



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2022

log

Sumário



1

Apresentação

Mensagem da administração	04
Sobre o relatório.....	07
Materialidade.....	08
Compromisso com o desenvolvimento sustentável.....	10
Enfrentamento à Covid-19.....	12

Mensagem da administração

| GRI 102-14 |

Compromisso com o Futuro

○ ano de 2021 foi grandioso para a **Log**. E não foi diferente do que planejávamos: conquistamos recorde de desempenho em todos os nossos indicadores operacionais. Foi o melhor ano de toda a nossa história. Em nossa trajetória, percorremos um caminho de sucesso ao lado de nossos clientes e parceiros, conquistando territórios e abrindo uma ampla diversificação de opções de empreendimentos de qualidade em todas as regiões do país.

Temos orgulho do que conquistamos até hoje: nossa diversificação geográfica, nosso ciclo acelerado de desenvolvimento, além da nossa vasta carteira de clientes, o que certamente nos ajudou a nos tornarmos uma das maiores desenvolvedoras e locadoras de galpões logísticos classe A do Brasil. Atualmente, operamos em 18 estados + Distrito Federal e 39 cidades diferentes. No entanto, sabemos

que ainda há muito a se fazer e há um caminho imenso a ser trilhado para cada vez mais criarmos soluções de infraestrutura que movimentam o Brasil, aproximam pessoas e viabilizam negócios.

Em 2021, seguimos focados em nosso plano de expansão denominado **Todos por 1.5**, que prevê a adição de 1,5 milhão de metros quadrados de ABL (Área Bruta Locável) ao portfólio da companhia até 2024. Mais do que construir e locar condomínios logísticos, nós ofertamos eficiência na construção de empreendimentos que apoiem o desenvolvimento de cidades e regiões metropolitanas. Investimos no desenvolvimento sustentável em parceria com as comunidades vizinhas, com o objetivo de promover melhorias na infraestrutura local. Assim, a instalação de nossos empreendimentos melhora a estrutura viária do entorno, gerando empregos e oportunidades econômicas para toda a região.



Sergio Fischer Teixeira de Souza
CEO

Log Gravataí - RS



Nos aspectos ambientais e sociais, sabemos que o caminho a ser percorrido é desafiador, mas já estamos caminhando sempre com a perspectiva de ampliação e melhoria contínua da nossa atuação por um futuro e uma sociedade mais sustentável. Somos filiados ao GBC Brasil (*Green Building Council*), que reúne empresas engajadas em promover iniciativas e operações sustentáveis na construção civil.

Avançamos na adoção de práticas de “construções verdes” em nossos projetos, seja no uso racional de recursos naturais, como redução do consumo de água e energia, seja na utilização de materiais e tecnologias de baixo impacto ambiental e otimização da gestão de resíduos.

Em julho de 2021, firmamos a nossa adesão à Rede Brasil do Pacto Global da ONU, iniciativa que visa garantir princípios coletivos que assegurem padrões de posicionamento institucionais condizentes com valores e premissas sustentáveis. Trata-se de uma busca de atuação em rede para promoção de discussões sobre como as organizações empresariais do Estado podem engajar-se no alcance das 169 metas estabelecidas pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Avançamos na adoção de práticas de “construções verdes” em nossos projetos, seja no uso racional de recursos naturais, como redução do consumo de água e energia, seja na utilização de materiais e tecnologias de baixo impacto ambiental e otimização da gestão de resíduos.

Mensagem da administração

+3.690 
horas aulas

do projeto de educação **Log Social** em Maracanaú (CE)

Nós permanecemos também apoiando as comunidades locais em que estão construídos os nossos empreendimentos. Neste contexto, merece destaque o **Log Social**, projeto de educação básica e capacitação profissional para colaboradores de locatários e população do entorno dos condomínios logísticos da Companhia. No último ano, inauguramos o Log Social em Maracanaú (CE). Ao todo, já foram proporcionadas mais de 3.690 horas/aula pelo projeto, que oferece cursos de segurança no trabalho, NR 10 e NR 35, logística, empilhadeira e informática básica. Além de os cursos serem ministrados nas dependências dos empreendimentos, a **Log** ofereceu também um kit escolar aos participantes para auxiliá-los e incentivá-los em sua jornada de estudo.

Já em Contagem (MG), o **Log Social**, em parceria com o SESC-MG, promoveu uma ação de consultas oftalmológicas e lentes corretivas gratuitas aos colaboradores e aos moradores das comunidades vizinhas.

O espírito de coletividade da Log nos fez chegar até aqui e nos mostra que estamos no caminho correto para enfrentar desafios, em especial os que se referem ao cuidado com as pessoas e o meio ambiente. Junto com todo o nosso time, que é o maior ativo da Companhia, criamos dia após dia as melhores soluções para os nossos clientes e para as comunidades em que estamos inseridos. Seguimos avançando e aperfeiçoando constantemente nossas práticas corporativas, buscando soluções que gerem transformações positivas.

Boa Leitura

Sergio Fischer Teixeira de Souza
CEO



Alunos do Log Social



Sobre o relatório

| GRI 102-46/ 102-48/ 102-49/ 102-50/ 102-51/ 102-52/102-53/ 102-54 |

Apresentamos a nova versão do nosso Relatório de Sustentabilidade, referente ao exercício social compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2021. Este documento tem por objetivo compartilhar, com os principais *stakeholders* e a sociedade, nossas políticas, diretrizes, estratégias e perspectivas, em relação aos principais temas materiais para a **Log**.

Este relatório foi preparado em conformidade com a metodologia "GRI *Standards*: opção Essencial", da *Global Reporting Initiative* (GRI), e em sintonia com os princípios do Pacto Global e os Objetivos

de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Neste ano, incluímos no relato os indicadores SASB - *Sustainability Accounting Standards Board* específicos para o setor de infraestrutura.

Ao longo de todo o relato, buscamos mostrar, de forma clara e transparente, como geramos valor a todos os públicos de interesse e o desempenho financeiro e socioambiental de nossas operações, sustentadas nos pilares ESG (sigla em inglês para os temas Social, Ambiental e Governança Corporativa).



Clique aqui e acesse as demonstrações financeiras da Log Commercial Properties.
<https://ri.logcp.com.br/informacoes-financeiras/central-de-resultados/>



Dúvidas, comentários e outras informações sobre o Relatório de Sustentabilidade 2022 podem ser encaminhados para o e-mail:
ri@logcp.com.br

Materialidade

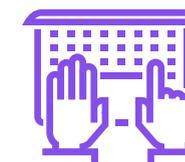
| GRI 102-40/ 102-42/ 102-43/ 102-44/ 102-47 |

Os temas apontados em nossa primeira pesquisa, realizada em 2020, nortearam as ações da **Log** no decorrer do ano. Em 2021, contratamos uma consultoria especializada para revisão de nossa matriz de materialidade e priorização dos temas sociais, ambientais e de governança corporativa, segundo os interesses de nossos *stakeholders*. A organização se relaciona continuamente com todos os *stakeholders* envolvidos no presente relatório.

Para preparação e engajamento do público interno sobre o processo de materialidade e para coletar a percepção sobre os temas ESG mais relevantes, foi realizado um Workshop de Sustentabilidade on-line, onde foram levantados os principais *stakeholders* a serem consultados para a definição da materialidade, os temas mais relevantes de interesse estratégico da Companhia e os impactos atrelados a eles.

O processo contou também com estudo de *benchmarking*, a partir da análise de pares nacionais e internacionais, *ratings* ESG, estudos setoriais, documentos internos, que deu origem a uma lista macro de temas ESG. Em uma etapa posterior, foram feitas entrevistas e pesquisa on-line com grupos de interesse, com o objetivo de detectar demandas e expectativas mais atuais do mercado em relação ao segmento em que atuamos, e fazer a priorização dos temas.

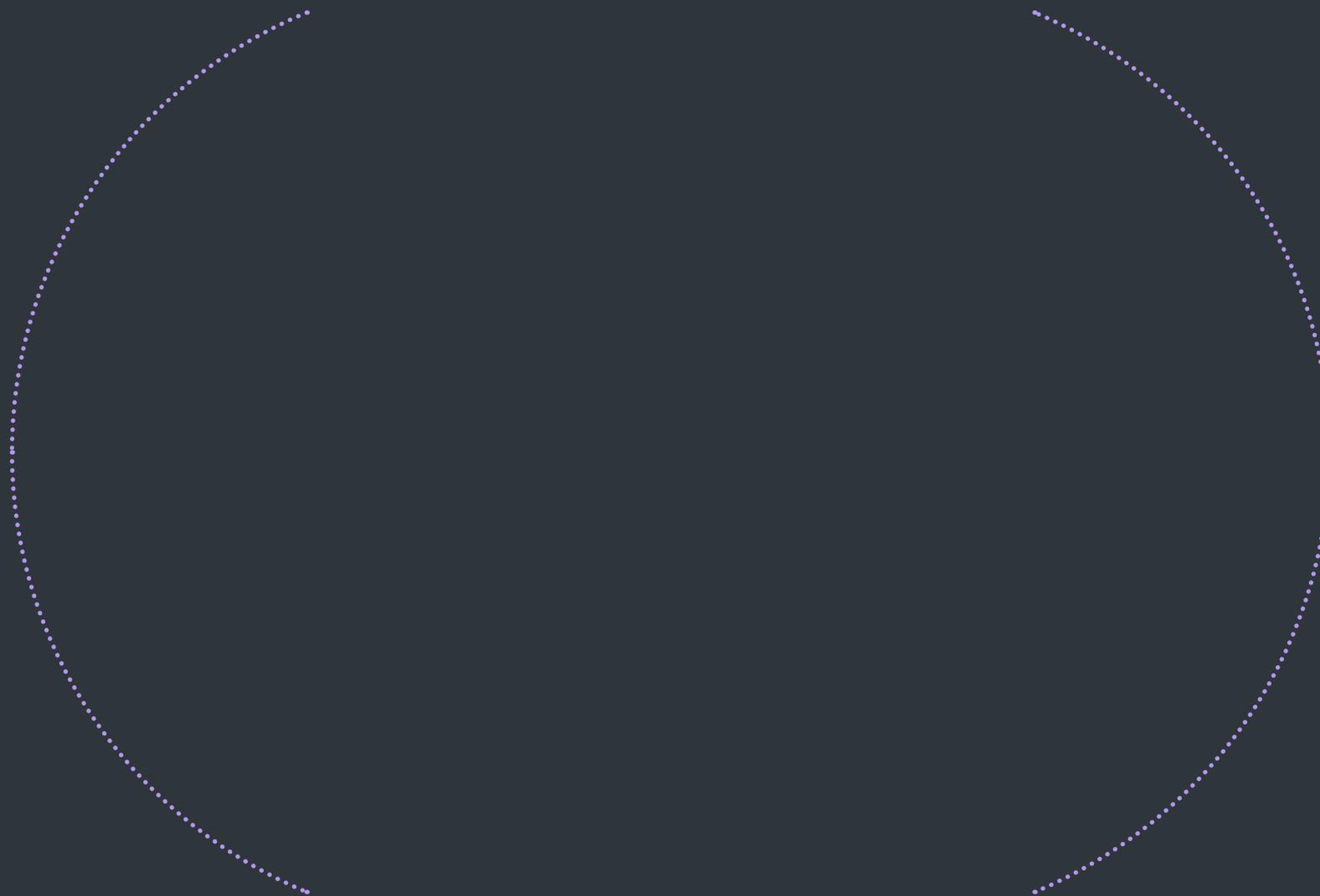
Ao todo, as consultas tiveram a participação de 110 respondentes dos públicos acionistas/investidores, analistas de mercado, clientes, colaboradores, fornecedores, mídia e alta gestão.



A pesquisa de temas
contou com a consulta de
110
respondentes
dos públicos
acionistas/investidores, analistas
de mercado, clientes,
colaboradores, fornecedores,
mídia e alta gestão

Temas Materiais

GRI 103-1



Clique sobre o Temas
Materiais e veja como
estão sendo trabalhados.

Compromisso com o desenvolvimento sustentável

| GRI 102-12 |

O compromisso com o desenvolvimento sustentável é o eixo central de nossas operações e empenhamos esforços no contínuo aprimoramento de nossas práticas. Somos membros do *Green Building Council* Brasil (GBC Brasil), movimento que já alcança 800 empresas nacionais e tem como missão transformar a indústria da construção civil e a cultura da sociedade em direção à sustentabilidade. Em conjunto com o GBC, buscamos garantir o equilíbrio entre o desenvolvimento econômico, impactos socioambientais e uso de recursos naturais, contribuindo para melhoria da qualidade de vida e bem-estar das gerações presentes e futuras.

Em 2021, ampliamos o compromisso com a pauta ESG ao aderir a grandes iniciativas sustentáveis. Formalizamos nossa adesão à Rede Brasil do Pacto Global da ONU e ao HUB ODS Minas Gerais, primeiro hub regional do Pacto Global no mundo,

e nos filiamos à Rede Desafio 2030, parceria do Pacto Global formada por empresas mineiras, voltadas a gerar impactos positivos nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e Agenda 2030, da ONU. Nos associamos também ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) visando a contínua evolução no tema e o acompanhamento das melhores práticas de Governança Corporativa.

Participamos, também, do Laboratório de Inovação Financeira (LAB), fórum de interação multissetorial, com representantes do governo e da sociedade, destinado a criar soluções inovadoras de financiamento para a alavancagem de recursos privados a projetos voltados ao cumprimento das metas brasileiras associadas aos ODS e aos compromissos para o enfrentamento dos riscos de mudança climática.

A partir da perspectiva de nosso modelo de negócio e da materialidade estratégica, estabelecemos uma agenda de apoio aos ODS, em compatibilidade com nossas operações, para que possamos trazer contribuições concretas para toda a sociedade.

ESTUDO DE ODS



Clique sobre as ODS
e veja como estão
sendo trabalhados.

Enfrentamento à Covid-19

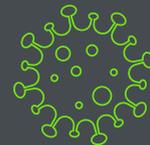
| GRI 102-12 |

Em 2021, mantivemos as ações voltadas à saúde e segurança dos colaboradores e dos demais públicos de relacionamento no combate à transmissão do vírus da Covid-19, por meio de práticas de apoio, implantação de políticas internas de saúde física e mental e disseminação de informações e campanhas educativas.

Demos continuidade às medidas de segurança adotadas desde 2020, de acordo com as determinações legais, e à iniciativa "Sua Mente", que faz parte do programa **Ser Log** e oferece acompanhamento psicológico aos colaboradores impactados emocionalmente pela pandemia.

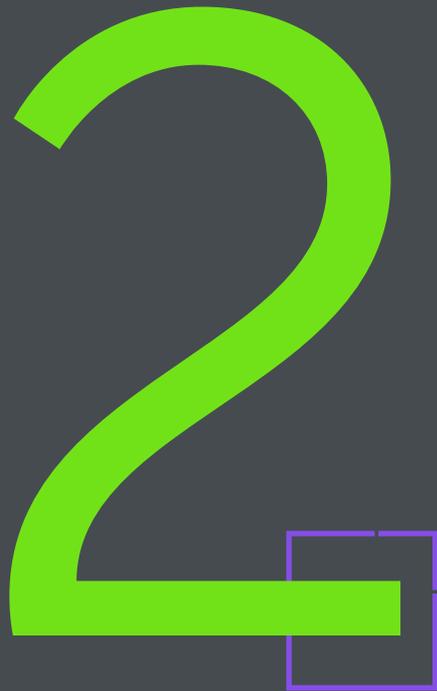
Com a volta de eventos presenciais, redobramos os cuidados com nossos colaboradores. Cobramos comprovantes vacinais e realizamos testagens duas vezes por semana. Realizamos pesquisa para verificar se as pessoas estavam aderindo à vacinação e tivemos um retorno extremamente positivo.

Colaborador Log



O enfrentamento da crise imposta pelo vírus ressaltou a importância do olhar crítico e sistêmico para nossa atuação empresarial e para a sustentabilidade. Promoveu diversos avanços em nossa Companhia, em termos de tecnologia, inovação e comunicação com colaboradores e fornecedores, gestão de processos, entre outros, que se tornaram práticas efetivas e terão continuidade nos próximos anos.

A Log Commercial Properties



Quem somos, no que acreditamos, o que fazemos, como fazemos.....	14
Nossas crenças, propósitos e valores.....	15
Nosso modelo de negócios.....	16

Quem somos, no que acreditamos, o que fazemos, como fazemos

| GRI 102-1/ 102-2/ 102-3/ 102-4/ 102-5/ 102-6/ 102-7/ 102-13 |

Somos a **Log Commercial Properties e Participações S.A.**, sociedade anônima de capital aberto. Nossa constituição ocorreu em 2008 e, desde 2018, temos ações negociadas no Novo Mercado da B3. Ao longo de 14 anos de mercado nos tornamos uma das maiores desenvolvedoras de ativos logísticos *greenfield* e locadoras de galpões de alto padrão do Brasil. Atuamos em todo o ciclo de desenvolvimento de um projeto: construção, incorporação, comercialização e gestão das propriedades (galpões logísticos).

Nossa sede está localizada na cidade de Belo Horizonte (MG) e temos presença em todas as regiões do País: nossas operações abrangem 39 cidades em 18 Estados, mais o Distrito Federal. Em 2021, encerramos o ano com mais de 1 milhão de metros quadrados de área bruta locável (ABL). Desse total, 231,1 mil metros quadrados de ABL correspondem a seis novos projetos, em cinco cidades, entregues neste exercício.

Nosso crescimento está ancorado, principalmente, no aquecimento do comércio eletrônico, considerando que 65% de nossa carteira de clientes tem atividades vinculadas, direta ou indiretamente, ao *e-commerce*. Ao todo, contamos com 28 condomínios logísticos, que atendem a uma carteira pulverizada de clientes, nos segmentos de logística, transporte, farmacêutico, e-commerce, alimentos e bebidas, varejo e têxtil, entre outros. Para administrar todas as nossas operações, dispomos de uma equipe de 597 profissionais diretos.

14 anos 
de mercado

597 
profissionais

Colaboradora Log



Nossas crenças

| GRI 102-16 |



Propósito

Criar soluções de infraestrutura que movimentam o Brasil, aproximam pessoas e viabilizam negócios.



Valores

- 7 Somos éticos e justos nas relações;
- 7 Criamos as melhores soluções para os nossos clientes;
- 7 Operamos com dinamismo e colaboração, incentivando o empreendedorismo;
- 7 Buscamos resultados de longevidade;
- 7 Valorizamos o time, ele é nosso melhor ativo.

