

# Relatório Integrado 2022-2023

LOG



Para uma melhor  
visualização  
posicione o celular  
na horizontal



# Sumário

## 01 Apresentação

- \_ Mensagem da administração
- \_ Sobre o relatório
- \_ Materialidade
- \_ Destaques de 2022

## 02 A Log

- \_ Quem somos, no que acreditamos, o que fazemos, como fazemos
- \_ Onde estamos
- \_ Log Adm
- \_ Portfólio
- \_ Nossos valores e propósito
- \_ Nosso modelo de negócios
- \_ Estratégia
- \_ Gestão ESG
- \_ Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável
- \_ Prêmios e reconhecimentos

## 03 Log Governança Corporativa

- \_ Estrutura de governança
- \_ Conselho de Administração
- \_ Conselho Fiscal
- \_ Comitês de Assessoramento
- \_ Diretoria Executiva
- \_ Ética e integridade
- \_ *Compliance*
- \_ Comunicação
- \_ Anticorrupção
- \_ *Compliance* ESG
- \_ Gestão de Riscos
- \_ Mapeamento de riscos
- \_ Processos de gerenciamento de riscos
- \_ Cibersegurança
- \_ Inovação e transformação digital

## 04 Log Social

- \_ Engajamento de partes interessadas
- \_ Experiência do cliente
- \_ Fornecedores
- \_ Colaboradores
- \_ Relacionamento com a comunidade
- \_ Responsabilidade social

## 05 Log Ambiental

- \_ Lean construction
- \_ Gestão de materiais e resíduos
- \_ Gestão de água e efluentes
- \_ Gestão de energia
- \_ Mudanças climáticas
- \_ Emissões
- \_ Biodiversidade
- \_ Parque Industrial Betim

## 06 Desempenho Financeiro e Operacional

- \_ Desempenho econômico
- \_ Desempenho operacional
- \_ Investimentos

## 07 Sumário de Conteúdo da GRI e SASB

## 08 Relatório de asseguração

# Log Apresentação

- 04 Mensagem da administração
- 07 Sobre o relatório
- 08 Materialidade
- 10 Destaques de 2022

01

# Movimento em direção ao futuro

GRI 2-22



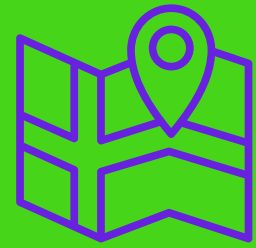
**Sergio Fischer**  
CEO

**Nosso objetivo é democratizar o acesso a produtos e serviços e impactar positivamente o mercado logístico. Pretendemos tornar o setor uma rede mais ágil, integrada e com ativos mais sustentáveis.**

2022 foi um ano especial para a Log. Conseguimos avançar muito em nossa Agenda ESG interna, com a consolidação da área e a aprovação da nossa Política de Sustentabilidade e a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), que objetivam fortalecer os valores que a Log reconhece e incentiva, com uma cultura de respeito, apoio e colaboração. Como

reflexo do que já vinha sendo feito nos últimos anos e em especial do trabalho desempenhado em nosso relatório de sustentabilidade de 2021, fomos vencedores do Prêmio Abrasca em 2022. Este ano, lançamos o nosso primeiro relatório com base nas diretrizes do *framework* do Relato Integrado, movimento que mostra a evolução no reporte e na transparência das informações que prestamos a nossos *stakeholders*.

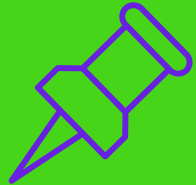
Somos signatários do Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU), o que confirma nosso comprometimento com as questões socioambientais. Esse empenho em busca de uma sociedade mais justa e sustentável garantiu reconhecimentos à Log



**Expandimos nossa atuação a todas as regiões do País.**

estamos em

**36**



**municípios diferentes,**

de 17 Estados

+ Distrito Federal

ao longo de 2022. Dentre eles, o Selo Ouro no GHG Protocol, certificação que indica o mais alto nível de qualificação de nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Fruto de nosso foco na construção e operação dos empreendimentos de forma sustentável, temos, hoje, 100% dos nossos condomínios com energia renovável e recebemos a certificação LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*) no empreendimento Viana II, ferramenta que incentiva e reconhece a adoção de práticas de construção sustentável.

Expandimos nossa atuação a todas as regiões do País. Atualmente, estamos em 36 municípios diferentes, de 17 Estados, mais Distrito Federal. E com a mesma dedicação que trabalhamos para nosso crescimento operacional também buscamos evoluir no aspecto social, por acreditar que é nosso compromisso contribuir para o desenvolvimento das comunidades e das regiões em que operamos.

Demos um grande passo nesse sentido em 2022, com a criação do programa Log Aproxima. Presente inicialmente nas unidades Log Maceió (AL) e Log Simões Filho (BA), na região metropolitana de Salvador, o projeto se destina a estreitar relações, ouvir e acolher as comunidades locais para buscarmos juntos soluções que atendam aos anseios e necessidades dessas populações.

Consolidamos, em paralelo, o Programa Log Social, de ações socioeducativas, que tem a missão de transformar a realidade das pessoas por meio da capacitação e do conhecimento, voltado a colaboradores dos locatários e público do entorno. Implantado nos condomínios Log Fortaleza I (CE), Log Viana II (ES) e Log Betim (MG), o programa, somente em 2022, ministrou mais de 25 mil horas/aula e emitiu mais de 900 certificados de cursos nas áreas de segurança no trabalho, NR 10 e NR 35, logística, primeiros socorros, empilhadeira, informática básica, entre outros.


Desde a sua criação, em 2021, o Log Social já impactou mais de 1.000 alunos. A decisão de investir na educação e no crescimento de todos, trouxe mais uma conquista para a Log neste ano: fomos vencedores do GRI Awards, na categoria “Melhor Projeto de Ação Social”, premiação que reconhece iniciativas de destaque no mercado imobiliário nacional.

Esse foi um ano importante também na área operacional. Caminhamos a passos largos em nosso processo de transformação digital, com a criação da primeira versão de nossa plataforma web e do atendimento digital integrado Log+. Além de tornar a Log mais ágil e transparente, as ferramentas têm como foco aprimorar a experiência do cliente, com soluções que melhorem sua jornada em nossa Companhia.

Todos os esforços para vencer novos desafios nos permitiu registrar mais um ano de bom desempenho em nossos principais indicadores operacionais, com

recordes na entrega de empreendimentos e na venda de ativos. Obtivemos o melhor resultado financeiro de nossa história, reflexo da expansão de 65% na receita de locação, com um *lease spread* de 2% acima da inflação nos reajustes contratuais do portfólio existente, atestando a alta procura pelos serviços especializados que a Log oferece.

Tudo o que construímos ao longo de quase 15 anos de história é motivo de muito orgulho para todos nós, os Loggers. Acreditamos que, juntos, seguiremos transformando nossa Companhia em uma das maiores desenvolvedoras e locadoras de galpões logísticos do Brasil, capaz de ofertar as melhores soluções para os nossos clientes e impactar positivamente as comunidades onde estamos inseridos. Agradeço o apoio dos nossos *stakeholders* em 2022 e conto com todos para continuar essa trajetória de crescimento pelos próximos anos.



**Caminhamos a passos largos em nosso processo de transformação digital, com a criação da primeira versão de nossa plataforma web e do atendimento digital integrado Log+.**

# Sobre o relatório

GRI 2-3/ 2-4/ 3-1/ 3-2

Esta é a terceira edição consecutiva de nosso Relatório de Sustentabilidade, que, neste ano-base de 2022, traz uma importante evolução: pela primeira vez, seguimos os parâmetros do Relato Integrado, reflexo da adoção de iniciativas sustentáveis atreladas à estratégia do negócio. Como parte dos avanços, também submetemos, pela primeira vez, o conteúdo deste relatório à verificação externa.

O Relato foi elaborado em conformidade com a metodologia “GRI Standards”, da Global Reporting Initiative (GRI), e os indicadores Sustainability Accounting Standards Board (SASB), de caráter setorial e adotados de forma crescente para atender às demandas de *stakeholders*, em especial no mercado de capitais. Todas as informações estão em sintonia com os princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Os dados e informações aqui apresentados são referentes ao período compreendido entre 01/01/2022 e 31/12/2022. Nesta edição, apresentamos nosso desempenho no ano, de maneira objetiva e transparente, e a forma como criamos valor para todos os públicos de interesse, com base nos princípios ESG (sigla em inglês para os temas Social, Ambiental e Governança Corporativa), bem como o progresso na gestão dos principais temas materiais para a Log.

As demonstrações financeiras da Log Commercial Properties estão disponíveis em nosso site de Relações com Investidores.



Clique aqui para ter acesso aos dados.

Dúvidas, comentários e outras informações sobre esse Relatório deverão ser encaminhadas para o e-mail [esg@logcp.com.br](mailto:esg@logcp.com.br)



## Materialidade

Em atendimento às diretrizes do GRI, foram definidos os temas materiais da Log CP, que estão efetivamente engajados em nossas estratégias de governança.

Nossa materialidade traz elementos valiosos para elaborar o planejamento estratégico da Companhia, sob os aspectos Ambientais, Sociais e de Governança.

Para construir a abordagem inicial de sustentabilidade, realizamos, em 2021, um profundo estudo, com o objetivo de mapear os assuntos mais relevantes ao negócio, com engajamento de mais de 110 *stakeholders*, entre acionistas/investidores, analistas de mercado, clientes, colaboradores, fornecedores, mídia e alta gestão.

Para o ciclo 2022, esse trabalho foi revisado, a partir de um estudo de *benchmark*, destinado a verificar o surgimento de eventuais pontos de atenção em relação a novos temas ainda não contemplados. A análise não detectou a necessidade de ajustes.

### Temas Materiais



Construção Sustentável



Gestão de Riscos



Comunidades vizinhas e Responsabilidade Social



Ética e integridade



Gestão do capital humano



Governança Corporativa



Saúde e segurança



Gestão de fornecedores



Satisfação do cliente



Inovação



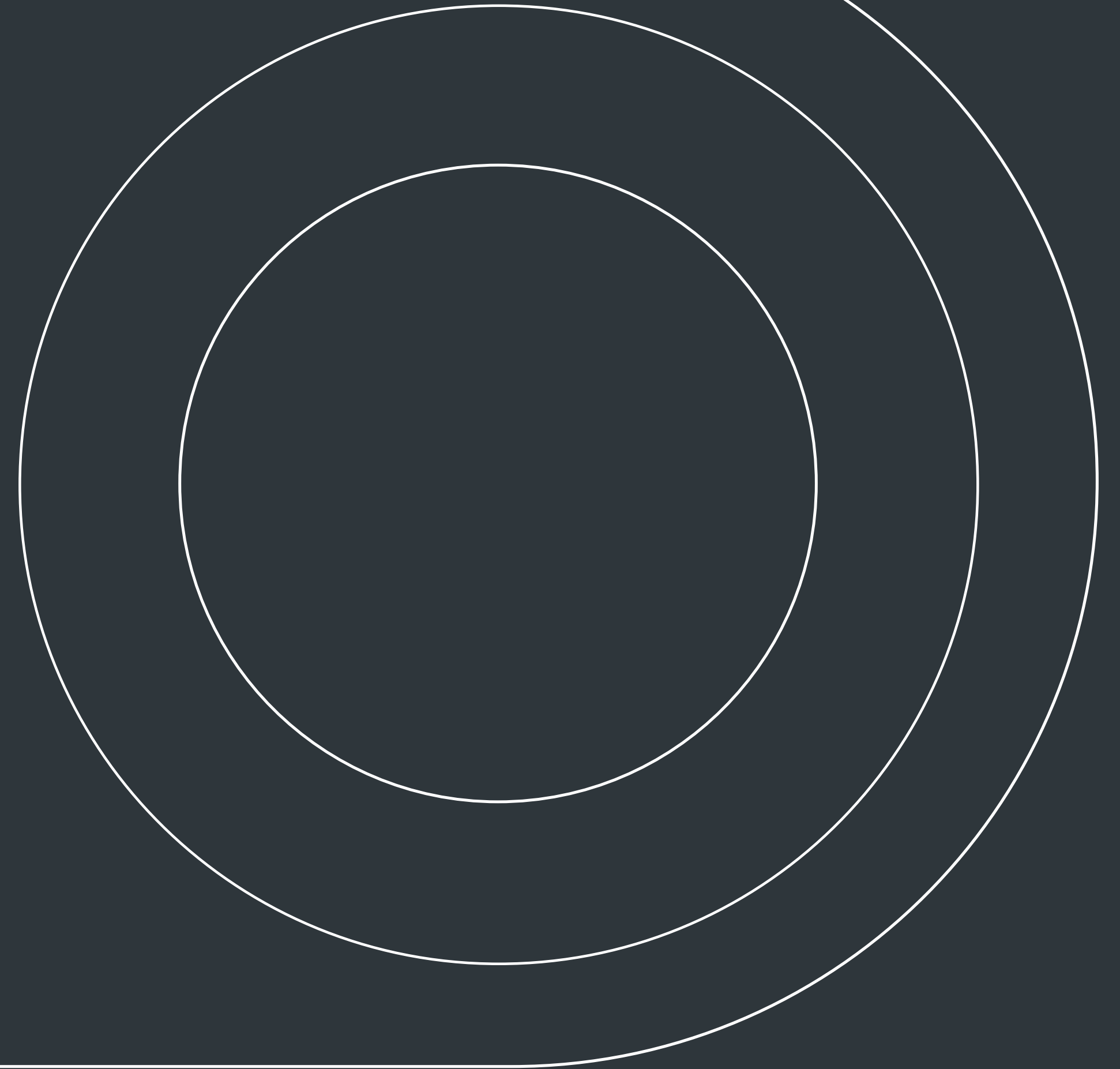
# Estudo de impactos

Temas Materiais

---



As informações completas podem ser consultadas na central de indicadores.



# Destques de 2022

## ECONÔMICO

**Avanço de 45,4%** na receita do exercício

92% de renovação contratual no exercício

**Recorde:**  
+ de 415 mil m<sup>2</sup>  
de ABL entregues em 2022



**Vacância estabilizada de 2,58%**

## GOVERNANÇA



**Relatório 2021-2022 vencedor do Prêmio Abrasca**

**Evolução do Relatório de Sustentabilidade para o modelo Relato Integrado**

Aprovação no Conselho de Administração das **Políticas de Sustentabilidade**, Diversidade, Equidade e Inclusão e de Relacionamento com Agentes Públicos

## AMBIENTAL



**100% de energia verde**

abastecendo nossos condomínios

Selo Ouro GHG Protocol

**Certificação LEED para o empreendimento Viana II**



**+ de 6 toneladas** de materiais reaproveitados na construção

## SOCIAL

**Log Social vencedor do GRI Awards na categoria Melhor Projeto de Ação Social**

**+ de 25 mil horas/aula** pelo Log Social

**2.339 horas de treinamento interno e desenvolvimento de pessoas**



PROGRAMA DE **Voluntários**

Lançamento do Programa de Voluntários Log

# A Log

- 12 Quem somos
- 17 Nossas valores e propósitos
- 18 Nosso modelo de negócios
- 19 Estratégia
- 24 Gestão ESG
- 28 Prêmios e reconhecimentos

02

# Quem Somos, no que acreditamos, o que fazemos, como fazemos

GRI 2-1/2-6

Somos a Log Commercial Properties e Participações S.A., sociedade anônima de capital aberto, com ações negociadas no Novo Mercado da bolsa de valores (B3), desde 2018. Constituída há 15 anos, a Log – como é conhecida no mercado – tem sede na Av. Professor Mário Werneck, 621, em Belo Horizonte (MG) e está presente em 36 cidades de 17 Estados, mais o Distrito Federal, abrangendo todas as regiões do País.

Nossa Companhia figura entre as maiores desenvolvedoras de ativos logísticos *greenfield* e as principais locadoras de galpões de alto padrão do Brasil. A conjugação das duas vertentes nos permite atuar em todo o ciclo de vida dos ativos, desde a construção, incorporação, comercialização e gestão dos galpões logísticos.





Atualmente, contamos com mais de 2 milhões de metros quadrados de Área Bruta Locável (ABL) em nosso portfólio, entre ativos entregues, em construção e terrenos, nos grandes centros de consumo do País. Nesse montante, estão incluídos 415 mil metros quadrados de ABLs referentes às entregas do exercício: 7 novos projetos, em 7 cidades.

No encerramento do exercício, dispúnhamos de 31 condomínios logísticos em operação no país e

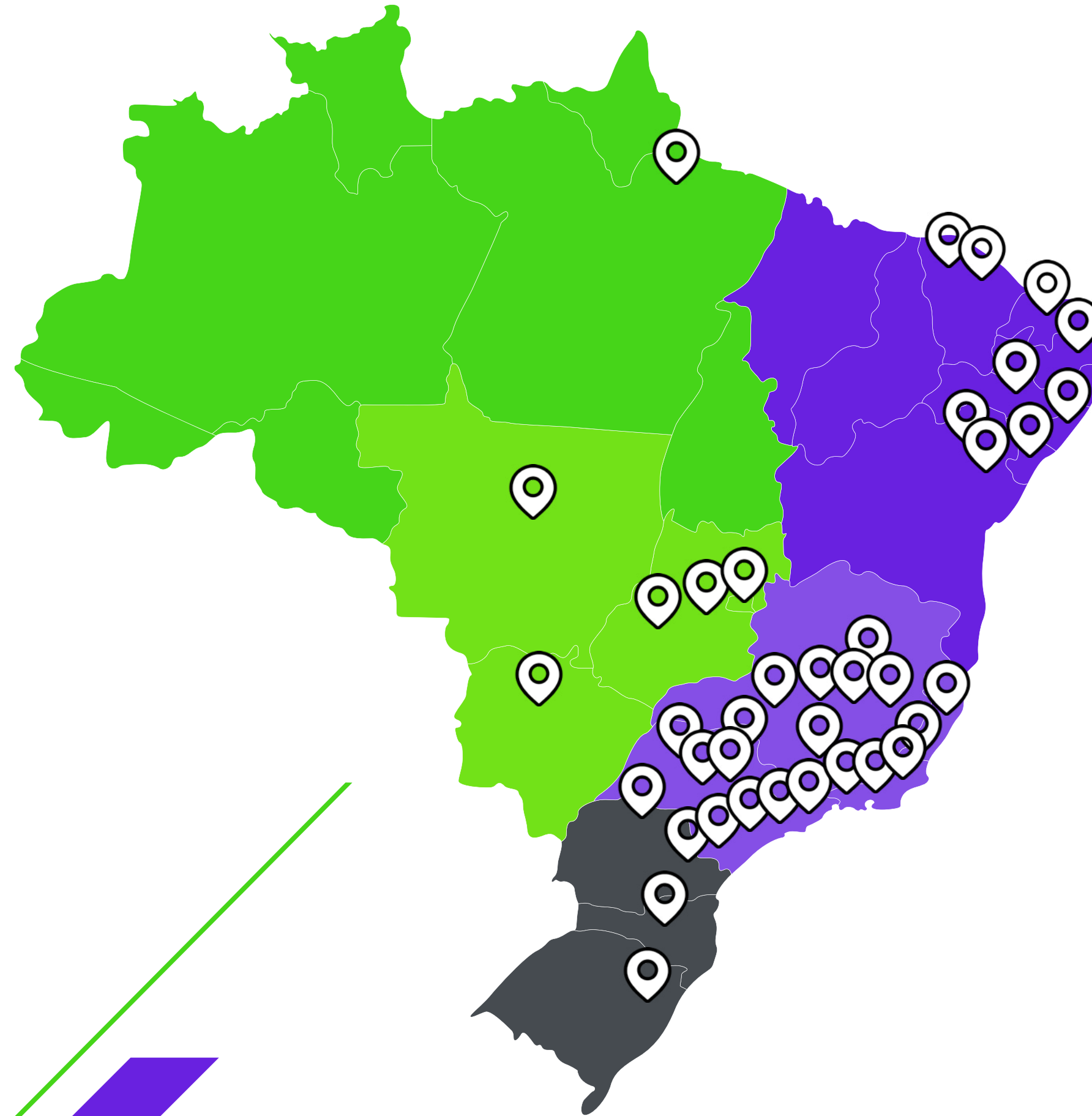
outros oito empreendimentos em construção, localizados em regiões metropolitanas de grande demanda. Essa estrutura atende a uma carteira de mais de 200 clientes, a maioria de grande porte, que atuam, principalmente, em atividades ligadas ao *e-commerce*, pulverizados nos segmentos de varejo, têxtil, logística, transporte, farmacêutico, atacadistas, alimentos e bebidas, entre outros.

Para a gestão desse portfólio, temos uma equipe experiente e altamente engajada de 466 profissionais diretos, que têm como foco oferecer uma operação integrada e completa para os nossos clientes e a **melhor experiência para o B2B através da busca de soluções inteligentes nas áreas de tecnologia, inovação e sustentabilidade.**

## Onde estamos

A Log CP tem sede na cidade de Belo Horizonte (MG) e presença em todas as regiões do país: nossa atuação abrange 36 cidades em 17 estados, mais o Distrito Federal. Nossos condomínios logísticos têm localização estratégica, no entorno de grandes centros de consumo, para otimizar e facilitar o transporte e a logística de mercadorias, o que permite atender a um perfil diversificado de clientes.

Somos o único *player* nacional com atuação em regiões pouco exploradas e forte demanda reprimida por ativos de qualidade.



### Alagoas

Maceió

### Bahia

Feira De Santana  
Simões Filho (RMS)<sup>1</sup>

### Ceará

Itaitinga  
Maracanaú (RMF)<sup>2</sup>

### Distrito Federal

Brasília

### Espírito Santo

Viana

### Goiás

Goiânia  
Hidrolândia

### Mato Grosso

Cuiabá

### Mato Grosso do Sul

Campo Grande

### Minas Gerais

Belo Horizonte  
Betim  
Contagem  
Itapeva  
Juiz De Fora  
Uberaba

### Pará

Benevides (RMB)<sup>3</sup>

### Paraná

Londrina  
São José Dos Pinhais

### Pernambuco

Cabo De Santo Agostinho  
Jaboatão Dos Guararapes (RMR)<sup>4</sup>

### Rio de Janeiro

Campos Dos Goytacazes  
Itatiaia  
Macaé  
Rio De Janeiro

### Rio Grande Do Norte

São José De Mipibu (RMN)<sup>5</sup>

### Rio Grande Do Sul

Gravataí  
Santa Catarina  
Joinville

### São Paulo

Guarulhos  
Hortolândia  
Jundiaí  
Ribeirão Preto  
São Bernardo Do Campo  
São José Do Rio Preto  
São José Dos Campos  
Sumaré

### Sergipe

Nossa Senhora Do Socorro (RMA)<sup>6</sup>

<sup>1</sup>: Região metropolitana de Salvador

<sup>2</sup>: Região metropolitana de Fortaleza

<sup>3</sup>: Região metropolitana de Belém

<sup>4</sup>: Região metropolitana de Recife

<sup>5</sup>: Região metropolitana de Natal

<sup>6</sup>: Região metropolitana de Aracaju

## Log Adm

No final de 2022, a Log Adm administrava mais de 1,2 milhão de metros quadrados de ABL.

A Log Adm é a central administrativa que responde pela gestão dos condomínios logísticos e atua como um importante elo de fidelização e retenção dos clientes. Sua atuação é baseada nas melhores práticas em gestão de ativos e com foco na experiência do cliente, garantindo que em toda a sua jornada ele esteja bem assistido, além de garantir a qualidade, segurança e manutenção preventiva e corretiva da infraestrutura dos galpões.

Dispõe de estrutura própria, equipe dedicada, voltada para a inovação e a busca de soluções sustentáveis em suas operações, como recursos para a redução de consumo de água e energia, e respeito ao meio ambiente. No final de 2022, a Log Adm administrava mais de 1,2 milhões de metros quadrados de ABL.

Além de nos permitir manter o melhor estado de conservação e funcionamento dos ativos, nossa posição de proprietária também permite que melhor acompanhem as atividades dos nossos clientes, inclusive, propiciando maiores oportunidades comerciais, o que é facilitado pela comunicação direta entre Log e cliente.

## Certificação ISO 9001

A Log Adm conquistou recentemente a certificação **ISO 9001** referente às operações financeiras internas da Log, reconhecimento do padrão internacional de qualidade e eficiência da área. A atuação segundo os padrões ISO demonstra responsabilidade corporativa e confiabilidade em nossas operações.

## Portfólio

Nosso portfólio é composto por ativos de padrão classe A, que oferecem suporte às operações dos mais variados segmentos do mercado. Temos escala para entregar projetos de alto valor agregado, quer seja galpões modulares ou estruturas BTS (*built-to-suit*, termo em inglês que significa “galpões construídos sob medida para o cliente”, já prevendo as necessidades do futuro locatário). A oferta de galpões modulares é um diferencial no segmento de condomínios logísticos, por tornar a operação flexível e possibilitar a disponibilização de espaços a partir de 1.000 m<sup>2</sup>.

