



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

2021

MENSAGEM DA DIRETORIA

102-2 | 102-12 | 102-13 | 102-14 | 102-32

Em 13 anos de mercado, a Log tornou-se uma das maiores desenvolvedoras de ativos logísticos greenfield e uma das principais locadoras de galpões de alto padrão do Brasil, contribuindo para a melhoria do sistema logístico brasileiro e para a estruturação de bairros alinhados aos atributos de um urbanismo sustentável, integrando serviços, áreas de trabalho e habitação.

E com uma história de sucesso sendo desenhada por grandes entregas e recordes de resultados, temos conquistado cada vez mais clientes de diferentes segmentos e portes, com uma ampla diversificação de opções de empreendimentos classe A, com alta qualidade construtiva e localização estratégica.

Crescimento e Evolução Constante

As palavras “crescimento” e “evolução constante” estiveram presentes em toda a nossa trajetória, em especial no ano de 2020, período em que alcançamos o êxito de entregar 1 milhão de metros quadrados de ABL (área bruta locável).

Com o propósito de trazer soluções inteligentes nas áreas de tecnologia e inovação, evoluímos em nossos negócios, sempre carregados de eficiência, praticidade, economia e sustentabilidade. E é exatamente por isso que nos tornamos pioneiros no segmento, estruturando a gestão das ações relacionadas à proteção do meio ambiente. Somos filiados ao GBC Brasil (Green Building Council), que reúne empresas engajadas em promover iniciativas e operações sustentáveis na construção civil, e avançamos na adoção de práticas de construções verdes em instalações.

Em um processo constante, ofertamos serviços eficientes e responsáveis do ponto de vista socioambiental, plantando bases de um futuro sustentável e gerando resultados para os nossos acionistas e expertise na construção de empreendimentos que apoiem o desenvolvimento de cidades e regiões metropolitanas. Assim, desde 2008, construímos uma história de importantes conquistas e aprendizados, principalmente no que se refere à nossa expansão, ao nosso portfólio de produtos e à nossa presença em todo o Brasil. Atualmente, operamos em 37 cidades de 17 diferentes estados.

Neste contexto, apresentamos este Relatório de Sustentabilidade, aprovado pela nossa diretoria, reunindo informações econômico-financeiras¹, socioambientais e de governança. O principal destaque de 2020 foi a revisão do nosso plano de expansão original “Todos Por Um” para “Todos Por 1.4”, com um aumento de 40% na entrega de ABL, totalizando 1,4 milhão de metros quadrados de área bruta locável a ser entregue até o final de 2024. Em julho de 2021, ampliamos ainda mais o nosso plano de expansão para 1,5 milhão de metros quadrados, a ser entregue no mesmo prazo. Agora somos “Todos Por 1.5”.

A diversificação geográfica, ao lado de um modelo de negócios sólido, de galpões modulares com alto padrão de qualidade, garantiu ótimos resultados para a Companhia, sendo nítido pelo alto nível de ocupação de nossos ativos, mesmo em um ano difícil como 2020, repleto de desafios para todos.

Merece destaque também a dedicação das nossas equipes na redução de pressões sobre os recursos naturais escassos, apoiando o desenvolvimento sustentável dos espaços urbanos onde estamos inseridos. E isso foi alcançado por meio de uma ampla justificativa econômica para optar por construções sustentáveis e dotadas de tecnologias promotoras de eficiência, especialmente no que se refere ao consumo de energia e água.

Seguimos apoiando as comunidades locais em que estão presentes nossos empreendimentos, seja na geração de empregos e crescimento da economia local como em ações sociais. Um dos principais destaques do ano passado, por conta da pandemia, foram as ações realizadas pelo Log Social, como doação de mais de 3,5 toneladas de alimentos (cestas básicas) para moradores locais de Minas Gerais, assim como a doação de mais de R\$ 10 milhões aos hospitais regionais do estado, em conjunto com MRV, Banco Inter e família Menin.

E assim continuamos com a proposta de ampliar a nossa atuação em prol do desenvolvimento sustentável das localidades e comunidades onde atuamos e onde pretendemos atuar. Como exemplo deste compromisso, firmamos em julho de 2021 a nossa participação na Rede Brasileira do Pacto Global da ONU, iniciativa que visa estabelecer princípios coletivos que assegurem padrões de posicionamento institucionais condizentes com

valores e premissas sustentáveis. Este é o nosso ensejo. Poder contribuir ainda mais, dentro do nosso modelo de negócios, para a superação dos desafios globais de sustentabilidade.



Sergio Fischer Teixeira de Souza - CEO

Nós, da Diretoria, acreditamos que o esforço e a dedicação de toda a equipe Log permanecerá trazendo resultados ainda mais surpreendentes nos próximos anos.

Seguiremos focados em criar soluções de infraestrutura sustentáveis para valorizar ainda mais o negócio de nossos clientes, um de nossos principais ativos.

¹ TODAS AS INFORMAÇÕES DE DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO QUE CONSTAM NESTE RELATÓRIO FORAM AUDITADAS PELA KPMG AUDITORES INDEPENDENTES

APRESENTAÇÃO

102-1 | 102-46 | 102-50 | 102-53

Seja bem-vindo/a ao Relatório de Sustentabilidade 2021 da LOG Commercial Properties.

