilizar de boas práticas e dados disponíveis para tomar melhores decisões na empresa.

»»» Em 2023, consolidamos essas iniciativas, reforçando a comunicação dos benefícios, o que tem gerado um expressivo aumento no engajamento ao programa

Jornada e experiência do colaborador

Os programas *LogIN Experience* e *Ser Log* são iniciativas que fortalecem a atração e o engajamento dos colaboradores com a Companhia e nos permitem medir a eficácia das ações realizadas pela área de Recursos Humanos e avaliar promoções e parcerias que melhoram a experiência dos Loggers.

O *LogIN* visa melhorar as experiências dos Loggers, mensurando e avaliando cada etapa de sua jornada na Companhia, com especial atenção para o período de *onboarding* com os novos colaboradores, a fim de conectar e integrar esses profissionais ao jeito de *Ser Log*.

O *Ser Log* busca transformar e proporcionar a melhor experiência na jornada dos Loggers, conectando esse público a uma seleção de ações e parcerias que contemplam a sua diversidade e individualidade, seu bem-estar, crescimento e reconhecimento. O programa é composto por três pilares: 1. *Seja*: visa a promoção da qualidade de vida e melhoria do ambiente de trabalho; 2. *Evolua*: incentiva o desenvolvimento profissional, por meio de ferramentas que favorecem a busca e o compartilhamento de conhecimento; e 3. *Reconheça*: promove a cultura de meritocracia, por meio de ações que valorizam a busca pelo alto desempenho.



Informações dos empregados, por tipo de trabalho e gênero¹

GRI 2-7



¹ Não há empregados sem garantia de horas.

Atração e seleção

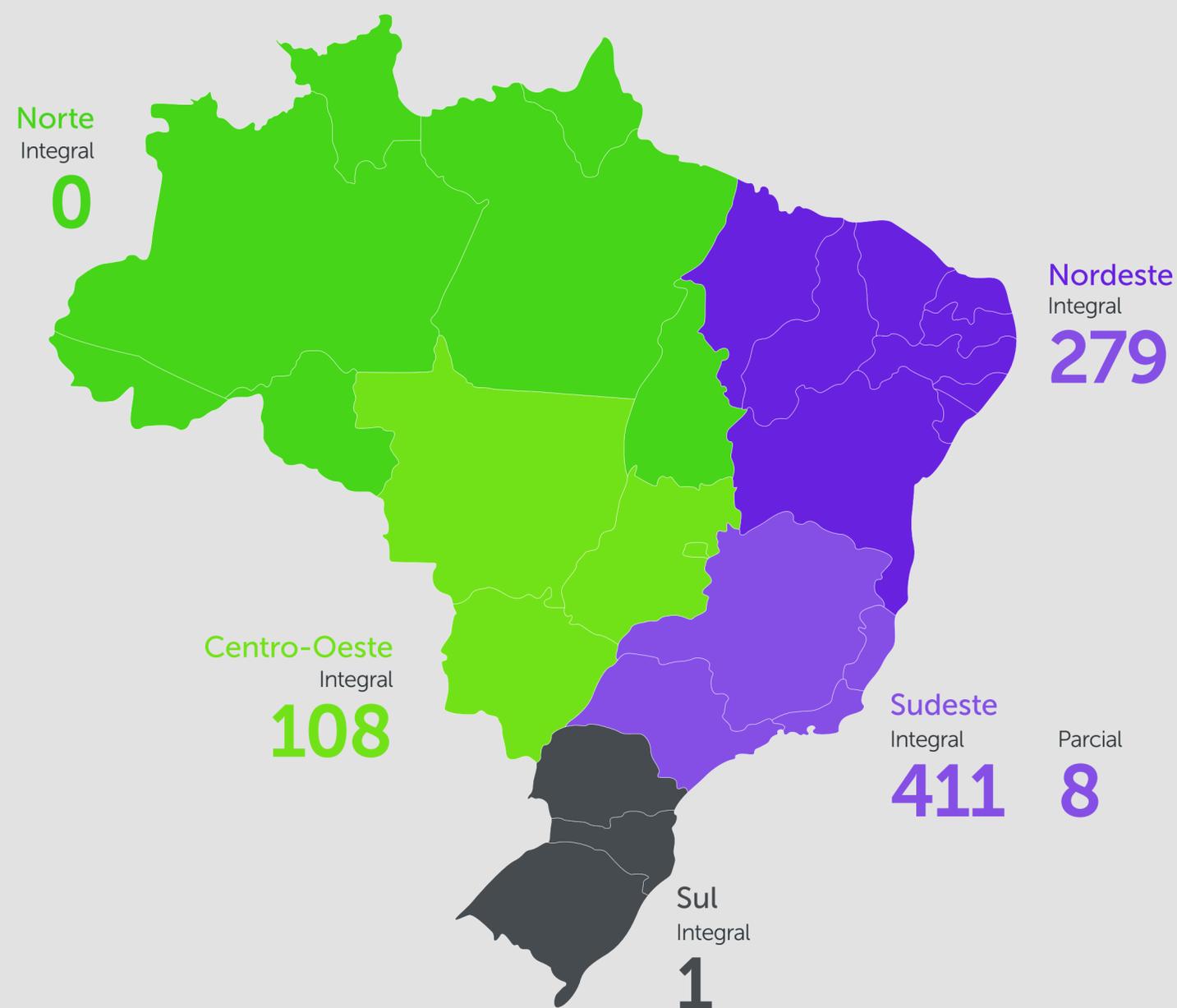
Na contratação de novos talentos, asseguramos o alinhamento com a estratégia de crescimento da Companhia. Para aumentar ainda mais a assertividade nos processos seletivos, a partir de 2023, lançamos a [página de carreiras](#) da Log e investimos na implantação de uma plataforma de recrutamento e seleção baseada em inteligência artificial, que utiliza tecnologia avançada para simplificar, otimizar os processos de contratação e dar maior transparência para candidatos e gestores. Também, incluímos nas etapas de seleção uma plataforma de avaliação comportamental, reconhecida internacionalmente, que auxilia na identificação de candidatos que tenham o perfil comportamental mais adequado para uma determinada função ou equipe, melhorando a eficácia dos processos e aderência às vagas.



Os dados completos sobre as informações dos empregados podem ser encontrados na [Central de Indicadores](#).

Informações dos empregados, por tipo de emprego e região ²

Número Total



² Não há empregados sem garantia de horas.

³ Os empregados em período parcial estão localizados apenas na região Sudeste.

Novas contratações em 2023, por gênero | GRI 401-1¹



Rotatividade em 2023, por gênero | GRI 401-1¹



Novas contratações em 2023, por faixa etária | GRI 401-1¹



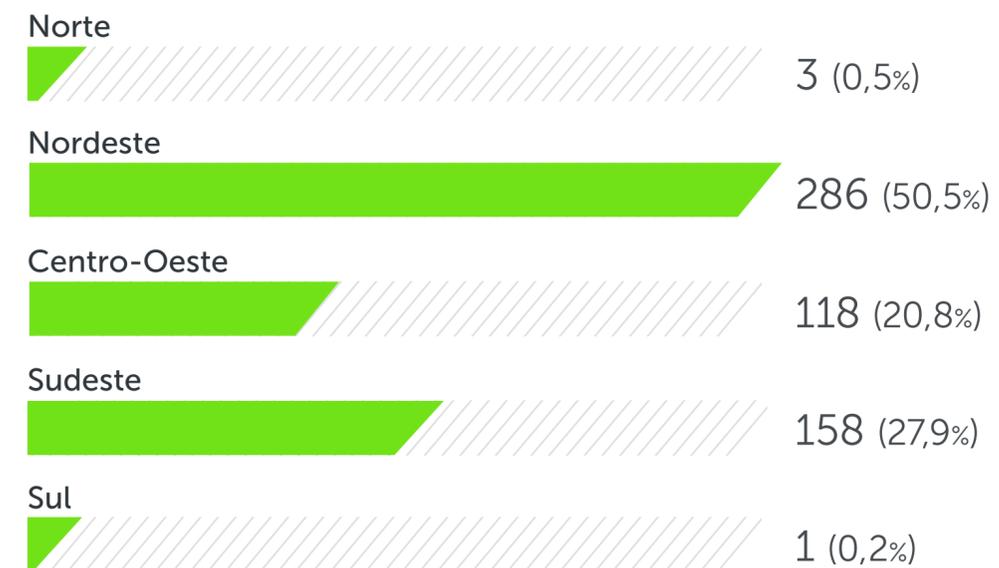
Rotatividade em 2023, por faixa etária | GRI 401-1¹



Novas contratações em 2023, por região | GRI 401-1¹



Rotatividade em 2023, por região | GRI 401-1¹



¹ Os valores da porcentagem (%) são calculados com base no total para cada categoria.