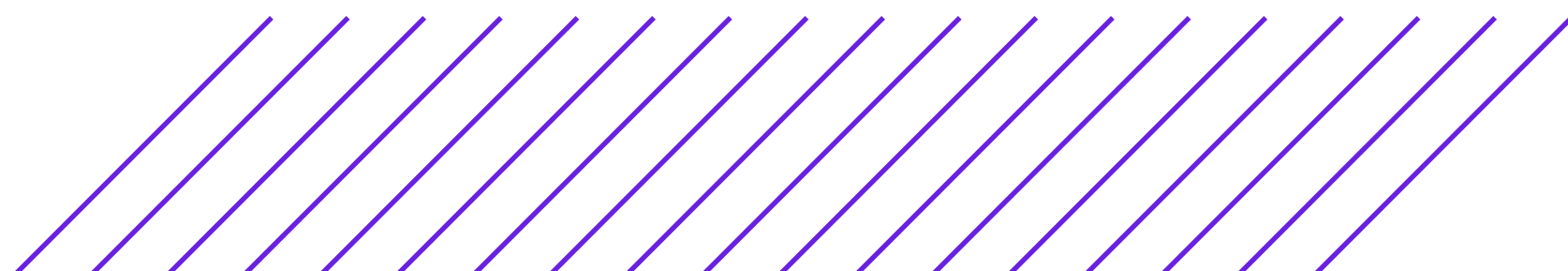
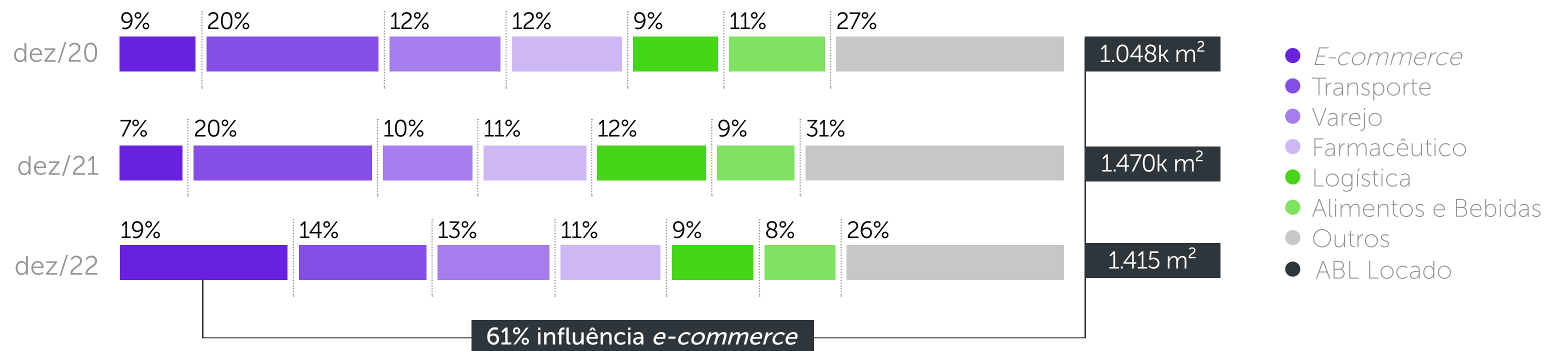
Nossas estruturas dispõem de metragem adequada (a partir de 1.000 m<sup>2</sup>), pé direito diferenciado (de 11 a 12 metros), piso nivelado a laser, capacidade por piso de 5/6 TON/m<sup>2</sup>, além dos serviços de apoio, como segurança, estacionamento com área de localização privilegiada, metragem apropriada às atividades, descanso para motoristas, restaurante, limpeza e jardinagem. Esse modelo de negócio nos

permite armazenar quase duas vezes mais posições de paletes por metro quadrado, quando comparado com galpões tradicionais, também atendendo às exigências de grandes clientes.

A oferta de condomínios logísticos classe A e a localização pulverizada permite abrigar clientes que

ofereçam soluções *one stop shop* (lojas que vendem todo tipo de produto para atender várias necessidades dos clientes, tendência impulsionada pelo crescimento do *e-commerce*). No fechamento de 2022, nosso portfólio contabilizava mais de 250 contratos ativos, nos mais diversos segmentos da economia, com índice de renovação contratual de 92%.

### Cientes Por Setor





# Nossas Crenças

GRI 2-23

## Propósito

Criar soluções de infraestrutura que movimentam o Brasil, aproximam pessoas e viabilizam negócios

## Valores

- Somos éticos e justos nas relações;
- Criamos as melhores soluções para os nossos clientes;
- Operamos com dinamismo e colaboração;
- Incentivamos o empreendedorismo;
- Buscamos resultados de longevidade;
- Valorizamos o time, ele é nosso melhor ativo.

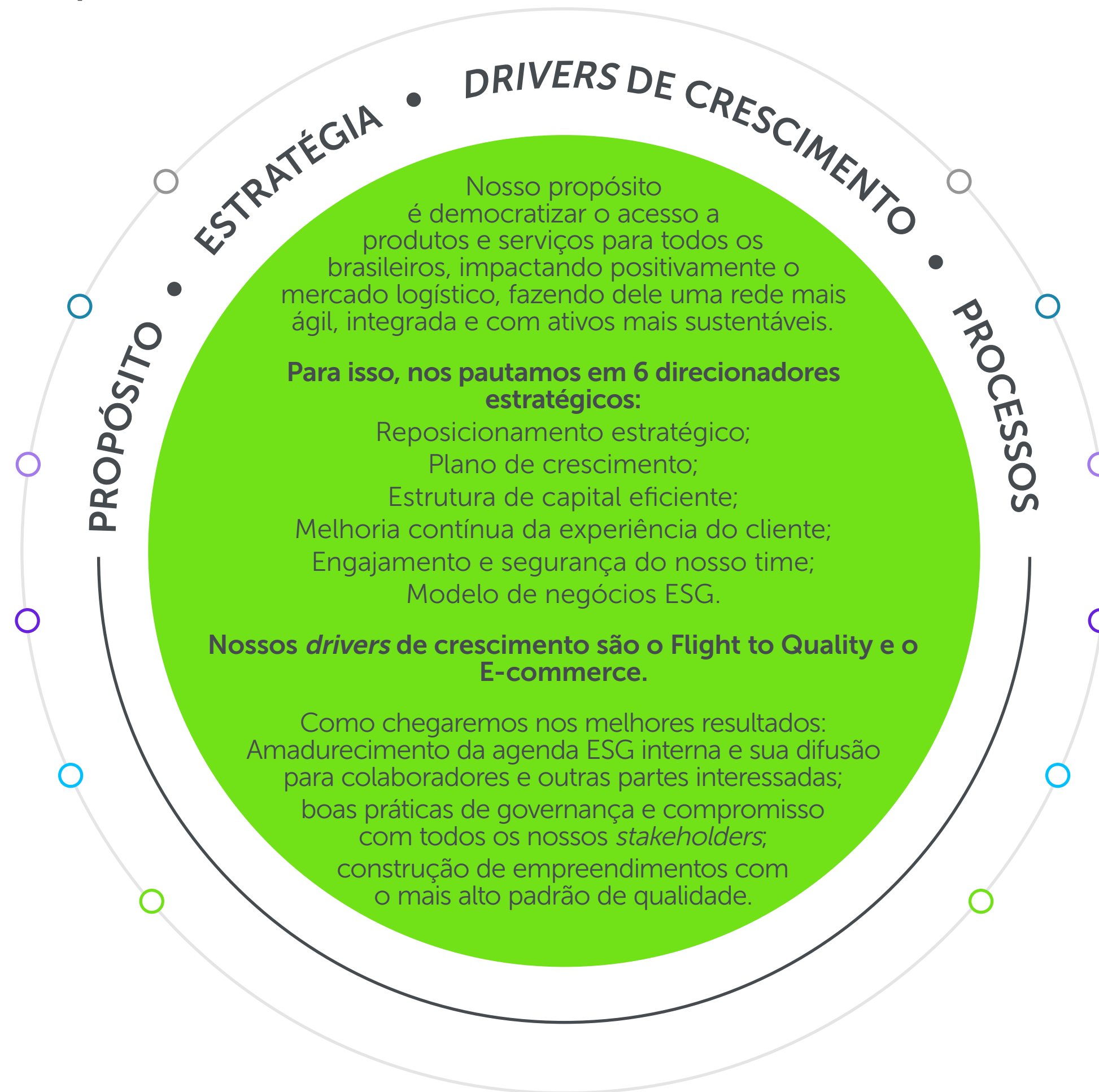
# Modelo de Negócios

GRI 2-23

Entradas (recursos e relacionamentos)

Capitais

Saídas (produtos, serviços, co-produtos e resíduos/excedentes) e resultados (efeitos das Saídas nos capitais, positivos ou negativos).



Clique sobre os capitais para saber mais

# Estratégia

Nosso objetivo é democratizar o acesso a produtos e serviços e impactar positivamente o mercado logístico. Pretendemos tornar o setor uma rede mais ágil, integrada e com ativos mais sustentáveis. Para tanto, nosso Planejamento Estratégico está concentrado em crescer com qualidade, aprimorar constantemente o atendimento a nossos clientes, assegurar uma gestão eficiente e responsável, oferecer oportunidades de crescimento a nossos profissionais e atuar com foco nos princípios ESG. Nossas atividades estão pautadas por seis direcionadores estratégicos:



## 1. Plano de crescimento

Nossos *drivers* de crescimento estão voltados para as operações *e-commerce*, que influenciam 61% da atividade de nossos clientes, e para o movimento *Flight to Quality* – jargão em inglês, que se traduz por “voo para a qualidade” e significa, em relação ao setor, a busca por ativos mais modernos, robustos e tecnológicos. Planejamos atingir os melhores resultados com a adoção da metodologia de construção denominada *Lean Construction*, ([clique aqui](#) para saber mais) iniciada em 2022, e com o amadurecimento da agenda ESG interna e sua difusão para colaboradores e outras partes interessadas.

### Todos por 1.5

Projeto expandido em 2021, que tem por objetivo engajar todos os colaboradores na proposta de expansão das operações para 1,5 milhão de metros quadrados de área bruta locável até 2024. A evolução de nosso processo de crescimento é reflexo do aquecimento do mercado de *e-commerce*, das boas

práticas de governança corporativa, que asseguram um crescimento estruturado, do compromisso com nossos *stakeholders* e do foco nas questões voltadas ao social e ao meio ambiente.

### Flight to Quality

Somos especializados em galpões classe A, diferencial que nos credencia a atender ao movimento conhecido como *Flight to Quality*. Segundo estimativas de mercado, o setor apresenta apenas 15% de parques logísticos de alta qualidade no país. Nesse contexto, a infraestrutura de serviços que oferecemos, capilaridade nacional e instalações seguras e inovadoras são condições que nos conferem posição privilegiada para suprir a demanda de mercado e concretizar nossas metas de crescimento.



# Flight to Quality

Somos especializados em galpões Classe A

## 2.Reposicionamento estratégico

Atualização da nossa marca, que representa nosso dinamismo e movimento. Estamos empenhados em ampliar nossa diversificação geográfica, formando uma malha logística que conecta nossos clientes a todas as regiões do país. Desenvolvemos e oferecemos ao mercado os melhores ativos logísticos como investimentos de longo prazo.

**Faz parte da nossa estratégia a venda dos ativos para financiar nossas operações, sem ampliar nosso endividamento.**

## 3.Estrutura de capital eficiente

Buscamos ganhar escalabilidade de negócio, junto com a proposta de simplificar a trajetória do cliente. Estamos empenhados em garantir a disponibilidade de recursos para nosso crescimento com o menor custo para a Companhia, o que justifica nossa decisão de adotar a metodologia *Lean Construction*, em 2022, para o desenvolvimento de ativos *greenfield*. Elaboramos processos específicos para a tomada de decisão estratégica, incluindo processo de riscos, e trabalhamos com a reciclagem de ativos (venda), captação de dívidas (financiamentos) e a emissão de ações (*follow on*). Faz parte da nossa estratégia a venda dos ativos para financiar nossas operações, sem ampliar nosso endividamento.

### Malha logística



que conecta nossos clientes a todas as regiões do país.

## 4. Melhoria contínua da experiência do cliente

Oferecemos condomínios logísticos próximos a grandes centros de consumo e disponibilizamos uma plataforma de soluções a nossos clientes que geram valor para os negócios, de ponta a ponta. Estamos concentrando nossa expansão incluindo regiões além do sudeste, onde há carência de estruturas especializadas e uma demanda reprimida, principalmente após o aumento do *e-commerce*. A distribuição estratégica dos galpões permite ao cliente equalizar sua distribuição de produtos de forma mais eficiente e econômica. Em paralelo, temos como prática ouvir as demandas do cliente em diferentes momentos de sua jornada na Log, o que traz

oportunidades de aprimorar processos e elaborar novas soluções. Em 2022, concentramos nossa atenção, entre outras iniciativas, no desenvolvimento de plataformas para aperfeiçoar o relacionamento digital da Log com os clientes, com a criação de um assistente virtual para agilizar e concentrar nosso atendimento em um canal direto de atendimento, além da criação da área de experiência do cliente. Veja mais sobre a plataforma Log+ na página xx

## 5. Engajamento e segurança do nosso time

Garantir a segurança do nosso time, seja na construção, operação, gestão dos empreendimentos ou no escritório é um compromisso da Log. Investimos em programas de desenvolvimento

profissional e capacitações contínuas para promover o engajamento da equipe e oferecer oportunidades efetivas de crescimento dentro da Companhia, além de adotar práticas e processos de gestão de pessoas que assegurem a valorização, retenção, qualidade de vida dos Loggers.





## 6. Modelo de negócios ESG

O desenvolvimento de empreendimentos com visão ESG desde sua concepção, a adoção de práticas socioambientais sustentáveis, ancorados por um sistema de governança em constante evolução – com políticas robustas, metas de redução de consumo de água e energia, investimento em projetos de educação básica e capacitação profissional e em práticas de diversidade e inclusão – geram maior eficiência em nossas operações, além da contribuição que as práticas ESG proporcionam para o crescimento das cidades e regiões metropolitanas, como geração de empregos, ações sociais para as comunidades próximas e melhorias na infraestrutura do entorno dos empreendimentos.

Cabe destacar que tivemos um excelente desempenho nas metas corporativas e de ESG definidas para este exercício.

## Gestão ESG

Fiel ao compromisso de evolução constante em práticas sustentáveis, formalizamos a área de ESG em 2022, com a criação da Gerência Executiva de Relações com Investidores e ESG.

Para a governança das questões ligadas ao tema, a Gerência passou a se reportar ao Grupo de Trabalho ESG (GT ESG), instituído em 2021. O GT é um grupo transversal e multidisciplinar, subordinado ao Diretor Presidente, que, por sua vez, apresenta as deliberações da área ao Conselho de Administração.

Em reuniões quinzenais, a Gerência e o GT ESG discutem os temas em pauta, analisam as sugestões de outras áreas da Companhia, fruto do modelo transversal de gestão e demandas vindas de clientes, como prover 100% de energia limpa nos condomínios logísticos ou informações sobre a

correta destinação de resíduos – ambos tópicos já atendidos em 2022. Cabe destacar que tivemos um excelente desempenho nas metas corporativas e de ESG definidas para este exercício, sendo que grande parte foi cumprida antes do encerramento do ano, e algumas até ultrapassadas ([clique aqui](#) para saber mais sobre essas metas).

Em fevereiro de 2023 ocorreu o **ESG Day**, encontro anual dos Loggers, para a definição e/ou revalidação de metas para o curto, médio e longo prazo (2023, 2025 e 2030), com base nos temas materiais estratégicos para a Companhia. Após validadas pelo Conselho de Administração, essas decisões serão publicadas na central de indicadores da Log (para saber mais acesse a central de indicadores) (e se transformarão em uma série de ações concretas para garantir o cumprimento das novas metas).



## Minuto ESG

Engajar os colaboradores é uma das pautas de nossa agenda ESG. Para despertar o interesse pela temática e incentivar a participação e a contribuição de todos, criamos, neste ano, o Minuto ESG. São vídeos de cerca de um minuto, com pílulas sobre o tema. Na primeira série, explicamos o que é o ESG, as iniciativas sustentáveis que a Log participa (Pacto Global, Desafio 2030 etc.), o que são os ODS e quais são priorizados pela Log. Na segunda série, abordamos as principais ações da Log e como elas contribuem para os ODS, enquanto na terceira série, comentamos as metas ESG da Companhia e os resultados já alcançados.

Os vídeos do Minuto ESG estão disponíveis no Workplace, para o público interno, e nas redes sociais da Log, para acesso do público externo ([clique aqui](#) para ver os vídeos).

Quinzenalmente enviamos o Clipping ESG por e-mail para os Loggers, com as principais notícias de mercado sobre o tema, focando em publicações que estejam relacionadas a projetos, metas e temas materiais da Log.

## Política de Sustentabilidade

Afirmando o nosso compromisso com essa agenda, implementamos nossa Política de Sustentabilidade, que define diretrizes, papéis e responsabilidades, para auxiliar no equilíbrio entre desenvolvimento econômico, impactos socioambientais e o uso de recursos naturais. Nossa política foi aprovada pelo Conselho de Administração, está disponível em nosso site ([clique aqui](#)) e na [página da CVM](#).

Marcela Horta Cançado e  
Marina de Magalhães Miranda



## Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável

GRI 2-28

Participamos das principais iniciativas ESG do mercado. Somos membros do *Green Building Council Brasil* (GBC Brasil), movimento que tem como missão transformar a indústria da construção civil e a cultura da sociedade em direção à sustentabilidade. Em 2022, ampliamos o compromisso com a pauta ESG ao aderir a grandes iniciativas sustentáveis.

Desde 2021, somos signatários do Pacto Global, da ONU, e do *HUB ODS* Minas Gerais, primeiro *hub* regional do Pacto Global no mundo, além

da Rede Desafio 2030, formada por empresas mineiras, que compartilha de iniciativas que contribuem com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Agenda 2030, da ONU. Somos associados ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), ambiente fundamental para empresas comprometidas com as melhores práticas de Governança Corporativa no Brasil e temos participação efetiva em diversas entidades de classe para disseminar, compartilhar e apoiar boas práticas na condução de nossa Agenda ESG.

Ao compartilharmos publicamente nossas metas ESG, demonstramos o compromisso transversal com o tema na Companhia e envolvemos todos os nossos *stakeholders* nesse movimento. Em 2022, iniciamos um estudo que buscou afinidades entre as ações e metas ESG da Log e as metas dos ODS da ONU. A análise possibilitou mapear quais ODS são mais estratégicos para a Companhia e estão mais alinhados ao seu negócio e que, portanto, nos permitiriam colaborar de forma mais tangível.

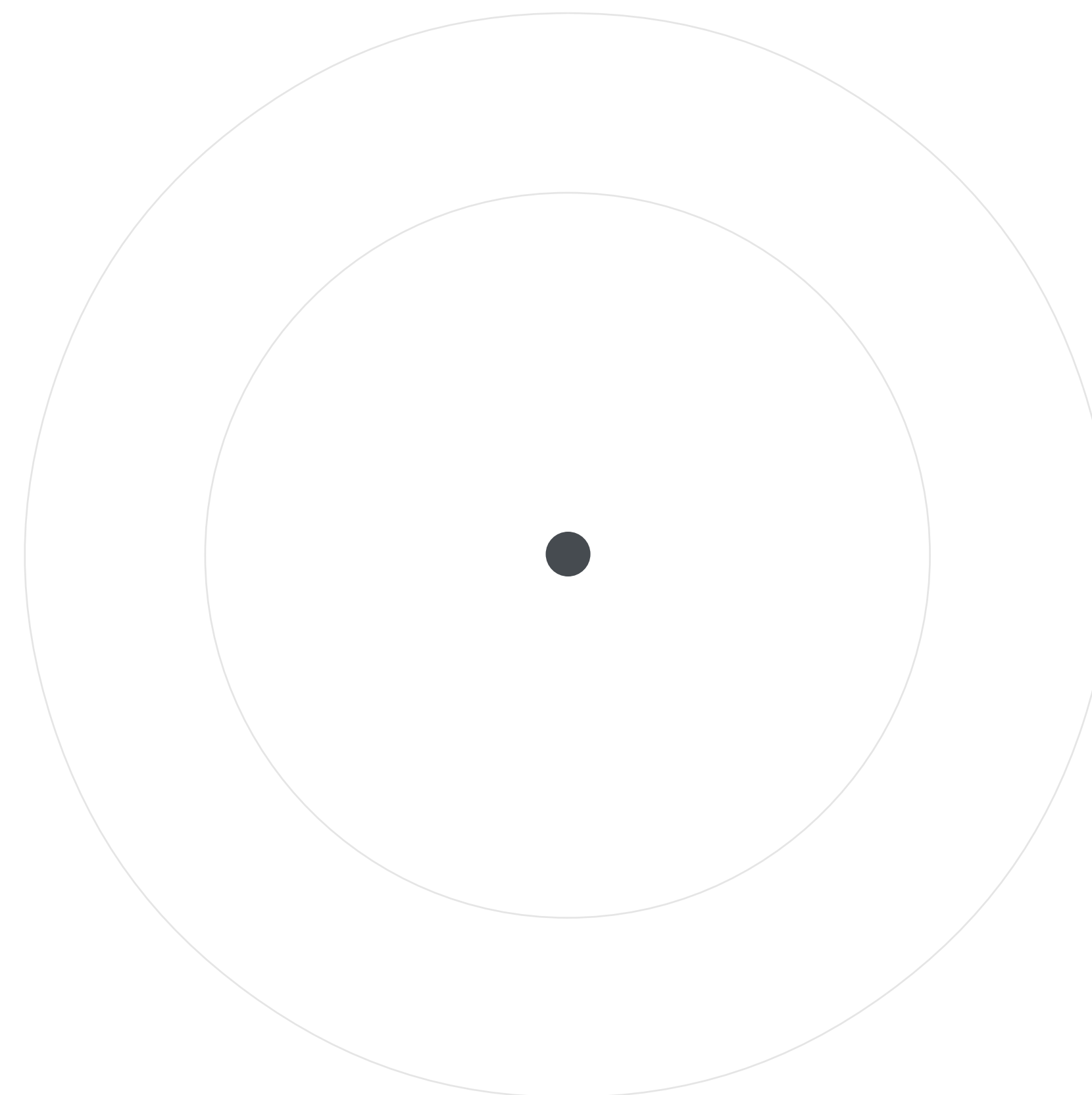
Conheça, a seguir, quais as metas dos ODS que a Log está ativamente contribuindo. O modelo apresenta, em conjunto, as metas da Companhia para 2022 e seu desempenho até o fechamento do ano, uma vez que as metas para 2023 serão revisadas e redefinidas em 2023.



## Metas internas e ODS



### Metas ODS



Clique sobre os ODS  
para saber mais

# Prêmios e reconhecimentos



## Exame Maiores e Melhores

Presente no maior ranking econômico do País, que avalia as 1000 maiores empresas no Brasil, considerando crescimento, resultado financeiro e práticas de impacto ESG.



## Prêmio Abrasca

Melhor Relatório anual categoria companhia aberta, grupo 2. O prêmio avalia os melhores relatórios anuais de sustentabilidade de todo o Brasil, considerando clareza, transparência, qualidade e quantidade de informações, e caráter inovador.



## Selo Ouro GHG Protocol

Mais alto nível de qualificação do nosso inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), realizado pela primeira vez e auditado externamente, o que assegura credibilidade, exatidão e qualidade ao processo de mensuração.



## Certificação ISO 9001

Uma grande conquista coletiva para a Log ADM. A ISO 9001 é uma certificação internacional que tem como propósito desenvolver e promover normas que possam ser utilizadas em todos os países do mundo.



## Vencedora no GRI Awards

O projeto Log Social foi vencedor na categoria "melhor projeto de ação social" no reconhecimento do GRI Club ao mercado imobiliário brasileiro que tem como objetivo enaltecer os projetos que melhor representam a excelência e a inovação no setor, destacando-se como referência em suas respectivas categorias.



## Selo de Integridade de Contagem 2022

Reconhecimento de programas de integridade a empresas comprometidas em implementar medida de prevenção, detecção e remediação de fraudes e atos ilícitos contra a administração pública.

# Log Governança Corporativa

- 30 Log Governança Corporativa
- 31 Estrutura de governança
- 34 Ética e integridade
- 42 Gestão de Riscos
- 47 Inovação e transformação digital

03

# Log Governança Corporativa

GRI 3-3

A Log adota as melhores práticas de governança corporativa do país, sendo listada no Novo Mercado da B3 - Brasil, Bolsa, Balcão, segmento composto por empresas com o um padrão de governança corporativa altamente diferenciado e elevado. Nossa cultura organizacional tem como princípio atuar sempre de forma ética, transparente e íntegra, privilegiando a equidade no relacionamento com os públicos de interesse, a prestação de contas clara e objetiva e a responsabilidade na condução dos negócios.

Em nossas atividades, buscamos o aprimoramento constante dos nossos processos de tomada de decisão e de gestão de riscos, a fim de gerar valor para todos os *stakeholders*, fortalecer nossa resiliência e a segurança das operações, assegurar a perenidade dos negócios e promover o crescimento sustentável, com base em práticas ESG.

A constante evolução é a marca da governança na Log, que oferece o suporte necessário para promoção do crescimento sustentável, um dos direcionadores estratégicos da

Companhia. Por esse motivo, em 2022, o maior número de metas ESG esteve atrelado aos nossos processos internos, para a estruturação de políticas e diretrizes que conduzirão nossos negócios nos próximos anos. E por entender que o engajamento da alta liderança com o tema é fundamental, o Conselho de Administração aprovou três novas políticas, sendo elas: Política de Sustentabilidade, Política de Relacionamento com Agentes Públicos e Política de Diversidade e Inclusão, e a atualização da Política de Gerenciamento de Riscos.