Neste documento, compartilhamos com nossos *stakeholders* as informações, ações e perspectivas de atuação sobre os principais temas da sustentabilidade, em especial aqueles que consideramos mais relevantes para a nossa organização e também de maior impacto para o desenvolvimento da sociedade – os nossos temas materiais.

A definição do conteúdo deste relatório tem como maior referência, portanto, a nossa matriz de materialidade, estabelecida por meio de escuta e diálogo com nossos diversos públicos. A partir daí, identificamos e relatamos os principais pontos da estratégia de atuação da Log, caracterizados sob os pilares ESG – Ambiental, Social e de Governança Corporativa – e as ações realizadas em cada uma dessas esferas no ano de 2020.

Sempre prezando pela transparência na prestação de contas com o nosso público, optamos por seguir a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI), um padrão internacional para relato de informações sobre a atuação em sustentabilidade de organizações. Assim, este relatório segue as normas GRI: opção Essencial, abrangendo o período de 01 de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020. Algumas informações relevantes estão, no entanto, atualizadas conforme mudanças recentes, ocorridas no primeiro semestre de 2021.

Além de um relato da nossa trajetória até aqui, especialmente focado no ano de 2020, este relatório traz também uma visão de futuro para nossa Companhia. Por isso, no capítulo “Compromisso Log com o Futuro” colocamos no papel alguns dos nossos desejos e aspirações (todos concretos e já em andamento) para que a Log continue, cada ano mais, alcançando todos os cantos do Brasil e impactando positivamente a vida de milhões de brasileiros.

Dúvidas, comentários e outras informações sobre o Relatório de Sustentabilidade podem ser encaminhados para o e-mail ri@logcp.com.br



ÍNDICE

1	MENSAGEM DA DIRETORIA	02
	APRESENTAÇÃO	03
2	LOG COMMERCIAL PROPERTIES	06
3	PILARES ESG	22
	MATERIALIDADE	23
	LOG GOVERNANÇA CORPORATIVA	26
	LOG AMBIENTAL	37
	LOG SOCIAL	46
4	COMPROMISSO LOG COM O FUTURO	54
5	ÍNDICE REMISSIVO GRI/PACTO GLOBAL/ODS	58



LOG COMMERCIAL PROPERTIES

Quem somos, no que acreditamos, o que fazemos, como fazemos

102-1 | 102-2

A LOG Commercial Properties, no mercado desde 2008, é uma das maiores desenvolvedoras de ativos logísticos greenfield² e locadoras de galpões de alto padrão do Brasil.

Controlando todo o ciclo de desenvolvimento de um projeto, a Log atua na construção, incorporação, comercialização e gestão de propriedades comerciais, como condomínios logísticos e loteamentos industriais. A atuação da Log inclui ainda a prospecção de localizações estratégicas, que podem potencializar o sucesso dos empreendimentos contratantes, e a incessante busca por valor agregado, inovação, sustentabilidade e métodos para redução de custos e prazos.

A flexibilidade comercial da empresa permite atender aos clientes de forma diversificada, com galpões divididos em módulos, a partir de 1000 m². O pé direito diferenciado, com altura de 12 metros, piso nivelado a laser, amplo estacionamento, portaria blindada 24 horas e pátios de manobra para veículos leves e carretas, fazem com que os projetos do condomínio logístico possuam infraestrutura completa para a instalação das empresas. Para proporcionar maior comodidade, os condomínios ainda possuem restaurantes, salas de descanso, serviço de limpeza e manutenção em geral, além de um projeto de paisagismo planejado, outro diferencial dos empreendimentos.

Nossos Diferenciais

(Galpões Classe A³)

- **Localização estratégica:** pensada para otimizar e facilitar o transporte e a logística de mercadorias
- **Metragem adequada:** locação de galpões a partir de 1000 m²
- **Pé-direito diferenciado:** até 12 metros
- **Piso nivelado a laser:** reduz o desgaste com empilhadeiras e resiste até 6 t/m²
- **Estacionamento amplo interno e externo para visitantes e pátio de manobras para veículos leves e carretas**
- **Segurança:** portaria blindada 24h, com circuito fechado de TV, proporciona maior economia com seguro
- **Comodidade:** serviço de limpeza e sala de descanso para motoristas, com copa e sanitário
- **Paisagismo diferenciado:** os condomínios possuem equipes de jardinagem, mantendo o paisagismo bem cuidado, tornando o empreendimento visualmente mais bonito
- **Apoio:** edificações como restaurante, portaria e serviços de jardinagem, limpeza e manutenção em geral
- **Administração:** gestão completa do condomínio.

² INSTALAÇÕES NOVAS, A SEREM UTILIZADAS PELA PRIMEIRA VEZ.

³ SEGUNDO CLASSIFICAÇÃO DA COLLIERS INTERNACIONAL, SÃO GALPÕES COM: PÉ DIREITO DE 11/12M; 1 DOCA PARA 750 M2; NIVELADORA DE DOCA; CAPACIDADE DE PISO PARA 5/6 TON/M2; SPRINKLERS; COBERTURA TERMO ACÚSTICA.