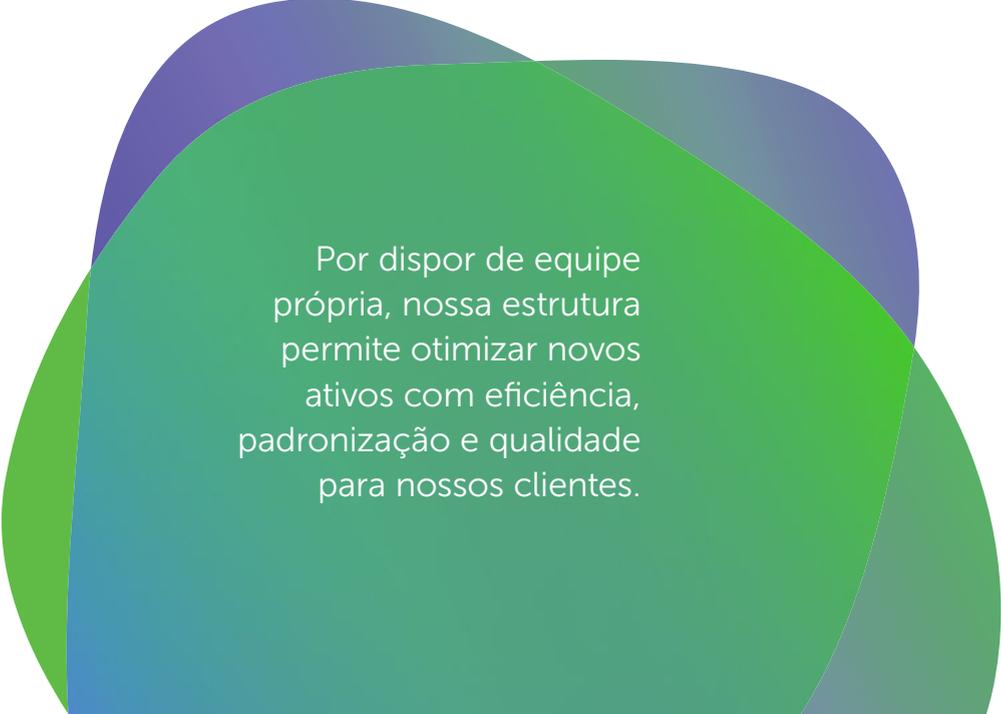
Nosso modelo de negócios

Nosso modelo de negócios é verticalizado, com atuação em todo o ciclo de desenvolvimento dos ativos – desde a engenharia até o comercial. Por dispor de equipe própria, nossa estrutura permite otimizar novos ativos com eficiência, padronização e qualidade para nossos clientes.

Diferenciado e exclusivo, nosso modelo de negócios tem perfil de risco único, o que proporciona retornos acima da média se comparados aos demais players, e é sustentado em três pilares:

- 7 diversificação geográfica** – somos o único *player* com atuação em regiões inexploradas e com forte demanda reprimida por ativos de qualidade;
- 7 operação integrada** – único *player* que participa de todo ciclo de desenvolvimento do projeto, oferecendo uma solução única e integrada;
- 7 galpões modulares e flexíveis** – o que nos permite atender operações logísticas de todos os tamanhos com maior velocidade de absorção.

Por ser um modelo integrado, atuamos em todo o ciclo de maturação dos projetos, desde a identificação e aquisição de novos terrenos, desenvolvimento e comercialização dos empreendimentos, até a gestão eficiente dos condomínios, feita por profissionais experientes no segmento, o que garante agilidade de processos, confiabilidade no processo construtivo e valorização do patrimônio.



Por dispor de equipe própria, nossa estrutura permite otimizar novos ativos com eficiência, padronização e qualidade para nossos clientes.

Nosso modelo tem foco em construções eficientes e de baixos custos, alta rentabilidade e contínua geração de caixa. Todo o processo é sustentado em cinco estágios de desenvolvimento, que nos permite atender variados tipos de demandas, diversificar a base de clientes e assegurar sua fidelização.

Ciclo de desenvolvimento



Log Adm

A central administrativa da Companhia, **Log Adm**, é a responsável pela gestão dos galpões logísticos. Com estrutura própria, equipe dedicada e um olhar para a inovação e sustentabilidade, a **Log Adm** atua como um importante elo de fidelização e retenção dos clientes.

Os serviços prestados pela **Log Adm** proporcionam ao cliente a segurança e a tranquilidade necessária para que ele possa se concentrar apenas em seu negócio.

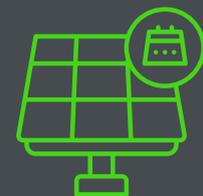
São aplicadas as melhores práticas do mercado em gestão de *facilities*, manutenção e consumo de água e energia, com o objetivo de aliar economia, qualidade operacional e de processos, além de respeito ao meio ambiente.

A condição proprietária dos ativos, propicia inúmeros benefícios, como maior zelo pelo patrimônio, cuidados com a conservação dos empreendimentos e atenção

exclusiva às melhores soluções de manutenção preventiva e corretiva, além da comunicação direta com os clientes.

Atualmente, mantemos 1 milhão de metros quadrados de ABL administrados pela Companhia, dos quais 77% são abastecidos com fonte de energia renovável. Essa opção propiciou, em 2021, redução de 26% nos custos de energia com contratos no mercado livre.

Log Fortaleza I - CE



1 milhão de m² de ABL, dos quais **77%** são abastecidos com fonte de energia renovável

Onde estamos

Sediada em Belo Horizonte (MG), a **Log** está presente em todas as regiões do Brasil: 39 cidades de 18 estados, além do Distrito Federal. Nossos empreendimentos são instalados em localização estratégica, pensada para otimizar e facilitar o transporte e a logística de mercadorias.

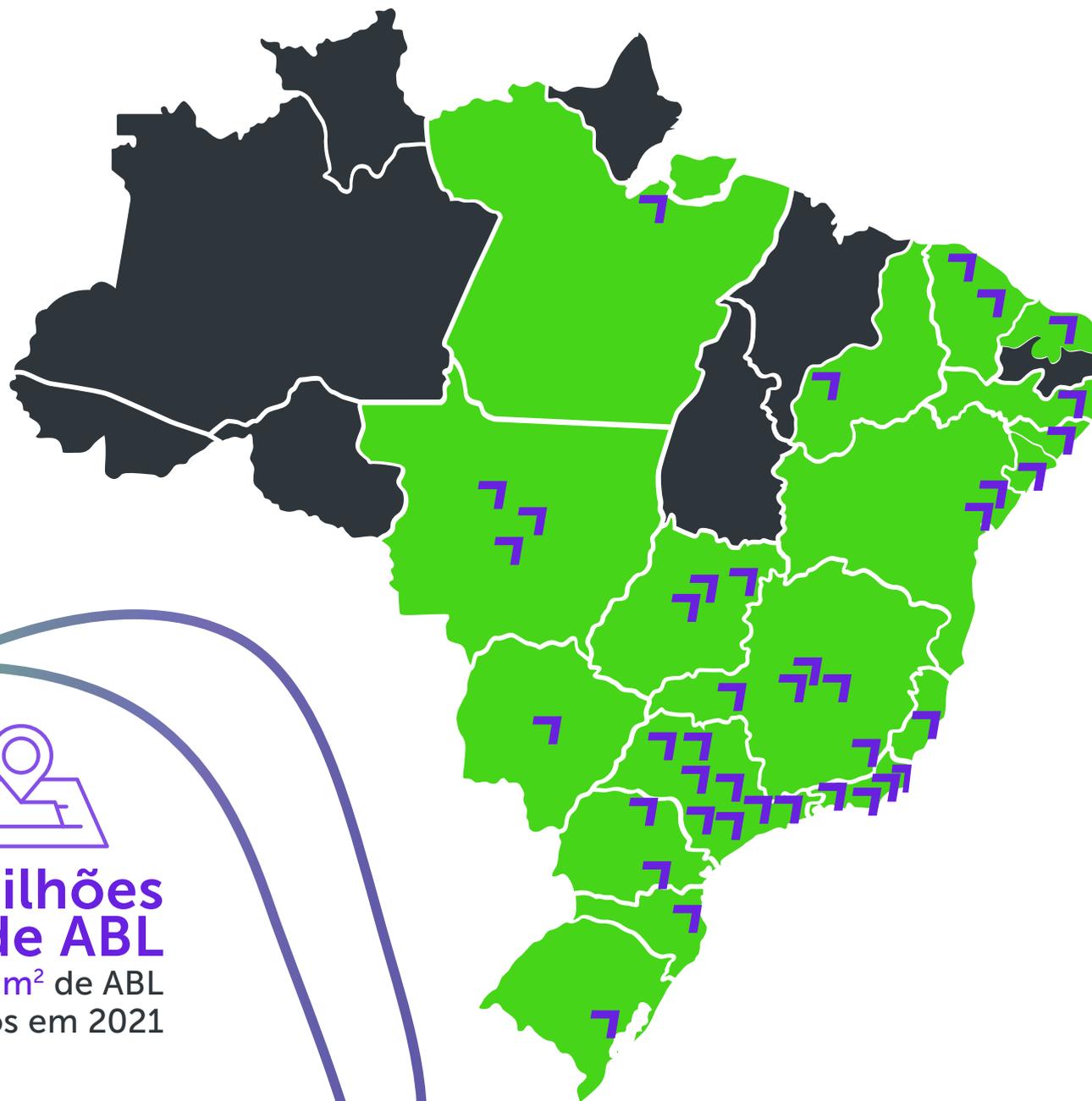
A Companhia é o único *player* nacional com atuação em regiões inexploradas e de forte demanda reprimida por ativos de qualidade. Nossos estudos revelam que 60% da população brasileira vive em um raio de cerca de 100 km de um empreendimento Log.



Para mais informações
clique aqui e acesse nosso
site: www.logcp.com.br



2,2 milhões
de m² de ABL
519 mil m² de ABL
adicionados em 2021



Portfólio

Nosso portfólio é composto por ativos com características padrão Classe A, que oferecem suporte às operações dos mais variados segmentos do mercado, como farmacêutico, e-commerce, logístico, transporte, alimentos e bebidas, entre outros.

Temos escala para entregar projetos de alto valor agregado, quer seja um BTS (*Built-to-Suit*, termo em inglês que significa galpões construídos sob medida para o cliente) ou galpões modulares. A estrutura modular é um diferencial que torna a operação flexível e permite disponibilizar espaços a partir de 1.000 m².

No encerramento do exercício, nosso portfólio somava, aproximadamente, 2,2 milhões de metros quadrados de ABL, considerando ativos entregues, em construção e em desenvolvimento. Todos os empreendimentos têm localização privilegiada, para atender a um perfil diversificado de clientes.



Em 2021,
produzimos **349,2** mil m² de
ABL com *yields* representativos



**Gerenciamos
+10 projetos**
simultaneamente,
promovendo a atuação
de **1.500** colaboradores

Log Viana II - ES



Todos por 1.5

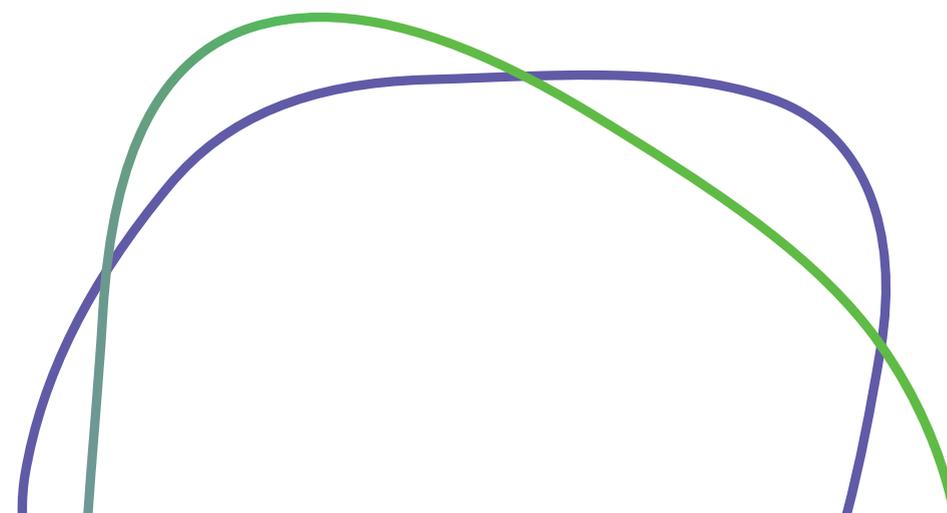
Para estimular, orientar e acelerar nosso processo de crescimento, lançamos, em 2019, o plano “Todos por Um”, cujo objetivo inicial era a entrega de um milhão de metros quadrados de área bruta locável até 2024. Em 2020, o plano de expansão foi revisado para “Todos por 1.4”, com o aumento de 40% na entrega de ABL, que totalizariam 1,4 milhão de metros quadrados previstos para a mesma data. Entretanto, frente aos bons resultados operacionais da Companhia e ao aquecimento do mercado de *e-commerce*, ampliamos nossa perspectiva de expansão para 1,5 milhão de metros quadrados, a serem entregues no mesmo prazo, e renomeamos o projeto para “Todos por 1.5”.

Nesse sentido, as práticas de boa governança da Companhia têm sido fundamentais para suportar esse avanço e entrega do plano Todos por 1.5, de forma estruturada. O avanço no processo de crescimento vem sendo feito dentro de norteadores que contemplam o compromisso com todos os nossos *stakeholders*: contratação de colaboradores para apoiar a estrutura operacional, olhar atento ao meio ambiente, atuação social voltada à sustentabilidade nas comunidades onde estamos presentes e práticas de governança dentro de preceitos éticos e transparentes.

Progressão do plano de expansão foi

1,0 milhão
de m² no plano Todos por Um
de área bruta locável em 2019

1,5 milhão
de m² no plano Todos por 1.5
de área bruta locável em 2021



1. Flight to Quality

O movimento conhecido como *Flight to Quality* significa o aumento da demanda por estruturas mais modernas, robustas e tecnológicas, o que nos credencia ao crescimento. A **Log** tornou-se especializada em galpões Classe A. Nossos galpões contam com localização estratégica, metragem adequada (a partir de 1.000 m²), pé direito diferenciado (de 11 a 12 metros), piso nivelado a laser, capacidade por piso de 5/6 TON/m², entre outros, além de serviços de apoio, como segurança, estacionamento com área de localização privilegiada, metragem adequada, descanso para motoristas, restaurante, limpeza e jardinagem. Com esse eficiente modelo de negócio, somos capazes de armazenar quase duas vezes mais posições de paletes por metro quadrado, quando comparado com galpões tradicionais.

Estima-se que o mercado de galpões logísticos no Brasil tenha aproximadamente 172 milhões de metros quadrados e a oferta de parques logísticos de alta qualidade representa apenas

15% desse total. Na outra ponta, os locatários vêm buscando, de forma crescente, infraestruturas diferenciadas e mais adequadas às suas necessidades – modelo que a **Log** oferece a seus clientes. Nossa capilaridade nacional, expertise no processo construtivo e infraestrutura administrativa e de serviços nos colocam em posição privilegiada para suprir essa demanda. Isso significa um expressivo potencial de crescimento, que vem se materializando em nossos últimos resultados.

2. E-commerce

Os dois últimos anos levaram o brasileiro a uma mudança significativa no hábito de consumo em decorrência da pandemia e a consequente necessidade do isolamento social. Isso obrigou grande parte dos consumidores a transferir suas compras das lojas físicas para as plataformas digitais. O aumento da oferta para atender o consumidor somado ao fechamento de lojas e shoppings apontam para uma demanda crescente pelo serviço on-line.

Em 2021, o crescimento do e-commerce atingiu **35,36%** em relação ao ano de 2020, resultado expressivo que impactou positivamente os negócios da **Log**. Pesquisas indicam que esse movimento de aquecimento deve se manter. A expectativa dos especialistas é de que a participação do e-commerce no comércio varejista, hoje em torno dos **15%**, supere **25%** até 2026.

Essa expansão, embora significativa, ainda mantém o Brasil com índices abaixo de outros países latino-americanos em termos de penetração do e-commerce, sugerindo que temos à frente um movimento de crescimento robusto. Essa perspectiva e a busca de eficiência por parte das empresas para atender o consumidor, em especial grandes *players*, vai exigir condições, localizações e estruturas logísticas que a **Log**, como uma das maiores Companhias do setor, está preparada para atender. Prova disso, os principais *players* do e-commerce do país já estão entre os maiores locatários de galpões e devem continuar a representar a maior parte da absorção daqui para frente.

3 Log Governança Corporativa

Estrutura de governança.....	25
Ética e integridade.....	29
Gestão de riscos.....	35
Gestão ESG	39
Inovação e transformação digital.....	40

Log governança corporativa

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3 |

A Log integra o segmento do Novo Mercado na B3, que estabelece o mais alto nível de governança corporativa do mercado de capitais brasileiro. Nossa gestão tem como princípios a atuação transparente e ética, a equidade no relacionamento com *stakeholders*, a prestação de contas de forma clara e abrangente e a responsabilidade corporativa na condução dos negócios.

Acreditamos que a boa governança está diretamente relacionada com a integridade, a responsabilidade social, a visão de longo prazo e a preocupação genuína com os impactos causados por nossas atividades - aspectos fundamentais para o sucesso e a perenidade da Companhia.

Temos como política buscar o constante aprimoramento de nossas práticas e, em 2021, promovemos diversos avanços. Reavaliamos nosso Planejamento Estratégico e revisamos o regimento interno de nossos comitês, estabelecendo atribuições ligadas às questões ESG, além de lançar um portal de governança corporativa, para informações ligadas ao tema.

A estrutura responsável por tratar do tema da governança na **Log** é composta pelo Conselho de Administração, comitês de Assessoramento, Diretoria Executiva e Área de Governança Corporativa. Contudo, para nós, a Governança é um tema transversal, que permeia todas as áreas da Companhia.

Log Fortaleza I - CE



Estrutura de governança

| GRI 102-18/ 102-19/ 102-22/ 102-23/ 102-24/ 102-25/ 102-26/ 102-27/102-28/ 102-30/ 102-33/ 102-34/ 102-35/ 102-36 |

Atuamos em sintonia com as melhores práticas do mercado, sob premissas colegiadas. Nossa estrutura de governança engloba o Conselho de Administração, apoiado por quatro comitês de assessoramento – Comitê de Finanças, Comitê de Recursos Humanos, Comitê de Compliance e Sustentabilidade (que conta com o apoio do Grupo de Trabalho ESG, instituído em 2021) e Comitê de Auditoria – e Diretoria Executiva.

Conselho de Administração

Nosso Conselho de Administração é composto por 7 membros efetivos, eleitos em Assembleia Geral de Acionistas, com mandato de dois anos, sendo possível a reeleição. Dentre esses conselheiros, temos três membros independentes (43%).

No processo de escolha de um novo membro da alta administração são consideradas as necessidades da Companhia, assim como a complementariedade de experiência e qualificações funcionais dos demais membros, visando agregar valor às estratégias de curto, médio e longo prazo da **Log**.

O Conselho de Administração tem, dentre suas competências, zelar pela longevidade da Companhia, dentro de uma perspectiva de sustentabilidade, que incorpore considerações de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa, na definição dos negócios e operações.

Conselho Fiscal

Órgão societário independente da administração e dos auditores externos, o Conselho Fiscal é responsável por fiscalizar as atividades da Administração, rever as demonstrações financeiras da Companhia e reportar suas conclusões aos acionistas. O Estatuto Social prevê um Conselho Fiscal de caráter não permanente, composto por três a cinco membros, e que atua durante um exercício social específico, quando instalado.

Comitês de Assessoramento

Nossa estrutura de Governança possui quatro Comitês de Assessoramento, o que faz com que o processo de gestão tenha responsabilidades bem definidas e existam alçadas para a tomada de decisões, seja em termos de compra, na contratação ou continuidade de relação com um fornecedor, nas questões relativas às finanças ou riscos de impactos ambientais, entre outros temas.