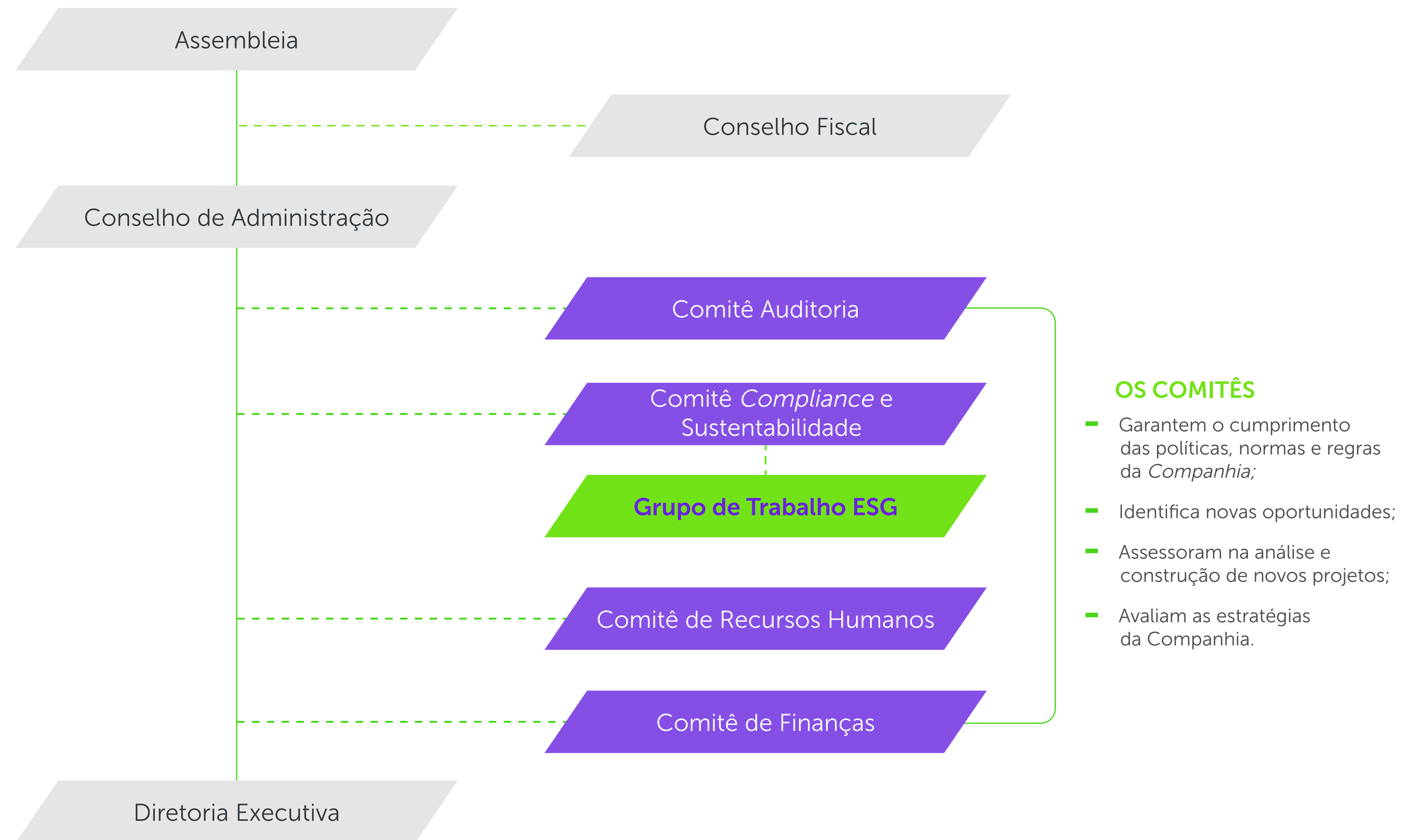


Clique aqui para saber mais

# Estrutura de Governança

GRI 2-9/ 2-10/ 2-11/ 2-12/ 2-13/ 2-15/ 2-16/ 2-17/ 2-18/ 2-19/ 2-20

O principal objetivo da nossa Governança é criar um conjunto eficiente de mecanismos de tomada de decisão e monitoramento para garantir que os membros da Administração estejam sempre alinhados aos interesses dos nossos acionistas de forma sustentável. Em sintonia com as melhores práticas de governança, os órgãos da administração da Companhia estão estruturados de forma a garantir que as questões sejam amplamente discutidas e que decisões sejam tomadas de forma colegiada. Nossa estrutura de governança é composta pelo Conselho de Administração (CA), apoiado por quatro comitês de assessoramento – Comitê de Finanças, Comitê de Recursos Humanos, Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade e Comitê de Auditoria – e pela Diretoria Executiva.



## Conselho de Administração

O Conselho de Administração é atualmente composto por sete membros efetivos, eleitos em Assembleia Geral de Acionistas, com mandato de dois anos, sendo possível a reeleição. Nosso Estatuto Social estabelece que o Conselho de Administração pode ser composto por, no mínimo, 03 (três) e, no máximo, 09 (nove) membros. O regulamento do Novo Mercado, da B3, determina que ao menos 20% dos membros sejam independentes. Em nosso conselho, temos três membros independentes, o que equivale a 43% do Conselho.

A indicação de membros ao Conselho obedece aos requisitos previstos na Lei das Sociedades por Ações, na regulamentação da CVM e na Política de Indicação da Companhia.

## Conselho Fiscal

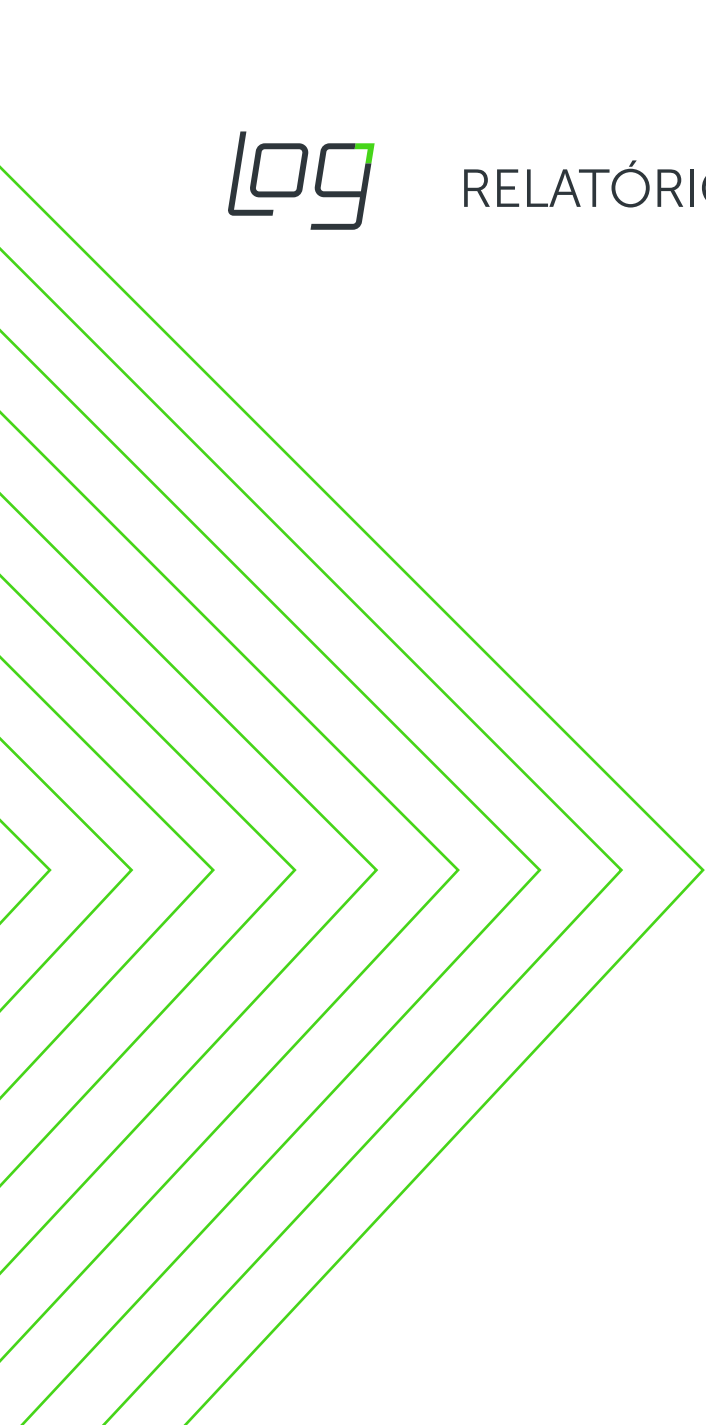
Órgão independente da administração e dos auditores externos, o Conselho Fiscal é responsável por fiscalizar as atividades da Administração, rever as demonstrações financeiras da Companhia e reportar suas conclusões aos acionistas. O Estatuto Social prevê um Conselho Fiscal de caráter não permanente, composto por três a cinco membros, que atue durante um exercício social específico quando instalado.

## Comitês de Assessoramento

A estrutura de Comitês traz responsabilidades bem definidas. Cabe a cada Comitê a proposição de soluções para embasar e aumentar a assertividade das deliberações do Conselho de Administração. São quatro Comitês – Comitê de Auditoria, Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade, Comitê de Finanças e Comitê de Recursos Humanos – com funções e competências específicas, determinadas pelos respectivos Regimentos Internos.








As propostas da pauta ESG permeiam todos os Comitês, mas o Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade tem atribuições específicas sobre o tema: analisar e contribuir com a elaboração e desenvolvimento da estratégia da Log em relação ao meio ambiente, às questões sociais e de governança.

## Portal de governança

Desde 2021, utilizamos o Portal de governança para disponibilizar informações aos membros da Alta Administração de forma mais segura e rastreável. Este processo foi aprimorado em 2022.



## Diretoria Executiva

Atualmente a Diretoria Executiva é composta por membros: Diretor Presidente – que não acumula o cargo de presidente do Conselho de Administração (CA) –, Diretor Executivo de Finanças e de Relações com Investidores e Diretor Executivo sem designação específica. Podendo, nos termos no Estatuto Social, ser composto com, no mínimo 02 (dois) e, no máximo 04 (quatro) membros. Todos os diretores são eleitos pelo CA, para um prazo de gestão de um ano, permitida a reeleição.

### Política de remuneração

A Log dispõe de uma Política de Remuneração dos Administradores, que determina as diretrizes para fixar a remuneração e benefícios concedidos aos Diretores estatutários e não estatutários, aos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e dos comitês estatutários e não estatutários instituídos. A Política prevê ainda, remuneração variável atrelada ao atingimento de metas corporativas para toda a Companhia, incluindo a diretoria executiva.

Em 2022, tivemos a definição de metas corporativas ESG, o que significa que a determinação da remuneração variável passa a levar em consideração também o desempenho na agenda ESG.

# Ética e Integridade

GRI 3-3 / 2-23/ 2-24

O posicionamento ético em todas as iniciativas da Log é um dos eixos de nossa cultura organizacional. Dispomos de Código de Conduta Ética, que define papéis e responsabilidades claras, com o objetivo de assegurar uma conduta íntegra e transparente, baseada no respeito, na honestidade e na confiança, capaz de envolver todos os níveis hierárquicos.

Esse compromisso é reforçado, ainda, em outros normativos tais como o Código de Conduta Ética

de Fornecedores, a Política de *Compliance* e a Política de Relacionamento com Agentes Públicos. Todos estes documentos passam pela aprovação do Conselho de Administração e devem ser seguidos por acionistas, membros do Conselho de Administração e dos comitês, diretores executivos, colaboradores, prestadores de serviço, clientes e qualquer pessoa que atue em nome da Log ou com quem a Companhia se relacione.

## Semana da ética

Em celebração ao Dia Nacional da Ética, comemorado no dia 02 de maio, realizamos a Semana da Ética, entre os dias 2 e 6 de maio de 2022, visando a manutenção da cultura institucional íntegra e ética. Por meio da divulgação de vídeos, posts informativos em nosso workplace, foram abordados temas como: a ética no dia a dia, a promoção da integridade e o combate à corrupção, o funcionamento do Canal Confidencial, além da explicação sobre cada um dos pilares do Programa de Integridade da Companhia. Ao longo da semana, veiculamos frases de impacto sobre a importância do tema para a Log, considerando que somos guiados pelos princípios da transparência, integridade, ética e respeito e direcionamos todas as decisões e relacionamentos de negócio com base nesses valores.

## Programa de Integridade

Nosso Programa de Integridade foi estruturado para prevenir, detectar e remediar desvios, condutas indevidas ou ilegais, vulnerabilidades e riscos em nossas atividades, que se contraponham aos nossos valores e possam expor a Log a situações indesejadas. O Programa tem como pilares as seguintes iniciativas:

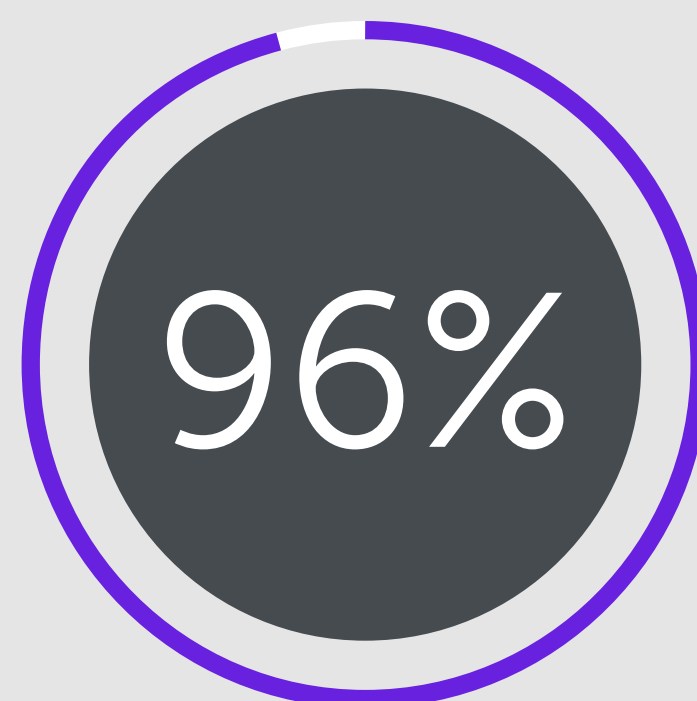
Em 2022, fortalecemos estes pilares por meio de ações de treinamento e comunicação intensivas sobre temas de ética, cultura de integridade e transparência na conduta e nos negócios. Como reflexo, a Log foi certificada pela Prefeitura de Contagem, por meio do Selo de Integridade de Contagem, reconhecimento concedido às empresas que voluntariamente adotam boas práticas de integridade, além de fomentar o combate à corrupção e a promoção da ética em suas relações.



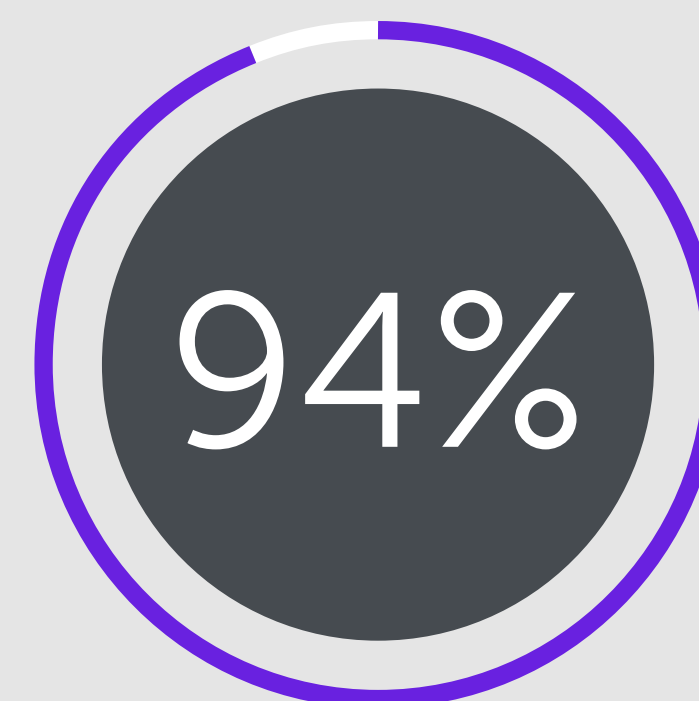
Todas as atividades e indicadores relacionados ao Programa de Integridade da Companhia são trimestralmente reportados ao Comitê de Auditoria e ao Comitê de *Compliance*. A verificação interna das ações relacionadas ao Programa de Integridade é realizada pela própria área de *Compliance*, por meio da análise de indicadores, especialmente relacionados às denúncias recebidas no Canal Confidencial.

Em 2022, lançamos a Trilha da Integridade, programa de aprendizagem com três módulos de treinamentos, que conta com testes de retenção do conhecimento. A iniciativa aborda os temas Código de Conduta Ética, lei anticorrupção e prevenção e combate ao assédio moral e sexual. Destinado a todos os colaboradores, a trilha está disponível na plataforma institucional de educação chamada “Desenvolver”.

### Módulos da Trilha



**Código de Conduta e Ética Log 2022**



**Relacionamento com Agentes Públicos 2022**



**Assédio Moral e Sexual 2023**



Vinicius Melo  
Pedrosa

### Políticas

Aprovadas pelo Conselho de Administração, nossas políticas são desenvolvidas para apoiar o pensamento integrado de governança. As revisões são periódicas, sempre que detectamos a necessidade de ajustes ou criação de documentos complementares.

#### - Política de Relacionamento com Agentes Públicos:

Criamos uma política específica para o relacionamento com agentes públicos. A intenção é definir os mais elevados padrões de comportamento em relação à postura a ser adotada com esses *stakeholders*, para prevenir, detectar e remediar riscos de corrupção, fraude ou outra atividade ilícita na condução de nossas atividades.

#### - Política de Gerenciamento de Riscos

A Política de Gerenciamento de Riscos foi revisada a fim de refletir adequadamente as práticas e *framework* de gestão de riscos atualmente adotados pela Companhia.

### Compliance

GRI 2-25/ 2-26

Temos uma estrutura apoiada pelo Comitê de *Compliance*, composto pelo CEO da Companhia, pelo CFO e um diretor executivo. Essa estrutura é sustentada também pelo Comitê de Auditoria e pelo Conselho de Administração e tem como fundamento as normas de conduta expressas, primordialmente, em nosso Código de Conduta Ética, e Política de *Compliance*, reforçadas ainda em nosso Código de Conduta Ética do Fornecedor, na Política de Relacionamento com Agentes Públicos e nas demais políticas da Companhia.

Em complemento, dispomos da Política de Transações com Partes Relacionadas, que estabelece diretrizes para assegurar que todas as decisões, especialmente aquelas envolvendo partes relacionadas, tenham um processo claro e objetivo, considerando os interesses da Log e de seus acionistas. As transações com partes relacionadas levam em conta, em primeiro lugar, os interesses da Companhia e de suas controladas em conjunto ou de SPEs (Sociedades de Propósito Específico), conforme o caso, mediante processo transparente, ético e em conformidade com a legislação vigente.

**Ao identificar atos ilícitos e descumprimentos de normativas internas e externas, a área de Compliance se reporta ao Comitê de Auditoria, que informa o Conselho de Administração e apura eventuais irregularidades.**

Ao identificar atos ilícitos e descumprimentos de normativas internas e externas, a área de *Compliance* se reporta ao Comitê de Auditoria, que informa o Conselho de Administração e apura eventuais irregularidades. Em suas atividades, os Comitês agem em sintonia com nossas diretrizes e valores e atuam alinhado às boas práticas de governança, para detectar e sanar desvios fraudes, irregularidades e atos ilícitos.

## Comunicação

Temas ligados à *compliance* são abordados com frequência para atingir o maior número de colaboradores e fortalecer nossa cultura ética. Temos um amplo planejamento de comunicação e diversas ferramentas para esclarecer dúvidas e captar de informações sobre eventuais descumprimentos dos normativos internos e externos, além dos dispositivos legais aplicáveis ao negócio, entre eles:

### Fale com o Compliance

Disponível na intranet, o canal Fale com o *Compliance* tem como foco o público interno e tem como objetivo esclarecer dúvidas e fornecer orientações em relação a condutas.

### Canal Confidencial

O Canal Confidencial está disponível 24h, 7 dias por semana, para que os públicos internos e externos possam registrar qualquer situação que indique violação ou potencial transgressão aos nossos valores, princípios éticos, normas e quaisquer outras condutas indevidas.

Os relatos podem ser identificados ou de forma anônima. A gestão da ferramenta é realizada por empresa terceirizada e independente, garantindo o anonimato e a confidencialidade das informações relatadas. Todos os contatos passam por apuração e investigação interna, quando necessário. Nosso Código de Conduta prevê medidas disciplinares e/ou legais para situações de descumprimento a todos

os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, bem como consequências a fornecedores e parceiros. Os relatos são apurados pela área de *Compliance*, que avalia todas as possíveis violações, de forma imparcial e justa, tomando as medidas disciplinares e/ou legais cabíveis. Em 2022, todos os relatos foram endereçados e tratados ao longo do ano. O Canal Confidencial pode ser acessado de diversas formas:

No ano, foram realizadas campanhas educativas sobre os temas anticorrupção e assédio, divulgamos o Canal Confidencial e ampliamos a agenda de temas ligados à ética, cultura de integridade e transparência na conduta dos negócios. As ações foram focadas na redução, mitigação e monitoramento de riscos, com destaque para a implementação de controles e a realização de treinamentos e *workshops* de temas anticorrupção para áreas de relacionamento direto com entidades públicas.

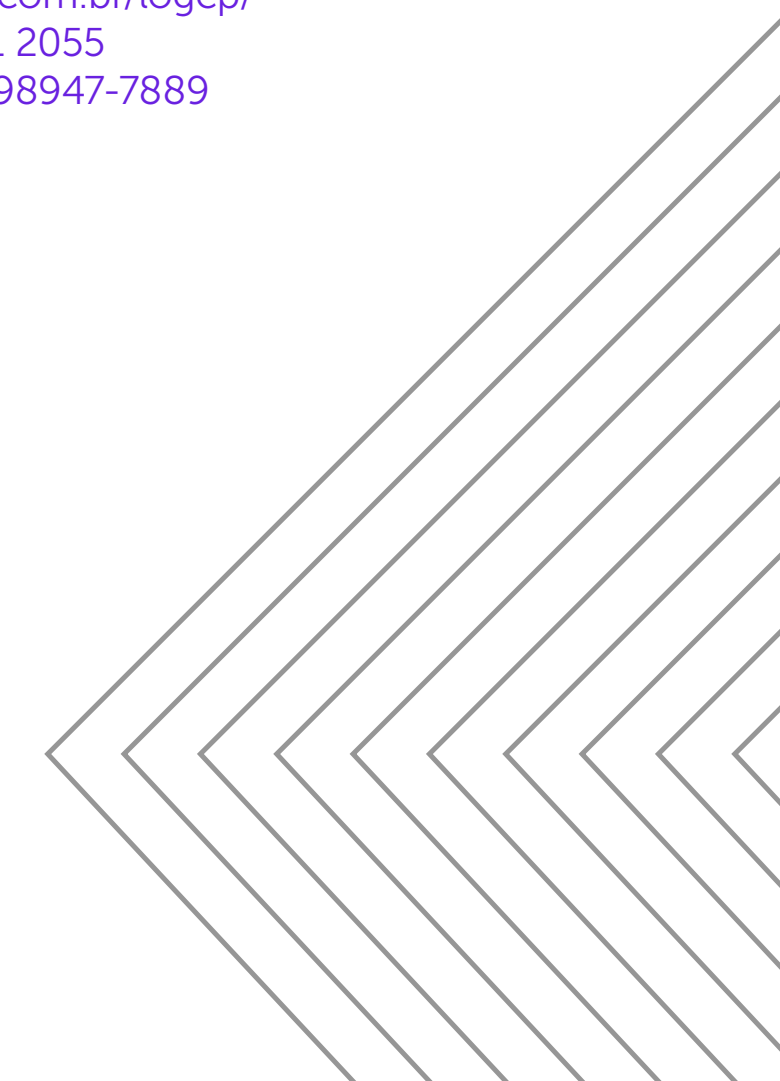
Os treinamentos obrigatórios possuem teste para analisar a retenção do conhecimento e um formulário de avaliação (elogios, críticas, sugestões de melhoria). Além disso, em dezembro de 2022, a área de *Compliance* lançou sua primeira “Pesquisa de Percepção Ética”, para obter *feedback* do público interno a respeito das iniciativas realizadas ao longo do ano, resultado que servirá como referência no planejamento de ações para 2023.



Augusto Braga  
De Faria



Site: [ouvidordigital.com.br/logcp/](https://ouvidordigital.com.br/logcp/)  
Telefone: 0800 591 2055  
WhatsApp: +55 31 98947-7889



## Anticorrupção

GRI 205-1/ 205-2/ 205-3

Fiel a nossa cultura ética, os riscos relacionados à corrupção são avaliados em toda a cadeia de valor (processos de negócio) e documentados na avaliação geral de riscos anual (risk assessment). Na avaliação de 2022, os riscos relacionados à corrupção foram avaliados com o nível de exposição moderada e, assim como nos anos anteriores, não foram registrados casos de corrupção.