LOG ADM

Os condomínios da Log possuem administração própria, um serviço que gera ao cliente segurança e tranquilidade para que ele se concentre apenas em seu negócio. O fato da administradora ser a proprietária dos ativos gera diversos benefícios, como um zelo maior pelo patrimônio, uma maior conservação dos empreendimentos e atenção exclusiva às melhores soluções de manutenção preventiva e corretiva, além de comunicação direta, sem intermediários, entre administradores do condomínio e clientes.

Com estrutura própria, são aplicadas as melhores práticas do mercado em gestão de facilities, manutenção e consumo de água e energia, buscando aliar economia, qualidade e meio ambiente em suas soluções.

Nossas Crenças

102-16

Propósito

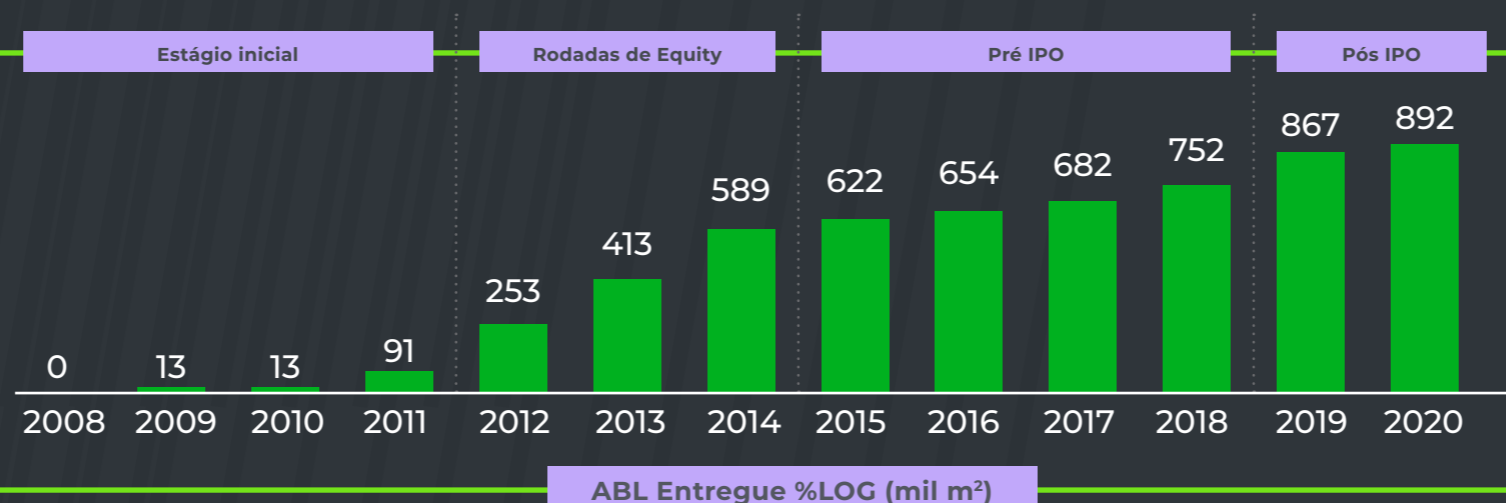
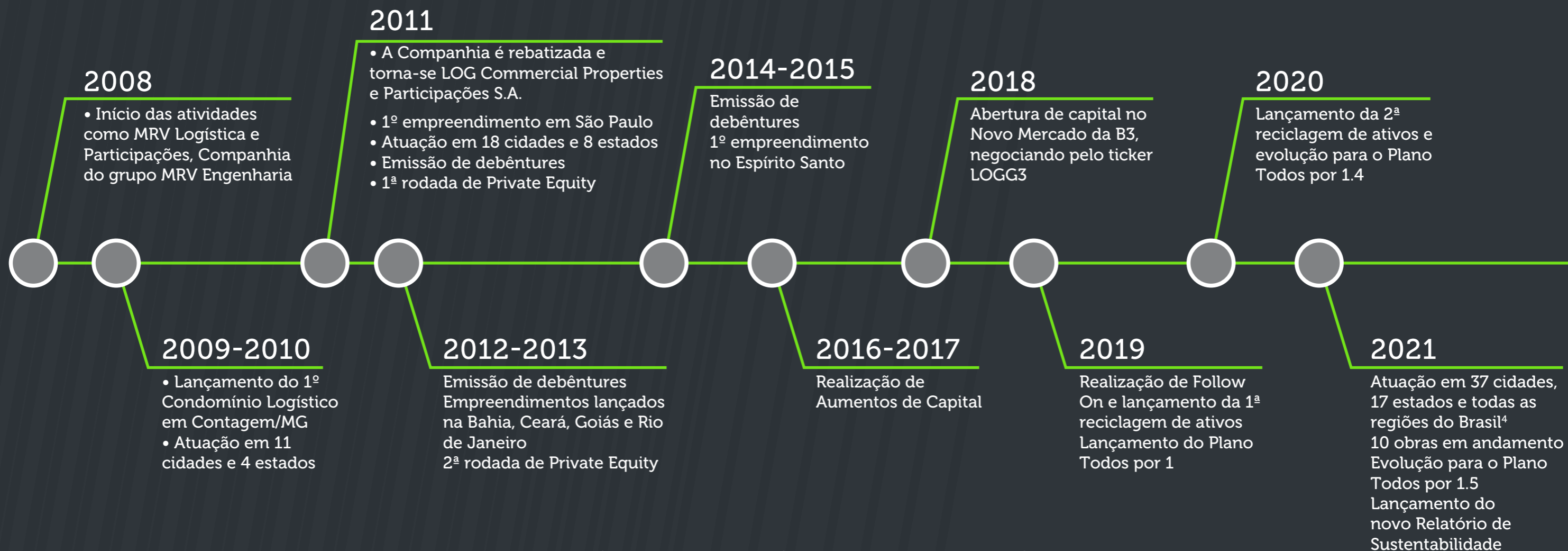
Criar soluções de infraestrutura que movimentam o Brasil, aproximam pessoas e viabilizam negócios.