Remuneração e benefícios

GRI 401-2

Oferecemos benefícios e remuneração competitivas com o mercado, garantindo a equidade salarial, o que estimula o engajamento do time para o alcance de resultados de alta performance. Utilizamos uma metodologia que é referência mundial para a construção e atualização contínua da nossa tabela de cargos e salários, com uma sólida base de referência, que considera empresas do mesmo segmento. De igual forma, nossos benefícios estão alinhados às necessidades dos funcionários, considerando sua atuação na Companhia e o contexto em que estão inseridos.

Benefícios Ser Log



Saúde Mental

Sua Mente: apoio psicológico especializado para que os Loggers possam cuidar da saúde emocional e mental.

Happy Log: um momento para bate-papo e bola! Estimula a integração entre os Loggers e acontece toda primeira sexta-feira do mês, após o expediente.



Equilíbrio trabalho e vida pessoal

Jornada Flex: os Loggers podem adiantar ou adiar em uma hora o início da sua jornada.

Bebê a Bordo: estendemos a licença-maternidade de quatro para cinco meses e aumentamos em uma hora o benefício da pausa para amamentação. Oferecemos, também, acompanhamento para a gestante em todo período gestacional até o 1º mês do bebê, manutenção do vale refeição no período de licença-maternidade e reembolso referente a gastos com medicação, vacinas e produtos para o bebê.

Allya: plataforma de descontos que pode ser utilizada em diversos estabelecimentos.



Bem-estar físico

Gympass: estimula a prática de atividades físicas em uma assinatura completa que oferece a maior rede de academias, estúdios e aplicativos de bem-estar do país a um baixo custo.

Short Friday: às sextas, os Loggers podem optar por fazer apenas 1 hora de almoço e encerrar o expediente mais cedo.

Happy Day: Os Loggers podem decidir onde e como querem passar seu aniversário. No caso do aniversário ser em feriado, poderá ser comemorado um dia útil antes ou depois.

Log in Experience: desenvolvido para avaliar a experiência dos Loggers, desde sua seleção até o encerramento do vínculo profissional, por meio de uma pesquisa. Embora não tenha sido implementado em 2023, há planos para retomar o programa em 2024.

Treinamento e capacitação

GRI 404-2

Considerando o cenário global de intensas transformações, que cria diferentes oportunidades e a necessidade de fortalecer cada vez mais as competências individuais e corporativas, a Log está comprometida em criar soluções de aprendizagem que conectem os Loggers às estratégias do negócio através da gestão do conhecimento e desenvolvimento contínuo.

Em 2023, acumulamos 9.586 horas de treinamentos, que envolveram diferentes ações voltadas para o fortalecimento das habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores e iniciativas para estimular o comportamento seguro, com 90% de satisfação entre os participantes.

Log Talks

O Log Talks tem o objetivo de desenvolver os Loggers, por intermédio de palestras com temas relevantes para o nosso negócio e cultura, que geram *insights* relevantes para a atuação no cotidiano. Ao longo de 2023, realizamos 6 encontros, com 1.814 participantes, conduzidos por especialistas de mercado e líderes Log. Nos encontros, foram abordados os temas: 1) Carreira, desenvolvimento e habilidades do futuro; 2) Desaprender para inovar; 3) Construindo uma cultura de proteção de dados pessoais como estratégia; 4) Transformando o futuro com o *Lean*; 5) Como as empresas cuidam de seus clientes; e 6) Integridade corporativa para além da prevenção à corrupção. A satisfação geral dos participantes foi de 90,96%.

Flow – Programa de estágio

Com a meta de impulsionar a carreira de estudantes do ensino superior, integrar teoria à prática e colaborar com sua formação, criando espaços de conexão, inspiração e desenvolvimento profissional, lançamos o *Flow*, nosso programa de estágios. Ao longo da jornada dos estagiários, eles terão a oportunidade de realizar *job rotation* em diferentes áreas da Log, que foram selecionadas a partir da expectativa de carreira e perfil de cada um, além de proporcionar uma visão sistêmica do nosso negócio.

Nessa trajetória, terão diferentes oportunidades de desenvolver suas habilidades, a partir do acompanhamento sistemático das lideranças de cada área, do supervisor técnico que os acompanhará durante todo o programa e através de mentorias junto à área de Recursos Humanos.

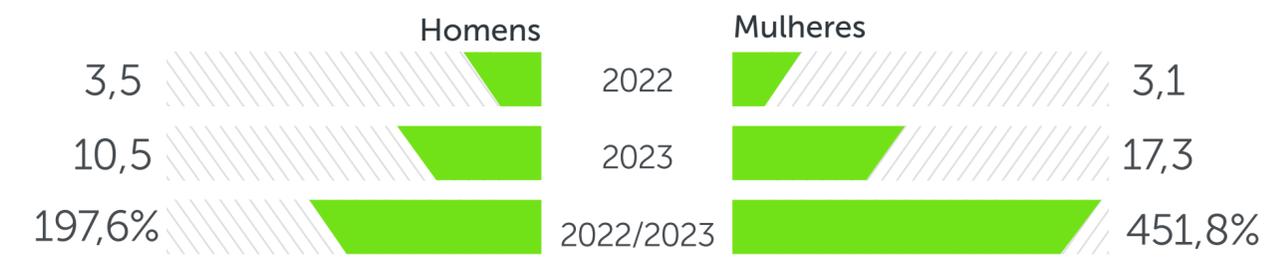


No ano de 2023, acumulamos um total de **9.586 horas** em treinamentos internos e desenvolvimento de pessoas, o que representa um aumento significativo de **310%** em relação ao total de horas em 2022.





Média de horas de capacitação por empregado, por gênero | GRI 404-1



Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional | GRI 404-1

| Categoria funcional | 2022 | 2023 | 2023/2022 |
|---------------------|------------|-------------|---------------|
| Diretor | 2,0 | 8,3 | 304,4% |
| Gerência | 2,7 | 34,4 | 1.191,5% |
| Coordenador | 2,8 | 41,7 | 1.399,1% |
| Supervisão | 2,2 | 6,7 | 198,5% |
| Administrativo | 3,6 | 16,3 | 354,8% |
| Operacional | 3,9 | 7,8 | 96,8% |
| Média total | 2,9 | 11,9 | 312,6% |



Os dados completos sobre a média de horas de capacitação podem ser encontrados na [Central de Indicadores](#).

Gestão de desempenho

Para evoluir em um ambiente de constantes mudanças, é essencial que as pessoas e organizações aprimorem continuamente suas habilidades, para aperfeiçoar seu desempenho e estar em sintonia aos objetivos estratégicos. Diante disso, temos como objetivo para avaliar competências e desempenho: a) Fortalecer as competências individuais e organizacionais; B) Identificar e mensurar a contribuição das pessoas para o alcance dos objetivos da Companhia; c) realizar conversas de carreira mais estruturadas e Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) mais robustos, ajustando o que for necessário e fortalecendo as potencialidades dos profissionais. Nosso ciclo de gestão do desempenho acontece anualmente e compreende as seguintes etapas:

Autoavaliação: A etapa de autoavaliação inicia o ciclo de gestão de desempenho, permitindo que os colaboradores reflitam sobre seu próprio trabalho. Nesse processo, eles identificam seus pontos fortes e áreas de desenvolvimento, alinhados com as competências da Log.

Avaliação do líder: Nesta fase, os líderes avaliam o desempenho e as competências de seus liderados, com base em fatos e dados. A análise foca no indivíduo, mas destaca a importância de alinhar as competências com as necessidades dos cargos e posições na Log.

Comitês de gente: Os Comitês de Gente têm o propósito de fornecer clareza aos líderes sobre os pontos fortes e as áreas a serem desenvolvidas em cada colaborador. Isso resulta em Conversas de

Carreira mais estruturadas e Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) mais robustos. Também ajuda a calibrar o desempenho, garantindo equidade nas avaliações de potencial e desempenho, de acordo com o nível e a posição.

Conversas de carreira: As conversas de carreira, também conhecidas como *feedback*, desempenham um papel fundamental na comunicação entre líderes e liderados na Log. Elas fornecem informações significativas sobre o desempenho no trabalho, com o objetivo de orientar, alinhar expectativas e reconhecer conquistas. Essas interações ocorrem regularmente, destacando-se especialmente no contexto do ciclo de desenvolvimento.

PDI: O Plano de Desenvolvimento Individual organiza e sistematiza ações para que o profissional alcance objetivos alinhados com as oportunidades de desenvolvimento identificadas no processo de avaliação de desempenho. Ele é elaborado pelo próprio colaborador e a evolução é acompanhada pelo gestor durante as conversas de carreira, realizadas ao longo do ano.

Contratação de metas: O desdobramento de metas é conduzido de acordo com os direcionadores estratégicos da Log e começa com a definição das diretrizes globais e metas compartilhadas. Em seguida, são estabelecidas as metas específicas de cada diretoria, ocorrendo o alinhamento do processo de desdobramento com os gestores e a validação correspondente.

Educação continuada

Convictos de que o nosso time é o nosso melhor ativo, em 2023, seguimos com a consolidação dos programas de educação continuada e ensino de idiomas, a fim de reconhecer, impulsionar, desenvolver e especializar os Loggers.