Ao longo do 2022, a comunicação e treinamento de políticas e procedimentos de combate à corrupção foi direcionada ao público administrativo, que atingiram 239 colaboradores. Desse público, 100% foram comunicados das políticas existentes sobre o tema e 98% realizaram treinamentos. Em 7 de dezembro, quando se comemora o Dia Internacional de Combate à Corrupção, promovemos uma live com

a consultora de *Compliance* e palestrante Roberta Codignoto, a fim de sensibilizar o nosso público interno sobre este tema, evento que contou com a participação de 155 colaboradores.

## Compliance ESG

GRI 418-1/2-27

### Compliance Ambiental

Nosso Código de Ética e Conduta prevê como devem ser conduzidas as ações em relação a práticas ambientais. O documento estabelece nosso compromisso em preservar o meio ambiente e promover atitudes sustentáveis desde a escolha de terrenos até a construção dos empreendimentos. Em 2022, não foram identificados casos relevantes para os negócios da Log de não conformidade ambiental, que modifiquem adversamente as condições econômicas, financeiras, jurídicas, operacionais, e/ou reputacionais da companhia.



treinamento  
de políticas e  
procedimentos  
de combate à  
corrupção

**100%**  
dos colaboradores  
foram comunicados  
das políticas existentes  
sobre o tema

**98%** dos colaboradores  
realizaram treinamentos



A garantia do cumprimento de toda legislação ambiental referente aos nossos empreendimentos é de responsabilidade da área de Desenvolvimento Imobiliário e do Departamento Jurídico e de Qualidade, Saúde e Segurança e Meio Ambiente (QSSMA). À estrutura de *Compliance* cabe manter o compromisso de cumprimento de quaisquer regulamentações e avançar no desenvolvimento de processos e procedimentos minimizando possíveis vulnerabilidades.

### **Compliance Social**

Nosso relacionamento com os *stakeholders* tem como premissa contribuir com o desenvolvimento sustentável e ético da sociedade, observando os direitos humanos, relações respeitadas e o engajamento social em uma busca do desenvolvimento das comunidades do entorno de nossos empreendimentos. O controle das iniciativas nesse sentido é realizado pelo Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade, em conjunto com o Comitê de Auditoria.

### **Proteção de Dados**

Buscamos constante aprimoramento de processos e mecanismos de proteção de nossa base de dados, para resguardar dados de clientes, fornecedores e funcionários. Desde 2021, implantamos diversas medidas para essa proteção, como a integração de soluções tecnológicas: *software* de EDR, cofre de senhas, DLP - *Data Loss Prevention*, SOC – *Security Operation Center*, WAF – *Web Application Fire, hardening* de ativos, gestão de vulnerabilidade e melhorias de processo de segurança da MRV e Log. Também aprovamos nossa Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, que ampliou o foco no tema.

### **Gestão e prevenção de conflito de interesses**

As diretrizes a serem seguidas em caso de risco de conflitos de interesse estão previstas nos documentos corporativos que ditam nossas regras de governança. Em situações de potencial conflito de

interesses, que possam gerar risco de *Compliance*, cabe ao Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade realizar as devidas notificações ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração.

**À estrutura de *Compliance* cabe manter o compromisso de cumprimento de quaisquer regulamentações e avançar no desenvolvimento de processos e procedimentos minimizando possíveis vulnerabilidades.**

# Gestão de **Riscos**

GRI 3-3

Nossa Política de Gerenciamento de Riscos orienta nossa atuação, ao estabelecer as diretrizes a serem observadas no processo de gestão integrada de riscos corporativos, para que todas as decisões sejam tomadas por meio de um processo transparente, de modo a reduzir os níveis de exposição a perdas e assegurar o alcance dos nossos objetivos estratégicos. Dispomos de processos bem estruturados e recursos adequados para gerenciar, mitigar e/ou reduzir os riscos inerentes a nossas operações.

As origens, internas ou externas, relacionadas às estratégias e aos objetivos de negócio são mapeadas e monitoradas para assegurar que quaisquer materializações sejam conhecidas e geridas em um nível aceitável. Buscamos integrar o gerenciamento de riscos às nossas estratégias e ao dia a dia do nosso negócio e adotamos os seguintes preceitos:



- Alinhamento do processo de gestão de risco a nossa estratégia, corroborando com o esforço na construção de pilares sustentáveis de negócio;
- Adoção de premissas estabelecidas em boas práticas de mercado, expressas em regulamentações brasileiras e internacionais;
- Adoção de um processo estruturado de gestão de riscos, a fim de assegurar que os riscos e os seus impactos sejam considerados no processo de tomada de decisão;
- Gerenciamento, de forma proativa e abrangente, dos riscos associados aos processos de negócio, de gestão e de suporte, mantendo um nível de exposição alinhado com nosso perfil de risco;
- Alinhamento das ações de gerenciamento de riscos corporativos entre todas as áreas e órgãos corporativos da Log, abrangendo todos os gestores e profissionais;
- Garantia de autonomia no processo de gerenciamento dos riscos e segregação de funções entre os tomadores de riscos, os responsáveis pela implantação de controles para mitigação dos riscos e os responsáveis pelo seu monitoramento; e
- Prezar pela transparência e prestação de contas a todas as partes interessadas, em relação aos principais riscos e suas iniciativas.

Atualmente, contamos com um modelo de governança robusto e integrado e uma base de risco unificada, que permite padronizar o processo de gerenciamento de riscos e classificar esses riscos em cinco principais categorias: estratégicos, operacionais, financeiros, de Compliance e cibernéticos.

## Mapeamento de riscos

Nosso processo de gestão de riscos foi definido com base nas melhores práticas de mercado, utilizando como referência a estrutura integrada de gerenciamento de riscos sugerida pelo COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) e pela ISO 31.000.

O gerenciamento de riscos é um processo contínuo, transparente e de responsabilidade de todos os profissionais da organização em todos os níveis estratégicos, tático e operacional. Cada profissional é responsável por conhecer os riscos na sua área de atuação e geri-los de acordo com os conceitos, diretrizes e direcionamentos contidos em nossa Política de Gestão de Riscos. A atualização dos cenários de riscos e a revisão da nossa matriz ocorre anualmente, para identificar possíveis alterações no ambiente de negócios, capaz de afetar o

atendimento aos nossos objetivos, ou a qualquer momento, considerando as circunstâncias e mudanças no potencial de impacto.

Utilizamos o conceito das três linhas (IIA - Institute of Internal Auditors, 2020) para definir papéis, responsabilidades e as estruturas e processos que melhor auxiliam no atingimento de nossos objetivos, além de fortalecer a governança e o próprio processo de gerenciamento de riscos. A responsabilidade da gestão de atingir os objetivos organizacionais compreende os papéis da primeira e segunda linhas.

- **Primeira linha:** seus papéis estão mais diretamente alinhados com a entrega de produtos e/ou serviços aos clientes. É composta pelas áreas de negócio, que são os responsáveis pelos riscos e oportunidades que gerenciam.

- **Segunda linha:** Fornece assistência no gerenciamento de riscos e é composta pelas estruturas de controle que instrumentalizam os gestores da primeira linha para o correto gerenciamento dos riscos.

- **Terceira linha:** É composta pela auditoria interna, que atua com olhar independente para verificar a eficácia do modelo. Presta avaliação e assessoria independentes e objetivas sobre a adequação e eficácia da governança e do gerenciamento de riscos, reportando suas conclusões ao Comitê de Auditoria, a fim de promover e facilitar a melhoria contínua.

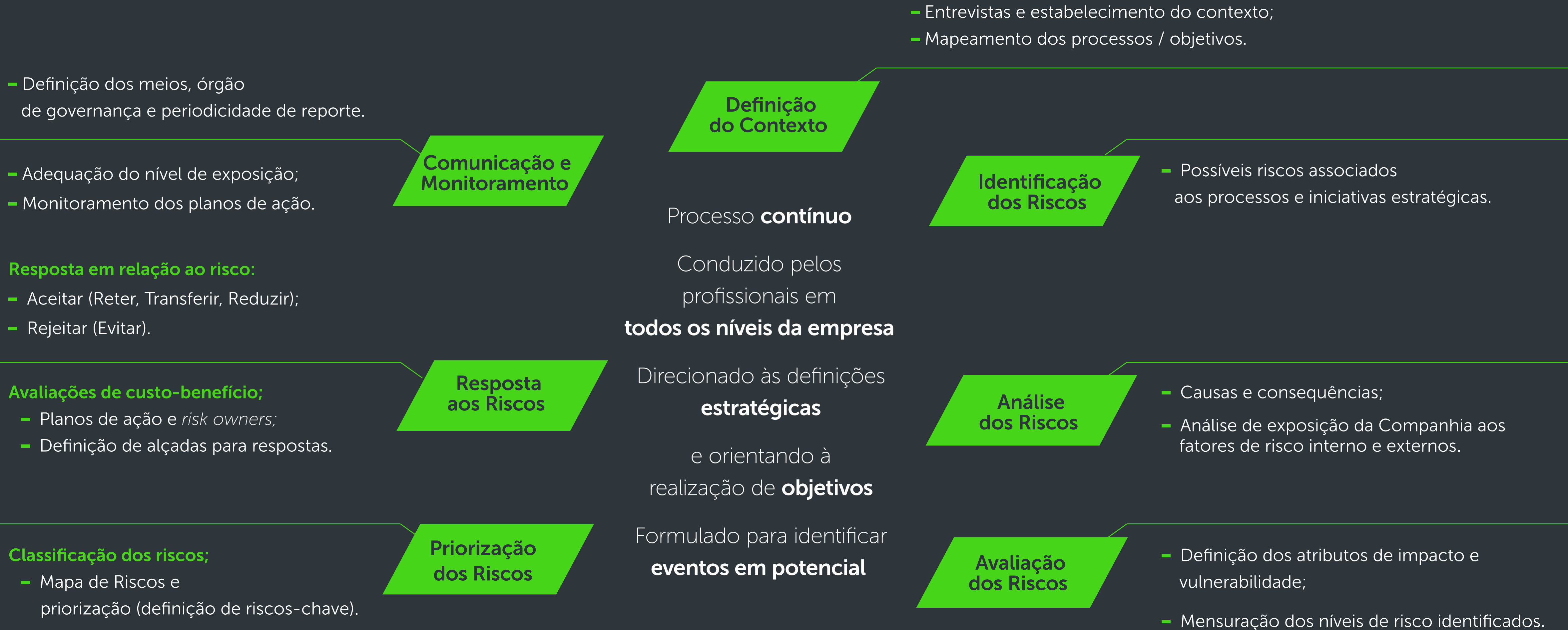
Todo o processo de gestão de riscos corporativos visa identificar, analisar, avaliar, priorizar, tratar, monitorar e reportar os principais riscos associados ao negócio da Companhia, alinhados à estratégia corporativa e subsidiar a tomada de decisões, a fim de preservar a Companhia e a criação, preservação e nosso crescimento de valor.

A portrait of a woman with long dark hair, wearing a dark jacket, smiling slightly. The background is a blurred office environment. The image is partially obscured by a large green geometric shape in the top right corner of the page.

Natália Kelly Soares Costa

# Processos de gerenciamento de riscos

O processo de gestão de riscos é realizado em etapas, conforme mostra a ilustração abaixo.



## Cibersegurança

GRI 418-1

Nossas operações movimentam diariamente inúmeros produtos, equipamentos e estratégias logísticas de nossos clientes. Temos cerca de 20 mil pessoas por dia transitando em segurança pelos galpões e uma infinidade de dados que devem ser processados, armazenados e transportados em nossos sistemas interligados. Investimos constantemente na preservação e proteção de dados, na qualidade de gestores de patrimônio, por se tratar de um tema fundamental para prevenir potenciais crises junto aos mais diversos *stakeholders*, além de prejuízos de imagem e financeiro ao negócio.

Nossa equipe especializada realiza uma série de testes preventivos a contra-ataques e invasões, e

segue rígidos protocolos de proteção de dados, alinhados à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Diante da gestão eficiente de dados, não houve queixas comprovadas sobre violação de privacidade ou perda de dados de clientes em 2022.

Para garantir a proteção desses dados, investimos em treinamentos constantes, na utilização de *softwares* de proteção, tanto para a operação do portal de segurança corporativa como para o controle do planejamento financeiro. Contamos, também, com a ferramenta DLP (*Data Loss Prevention*), que garante a confidencialidade de dados e assegura que as informações estejam disponíveis apenas para os usuários autorizados.

Temos cerca de  
**20 mil**  
pessoas por dia  
transitando em  
segurança pelos  
galpões

# Inovação e transformação digital

GRI 3-3

Os seis pilares estratégicos da Log – plano de crescimento, reposicionamento estratégico, estrutura de capital eficiente, melhoria contínua da experiência do cliente, engajamento e segurança de nosso time e modelo de negócios ESG ([clique aqui](#) para saber mais) – servem de norteadores para nossa transformação digital, que está em constante aprimoramento.

## Log+ e Chatbot

Com o objetivo de proporcionar uma transformação integrada, transparente e capaz de gerar valor para o negócio e para os nossos públicos, lançamos,

em 2022, a primeira versão de nossa plataforma web própria e o atendimento digital aos clientes (assistente virtual) integrado, que atende ao aumento da procura por serviços e soluções digitais. Foram desenvolvidas duas soluções para estar literalmente nas mãos de nossos clientes: a Log+, nossa plataforma web, e o Chatbot, que está disponível em vários canais de comunicação.

Para desenvolver essa plataforma, realizamos pesquisas internas e com clientes, além de diversos estudos sobre os mecanismos que pudessem tornar a relação com esses parceiros dentro

dos nossos condomínios cada vez mais eficiente e ágil, no âmbito do chamado “Golden Circle” – círculo virtuoso na tradução do inglês, que significa entender “o porquê”, para definir “o como” e “o que” pode ser realizado.

Mapeando as demandas percebidas, identificamos oportunidades de melhoria em segmentos como manutenção, portaria, vistoria e serviços de autoatendimento, para propiciar mais autonomia. Na manutenção, a transformação digital foi além dos objetivos de atender o cliente. Além das demandas normais, o portal substituiu

LOG 

Lançado em  
**100%** dos  
empreendimentos

Para + de  
**200** clientes

Com + de  
**290** usuários

+ de  
**1.600**  
atendimentos  
já foram realizados

## Digitalizamos os processos em relação à portaria, de forma a permitir maior controle de dados, de segurança e de entradas e saídas de uma comunidade de cerca de 20 mil pessoas que transitam pelos galpões todos os dias.

planilhas, centralizou a comunicação, reduziu prazos de atendimento e possibilitou a gestão operacional pelo time da Log Adm, que também responde pela portaria.

Digitalizamos os processos em relação à portaria, de forma a permitir maior controle de dados, de segurança e de entradas e saídas de uma comunidade de cerca de 20 mil pessoas que transitam pelos galpões todos os dias. Em relação às vistorias, otimizamos o tempo de entrada nos galpões com novas soluções digitais em todo o processo, desde a assinatura do contrato até a assinatura de recebimento das chaves para a entrega do galpão ao cliente. No autoatendimento, disponibilizamos algumas

facilidades, como acesso ao boleto de pagamento do condomínio e a documentos de interesse do cliente.

Durante o processo, demos especial atenção à comunicação. Para os colaboradores, preparamos *posts* regulares nos canais internos, principalmente no *workplace* do grupo envolvido, além de treinamentos. Para clientes e profissionais que seriam impactados pelas soluções, foram feitas ações presenciais nos empreendimentos, comunicados específicos e orientações via e-mail e pelo Log+, plataforma digital de relacionamento exclusivo para nossos clientes, que funciona por intermédio de um website responsivo para *mobile* (celular e tablet).

## Zendesk, *backoffice* e *data analytics*

Na perspectiva operacional, o processo de transformação digital utilizou o sistema Zendesk, ferramenta de *backoffice* fácil de usar e que permite otimizar a comunicação com clientes, e a tecnologia *data analytics*, para analisar dados e identificar tendências e padrões significativos, que dão suporte à tomada de decisões. A transformação também pediu a criação de uma área específica para o relacionamento com o cliente, já criada em 2022.

## Automação de contratos

Na área jurídica, o processo de transformação digital teve início com a padronização dos contratos para a área suprimentos. O modelo adotado, que impede alterações pelo usuário, trouxe maior agilidade ao processo, sem perder a segurança jurídica. A eficiência do sistema de *workflow* consultivo, com a utilização de recursos como o DocuSign (assinatura eletrônica), permitiu à área jurídica desenvolver e implantar, em 2022, nossa plataforma da Automação de Contratos.



A ferramenta, que proporcionou maior agilidade para clientes e prestadores de serviços, consegue atender até mesmo departamentos com especificidades próprias e grande demanda, como as áreas comercial (contratos de locação) e de manutenção. Consistente e segura, a plataforma é maleável na elaboração das condições dos contratos e permite elaborar também distratos convencionais e aditivos. O sistema conta ainda com um FAQ para dúvidas e disponibiliza todas as procurações públicas.

### TI Ágil

Contamos, desde 2021, com sistemas, ferramentas e controles para incrementar os processos de atendimento ao cliente Log, melhorar a qualidade desse atendimento e diminuir o tempo de espera para

a solução de demandas. O TI Ágil está disponível para atendimento de demandas de infraestrutura, usuários que necessitam de suporte e até para projetos de implementação de soluções em diversas áreas.

Suas atribuições incluem a implementação de sistemas e de infraestrutura, disponibilização de ferramentas de gestão corporativa, ajuda nos controles dos processos internos, redução de custos, implementação de ferramentas e automação de processos, que propiciem maior rapidez na gestão da informação.

### QR Code

Os QR Codes são essenciais como forma de comunicação e promoção de segurança. Estão presentes nas placas informativas das atividades que são realizadas nas nossas instalações, com o objetivo de especificar que atividade está sendo executada em determinado local, a fim de garantir a segurança de nossos funcionários, fornecedores e pessoas que venham a ter acesso às obras.

A tecnologia é utilizada tanto para identificação dos riscos da atividade, quanto para a verificação de

dados de diversos de colaboradores. Se apontada alguma irregularidade, a atividade é paralisada e os acesso a instalações é bloqueado, sendo encaminhado para a solução da pendência no setor de SSMA.

### iLog

App e *front de desktop* integrado ao Google Earth, com quase mil condomínios mapeados, entre terrenos e condomínios logísticos (próprios e de terceiros). Permite verificar de forma fácil e rápida a localização e demais informações estratégicas dos ABLs, o

que agrega valor à tomada de decisões, permite mapear o mercado logístico, subsidia ações comerciais e dissemina a operação para novas praças. A utilização do iLog, desde 2020, permitiu redução média de 30% no roteiro.

### Uso de Drones

Cada empreendimento é acompanhado de perto, desde a terraplenagem até a entrega. Temos um drone por obra, acionado, em média, três vezes por semana, com o objetivo de realizar o monitoramento do entorno, verificar eventuais impactos causados pelas

chuvas, acompanhar o andamento e avanço das atividades em geral. O equipamento também colabora na contenção de riscos, por permitir verificar e monitorar algumas atividades de difícil acesso, checar o uso de itens de segurança nos serviços em altura e acompanhar a conformidade dos serviços executados nas mais diferentes frentes, antecipando questões críticas.

O uso de drones também trouxe mais agilidade e eficiência no controle dos processos, uma vez que permite apresentar um eventual problema para o setor de projetos, que consegue analisar as condições com muito mais clareza. O resultado é um tempo de resposta mais curto e assertivo, eliminando deslocamentos de longas distâncias, uma vez que nossas obras estão distribuídas em diversas localidades do País.



### Case Log Belém

Na implantação da Log Belém, toda a execução do projeto foi monitorada por captura de imagem em solo e aéreas. Reunimos cerca de 877 fotos, mais de 4 horas de gravação por drones, resultando em quase 3 mil horas de filmagens em *timelapse*, o que possibilitou o acompanhamento remoto em tempo real da obra e garantiu o registro visual de todas as etapas, onde pode ser observado diversos protocolos de execução das obras.



### Log metaverso

Criamos um ambiente virtual compartilhado onde colaboradores, incluindo os que estão em outras cidades, conseguem interagir. Por ser uma representação da realidade, com salas de reunião similares às do escritório e distribuídas entre áreas da Companhia, onde colaboradores podem realizar reuniões privadas e ir até a sala de outro colega para conversar como se estivessem no escritório, a plataforma aproxima a relação entre colaboradores e a torna mais próximo do ambiente físico real.

### BIM

Adotamos o *Building Information Modeling* - ou Modelagem da Informação da Construção - simula edificações em visualização tridimensional e permite a comparação de várias alternativas de design. A metodologia visa proporcionar otimização dos processos, desde o desenvolvimento dos projetos até a etapa final da construção.

### Catraca com reconhecimento facial

Disponível em alguns empreendimentos, seu uso propicia maior segurança pela maior otimização do trabalho de pessoas nas portarias.

# Log Social

- 54 Cliente
- 57 Fornecedores
- 59 Colaboradores
- 78 Relacionamento com a comunidade
- 80 Log social

04

## Relacionamento com *stakeholders*

GRI 2-29

### Clientes

O engajamento com nossos clientes no dia a dia de nossas operações ocorre principalmente por intermédio da Log Adm, o braço responsável pela administração dos condomínios logísticos, além do departamento comercial. Em 2022, criamos a área de experiência do cliente, com o objetivo de aprimorar a relação com esses parceiros de negócio, tornando sua experiência cada vez mais ágil e eficiente.

### Acionistas/investidores/analistas de mercado

A área de Relações com investidores (RI) é a responsável por manter um diálogo aberto com os acionistas e mercado em geral. Os acionistas têm acesso direto ao time de RI via site, por meio do ícone "Agende seu horário com o RI." A área realiza reuniões e apresentações institucionais a seus acionistas sempre que solicitado, e estes podem se cadastrar em nosso mailing para receber informações relevantes. Também são realizadas divulgações de resultados trimestrais.

### Alta gestão

A principal forma de engajamento com a alta gestão da Log é através dos comitês de assessoramento e da Diretoria Executiva. Cada comitê, de acordo com sua competência, é responsável por reportar ao Conselho de Administração os principais projetos e análises realizadas no âmbito dos aspectos ESG para que o Conselho possa definir, junto a Diretoria Executiva, as metas e métricas de desempenho e acompanhar o progresso da agenda, além da definição das estratégias de curto, médio e longo prazos da Companhia.

### Fornecedores

A área de suprimentos trabalha no desenvolvimento de novos fornecedores por meio de contato, visita em fábrica e convite para reuniões presenciais na obra e escritórios administrativos. Realizamos também, anualmente, o Encontro de Fornecedores, para estreitar ainda mais o relacionamento com os nossos fornecedores e mostrar os resultados e principais projetos da Log.

### Colaboradores

Mantemos o engajamento com nossos colaboradores através dos programas Login Experience e Ser Log, plataformas que nos permitem medir a eficácia das ações tomadas pelo RH e promover ações e parcerias que melhoram a experiência dos Loggers. Além disso temos o Workplace, ferramenta aberta a todos que comunica sobre projetos, eventos, documentos, entre outros.

Para a integração de novos colaboradores, mantemos o programa Log In, que oferece treinamento de boas-vindas, e o Buddies, colaboradores responsáveis por acolher os novos integrantes.

Com a liderança, mantemos trabalho para que estes sejam os porta-vozes da Companhia com suas equipes, e assim manter todos alinhados com a cultura, procedimentos e projetos.

### Comunidades vizinhas

O Log Aproxima (Programa Vizinhos da Log), executado junto à área de marketing da Companhia, mantém plano de comunicação para informar às comunidades vizinhas sobre as etapas do projeto da localidade e, mensalmente, são enviadas atualizações sobre o andamento das obras. Durante toda a obra, também mantemos um canal de comunicação com a comunidade para atender aos moradores que tenham dúvidas e/ou reclamações.

### Mídia

O engajamento com a mídia acontece através da nossa assessoria de imprensa, principal ponte entre os veículos e alta direção da cia. Anualmente realizamos uma reunião de planejamento estratégico para definição das frentes que iremos abordar ao longo do ano, e semanalmente realizamos reuniões de alinhamento com o fornecedor para promoção de pautas e gerenciamento da reputação da marca na mídia. Através das definições realizadas nesses encontros semanais, estabelecemos quais são os veículos e jornalistas mais adequados para cada pauta apurada, e nossa assessoria faz contato com a imprensa agendando entrevistas, *lives* e encontros de relacionamento com a diretoria executiva.

# Clientes

GRI 3-3/ 2-6

Nossa área de relacionamento com cliente, estruturada em 2022 para melhorar o relacionamento, se reporta à Diretoria Executiva e está diretamente ligada ao Conselho de Administração. O setor foi estruturado com base em quatro pilares:



## Estratégia

Por intermédio dos diversos canais de atendimento, buscamos conhecer o perfil, desejos, necessidades e motivos que levam nosso cliente a escolher a Log e traçamos estratégias para atender suas demandas e aspirações, como forma de fidelizar esse parceiro de negócio. Dessa forma, potencializamos a confiança em nossa marca e ampliamos as perspectivas de resultados financeiros sustentáveis.



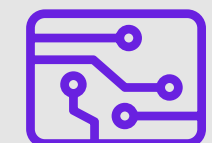
## Pessoas

Precisamos cuidar do cliente no mundo real e no virtual, o que inclui a orientação centrada na satisfação do cliente, e, ao mesmo tempo, nos empenhamos em cuidar também de nossos colaboradores.