Valores

- Somos éticos e justos nas relações;
- Criamos as melhores soluções para os nossos clientes;
- Operamos com dinamismo e colaboração, incentivando o empreendedorismo;
- Buscamos resultados de longevidade;
- Valorizamos o time, ele é nosso melhor ativo.

Nossa História

102-5



⁴ ATÉ 31 DE DEZEMBRO DE 2020, PERÍODO DE REPORTE DO RELATÓRIO, ERAM 32 CIDADES EM 13 ESTADOS.

NOSSO MODELO DE NEGÓCIOS

Localização

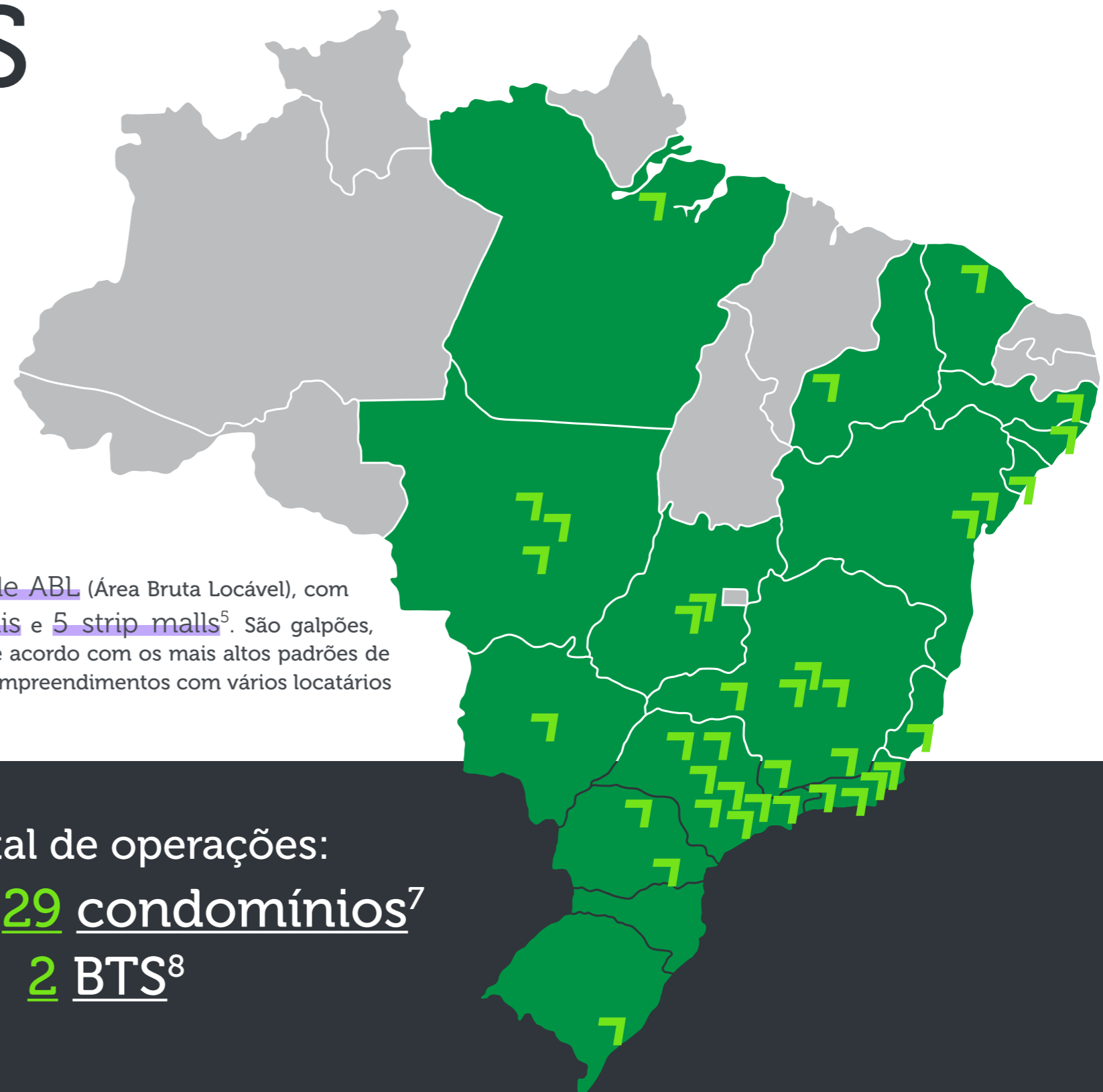
102-3 | 102-4 | 102-6

Sediada em Belo Horizonte, Minas Gerais, a Log está presente em 37 cidades, de 17 estados brasileiros, em todas as regiões do país. O foco da organização é na diversificação geográfica, com atuação em mercados menos explorados e a presença de, ao menos, um galpão Log nas principais regiões metropolitanas do Brasil. Estimamos que mais de 50% da população brasileira more a, pelo menos, 100 km de um LOG.

Portfólio

102-7

Nosso portfólio apresenta aproximadamente 1,871 milhão de m² de ABL (Área Bruta Locável), com 94 ativos, sendo 89 galpões logísticos, galpões industriais e 5 strip malls⁵. São galpões, 100% classificados como Classe A, construídos em localidades-chave, de acordo com os mais altos padrões de construção, para atender um perfil diversificado de clientes, bem como empreendimentos com vários locatários (multi-tenant).