Os Comitês são responsáveis por propor soluções para a Companhia juntamente com o Conselho de Administração. As funções e competências de cada

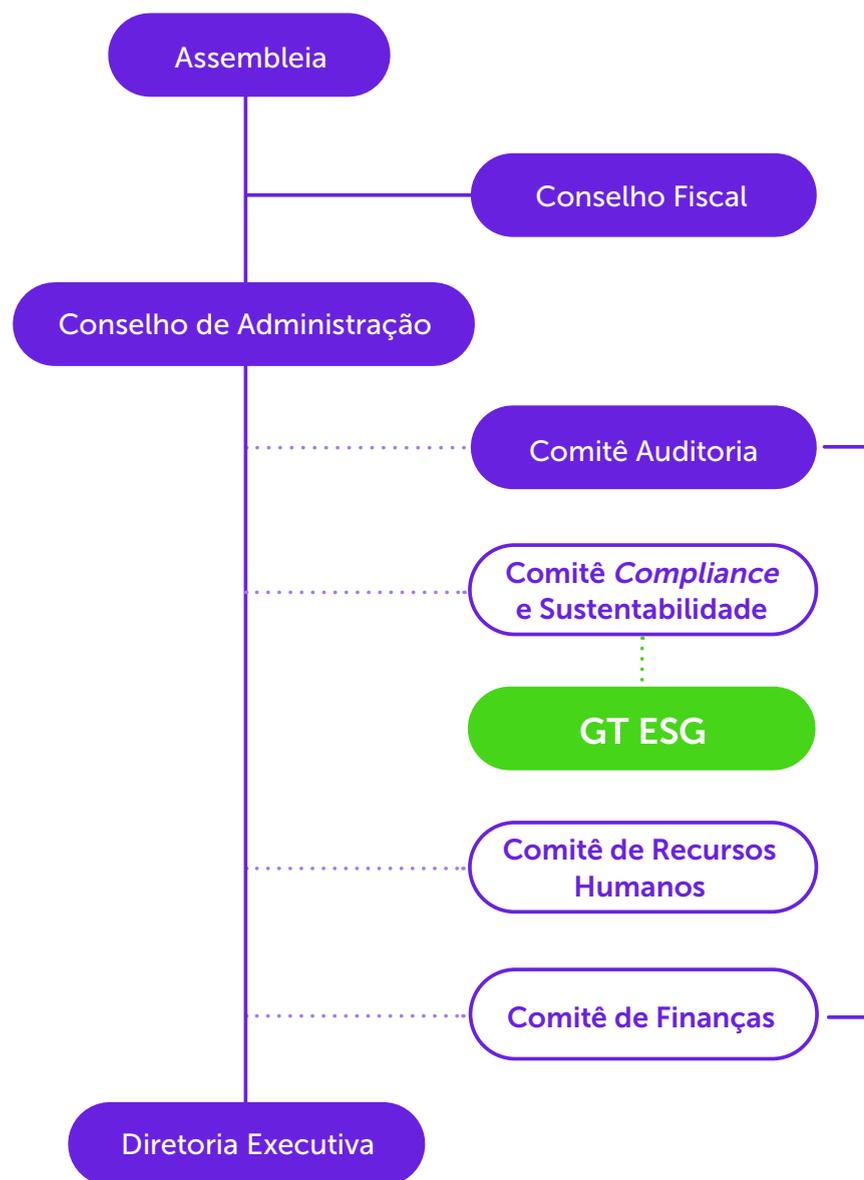
um dos comitês e de seus membros são definidas pelos respectivos Regimentos Internos, aprovados pelo Conselho de Administração.

Atualmente, os temas relacionados à pauta ESG permeiam todos os Comitês. No entanto, o Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade tem, entre outras, atribuições específicas sobre o tema: analisar e contribuir com a elaboração e desenvolvimento da estratégia da **Log** em relação ao meio ambiente, questões sociais e de governança (ESG).

Em 2021, realizamos a revisão dos Regimentos Internos e Políticas da Companhia e criamos uma agenda mínima para os Comitês de Assessoramento. Para 2022, estamos melhorando o processo de disponibilização de informação aos membros da alta administração por meio de um Portal de Governança e estruturando o processo de avaliação dos membros da Alta Administração.

Diretoria Executiva

O Estatuto Social da Companhia, seguindo os preceitos do Regulamento do Novo Mercado, proíbe que o Presidente do Conselho de Administração acumule o cargo de Diretor Presidente da Companhia. Possuímos uma Política de Indicação de Administradores, aprovada pelo Conselho de Administração. De acordo com essa política, no processo de seleção de um novo membro da alta administração, são consideradas as necessidades da Companhia, assim como a complementariedade de experiência e qualificações funcionais dos demais membros, visando agregar às estratégias de curto, médio e longo prazo.



OS COMITÊS

- 7 Garantem o cumprimento das políticas, normas e regras da Companhia;
- 7 Identifica novas oportunidades;
- 7 Assessoram na análise e construção de novos projetos;
- 7 Avaliam as estratégias da Companhia.

Política de remuneração

Desde 2019, mantemos uma Política de Remuneração dos Administradores, que estabelece diretrizes para a fixação da remuneração e dos benefícios concedidos aos Diretores estatutários e não estatutários, aos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e dos comitês estatutários e não estatutários instituídos.

A Política de Remuneração concilia objetivos de curto, médio e longo prazo, e considera três perspectivas inter-relacionadas:

- 7 Perspectiva do empregador: promover o conhecimento, as competências e os comportamentos necessários para o sucesso do negócio;
- 7 Perspectiva do empregado: a remuneração é uma parte de uma proposta de valor atrativa que ele entende e apoia; e
- 7 Perspectiva de custos: os custos de remuneração são sustentáveis e não comprometem outros investimentos.

Os membros do Conselho de Administração poderão ser remunerados de forma compatível com suas responsabilidades, o tempo de dedicação às suas funções, competência, reputação profissional e o valor de seus serviços no mercado.

A remuneração da Diretoria estatutária é fixada pela Assembleia Geral e considera a remuneração de outros executivos da indústria de propriedades comerciais, bem como o desempenho coletivo da equipe de gestão executiva para atingir o objetivo de elevar o valor de nossas ações. Além de remuneração fixa a título de pró-labore, os diretores estatutários recebem uma remuneração variável, atrelada ao seu desempenho e condicionada ao cumprimento de determinadas metas de sua área.

A remuneração da Diretoria estatutária inclui: (1) uma remuneração-base e uma remuneração variável, relacionada com metas de acordo com a posição e a área do administrador; (2) uma remuneração indireta, representada pelos benefícios; e (3) uma remuneração baseada em ações, decorrente das opções outorgadas no âmbito do Plano de Opção de Compra de Ações.

Política de Indicação de Administradores: A Política de Indicação de Administradores determina que os membros do Conselho e comitês sejam avaliados anualmente. Cada órgão fará sua autoavaliação, sendo que o Conselho de Administração, além de se autoavaliar, também avaliará a atuação de seus Comitês de Assessoramento. A avaliação será baseada nos pilares da cultura da Companhia e considerará a assiduidade e a contribuição de cada membro para o processo decisório e para o alcance dos objetivos de longo prazo da Companhia. A avaliação anual é coordenada pelo Presidente do Conselho de Administração e, atualmente, não contamos com uma empresa externa e independente para sua realização. Estamos no processo de amadurecimento dessa proposta.

Colaboradores
Log

Ética e integridade

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3/ 102-17/ 205-1/ 205-2/ 205-3 |

A atuação ética é um dos eixos de nossa cultura organizacional. Dispomos de um Código de Ética que estabelece papéis e responsabilidades para todos os colaboradores, com o objetivo de assegurar uma conduta íntegra e transparente, baseada no respeito, na honestidade e na confiança em todos os níveis hierárquicos.

Contamos, também, com o Programa de Integridade, estruturado para prevenir, detectar e remediar desvios, condutas indevidas ou ilegais, que possam expor a **Log** a situações indesejadas e se contraponham aos nossos princípios e valores. Ele se baseia nos seguintes pilares:

1 Suporte da alta administração

2 Avaliação de Riscos

3 Código de Conduta, Políticas e Procedimentos

4 Controles Internos

5 Treinamento e Comunicação

6 Canal Confidencial

7 Investigações internas

8 Due Diligence

9 Monitoramento e Auditoria

Nosso compromisso com a integridade está expresso em nossos documentos, aplicáveis aos colaboradores e terceiros: Código de Conduta de Colaboradores e Código de Conduta de Fornecedores, Política de *Compliance* e Política de Gerenciamento de Riscos. Utilizamos diversos mecanismos para prevenir riscos e também abrimos espaços de comunicação efetivos para denúncias, dando voz a diversos *stakeholders*, como o Canal Confidencial, a fim de que se efetive um processo dialógico e de boas práticas para a evolução de nossos negócios de forma sustentada.

Todos os normativos da Companhia passam pela aprovação do Conselho de Administração e devem ser seguidos por acionistas, membros do Conselho de Administração e de seus Comitês de assessoramento, diretores executivos, colaboradores e prestadores de serviço, clientes e qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou com quem a Companhia se relacione.

Em 2021, tivemos como prioridades a execução do nosso plano de auditoria interna e a modelagem do processo de Gestão de Riscos Corporativos, que inclui a avaliação dos riscos de *compliance*. Os nossos trabalhos de auditoria interna buscam fornecer, após uma avaliação objetiva, imparcial e independente, informações sobre os processos, controles e gerenciamento de riscos, recomendando melhorias e acompanhando sua implementação. Também atuamos em outras frentes, como no saneamento de nossa base de cadastro de fornecedores, no reforço na divulgação do nosso Canal Confidencial e na execução de diligências para avaliação de risco de terceiros.

O treinamento do Código de Conduta é obrigatório para todos os novos colaboradores, que devem realizá-lo em até 30 dias após admissão.

Utilizamos diversos mecanismos para prevenir riscos e também abrimos espaços de comunicação efetivos para denúncias, dando voz a diversos *stakeholders*.

Compliance

Possuímos uma estrutura apoiada pelo Comitê de *Compliance*, composto pelo CEO da Companhia, pelo CFO e um diretor executivo. Essa estrutura é também sustentada pelo Comitê de Auditoria e pelo Conselho de Administração. Em 2021, tivemos como reforço a criação do Grupo de Trabalho (GT) de ESG. Em paralelo, o Conselho de Administração aumentou o escopo do Comitê de *Compliance*, agregando atribuições específicas relacionadas à sustentabilidade.

O GT está vinculado ao Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade com o papel de reporte em questões mais relevantes ao Conselho de Administração. Foi um grande avanço no sentido de trazer, de forma estruturada, demandas específicas ligadas à sustentabilidade e à governança para mais perto da alta gestão.

O Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade, ao identificar atos ilícitos e descumprimentos de normativas internas e externas, se faz responsável pelo encaminhamento ao Comitê de Auditoria, que, além de informar o Conselho de Administração, realiza a apuração das irregularidades. Os Comitês agem em conformidade com as diretrizes e os valores da companhia, pautando o trabalho em boas práticas de governança, com o objetivo de detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades.

Ao setor jurídico da Companhia cabe dar suporte aos processos em termos de respaldo legal, principalmente em relação às questões concernentes à lavagem de dinheiro, corrupção, conflitos de interesse, entre outros.

A Companhia também dispõe da Política de Transações com Partes Relacionadas, aprovada pelo Conselho de Administração, que objetiva estabelecer as diretrizes para assegurar que todas as decisões, especialmente aquelas envolvendo partes relacionadas, sejam tomadas por meio de um processo transparente, tendo em vista os interesses da Companhia e de seus acionistas. As transações com partes relacionadas consideram, em primeiro lugar, os interesses da Companhia e de suas controladas em conjunto ou de SPEs (Sociedades de Propósito Específico), conforme o caso, mediante processo transparente, ético e em conformidade com a legislação vigente.

Comunicação

A estrutura de gestão de ética e integridade, mantém ferramentas de comunicação para esclarecimento de dúvidas e captação de informações acerca de descumprimentos dos normativos internos e externos, e dos dispositivos legais aplicáveis ao negócio. São dois canais principais de comunicação:

Colaboradora Log



- 7 **Fale com *Compliance*:** com foco no público interno, o canal está disponível na intranet e objetiva esclarecer dúvidas e oferecer orientações sobre condutas.
- 7 **Canal Confidencial:** destinado aos públicos interno e externo, é a ferramenta disponibilizada para que colaboradores ou terceiros possam relatar, de forma anônima ou identificada, atos de desvios de conduta ou descumprimento de normativos. A gestão da ferramenta é realizada por empresa terceirizada e independente, garantindo o anonimato e a confidencialidade das informações relatadas. Os relatos são apurados pela área de *Compliance*, que avalia todas as possíveis violações, de forma imparcial e justa, tomando as medidas disciplinares e/ou legais cabíveis.

Incentivamos todos os colaboradores, assim como todos os públicos de interesse, a registrar qualquer situação que indique uma violação ou potencial transgressão de princípios éticos, políticas e normas, leis e regulamentos ou quaisquer outras condutas impróprias e/ou ilegais pelos seguintes canais, que estão disponíveis 24 horas, 7 dias por semana, o ano todo.



Site: <http://ouvidordigital.com.br/logcp/>

Telefone: 0800 591 2055

WhatsApp: +55 31 98947-7889

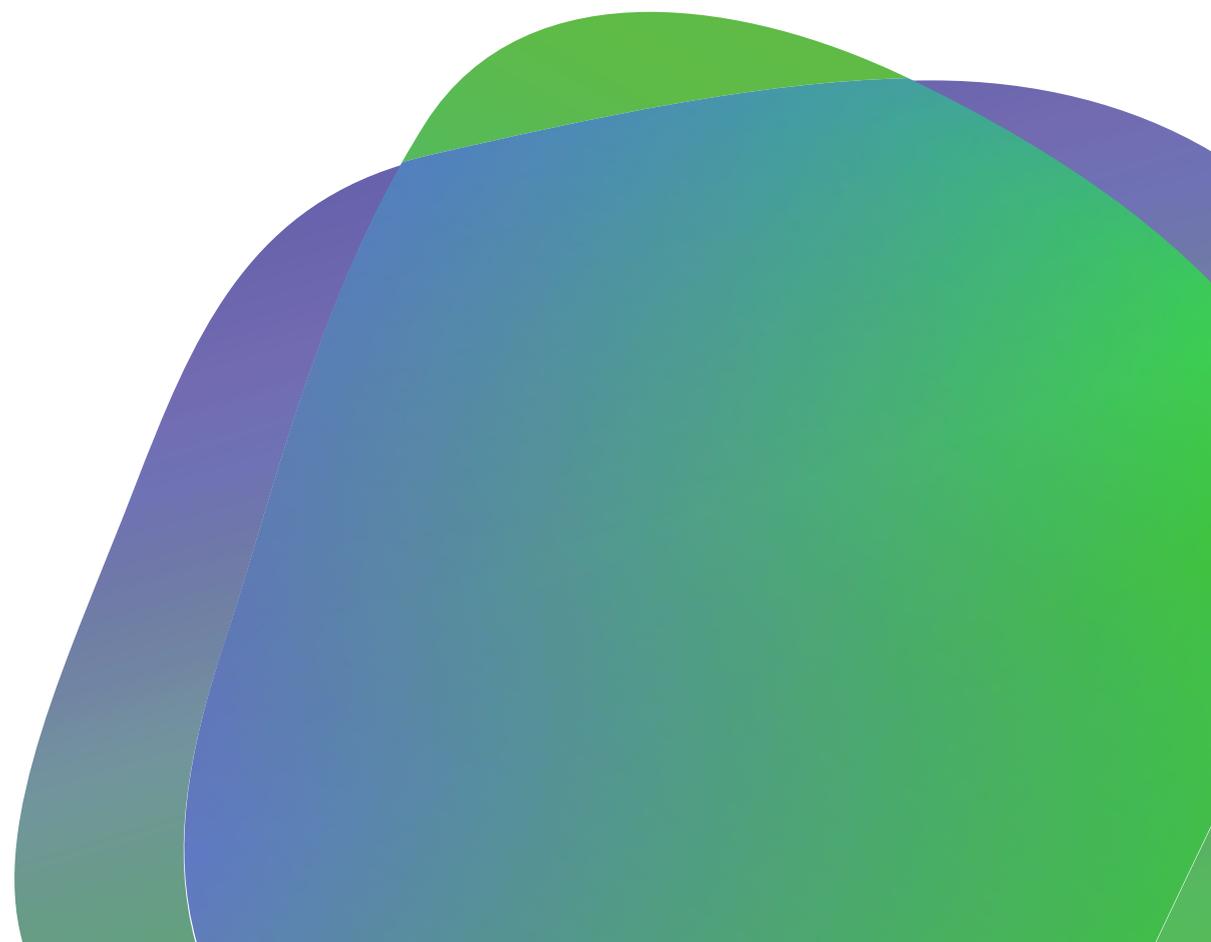


Anticorrupção

GRI 205-3

A **Log**, dentro de sua perspectiva ética, está mobilizada no combate à corrupção e, para tanto, conta com diretrizes internas, além de cumprir as normas previstas pela legislação brasileira sobre o tema. Temos tolerância zero com a corrupção e acreditamos que o abuso de poder, para obter ganhos pessoais, não é uma maneira justa de se fazer negócios. A prática anticorrupção da companhia foi consolidada em 2020 por meio do Código de Conduta da Companhia, aprovado pelo Conselho de Administração.

Implementamos, desde então, treinamentos e buscamos disseminar a cultura de conformidade de forma crescente, a fim de propagar medidas que passam por coibir pagamentos indevidos e distribuição de presentes a agentes públicos, bem como cuidados necessários na contratação de terceiros, entre outras questões. Em 2021, não tivemos incidente ligado à temática.



Compliance ESG



COMPLIANCE AMBIENTAL

As condutas de relacionamento ambiental estão previstas em nosso Código de Ética e Conduta e objetivam estabelecer o compromisso da Organização em preservar o meio ambiente e promover atitudes sustentáveis desde a escolha de seus terrenos até a construção dos empreendimentos.

A área de Desenvolvimento Imobiliário e o Departamento Jurídico e de Qualidade, Saúde e Segurança e Meio Ambiente (QSSMA) são responsáveis pela garantia do cumprimento de toda legislação ambiental referente aos nossos empreendimentos. Por meio da estrutura de *Compliance*, mantemos a conformidade com quaisquer regulamentações, além de avançar no desenvolvimento de processos e procedimentos minimizando possíveis vulnerabilidades.



COMPLIANCE SOCIAL

O Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade, em conjunto com o Comitê de Auditoria, responde por garantir a observância das normas expressas relacionadas à sociedade em nosso Código de Ética e Conduta e na Política de *Compliance*. Nosso relacionamento com os *stakeholders* tem como premissa contribuir com o desenvolvimento sustentável e ético da sociedade, observando relações respeitadas, os direitos humanos e o engajamento social, em uma busca constante pelo desenvolvimento das comunidades do entorno de nossos empreendimentos.



PROTEÇÃO DE DADOS

Resguardar dados de clientes, fornecedores e funcionários é um dos pontos centrais na gestão dos negócios. Buscamos constante aprimoramento de processos e mecanismos de proteção de nossa base de dados e, em 2021, várias medidas foram implementadas, como contratação de reforços para a área de TI, avanço em processos de digitalização, implementação de novos sistemas e ferramentas para ampliar o nível de proteção. Também aprovamos nossa Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, ampliando nosso olhar para o tema e internalizando a questão na cultura da Companhia.



GESTÃO E PREVENÇÃO DE CONFLITO DE INTERESSES

Os documentos corporativos que ditam as regras de governança da Companhia determinam as diretrizes a serem seguidas em caso de existência de conflitos de interesse. O Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade é o responsável por realizar notificações ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração sobre situações de potencial conflito de interesses que possam gerar um risco de *Compliance*.

Gestão de riscos

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3/ 102-11/ 102-15 |

A Política de Gerenciamento de Riscos orienta nossa atuação, estabelecendo as diretrizes a serem observadas no processo de gestão integrada de riscos corporativos para que todas as decisões sejam tomadas por meio de um processo transparente, de modo a reduzir os níveis de exposição a perdas pela Companhia e assegurar o alcance dos nossos objetivos estratégicos.

As origens, internas ou externas, relacionadas às estratégias e aos objetivos de negócio da Log são mapeadas e monitoradas para assegurar que quaisquer materializações sejam conhecidas e geridas em um nível aceitável.