Os cursos de formação continuada podem ser desenvolvidos nas modalidades extensão, aperfeiçoamento ou especialização, com carga horária a partir de 140 horas, em instituições reconhecidas pelo MEC. O programa de idiomas contempla duas modalidades: a) aceleração na aprendizagem, na qual o colaborador participa de um *assessment* junto a uma consultoria especializada que determina o nível de conhecimento do idioma, através de entrevista de proficiência linguística, teste de proficiência e avaliação do estilo de aprendizagem, de acordo com o *Common European Framework of Reference for Languages* (CEFR), e estabelece o plano de aprendizagem, a ser desenvolvido em aulas particulares e outros recursos de aprendizagem; b) aprendizagem do idioma, no qual os colaboradores de diferentes níveis de proficiência também avaliam o seu nível antes de planejar sua trajetória de aprendizado, que é feita a partir de recursos disponibilizados em uma plataforma de ensino de

grande relevância no mercado, pela qual acessam as mais inovadoras tecnologias de aprendizagem e com professores nativos, além de poderem se conectar com pessoas do mundo todo.

Nossos colaboradores avaliaram a relevância do programa para seu desenvolvimento pessoal e profissional com NPS de 95 e grau de satisfação de 100%. Além disso, 47% do nosso público-alvo já foi contemplado por um desses programas.



Nossos colaboradores avaliaram a relevância do programa para seu desenvolvimento pessoal e profissional com NPS de 95 e grau de satisfação de 100%.



Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL)

Considerando o contexto global de intensas transformações, vimos a oportunidade fortalecer ainda mais as competências das lideranças que movimentam o crescimento da Log. O PDL, portanto, nasce em 2023 com o escopo de: cocriar junto aos diferentes níveis de liderança, a nossa jornada de desenvolvimento, tendo em vista os aspectos da cultura, direcionadores estratégicos e as competências da organização, face aos desafios do negócio.

Sua estruturação foi desenvolvida a partir do *framework* 7-S, da McKinsey & Co, a fim de contemplar de forma integrada, os elementos que compõem a estratégia da Companhia, buscando compreender o papel da liderança nesse cenário e direcionar o seu olhar para uma atuação que gere impacto, colaboração, dinamismo, evolução e visão sistêmica.

Com o PDL, acreditamos que...

- Time comprometido **FAZ A DIFERENÇA**
- Relações de confiança criam **OPORTUNIDADES**
- Capacitação recorrente favorece a entrega de **RESULTADOS SUSTENTÁVEIS**
- Continuaremos crescendo e mantendo o **NOSSO DNA**
- Comunicação deve ser **ÚNICA** e com **FEEDBACKS CONSTANTES**
- É necessário **DEDICAR MAIS TEMPO** para o nosso time

A jornada de aprendizagem do Programa de Desenvolvimento das Lideranças Log foi composta com base no entendimento gerado por meio de dados e *insights* emergentes das entrevistas realizadas no início do projeto. Esse material nos revelou as competências essenciais e com maior potencial de impacto no desenvolvimento dos líderes para o alcance dos objetivos estratégicos do negócio, com destaque para o crescimento da Companhia.

Olhando para os desafios emergentes, construímos uma proposta, a partir de uma visão estratégica e compartilhada pela alta liderança da Log, para orientar as experiências de aprendizagem dos diretores, gestores, coordenadores e especialistas, baseada em 3 pilares:

- 1 Acelerar e sustentar o crescimento, garantindo excelência e performance;
- 2 Lideranças mais conectadas à cultura e às estratégias do negócio;
- 3 Operação mais autônoma, segura e ágil.



Com isso, o PDL pretende atingir as seguintes expectativas: adaptabilidade frente ao cenário de mudança; visão ampla e sistêmica para otimização de processos; reconhecimento do potencial individual por meio do autoconhecimento; autonomia no desenvolvimento profissional; e excelência nas entregas e resultados.

Ao final da jornada, 100% dos líderes, de todos os níveis, estiveram engajados nas etapas de desenvolvimento, encerrando com NPS de 87.

Entre Líderes

O Entre Líderes é um encontro anual de lideranças da Log, o momento de reunir as pessoas, analisar e discutir os resultados e conquistas do ano e alinhar expectativas e desafios no âmbito de negócios, mercado e desenvolvimento. Com ele, fortalecemos nossas crenças e assumimos compromissos, pautados nos *insights* dessa jornada de aprendizagem que tem como força maior o PDL.

Conecta Líderes

Em 2023, iniciamos também o Conecta Líderes, iniciativa que objetiva propiciar mais um momento de alinhamento e conexão entre os gestores, gestores executivos, diretores e Presidência acerca dos objetivos e ações de cada Diretoria, bem como ampliar a visão de cada um a respeito do cenário macroeconômico, perspectivas, desafios, expectativas para a atuação de cada área, especialmente, das lideranças.

Diversidade

Na Log, buscamos promover os direitos humanos, entendendo que todos os profissionais merecem tratamento igualitário e respeitoso. Em 2023, aprovamos a revisão e republicamos nossa Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), que objetiva fortalecer nossos valores e reconhecer e incentivar a diversidade como uma cultura de respeito, apoio e colaboração.

Neste ano, pudemos dar um grande passo com o treinamento da liderança, visto que estes são os guardiões da cultura Log e os responsáveis diretos, de certa forma, por garantir que os liderados se sintam bem no ambiente de trabalho. Nosso grupo de trabalho de Diversidade, Equidade e Inclusão tem a missão, nesse cenário, de contribuir para que a temática evolua cada vez mais dentro da Companhia, sobretudo dando novo impulso ao Programa de Diversidade.



O tema da diversidade

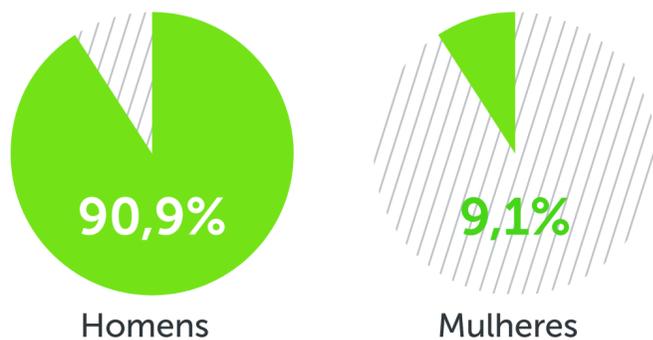
passou a ser reconhecido diante de ações realizadas em 2023, tais como o treinamento para lideranças e as divulgações recorrentes no *Workplace*



Com isso, o tema, que antes não era abordado em nossas operações, passou a ser reconhecido diante de ações realizadas no ano, tais como o treinamento para lideranças, com duração média de 2h30, e divulgações recorrentes no *Workplace*. O objetivo é mostrar a importância do tema e disseminar esse conceito dentro da Companhia. O programa conta com a interface de outros projetos, como o Guardiões da Integridade, o que fortalece sua importância e amplia sua abrangência.

A melhoria dos índices de diversidade, equidade e inclusão e a gestão dos impactos relacionados ao tema estão sendo conduzidos pela área de Gente e Gestão que, com base no diagnóstico realizado em 2023, construiu um Plano de Ação. Entre as atividades planejadas para 2024, o desenvolvimento das lideranças e das equipes é um dos pontos principais.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero¹ | GRI 405-1

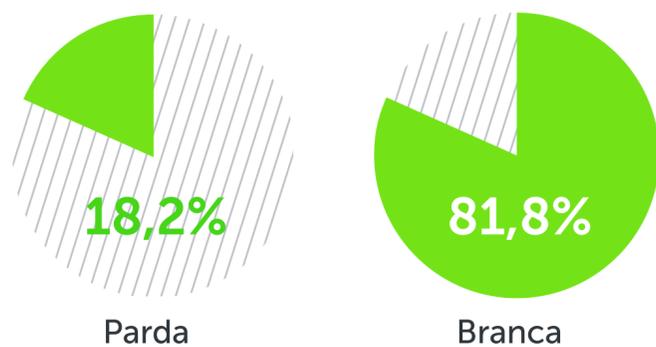


¹Percentuais se mantiveram os mesmos desde 2022.



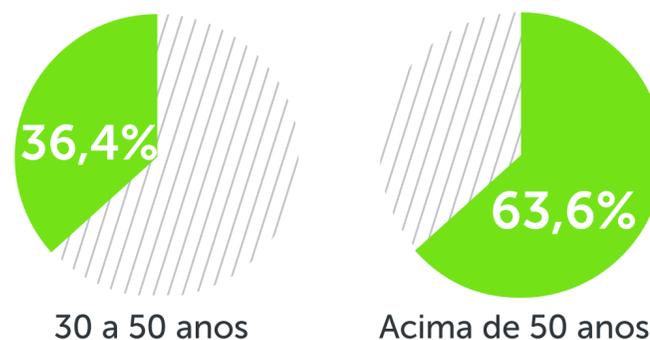
Os dados completos sobre diversidade dos colaboradores podem ser encontrados na [Central de Indicadores](#).