PORTFÓLIO LOG

ABL Entregue 891.683 m² +

ABL em construção 166.940 m² +

ABL em desenvolvimento⁶ 812.594 m² =

ABL total 1.871.217 m²

Total de operações:

29 condomínios⁷

2 BTS⁸

⁵ NÚMEROS DE DEZEMBRO/2020.

⁶ FASE DE PLANEJAMENTO, ANTERIOR À CONSTRUÇÃO.

⁷ PARQUES LOGÍSTICOS COM VÁRIOS EMPREENDIMENTOS LOCADORES.

⁸ BUILT TO SUIT - GALPÕES CONSTRUÍDOS SOB MEDIDA PARA O CLIENTE.

Modelo de Negócio

102-15

A Log construiu, ao longo dos anos, um modelo de negócios diferenciado, composto por um perfil de risco único que resulta em retornos acima da média para a organização, quando comparada ao restante do mercado.



DIVERSIFICAÇÃO GEOGRÁFICA

Único player com atuação em regiões inexploradas e com forte demanda reprimida por ativos de qualidade.



GALPÃO MODULAR E FLEXÍVEL

Capacidade de atender operações logísticas de todos os tamanhos com maior velocidade de absorção.



OPERAÇÃO VERTICALIZADA

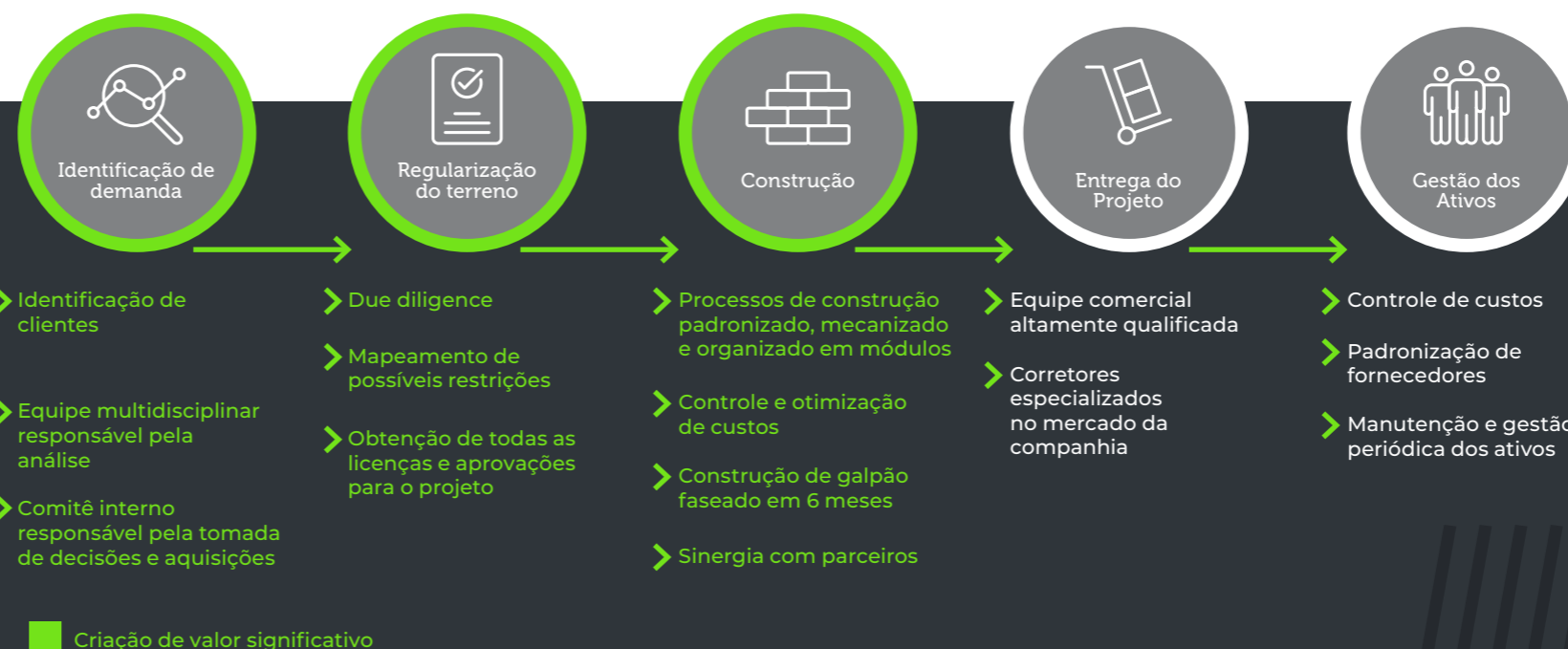
Único player participando de todo o ciclo de desenvolvimento do projeto, tornando-se uma solução única e integrada para os clientes.