Em 2021, obtivemos significativos avanços na gestão de riscos. Conduzimos uma análise geral de riscos, por meio de entrevistas com 32 líderes de negócio, a fim de definir a nossa cadeia de valor, mapear os processos e identificar seus respectivos riscos, verificando ainda a maturidade da Companhia em relação ao tema. Essa análise reflete, de maneira estruturada, as percepções dos executivos em relação aos principais aspectos de gestão e riscos envolvidos nas operações, áreas, processos de negócio e características da Companhia.

As origens, internas ou externas, relacionadas às estratégias e aos objetivos de negócio da **Log**

são mapeadas e monitoradas para assegurar que quaisquer materializações sejam conhecidas e geridas em um nível aceitável. O trabalho, em fase de aprovação final junto ao Conselho, está sendo feito de forma gradativa, baseado nas melhores práticas globais, como a ISO 31.000 e o COSO ERM.

Com o intuito de padronizar o processo de gerenciamento de riscos, passamos a adotar, em 2021, um dicionário de riscos corporativos (ou base de riscos unificada), que classifica nossos riscos em cinco principais categorias: estratégicos, operacionais, financeiros, de *Compliance* e cibernéticos.

Processo de gerenciamento de risco

O processo de gestão de riscos corporativos visa identificar, analisar, avaliar, priorizar, tratar, monitorar e reportar os principais riscos associados ao negócio da Companhia, alinhados à estratégia corporativa e subsidiar a tomada de decisões, a fim de preservar a Companhia e a criação, preservação e nosso crescimento de valor.

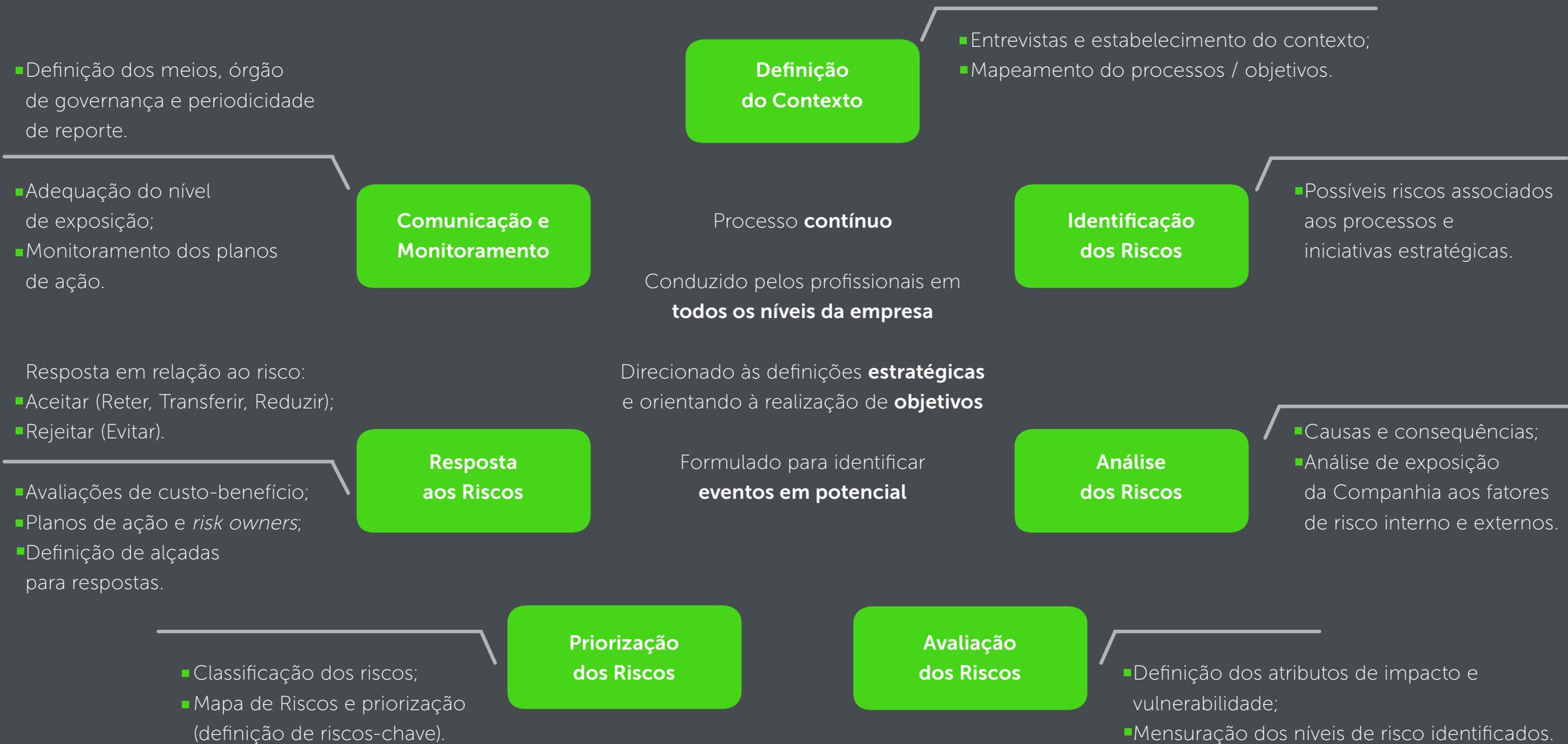
Buscamos proteção para os riscos inerentes às nossas atividades empresariais e que possam ter impacto no alcance de objetivos estratégicos, conforme avaliação realizada em consonância com a Política de Gerenciamento de Riscos. Nossa abordagem busca integrar o gerenciamento de riscos à nossa estratégia e, sobretudo, ao dia a dia do nosso negócio, evitando que eventos com significativo potencial de destruição de valor permaneçam desconhecidos. Adotamos os seguintes preceitos:

- 7 Processo de gestão de risco alinhado à estratégia da Companhia;
- 7 Premissas estabelecidas em boas práticas de mercado;
- 7 Processo estruturado de gestão de riscos;
- 7 Gerenciamento, de forma proativa e abrangente, dos riscos associados aos processos de negócio;
- 7 Ações do gerenciamento de riscos corporativos alinhados entre todas as áreas e órgãos corporativos da Companhia;
- 7 Garantia da autonomia no processo de gerenciamento dos riscos e da segregação de funções entre os tomadores de riscos; e
- 7 Transparência e prestação de contas a todas as partes interessadas da Log.

A atualização dos cenários de riscos e a revisão da nossa matriz de riscos ocorre anualmente, a fim de identificar possíveis alterações no ambiente de negócios que possam afetar o atendimento aos nossos objetivos, ou a qualquer momento, considerando as circunstâncias e mudanças no potencial de impacto. Nosso processo de gestão dos riscos está baseado no modelo das três linhas:

- (I) **primeira linha** – composta pelas áreas de negócio, responsáveis pelos riscos e oportunidades que gerenciam;
- (II) **segunda linha** – engloba as estruturas de controle (gestão de riscos, compliance, controles internos e outras áreas especialistas), que devem instrumentalizar os gestores da primeira linha para o correto gerenciamento dos riscos; e
- (III) **terceira linha** – composta pela auditoria interna, que atua com um olhar independente para verificar a eficácia do modelo.

O processo de gestão de riscos é realizado em etapas, conforme mostra a ilustração abaixo.



Cibersegurança

Na qualidade de gestor de patrimônios, investimos constantemente na preservação dos dados processados, armazenados e transportados em nossos sistemas interligados. Por ser um tema fundamental para prevenir potenciais crises junto aos mais diversos *stakeholders*, além de prejuízos de imagem e financeiro ao negócio, nossa equipe especializada realiza uma série de testes e preventivos contra-ataques e invasão.

Em 2021, para ampliar nossos sistemas de proteção de dados, implementamos dois novos *softwares*,

um para a operação do portal de segurança corporativa e um sistema de controle de dívidas do planejamento financeiro.

Contamos, também, com a ferramenta DLP (*Data Loss Prevention*), que garante a confidencialidade de dados e assegura que as informações estejam disponíveis apenas para os usuários autorizados.

Por ser um tema fundamental para prevenir potenciais crises, nossa equipe especializada realiza uma série de testes e preventivos contra-ataques e invasão

Gestão ESG

| GRI 102-20/ 102-21/ 102-29/ 102-31/ 102-32 |

Para a gestão das práticas ESG da Companhia, dispomos de um Comitê de *Compliance* e Sustentabilidade e, para dar suporte a esse Comitê, foi criado, em 2021, o Grupo de Trabalho (GT) ESG, subordinado ao Diretor Presidente e tendo como sponsor o Diretor Executivo de Finanças e Relações com Investidores. O Grupo tem como missão identificar, abordar, acompanhar e tratar assuntos envolvendo a sustentabilidade, o que permitiu trazer para mais perto da alta gestão, de forma estruturada, demandas específicas ligadas à sustentabilidade e à governança.

Com representantes multidisciplinares e acompanhamento quinzenal das atividades, o Grupo permitiu centralizar as demandas, aperfeiçoar a estruturação de nossa agenda, compartilhar práticas e informações de mercado, amadurecer nas discussões e fortalecer a cultura ESG, com a decorrente ampliação e disseminação de práticas concretas.

Neste exercício, também colocamos em prática diversos projetos por intermédio do **Log Social**, entre eles, mais de 3.690 horas de cursos, mais de 600 consultas oftalmológicas e doação de brinquedos para crianças de escolas públicas de comunidade onde atuamos. Colocamos em prática, ainda, projetos como o primeiro inventário de emissões, TI Ágil, recadastramento de fornecedores e ampliação dos canais de comunicação com *stakeholders*.

Entendemos que a gestão ESG requer um efetivo engajamento da administração, compromissos públicos, envolvimento interno e uma perspectiva de governança da sustentabilidade com políticas bem definidas. Dessa forma, iremos atingir as mudanças que buscamos e o engajamento de nossos *stakeholders*.

Por intermédio
do Log Social



foram realizadas
+3.690 horas
de cursos

Inovação e transformação digital

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3 |

A inovação é um dos eixos do processo de transformação da Companhia, com impacto direto na gestão das operações e no relacionamento com clientes, colaboradores e fornecedores. Ao longo do ano, implementamos inúmeros recursos para agilizar tarefas, influenciar positivamente nossa cultura corporativa e reforçar a necessidade de gerar valor e trazer resultados recorrentes para o negócio e para os clientes.

O processo de transformação digital da **Log** foi iniciado com os trabalhos de TI Ágil, que tiveram papel relevante na implementação de melhorias de controles e processos internos. Isso propiciou maior eficiência na gestão das operações (com reflexos em questões essenciais na administração condominial, como manutenção, vistoria e portaria, entre outros pontos), o que se traduz em ganho de tempo, redução de custos e menor impacto ambiental.

As mudanças permitiram concentrar as atenções em nosso maior objetivo: as demandas e a satisfação dos

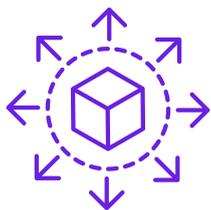
clientes. Ao longo do ano, iniciamos a construção de uma plataforma digital logística, alinhada ao Planejamento Estratégico, com foco na experiência do cliente (criação do *bot* de atendimento e implementação de jornada *omnichannel*).

A transformação digital e a inovação progressiva objetiva permitem que o atendimento e o acesso do cliente sejam cada vez mais ágeis e facilitados. As pesquisas NPS nos colocam na Zona de Qualidade em termos de satisfação dos clientes e pretendemos atingir a Zona de Excelência em atendimento.

Nos processos de gerenciamento de OKRs (*Objectives and Key Results*), incluímos a visualização de indicadores de atendimento, disponibilização de tecnologias aplicadas e de indicadores de uso de soluções e de resultado de negócio, a fim de nortear a visão dos resultados a serem alcançados. Com isso, realizamos maior integração entre a TI e o negócio, envolvendo questões relacionadas à *Compliance*,

LGPD, Governança, entre outros. Aplicamos métodos de execução consistentes, como assinatura digital, soluções para sistemas construtivos e plataformas para cadastramento e comunicação com *stakeholders*. Demos início, também, a um trabalho de *data analytics*, a fim de realizar a ordenação de dados da Companhia e gerar valor e inteligência para nossos processos. A estratégia é chegar à etapa de *advanced analytics*, para extrair recomendações robustas para o encaminhamento dos negócios.

Como resultado desses esforços, pretendemos reduzir custos, que deve ser acentuado com nossos avanços progressivos na área de TI, e reduzir o tempo médio de atendimento a nossos *stakeholders*. Essas medidas e processos de transformação digital e inovação têm dado sustentação ao nosso plano “Todos por 1.5” sem aumento proporcional de nosso *headcount*, e, ao mesmo tempo, com o olhar dedicado ao cliente e aos efetivos resultados positivos para *stakeholders*, operação e negócio.



**STAKEHOLDERS
DA TI ÁGIL**
são todos os
envolvidos na nossa
jornada de negócio

TI Ágil

Em 2021, nossa área de TI conquistou novos contornos, visando incrementar nossos processos de atendimento ao cliente **Log**, bem como melhorar a qualidade de atendimento e diminuir o tempo de espera para solução de problemas internos.

Os desafios da TI Ágil passam pela implementação de sistemas, de infraestrutura, disponibilização de ferramentas de gestão corporativa, ajuda nos controles dos processos internos, redução de custos, implementação de ferramentas e automação de processos que propiciem maior rapidez na gestão da informação. Nosso objetivo é promover avanços de forma progressiva, no sentido de priorizar e agregar demandas específicas da Companhia e de clientes de forma estruturada, utilizando metodologias ágeis para solução de questões cotidianas e críticas da área de TI.



30%
REDUÇÃO MÉDIA
no roteiro logístico

iLog

O iLog é um app e *front de desktop* que tem hoje quase mil condomínios mapeados, entre terrenos, condomínios logísticos próprios e de concorrentes. Há integração com o Google Earth, e através dele, num simples clique, conseguimos verificar a localização de um ABL e diversas outras informações: quem é o proprietário, se a estrutura está alugada, além de uma série de dados de mercado para sustentação da área comercial.

Essas informações agregam valor para a tomada de decisões assertivas e o mapeamento do mercado logístico, subsidiam ações comerciais e disseminam a operação para novas praças. A utilização do iLog permitiu uma redução média de 30% no roteiro. O sistema, em funcionamento desde 2020, foi atualizado em 2021, para incluir o mapeamento de todas as localidades em que atuamos.



OS QR CODES
dão sustentação à
Companhia como
forma de comunicação
e promoção de
segurança

QR Code

O QR Code está presente no cotidiano das pessoas em várias circunstâncias e também nas operações da **Log**. Para cada atividade em nossas obras, há um planejamento, mapeamento dos riscos envolvidos, EPIs (equipamentos de proteção individual) que devem ser utilizados, pontos fortes e fracos de determinado serviço e o que deve ser observado para o correto exercício da atividade.

Nesse sentido, os QR Codes dão sustentação à Companhia como forma de comunicação e promoção de segurança. Eles estão presentes nas placas informativas das atividades que são realizadas nas nossas instalações. O objetivo é especificar que atividade está sendo executada em determinado local, a fim de garantir a segurança de nossos funcionários, fornecedores e pessoas que venham a ter acesso às obras.

A tecnologia é utilizada tanto para identificação dos riscos da atividade, quanto para a verificação de dados de diversos de funcionários. Se apontada alguma

irregularidade, a atividade é paralisada e os acesso a nossas instalações é bloqueado, sendo encaminhado para a solução da pendência no setor de SSMA.

Acessos à APR via QR Code – A tecnologia também é utilizada para facilitar o acesso de qualquer colaborador ou supervisor ao sistema de APR (Análise Preliminar de Riscos), documento digital que apresenta todos os riscos envolvidos na atividade, EPI's e EPC's obrigatórios, além dos cuidados e pontos de atenção. O acesso é feito por meio de um QR Code colocado em placas nas frentes de serviço. O primeiro APR foi implantado no canteiro de obras da **Log** Itapeva, o próximo passo será ampliar a utilização de adesivos com QR Code em catracas e nos capacetes de cada função, para checagem de treinamentos e ordens de serviços.



O USO DE DRONES

trouxe mais agilidade e
eficiência no controle
dos processos

Drones

Os drones tem auxiliado o acompanhamento e monitoramento do entorno de nossas obras, pela perspectiva ampla que as imagens proporcionam. Temos um drone por obra, que são acionados, em média, três vezes por semana, com o objetivo de realizar o monitoramento do entorno, verificar eventuais impactos causados pelas chuvas, acompanhar o andamento e avanço das atividades em geral. Além disso, a tecnologia dá apoio à produção de imagens para o setor de *marketing* e comercial em ações de divulgação da Companhia.

O equipamento também colabora na contenção de riscos por permitir verificar e monitorar algumas atividades que são de difícil acesso, como a checagem de itens de segurança nos serviços em altura, possibilitando fiscalizar se o profissional está devidamente atracado na linha de vida. Além disso, permite acompanhar a conformidade dos serviços executados nas mais diferentes frentes, antecipando questões críticas.

O uso de drones também trouxe mais agilidade e eficiência no controle dos processos. Com ele, é possível apresentar um eventual problema para o setor de projetos, que consegue analisar as condições com muito mais clareza. O resultado é um tempo de resposta mais curto e assertivo, eliminando deslocamentos de longas distâncias, uma vez que nossas obras estão distribuídas em diversas localidades do país.





O DOCUSIGN
eliminou grande
quantidade de
impressão de papel

DocuSign

Acreditamos na transformação digital alinhada a ganhos efetivos para nossos *stakeholders*. Nem sempre são necessárias grandes implementações tecnológicas para promover a inovação. É o caso do DocuSign, aplicativo de integração para conectar o processo de assinatura eletrônica e gestão do ciclo de vida de contratos.

O DocuSign substituiu a ferramenta usada anteriormente, centralizada na área jurídica, e foi adotada para democratizar processos e possibilitar que cada área envie sua documentação de forma independente. Iniciamos com cinco áreas e, hoje, a plataforma integra toda a Companhia. Dentro do Portal de Governança, o DocuSign é utilizado para dar suporte aos membros do Conselho e dos Comitês. Dessa forma, há centralização e dinamismo no processo de coleta de assinaturas e controle de atas com segurança e maior agilidade.

A ferramenta eliminou grande quantidade de impressão de papel e evitou deslocamentos, que geram poluição com transporte de documentos. Também obtivemos importante impacto na satisfação do cliente, que economiza tempo ao assinar seus documentos com praticidade e de forma ágil e remota.

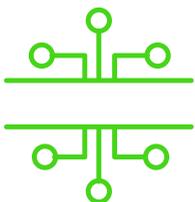


A CATRACA
com reconhecimento
facial está disponível
em empreendimentos,
como Goiânia e
Rio de Janeiro

Catraca com reconhecimento facial

A catraca com reconhecimento facial é um avanço adicional na transformação digital implementada pela **Log**. Utilizamos dois modelos, que tem acelerado nossos processos: a catraca com reconhecimento facial, já disponível em alguns empreendimentos, como em Goiânia e Rio de Janeiro, e o acesso por QR Code, já detalhado anteriormente.

Ambos têm a possibilidade de propiciar maior segurança e reduzir o gargalo de pessoas nas portarias. Estamos trabalhando para incorporar essas soluções à nossa plataforma digital. A ideia é avançar, ainda em 2022, na área de *software* e dar continuidade, em 2023, com a parte de equipamentos. Com essa tecnologia, vamos gerar cada vez mais dados e inteligência sobre a movimentação em nossos empreendimentos. Isso irá incrementar processos, aprimorar a segurança e devolver ainda melhores serviços a nossos *stakeholders*.