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por cor ou raça^{1,2} | GRI 405-1



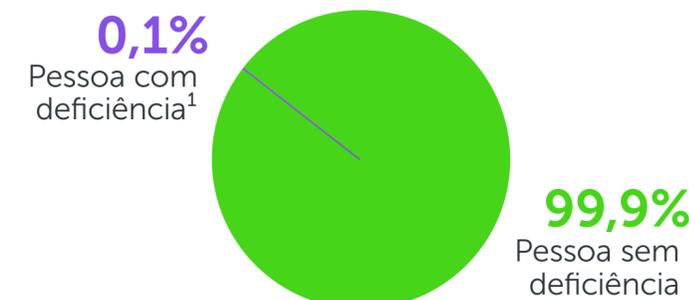
¹Não há membros de cor ou raça preta, amarela ou indígena.
²Percentuais se mantiveram os mesmos desde 2022.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária^{1,2} | GRI 405-1



¹Não há membros com faixa etária inferior a 30 anos.
²Percentuais se mantiveram os mesmos desde 2022.

Percentual de empregados por categoria funcional, por PcDs | GRI 405-1



¹Há um colaborador PcD na área administrativa.

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero | GRI 405-1

| Categoria funcional | Gênero | 2022 | 2023 |
|------------------------|-----------------|--------------|--------------|
| Diretoria ¹ | Homens | 100,0% | 100,0% |
| | Mulheres | 0,0% | 0,0% |
| Gerência | Homens | 66,7% | 73,1% |
| | Mulheres | 33,3% | 26,9% |
| Coordenação | Homens | 56,0% | 51,7% |
| | Mulheres | 44,0% | 48,3% |
| Supervisão | Homens | 50,0% | 57,1% |
| | Mulheres | 50,0% | 42,9% |
| Administrativo | Homens | 42,8% | 44,0% |
| | Mulheres | 57,2% | 56,0% |
| Operacional | Homens | 94,1% | 95,5% |
| | Mulheres | 5,9% | 4,5% |
| Total | Homens | 76,3% | 80,3% |
| | Mulheres | 23,7% | 19,7% |

¹Não há mulheres na Diretoria.

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária | GRI 405-1

| Categoria funcional | Faixa etária | 2022 | 2023 |
|-------------------------|--------------------------|--------------|---------------|
| Diretoria ¹ | 30 a 50 anos | 80,0% | 87,50% |
| | Acima de 50 anos | 20,0% | 12,50% |
| Gerência | Abaixo de 30 anos | 0,0% | 3,85% |
| | 30 a 50 anos | 96,3% | 92,31% |
| Coordenação | Acima de 50 anos | 3,7% | 3,85% |
| | Abaixo de 30 anos | 12,0% | 13,79% |
| Supervisão ² | 30 a 50 anos | 80,0% | 79,31% |
| | Acima de 50 anos | 8,0% | 6,90% |
| Administrativo | Abaixo de 30 anos | 28,6% | 7,14% |
| | 30 a 50 anos | 71,4% | 92,86% |
| Operacional | Abaixo de 30 anos | 47,2% | 43,98% |
| | 30 a 50 anos | 52,2% | 54,97% |
| Operacional | Acima de 50 anos | 0,6% | 1,05% |
| | Abaixo de 30 anos | 22,2% | 22,10% |
| Operacional | 30 a 50 anos | 22,2% | 22,10% |
| | Acima de 50 anos | 26,4% | 25,47% |
| Total | Abaixo de 30 anos | 27,5% | 25,94% |
| | 30 a 50 anos | 55,6% | 56,36% |
| | Acima de 50 anos | 16,9% | 17,71% |

¹Não há membros com faixa etária abaixo de 30 anos.

²Não há membros com faixa etária acima de 50 anos.

Percentual de empregados por categoria funcional, por cor ou raça | GRI 405-1

| Categoria funcional | Cor ou raça | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|----------------------|--------------|--------------|
| Diretoria ¹ | Parda | 20,0% | 25,0% |
| | Branca | 60,0% | 62,5% |
| | Não informado | 20,0% | 12,5% |
| Gerência ¹ | Parda | 14,8% | 15,4% |
| | Branca | 66,7% | 61,5% |
| | Não informado | 18,5% | 23,1% |
| Coordenação ² | Parda | 28,0% | 37,9% |
| | Branca | 56,0% | 48,3% |
| | Preta | 4,0% | 6,9% |
| Supervisão ² | Não informado | 12,0% | 6,9% |
| | Parda | 35,7% | 21,4% |
| | Branca | 50,0% | 50,0% |
| Administrativo ² | Preta | 7,1% | 7,1% |
| | Não informado | 7,1% | 21,4% |
| | Parda | 28,9% | 33,0% |
| Operacional ³ | Branca | 40,3% | 36,6% |
| | Preta | 5,0% | 7,9% |
| | Não informado | 25,8% | 22,5% |
| Total | Parda | 38,8% | 30,1% |
| | Branca | 8,7% | 4,3% |
| | Preta | 10,1% | 5,2% |
| Total | Não informado | 41,6% | 59,7% |
| | Amarela | 0,8% | 0,6% |
| | Parda | 34,3% | 30,4% |
| Total | Branca | 23,4% | 16,8% |
| | Preta | 7,8% | 5,7% |
| | Não informado | 34,0% | 46,6% |
| Total | Amarela | 0,5% | 0,4% |

¹ Não há membros de cor ou raça preta, indígena ou amarela.

² Não há membros de cor ou raça indígena.

³ Não há membros de cor ou raça indígena.

Nota: O indicador não contempla os estagiários (que totalizam 5), e por isso valores divergem do indicador GRI 2-7. ou amarela.

Saúde e segurança

GRI 3-3 do tema material Saúde e segurança ocupacional/ 403-1/403-4/ 403-5/ 403-6/ SASB IF-HB-320a.1

Proporcionamos um ambiente de trabalho saudável, seguro e confortável aos nossos colaboradores e prestadores de serviço, utilizando métodos adequados para a prevenção de acidentes. Tomamos como base as condições adequadas de trabalho, que envolvem bem-estar físico e psicológico no decorrer de cada jornada. Sempre realizamos avaliações para identificar e monitorar eventuais riscos ocupacionais no ambiente de trabalho.

Temos como premissa o cumprimento e atendimento aos requisitos legais regidos pelos órgãos fiscalizadores, conforme a Portaria 3214/78 e suas respectivas Normas Regulamentadoras (NR). Para obras, seguimos as exigências legais das NRs para atividades de construção civil, tais como NR 01, NR 04, NR 05, NR 07, NR 10, NR 12, NR 15, NR 16, NR 17 NR 18, NR 24, NR 33 e NR 35. Estamos trabalhando para contar, em 2024, com um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho baseado nas diretrizes da ISO 45001 e ferramentas de gestão e monitoramento da NR 01.



A gestão do tema saúde e segurança na Log tem apoio de uma equipe multidisciplinar, com diretrizes traçadas pelo gestor de Segurança do Trabalho e sua equipe, composta por analistas de gestão, técnicos de segurança e auxiliares de segurança, que atuam de forma corporativa e sistêmica diretamente nos canteiros de obras, realizando análises preliminares de risco das atividades e liberações de atividades críticas por meio de permissões de trabalho.

Os trabalhadores são consultados e/ou participados nos assuntos que afetam sua saúde e segurança. Para tanto, criamos um canal de comunicação intitulado Solicitação de Providência de Segurança (SPS), em que os trabalhadores podem relatar situações capazes de afetar sua saúde e/ou integridade física. De maneira análoga, os trabalhadores ou sua representação, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa) são participados nas investigações de acidentes.

Possuímos os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) em cada

obra, formada por técnicos de segurança do trabalho e auxiliares de Segurança do Trabalho contratados pela Log, além de exigir dos prestadores de serviços críticos a presença de um profissional técnico em segurança do trabalho em cada obra.

Na parte de saúde ocupacional, contamos com o apoio de clínicas previamente credenciadas para atendimento em cada localidade das obras. A gestão dos exames da equipe e o médico coordenador dos programas de saúde ocupacional são de responsabilidade dessas clínicas.

A área de Segurança do Trabalho também controla os indicadores do setor por meio do sistema Obrasoft e realiza auditorias internas mensais, pontuando as situações relacionadas à segurança do trabalho, com uma meta de atendimento de no mínimo 90% do *checklist* de riscos críticos (percentual referente ao atendimento dos requisitos legais). Os possíveis impactos negativos que podem interferir na imagem da Companhia são gerenciados pela mesma área, com o controle de ações mitigadoras para a redução



e eliminação das condições de risco e potenciais acidentes, respeitando a hierarquia de controles prevista nas normas de segurança e saúde no trabalho.

Todos os nossos colaboradores utilizam Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC) quando estão em canteiros de obra ou construções. Também fornecemos treinamentos relativos à saúde e segurança nas obras, conforme exigidos por lei, e treinamentos específicos, de acordo com a atividade a ser exercida. Terceiros, como fornecedores e prestadores de serviço, igualmente participam de treinamentos específicos.