Dentro do nosso modelo de negócio integrado, controlamos todo o ciclo de maturação dos projetos, desde a identificação e aquisição de novos terrenos, desenvolvimento e comercialização dos empreendimentos, até a gestão eficiente dos condomínios feita por profissionais da organização. Dessa forma, somos capazes de atender variados tipos de demandas, diversificar a base de clientes e obter fidelização.

A nossa carteira de clientes conta com organizações já consolidadas no mercado, o que diminui os riscos envolvidos. Focamos em baixos custos de construção, alta rentabilidade e contínua geração de caixa.

Nosso portfólio cresceu de forma significativa a partir de uma plataforma uniforme e replicável de construção e locação de empreendimentos comerciais. Nosso modelo de negócio foca no crescimento de retorno sobre o capital investido no portfólio e em atingir ganhos adicionais com a alienação seletiva dos nossos ativos imobiliários, selecionando as melhores oportunidades de alocação de recursos. Nosso modelo operacional identifica, constrói e loca galpões de acordo com as seguintes etapas:

Ciclo de Desenvolvimento



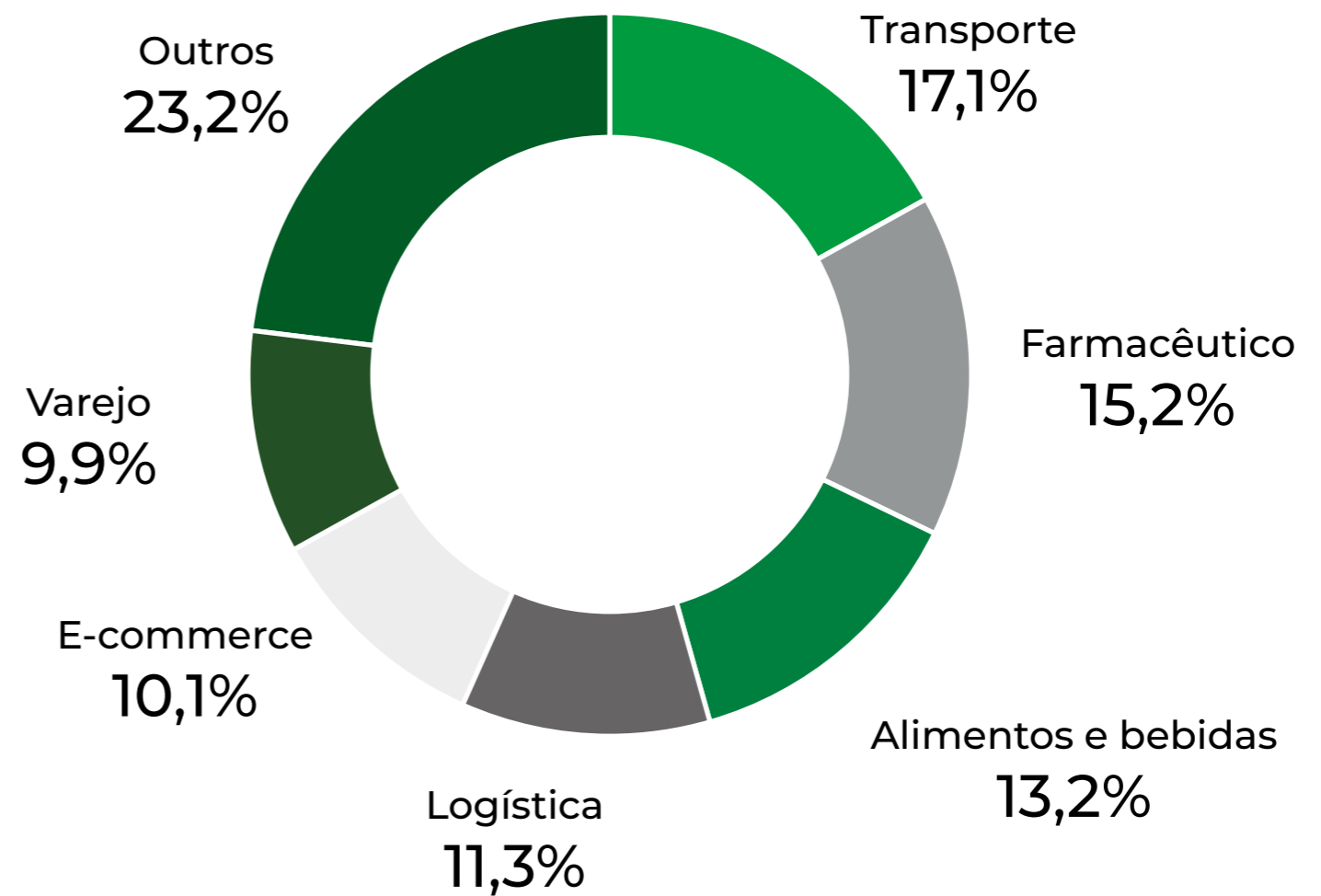
Clientes

102-6



Com uma base de clientes diversificada, atuamos em vários segmentos da economia, como indústrias de transportes, farmacêutica, alimentos e bebidas, têxtil e varejo, além de e-commerce e logística. Ao final de 2020, um ano que transformou muito a forma como nos relacionamos e como consumimos, 47% da base total de ABL estava locada para clientes atuantes no e-commerce.

Composição da Carteira por tipo de Produto
(Base por ABL % LOG)





Fornecedores

102-9 | 103-204 | 308-1 | 408-1 | 409-1 | 412-3 | 414-1