O BIM
possibilita o
desenvolvimento mais
rápido e completo
dos projetos

BIM

O *Building Information Modeling* (BIM), termo em inglês para Modelagem da Informação da Construção, é uma metodologia que visa proporcionar otimização dos processos, desde o desenvolvimento dos projetos até a etapa final da construção. Na **Log**, sua implementação possibilita o desenvolvimento mais rápido e completo dos projetos, reduzindo impactos ambientais e financeiros, uma vez que reduz a incompatibilidade com outras disciplinas e otimiza o processo construtivo. Além disso, possibilita o entendimento da viabilidade de empreendimentos em novas prospecções em diversas áreas do país, sendo possível compreender, com alta precisão, a perspectiva de área locável.

Por proporcionar uma visualização tridimensional, o modelo em BIM possibilita a comparação de várias alternativas de design. Além da simulação de edificações, os modelos desenvolvidos com a metodologia trazem informações a respeito das demais disciplinas da engenharia e agregam dados de sustentabilidade, o que permite a efetivação de construções com menor desperdício e impacto ao meio ambiente. Hoje, os projetos de arquitetura já são concebidos dentro da metodologia e os de engenharia estão se estruturando para adotar esse recurso. A expectativa é de um alinhamento das áreas ainda em 2022, para possibilitar avanço para a próxima etapa, de planejamento de obras e orçamento.

4

Log Social

Clientes	48
Fornecedores	49
Colaboradores	50
Relacionamento com a comunidade	67
Responsabilidade social	68

Log Social é o projeto da Companhia que agrega nossas preocupações efetivas com diversos *stakeholders*. Reúne ações para aperfeiçoar o relacionamento com nossos clientes, políticas de remuneração e desenvolvimento profissional para nossos colaboradores, ações de inclusão e acolhimento a funcionários, iniciativas para incentivar os fornecedores a adotar boas práticas de gestão e políticas de atuação junto às comunidades em que estamos inseridos. Em 2021, incrementamos nossa agenda ESG, ao viabilizar diversos programas voltados à educação e saúde.



Sala de aula
Log Social



Clientes

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3/ 102-6 |

A **Log** tem como clientes empresas de grande porte, multinacionais e gigantes do comércio eletrônico, com consistentes práticas ligadas às questões ESG, que exigem ações sustentáveis também de seus parceiros de negócio. Essa demanda está alinhada a nossas políticas, em especial iniciativas que impactam diretamente no atendimento à essas organizações.

Muitas ações já estão consolidadas em nosso dia a dia, como o uso de energia verde, reuso de água e reciclagem de resíduos. São práticas que geram economia para a Companhia, estreitam o vínculo com esses *stakeholders* globais, potencializam a cultura ESG pela cadeia de valor e geram um círculo virtuoso.

Para aprimorar a relação com esse público, implementamos, em 2021, uma robusta plataforma de relacionamento e ampliamos a *omnicanalidade*

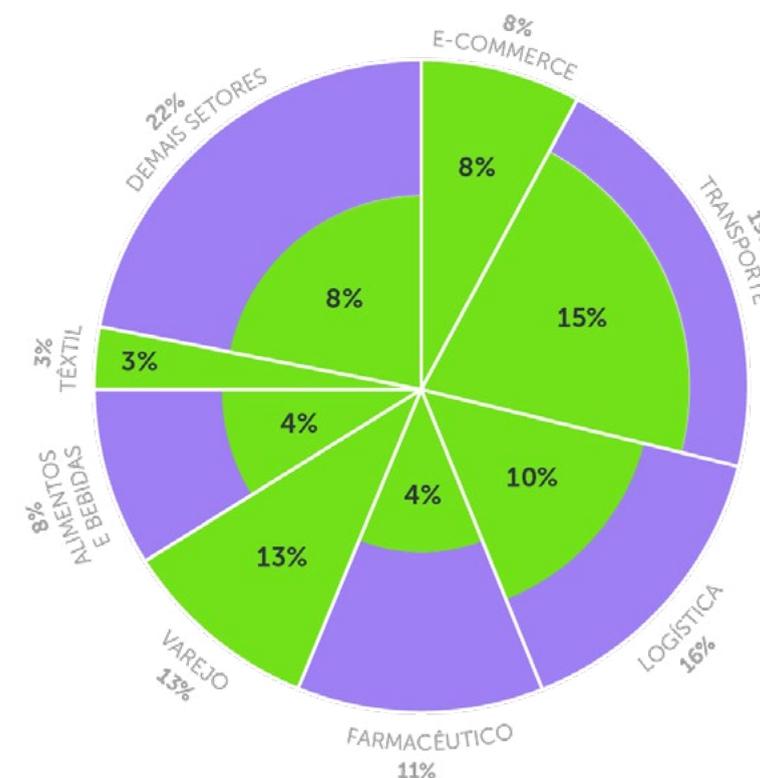
nos processos de atendimento. O gerenciamento do nível de satisfação dos clientes é acompanhado por meio da métrica Net Promoter Score (NPS), ferramenta de pesquisa que permite mapear eventuais problemas e traçar metas e estratégias de mitigação.

São monitoradas as reclamações estruturais, de atendimento, prestação de serviço e temas relacionados à manutenções, além da busca constante de melhorias em serviços como segurança, limpeza, jardinagem e manutenção, entre outros. Todos os anos, estipulamos uma meta de NPS e, em 2021, atingimos a classificação pretendida, de Zona de Qualidade.

Contamos com base de clientes robusta e fidelizada, com alto nível de satisfação. Prova disso, 64% dos contratos que firmamos em 2021 estão dentro da mesma base de clientes. Atualmente, possuímos 258 contratos ativos em diversas regiões do Brasil, nos mais diversos segmentos da economia.

Clientes por segmento

Participação *e-commerce*



Fornecedores

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3/ 102-9/ 102-10/ 308-1/408-1/ 409-1/ 414-1 |

Temos como princípio relações éticas, justas e de longo prazo, e valorizamos os fornecedores locais. Enxergamos nossos fornecedores como parceiros na execução de nosso planejamento estratégico. Dispomos do Código de Conduta Ética de Fornecedores e de um processo consolidado para avaliação e homologação desses *stakeholders*, além de ações de monitoramento de riscos e qualificação, por meio de metodologia própria.

A **Log** realiza revisão periódica de seu cadastro de fornecedores, além de verificar condições de trabalho de funcionários terceirizados, monitorar documentações obrigatórias e manter técnicos de segurança em campo, para inspecionar alojamentos e processo de produção. A intenção é garantir que empreiteiros e prestadores de serviços, que atuem nos projetos da Companhia, estejam alinhados aos nossos valores. A área de suprimentos é responsável pela gestão de fornecedores e conta com apoio da área de *Compliance*.

Em 2021, instituímos um grupo de trabalho para avançar na implementação de um novo sistema de

cadastro e gestão de fornecedores, o G Certifica, previsto para ser concluído em abril de 2022. A plataforma permitirá avanços não só no cadastro e homologação de nossa base de fornecedores, mas também no seu monitoramento, o que melhora a gestão do ciclo de vida com esse público e proporciona processos mais padronizados, automatizados e seguros.

A iniciativa já gerou resultados, como a implementação das Condições Gerais de Fornecimento, com as normativas que responsabilizam e orientam fornecedores quanto ao trabalho infantil e análogo ao escravo, a criação de um *hotsite* para aumentar a transparência e comunicação, diminuição da exposição ao risco e redução do tempo gasto no cadastro e avaliação de fornecedores.

Ao longo do ano, realizamos levantamentos e elaboramos novos documentos e questionários de *compliance*, voltados à área socioambiental, de acordo com o tipo de contratação. O processo resultou no bloqueio de 59.000 fornecedores,

que não tiveram movimentação nos últimos 24 meses. Empresas com risco moderado ou alto são acompanhadas periodicamente e, se necessário, solicitamos documentações adicionais para a continuidade do fornecimento. No exercício, não foram identificados fornecedores em nossa cadeia com ocorrência de casos de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à escravidão.

Para 2022, pretendemos aprofundar as políticas de relacionamento com esse público, criar novas regras, reestruturar a matriz de riscos e gestão de consequências e implementar políticas de treinamentos, para diminuir o prazo de cadastro e reduzir nossa exposição a riscos, com o monitoramento mais detalhado do fornecedor e análises financeiras junto à Serasa (Centralização de Serviços dos Bancos). Com o intuito de estreitar relacionamentos, organizamos um encontro para uma apresentação sobre a Companhia e alinhamento de perspectivas. No encerramento do exercício, nosso banco de fornecedores contava com 96.232 empresas.

Colaboradores

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3/ 102-8/ 407-1|

O capital humano da **Log** é o nosso maior ativo e a base para a perenidade da Companhia. Buscamos proporcionar aos nossos colaboradores um ambiente de trabalho em que privilegie a ética, o diálogo franco, a equidade e o respeito aos direitos individuais, e oferecer condições efetivas ao desenvolvimento pessoal e profissional e à melhoria da qualidade de vida.

O propósito da gestão do capital humano é promover uma cultura de alta performance, que valorize e retenha talentos dispostos a crescer com a Companhia. Para tanto, buscamos proporcionar a melhor experiência tanto para nossos colaboradores como para terceirizados, que atuam em nossos escritórios, operações e obras, em um ambiente voltado ao desenvolvimento de competências, motivador e com ações voltadas à capacitação e retenção.

Em outubro de 2021, criamos a Gerência de Gente e Gestão, com o objetivo de reestruturar e fortalecer

a área, acompanhando a expansão da Companhia. Essa reestruturação é um importante passo para o fortalecimento da **Log** e trará mais agilidade nos processos de contratação e assertividade no perfil para determinadas posições, dentro do entendimento das características do negócio e da cultura organizacional.

Iniciamos, também, a elaboração de uma nova Política de Gestão de Pessoas, alinhada à estratégia do negócio, que irá permear diversos pilares e diretrizes como cultura corporativa, performance, liderança, desenvolvimento, reconhecimento e comprometimento do colaborador, para garantir o desenvolvimento adequado do potencial de nossa gente. Para 2022, nossas metas incluem a revisão da política de gestão de pessoas e a implementação dos programas de diversidade e inclusão, desenvolvimento de pessoas e o programa de sucessão.

O propósito da gestão do capital humano é promover uma cultura de alta performance, que valorize e retenha talentos dispostos a crescer com a Companhia. Para tanto, buscamos proporcionar a melhor experiência tanto para nossos colaboradores como para terceirizados.



Colaboradora Log

GENTE E GESTÃO: SE MOVE AS PESSOAS MOVE A LOG



Nosso Propósito

Promover uma **cultura** de alta performance, que valorize as **peessoas** e ajude a **Log** no alcance dos objetivos estratégicos e **resultados sustentáveis**.

Pilares Estratégicos



Cultura

Performance

Liderança Protagonista

Desenvolvimento

Reconhecimento

Employee Experience

Gestão e Remuneração

Atração e Seleção

Educação Corporativa

Business Partner

Comunicação Interna



Processos

Em conjunto com os profissionais terceirizados, somos cerca de duas mil pessoas, comprometidas com o propósito, valores e direcionadores estratégicos da **Log**. Nas obras, terceirizamos serviços especializados, como segurança patrimonial, instalações de sistema de prevenção de incêndio, elétrica, estrutura metálica, estrutura pré-moldada, piso de concreto, terraplanagem, esquadrias de alumínio, etc. Alguns serviços de mão de obra civil, como alvenarias e revestimentos, são terceirizados apenas quando há déficit de mão de obra local.

Na **Log Adm**, responsável pela gestão dos ativos, são terceirizados os serviços de segurança patrimonial, jardinagem, limpeza e conservação, estes últimos em processo de internalização como mão de obra própria (equipe orgânica).

A nova Gerência de Gente e Gestão acumulou a atribuição de cuidar

da comunicação interna, antes a cargo da área de Marketing, o que tornará o processo mais inclusivo e participativo, capaz de consolidar a cultura organizacional.

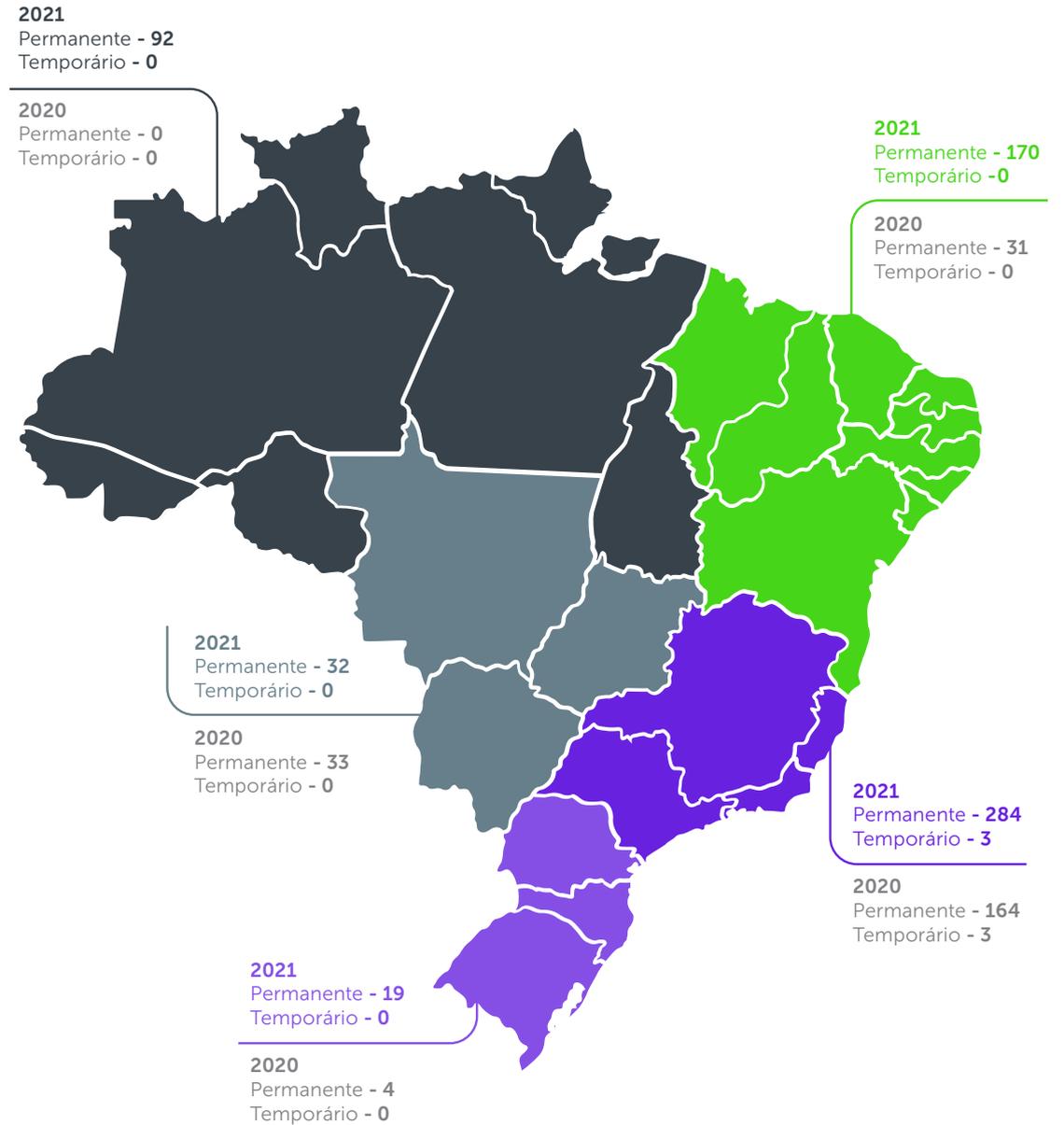
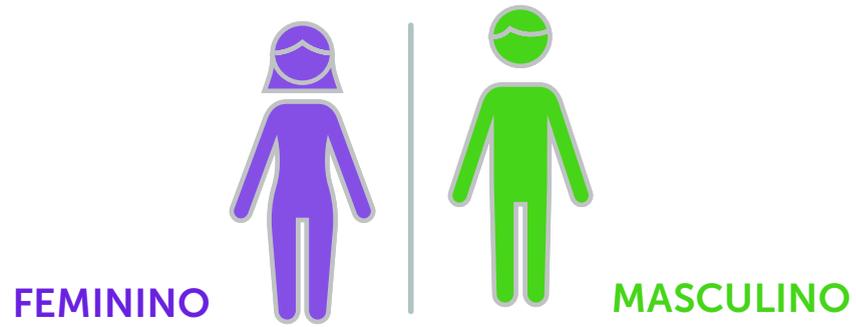
Em 2021, para a estruturação do Programa de Cargos e Salários, foi contratada uma consultoria externa especializada. Vamos revisitar todas as descrições de cargos – a primeira etapa do projeto – e, posteriormente, entraremos na fase de avaliação dos cargos. A pesquisa de clima organizacional está também sendo redesenhada, com o intuito de monitorar a experiência do colaborador desde a fase do processo seletivo, implementando etapas múltiplas e períodos mais curtos. A intenção é que a pesquisa seja mais ágil e traga amplo repertório de percepções da jornada e experiência do colaborador.

No encerramento do exercício, a **Log** dispunha de uma equipe de 597 colaboradores diretos, com contrato formal de trabalho. A companhia teve um substancial incremento no número de vagas em 2021:



criamos 365 novas posições
+ 100% de crescimento em relação a 2020
quando encerramos o período com **232 colaboradores.**

Gênero - tipo de emprego / contrato GRI 102-8



Saúde e segurança

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3/ 403-1/ 403-5/ 403-6/ 403-8/ 403-9 / SASB IF-HB-320a.1 |

O sistema de saúde e segurança adotado pela **Log** segue os requisitos e normas legais e abrange toda mão de obra própria, além de terceirizados nos canteiros de obras, nas equipes administrativas e de apoio administrativo operacional nos condomínios. O principal objetivo da segurança e saúde ocupacional é reduzir as doenças e acidentes de trabalho e garantir a integridade física dos indivíduos. Ao instituir programas nesse sentido, a Companhia proporciona um ambiente mais seguro e confortável, que favorece o desempenho dos colaboradores, previne acidentes, e, conseqüentemente, evita ausências e afastamentos.

Temos uma equipe de Saúde e Segurança do Trabalho destinada a cada obra (SESMT por regional), que cuida do acompanhamento de exames dos colaboradores das obras e do monitoramento de condições de trabalho seguras, conforme legislação (NR's). Uma clínica, coordenada por um médico, gerencia os exames periódicos dos colaboradores com base nos riscos expostos.

A equipe de Saúde e Segurança avalia 100% dos prestadores de serviços nas obras e, nos condomínios prontos, avalia a totalidade dos prestadores de serviço/empreiteiros que executam atividades como manutenção, benfeitorias, conservação etc. Além do monitoramento da saúde ocupacional regular, quando detectado que o colaborador necessita de algum atendimento médico, ou se ele mesmo declara para o time de saúde e segurança alguma anormalidade, o profissional é apoiado e devidamente direcionado, inclusive ao médico do trabalho para análise e orientação. Para os colaboradores próprios, temos ainda o Programa "Minha Mente", que oferece atendimento de apoio psicológico.

A equipe de Saúde e Segurança localizada nas regionais, cria vínculos e procura manter a proximidade com os profissionais para que relatem qualquer problema, dificuldades e inseguranças no local da prestação de serviços. Caso não seja resolvido, o tema é direcionado à coordenação da administração corporativa.

Colaboradora Log



Seguimos as exigências legais, normas regulamentadoras (NR's), em especial para atividades de construção civil. Nosso sistema de gestão está baseado em sua maior parte na ISO 45001 e ferramentas de gestão e monitoramento NR1. Para os profissionais, são oferecidos treinamentos relacionados à saúde e segurança ocupacional, principalmente nos canteiros de obras, sobre as condições do meio ambiente na construção civil (NR 18), utilização de equipamentos de proteção individual

(EPI's) para todos os trabalhadores (NR 06), trabalhos em altura (NR 35), operação de máquinas (NR 12), entre outros tópicos.