Realizamos duas iniciativas sobre o tema aos nossos colaboradores: a Solicitação de Providência de Segurança e Saúde (SPS), ferramenta que permite ao colaborador comunicar supostas condições inseguras nos canteiros de obra; e o Diálogo Semanal de Segurança (DSS).

Todos os colaboradores, tanto próprios quanto terceirizados, recebem obrigatoriamente o treinamento de integração/ambientação antes de iniciar suas atividades na Companhia, realizado pela equipe de Segurança do Trabalho da Log.

Capacete Dourado

O programa Capacete Dourado reconhece, mensalmente, os trabalhadores que se destacaram pela regularidade na adoção de ações de segurança do trabalho e atendimento aos regulamentos da Companhia, estimulando o envolvimento de todos com o tema e proporcionando a prevenção de acidentes. Iniciado em 2023, o projeto tem como objetivo transformar a cultura de segurança no trabalho. Inicialmente foi implementado em algumas obras ao longo do ano e está sendo expandido para todas as obras em andamento.



Saúde além do trabalho

Vamos além na preocupação com a saúde e segurança de nossos colaboradores, não focando somente no trabalho, mas em questões que afetam suas vidas. Em 2023, realizamos uma campanha antitabagismo nas obras ativas.

A iniciativa de conscientização, promovida pela equipe de segurança do trabalho, disseminou informações cruciais sobre os malefícios do tabaco, mas, principalmente, estimulou transformações na vida de alguns profissionais que aderiram à campanha e abandonaram o vício. Para lidar com as ondas de calor ao longo do ano, também realizamos campanhas que incentivaram a hidratação com água e uso de protetor solar.



Os dados completos sobre indicadores de segurança do trabalho podem ser encontrados na [Central de Indicadores](#).

ObraSoft

A área de Saúde e Segurança do Trabalho utiliza o ObraSoft, um sistema de automação de gestão específico para as áreas de Saúde, Segurança, Qualidade e Meio Ambiente de grandes corporações. O ObraSoft auxilia a equipe a mapear o alojamento dos profissionais contratados para as obras, com o objetivo de evitar a contratação de empresas que utilizem trabalho análogo à escravidão, e auxilia no controle do *checklist* de risco crítico, que monitora riscos relacionados à segurança no trabalho. A previsão é de que nos próximos anos todos os processos relacionados à área sejam trabalhados dentro desse sistema.

Sipat

Ao longo de 2023, passamos a realizar a Sipat, na sede da Log, uma semana inteira dedicada à prevenção de acidentes no trabalho, contando com treinamentos, capacitações, palestras e diversas atividades relacionadas ao bem-estar dos colaboradores. A Sipat está prevista para ser implementada nas obras a partir de 2024.

Relacionamento com a comunidade

GRI 3-3 do tema Comunidades vizinhas e Responsabilidade Social/ 203-1/ 413-1/ 413-2

Nosso compromisso é atuar com inovação e sustentabilidade, buscando gerar impactos positivos nas comunidades vizinhas às nossas operações. Essa premissa reflete o mesmo comprometimento que temos com nossos clientes e colaboradores. Nosso objetivo é promover o desenvolvimento sustentável por meio da criação de empregos, da melhoria da infraestrutura viária e da implementação de iniciativas sociais que contribuam para o crescimento da economia local. Estamos comprometidos em ser uma força positiva em nossas comunidades, impulsionando mudanças positivas e sustentáveis para um futuro melhor.

Colocamos em prática iniciativas que possibilitam a proximidade com esse público, por meio dos Programas Log Aproxima e Log Social, que serão abordados a seguir.



Log Aproxima

O Log Aproxima é o programa de relacionamento com a comunidade da Log, que tem o intuito de contribuir com o desenvolvimento sustentável do negócio e agregar valor à marca junto às comunidades do entorno, órgãos públicos, colaboradores, clientes, concorrentes e parceiros. Cabe ao Log Aproxima estreitar a relação com as comunidades próximas dos empreendimentos, por meio de um diálogo transparente e que respeite a cultura local.

Antes mesmo de iniciar as obras, o programa passa a atuar no território, dando apoio à equipe de obra na realização das vistorias cautelares e periciais dos imóveis localizados no raio de influência direta da obra, definido via relatório de um geotécnico.

Nessa etapa, a equipe divulga os canais de comunicação do Programa, elabora o mapeamento dos *stakeholders* e realiza reunião com lideranças comunitárias para adaptação do plano de comunicação do Aproxima à realidade da comunidade. Disponibilizamos um canal de comunicação direto com a comunidade, por meio de contato telefônico, aplicativo de mensagem e e-mail, para registro de sugestões, reclamações e dúvidas, assim como o canal de denúncias.

Durante a execução da obra, a interação com a comunidade acontece por meio dos canais de comunicação e da *newsletter News Aproxima*, informe comunitário que tem o intuito de manter os moradores informados sobre o

andamento da obra e os possíveis impactos, como ruídos, sensações de trepidação no solo e intervenções em vias públicas. O documento também divulga as vagas de emprego disponíveis na obra para a população local e as ações sociais que venham a ocorrer na comunidade.

Como medida de prevenção e atuação frente aos possíveis impactos negativos, implantamos o lava-rodas; realizamos limpeza de vias públicas e passagem rotineira de carro-pipa; fazemos vistorias cautelares e periciais; e realizamos reuniões com lideranças e moradores, a fim de sanar possíveis demandas da comunidade e obter uma boa convivência.

As ações informativas e de prevenção junto às comunidades vêm apresentando resultados satisfatórios, com a redução do número de reclamações e promoção de mais clareza e interação pelos canais de comunicação direta com os moradores.

Todas essas iniciativas, que nos permitem entender as potencialidades e ações locais para atuar em rede, são acompanhadas pela Coordenação ESG, por um comitê e pelo Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, que deliberam sobre os assuntos relacionados ao tema. O Programa Aproxima, que iniciou nas cidades de Salvador (BA) e Maceió (AL) estendeu-se, em 2023, para Belo Horizonte (MG) e São Bernardo do Campo (SP).



Log Social

GRI 203-1

Contribuir para um futuro mais inclusivo, por meio da educação e da empregabilidade, é um dos propósitos do Log Social na interação com as comunidades em que estamos inseridos. Consideramos a educação nosso principal pilar estratégico do braço social, por isso dedicamos esforços significativos para incentivar o crescimento contínuo de iniciativas educacionais.

O programa foi elaborado para oferecer capacitação básica e profissional gratuita aos colaboradores de clientes e moradores das comunidades do entorno dos nossos empreendimentos, o que contribui para a melhoria da qualidade de vida e gera oportunidades de crescimento profissional e de recolocação no mercado de trabalho.

A novidade, neste ano, ficou com a implantação das ferramentas *chatbot* e *ZenDesk*, que auxiliam tanto usuários quanto a Log e propiciam, de forma prática e eficiente, oportunidades de treinamento ao público-alvo, facilitando a matrícula, certificação, avaliação e monitoramento.

Os participantes do programa têm alcançado resultados notáveis. Muitos foram inseridos no mercado de trabalho ou promovidos, ilustrando claramente os impactos positivos do programa. Esses casos de sucesso destacam a eficácia do programa em impulsionar a trajetória profissional e pessoal de alunos e ex-alunos.

Alguns cases



Melhoria no contexto socioemocional

"Depois de diversos momentos na minha vida de 2022 até o ano de 2023 havia desistido de estudar. Mas conversei com Deus para mudar a minha mente, voltar a trabalhar e estudar... foi então que descobri o Log Social, um curso gratuito que abriu minha mente e me deu oportunidade..."

P.F.A.S. - Log Social BVE



Crescimento profissional

"Através dos cursos feitos consegui duas promoções... Da função de expedidor passei para assistente logístico e agora conquistei outra promoção como encarregado logístico... Os cursos oferecidos são excelentes... Sou muito grato".

R.F.L. - Log Social Viana.



Reconhecimento

"É muito importante ter empresas preocupadas com ações sociais não só com seus funcionários como também com o meio ambiente e com seus municípios, precisamos melhorar nossas comunidades para prestarmos melhores ações em todas as áreas".

A.C.F. - Log Social Viana



Inclusão & Diversidade

"Fiz o curso e logo após fui convidado para participar de uma entrevista de emprego no Hospital Santa Rita em BH! O curso que eu havia feito fez a diferença, pois hoje eu trabalho na recepção do hospital e sou o primeiro PcD com curso de socorrista e com curso de NR 35 do hospital".

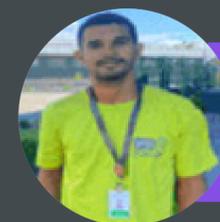
D.S.V. - Log Social BVE



Inserção no Mercado de Trabalho

"Conheci o projeto Log Social através de uma indicação de uma aluno do projeto... Me escrevi no curso de operador de empilhadeira. Ao término do curso tive a oportunidade de participar de uma seleção interna na empresa a qual eu trabalho hoje, e graças a Deus e a ótima capacitação".