A cadeia de abastecimento da organização e a relação com os nossos fornecedores são geridas e controladas utilizando relatórios e uma plataforma⁹ apropriada, principalmente para verificação de atendimento a critérios específicos da Companhia para contratação e continuidade do fornecimento, como certidões trabalhistas e questionários sobre compliance e ações socioambientais.

Para a identificação de eventuais impactos negativos significativos à saúde e segurança ocupacional na cadeia de suprimentos e nos nossos relacionamentos comerciais, é realizada uma checagem, no ato da contratação, para saber se o fornecedor ou prestador de serviços em questão possui alguma restrição ou não está alinhado à política interna de gestão de Saúde e Segurança da LOG. Exigimos, em todos os contratos assinados, concordância e fidelidade às nossas normas.

Além de somente contratar empreiteiros, prestadores de serviços e fornecedores que estejam alinhados com nossas políticas internas, realizamos exames periódicos de monitoramento e treinamentos adequados para a prevenção e mitigação de possíveis impactos negativos à saúde e segurança ocupacional.

Buscamos privilegiar o relacionamento com fornecedores locais, que estejam nas mesmas cidades das operações que realizamos e/ou administramos. A localização dos fornecedores é levada em conta nas definições de contratação para redução de custos, beneficiamento da logística e melhor acompanhamento pela área de produção.

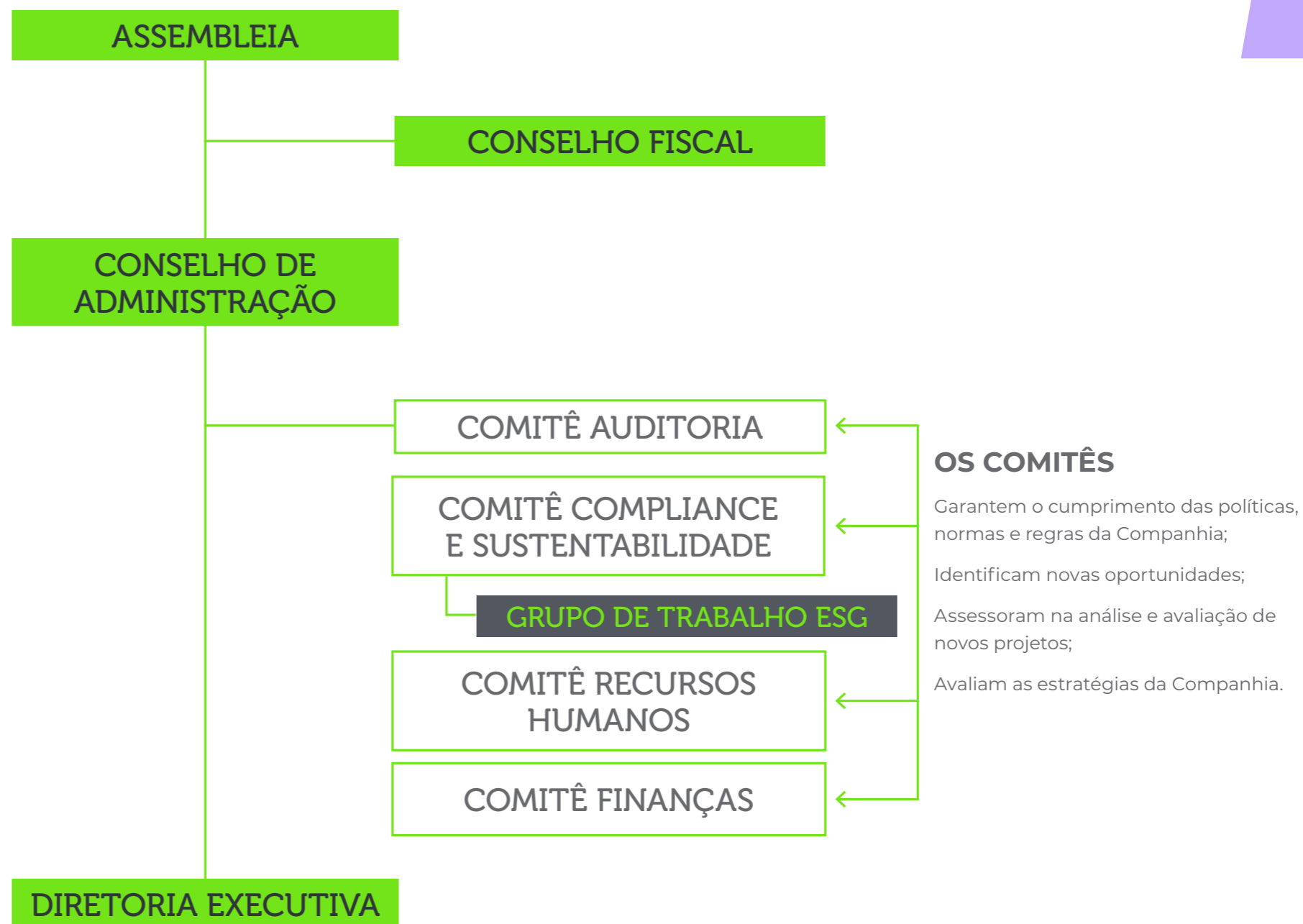
A Log procura contribuir com o combate e a erradicação efetiva do trabalho forçado ou compulsório e do trabalho infantil na sua cadeia de valor. Em todos os contratos de prestação de serviços da Log há obrigações específicas em relação a proibição de trabalho infantil e escravo. Além disso, os colaboradores de empresas terceirizadas são periodicamente entrevistados (mantendo o anonimato do entrevistado) com o objetivo de identificar possíveis violações aos direitos humanos exercidas pelos fornecedores de mão de obra.