Todos os trabalhadores, tanto próprios quanto terceirizados, recebem obrigatoriamente, no primeiro dia de trabalho, treinamento baseado na NR 18, ministrado pela equipe de Segurança do Trabalho, para que tenham acesso ao canteiro e às atividades. O sistema também conta com o "DDS" (Diálogos Diários de Segurança), para treinamento, conscientização e/ou planejamento de atividades.

Somado a todos esses esforços, tivemos ações mensais durante todo o ano de 2021, parando uma hora para um café especial, sorteio de brindes e conversas sobre temas relevantes para toda a equipe. Trouxemos temas de maior impacto no ambiente de trabalho e iniciativas como Campanhas de Novembro

Azul (câncer de próstata), Outubro Rosa (câncer de mama), Setembro Amarelo (doenças psicológicas) e, em março, os trabalhos em altura.

A equipe de SSMA local é responsável pela verificação do cumprimento diário das normas regulamentadoras, nos quesitos saúde e segurança, e cabe à equipe de supervisão de segurança corporativa realizar auditorias mensais nas unidades, *in loco*, e análises virtuais semanais para controle, que, ao final, geram um *ranking* entre as obras.

Com a implantação da auditoria, conseguimos medir a "saúde" de cada obra e assim propor planos de melhoria para mitigar pontos críticos. Possuímos, ainda, uma área para avaliação da qualidade do serviço prestado, o Departamento de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA).

Todos os trabalhadores, tanto próprios quanto terceirizados, recebem obrigatoriamente, no primeiro dia de trabalho, treinamento baseado na NR 18, ministrado pela equipe de Segurança do Trabalho.

Remuneração e benefícios

| GRI 401-2 |

Nossos colaboradores contam com benefícios como seguro de vida, plano de saúde, auxílio à deficiência e à invalidez, licença maternidade e paternidade, fundo de pensão e plano de benefícios, auxílio alimentação, plano de previdência privada, participação nos lucros e resultados (PLR) e plano de aquisição de ações. Oferecemos também Gympass, programa coparticipativo de incentivo à atividade física, por acreditarmos que a saúde de nossos colaboradores é inegociável. De forma complementar,

disponibilizamos acesso à Allya, plataforma de descontos que pode ser utilizada em diversos estabelecimentos.

Em 2021, nosso PLR superou o valor alcançado no ano anterior, uma justa forma de reconhecimento pelos resultados entregues pelo time no período. Além do PLR, realizamos também o programa de progressão salarial ou promoção, com movimentação de colaboradores e desenvolvimento de carreira.

Além de diversos benefícios a Log oferece aos seus colaboradores o Gympass, programa coparticipativo de incentivo à atividade física, por acreditarmos que a saúde de nossos colaboradores é inegociável.

Diversidade

| GRI 405-1 |

Acreditamos que, além de justa, a inclusão da diferença traz benefícios organizacionais diretos para a Companhia e para a sociedade, como aumento de criatividade, ambiente de trabalho saudável, inovação por diferentes perspectivas e maior capacidade de resolução de conflitos. Ciente disso, pretendemos ampliar as práticas que estimulem a diversidade. Contratamos uma empresa que está estruturando um processo de conscientização interna sobre o tema.

De 2022 para 2023, nosso foco será trabalhar em pautas sobre pessoas com deficiência e minorias, a fim de incentivar a inclusão e o acolhimento. Realizaremos ainda, no primeiro semestre do próximo ano, em uma plataforma interna, uma pesquisa para diagnóstico sobre o tema, que irá direcionar para ações concretas futuras.

Algumas práticas, no entanto, devem ser destacadas, como a crescente diversidade de gênero que a

Companhia vem adotando na composição de seus cargos de liderança. Para sustentar o crescimento do último ano, a **Log** foi buscar no mercado lideranças femininas para ocupar áreas estratégicas, como as gerências de Gestão e Gente e RI, além de um número expressivo de engenheiras em nossas obras e uma representante feminina no Conselho de Administração.

GRI 405-1

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança¹, por gênero

Gênero	2019		2020		2021	
	Total	%	Total	%	Total	%
	10	90,91%	10	90,91%	10	90,91%
	1	9,09%	1	9,09%	1	9,09%
Total	11	100%	11	100%	11	100%

1. Órgãos de governança incluem presidente e conselhos. Os dados de um membro do Conselho de Administração não foram informados, pois não estavam disponíveis no sistema.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança¹, por faixa etária

Faixa etária	2019		2020		2021	
	Total	%	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
30 a 50 anos	4	36,36%	4	36,36%	4	36,36%
Acima de 50 anos	7	63,64%	7	63,64%	7	63,64%
Total	11	100%	11	100%	11	100%

1. Órgãos de governança incluem presidente e conselhos.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança¹, por indicador de diversidade

Indicador de diversidade	2019		2020		2021	
	Total	%	Total	%	Total	%
Parda	1	9,09%	1	9,09%	1	9,09%
Branca	10	90,91%	10	90,91%	10	90,91%
Preta	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Não Informado	0	0%	0	0,00%	0	0,00%
Indígena	0	0%	0	0,00%	0	0,00%
Total	11	100%	11	100%	11	100%

1. Órgãos de governança incluem presidente e conselhos.

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2019		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Diretor		2	66,67%	4	80,00%	5	100,00%
		1	33,33%	1	20,00%	0	0,00%
	Total	3	100%	5	100%	5	100%
Gerência		11	78,57%	11	78,57%	17	68,00%
		3	21,43%	3	21,43%	8	32,00%
	Total	14	100%	14	100%	25	100%
Coordenador		4	50,00%	6	60,00%	6	46,15%
		4	50,00%	4	40,00%	7	53,85%
	Total	8	100%	10	100%	13	100%
Supervisão		7	100,00%	6	75,00%	10	66,67%
		0	0,00%	2	25,00%	5	33,33%
	Total	7	100%	8	100%	15	100%
Administrativo		40	47,62%	48	51,06%	71	47,65%
		44	52,38%	46	48,94%	78	52,35%
	Total	84	100%	94	100%	149	100%

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2019		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Operacional	♀	74	84,09%	94	91,26%	364	92,86%
	♂	14	15,91%	9	8,74%	28	7,14%
	Total	88	100%	103	100%	392	100%
Total¹	♀	138	67,65%	169	72,22%	473	78,96%
	♂	66	32,35%	65	27,78%	126	21,04%
	Total	204	100%	234	100%	599	100%

1. Os dados de um membro do Conselho de Administração não foram informados, pois não estavam disponíveis no sistema.

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2019		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Diretor	Abaixo de 30 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	30 a 50 anos	3	100%	4	80,00%	4	80,00%
	Acima de 50 anos	0	0,00%	1	20,00%	1	20,00%
	Total	3	100%	5	100%	5	100%

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	2019		2020		2021		
	Faixa etária	Total	%	Total	%	Total	%
Gerência	Abaixo de 30 anos	1	7,14%	0	0,00%	0	0,00%
	30 a 50 anos	13	92,86%	14	100%	25	100%
	Acima de 50 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Total	14	100%	14	100%	25	100%
Coordenador	Abaixo de 30 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	30 a 50 anos	7	87,50%	9	90,00%	12	92,31%
	Acima de 50 anos	1	12,50%	1	10,00%	1	7,69%
	Total	8	100%	10	100%	13	100%
Supervisão	Abaixo de 30 anos	1	14,29%	0	0,00%	5	33,33%
	30 a 50 anos	6	85,71%	8	100,00%	10	66,67%
	Acima de 50 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Total	7	100%	8	100%	15	100%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	49	58,33%	48	51,06%	79	53,02%
	30 a 50 anos	33	39,29%	44	46,81%	67	44,97%
	Acima de 50 anos	2	2,38%	2	2,13%	3	2,01%
	Total	84	100%	94	100%	149	100%



Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2019		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Operacional	Abaixo de 30 anos	19	21,59%	30	29,13%	88	22,45%
	30 a 50 anos	49	55,68%	49	47,57%	204	52,04%
	Acima de 50 anos	20	22,73%	24	23,30%	100	25,51%
	Total	88	100%	103	100%	392	100%
Total	Abaixo de 30 anos	70	34,31%	78	33,33%	172	28,71%
	30 a 50 anos	111	54,41%	128	54,70%	322	53,76%
	Acima de 50 anos	23	11,27%	28	11,97%	105	17,53%
	Total¹	204	100%	234	100%	599	100%

1. Os dados de um membro do Conselho de Administração não foram informados, pois não estavam disponíveis no sistema.

Percentual de empregados por categoria funcional, por indicador de diversidade

Categoria funcional	Indicador de diversidade	2019 ¹		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Diretor	Parda	-	-	1	20,00%	1	20,00%
	Branca	-	-	4	80,00%	3	60,00%
	Preta	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Não informado	-	-	0	0,00%	1	20,00%
	Indígena	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Amarela	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Total		-	-	5	100%	5
Gerência	Parda	-	-	5	35,71%	6	24,00%
	Branca	-	-	8	57,14%	17	68,00%
	Preta	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Não informado	-	-	1	7,14%	2	8,00%
	Indígena	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Amarela	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Total		-	-	14	100%	25

Categoria funcional	Indicador de diversidade	2019 ¹		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Coordenador	Parda	-	-	4	40,00%	6	46,15%
	Branca	-	-	5	50,00%	7	53,85%
	Preta	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Não informado	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Indígena	-	-	1	10,00%	0	0,00%
	Amarela	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Total	-	-	10	100%	13	100%
Supervisão	Parda	-	-	4	50,00%	5	33,33%
	Branca	-	-	2	25,00%	8	53,33%
	Preta	-	-	2	25,00%	2	13,33%
	Não informado	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Indígena	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Amarela	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Total	-	-	8	100%	15	100%
Administrativo	Parda	-	-	43	45,74%	57	38,26%
	Branca	-	-	48	51,06%	71	47,65%
	Preta	-	-	1	1,06%	9	6,04%
	Não informado	-	-	1	1,06%	12	8,05%
	Indígena	-	-	1	1,06%	0	0,00%
	Amarela	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Total	-	-	94	100%	149	100%

Percentual de empregados por categoria funcional, por indicador de diversidade

Categoria funcional	Indicador de diversidade	2019 ¹		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Operacional	Parda	-	-	53	51,46%	164	41,84%
	Branca	-	-	28	27,18%	45	11,48%
	Preta	-	-	20	19,42%	46	11,73%
	Não informado	-	-	2	1,94%	131	33,42%
	Indígena	-	-	0	0,00%	0	0,00%
	Amarela	-	-	0	0,00%	6	1,53%
	Total	-	-	103	100%	392	100%
Total	Parda	-	-	110	47,01%	239	39,90%
	Branca	-	-	95	40,60%	151	25,21%
	Preta	-	-	23	9,83%	57	9,52%
	Não informado	-	-	4	1,71%	146	24,37%
	Indígena	-	-	2	0,85%	0	0,00%
	Amarela	-	-	0	0,00%	6	1,00%
	Total²	-	-	234	100%	599	100%

¹Não há dados sobre o indicador de diversidade para 2019

²Os dados de um membro do Conselho de Administração não foram informados, pois não estavam disponíveis no sistema

Colaboradores Log



Treinamento

| GRI 404-2 |

Oferecemos aos nossos colaboradores cursos nas mais diversas capacitações, que abrangem processos para qualificação técnica e conduta e gestão estratégica. São oferecidos aos colaboradores, de forma recorrente, treinamentos relacionados à saúde e segurança ocupacional, principalmente nos canteiros de obras, treinamento sobre o Código de Ética e Conduta a todos os colaboradores e subsídio para educação continuada e idiomas.

A Companhia mantém um Programa de Aceleração de Carreira e Mentoria, Ciclo de Gestão de Desempenho e avaliação das competências de líderes e não líderes, promovendo comitês de carreira para mapeamento de potenciais sucessores, além de ações para desenvolvimento profissional.

Durante o exercício, a **Log** fez a implantação do Sistema de Gestão de Desempenho

para programas de aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira. O sistema avalia os colaboradores tanto no alcance de metas como nas competências comportamentais e é composto por etapas: contratação de desempenho, avaliação de desempenho, comitês de carreira e sucessão, feedback, plano de desenvolvimento individual (PDI) e ações de mérito.

Há, ainda, subsídio para cursos continuados, em que a empresa contribui com um percentual do valor de cursos de pós-graduação, especialização, entre outros, além de capacitação em idiomas. Os cursos pleiteados pelo colaborador devem estar vinculados às suas atividades e, para ser elegível, o profissional deve apresentar destacado desempenho na Companhia.

Relacionamento com a comunidade

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3/203-1/ 413-1/ 413-2 |

Em nossa jornada de desenvolvimento e consolidação dos negócios, apoiamos as comunidades vizinhas nos locais onde estamos presente, por meio de ações socioambientais e da geração de empregos, o que leva crescimento à economia local.

Os principais investimentos realizados pela Companhia no período foram nos projetos **Log Social Saúde**, no montante de R\$ 162 mil e aproximadamente 600 consultas oftalmológicas à colaboradores e comunidades; e **Log Social Educação**, R\$ 121 mil e um total de 3.696 horas/aula ministradas.

O projeto **Log Social** foi inaugurado em agosto de 2021, e é uma das principais iniciativas da Companhia no âmbito do desenvolvimento sustentável. Pretendemos expandir as ações para todos os condomínios logísticos, buscando detectar previamente as necessidades de cada localidade, a partir de um processo de escuta.

Como estamos presentes em regiões periféricas das cidades – em média, os empreendimentos **Log** estão localizados a 15 km do centro das cidades –, realizamos investimentos crescentes nas regiões, principalmente relacionados à infraestrutura urbana e viária das

localidades onde essas comunidades estão instaladas. Cerca de 60% da população brasileira vive perto de um **Log**, mais especificamente a um raio de 100 km, o que potencializa os impactos sociais positivos do nosso negócio para muitas localidades nacionais.

Log Social Saúde



Responsabilidade social

| GRI 103-1/ 103-2/ 103-3 |

Nossa proposta é fazer a diferença nos locais em que atuamos. Estamos presente em muitas regiões do País com elevada demanda por ações sociais. O momento global, com impactos da pandemia na economia e nos níveis de desemprego, agravou ainda mais a necessidade de projetos que amparem as comunidades mais carentes.

Buscamos ser atuantes no campo social. Queremos ampliar nossa atuação comercial, mas também gerar uma contribuição para o desenvolvimento sustentável das comunidades. Nosso objetivo é melhorar a qualidade de vida das pessoas, gerar oportunidades de trabalho, levar educação de qualidade à regiões remotas e contribuir com iniciativas ambientalmente sustentáveis.

Projetos e ações sociais

O **Log Social** é uma das mais importantes iniciativas da Companhia no âmbito do desenvolvimento sustentável. Nosso objetivo é que o projeto seja expandido para todos os condomínios logísticos, levando qualificação e educação básica, profissionalização, saúde e iniciativas sustentáveis para todas as regiões onde estamos presentes. O controle do projeto é realizado pela **Log Adm**, com sustentação do Grupo de trabalho ESG.

A proposta teve início em 2019 e ganhou contornos estruturados em 2021, passando a ter a denominação de **Log Social**. Todas as nossas iniciativas sociais, atualmente, estão abrigadas no **Log Social**, que viabiliza diversas iniciativas na área de saúde e educação, que beneficiam funcionários, colaboradores dos locatários e comunidades, além de doações, estruturação de hortas comunitárias e trabalhos de recuperação ambiental.

Nosso projeto inicial teve como foco o entorno de um de nossos empreendimentos, em Betim (MG). Desenvolvemos parceria com uma escola municipal (Escola Municipal Prof. Kássio Vinícius Castro Gomes) para revitalização do espaço escolar (biblioteca, auditório e sala de audiovisual). Por ser uma das formas de transformar a vida de pessoas, a Educação se tornou uma de nossas prioridades.

A iniciativa **Log Maracanaú** comprova esse foco: é um importante projeto piloto voltado para a educação, a ser expandido para todas as demais unidades da Companhia. De caráter permanente, o projeto foi iniciado em 2021, no **Log Fortaleza I**, localizado no município de Maracanaú, região metropolitana de Fortaleza (CE), após um processo de escuta realizado com a comunidade e com nossos colaboradores, além de ter parceria com empresas da área.

O projeto oferece cursos de computação (pacote Office), NR10 (área elétrica), NR 35 (área industrial), inglês e empilhadeira, além de ensino fundamental.

As aulas contam com a participação de colaboradores e moradores das comunidades do entorno. Ao longo do ano, contabilizamos mais de 3.690 horas ministradas de cursos no condomínio de Maracanaú. Em 2022, o projeto **Log Social Educação** será expandido para o **Log Viana**, no município de Viana, região metropolitana de Vitória (ES), e o **Log Betim** (MG).

Neste ano, promovemos também o projeto **Log Social Unidades Móveis**, voltado à área de saúde. A iniciativa, implementada em parceria com o Sesc de Minas Gerais, teve como objetivo realizar consultas oftalmológicas e distribuição de lentes corretivas para colaboradores que atuam no empreendimento da **Log Contagem I** e moradores da comunidade do entorno. A companhia promoveu cerca de 600

consultas, além de realizar a doação de óculos aos pacientes, contribuindo para a qualidade de vida das pessoas.

Em outra vertente, realizamos o “Natal Solidário”, uma parceria com a TerceiroIhar, empresa do sistema B, e com a participação do Leonardo Martins, CEO do Instituto O Grito, da rede Gerando Falcões, que nos permitiu patrocinar palestras educativas para mais de 850 jovens e adolescentes com o tema Propósito nas Escolhas, além de doar mais de 120 brinquedos para crianças da Escola EMEF Costa do Ipiranga, na cidade de Gravataí (RS).



A iniciativa Log Social Unidades Móveis, implementada em parceria com o Sesc de Minas Gerais, teve como objetivo realizar consultas oftalmológicas e distribuição de lentes corretivas para colaboradores que atuam no empreendimento da Log Contagem I e moradores da comunidade do entorno.





Log Ambiental

5

Construção e operação sustentável 71

Construção e operação sustentável

| GRI 103-1/ 103-3/ 103-3 |

Um grande volume de obras e entregas de um ano bem-sucedido, como foi 2021, não afastou a **Log** da meta de operar dentro dos padrões de desempenho sustentável. Neste exercício, chegamos a dez obras simultâneas. Tivemos elevação em todos os indicadores de obras entregues, aumento do volume de construção e crescimento no número de colaboradores. Ainda assim, ampliamos os esforços para a manutenção de boas práticas de construção e mantivemos nossas equipes focadas na perspectiva de sustentabilidade.

Diante dos reflexos da pandemia na economia nacional, com escassez de alguns insumos, revisamos nossos processos, absorvendo novas soluções com perspectiva mais sustentável. Exemplo disso foi a utilização do paver em nossas pavimentações, em substituição ao asfalto, que permite melhor permeabilidade do terreno em relação à água e chuva, um aspecto positivo do ponto de vista ambiental.

Em busca da melhoria de qualidade em nosso processo de construção, abrimos um novo canal de comunicação com o cliente, e ativamos reuniões de melhorias, com a perspectiva de captar demandas identificadas no dia a dia da operação e aprimorar a experiência desse público, com ações concretas.

Buscamos certificações e apoio de consultorias para que nossas operações se mantenham por todo o ciclo de vida, o que justifica os esforços para propagar a cultura ESG pela Companhia, junto a clientes e fornecedores. Perseguimos a utilização de matérias-primas alternativas e confiáveis, que causem menor impacto ao meio ambiente, o manejo adequado para a contínua diminuição de geração de resíduos e estimulamos a prática de reciclagem em nossas operações.