## Processos

Ajustar e aperfeiçoar constantemente nossos processos organizacionais, para que sejam eficientes, sincronizados e focados no cliente, para ser percebido pelo cliente e atrair novos e potenciais parceiros.



## Tecnologia

Todo o conhecimento sobre clientes, relacionamento, comunicação e execução da estratégia passa pela tecnologia, que contribui para a execução de práticas e estratégias capaz de gerenciar e analisar os dados ou qualquer interação durante o ciclo de vida do cliente na Log.

Atualmente, possuímos mais de 250 contratos ativos em diversas regiões do Brasil, nos mais diversos segmentos da economia.

O compromisso com uma agenda ESG e iniciativas já consolidadas em nosso dia a dia, como o uso de energia verde, reuso de água e reciclagem de resíduos, entre outros, também são fatores que têm impacto positivo para nossos clientes. Isso porque grande parte desses clientes são empresas de grande porte, multinacionais e gigantes do comércio eletrônico, com consistentes práticas ligadas ao tema e que precisam da reciprocidade de seus parceiros de negócio para atender seus próprios *stakeholders*.

## Experiência do cliente

GRI 3-3/ 2-6

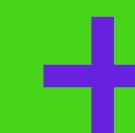
Iniciamos nosso caminho de transformação digital ainda em 2021, com a meta de simplificar a trajetória dos clientes e ganhar escalabilidade de negócio. Para tanto, focamos nos pilares da jornada do cliente: conhecer, alugar, ocupar, conviver e renovar/distratar. Percebemos que a etapa de “conviver” responde pela maior interação com o cliente e seria o fator-chave para atingir nossa meta, que foi concretizada em 2022.

Várias iniciativas foram implantadas ao longo do ano na busca desse aperfeiçoamento, como a realização

de treinamentos internos para engajamento de todo o time Log, desde a alta liderança até cargos administrativos e operacionais.

Realizamos, também, pesquisas de satisfação com os clientes, entrevistas *in loco* e via app Log +, aplicativo que garante maior eficiência e acesso a uma série de serviços na palma da mão.

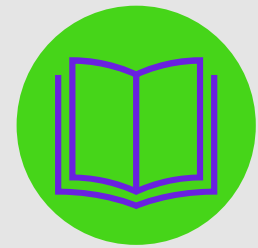
Para 2023, estamos implantando o Programa de Embaixadores de Clientes Loggers CXM, no qual cada área terá um representante



(clique aqui para saber mais sobre nossa transformação digital)

## Transformação Digital Jornada do Cliente

Simplificação da trajetória do cliente, fazendo mais e melhor para ganhar escalabilidade do negócio.



Conhecer



Alugar



Ocupar



Conviver



Renovar  
distratar



A Log ainda possui outros canais de comunicações abertos a esse público, como redes sociais, e-mail ([relacionamento@logcp.com.br](mailto:relacionamento@logcp.com.br)) e WhatsApp

responsável por disseminar a cultura centrada na satisfação do cliente dentro de sua área de atuação. Essas iniciativas fazem com que o *feedback* dos clientes seja tratado de forma ágil e eficiente, com ações pontuais para solução de problemas, ou gere *insights* de melhorias e desenvolvimento de novos serviços.

## NPS

O principal indicador da satisfação de nossos clientes é a ferramenta de pesquisa Net Promoter Score (NPS), que permite mapear eventuais desafios e traçar metas e estratégias de mitigação. Em 2022, atingimos a classificação pretendida de Zona de Qualidade.

Com a aplicação do NPS, podemos identificar necessidades, analisar comentários e definir KPIs para melhoria de desempenho. Em 2023, implantaremos as pesquisas CSAT (Índice de Satisfação do Cliente) e CES (Índice do Esforço do Cliente). Ambas irão compor nossos indicadores e farão parte do relatório gerencial.



# Fornecedores

GRI 3-3/ 2-6/ 308-1/ 414-1

Consideramos nossos fornecedores como parceiros na execução de nosso planejamento estratégico. Valorizamos os fornecedores locais e temos por princípio estabelecer relações éticas, justas e de longo prazo.

Recentemente, a área de suprimentos também implementou uma ferramenta de leilões eletrônicos, que garante transparência e isonomia nos processos de contratação, uma vez que os fornecedores aprovados tecnicamente ofertam o melhor preço para a execução dos serviços. Em nosso site, dispomos de um portal destinado aos fornecedores, no qual é possível

acessar o código de conduta ética do fornecedor e as condições gerais de fornecimento, preencher formulários de produtos e serviços para novos fornecedores e conhecer as principais iniciativas ESG da Log.

Para estreitar o relacionamento com os fornecedores, apresentar resultados e nossos principais projetos, realizamos anualmente o Encontro de Fornecedores. Em 2022, pela primeira vez, incluímos a pauta ESG no encontro com o objetivo de mostrar a importância crescente do tema para a Companhia, nossos projetos dessa Agenda e estimular o engajamento desses parceiros comerciais.

Atualmente, contamos com 3.211 fornecedores<sup>1</sup>, distribuídos em 349 categorias, que incluem, entre outros:

- **Serviços:** Serviços de infraestrutura, medicina do trabalho, ambientais, transportes e fretes em geral, serviços técnicos (jurídico, consultorias, administrativo, corretagem, seguros), publicidade e marketing, concessionárias, assistência técnica, serviços bancários, vigilância e segurança patrimonial.
- **Materiais:** Relacionados à aplicação no processo construtivo (bloco de concreto, areia, brita, esquadrias, cimento, material hidráulico e hidrossanitário, louças etc).

O setor de construção civil ainda tem características específicas, como a utilização de mão de obra intensiva. Grande parte do processo construtivo é terceirizado para prestadores de serviços, que executam serviços específicos em cada fase da construção do galpão logístico. Possuímos um controle rígido de qualidade e saúde/segurança de todos os colaboradores envolvidos na construção dos nossos empreendimentos, seja de mão de obra própria ou terceira.

<sup>1</sup> A mudança expressiva em relação ao ano anterior ocorreu, pois passamos a considerar apenas fornecedores que mantiveram movimentação financeira com a Log nos últimos 12 meses."



## Código de Conduta Ética

GRI 3-3 / 308-1/ 414-1

Temos um Código de Conduta Ética de Fornecedores, com processos consolidados para avaliação e homologação desses *stakeholders*, além de ações de monitoramento de riscos e qualificação por meio de metodologia própria. Realizamos revisões periódicas no cadastro de fornecedores, verificamos as condições de trabalho de funcionários terceirizados, monitoramos documentações obrigatórias e mantemos técnicos de segurança em campo, para inspecionar alojamentos e processos de produção. A intenção é garantir que empreiteiros e prestadores de serviços estejam alinhados aos nossos valores. A área de suprimentos é responsável pela gestão de fornecedores e conta com apoio da área de *Compliance*.

# Colaboradores

GRI 3-3/ 2-7/ 2-8/ 2-30/ 407-1/ 408-1/ 409-1

Nosso capital humano e o valor gerado por nossas equipes representam nosso maior patrimônio e a estrutura para construir a perenidade da Log. Consciente disso, concentramos esforços em assegurar a nossos colaboradores um ambiente de trabalho sustentado pela prática da equidade e do diálogo franco, aberto e ético, com respeito aos direitos individuais. Oferecemos condições efetivas para o desenvolvimento pessoal e profissional, para proporcionar melhoria da qualidade de vida, reter e atrair talentos.

## Login Experience

Com o objetivo de aprimorar o relacionamento e engajamento com esse público, lançamos, em abril de 2022, o programa Login Experience, desenvolvido para avaliar a experiência dos Loggers, desde sua seleção até o encerramento do vínculo profissional com a Companhia. Dessa forma, conseguimos medir se as ações adotadas estão propiciando resultados positivos para os colaboradores.

### Etapas do Log in Experience:

#### Onboarding

Avalia o processo de integração da Log nos 180 primeiros dias, com pílulas e dicas sobre processos, sistemas e rotinas, além da indicação de um “padrinho” Logger Buddy para acolhimento e acompanhamento do novo Logger e pesquisas sobre os 7, 30, 90 e 180 dias.

#### Journey

Avalia as práticas ligadas a gestão de pessoas da Log em temas gerais e específicos, como clima, cultura, programas, ações, demografia e afins.

#### Closing

Avalia a experiência em linhas gerais e o encerramento do ciclo na Log.

#### Login Candidate

Avalia, dentre outras dimensões, o eNPS do processo seletivo da Log.

Recorde na Log:  
adesão superior a

**80%** na  
etapa Journey

Em termos de favorabilidade  
quanto ao Orgulho de  
Pertencer, superamos em

**93%** a  
satisfação  
dos Loggers;

e em termos de  
motivação para se  
trabalhar na Companhia,

em **97%**.

O resultado das pesquisas realizadas pelo programa direcionou para a criação do “Ser Log”, extensão do Login Experience, iniciativa que promove ações e parcerias para melhorar a experiência dos Loggers com base nos três pilares: seja, evolua e reconheça. Algumas iniciativas são o Gym Pass, Happy Log, Jornada Flex, entre outras (ver mais na pág 66). Em paralelo, realizamos avaliações de desempenho em ciclos anuais, com autoavaliação, avaliação da liderança e posterior desenvolvimento de PDI.

Outra forma de engajamento é via Workplace, ferramenta de acesso aberto a todos, que traz as comunicações

internas com todas as informações relevantes sobre projetos, eventos, documentos etc. Temos também o canal de denúncias da Log, gerido pela área de Auditoria e *Compliance*.

A Comunicação tem sido uma peça fundamental para a Log, no engajamento dos temas do ESG. Temos pautas definidas anualmente e alinhadas às metas referentes aos temas materiais, para que os colaboradores entendam e compartilhem do nosso compromisso. Para elevar a disseminação da nossa agenda ESG internamente, em 2022 tivemos o primeiro ESG Day, e em 2023, tivemos sua segunda edição. **Ver mais sobre ele na página 24.**



### Ser Log

Extensão do Login Experience, o Ser Log promove ações e parcerias que melhoram a experiência dos Loggers com base nos três pilares:



**Seja:** iniciativas que visam a promoção da qualidade de vida e melhoria do ambiente de trabalho.

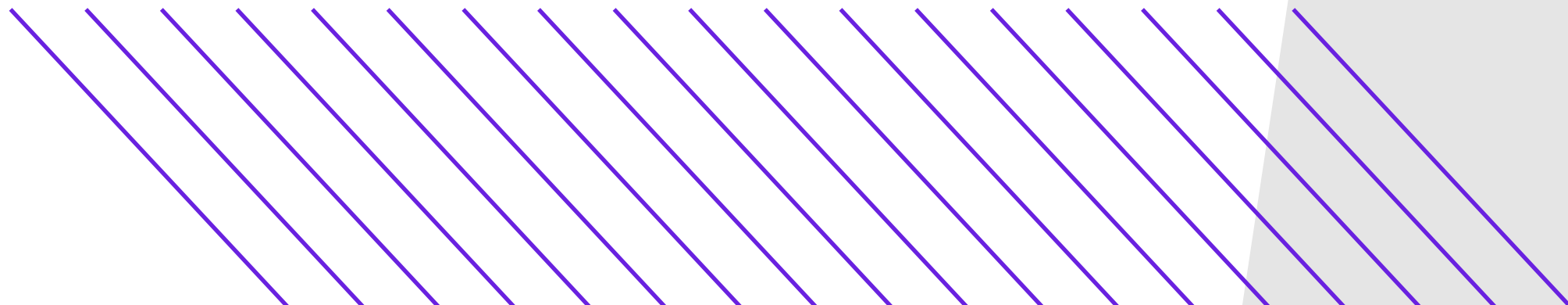


**Evolua:** incentiva o desenvolvimento contínuo dos Loggers por meio de ferramentas que favorecem a busca e o compartilhamento de conhecimento.



**Reconheça:** promove a cultura de meritocracia por meio de ações que valorizam a busca pelo alto desempenho.

Entendemos que a gestão do capital humano gera impacto em toda nossa Organização e trabalhamos para que esse impacto seja positivo, colaborativo, inclusivo, com propósito e satisfação a todos os nossos colaboradores. Para tanto, atuamos em várias frentes:





**EXCELÊNCIA ESG: É AQUI QUE QUEREMOS CHEGAR!**



Para elevar a disseminação da nossa agenda ESG internamente, em 2022 tivemos o primeiro ESG Day, e em 2023, tivemos sua segunda edição.

# Informações dos colaboradores, por gênero 2022

GRI 2-7

## Masculino

Período parcial: **1**  
Período integral: **447**

Permanente: **448**  
Temporário: **0**

## Feminino

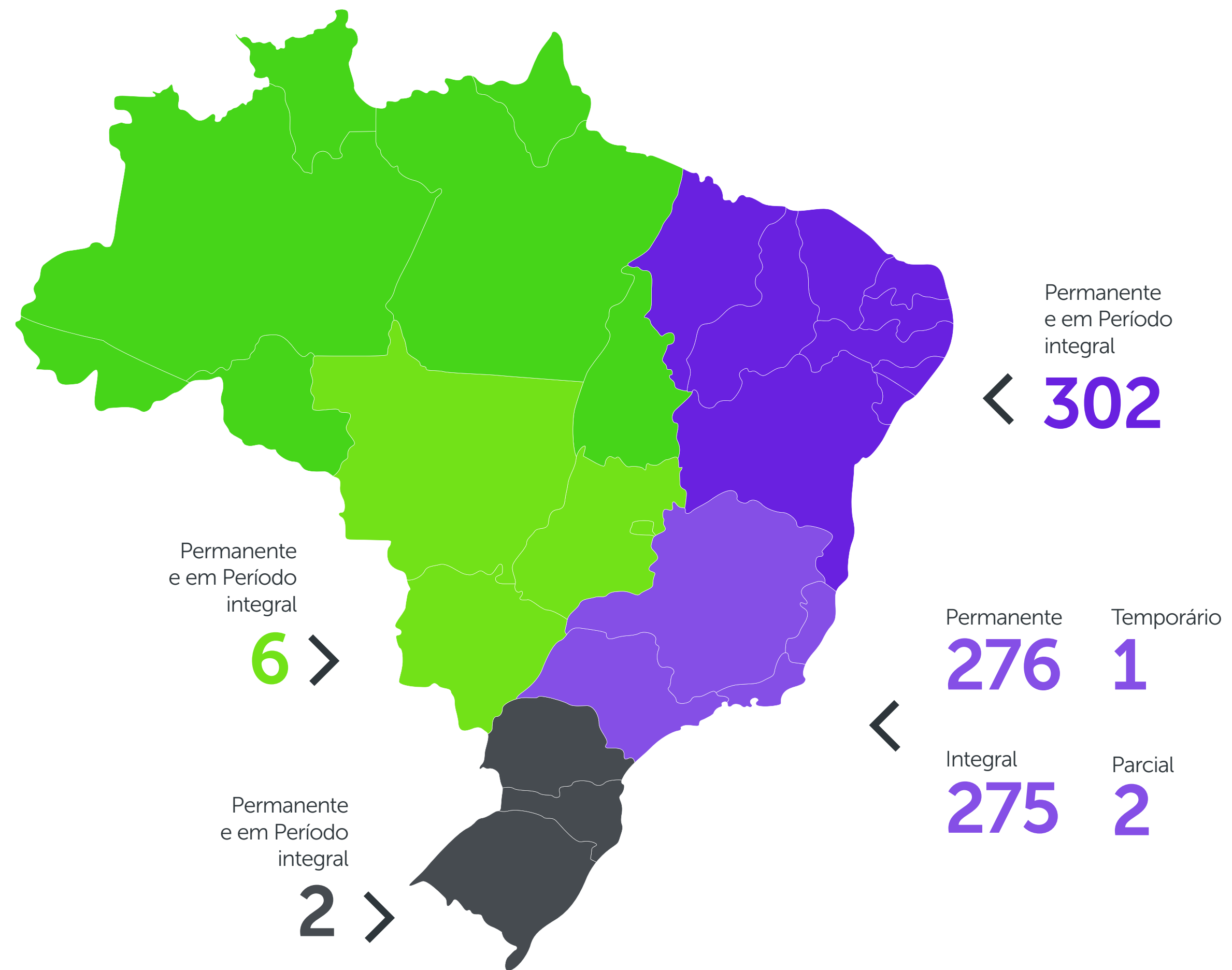
Período parcial: **1**  
Período integral: **138**

Permanente: **138**  
Temporário: **1**



Rafael Felipe Cruz e Alice  
Mara Neiva De Oliveira

## Informações dos empregados, por região



**Atração e Seleção** – Asseguramos a contratação das pessoas certas, com perfil alinhado, formação e conhecimentos necessários para garantir as operações da Companhia. O processo é gerenciado pelo alinhamento de perfil ajustado com a liderança, além do acompanhamento de demanda e desenvolvimento da equipe. Em 2022, esse trabalho foi internalizado pela Log, reduzindo os impactos negativos gerados pela demora no processo, o que gerava um déficit nas demandas das áreas.

**Relações Trabalhistas** – Alinhamos nossas práticas com a legislação vigente, os sindicatos e demais instituições de classe, para os colaboradores próprios e terceiros. Dispomos de controles para assegurar que todos os pontos indicados nas CCTs estejam sendo cumpridos. 100% dos nossos colaboradores são representados por algum sindicato.



### Remuneração e benefícios –

Oferecemos benefícios e remuneração competitivas, que impactem no reconhecimento das pessoas. Temos uma política de remuneração e benefícios meritocrática e alinhada ao mercado, que estimula o engajamento do time, retenção e alcance de resultados. Realizamos a gestão de toda as movimentações, garantindo o cumprimento da política e equidade salarial, seguindo as avaliações e definições de carreiras. Em 2022, iniciamos um mapeamento de referências específicas para a Log – anteriormente

mapeadas pelos indicadores da MRV, que muitas vezes não condizia com nossa realidade de negócios.

**Educação e Cultura –** Promovemos o aprendizado necessário para a continuidade das operações e melhoria dos processos, assim como realizamos a gestão da cultura e clima, para promover a diversidade e a inclusão, impactar positivamente no clima e no ambiente de trabalho, e ampliar o engajamento, satisfação e experiências positivas. O núcleo foi estruturado em 2022, com o intuito de constituir programas de desenvolvimento e educação, assegurando a valorização dos colaboradores por programas que vão além da remuneração



## Remuneração e benefícios

GRI 401-2

Em 2022, elaboramos um mapeamento de cargos e salários pelo método Mercer, que utiliza a plataforma IPE (International Position Evaluation). Composta por quatro fatores, a metodologia estabelece o valor relativo interno de diferentes cargos dentro de uma organização, através de suas funções, unidades, divisões e geografias. É um processo consistente e confiável para determinar a hierarquia dos cargos e uma estrutura de grades/classes.

Ao todo, foram descritas e analisadas 52 posições da Log, incluindo descrições, avaliações e estrutura de remuneração, o que permitirá implantar uma política de remuneração coesa e competitiva com o mercado. Com o estudo, delineamos um plano de cargos personalizado, com um pacote de remuneração que engloba remuneração fixa + ILP (Incentivo de Longo Prazo) + ICP (Incentivo de Longo Prazo).

### 4 Fatores e 10 Critérios



Adicionalmente, temos um pacote de benefícios aos colaboradores, que inclui seguro de vida, plano de saúde, auxílio à deficiência e à invalidez, auxílio alimentação, plano de previdência privada, licença maternidade e paternidade, fundo de pensão e plano de benefícios, participação nos lucros e resultados (PLR) e plano de aquisição de ações.

Em 2022, nosso PLR superou o valor alcançado no ano anterior, uma justa forma de reconhecimento pelos resultados entregues pelo time no período. Além do PLR, realizamos também o programa de progressão salarial ou promoção, com movimentação de colaboradores e desenvolvimento de carreira.

Como parte do Ser Log, também oferecemos os seguintes benefícios:



**Gym Pass:** estimula a prática de atividades físicas em uma assinatura completa que oferece a maior rede de academias, estúdios e aplicativos de bem-estar do País a um baixo custo.



**Sua Mente:** disponibilizamos apoio psicológico especializado para que os Loggers possam cuidar da saúde emocional e mental.



**Jornada Flex:** os Loggers podem adiantar ou adiar em uma hora o início da sua jornada.



**Allya:** plataforma de descontos que pode ser utilizada em diversos estabelecimentos.



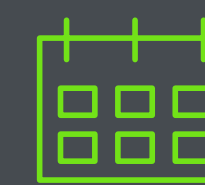
**Short Friday:** às sextas, os Loggers podem optar por fazer apenas 1 hora de almoço e encerrar o expediente mais cedo.



**Bebê a bordo:** estendemos a licença maternidade de quatro para cinco meses e aumentamos em uma hora o benefício da pausa para amamentação. Oferecemos, também, acompanhamento para a gestante em todo período gestacional até o 1º mês do bebê, manutenção do vale refeição no período de licença maternidade e reembolso referente a gastos com medicação, vacinas e produtos para o bebê.



**Happy Log:** um momento para bate-papo e bola! Estimula a integração entre os Loggers e acontece toda primeira sexta-feira do mês, após o expediente.



**Happy Day:** Os Loggers podem decidir onde e como querem passar seu aniversário. No caso do aniversário ser em feriado, poderá ser comemorado um dia útil antes ou depois.

## Treinamento e capacitação

GRI 404-1/404-2

Ao longo deste ano, ampliamos as possibilidades de desenvolvimento profissional para nossos colaboradores e acumulamos mais de 2.339 horas de cursos no ano, somando capacitações técnicas e estratégicas, para todos os níveis hierárquicos, além dos treinamentos voltados à saúde e segurança ocupacional (em especial nos canteiros de obras), Código de Ética e Conduta e subsídio para a educação continuada e idiomas. As iniciativas incluem programas de aceleração de carreira e mentoria, ciclo de gestão de desempenho e avaliação das competências de líderes e não líderes, incluindo ações para o crescimento profissional, com destaque para:

### Gestão de Desempenho

O Sistema de Gestão de Desempenho avalia os colaboradores tanto no alcance das metas de performance como nas competências comportamentais. É composto por um ciclo de etapas, iniciando na contratação de desempenho, passando pela avaliação do desempenho, comitês de carreira e sucessão, *feedback*, PDI e até ações de mérito.

### Educação Continuada e Idiomas

O programa de educação continuada e ensino de idiomas vem, ao longo dos anos, impulsionando o processo de aprendizagem de nossos colaboradores. Em 2022, ressignificamos o programa para ampliar as possibilidades de ingresso, redefinimos os percentuais de incentivo

e revisamos, junto com as lideranças, os critérios de elegibilidade e modalidades de ensino. Até o final do ano, 49% do público-alvo em nossa sede foi contemplado por um dos dois incentivos.

Os cursos de formação continuada são desenvolvidos nas modalidades extensão, aperfeiçoamento ou

Nicole Leal Sardelli



especialização, com carga horária a partir de 140 horas. Subsidiemos um percentual do valor da mensalidade do curso, normalmente de pós-graduação ou especialização, que devem estar ligados ao desenvolvimento do colaborador dentro das atividades exercidas. No ensino de idiomas, estão disponíveis os cursos particulares, com foco na intensificação do aprendizado, e cursos regulares, com plataformas inovadoras de ensino e múltiplos recursos de aprendizagem.

### Trilha da Liderança

Para fortalecer a jornada e assegurar as melhores práticas de gestão de negócios, processos e principalmente de pessoas, nossas lideranças aperfeiçoam suas habilidades por meio do programa de desenvolvimento de

lideranças, criado exclusivamente para os desafios de cada nível de liderança e personalizado para os desafios de cada líder.

O programa traz uma abordagem multidisciplinar, passando por temas que situam a Log em seus desafios contemporâneos e projeção para o futuro do negócio, o que cria um *mindset* de liderança, conectado diretamente com nossa estratégia de crescimento exponencial. A jornada de aprendizagem está subdividida por *pipeline* de liderança, e possui quatro pilares: cultura de aprendizagem, estratégia e geração de valor, liderança na era da complexidade e ESG. Ao final do ciclo, nossos 66 gestores estarão alinhados à cultura e podem ser impulsionados a novos desafios.

## Média de horas de capacitação por empregado, por gênero

404-1

	2021	2022	2021/2022
Gênero	Média de horas	Média de horas	Média de horas
Homens	3,5	3,5	1,4%
Mulheres	2,6	3,1	22,3%
Total horas de treinamento	3,0	3,3	10,3%

## Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional

	2021	2022	2021/2022
Categoria funcional	Média de horas	Média de horas	Média de horas
Diretor	0,0	2,0	0,0%
Gerência	1,4	2,7	92,4%
Coordenador	3,9	2,8	-29,0%
Supervisão	0,7	2,2	213,9%
Administrativo	3,5	3,6	3,7%
Operacional	3,1	3,9	27,5%
Total horas de treinamento	2,1	2,9	37,4%



Thaita Cacique Lima  
Rafaela Crisostomo Ferreira  
Natielle Aparecida De Oliveira Cabral  
Elissa Gabriela Silva Rezende

## Diversidade

GRI 405-1

Prezamos pelo ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo, que valorize a diversidade. Nesse contexto, em junho de 2022 demos início ao Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), que visa agregar crescimento organizacional e valor para o negócio, fortalecendo valores que a Log reconhece e incentiva, com uma cultura de respeito, apoio e colaboração.