D.P.S. - Log Social Maracanaú



Reconhecimento & Crescimento Profissional

"O Log Social me abriu portas, já era funcionário do locatário, mas com grande ajuda do Log Social pude me destacar e até conseguir uma oportunidade de emprego na LOG ADM... E acredito que é só o começo daquilo que ainda alcançaremos graças a esse lindo projeto".

A.S.- Log Social Maracanaú

No ano, foram ofertadas mais de 38 mil horas/aula e mais de 1.800 vagas em cursos, alcançando uma taxa de certificação de 82%. Os cursos englobaram temas diversos, que vão desde a operação de empilhadeiras até habilidades técnicas logísticas e financeiras.

Para identificar os temas mais procurados e as necessidades do público, realizamos pesquisas de demanda antes da definição dos cursos e buscamos a avaliação dos estudantes no pós-curso. É importante destacar que o *Net Promoter Score* (NPS) do Log Social é 95, o que indica uma classificação na “Zona de Excelência”.

No ano, destacamos um ciclo de *workshops* promovido em parceria entre o Log Social, o *Hub Social* e o Programa de Voluntários Log. Durante esse ciclo, voluntários da Log conduziram *workshops* para os alunos do Log Social, abordando temas como: currículo e entrevista de emprego; inteligência emocional; desenvolvimento profissional; novas tendências tecnológicas para o mercado de trabalho; negócios de impacto; imposto de renda; marketing e comunicação; e gestão de projetos, processos e pessoas. Essa colaboração proporcionou uma valiosa troca de conhecimentos, enriquecendo ainda mais o aprendizado e as habilidades dos participantes.

Nos próximos anos, estamos comprometidos em avançar e impactar positivamente mais vidas e regiões com o Log Social. Nossas metas incluem a criação de um banco de talentos com os alunos formados pelo programa, facilitando a busca por profissionais capacitados pela Log e clientes. Além disso, planejamos disponibilizar um espaço dedicado ao programa em nosso site, permitindo que alunos consultem os cursos oferecidos com maior facilidade e rapidez, e expandir nossas ofertas educacionais para a modalidade de “educação à distância”, visando alcançar um público mais amplo e democratizar ainda mais o acesso ao conhecimento.

Programa de Voluntários Log

Contribuir para o desenvolvimento regional e, particularmente, para as comunidades em que estamos inseridos, faz parte das diretrizes ESG adotadas pela Log. Para tanto, realizamos iniciativas sociais em parceria com o *Hub Social*, uma incubadora e aceleradora de projetos e negócios sociais, e promovemos o voluntariado corporativo entre nossos colaboradores.

Por meio do Programa de Voluntários Log, os colaboradores da Companhia podem participar de ações sociais, e/ou oferecer mentorias a gestores de instituições sociais.

»»» Em 2023, mantivemos o compromisso de oferecer cada vez mais oportunidades de aprendizado aos participantes.



PROGRAMA DE
Voluntários

Resultados Programa de Voluntários Log

Mais de **15** mil
vidas impactadas

47 projetos
sociais beneficiados

14 caixas do bem
cheias de doações

Mais de R\$ 5.2 mil repassados em
doações através da caixa do bem

239

mentorias

2023: 196 mentorias

2022: 43 mentorias

Mentoria

Ao longo de 2023, Loggers voluntários escolheram os assuntos em que possuem expertise para oferecer mentorias. A iniciativa tem como diferenciais promover um ambiente de aprendizado mútuo e impulsionar o sucesso na gestão de ações sociais. Entre os temas desenvolvidos no ano, destacaram-se: gestão de pessoas, gestão de tempo, excel, ferramentas office, fiscal/tributária e marketing.

A mentoria traz benefícios significativos para o mentor, que pode contribuir para o desenvolvimento de líderes dedicados ao impacto social ao mesmo tempo em que tem a oportunidade de expandir sua própria rede de contatos e aprimorar suas habilidades. Para os gestores que recebem mentoria, o programa proporciona acesso a experiências valiosas, orientação estratégica, desenvolvimento de habilidades específicas e *feedback* construtivo, resultando em crescimento profissional e pessoal mais rápido e efetivo. Mais de 239 consultorias já foram prestadas no âmbito do Programa de Voluntários Log, das quais 196 aconteceram neste exercício.

Ações especiais em 2023



Páscoa – Realizamos uma campanha de doação de caixas de chocolate pelos times Log. As equipes conseguiram arrecadar 988 caixas de bombom, superando em 450% a meta inicial da Campanha. O engajamento dos Loggers beneficiou 11 instituições e mais de mil pessoas.



BoraPraRua – Os voluntários Log participaram de uma ação social em conjunto com o projeto BoraPraRua, associação social que acolhe moradores de rua, realizando entregas de marmitas e doações de cobertores. Na ocasião, foram entregues mais de 250 marmitas e 80 cobertores, beneficiando mais de 200 pessoas em situação de vulnerabilidade social.



Dia do Voluntariado – Neste dia, os voluntários Log participaram de uma ação com o Projeto Social Nave, organização que faz trabalho de atendimento à crianças no contraturno escolar com atividades pedagógicas, emocionais e de reforço escolar. Durante a ação, os voluntários participaram de atividades de interação levando acolhimento às 300 crianças assistidas pelo projeto.



Dia das Crianças – Festa para a comemoração da data nos projetos sociais Jovens Estrelas e Reconstruir. Cada Logger que se engajou na ação apadrinhou uma criança e entregou a ela presentes. No total, 108 crianças foram beneficiadas.



Ação de Natal – Os voluntários da Log realizaram uma ação natalina na Escola Estadual Dr. José do Patrocínio da Silva Pontes, localizada no município de Barreiro (BH), fazendo entrega de kits de guloseimas para mais de 450 crianças. Também contamos com a presença do Papai Noel e entregamos para as crianças revistinhas da Turma da Mônica que contam sobre os ODSs.

Projeto INHAC: Lei de Incentivo

Pela primeira vez, realizamos uma parceria por meio da Lei de Incentivo, que possibilita a destinação de parte dos impostos devidos por pessoas jurídicas para viabilizar projetos culturais, esportivos e sociais.

Reforçando nosso compromisso em construir o futuro impulsionando a educação, selecionamos o INHAC (Instituto de Hospitalidade e Artes Culinárias), que tem o foco na formação de jovens em situação de vulnerabilidade, residentes em casas de acolhimento e privados do convívio familiar, com renda máxima familiar de até R\$660,00 por pessoa, membros de grupos minorizados como mulheres, LGBTQIAP+, quilombolas, indígenas e oriundos de comunidades periféricas.

O instituto prepara esses jovens para atuar no mercado de trabalho por meio de um curso técnico gratuito com 960 horas, assinado pelo Chef Leo Paixão. Em 2024, serão disponibilizadas 80 vagas. Além da formação, os alunos recebem vale-transporte, alimentação, ajuda de custo equivalente a meio salário mínimo e os equipamentos necessários para a formação.

Contribuir para um futuro inclusivo por meio da educação e empregabilidade é um dos propósitos da Log, que amplia seu compromisso social, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e fortalece as iniciativas ESG da Log.

Caixa do Bem

A Caixa do Bem é uma iniciativa promovida pelo *Hub Social* com o objetivo de arrecadar doações diversas em bom estado, como alimentos, livros e roupas, que são direcionados para projetos sociais. A Log participa ativamente dessa iniciativa, mantendo dois pontos de coleta em seu escritório de Belo Horizonte. A ação visa promover a cultura da doação e envolver os colaboradores em causas sociais, contribuindo para um mundo mais solidário.

Cada Caixa do Bem preenchida é destinada a um projeto social específico, beneficiando centenas de pessoas. Após a coleta das doações, os projetos avaliam a qualidade do que foi recebido na Caixa do Bem.

Em 2023, enchemos 14 Caixas do Bem, impactando positivamente mais de 11 projetos sociais. Além disso, as caixas da Log receberam uma avaliação média de 9 em 10 pela qualidade das doações.

6

Desempenho financeiro e operacional

- 113** Desempenho econômico-financeiro
- 115** Desempenho operacional
- 116** Panorama e perspectiva do setor
- 117** O futuro da Log



Desempenho econômico-financeiro

Em 2023, registramos um ótimo desempenho financeiro. A receita líquida proveniente de locações atingiu R\$ 220,1 milhões, apresentando um crescimento de 1,3% em comparação com o ano anterior.

Nosso EBITDA totalizou R\$ 265,1 milhões, enquanto o EBITDA de locação alcançou R\$ 165 milhões, com uma margem de 74,9%.

R\$ 183 milhões
na soma do
lucro líquido ajustado

R\$ 80,5 milhões
de lucro líquido
das atividades de locação,
com margem de 36,6%

1,2 bilhão
na venda de 11 ativos

R\$ 70 milhões
pagos em
dividendos

Neste ano, destacamos a venda de 377 mil m² de ABL em 11 ativos, em quatro regiões diferentes, totalizando mais de R\$ 1,2 bilhão, com margem de 30%. A reciclagem de ativos é uma demonstração da força e da resiliência do nosso modelo de negócio, que aprimora o desempenho dos ativos, fortalece nossa capacidade financeira para futuros investimentos e maximiza valor para os acionistas.

