

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

LOG COMMERCIAL PROPERTIES E PARTICIPAÇÕES



1. Introdução

Para a Log Commercial Properties e Participações S.A. (“LOG” ou “Companhia”) o compromisso com o desenvolvimento sustentável é o eixo central de suas operações. Buscamos garantir o equilíbrio entre o desenvolvimento econômico, impactos socioambientais e o uso de recursos naturais, e contribuir para melhoria da qualidade de vida e bem-estar das gerações presentes e futuras.

A LOG está empenhada no contínuo aprimoramento de suas práticas sustentáveis e, por isso, busca ativamente ampliar o conhecimento, engajamento e o desenvolvimento de soluções concretas para a agenda de sustentabilidade da Companhia.

2. Objetivo

A Política de Sustentabilidade (“Política”) da LOG e suas empresas controladas têm como objetivo estabelecer as diretrizes a serem aplicadas em suas atividades e no processo decisório para garantir uma gestão sustentável.

3. Abrangência

As diretrizes aqui apresentadas deverão ser observadas, praticadas e difundidas pela totalidade de nossos colaboradores em todos os níveis hierárquicos, em nossa sede administrativa, todos os empreendimentos e obras, além dos nossos fornecedores e parceiros comerciais. Essas diretrizes devem ser sempre levadas em consideração na tomada de decisão e na definição e implementação de novas estratégias.

4. Diretrizes

A LOG pauta a sua atuação na identificação das questões de sustentabilidade relevantes e aplicáveis à sua atividade e operação, que devem ser periodicamente atualizadas pela Companhia, tais como:

- Construções Sustentáveis:
 - ✓ Modelo de negócios voltados para prática sustentável
 - ✓ Uso racional de recursos naturais
 - ✓ Redução do consumo de água e energia
 - ✓ Utilização de materiais de baixo impacto ambiental
 - ✓ Otimização da gestão de resíduos
- Gestão do Capital Humano: proporcionar a melhor experiência para todos os nossos colaboradores.
 - ✓ Práticas de Diversidade de Inclusão
- Saúde e segurança: promover um ambiente de trabalho mais seguro e confortável.
- Comunidades vizinhas e responsabilidade social: contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades.
 - ✓ Investimento em projeto de educação básica e capacitação profissional.
- Ética e Integridade: disseminar uma cultura organizacional ética, de transparência, honestidade, confiança e respeito
- Governança Corporativa: atuar de forma transparente e ética, equidade no relacionamento com stakeholders, prestação de contas de forma clara e abrangente e responsabilidade corporativa na condução dos negócios.

- Inovação: implementar soluções inovadoras e digitais que geram otimização de recursos e redução de custos.
- Gestão de Riscos: desenvolver a capacidade de identificar, avaliar, medir, monitorar e responder a riscos corporativos, alinhados aos objetivos estratégicos e apetite a risco da Companhia, evitando que eventos com significativo potencial de destruição de valor permaneçam desconhecidos.
- Gestão de Fornecedores: garantir o alinhamento dos fornecedores aos valores da Companhia.
- Satisfação do cliente: garantir a melhor experiência para os clientes LOG.

5. Papéis e Responsabilidades

A governança do tema de sustentabilidade é suportada pela seguinte estrutura:

Conselho de Administração: Estabelecer políticas e diretrizes corporativas que promovam o desenvolvimento sustentável; validar a estratégia de negócios relacionados ao tema de sustentabilidade e supervisionar a execução da estratégia de sustentabilidade definida.

Comitê de Compliance e Sustentabilidade: Propor e implementar a estratégia da Companhia em relação a: meio ambiente, social e governança (“ESG”); acompanhar a elaboração e a atualização periódica do relatório de sustentabilidade da Companhia, inclusive com o acompanhamento periódico dos respectivos indicadores estabelecidos pela Companhia; promover e acompanhar a adoção de práticas de boa governança corporativa, assim como a eficácia de seus processos, propondo atualizações e melhorias quando necessário; apoiar o Conselho de Administração na recomendação das decisões que envolvam o tema de sustentabilidade e fortalecer a integração das áreas para soluções comuns, a fim de contribuir para o estabelecimento de uma cultura voltada à sustentabilidade da Companhia a longo prazo.

Diretoria Executiva: Propor a estratégia de negócios relacionados ao tema de sustentabilidade ao Conselho de Administração e ao Comitê de Compliance e Sustentabilidade; garantir a disponibilidade de recursos e mandatos necessários à sua execução; definir metas e acompanhar indicadores em conformidade com as demandas do Comitê de Compliance e Sustentabilidade e avaliar riscos e oportunidades.

Grupo de Trabalho Multidisciplinar de Sustentabilidade: Facilitar a implementação de iniciativas e programas que exijam competências distintas e ação combinada de diferentes áreas e escalar assuntos críticos às alçadas responsáveis.

Área ESG: Articulação das diferentes instâncias para implementação desta política e estratégia da companhia; consolidação de informações e reporte às demais alçadas de governança.

6. Disposições finais

A presente Política entra em vigor a partir da data de sua publicação e deve ser revisada e aprovada pelo Conselho de Administração com periodicidade máxima de 3 (três) anos.

A Companhia também se reserva o direito, a qualquer momento, de revisar, modificar, alterar ou revogar esta Política, especialmente no caso de qualquer alteração essencial ou relevante às leis, regulamentos aplicáveis ou da própria estratégia da Companhia.

Os casos omissos serão decididos pelo Conselho de Administração da Companhia.