Seguindo os moldes *Green Buildings*, a Companhia busca executar métodos construtivos que promovam

Log Fortaleza II - CE



maior conforto aos usuários, com menor impacto ambiental. Utilizamos mantas *face-felts*, que reduz a necessidade de ar-condicionado, além de priorizar a iluminação natural, e adotamos medidas como o reuso de água de chuva em alguns empreendimentos, que visam o aumento da eficiência hídrica e energética, conforto dos usuários e o menor impacto possível ao meio ambiente e às comunidades.

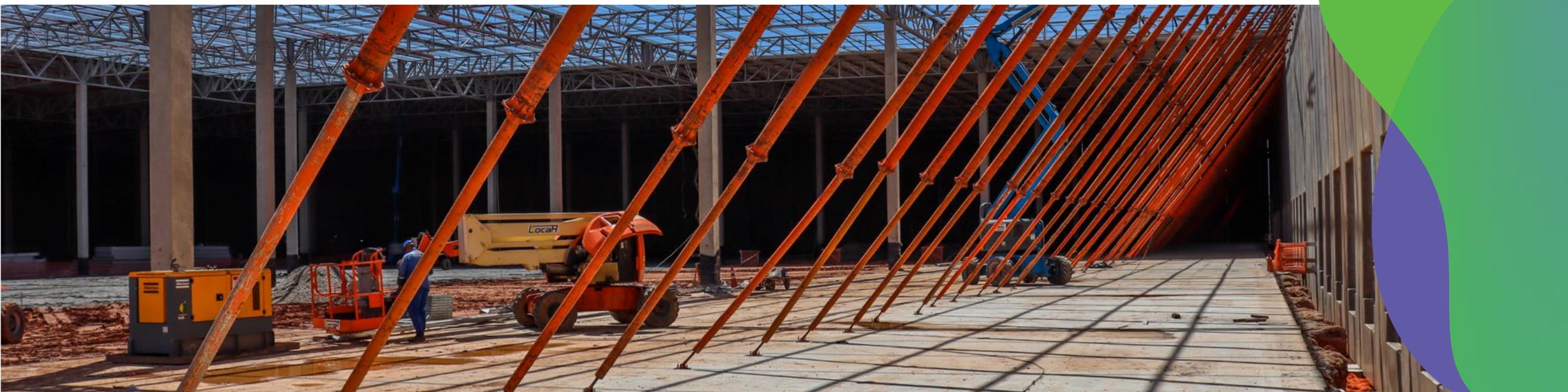
A gestão ambiental é controlada por meio de uma matriz de condicionantes, que auxilia no cumprimento dos requisitos legais e de performance ambiental, parametrizados mensalmente de forma interna. Nos empreendimentos em certificação, o controle também é feito por intermédio de uma matriz de cumprimento de créditos dos sistemas.

Os empreendimentos são monitorados para evitar transtornos com entidades governamentais, com comunidades, fornecedores, clientes, além de promover ações sustentáveis que permitam uma harmoniosa convivência com os diferentes *stakeholders* da Companhia e propiciem uma imagem positiva para a **Log**.



A gestão ambiental é controlada por meio de uma matriz de condicionantes, que auxilia no cumprimento dos requisitos legais e de performance ambiental, parametrizados mensalmente de forma interna.

Log Recife - PE



Certificação LEED

| SASB IF-HB-410a.3 |

A **Log** está empenhada em conquistar o selo referencial LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), que visa ao aumento da eficiência hídrica e energética, conforto dos usuários e o menor impacto possível ao meio ambiente e às comunidades. Nossa intenção é ampliar as práticas sustentáveis, em especial nos empreendimentos a serem construídos.

Muitas ações vêm sendo implementadas, voltadas ao dimensionamento e implantação de sistemas de economia, qualidade interna do ambiente e conscientização dos trabalhadores. Contamos, ainda, com o apoio de projetistas e consultores terceirizados para desenvolvimento de projetos específicos, que propiciem ganhos de eficiência elétrica e hídrica.

A curto e médio prazos estamos implantando um software de gestão de condicionantes e outros parâmetros e, para o longo prazo, adotaremos um

Sistema de Gestão Ambiental nos moldes da ISO 14.001, destinado a promover a regularização dos processos construtivos, com o objetivo de evitar ou mitigar os impactos ambientais.

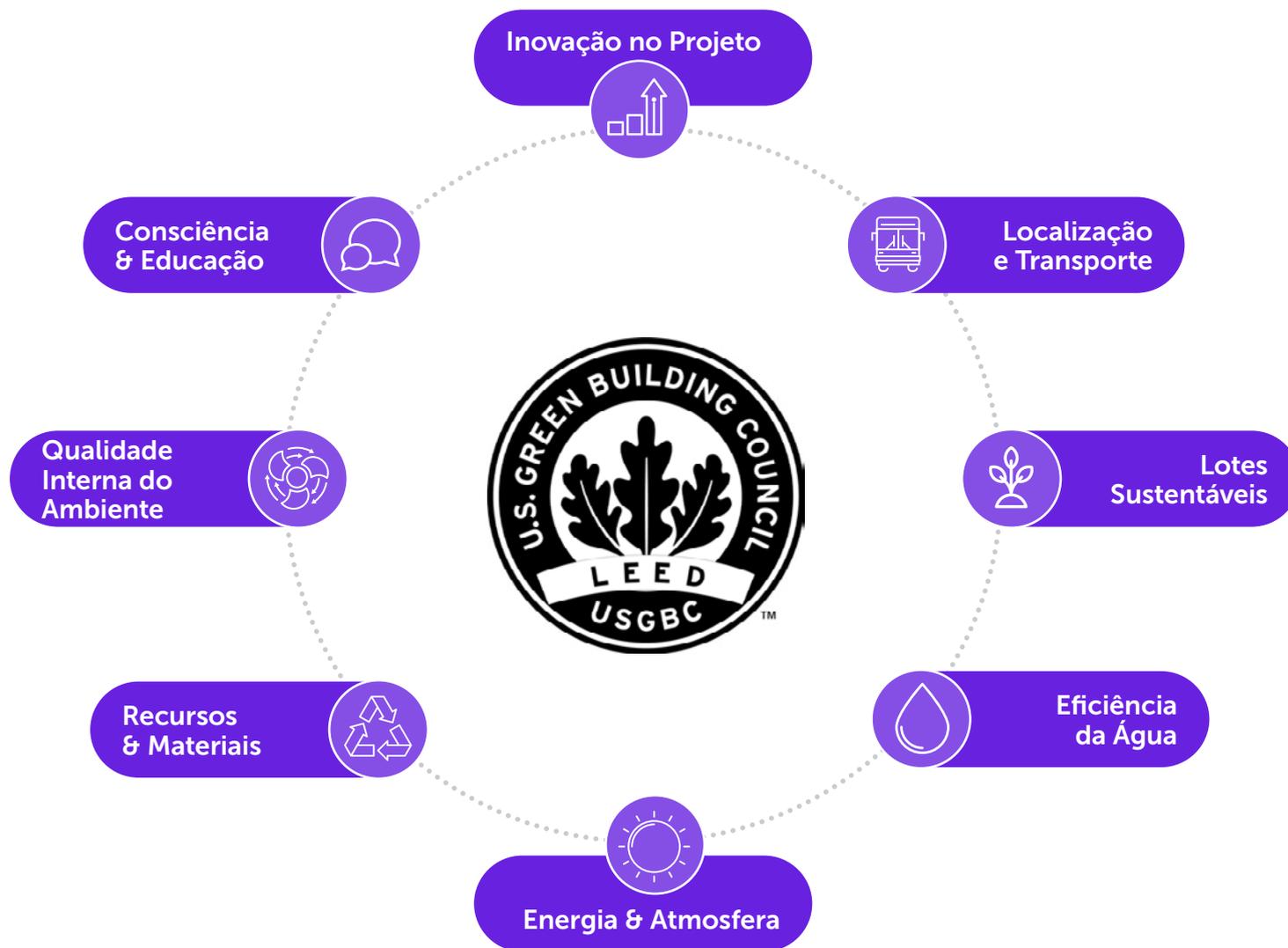
Para atender à certificação LEED, adotamos várias iniciativas, como os ajustes na área do bicicletário, que deve ser coberta e ter número de vagas compatível para atender os colaboradores, além de incentivar a prática de atividades físicas e evitar a utilização de transportes emissores de carbono. Fizemos, também, melhorias no processo de gestão de água, com instalação de sistemas de reuso de água para aproveitamento em irrigação e em bacias sanitárias, troca de louças e metais, que atendam as vazões de consumo máximas exigidas, e, na parte de energia, investimos na instalação de sensores de presença na iluminação e criação de medidores extras para aperfeiçoar a administração de cada local.

A Log está empenhada em conquistar o selo referencial LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*), que visa ao aumento da eficiência hídrica e energética, conforto dos usuários e o menor impacto possível ao meio ambiente e às comunidades.

Estamos em fase final de entrega de dois primeiros projetos de implementação LEED nos municípios de Itapeva (MG) e Viana (ES), que trarão impactos positivos para o meio ambiente, conforto para nossos clientes e colaboradores, melhor controle e economia das operações dos galpões.



Expansão Log Fortaleza - CE



Melhores Práticas | Construção Sustentável

Abrigo de resíduos sólidos
Destinação sustentável

Bicicletário

**Reúso
de água**

**Materiais de baixa
absorção térmica**
Telhado e pavimentação

Acessibilidade

Isolamento térmico
Pintura branca e manta de isolamento

**Iluminação
natural**

Paisagismo
Prevenção da
biodiversidade local

Ventilação natural
Sistema que garante
seis trocas de ar por hora

**Eficiência
energética**

**Louças e metais
eficientes**
no interior dos galpões

**Organização
do tráfego local**



Melhores Práticas | Construção Sustentável



Clique sobre o tema acima e conheça melhor nossos processos de construção.

Itens em verde referem-se à certificação LEED

Gestão de resíduos

| GRI 306-1/ 306-5 |

Para todo empreendimento é gerado um Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) e, para os condomínios em operação, é elaborado um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que estão sob a gestão do Departamento de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA). A área atua em sintonia com as administrações locais dos condomínios logísticos e das obras em andamento, para ajudar no controle adequado da destinação dos resíduos e manter o monitoramento de forma eficaz.

Seguimos rigorosamente a legislação ambiental das localidades onde atuamos e cabe a cada empreendimento estabelecer as normas para a própria gestão de resíduos. Nos empreendimentos em construção, as obras contam com abrigos para o gerenciamento de resíduos. Os materiais

coletados passam por diferentes processos de separação e são classificados dentro dos parâmetros da construção civil: classe A (agregados minerais recicláveis, como tijolos, cerâmicas, argamassa, telhas e pré-moldados de concreto); classe B (plásticos, metais, vidros, gesso e madeira); classe C (lixa, massa corrida, massa de vidro, sacos de cimento); e classe D (resíduos perigosos ou contaminados, como tintas, solventes e telhas de fibrocimento que contenham amianto).

Após a separação, esses resíduos são destinados ao reaproveitamento, reciclagem ou outro encaminhamento final adequado fora da organização, sem gerar impacto ao meio ambiente. Durante o exercício, 4.640 t foram destinadas a aterros e 29 t seguiram para reciclagem ou reutilização. Os

dados dos reciclados foram extraídos de planilhas de controle, mapeadas para a certificação LEED. As obras iniciadas em 2021, que serão certificadas, já foram projetadas para atuar em conformidade com as exigências LEED para destinação de resíduos, com percentual mínimo de reciclagem.

Cobramos dos nossos terceiros a mesma gestão que realizamos. São desqualificados os fornecedores ou parceiros que não demonstrem capacitação e documentação legal para destinação de seus resíduos durante a prestação de serviços, ou até mesmo para a própria empresa de coleta.

Resíduos gerados por tipo e por destinação¹ (t)

GRI 306-5

	Unidade	2021
Resíduos não perigosos – Classe II	Tonelada (t)	4.669,00
Destinados para disposição final em aterros sanitários	Tonelada (t)	4.640,00
Destinados para reciclagem	Tonelada (t)	29,00
Resíduos perigosos – Classe I²	Tonelada (t)	0,00
Total geral	Tonelada (t)	4.669,00

¹Não há dados para 2019 e 2020.

²Não houve geração de resíduos perigosos - Classe I no ano.

Gestão de água e efluentes

| GRI 303-5 |

Os sistemas de drenagem, que canalizam as águas, foram desenhados para permitir o reaproveitamento desse importante recurso natural para diversas atividades, quer seja na construção ou na operação dos condomínios.

Nos processos de utilização de água em nossas instalações, seguimos rigorosamente as determinações da legislação ambiental brasileira. Para maior eficiência no consumo, todos os condomínios utilizam torneiras com fechamento automático e bacias sanitárias de duplo acionamento. Os sistemas de drenagem, que canalizam as águas, foram desenhados para permitir o reaproveitamento desse importante recurso natural para diversas atividades, quer seja na construção ou na operação dos condomínios.

Em relação ao tratamento de efluentes, como não há sistemas públicos de coleta no entorno de nossos empreendimentos, instalamos equipamentos para

minimizar o potencial comprometimento da qualidade das águas nas microbacias das localidades, em função das obras da Companhia ou mesmo de nossas operações e buscamos a ampliação constante da eficiência desses sistemas.

Implementamos também o reuso de águas cinzas para a obra do segundo galpão do empreendimento localizado no município de Viana (ES). Com o uso de água cinza tratada, estimam uma economia de 9% (cerca de 12.500 l/dia) do consumo total de 138.000 l/dia, e com a reutilização de águas pluviais prevemos economia de 42% do volume de irrigação, de aproximadamente 57.960 l/dia.



Nota: O armazenamento de água não foi identificado como causador de impacto significativo e não houve mudança no armazenamento.

Gestão de energia e emissões

| GRI 302-1/ 302-5 | SASB IF-RE-410a.3

A gestão inteligente de energia ganhou destaque na **Log** a partir das negociações de compra energética pelo Mercado Livre de Energia. A estratégia adotada pela Companhia é estimulada por incentivos governamentais e considera a aquisição direta de energia vinda de fontes limpas (biomassa, eólica, solar e hidráulica).

Utilizamos energia incentivada, fontes alternativas que ajudam a diversificar a matriz energética brasileira, e conta com o suporte de uma consultoria especializada para implementar práticas e procedimentos em alinhamento com a legislação vigente. Consumimos energia

proveniente de fontes renováveis em 77% de nossa ABL. Em 2021, contabilizamos redução de 26% no custo de energia com os contratos de energia livre, conseqüentemente, refletindo em economia para nossos inquilinos.

Em 2021 houve redução no consumo relativo de eletricidade quando comparado ao ano de 2020, decorrente à implantação de lâmpadas LED's nos condomínios.

GRI 302-1 | SASB IF-RE-130a.3

Consumo de energia (GJ)

Consumo de eletricidade adquirida



¹Não há venda de eletricidade.

² Com relação ao consumo total de energia elétrica, de 2019 para 2021 houve aumento devido ao aumento de ABL.

Consumo de combustíveis (GJ)¹ 2021

Combustíveis não renováveis

Gasolina automotiva 435,24

Combustíveis renováveis

0

TOTAL 435,24

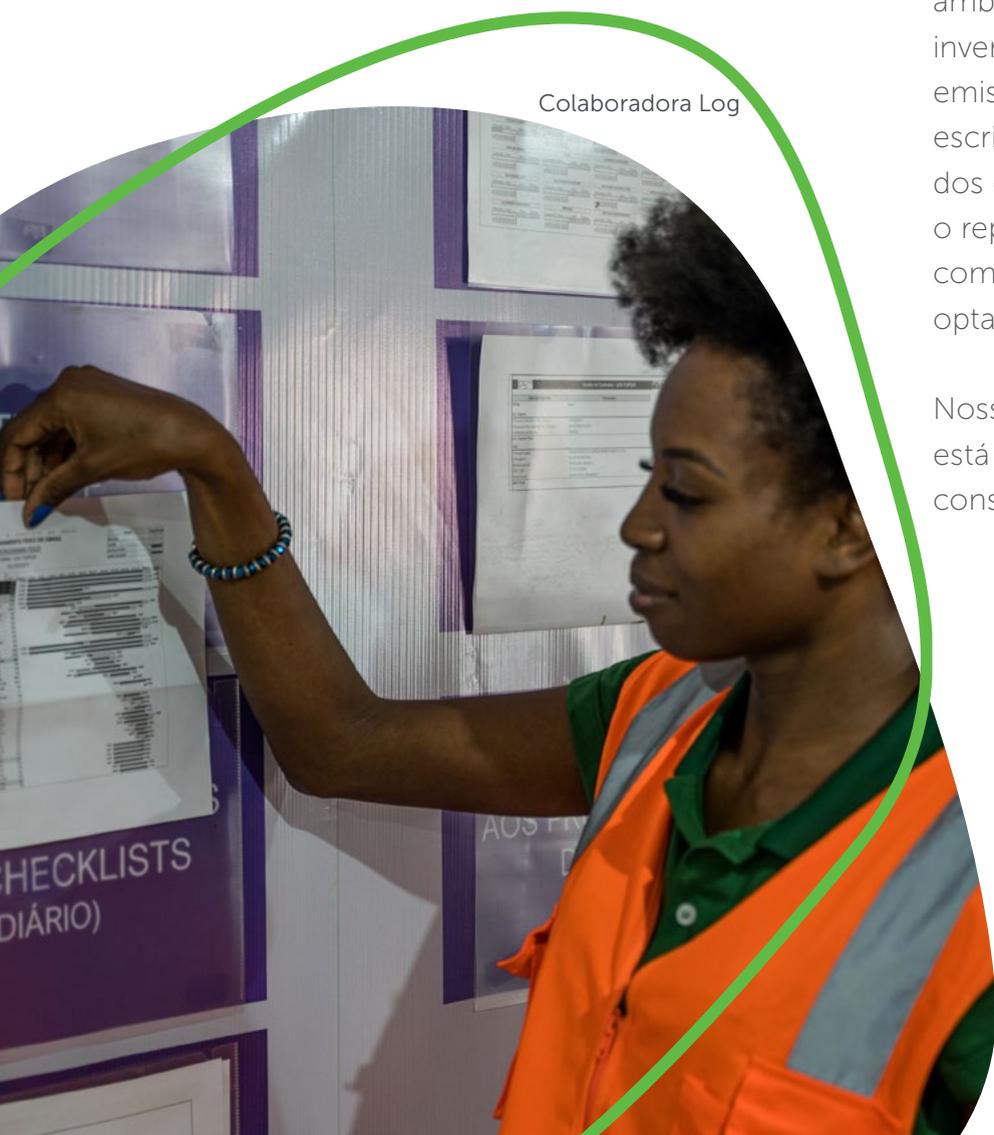
Inventário de emissões

Para evoluir nos processos de conservação do meio ambiente e gerar resultados mais favoráveis, estamos inventariando voluntariamente todas as fontes de emissão em 24 empreendimentos entregues, três escritórios e condomínios em construção. No caso dos empreendimentos em construção, é obrigatório o reporte das fontes de escopo 1 e 2 de acordo com as diretrizes do GHG Protocol Brasil. Entretanto, optamos por reportar todos os escopos.

Nosso inventário de redução de emissão de carbono está sendo acompanhado por uma instituição considerada referência nacional em consultoria

e desenvolvimento de soluções de tecnologia e inovação voltadas para a sustentabilidade, gestão de ativos ambientais e no desenvolvimento de estratégias, visando a ecoeficiência e a economia de baixo carbono. Na página seguinte mostramos o cronograma previsto para a conquista do selo Ouro GHG.