A liquidez e a atratividade dos ativos da Log estão refletidas na constante demanda do

mercado e interesse dos investidores. Por isso, a estratégia de reciclagem de ativos continuará sendo a principal fonte de recursos para impulsionar o crescimento da Companhia e gerar valor para os acionistas.

Aprovamos, em 6 de fevereiro de 2024, a distribuição de dividendos de R\$ 0,70 por ação ordinária, totalizando o montante de R\$ 70,0 milhões, baseados nos lucros apurados e nos resultados positivos de 2023.

»»» **Possuímos um modelo de negócio pautado em três pilares estratégicos: Diversificação Geográfica, Galpões Modulares e Operação Integrada.**

Desempenho operacional

Em 2023, entregamos um total acumulado de mais de 262 mil m² de ABL, abrangendo todo o território nacional. A absorção bruta acumulada alcançou 715 mil m², considerada a segunda maior da história da Companhia, com concentração nas regiões Sudeste, Nordeste e Centro-Oeste. O *yield on cost* foi de 13,2% no ano, influenciado positivamente pela nossa posição de ter o menor custo de construção em nível nacional, e pela dinâmica cada vez mais favorável de preços.

Encerramos o ano com um total de 207 clientes ativos, representando diversos setores da economia, com uma concentração máxima de 15%. Essa diversificação reflete nossa capacidade de atender operações de diferentes portes e necessidades, independentemente de sua localização.

Mantivemos consistentemente um notável nível de ocupação de nossos ativos, frequentemente superando os 98%. A taxa de vacância estabilizada ao final do ano ficou de 0,65%, a mais baixa registrada em nossa história e significativamente inferior à média nacional de 10%. Esse resultado reforça a contínua e sólida demanda por nossos ativos, evidenciando a atratividade e excelência de nossos projetos.

| Valor econômico gerado e distribuído GRI 201-1 (em milhões) | | | |
|---|--------------|--------------|---------------|
| | 2022 | 2023 | 2023/2022 |
| (I) VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO | 230,4 | 233,2 | 1,2% |
| Locações | 213,0 | 211,0 | 1,0% |
| Administração de obras e condomínios | 11,5 | 12,2 | 6,1% |
| Linearização | 5,9 | 8,9 | 50,8% |
| Outros | - | 1,08 | - |
| (II) VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO | 283,0 | 174,8 | -38,2% |
| Custos operacionais | 3,0 | -3,9 | 30,0% |
| Despesas administrativas | 36,8 | -41,3 | 12,2% |
| Despesas comerciais | 12,5 | -9,4 | -24,8% |
| Pagamentos a provedores de capital | 230,6 | 229,4 | -0,5% |
| (I) -(II) VALOR RETIDO | -52,6 | 58,4 | 11,0% |

Panorama e perspectiva do setor

No Brasil, há 170 milhões de m² de galpões distribuídos, sendo 80% concentrados na região Sudeste, com apenas aproximadamente 15% considerados galpões Classe A. Esta realidade destaca o amplo potencial de crescimento para a Companhia, frente à demanda crescente do país por condomínios logísticos de alta qualidade.

Com o mercado aquecido, investidores passaram a apostar nos empreendimentos logísticos, principalmente nos que apresentam infraestrutura completa, localização favorável, modernas instalações e foco em questões ESG.

A Log tem papel fundamental diante desse cenário rumo à expansão estratégica dos negócios, sendo a única companhia do país que atua com locação e desenvolvimento de galpões Classe A, oferecendo empreendimentos em todas as regiões, próximos dos

principais polos de consumo brasileiro, e atendendo à demanda crescente do país por condomínios logísticos de alta qualidade.

Como diferencial, a Log possui um alto controle nas obras durante a construção, o que contribui para a eficiência na gestão do tempo e dos custos, com projetos que se sobressaem pela qualidade, com ênfase na segurança, excelência, eficácia e sustentabilidade.



3,5 milhões de m²
foram avaliados
para viabilizar novos terrenos

2 milhões de m²
de ABL
serão entregues até 2028

O futuro da Log

A Log possui compromisso com o crescimento sustentável e eficiência operacional. A estratégia de expansão está diretamente ligada à diversificação geográfica, que tem proporcionado o desenvolvimento de novas oportunidades para nossos clientes.

No fim de 2023, demos um passo significativo nesse sentido, com o estudo de mais de 3,5 milhões de m² para viabilização de mais terrenos, que possibilitará atender demandas específicas de clientes e novos clientes.

Em 2024, a Companhia concluirá o plano de crescimento “Todos por 1.5”, com a entrega de 1,5 milhões de m² de ABL de 2020 a 2024.

O próximo ciclo de crescimento, o plano “Log 2 milhões”, que acontecerá de 2025 a 2028, representará a entrega de 2 milhões de m² de ABL e será focado na aquisição de terrenos e na construção e desenvolvimento de empreendimentos em localizações estratégicas, para fortalecer ainda mais a nossa presença nas mais diversas regiões do Brasil.

7

Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

119 Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

129 Relatório de Asseguração

132 Créditos



Sumário de conteúdo da GRI e SASB

Declaração de uso Log CP relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 usada GRI 1: Fundamentos 2021