Construído com o apoio de uma consultoria externa, o Programa está relacionado à meta corporativa de ESG, envolvendo três Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: ODS 5 Igualdade de Gênero; ODS 8 Trabalho decente e crescimento econômico; e ODS 10 Redução das desigualdades. Para fortalecer as ações desse programa, assegurar o alcance dos objetivos e promover a cultura de DE&I, criamos um comitê, representado pelas áreas de Gente e Gestão, RI, NEO (Núcleo Estratégico Operacional), *Compliance*, Jurídico, Saúde e Segurança, Marketing, DI (Desenvolvimento Imobiliário) e Operações.

O Comitê realizou um mapeamento de DE&I, que envolveu 261 Loggers, com aderência positiva de 81,9% de respondentes

Após participar de um Workshop para conhecer mais sobre a importância do tema, seus conceitos e desafios, o Comitê realizou um mapeamento de DE&I, que envolveu 261 Loggers, com aderência positiva de 81,9% respondentes e 18,1% de não respondentes. A ação foi seguida por uma etapa de entrevistas com grupos focais, para colher percepções mais profundas sobre como os Loggers veem esse tema, além de uma entrevista

sigilosa, realizada pela consultoria, com 20 colaboradores aleatórios.

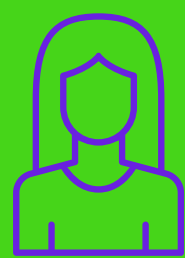
O processo resultou em um relatório final com informações relevantes sobre a percepção do tema na Companhia e os melhores passos para a construção da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, elaborada em sintonia com nossa agenda ESG e aprovada pelo Conselho de Administração, em 2022.



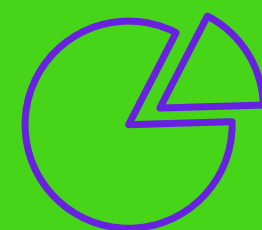


Viviane Gonçalves Quintão Alvarenga

temos **27**  
mulheres



em um total de 59  
cargos de liderança



**57,2%**

do quadro  
administrativo é  
composto por  
mulheres

### Liderança feminina

A participação das mulheres em cargos de liderança está entre os principais pontos discutidos dentro do tema diversidade. Na Log, as mulheres têm presença relevante. Atualmente, temos 13 engenheiros na LOG, sendo seis mulheres. Dos três coordenadores de obra, uma é do sexo feminino e no administrativo, o quórum feminino chega a 57,2%. Considerando cargos de liderança (gerência + coordenação + supervisão) temos 27 mulheres, em um total de 59 pessoas, o que significa participação de 45,8%.

“No final da gravidez, passei a gerenciar a obra à distância, contando com o apoio local de outras coordenadoras. É muito gratificante observar as mulheres conquistando seus espaços. Sabemos que a Engenharia é uma área bastante desafiadora, então, conseguir executar obras grandiosas sem a barreira da desigualdade de gênero é mais gratificante ainda.”

Viviane Gonçalves Quintão Alvarenga

(Coordenadora de Obras)

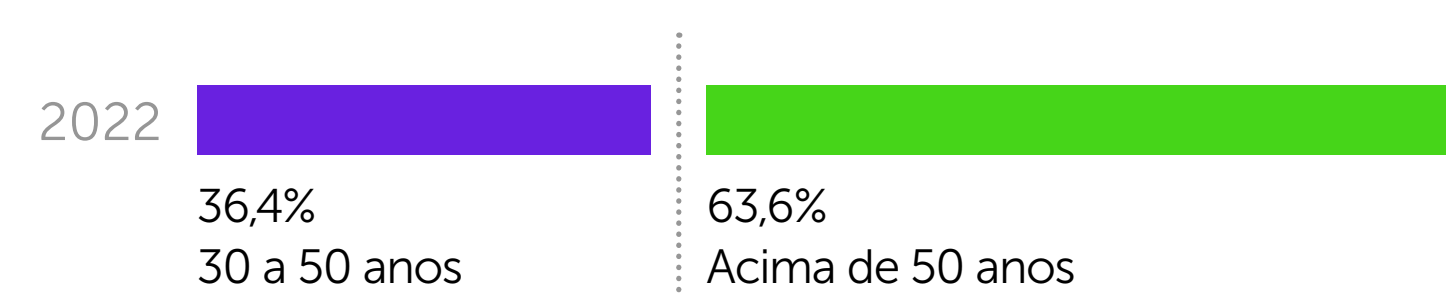
### Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança

por gênero



### Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança

por faixa etária



### Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por cor ou raça

Cor ou raça 2022	Total	%
Preta	0	0,0%
Parda	2	18,2%
Branca	9	81,8%
Indígena	0	0,0%
Amarela	0	0,0%
Não informado	0	0,0%

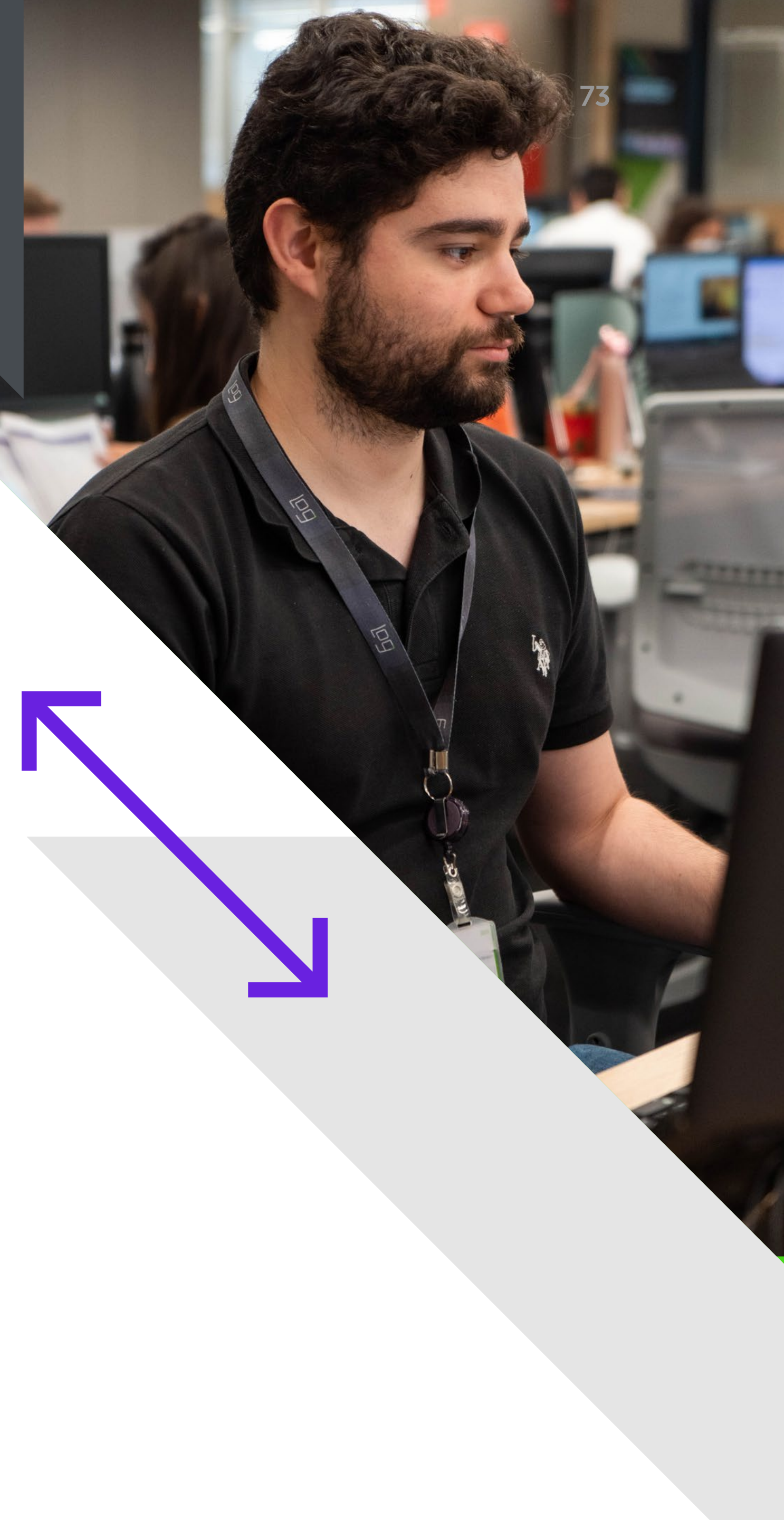
Nota: O percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero, faixa etária e por cor ou raça, não se alterou desde 2019, com exceção de um membro que passou a se identificar como pardo em 2022.



405-1

## Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional 2022	Gênero	%
Diretor	Homens	100,0%
	Mulheres	0,0%
Gerência	Homens	66,7%
	Mulheres	33,3%
Coordenador	Homens	56,0%
	Mulheres	44,0%
Supervisão	Homens	50,0%
	Mulheres	50,0%
Administrativo	Homens	42,8%
	Mulheres	57,2%
Operacional	Homens	94,1%
	Mulheres	5,9%
Total	Homens	76,3%
	Mulheres	23,7%



## Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional 2022	Faixa etária	%
Diretor	Abaixo de 30 anos	0,0%
	30 a 50 anos	80,0%
	Acima de 50 anos	20,0%
Gerência	Abaixo de 30 anos	0,0%
	30 a 50 anos	96,3%
	Acima de 50 anos	3,7%
Coordenador	Abaixo de 30 anos	12,0%
	30 a 50 anos	80,0%
	Acima de 50 anos	8,0%
Supervisão	Abaixo de 30 anos	28,6%
	30 a 50 anos	71,4%
	Acima de 50 anos	0,0%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	47,2%
	30 a 50 anos	52,2%
	Acima de 50 anos	0,6%
Operacional	Abaixo de 30 anos	22,2%
	30 a 50 anos	51,4%
	Acima de 50 anos	26,4%
Total	Abaixo de 30 anos	27,5%
	30 a 50 anos	55,6%
	Acima de 50 anos	16,9%

## Percentual de empregados por categoria funcional, por cor e/ou raça

Categoria funcional 2022	Cor ou raça	%
Diretoria	Parda	20,0%
	Branca	60,0%
	Não informado	20,0%
Gerência	Parda	14,8%
	Branca	66,7%
	Não informado	18,5%
Coordenador	Parda	28,0%
	Branca	56,0%
	Preta	4,0%
	Não informado	12,0%
Supervisão	Parda	35,7%
	Branca	50,0%
	Preta	7,1%
	Não informado	7,1%
Administrativo	Parda	28,9%
	Branca	40,3%
	Preta	5,0%
	Não informado	25,8%
Operacional	Parda	38,8%
	Branca	8,7%
	Preta	10,1%
	Não informado	41,6%
Total	Amarela	0,8%
	Parda	34,3%
	Branca	23,4%
	Preta	7,8%
	Não informado	34,0%

## Saúde e segurança

GRI 3-3/ 403-1/ 403-5/ 403-6/ 403-8/ 403-9/ SASB  
IF-HB-320a.1


Buscamos proporcionar um ambiente de trabalho saudável, seguro e confortável, que favoreça o desempenho dos colaboradores, utilizando todos os métodos para a prevenção de acidentes. O sistema de saúde e segurança que adotamos segue os requisitos e normas legais, abrange a mão de obra própria e terceirizada nos canteiros de obras, e as equipes administrativas e de apoio administrativo operacional nos condomínios.

Nosso principal objetivo na área de segurança e saúde ocupacional é reduzir as doenças e acidentes de trabalho e garantir a integridade física de todos. Estamos conscientes da responsabilidade em disseminar a

cultura de segurança para as gerências das obras, que garantem a aplicabilidade das diretrizes.

O setor de segurança do trabalho atua como multiplicador dos processos, aconselhando e indicando diretrizes para que as ações sejam tomadas adequadamente. A gestão do tema Saúde e Segurança é coordenada por uma equipe multidisciplinar, com as diretrizes traçadas pelo Gestor de Segurança do Trabalho e sua equipe, composta por supervisores, técnicos de segurança e auxiliares de segurança, que atuam de forma corporativa e sistêmica diretamente nas obras.

A área controla os indicadores de segurança e conta com a realização de auditorias internas mensais, que pontuam as situações relacionadas à segurança do trabalho com uma meta mínima de 90% de atendimento. Esses indicadores apresentam potenciais riscos e as ações mitigadoras para redução e/ou eliminação de potenciais



**Nosso principal objetivo na área de segurança e saúde ocupacional é reduzir as doenças e acidentes de trabalho e garantir a integridade física de todos.**

acidentes. Como reflexo das boas práticas, o número de acidentes graves ou fatais em 2022 contabiliza o total de zero casos.

O mapeamento dos impactos positivos é fundamental também para identificar e multiplicar a melhoria de processos. Para essa evolução, utilizamos ferramentas de controle de eficiência em segurança, como PGR, PCMSO, Inventários de Riscos, Normas e Procedimentos para a capacitação do corpo técnico e operacional da Companhia. Possuímos, ainda, uma área para avaliação da qualidade do serviço prestado, o Departamento de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA).

Nosso sistema de gestão está baseado em sua maior parte na ISO 45001 e ferramentas de gestão e monitoramento pela norma NR1. Para os profissionais, são oferecidos treinamentos relacionados à saúde e segurança ocupacional, principalmente nos canteiros de obras, sobre as condições do meio ambiente na

construção civil (NR 18), utilização de equipamentos de proteção individual (EPI's) para todos os trabalhadores (NR 06), trabalhos em altura (NR 35), operação de máquinas (NR 12), entre outros tópicos. Todos os trabalhadores, tanto próprios quanto terceirizados, recebem obrigatoriamente, no primeiro dia de trabalho, treinamento baseado na NR 18, ministrado pela equipe de Segurança do Trabalho, para que tenham acesso ao canteiro e às atividades.

Este é o resultado de um trabalho integrado, que reúne a aplicação de sistemas de avaliação, treinamentos constantes, uso adequado dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI), certificações, análises globais, realização de avaliações ambientais quantitativas e qualitativas dos riscos ocupacionais existentes nos ambientes laborais e um pensamento sistêmico em segurança, voltado a garantir tanto a segurança dos colaboradores como o custo final do empreendimento. Mantemos, também, uma comunicação contínua para estimular o engajamento, como:

- **Momento de Segurança – Encontro semanal sobre temas ligados à segurança.**
- **DDS (Diálogo de Segurança) – Reuniões rápidas, que duram entre 15 a 20 minutos, três vezes por semana, para alinhamento das questões de segurança. Os temas abordados variam de acordo com a fase da obra.**
- **Campanhas de Segurança – Campanhas mensais sobre temas diversos relacionados à área.**
- **Café com Segurança – Café com colaboradores das obras, toda sexta-feira, para abordar micro temas de segurança observados durante o mês.**

fruto do processo de melhoria contínua e aplicação da metodologia o PDCA – acrônimo para PLAN (planejar), DO (executar), CHECK (verificar) e ACT (agir). Mensalmente são apresentados os resultados voltados à saúde e segurança, com o envolvimento dos colaboradores, e apontadas novas medidas a serem adotadas, como adequação de procedimentos a padrões internacionais/externos.

## Modernização

Em 2022, fortalecemos nosso quadro técnico para reduzir a dependência de prestadores externos e potencializar o valor de nosso capital humano, com profissionais especializados, certificados e habilitados a atuar dentro dos padrões internacionais de qualidade, saúde e segurança. Esse processo vem sendo construído gradativamente, como questões que envolvem a priorização de treinamentos de maior risco (como atividade em altura), que representa 70% de nossa operação, tanto para construção como para manutenção dos galpões logísticos.

Tivemos evolução também no controle de documentos com a digitalização dos processos. Os treinamentos geram certificados para cerca de mil pessoas por obra, em média, e toda essa documentação precisa ser armazenada para cumprimentos das NR's e auditorias. Além da geração e arquivo de certificados, o sistema também facilitou o controle das integrações de segurança e entrega dos EPI's.

Para 2023, planejamos realizar o Planta SIPAT, com uma semana inteira dedicada à prevenção de acidentes, treinamentos, capacitações, palestras e diversas atividades de cuidado e bem-estar dos colaboradores. O Planta SIPAT será realizado mensalmente, durante todo o ano.

## Bem-estar e saúde mental

A equipe de Saúde e Segurança avalia 100% dos prestadores de serviços nas obras e, nos condomínios prontos, incluindo a totalidade dos prestadores de serviço/empreiteiros que executam atividades como manutenção, benfeitorias, conservação etc. Além do monitoramento da saúde ocupacional regular, quando detectado que o colaborador necessita de algum atendimento médico, ou declara alguma anormalidade, o profissional é apoiado e devidamente direcionado, inclusive, ao médico do trabalho para análise e orientação. Para os colaboradores próprios, temos o Programa "Minha Mente", que oferece atendimento de apoio psicológico.



Alcançamos o índice de milhares de horas trabalhadas sem ocorrência de acidente fatal

**450 mil m<sup>2</sup>**  
de ABL entregues

**400 mil m<sup>2</sup>**  
de ABL produzidos

**0** acidentes fatais

# Relacionamento com **a comunidade**

GRI 3-3/ 413-1/ 413-2

Nosso objetivo é construir um legado positivo nas comunidades vizinhas aos nossos empreendimentos, levando o desenvolvimento sustentável para todas as regiões de atuação. Operamos por meio de ações socioambientais, da geração de empregos, de iniciativas que levam ao crescimento da economia local e de melhorias da estrutura viária do entorno.

Escolhemos ser “bons vizinhos”, estar mais próximos das comunidades, ouvir esses públicos e gerar impacto positivo na infraestrutura local. Com a intenção de estruturar essas ações, implantamos, em

2022, o projeto Log Aproxima (Programa Vizinhos da Log), responsável por estreitar a relação com as comunidades próximas aos empreendimentos e dar o suporte necessário.

Presente inicialmente no condomínio Simões Filho, município no entorno de Salvador (BA), o programa irá manter o engajamento e a comunicação com esses *stakeholders* durante o período de obra, e elaborar uma análise de impacto da construção de nossos condomínios para a vizinhança. Até o encerramento de 2022, o projeto foi estendido também para a unidade Maceió (AL).

O projeto tem início com a vistoria nas casas vizinhas aos futuros empreendimentos, no início das obras, para garantir a segurança dos moradores quanto à estrutura de suas residências. Durante toda a obra, mantemos um canal de comunicação oficial, divulgado para a comunidade, em que profissionais do projeto oferecem atendimento aos moradores que tenham dúvidas e/ou reclamações. Os atendimentos recebem a destinação adequada e, para os atendimentos mais complexos, são realizadas reuniões semanais entre as equipes responsáveis. No ano, contabilizamos cerca de 422 atendimentos.

**APROXIMA**  
Programa Vizinhos da Log

Junto com a área de marketing, o Log Aproxima possui um plano de comunicação para informar às comunidades vizinhas sobre o programa, os projetos e as etapas da obra. Enviamos mensalmente a *newsletter* “News Aproxima” aos moradores via WhatsApp, com o cronograma e andamento da obra, divulgação de vagas de emprego, ações sociais realizadas, encontro realizados entre a Log e os moradores, assuntos ESG e dicas com cuidados de saúde que acompanham nosso calendário de saúde e segurança (outubro rosa, novembro azul etc).

### Horta comunitária

Em Simões Filhos (BA), construímos uma horta comunitária no condomínio vizinho ao nosso empreendimento, com o objetivo de promover uma alimentação mais variada e saudável para mais de 160 famílias.

Doamos as primeiras sementes e realizamos o Workshop Cores e Sabores, que contou com treinamentos práticos e teóricos sobre técnicas de plantio e cultivo de hortaliças e como utilizar

insumos naturais para manter a plantação de forma econômica. Participaram do evento adultos e crianças residentes do condomínio.

Para realizar o acompanhamento do andamento da horta e para que os moradores se inteirassem sobre os cuidados necessários, foi criada uma comissão dos moradores mais engajados junto com o técnico responsável pelo *workshop*.



Horta Comunitária  
Simões Filhos (BA)

# Log social

GRI 203-1

Acreditamos que a melhor forma de movimentar o país é gerando valor para as pessoas. Dessa visão surgiu o projeto Log Social, uma das principais iniciativas da Companhia para as comunidades do entorno de nossos empreendimentos, que vem se expandindo para novos condomínios.

Presente agora em três Estados do país– Maracanaú (CE), Viana I (ES) e Betim (MG) –, o projeto oferece educação básica e capacitação profissional gratuita dentro dos condomínios, para colaboradores dos locatários e populações vizinhas aos nossos empreendimentos. Passamos de 4 mil horas/aulas ministradas em 2021 para + de 25 mil em 2022.

No desenvolvimento do projeto, realizamos reuniões com diferentes atores sociais, para entrar em contato com a realidade socioeconômica e educacional de cada município, em especial dos bairros no entorno dos condomínios. Esse processo permite identificar as principais demandas locais, especialmente em relação aos cursos a serem ofertados e que são mais estratégicos para a qualificação da mão de obra para nossas operações e para os locatários. A partir daí, selecionamos parceiros renomados em qualificação técnica e educação.

Em 2022 alcançamos:

**+25 mil**  
horas aula

Quase  
**1.000 alunos**  
impactados em 2022

**+ de 900**  
certificados

**NPS**  
Zona de  
Excelência



Como um dos resultados desta consulta às comunidades, surgiu o Projeto "Movimenta Elas", desenvolvido em Maracanaú. Com 32 horas de duração, o curso visa acolher, empoderar e qualificar mulheres. Outro caso foi o Projeto "Sonhar e Construir o meu Futuro", desenvolvido em Viana, com curso de 40 horas e voltado, especialmente, para adolescentes, devido à baixa escolaridade identificada na região. Os projetos foram desenvolvidos em 2022 com execução prevista para iniciar em 2023.

Disponibilizamos a todos os participantes, além de cursos e do espaço para a realização das aulas, um kit escolar com uniforme, caderno, apostilas e demais materiais, para auxiliá-los e incentivá-los em sua jornada de estudo. Todos os cursos são presenciais, entretanto, durante a pandemia, o curso foi adaptado para que alunos e instrutores pudessem seguir as atividades respeitando as normas sanitárias de segurança recomendadas pelos órgãos de saúde locais.



## GRI Awards

O espírito de coletividade demonstrado com o Log Social nos fez chegar mais longe, para mais pessoas e, neste ano, fomos vencedores do GRI Awards, na categoria "Melhor Projeto de Ação Social", que reconhece iniciativas destaques no mercado imobiliário nacional.

Temos acompanhamento periódico da evolução dos alunos e *feedbacks* constantes para ajustes quando necessário. Atualmente, são oferecidos os cursos de Informática básica, NR10 (área elétrica), NR35 (área industrial), empilhadeira, logística/conferente, brigada de incêndio, primeiros socorros, excel avançado e educação básica.

## Projetos e ações sociais

### Parceria Hub Social

Em setembro de 2022, iniciamos uma parceria com o Hub Social, incubadora e aceleradora de projetos e negócios sociais, com o objetivo de fortalecer nossas iniciativas nessa área e incentivar e apoiar o voluntariado corporativo em diversas ações.

### Programa de Voluntários Log

Em parceria com o Hub Social, demos início ao Programa de Voluntários Log, visando conectar os colaboradores com instituições sociais para promover, conhecer e apoiar as organizações. Os voluntários podem oferecer consultorias sobre temas que dominam ou participar das ações sociais. O projeto foi lançado no final de setembro e, até o encerramento do ano, 60 consultorias foram prestadas. Além disso, foi realizado um *workshop* presencial no Programa Ser, instituição formadora de jovens aprendizes, que contou com a doação de livros no encerramento. A iniciativa foi realizada por uma Logger voluntária.

### Números do Programa de Voluntariado Log & Hub Social

22

Loggers voluntários

01

*workshop* realizado

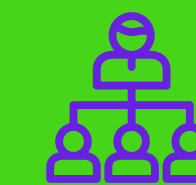
9,8

nota média das consultorias realizadas

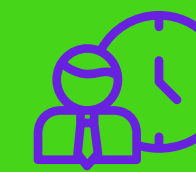
60

consultorias agendadas/realizadas

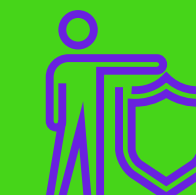
### Temas de Consultorias Log & Hub Social



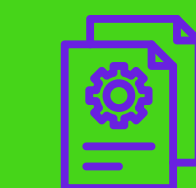
Gestão de pessoas



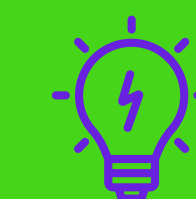
Gestão do tempo



Gestão de qualidade



Ferramentas de Excel



Gestão | Tecnologia | Inovação



Ana Luiza Gomes Liarth

### Caixa do Bem

Possuímos dois pontos de coleta da Caixa do Bem, que recolhe diversas doações, como roupas, calçados, livros, brinquedos, alimentos não perecíveis e tudo aquilo que está em bom estado de uso. As arrecadações são direcionadas a projetos sociais no Estado de Minas Gerais. Em apenas dois meses de projeto, conseguimos encher três caixas de doações, destinadas à diferentes instituições, entre elas instituições que promovem o desenvolvimento social para crianças, jovens e adultos, e projetos que ajudam pessoas em situação de rua e famílias em vulnerabilidade.