A próxima etapa, a ser realizada em 2022, consiste em elaborar e implementar estratégias para a descarbonização, para a qual contaremos com o auxílio de uma renomada consultoria.



Colaboradora Log

Cronograma



Biodiversidade

| GRI 304-1/ 304-2 |

A gestão ambiental dos empreendimentos e condomínios segue rigorosamente as determinações legais dos órgãos de meio ambiente das localidades em que estamos instalados. Essa legislação, que estabelece como devem ser protegidas as áreas do entorno e os necessários processos de compensação e mitigação, tem impacto direto tanto nos processos de construção e instalações industriais como na operação e gestão do empreendimento.

Estamos atentos e comprometidos para evitar os impactos que as construções possam trazer para a biodiversidade, como alteração de habitat, geração de resíduos, poluição atmosférica, impacto na flora, fauna e em lençóis freáticos, diminuição de áreas permeáveis, contaminação de solo e carreamento para zonas protegidas, entre outras questões.

A análise dessas condições é a referência para a instalação e a operação de nossos galpões de forma

sustentável, o desenvolvimento de estratégias de proteção de áreas do entorno e de preservação da fauna e da flora, definição de locais de controle e compensação e mitigação nos processos de construção. A preocupação com o meio ambiente faz com que busquemos de forma incessante a gestão responsável de recursos, atrelada a bons resultados de negócio.

Plano de recuperação de áreas degradadas

Atualmente, não possuímos operações em áreas protegidas permanentes (APP). Nos casos em que os empreendimentos contam com APP em seus entornos, quando necessário, elaboramos um Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), que vem auxiliando em projetos de mitigação de impactos negativos em áreas degradadas. A partir do diagnóstico de degradação, realizamos a intervenção para devolver a mata nativa ao local, assegurando a proteção e conservação desses espaços.



Parque Industrial Betim

O Parque Industrial de Betim (PIB) é um projeto avançado para empresas e centros logísticos, localizado na região metropolitana de Belo Horizonte, 100% licenciados para indústria e logística. Conta com mais de seis milhões de metros quadrados de área, sendo 2,7 milhões voltados a lotes. São lotes para venda, condomínios logísticos para locação e *built to suit*.

Modelo de negócio inovador, mais humano e eficiente, o Parque tem 27% de sua área composta por reservas de matas, preservando a fauna e flora nativas. É o mais avançado projeto para instalação

de empresas e centros logísticos do país, localizado em uma área em pleno desenvolvimento urbano, denominada Ecoparque Betim.

O PIB apresenta um modelo de ocupação industrial que alia uma relação de trabalho mais humana e ambientalmente responsável com fatores fundamentais para o êxito das empresas, como a logística de distribuição facilitada pelo acesso estratégico a duas das principais rodovias do Estado: a BR-381 e a BR-262, que ligam Belo Horizonte a São Paulo, Vitória e Rio de Janeiro. Também está próximo às alças oeste e sul do Rodoanel,

favorecendo o deslocamento em todos os sentidos. Toda extensão do Parque conta com ciclovia, oferecendo uma opção segura, saudável, econômica e de baixo impacto ambiental para a locomoção dos trabalhadores.

Por ser um empreendimento de grande porte, a implantação do PIB exigiu a retirada de, aproximadamente, 950 árvores. Como compensação, já realizamos o plantio de, aproximadamente, 19.000 mudas, de um total previsto de 38.000 árvores. Também foram construídos corredores ecológicos, viabilizando a mobilidade e a proteção de animais silvestres na região.

Redução de impacto ambiental

Realizamos estimativas de poupanças ambientais nos últimos 12 meses, de 01 de fevereiro de 2021 a 30 de janeiro de 2022. No tocante à implementação do DocuSign, estimamos ter alcançado a preservação de 3.620 kg de madeira. O cálculo da quantidade de papel poupada foi realizado por meio da metodologia própria da ferramenta, que é baseada em três fatores: número de envelopes enviados, de páginas por envelopes e de destinatários por envelope.

Para a equivalência de emissões anuais de CO₂, estabelecemos parâmetros de um refrigerador (classificação A++), a economia de água teve como base galões depositados em uma banheira (*newsletter* da Watersense da EPA, Environmental Protection Agency, Estados Unidos); e, por fim, mapeamos o peso dos resíduos sólidos utilizando caixote de lixo de 20 galões (parâmetro do Planejamento e Sustentabilidade da cidade de Portland).

Como resultado, chegamos aos dados demonstrados abaixo. É um parâmetro ilustrativo, norteador, sem pretensão de exatidão, mas contribui para motivação e direcionamento dos esforços da Companhia.



Desempenho Financeiro e Operacional

6

Desempenho econômico-financeiro 85

Desempenho operacional.....87

Desempenho econômico-financeiro

A Log acompanha mensalmente a evolução da rentabilidade de projetos, através dos indicadores YoC e ROIC. Para esse acompanhamento, desenvolvemos um robusto controle de custos de obra e manutenção, que permite identificar ações de melhoria frente a qualquer oscilação relevante de custos.

Mensalmente, avaliamos os resultados com uma análise do orçado x realizado e preparamos, quando necessário, o replanejamento das projeções de forma a incorporar as melhores expectativas em nossos projetos. São acompanhados indicadores de rentabilidade dos projetos, evolução da receita (ticket, vacância, inadimplência), conclusão de obras (prazo, orçamento), qualidade da carteira de clientes, entre outros.

Em momento de alta generalizada de custos de construção, como o observado em 2020 e 2021, a **Log** modificou contratos de pré-locações e BTS, para que o valor fosse ajustado durante o período da obra, o que evitou que a elevação dos preços impactasse na rentabilidade do projeto.

Os esforços para o controle de custos tiveram efeitos positivos e contribuíram para que tivéssemos resultados recordes em 2021. Registramos lucro líquido de R\$ 383,2 milhões, resultado 170% acima do obtido em 2020. Esse desempenho reflete a entrega de novos projetos ao longo do exercício, a conquista de novas locações e os reajustes contratuais.

No encerramento do ano, contabilizamos Ebitda de R\$ 414,5

milhões, que, no acumulado de 2021, significou elevação de 65% na comparação com o mesmo período do ano anterior. Geramos R\$ 291 milhões em ativos *greenfield*, o que reflete a assertividade de nossa estratégia e de nosso modelo de negócios, com impactos relevantes e recorrentes em nosso resultado e no avanço do projeto Todos por 1.5.

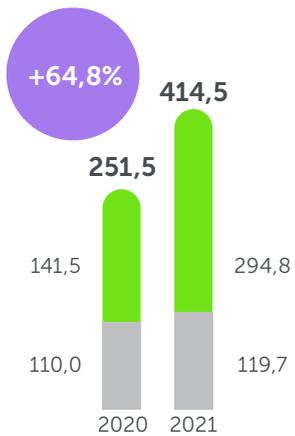
Para melhor equilibrar nossa estrutura de capital, realizamos captações no total de R\$ 700 milhões, em 2021, com taxas competitivas e sem onerar ativos em garantia. Essas condições favoráveis são resultado da solidez dos nossos indicadores financeiros, condição reconhecida pelas principais instituições do mercado de capitais e pela agência de *rating* Standard and Poor's, que atribuiu a nota AA+ à **Log**.



Log Betim Via Expressa - MG

Ebitda

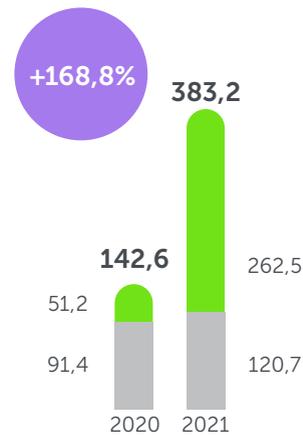
em R\$ milhões



■ Desenvolvimento
■ Locação

Lucro Líquido

em R\$ milhões



■ Desenvolvimento
■ Locação

GRI 201-1

Valor econômico gerado e distribuído (em milhões)	2019	2020	2021
(I) VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO	344,33	272,08	424,89
Locações	131,46	138,15	148,43
Administração de obras e condomínios	3,81	4,27	5,90
Linearização	0,42	6,21	4,22
Outros	208,65	123,44	266,33
(II) VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	91,27	84,18	180,35
Custos operacionais	2,16	1,70	2,17
Despesas administrativas	16,32	21,08	24,24
Despesas comerciais	8,95	10,29	10,80
Pagamentos a provedores de capital	63,84	51,11	143,15
(I) - (II) VALOR RETIDO	253,07	187,90	244,53

Desempenho operacional

Como na área financeira, tivemos, em 2021, o melhor desempenho operacional de nossa história, com recordes de crescimento em todas as etapas dos ciclos de negócio. Ao longo deste exercício, entregamos seis projetos em cinco cidades, que totalizam 231,1 mil metros quadrados de ABL (75% **Log**). Até 2022, serão mais de 414,4 mil metros quadrados de ABL (83% **Log**), em seis outras cidades.

No mesmo sentido, tivemos atividade recorde no ano, com 349,2 mil m² de ABL produzidos, dentro de elevados padrões de qualidade e comprometimento com o meio ambiente e com a sociedade. Gerenciamos mais de dez

projetos simultaneamente, promovendo a atuação de 1.500 colaboradores.

Conquistamos 786 mil metros quadrados de ABL de locações acumuladas no ano, dos quais 86% fora do eixo RJ/SP, o que demonstra a forte demanda por espaços estrategicamente localizados próximo aos grandes centros de consumo do país. Também aprovamos 549,8 mil metros quadrados de ABL em projetos, com prazo médio de oito meses. Aproximadamente 90% dos terrenos necessários para a conclusão do nosso plano de expansão Todos por 1.5 já foram adquiridos, somando 1.339 mil metros quadrados de ABL.

Outros indicadores comprovam o desempenho operacional positivo de 2021. A taxa de ocupação de nossos empreendimentos alcançou a marca de 96,9% (taxa de vacância de 3,11%), fruto da qualidade dos imóveis, da localização privilegiada e estratégica para atender à demanda reprimida e o aquecimento do e-commerce no país. Ao longo do ano, foi expressiva a procura por nossos ativos, em especial para o segmento de e-commerce, o que permitiu obter 83% de pré-locação nos ativos que serão entregues em 2022.



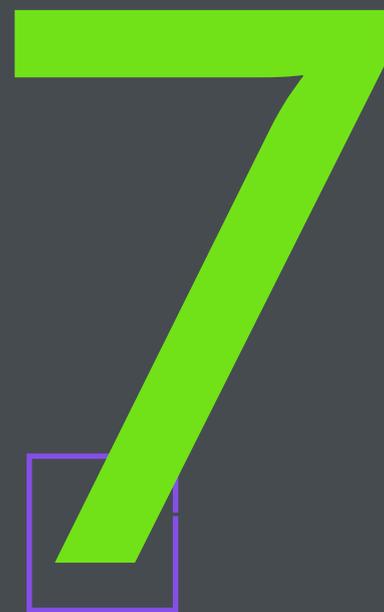
+414,4 mil m²

de projetos serão entregues até 2022



96,9%

dos empreendimentos estavam ocupados em 2021



Índice de Conteúdo GRI

Índice de Conteúdo GRI e SASB.....	89
Créditos.....	102

Índice de Conteúdo GRI e SASB

GRI 102-55

Disclosures		Observações	Página
CONTEÚDO PADRÃO			
GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS			
PERFIL ORGANIZACIONAL			
102-1	Nome da organização		14
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços		14
102-3	Localização da sede da organização		14
102-4	Local de operações		14
102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica		14
102-6	Mercados atendidos		14, 48
102-7	Porte da organização		14
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores		50, 53
102-9	Cadeia de fornecedores		49
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve mudanças na estrutura do capital social.	49
102-11	Princípio ou abordagem da precaução		35
102-12	Iniciativas externas		10, 12
102-13	Participação em associações		14

<i>Disclosures</i>		<i>Observações</i>	<i>Página</i>
ESTRATÉGIA			
102-14	Declaração do mais alto executivo		4
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades		35
ÉTICA E INTEGRIDADE			
102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento		15
102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética		29
GOVERNANÇA			
102-18	Estrutura de governança		25
102-19	Delegação de autoridade		25
102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais		39
102-21	Consulta a <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais		39
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês		25
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança		25
102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança		25
102-25	Conflitos de interesses		25
102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia		25
102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		25
102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		25

Disclosures		Observações	Página
102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais		39
102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco		25
102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais		39
102-32	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		39
102-33	Comunicação de preocupações cruciais		25
102-34	Natureza e número total de preocupações cruciais		25
102-35	Políticas de remuneração		25
102-36	Processo para determinação da remuneração		25
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS			
102-40	Lista de grupos de <i>stakeholders</i>		8
102-41	Acordos de negociação coletiva		-
102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>		8
102-43	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>		8
102-44	Principais preocupações e tópicos levantados		8

Disclosures		Observações	Página
PRÁTICAS DE RELATO			
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Todas as empresas controladas pela Log Commercial Properties estão presentes no consolidado das demonstrações financeiras da Companhia e listadas na nota explicativa "Investimento em controladas e controladas em conjunto" das demonstrações financeiras. Todas as empresas classificadas como "Controladas" fazem parte das demonstrações financeiras consolidadas, que estão disponíveis para consultas no seguinte endereço eletrônico: https://ri.logcp.com.br/informacoes-financeiras/central-de-resultados/	-
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos		7
102-47	Lista de tópicos materiais		8
102-48	Reformulações de informações	Não houve.	7
102-49	Alterações no relato	Neste ano foram incluídos os temas: Gestão de capital humano, Gestão de fornecedores, Satisfação do cliente, Saúde e segurança (Saúde e segurança ocupacional e Segurança e qualidade na prestação de serviço). O tema Construção sustentável passou a englobar os temas Impactos ambientais de operações (presente na materialidade de 2020) e Gestão de resíduos (novo em 2021). O tema Responsabilidade social passou a ser Comunidades vizinhas e responsabilidade social e o tema Ética/compliance/transparência passou a chamar Ética e integridade.	7
102-50	Período coberto pelo relatório	1 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021	7

Disclosures		Observações	Página
102-51	Data do relatório mais recente	Ano-base 2020	7
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Anual	7
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	ri@logcp.com.br	7
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI		7
102-55	Índice de conteúdo da GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial	89
102-56	Verificação externa	Não há	-
TEMAS MATERIAIS			
Gestão de Riscos			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 35
103-2	Forma de gestão e seus componentes		35
103-3	Avaliação da forma de gestão		35
GRI 102: PERFIL ORGANIZACIONAL			
102-11	Princípio ou abordagem da precaução		35
GRI 102: ESTRATÉGIA			
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades		35
Ética e integridade			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 29
103-2	Forma de gestão e seus componentes		29
103-3	Avaliação da forma de gestão		29

Disclosures		Observações	Página
GRI 102: ÉTICA E INTEGRIDADE			
102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento		15
102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética		29
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO			
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		29
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	A Log não possui Política Anticorrupção aprovada e divulgada.	29
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		29, 33
Governança Corporativa			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 24
103-2	Forma de gestão e seus componentes		24
103-3	Avaliação da forma de gestão		24
GRI 102: GOVERNANÇA			
102-18	Estrutura de governança		25
102-19	Delegação de autoridade		25
102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais		39
102-21	Consulta a <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais		39
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês		25
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança		25

Disclosures		Observações	Página
102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança		25
102-25	Conflitos de interesses		25
102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia		25
102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		25
102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		25
102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais		39
102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco		25
102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais		39
102-32	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		39
102-33	Comunicação de preocupações cruciais		25
102-34	Natureza e número total de preocupações cruciais		25
102-35	Políticas de remuneração		25
102-36	Processo para determinação da remuneração		25
Inovação			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 40
103-2	Forma de gestão e seus componentes		40
103-3	Avaliação da forma de gestão		40

Disclosures		Observações	Página
Comunidades vizinhas e responsabilidade social			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 67, 68
103-2	Forma de gestão e seus componentes		67, 68
103-3	Avaliação da forma de gestão		67, 68
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS			
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		67
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS			
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		67
413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais		67
Construção sustentável			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 71
103-2	Forma de gestão e seus componentes		71
103-3	Avaliação da forma de gestão		71
GRI 302: ENERGIA			
302-1	Consumo de energia dentro da organização		79
302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		79
SASB IF-RE-130a.1	Cobertura de dados de consumo de energia como porcentagem da área total do piso, por subsetor de propriedade	100% dos projetos possuem o mapeamento.	-

Disclosures		Observações	Página
SASB IF-RE-130a.2	(1) Energia total consumida por área do portfólio com cobertura de dados, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável, por subsetor de propriedade	(1) 98.690,42 GJ - considerando combustíveis e eletricidade (2) 99,56% (3)76,66%.	-
SASB IF-RE-130a.3	Variação percentual (de igual para igual) do consumo de energia para a área do portfólio com cobertura de dados, por subsetor imobiliário		79
SASB IF-RE-410a.3	Discussão da abordagem para medir, incentivar e melhorar os impactos de sustentabilidade dos inquilinos		79
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES			
303-5	Consumo de água	Não houve mudanças no armazenamento de água.	78
GRI 306: RESÍDUOS			
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		77
306-5	Resíduos destinados para disposição final		77
SASB IF-HB-410a.3	Número de casas entregues certificadas para um padrão de construção verde de vários atributos de terceiros		73
Gestão de fornecedores			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 49
103-2	Forma de gestão e seus componentes		49
103-3	Avaliação da forma de gestão		49
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES			
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		49

Disclosures		Observações	Página
GRI 408: TRABALHO INFANTIL			
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		49
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO			
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		49
GRI 412: AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS			
412-1	Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	A Companhia não realizou avaliações específicas sobre o tema no período.	-
412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	A Companhia não realizou investimentos em ações relacionadas ao tema no período.	-
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES			
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	100% dos fornecedores são avaliados por meio de questionário sócio-ambiental.	49
Gestão do capital humano			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 50
103-2	Forma de gestão e seus componentes		50
103-3	Avaliação da forma de gestão		50
GRI 401: EMPREGO			
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		56

Disclosures		Observações	Página
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO			
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		66
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES			
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados		57
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA			
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Não há violação ou risco significativo de violação do direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical nas operações da Log ou de seus fornecedores	50
Saúde e segurança			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		9, 54
103-2	Forma de gestão e seus componentes		54
103-3	Avaliação da forma de gestão		54
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		54
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		54
403-6	Promoção da saúde do trabalhador		54
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		54
403-9	Acidentes de trabalho		54
SASB IF-HB-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados		54

<i>Disclosures</i>	<i>Observações</i>	<i>Página</i>
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR		
416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	100% dos prestadores de serviço, das obras e condomínios prontos, são avaliados pela equipe de saúde e segurança, com exceção de casos em que a demanda é do cliente, ficando a cargo do locatário realizar a avaliação.
		-
Satisfação dos clientes		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	9, 48
103-2	Forma de gestão e seus componentes	48
103-3	Avaliação da forma de gestão	48
Disclosures GRI extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Log CP decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade		
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO		
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	86
GRI 304: BIODIVERSIDADE		
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	82
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	82

<i>Disclosures</i>		Observações	Página
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Em 2020, iniciou-se um Plano de Recuperação de Áreas Degradadas em uma área situada no entorno do empreendimento em Hidrolândia-GO, finalizado em 2021. No total foram plantadas 4.999 mudas em uma área de 28.120,86 m ² .	-
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE			
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve.	-
GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA			
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	A Log não sofreu multas e sanções não monetárias significativas por não conformidade com leis e/ou regulamentos na área socioeconômica.	-



Conteúdo

blendON e Log CP

Projeto editorial

blendON

Imagens

Banco interno Log CP



LOG