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | Página/resposta | Omissão | | | |
|--|----------|---|--|--------|------------|--|
| | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação | |
| Conteúdos gerais | | | | | | |
| A organização e suas práticas de relato | | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-1 | Dados da organização | 12, 17 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-2 | Entidades incluídas no relato de sustentabilidade | 7 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-3 | Período de relato, frequência e ponto focal | 7 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-4 | Reformulações de informações | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-5 | Verificação externa | 129 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Atividades e trabalhadores | | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-6 | Atividades, cadeia de valor e relações de negócio | 12, 79, 81, 82 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-7 | Empregados | 87 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-8 | Trabalhadores que não são empregados | 82, 85 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Governança | | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-9 | Estrutura de governança e composição | 34 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-10 | Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança | 41 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-11 | Presidente do mais alto órgão de governança | Disponível na Central de Indicadores | | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | | Página/resposta | Omissão | | |
|--|---|--|--|---------------------|--------|------------|
| | | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação |
| Governança | | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-12 | Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos | 34, 35 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-13 | Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | 34, 37, 40 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-14 | Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-15 | Conflitos de interesse | 51 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-16 | Manifestações críticas | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-17 | Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-18 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | 34 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-19 | Políticas de remuneração | 41 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-20 | Processos para determinação da remuneração | 41 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-21 | Proporção da remuneração total anual | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| 2-22 | Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável | 4 Disponível na Central de Indicadores | | | | |
| Estratégias, políticas e práticas | | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-23 | Compromissos | 43, 84 | | | |
| | 2-24 | Internalização de compromissos | 37, 43, 46, 52 | | | |
| | 2-25 | Processos para remediação de impactos negativos | 46, 47, 52 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-26 | Mecanismos para busca de informações e manifestações | 46 | | | |
| | 2-27 | Cumprimento da legislação | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-28 | Participação em associações | Disponível na Central de Indicadores | | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | Página/resposta | Omissão | | | |
|---|----------|--|--|--------|------------|--|
| | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação | |
| Engajamento com as partes interessadas | | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-29 | Abordagem para engajamento de partes interessadas | 42 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-30 | Acordos de negociação coletiva | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| TEMAS MATERIAIS | | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-1 | Processo para determinação do tópico material | 8 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 3-2 | Lista de tópicos materiais | 8 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Inovação e transformação digital | | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais | 9, 57 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Satisfação do cliente | | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais | 9, 79, 81 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Governança corporativa | | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais | 9, 33 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 2: Governança 2021 | 2-9 | Estrutura de governança e composição | 34 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-10 | Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança | 41 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-11 | Presidente do mais alto órgão de governança | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-12 | Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos | 34, 35 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-13 | Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | 34, 37, 40 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-14 | Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | Disponível na Central de Indicadores | | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | | Página/resposta | Omissão | | |
|-------------------------------|----------|--|--|---------------------|--------|------------|
| | | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação |
| Governança corporativa | | | | | | |
| GRI 2: Governança 2021 | 2-15 | Conflitos de interesse | 51 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-16 | Manifestações críticas | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-17 | Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-18 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | 34 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-19 | Políticas de remuneração | 41 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-20 | Processos para determinação da remuneração | 41 | | | |
| | 2-21 | Proporção da remuneração total anual | Disponível na Central de Indicadores | | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | Página/resposta | Omissão | | |
|---|----------|--|---|---------------|---|
| | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação |
| Gestão de Riscos | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais 9, 52 Disponível na Central de Indicadores | 3-3-e i) Processos utilizados para rastrear a eficácia das ações. 3-3-e ii) Objetivos, metas e indicadores para avaliar o progresso; | Não aplicável | <p>A Log não possui processos em prática para rastrear a eficácia das ações do processo de gerenciamento de riscos.</p> <p>Internamente, utilizamos como referência a tabela para mensurar a maturidade em relação aos componentes de GRCorp proposta pelo IBGC que abarca sete componentes: (1) estratégia; (2) governança; (3) política; (4) processo e interação com demais ciclos de gestão; (5) linguagem de riscos e métodos de avaliações; (6) sistemas dados e modelos de informação; (7) Cultura, comunicação, treinamento, monitoramento e melhoria contínua.</p> <p>Não foram estabelecidos objetivos claros e mensuráveis para a gestão de riscos, alinhados com a estratégia global da organização</p> |
| GRI 2: Estratégias, políticas e práticas 2021 | 2-23 | Compromissos 43, 84 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Ética e integridade | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais 9, 43, 46, 47, 49 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 2: Estratégias, políticas e práticas 2021 | 2-23 | Compromissos 43, 84 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 2-26 | Mecanismos para busca de informações e manifestações 46 Disponível na Central de Indicadores | | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | Página/resposta | Omissão | | |
|---|-------------------|---|--|--------|------------|
| | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação |
| Ética e integridade | | | | | |
| GRI 205: Combate à corrupção 2016 | 205-1 | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção | 50 Disponível na Central de Indicadores | | |
| | 205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção | 50 Disponível na Central de Indicadores | | |
| | 205-3 | Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | 50 Disponível na Central de Indicadores | | |
| Comunidades vizinhas e responsabilidade social | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais | 9, 104 Disponível na Central de Indicadores | | |
| GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016 | 203-1 | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços | 104, 106 Disponível na Central de Indicadores | | |
| GRI 413: Comunidades Locais 2016 | 413-1 | Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | 104 Disponível na Central de Indicadores | | |
| | 413-2 | Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais | 104 Disponível na Central de Indicadores | | |
| Construção sustentável | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais | 9, 63 Disponível na Central de Indicadores | | |
| GRI 302: Energia 2016 | 302-1 | Consumo de energia dentro da organização | 74 Disponível na Central de Indicadores | | |
| | 302-5 | Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços | 74 Disponível na Central de Indicadores | | |
| SASB IF - RE | SASB IF-RE-130a.1 | Cobertura de dados de consumo de energia como porcentagem da área total do piso, por subsetor de propriedade | 74 Disponível na Central de Indicadores | | |
| | SASB IF-RE-130a.2 | (1) Energia total consumida por área do portfólio com cobertura de dados, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável, por subsetor de propriedade | 74 Disponível na Central de Indicadores | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | Página/resposta | Omissão | | | |
|--------------------------------|-------------------|---|--|--------------|---------------|-----------------------------------|
| | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação | |
| Construção sustentável | | | | | | |
| SASB IF - RE | SASB IF-RE-130a.3 | Variação percentual (de igual para igual) do consumo de energia para a área do portfólio com cobertura de dados, por subsetor imobiliário | 74 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | SASB IF-RE-410a.3 | Discussão da abordagem para medir, incentivar e melhorar os impactos de sustentabilidade dos inquilinos | 74 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 305: Emissões 2016 | 305-1 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | 76 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 305-2 | Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | 76 Disponível na Central de Indicadores | 305-2.b) b. | Não aplicável | Abordagem baseada em localização. |
| | 305-3 | Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | 76 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 303: Água e efluentes 2018 | 303-5 | Consumo de água | 73 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 306: Resíduos 2020 | 306-1 | Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | 70 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 306-3 | Resíduos gerados | 71 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final | 72 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 306-5 | Resíduos destinados para disposição final | 72 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| SASB IF - HB | SASB IF-HB-410a.3 | Número de casas entregues certificadas para um padrão de construção verde de vários atributos de terceiros | 68 Disponível na Central de Indicadores | | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | Página/resposta | Omissão | | |
|---|----------|---|---|---------------|---|
| | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação |
| Gestão de Fornecedores | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais 9, 82, 84 Disponível na Central de Indicadores | 3-3-e ii) Objetivos, metas e indicadores para avaliar o progresso. 3-3-e iv) Aprendizados e como foram incorporados nas políticas e procedimentos operacionais da organização; | Não aplicável | Não existem objetivos definidos atrelados ao tema. Não houve aprendizados que foram incorporados nas políticas e procedimentos operacionais da organização |
| GRI 204: Práticas de Compra 2016 | 204-1 | Proporção de gastos com fornecedores locais Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores | 308 -1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 408: Trabalho Infantil | 408 -1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo | 409 - 1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 414: Avaliação social de fornecedores | 414-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Gestão do Capital Humano | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais 9, 85 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 401: Emprego 2016 | 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados 89 Disponível na Central de Indicadores | | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | Página/resposta | Omissão | | | |
|--|----------|--|--|--------|------------|--|
| | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação | |
| Gestão do Capital Humano | | | | | | |
| GRI 404: Capacitação e educação 2016 | 401-2 | Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | 90 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado | 92 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 404: Capacitação e educação 2016 | 404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira | 91 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016 | 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados | 98, 99 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016 | 407-1 | Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco | 85 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Saúde e segurança ocupacional | | | | | | |
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão dos tópicos materiais | 9, 100 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018 | 403-1 | Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 100 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 403-4 | Serviços de saúde do trabalho | 100 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 403-5 | Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho | 100 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 403-6 | Promoção da saúde do trabalhador | 100 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 403-8 | Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | Disponível na Central de Indicadores | | | |

| Norma GRI/SASB | Conteúdo | Página/resposta | Omissão | | | |
|---|-------------------|---|--|--|----------------------------|--|
| | | | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação | |
| Saúde e segurança ocupacional | | | | | | |
| GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018 | 403-9 | Acidentes de trabalho | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | SASB IF-HB-320a.1 | (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados | 100 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016 | 416-1 | Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| Disclosures GRI extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Log decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade | | | | | | |
| GRI 201: Desempenho econômico 2016 | 201-1 | Valor econômico direto gerado e distribuído | 115 Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 304: Biodiversidade 2016 | 304-1 | Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| | 304-2 | Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade | Disponível na Central de Indicadores | II) Extensão das áreas impactadas; III) Duração dos impactos; IV) Reversibilidade ou irreversibilidade dos impactos. | Informação não disponível. | Não são itens que estão no nosso dia a dia. Será necessário contratar um estudo à parte para, inclusive as políticas de meio ambiente. |
| | 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados | Disponível na Central de Indicadores | | | |
| GRI 418: Privacidade do cliente 2016 | 418-1 | Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes | 51, 56 Disponível na Central de Indicadores | | | |

Relatório da Asseguração

GRI 2-5

Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes sobre as Informações não Financeiras constantes no Relatório Integrado de 2023-2024

Aos
Diretores e demais partes interessadas da
Log Commercial Properties e Participações S.A.
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela **Log Commercial Properties e Participações S.A. ("Log" ou "Companhia")** para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações contidas no Relatório Integrado de 2023-2024, relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende às informações de períodos anteriores, ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o referido relatório, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da Administração da Companhia

A Administração da **Log** é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Integrado;
- Preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021)*, com Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), correlata com a estrutura conceitual básica do relato integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)* e com base no *framework Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*;

- Desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Integrado estão livres de distorções relevantes, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é de expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado de 2023-2024 da **Log** com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO nº 07/2022 - relatório de asseguração limitada das informações não financeiras contidas no Relatório Integrado (RI), emitido pelo

Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à Norma Internacional ISAE 3000 - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado de 2023-2024 da **Log**, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à Administração da **Log**, e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim

como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Integrado de 2023-2024, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes do Relatório Integrado 2023- 2024 da Companhia, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Integrado 2023-2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

(a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório Integrado de 2023-2024;

- (b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- (c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Integrado de 2023-2024;
- (d) Para os casos em que dados não financeiros se correlacionam com os indicadores de natureza financeira, o confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração da *Global Reporting Initiative* (GRI *Standards* 2021), com a Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council* (IIRC) e com base no *framework Sustainability Accounting Standards Board* (SASB).

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável. Conseqüentemente, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Integrado 2023-2024 da **Log Commercial Properties e Participações S.A.** Desta forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações

qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, tampouco em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações não financeiras seguiu os critérios da GRI – *Standards* e com base no *framework* SASB e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes do Relatório Integrado de 2023-2024, para o período compreendido entre 1º de janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2023 da **Log**, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI *Standards* 2021), com a Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council* (IIRC) e com base no *framework Sustainability Accounting Standards Board* (SASB).

São Paulo, 23 de abril de 2024.

BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda.
CRC 2 SP 013846/O-1



Vivieni Alves Bauer
Contadora CRC 1 SP 253472/O-2

Créditos

Conteúdo

blendON e Coordenação ESG Log

Projeto editorial

blendON

Redação

blendON

Imagens

Banco interno Log CP

Informações corporativas

Log Commercial Properties

CNPJ: 09.041.168/0001-10

Av. Professor Mário Werneck, 621, 10º Andar -

Estoril – Belo Horizonte/MG, 30455-610

+55 (31) 3615-8400

ri@logcp.com.br