**3 Caixas**  
do Bem  
cheias de  
doações

**3**  
Projetos  
sociais  
beneficiados



### Natal Solidário

Em parceria com outras instituições – Inter, Instituto MRV, Pif Paf Alimentos, ArcelorMittal, COPASA, Cemig e Unimed BH - realizamos o Natal Solidário em rede, no dia 07 de dezembro, no Lar dos Meninos São Vicente de Paulo, em Ribeirão das Neves (MG). Cerca de 2.500 crianças e adolescentes participaram do evento, que contou com palestras sobre consumo sustentável, teatro dos saltimbancos (com o tema Diversidade, Equidade e Inclusão), recreação, coral de Natal, entrega de presentes e participação do Papai Noel.

### Presente do Bem

A plataforma criada pelo Hub Social tem o objetivo de fomentar a troca de presentes por doações para projetos sociais, com a missão de promover um setor social mais forte e sustentável. Para incentivar a cultura de doação dentro da Log, incluímos a ação do Natal Solidário dentro da plataforma do Presente do Bem e fizemos ações internas no Workplace para incentivar as doações dos Loggers.

Com o valor arrecadado pelo Presente do Bem, “doamos” o teatro do saltimbanco, e o valor restante foi destinado ao Lar dos Meninos. Além disso, no dia da ação, 15 Loggers participaram ajudando nas brincadeiras, entrega de presentes, etc. Maior unidade do Sistema Divina Providência, a Entidade já beneficiou milhares de jovens, oferecendo aos adolescentes educação em tempo integral, moradia, alimentação, assistência odontológica e cultural, esporte, lazer, formação profissional, moral, humana e religiosa.

## Com a doação da Log, no valor de R\$ 514,5 mil, o iungo está oferecendo assessoria para a Secretaria de Educação de Minas Gerais, com foco em formar os professores da rede mineira para a implementação do novo currículo de Ensino Médio do Estado.

### iungo

Para o Instituto iungo, organização sem fins lucrativos, a transformação da educação passa necessariamente por apoiar e valorizar os professores. Seu propósito é transformar, com os professores, a educação no Brasil. A entidade oferece cursos de formação continuada para esses profissionais e apoia tecnicamente as secretarias de educação para o desenvolvimento docente. Também produz materiais pedagógicos gratuitos e financia pesquisas acadêmicas sobre o tema. Criado em 2020, o iungo já soma mais

de 270 mil educadores impactados e mais de 4,2 milhões de alunos indiretamente beneficiados em todo o país.

Com a doação da Log, no valor de R\$ 514,5 mil, o iungo está oferecendo assessoria para a Secretaria de Educação de Minas Gerais, com foco em formar os professores da rede mineira para a implementação do novo currículo de Ensino Médio do Estado. Serão realizadas consultoria técnica para a equipe gestora da

secretaria, construção colaborativa de materiais pedagógicos e formações docentes, com impacto previsto para 56.618 professores, 597.073 estudantes e 2.426 escolas de Ensino Médio estadual\*.

### SOS Chuvas

Devido às fortes chuvas de verão ocorridas no início de 2022, cidades inteiras foram drasticamente atingidas. Sensibilizada com a situação, a Companhia fez doações para o Rotary Club e para o Grupo Mulheres do Brasil.

### Hemominas

Em 2022, foram realizadas três ações do Hemominas (banco de sangue mineiro) no Condomínio Log Contagem I. Ao todo, foram coletadas 23 bolsas de sangue (doadores captados no próprio condomínio, funcionários/colaboradores), que foram enviadas para o Hemocentro de BH, onde são fracionadas, testes são realizados, e posteriormente as bolsas são liberadas para doações, de acordo com as demandas solicitadas pelos hospitais. O sangue coletado pelo Hemominas foi enviado a hospitais cadastrados/parceiros da Fundação, particulares, públicos e filantrópicos, entre eles o Hospital João XXIII e a Santa Casa. Participaram do evento mais de 20 integrantes entre organizadores, médicos, enfermeiros e equipe de apoio.

\*Número de docentes, matrículas e escolas de Ensino Médio da rede estadual de MG, vinculada à parceria, segundo o censo escolar 2022 (INEP/MEC).

# Log Ambiental

- 87 Lean construction
- 90 Construção sustentável
- 93 Gestão de materiais e resíduos
- 95 Gestão de água e efluentes
- 96 Gestão de energia
- 98 Mudanças climáticas
- 101 Biodiversidade

05

# Lean Construction



A proposta de melhorias contínuas atrelada às práticas ESG inclui a busca por métodos construtivos mais eficientes e sustentáveis. Em 2022, para aumentar a previsibilidade dos processos e aprimorar controles que permitam crescer na velocidade projetada em nosso planejamento estratégico (“Todos por 1.5”), adotamos a metodologia Lean Construction.

A ferramenta possibilita estruturar um modelo de gestão enxuto, capaz de reduzir e/ou eliminar desperdícios tanto na cadeia produtiva como na utilização de mão de obra, movimentação e armazenamento. O recurso garante a criação de um fluxo de valor que conjuga a entrega do empreendimento esperado pelo cliente com a geração do melhor custo-benefício e eficiência do processo. A proposta é estruturar um planejamento

**O Lean Construction, além de propiciar um alto padrão operacional e sistemas confiáveis na gestão administrativa dos projetos, também é o meio mais eficaz para estruturar a adoção dos princípios de “construção verde”, sem desperdício de tempo e recursos, que atenda aos requisitos LEED.**

e controle da produção que garanta uma construção ritmada, com redução de tempo dos ciclos, eficiência na utilização dos recursos e direcionamento e visibilidade de nossa produtividade.

A metodologia consiste na criação de um fluxo de obra piloto com plano logístico para assegurar a movimentação eficaz do canteiro de obras e fazer

o *roll out* para as próximas obras. Uma vez ajustado, o modelo de padrão construtivo será replicado nos próximos empreendimentos. Com isso, conseguimos contribuir para a redução das emissões nocivas e o desperdício de recursos naturais, além de ampliar as práticas sustentáveis, como reutilização e reciclagem de materiais, minimizando o esgotamento de recursos e a poluição.

O Lean Construction, além de propiciar um alto padrão operacional e sistemas confiáveis na gestão administrativa dos projetos, também é o meio mais eficaz para estruturar a adoção dos princípios de “construção verde”, sem desperdício de tempo e recursos, que atenda aos requisitos LEED. O processo permite programar cada etapa de forma mais produtiva e sustentável, seja para usar energia 100% renovável ou elaborar projetos que causem impacto positivo para toda a comunidade.

Ao longo do ano, foram realizados *workshops* e discussões para mapear nosso fluxo de produção e entender a visão dos gestores. O estudo trouxe oportunidades de melhoria em nossas atividades, divididas entre planejamento, produtividade, rotinas e gestão de indicadores, e trouxe a visão sistêmica dos resultados esperados.

### Lean Office

Também aplicamos este conceito dentro dos nossos escritórios. O Lean Office visa tornar os processos administrativos das áreas mais eficientes, evitando desperdício de tempo e otimizando suas atividades e entregas. O projeto-piloto foi feito com a área de Suprimentos, considerando que esta é chave para o fornecimento de materiais para as obras e que deve levar em consideração o tempo de entrega, a qualidade e custo-benefício dos materiais adquiridos.



Elissa Gabriela Silva Rezende e Francisco Lucas Oliveira da Rocha



# Lean & Sustentabilidade

## Lean Construction

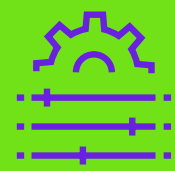


Estruturação da gestão da produção no planejamento e controle de obras. Pensamento enxuto.



Pensamento enxuto

## Lean Office



Modelagem da gestão da rotina baseada em indicadores do fluxo de valor de processos críticos.



Sustentabilidade

# Construção sustentável

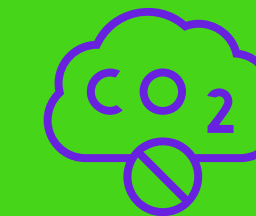
GRI 3-3

Consideramos o conceito de construção sustentável desde a concepção do projeto até a gestão da operação do dia a dia do condomínio. Nossa gestão ESG busca identificar e minimizar os impactos socioambientais inerentes à atividade da construção civil já conhecidos, desde a utilização de insumos (aço, concreto, cimento etc.) até o próprio impacto físico dos empreendimentos, bem como impactos indiretos da cadeia logística, como as emissões de CO<sub>2</sub>.

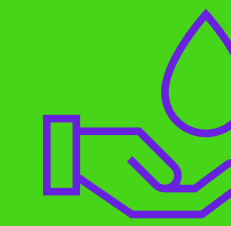
Utilizamos as melhores técnicas de construção, que causem menor impacto possível ao meio ambiente, e buscamos aprimorar constantemente nossas práticas, como substituir 20 mil das lâmpadas para a tecnologia LED (100%), que consomem menos energia, têm melhor desempenho e reduzem custos fixos. Outras iniciativas:

- **Retrofit Placas de Coberturas:** substituição das placas de iluminação dos galpões, reduzindo os períodos de utilização de luminárias acessas nas áreas de armazenagem. Foram substituídas aproximadamente 19 km de placas em nove condomínios.
- **Retrofit de LED:** substituição de luminárias antigas por novas de LED em 17 condomínios, abrangendo áreas comuns, armazenagem e docas. Ao todo, foram substituídas no projeto, iniciado em 2020, 20 mil luminárias.
- **Linhas de Vidas em Coberturas:** foram instaladas 5.355 km de linhas de vida nas coberturas dos condomínios Log Contagem I e Contagem II, visando melhoria nas condições de segurança de nossos ativos.
- **Retrofit Domus** – Previsto 70 km até o final do Plano 1.5.

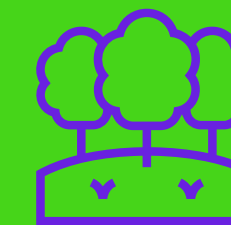
Com o uso do DocuSign, em 2023, foi possível:



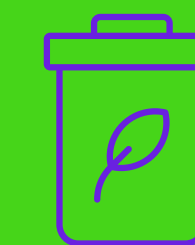
Reduzir  
**20.159 kg**  
de emissões de carbono



Conservar  
**211.046 L**  
de água



Evitar o uso de  
**8.588 kg**  
de madeira



Evitar a geração de  
**1.395 kg**  
de resíduos

## Melhores Práticas | Construção Sustentável



Clique sobre o tema acima e conheça melhor nossos processos de construção.

Itens em verde referem-se à certificação LEED

A certificação atesta a adoção das melhores práticas de gestão de recursos naturais.



### Certificação LEED

| SASB IF-HB-410a.3 |

Em 2022, concluímos a certificação Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) - a mais importante do setor - no empreendimento Viana II-ES, recebendo o selo Silver, e estamos em fase final de certificação no empreendimento Itapeva-MG. A certificação atesta a adoção das melhores práticas de gestão de recursos naturais, aumenta o valor dos empreendimentos e comprova a melhoria dos aspectos de saúde e segurança de colaboradores e condôminos durante toda a vida útil desse ativo.

Buscamos cada vez mais atuar nos moldes dos *green buildings* (edificações planejadas para minimizar impacto ambiental), executando métodos construtivos que ofereçam maior conforto aos usuários, a exemplo da utilização de mantas *face-felts* para isolamento de coberturas, recurso que diminui o uso de ar-condicionado, prioriza a iluminação natural e possibilita o reaproveitamento da água da chuva.

Dentre as ações do projeto de certificação LEED, adotamos iniciativas como os ajustes na área do

bicicletário, que passou a ser coberta, com número de vagas compatível para atender aos colaboradores, além de incentivar a prática de atividades físicas e evitar a utilização de transportes, contribuindo para a redução de emissões de carbono. Fizemos, também, melhorias no processo de gestão de água, com a instalação de sistemas de reúso para irrigação e alimentação das descargas em sanitários, substituímos louças e metais com menor vazão e tornamos a iluminação mais inteligente, com o uso de sensores de presença.

# Gestão de materiais e resíduos

GRI 306-1

Seguimos rigorosamente a legislação ambiental dos municípios em que atuamos, sob a administração do Departamento de Qualidade e Meio Ambiente (QMA). Para a gestão eficiente dos resíduos com o menor impacto ambiental possível elaboramos planos de gerenciamento para cada segmento: dispomos de um plano para o controle dos resíduos de obras em andamento e um plano de controle de resíduos dos condomínios – resultado da operação dos clientes –, basicamente de classe recicláveis (plásticos, papelão e madeiras).

No caso dos empreendimentos em construção, as obras contam com abrigos próprios para o

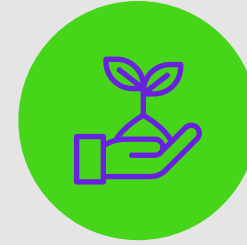
gerenciamento de resíduos, e os materiais são classificados e separados segundo os parâmetros da construção civil, para posterior reaproveitamento, reciclagem ou encaminhamento final adequado. Ao longo de 2022, referente aos resíduos de obras, 9.666 toneladas foram destinadas a aterros, enquanto 3.744 toneladas seguiram para reciclagem ou reutilização.

Em paralelo, implantamos ações que colaboram com a reciclagem e o reaproveitamento de materiais, além de incentivar os colaboradores a criar uma cultura voltada para a sustentabilidade.

**Ao longo de 2022, referente aos resíduos de obras, 9.666 toneladas foram destinadas a aterros, enquanto 3.744 toneladas seguiram para reciclagem ou reutilização.**



**- Fim dos copos plásticos no escritório:**  
Desde junho de 2022, avançamos mais um passo no caminho da gestão eficiente de resíduos, eliminando 210 mil copos plásticos de nossos escritórios e estimulando os colaboradores a utilizarem canecas e garrafas retornáveis de água.



**- Reaproveitamento do Concreto:**  
Reaproveitamos o concreto excedente da etapa de fundação para pequenas obras não estruturais, como construção de meio-fio. Todas as nossas unidades realizam essa prática, e, em média, é possível reaproveitar cerca de 5% do volume total do concreto utilizado na obra.



**- Reaproveitamento de pneus:**  
Em nosso empreendimento Viana II, realizamos a destinação de 2 mil pneus utilizados em nossas frotas, o equivalente a 39,9 toneladas de resíduos, o que atende à Política Nacional de Resíduos Sólidos.

GRI 306-5 - Resíduos destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de disposição [em toneladas]	2021			2022		
	Disposição dentro da Organização	Disposição fora da Organização	Total	Disposição dentro da Organização	Disposição fora da Organização	Total
Resíduos não perigosos (Classe II)	-	4.669,0	4.669,0	-	13.410,3	13.410,3
Confinamento em aterro	-	4.640,0	4.640,0	-	9.666,6	9.666,6
Destinados para reciclagem	-	29	29	-	3.743,7	3.743,7

Não houve geração de resíduos perigosos (Classe I).

# Gestão de água e efluentes

GRI 303-5

Estamos atentos às oportunidades para aperfeiçoar a gestão da água e de efluentes e seguimos rigorosamente as determinações da legislação ambiental brasileira. Nossos sistemas de drenagem foram desenhados para permitir o reaproveitamento desse importante recurso natural em diversas atividades, tanto na construção como na operação dos condomínios.

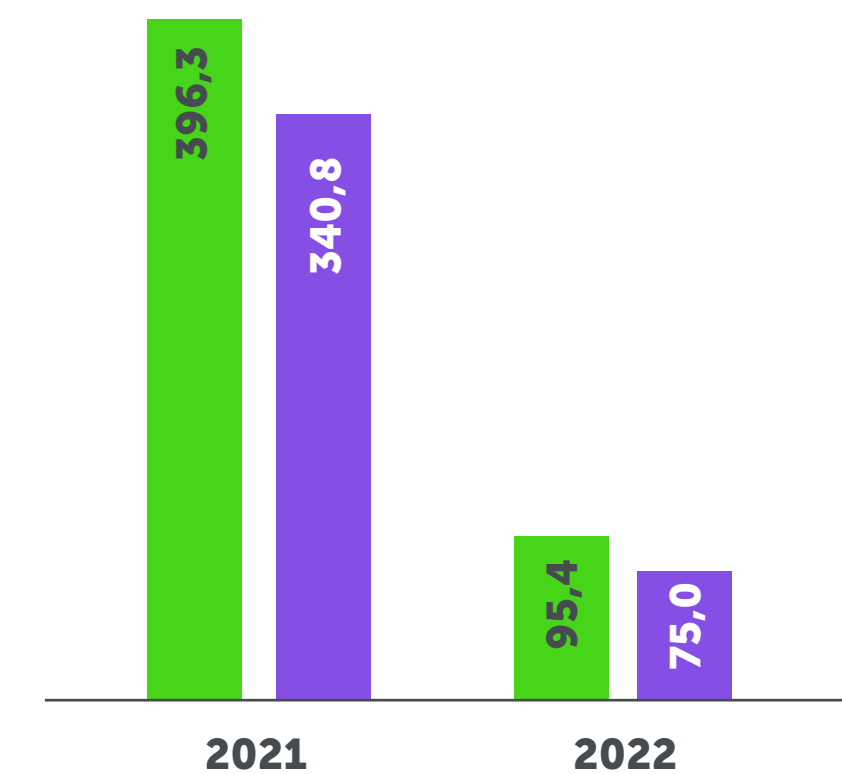
No entorno de nossos empreendimentos, em geral, não temos sistemas públicos de coleta de efluentes. Para compensar essa ausência, instalamos equipamentos para minimizar o potencial comprometimento da

qualidade da água nas microbacias locais, tanto nas obras da Companhia como nas atividades logísticas. Para maior eficiência no consumo, todos os condomínios utilizam torneiras com fechamento automático e bacias sanitárias de duplo acionamento.

No empreendimento localizado no município de Viana (ES), implementamos o reúso de águas cinzas (água residual de edificações) para as obras do segundo galpão. A iniciativa permitiu uma economia estimada de 50.000 l/dia do consumo total de 138.000 l/dia. Com a reutilização de águas pluviais prevemos economizar 42% do volume de irrigação, de aproximadamente 57.960 l/dia.

## Consumo de água

ML



■ Consumo de água total ■ Consumo de água em áreas com estresse hídrico

Nota: O total de água consumida (ML) em 2021 referente ao indicador GRI 303-5 foi corrigido, de 297,19 ML para 340,8 ML, de todas as áreas, e de 128,76 ML para 75,03 ML em áreas de estresse hídrico.

# Gestão de energia

GRI 302-1/ 302-5/ SASB IF-RE-130 a.1/ SASB IF-RE-130a.2/ SASB IF-RE-130a.3/ SASB IF-RE-410 a.3

**18**

**Condomínios**  
no mercado livre  
de energia

**8** **Condomínios**  
com certificação i-REC

O processo de transição energética na Log, iniciado em 2019, tem como foco otimizar a gestão de recursos naturais em nossas operações e atender às expectativas dos clientes que demandam, cada vez mais, operações mais sustentáveis em suas cadeias de valor.

Em 2022, atingimos 100% do nosso ABL suprido por fontes de energia limpa e renovável, o que equivale a 5 mil toneladas de CO<sub>2</sub> a menos na atmosfera por ano. Essa evolução favorece toda a cadeia logística e torna nossos empreendimentos mais atrativos.

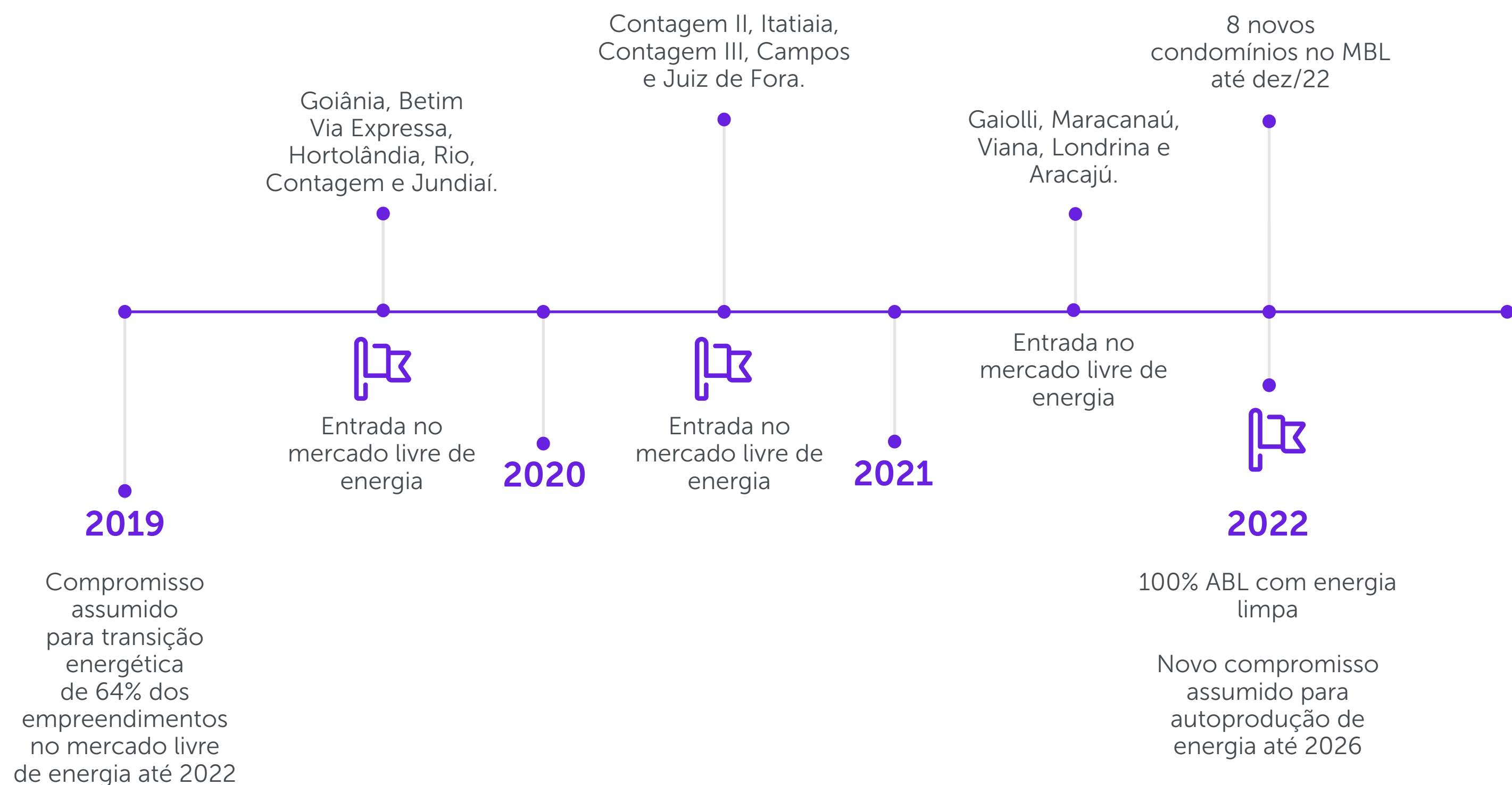
Os empreendimentos com Mercado Livre de Energia (MLE) apresentam redução de custos para a Log e para nossos locatários, tanto em relação às tarifas como na isenção de cobranças de bandeiras tarifárias praticadas no mercado cativo em períodos de alta demanda de energia, somados à economia gerada frente ao mercado cativo. No ano, contabilizamos diminuição de 26% no custo de energia com os contratos de energia livre.



## Autoprodução

Nossa proposta de transição energética prevê mais um passo para promover o consumo sustentável, com a adoção da estratégia de autoprodução de energia, opção que contribui para a melhoria da eficiência e autonomia energética e diminui o consumo de combustíveis fósseis. Nosso próximo objetivo é de que nossos condomínios logísticos sejam 100% supridos por energia de autoprodução até 2026.

## Linha do Tempo



Consumo de Combustíveis (GJ)	2021	2022
Combustíveis não renováveis	435,2	x
Combustíveis renováveis	0,0	x
<b>Total</b>	<b>435,2</b>	<b>0,0</b>

Consumo de Energia (GJ) <sup>1</sup>	2020	2021	2022
Consumo de eletricidade adquirida	112.059,0	128.803,4	148.787,1

<sup>2</sup> Não houve venda de energia.

<sup>1</sup> Não houve venda de energia.

<sup>2</sup> Os valores do Consumo de energia (GJ) referente ao indicador 302-1 e SASB IF-RE-130a.3 passaram de 101.255,82 GJ para 112.059,00 GJ, em 2020, e de 98.255,18 GJ para 128.803,36 GJ, em 2021.

# Mudanças climáticas

Como parte do processo de amadurecimento interno, iniciamos, no segundo semestre de 2022, com o apoio de uma consultoria especializada, o processo de coleta de dados e identificação de oportunidades de melhorias para responder o questionário do Carbon Disclosure Program (CDP), organização internacional, considerada a principal iniciativa de informações ambientais das empresas relacionadas às mudanças do clima e outros aspectos da gestão sustentável.

O *score* fornecido pelo CDP clima é um requisito para que possamos participar do processo de seleção à carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da bolsa de valores (B3). O próximo passo será a criação de planos de ação para evoluir nos desafios mapeados e responder publicamente o CDP em 2023.

Ainda na pauta climática, fizemos em 2022 um primeiro exercício de mapeamento das nossas ações em governança, estratégia, gestão de riscos e metas e métricas atreladas às mudanças climáticas, segundo as recomendações propostas pelo Task Force on Climate Related Disclosures (TCFD), considerado o padrão de divulgação sobre os riscos e oportunidades das mudanças climáticas nos negócios.

## Emissões

GRI 305-1/305-2/305-3

Realizamos nosso primeiro inventário voluntário de emissões em 24 empreendimentos entregues, três escritórios e 11 condomínios em construção. No caso dos empreendimentos em construção, é obrigatório o reporte das fontes de escopo 1 e 2 de acordo com as diretrizes do GHG Protocol Brasil.

Optamos por reportar todos os escopos (1, 2 e 3), que foram auditados externamente, o que assegura credibilidade, exatidão e qualidade ao processo de mensuração. Com isso, obtivemos o Selo Ouro do GHG Protocol, o mais alto nível e qualificação dos inventários de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE). Dentro do escopo 3, o mais complexo, seguimos com a crescente evolução de incluirmos cada vez mais dados da nossa cadeia de valor, de forma a torná-lo ainda mais completo.

## Plano de descarbonização

Após a finalização do primeiro inventário, observamos que nossas emissões de GEE estão majoritariamente relacionadas ao escopo 3, sobretudo aos insumos da construção civil como concreto, aço e asfalto.

A partir daí, contratamos, ainda em 2022, uma consultoria externa para nos apoiar na elaboração e execução da nossa estratégia de descarbonização. Foram diversas etapas, iniciando com *workshop* para nivelamento estratégico. Como parte do processo, também foram realizadas visitas técnicas presenciais, tanto em condomínios em operação quanto em obra em desenvolvimento. Na sequência, foi elaborado o cenário de emissões

líquidas e, a partir disso, foi feita uma análise SWOT considerando as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças desta agenda para a Log, de acordo com a sua realidade. A análise SWOT permitiu a elaboração do *roadmap* para a descarbonização, com os objetivos e ações potenciais para atingi-lo.

A partir das ações já adotadas pela Log de uso de energia renovável e obtenção de certificados I-RECs, é projetada uma redução de 16,5% das emissões até 2030, considerando o ano base de 2021.

### Entre as ações a serem tomadas estão:

- Valorização da performance climática e mitigação de riscos nas relação com clientes;
- Assegurar a consideração do valor do carbono em tomadas de decisão econômico-financeiras, incluindo gestão de riscos climáticos;
- Avaliação da performance climática dos fornecedores na decisão de compra;
- Otimização da obtenção e gestão de dados de performance climática;
- Promover a adoção de práticas alinhadas com a descarbonização pela equipe de colaboradores;
- Promover e implementar práticas alinhadas com a descarbonização na construção dos projetos imobiliários;
- Melhoria contínua da gestão do tema.



Claudia Antonia Filizzola

### Grupo de Carona

Grupo no Workplace, onde colaboradores se organizam para oferecer e pedir caronas de acordo com seu trajeto, de forma a otimizar os deslocamentos entre casa-trabalho e ainda contribuir com a redução das nossas emissões de escopo 3.

### Toneladas de CO<sub>2</sub>e por ano

Tipo de emissões	2021	2022	2022/2021
Escopo 1 (Emissões diretas)	2.204,0	-	-
Escopo 2 (Emissões indiretas)	287,3	-	-
Escopo 3 (Outras emissões indiretas)	23.177,1	-	-
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub>	156,0	-	-

As informações quantitativas de 2022 serão publicadas após o fechamento do inventário).

# Biodiversidade

GRI 304-3

A atenção à biodiversidade integra o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. A gestão ambiental de nossos empreendimentos segue rigorosamente as determinações legais dos órgãos de meio ambiente das localidades em que estamos instalados. A legislação, que estabelece como devem ser protegidas as áreas do entorno e os processos necessários de compensação e mitigação, tem impacto direto tanto nos processos de construção e instalações industriais como na operação e gestão dos condomínios logísticos.

Estamos atentos e compromissados para evitar os impactos que as construções possam trazer à biodiversidade, como alteração de *habitat*, geração de resíduos, poluição atmosférica, impacto na flora, fauna e em lençóis freáticos, diminuição de áreas permeáveis, contaminação de solo e carreamento para zonas protegidas, entre outras questões.

Atualmente, não possuímos operações em áreas protegidas permanentes (APP). Antes da aquisição de um novo terreno, realizamos estudos de viabilidade, que considera todos os fatores ligados ao meio ambiente e proteção da biodiversidade, além de consultas aos órgãos ambientais municipais.

Nos casos em que os empreendimentos contam com APP em seus entornos, quando necessário, elaboramos um Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), que vem auxiliando em projetos de mitigação de impactos negativos em áreas degradadas. A partir do diagnóstico de degradação, realizamos a intervenção para devolver a mata nativa ao local, assegurando a proteção e conservação desses espaços, em iniciativas como irrigação, controle de pragas e adubação, entre outros. Com o objetivo de recuperar e conservar a biodiversidade; promover a diversidade da flora e

Log Recife executa o plantio de

**980**  
mudas

Na primeira etapa, em outubro de 2022, foram plantadas 588 mudas e, na segunda, em janeiro de 2023, foram plantadas 392 mudas.

permitir retorno da fauna local; conservar o solo e melhorar a qualidade do ar, água e solo e cumprir o que determina a legislação em vigor, em função da supressão de 111 indivíduos arbóreos, executamos em duas etapas o plantio de 980 mudas das espécies nativas do Bioma Mata Atlântica (espécies de árvores como Ipê Amarelo, Pau Brasil, Ipê Roxo, Ingá Nativo, Embaúba, Catanduva, Oiti da mata, Sucupira, entre outras). Na primeira etapa, em outubro de 2022, foram plantadas 588 mudas e, na segunda, em janeiro de 2023, foram plantadas 392 mudas.

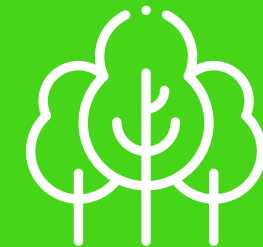


já realizamos  
o plantio de,  
aproximadamente,

de um total  
previsto de



**25.000**  
mudas



**38.000**  
árvores

a logística de distribuição facilitada pelo acesso estratégico a duas das principais rodovias do Estado: a BR-381 e a BR-262, que ligam Belo Horizonte a São Paulo, Vitória e Rio de Janeiro. Também está próximo às alças oeste e sul do Rodoanel, favorecendo o deslocamento em todos os sentidos.

## Parque Industrial Betim

O Parque Industrial de Betim (PIB) é um projeto avançado para empresas e centros logísticos, localizado na região metropolitana de Belo Horizonte, 100% licenciados para indústria e logística. Conta com mais de seis milhões de metros quadrados de área, sendo 2,7 milhões voltados a lotes para venda, condomínios logísticos para locação e *built to suit*, modelo de negócio inovador, mais humano e eficiente.

Com 27% de sua área composta por reservas de matas, o parque é o mais avançado projeto para instalação de empresas e centros logísticos do país, localizado em uma área em pleno desenvolvimento urbano, denominada Ecoparque Betim. O PIB apresenta um modelo de ocupação industrial, que alia uma relação de trabalho mais humana e ambientalmente responsável com fatores fundamentais para o êxito das empresas, como

Toda extensão do Parque conta com ciclovia, oferecendo uma opção segura, saudável, econômica e de baixo impacto ambiental para a locomoção dos trabalhadores. Por ser um empreendimento de grande porte, a implantação do PIB exigiu a retirada de, aproximadamente, 950 árvores. Como compensação, já realizamos o plantio de, aproximadamente, 25.000 mudas de um total previsto de 38.000 árvores. Também foram construídos corredores ecológicos, viabilizando a mobilidade e a proteção de animais silvestres na região

# Desempenho Financeiro e Operacional

105 Desempenho econômico-financeiro

106 Desempenho operacional

107 Investimentos

106



# Desempenho econômico-financeiro

Nosso desempenho financeiro, em 2022, representou o melhor resultado da história da Log. A qualidade de nossos ativos, localizados em regiões estratégicas, próximas a grandes centros de consumo, somado às entregas e vendas recordes, possibilitou a expansão de 45,4% na receita líquida, com um *lease spread* de 2% acima da inflação nos reajustes contratuais do portfólio existente, atestando a alta procura por serviços especializados que a Log oferece.

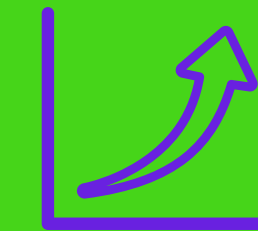
No ano, a receita líquida total atingiu R\$ 219,2 milhões, sendo que apenas no quarto trimestre, totalizou R\$ 63,0 milhões, aumento de 62,9% com relação ao mesmo período do ano anterior. No final do exercício, contabilizamos EBITDA de R\$ 499,8 milhões e margem EBITDA de 77%. Alcançamos R\$ 425 milhões de lucro líquido, excluindo o efeito da operação de *equity swap*, o maior da nossa história, e que representa aumento de 10,7% com relação a 2021. Mantivemos também

nossa capacidade de geração de valor, por meio do desenvolvimento de ativos *greenfield*. Foram R\$ 339,1 milhões de valor gerado apenas pelos novos empreendimentos.

Em 2022, realizamos a maior venda de ativos da nossa história, foram R\$ 429 milhões. Geramos valor através de um portfólio de reciclagem atrativo e com liquidez: já comprovada, a estratégia de reciclagem de ativos é, e continuará sendo, a principal fonte de recursos para o crescimento da Companhia, bem como a maior forma de geração de valor para seus acionistas. A liquidez e atratividade de nossos ativos está refletida na constante demanda do mercado institucional e interesse dos investidores.



**R\$ 219 milhões**  
Receita Líquida



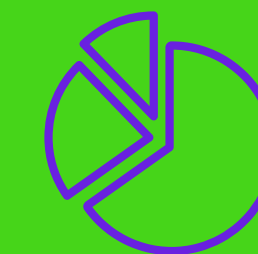
**R\$ 425 milhões**  
Lucro Líquido (excluindo operação de *equity swap*)



**77%**  
Margem EBITDA



**R\$ 429 milhões**  
Venda histórica de ativos



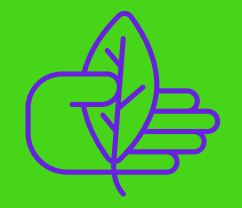
**ND EBITDA**  
2,1x - se mantém estável



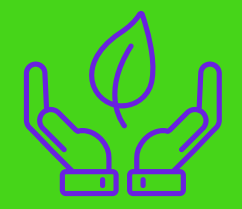
**457 mil m<sup>2</sup>**  
de ABL de absorção bruta



**415 mil m<sup>2</sup>**  
de ABL de entregas



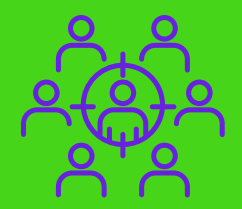
**2,58%**  
em vacância estabilizada  
– próximo aos patamares  
mínimos históricos



**322 mil m<sup>2</sup>**  
de ABL produzidos



**1.381K m<sup>2</sup>**  
em *Landbank* 92% adquirido  
– Plano todos por 1.5



Log Adm  
**+ 1,2 milhão m<sup>2</sup>**  
administrados

# Desempenho **operacional**

Somos o único *player* de atuação a nível nacional, com atendimento personalizado, instalações de alto padrão capazes de atender às necessidades de clientes de todos os portes, localização privilegiada dos ativos e foco em segurança, inovação e sustentabilidade.

Essa conjugação de fatores foi responsável pelo elevado nível de relocação anual de 92% pelo baixo índice de vacância (percentual de disponibilidade de espaços locáveis em relação à área construída), de 2,58%, e pelo índice de apenas 0,6% de inadimplência, comprovando o baixo risco na carteira, que conta com prazo médio de 8,6 anos de duração dos contratos.

Em relação ao desenvolvimento de ativos, entregamos 415 mil metros quadrados de ABL em grandes centros de consumo do país em 2022, com elevada qualidade e alta flexibilidade de atendimento. Desse modo, acumulamos mais

de 475 mil metros quadrados de absorção bruta (locação). Desse total, mais de 170 mil metros quadrados foram locados por novos clientes de grande porte, vindos de variados segmentos, como alimentos, bebidas e farmacêutico, entre outros.

Mantivemos mais de 250 contratos ativos, vindos de mais de 200 clientes em todos os ramos de atividade. Cabe destacar que 44% do nosso crescimento vem da própria base de clientes, a maioria de grandes clientes com atividades diretamente ligadas ao *e-commerce*, mostrando o potencial do setor.

A capilaridade de nosso negócio, com presença entre 36 cidades e 17 estados, foi favorável ao crescimento do mercado. *Flight to quality* e expansão do *e-commerce* são as principais alavancas de crescimento e inovação da Log e devem ser mantidas nos próximos anos.

# Investimentos

Em linha com nosso Planejamento Estratégico, registramos mais um ano de investimentos relevantes. Os investimentos em novos condomínios de galpões logísticos classe A se aproximaram da marca de R\$ 800 milhões em 2022. Devemos manter o ritmo de crescimento no próximo ano, em função da demanda identificada, em diferentes regiões do Brasil, incluindo fora da região sudeste, onde há um movimento de *flight to quality* mais perceptível, já que a infraestrutura de qualidade é baixa.

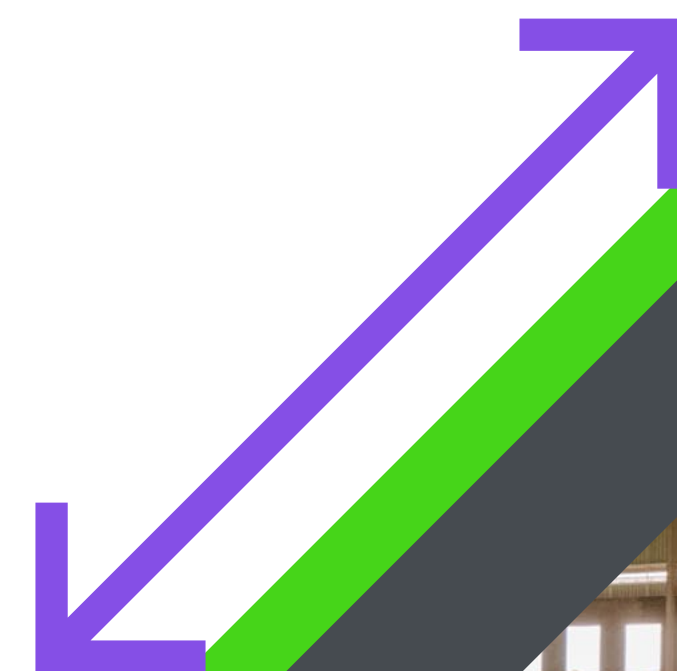
No encerramento do exercício, contabilizamos oito obras em andamento em grandes centros de consumo pelo país. Mais que isso: em 2022, apresentamos 91% de pré-locação

(locação antes da entrega física do empreendimento), o que comprova a estratégia assertiva da Log.

Para os galpões já existentes, a Log Adm concentrou seus investimentos na melhoria de suas estruturas e atendimento, com o foco na excelência da experiência do cliente ao longo de toda a jornada junto à Log. Investimos nas melhores práticas de gestão dos condomínios, de forma a aliar qualidade e eficiência operacional, redução de custos e impactos ambientais, e garantir o melhor funcionamento e conservação dos ativos. Também buscamos trazer mais facilidade na comunicação do cliente e melhor acompanhamento de suas atividades, através da criação de plataformas digitais de interface direta

entre Log e cliente, a Log+ ([ver mais na página 47](#)). Com a aproximação desta relação, elevamos o nível da gestão do empreendimento e passamos a ter mais dados para integrar nossas decisões estratégicas e continuar em uma linha crescente de excelência no atendimento ao cliente.

**Os investimentos em novos condomínios de galpões logísticos classe A se aproximaram da marca de R\$ 800 milhões em 2022.**



# Sumário de conteúdo da **GRI e SASB**

- 109** Sumário de conteúdo da GRI e SASB
- 121** Relatório da Asseguração
- 124** Créditos

07

# Sumário de conteúdo GRI e SASB

## Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso	Log CP relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
----------------	----------	--------	-----------	--------------------------------

## Conteúdos gerais

### A Organização e suas práticas de relato

GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Dados da Organização	12		
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade		Todas as empresas controladas pela Log Commercial Properties estão presentes no consolidado das demonstrações financeiras da Companhia e listadas na nota explicativa "Investimento em controladas e controladas em conjunto". Todas as empresas classificadas como "controladas" fazem parte das demonstrações financeiras consolidadas, que estão disponíveis para consultas no seguinte endereço eletrônico: <a href="https://ri.logcp.com.br/informacoesfinanceiras/central-de-resultados/">https://ri.logcp.com.br/informacoesfinanceiras/central-de-resultados/</a> .	
	2-3	Período de relato, frequência e ponto focal	7	O relatório de frequência anual engloba o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.	

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
<b>A Organização e suas práticas de relato</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-4	Reformulações de informações	7	<p>Neste relatório foram realizadas correções nos valores de alguns indicadores, sendo:</p> <p>Os valores do Consumo de energia (GJ) referente ao indicador 302-1 e SASB IF-RE-130a.3 passaram de 101.255,82 GJ para 112.059,00 GJ em 2020 e de 98.255,18 GJ para 128.803,36 GJ em 2021. Deste modo, a variação entre 2020 e 2021 passou de -2,96% para 14,94%. O total de água consumida (ML) em 2021 referente ao indicador GRI 303-5 foi corrigido de 297,19 ML para 340,82 ML de todas as áreas e de 128,76 ML para 75,03 ML em áreas de estresse hídrico.</p> <p>Referente ao SASB IF-RE-130a.2: (1) a energia total consumida por área do portfólio com cobertura de dados passou de 98.690,42 GJ para 129.238,60 GJ; (2) a porcentagem de eletricidade da rede foi de 99,56% para 99,66%; e (3) a porcentagem de energia renovável por subsetor de propriedade passou de 76,66% para 76,74%.</p>
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-5	Verificação externa	12	
<b>Atividades e trabalhadores</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	54, 55, 57	Não houve mudanças na estrutura do capital social.
	2-7	Empregados	59, 62	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	59	

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo	
<b>Governança</b>					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e composição	31		
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	31		
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	31		
	2-12	Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	31		
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	31		
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		Informação na central de indicadores.	
	2-15	Conflitos de interesse	31		
	2-16	Manifestações críticas	31		
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	31		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	31		
	2-19	Políticas de remuneração	31		
	2-20	Processos para determinação da remuneração	31		

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
<b>Governança</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-21	Proporção da remuneração total anual		Informação na central de indicadores.
	2-22	Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	4	
<b>Estratégias, políticas e práticas</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-23	Compromissos	18, 34	
	2-24	Internalização de compromissos	34	
	2-25	Processos para remediação de impactos negativos	37	
	2-26	Mecanismos para busca de informações e manifestações	37	
	2-27	Cumprimento da legislação	40	
	2-28	Participação em associações	26	
<b>Engajamento com as partes interessadas</b>				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de partes interessadas	53	
	2-30	Acordos de negociação coletiva	59	100% dos nosso colaboradores são representados por algum sindicato e, deste modo, todos são contemplados por algum instrumento coletivo.



Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
<b>Temas Materiais</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1	Processo para determinação do tópico material	7	O processo de definição da materialidade de 2021, que passou por estudo completo, foi embasada na metodologia GRI anterior à revisão 2021 e, portanto, não considera a análise de impactos.
	3-2	Lista de tópicos materiais	7	
<b>Inovação</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	47	
<b>Satisfação do cliente</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	54, 55	
<b>Governança corporativa</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	30	
GRI 2: Governança 2021	2-9	Estrutura de governança e composição	31	
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	31	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	31	
	2-12	Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	31	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	31	

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo	
<b>Governança corporativa</b>					
GRI 2: Governança 2021	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		Informação na central de indicadores.	
	2-15	Conflitos de interesse	31		
	2-16	Manifestações críticas	31		
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	31		
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	31		
	2-19	Políticas de remuneração	31		
	2-20	Processos para determinação da remuneração	31		
	2-21	Proporção da remuneração total anual		Informação na central de indicadores.	
<b>Gestão de Riscos</b>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	42		
GRI 2: Estratégias, políticas e práticas 2021	2-23	Compromissos	18, 34		
<b>Ética e integridade</b>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	34		

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
<b>Ética e integridade</b>				
GRI 2: Estratégias, políticas e práticas 2021	2-23	Compromissos	34	
	2-26	Mecanismos para busca de informações e manifestações	37	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	40	
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	40	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	40	Não houve casos confirmados de corrupção.
<b>Comunidades vizinhas e responsabilidade social</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	78	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	80	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	78	
	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	78	

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
<b>Construção sustentável</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	90	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	96	
	302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	96	
SASB IF - RE	SASB IF-RE-130a.1	Cobertura de dados de consumo de energia como percentagem da área total do piso por subsetor de propriedade	96	
	SASB IF-RE-130a.2	(1) Energia total consumida por área do portfólio com cobertura de dados, (2) percentagem de eletricidade da rede e (3) percentagem de energia renovável por subsetor de propriedade	96	
SASB IF - RE	SASB IF-RE-130a.3	Variação percentual (de igual para igual) do consumo de energia para a área do portfólio com cobertura de dados por subsetor imobiliário	96	
	SASB IF-RE-410a.3	Discussão da abordagem para medir, incentivar e melhorar os impactos de sustentabilidade dos inquilinos	96	
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	98	

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo	
<b>Construção sustentável</b>					
GRI 305: Emissões 2016	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	98		
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	98		
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5	Consumo de água	95		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	93		
	306-5	Resíduos destinados para à disposição final	94		
	SASB IF-HB-410a.3	Número de casas entregues certificadas para um padrão de construção verde de vários atributos de terceiros	92		
<b>Gestão de Fornecedores</b>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	57		
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308 -1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	57	100%. A companhia adota esse critério para seleção de fornecedores, por meio do questionário socioambiental. O documento é um dos requisitos exigidos no processo de cadastro de fornecedores.	
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408 -1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	59		

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
<b>Gestão de Fornecedores</b>				
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409 - 1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	59	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	57	100% dos fornecedores são avaliados por meio de questionário socioambiental.
<b>Gestão do Capital Humano</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	59	
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	65	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	67	
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	67	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	69, 73	
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	59	Não há violação ou risco significativo de violação do direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical nas operações da Log ou de seus fornecedores.

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
<b>Saúde e segurança</b>				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	75	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	75	
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	75	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	75	
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	75	
	403-9	Acidentes de trabalho	75	
	SASB IF-HB-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	75	
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		100% dos prestados de serviço, das obras e condomínios prontos, são avaliados pela equipe de saúde e segurança, com exceção de casos em que a demanda é do cliente, ficando a cargo do locatário realizar a avaliação.

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página	Respostas	Requisitos omitidos/ Motivo
<b>Disclosures GRI extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Log decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade</b>				
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		Informação completa na central de indicadores.
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		Informação na central de indicadores.
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		Informação na central de indicadores.
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	101	Não houve.
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	40, 46	



# Relatório da Asseguração

## Relatório de Asseguração Limitada do Auditor Independente

Aos Diretores e demais partes interessadas da Log Commercial Properties e Participações S.A. São Paulo - SP

### Introdução

Fomos contratados pela Log Commercial Properties e Participações S.A (“Log” ou “Companhia”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações contidas no Relatório Integrado Log 2022-2023, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

### Responsabilidades da Administração da Companhia

A Administração da Log é responsável pela elaboração e apresentação de maneira adequada das informações constantes no Relatório Integrado Log 2022-2023 relativo ao exercício findo em 31 de dezembro

de 2022, de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), Standards, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorções relevantes, independentemente se causadas por fraude ou erro.

### Responsabilidade do auditor independente

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado Log 2022-2023 da Log, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022,

com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO nº 07/2022 - Relatório de asseguração limitada das informações não financeiras contidas no Relato Integrado (RI), emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à Norma Internacional ISAE 3000 - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes à ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas

documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado Log 2022-2023 da Log, para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à Administração da Log, e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer também a execução de procedimentos

adicionais, quando o Auditor Independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Integrado Log 2022-2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes do Relatório Integrado Log 2022-2023 da Companhia, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Integrado Log 2022- 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

**(a)** O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório Integrado Log 2022-2023, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022;

**(b)** O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os Gestores responsáveis pela elaboração das informações;

**(c)** A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Integrado Log 2022-2023;

**(d)** Para os casos em que dados não financeiros se correlacionam com os indicadores de natureza financeira, o confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração da GRI Standards, SASB e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo IIRC, aplicáveis na

elaboração das informações constantes no Relatório Integrado Log 2022-2023, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na maneira limitada.

### **Alcance e limitações**

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável. Conseqüentemente, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes do Relatório Integrado Log 2022-2023 da Log. Desta forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, tampouco em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações não financeiras seguiu os critérios da GRI – Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados.

### **Conclusão**

Com base nos procedimentos realizados descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes do Relatório Integrado Log 2022-2023, para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da Log, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative - GRI Standards, SASB e com a Orientação CPC 09 - Relato Integrado.

São Paulo, 06 de abril de 2023.

BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda.

CRC 2 SP 013846/O-1



**Viviene Alves Bauer**

Contadora CRC 1 SP 253472/O-2

## Créditos

### Conteúdo

blendON e Gerência Executiva de Relações com Investidores e ESG

### Projeto editorial

blendON

### Redação

blendON

### Imagens

Banco interno Log CP

## Informações corporativas

Log Commercial Properties

CNPJ: 09.041.168/0001-10

Av. Professor Mário Werneck, 621, 10º Andar - Estoril – Belo Horizonte/

MG, 30455-610

+55 (31) 3615-8400

[ri@logcp.com.br](mailto:ri@logcp.com.br)

509