⁹RELATÓRIO TOP E PLATAFORMA MIDAS.

Estrutura Organizacional

102-5 | 102-16 | 102-18 | 102-20 | 102-22 | 102-26

A governança da Log é composta pelo Conselho de Administração e pela Diretoria, com assessoramento dos Comitês de Compliance, de Finanças, de Recursos Humanos e de Auditoria, além do Conselho Fiscal, quando instalado¹⁰.



Estrutura acionária:

Grupo Controlador: **35,55%**

Free Float: **64,45%**

Forma Jurídica: Sociedade Anônima de Capital Aberto

O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva têm a função de desenvolver, aprovar e atualizar o propósito e valores da LOG, bem como as diretrizes, políticas e Código de Conduta, de forma a mantê-los sempre alinhados e coerente com a estratégia atual da organização.

¹⁰ PARA MAIS INFORMAÇÕES, [ACESSE AQUI](#)

Colaboradores

102-8 | 103-401 | 404-2 | 405-1

Nossos colaboradores são o principal ativo da empresa. Por isso, promovemos iniciativas para o desenvolvimento, a valorização e retenção dos nossos profissionais, incentivando continuamente o seu protagonismo, por meio da meritocracia e do reconhecimento dos esforços individuais no alcance dos objetivos estratégicos da Log.

A gestão do relacionamento com os funcionários é realizada por um comitê composto pela Presidência, Diretoria Executiva com o apoio da área de RH. O planejamento estratégico e operacional da Log leva em consideração o sistema de gestão de desempenho dos funcionários e o acompanhamento/monitoramento feito pelo comitê. Há também a identificação de metas setoriais e individuais e a elaboração de planos de desenvolvimento individual.

Oferecemos aos nossos colaboradores treinamentos e cursos de capacitação para desenvolvimento do papel de liderança, aperfeiçoamento de conhecimentos técnicos, promoção da integridade e conduta ética, entre outras temáticas importantes no crescimento profissional e pessoal das nossas equipes.

No início do ano de 2020, a Log contava com 207 funcionários. Ao final do ano, alcançamos 235 colaboradores. O índice de rotatividade foi de 5%.

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por nível de cargo e gênero

Nível Cargo	feminino	masculino	Total Geral
Presidente	0	1	1
Diretor	1	4	5
Gerência	3	11	14
Coordenador	4	6	10
Supervisão	2	6	8
Administrativo	46	48	94
Operacional	9	94	103
Total Geral	65	170	235

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por período de trabalho e gênero

Tempo de Trabalho	feminino	masculino	total geral
Integral	62	170	232
Meio-período	3	0	3
Total Geral	65	170	235

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por período de trabalho e raça

Tempo trabalho	Parda	Branca	Preta	Não Informado	Indígena	Total Geral
Integral	109	95	22	4	2	232
Meio-período	1	1	1	0	0	3
Total Geral	110	96	23	4	2	235

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por nível de cargo e raça

Nível Cargo	Parda	Branca	Preta	Não Informado	Indígena	Total Geral
Presidente	0	1	0	0	0	1
Diretor	1	4	0	0	0	5
Gerência	5	8	0	1	0	14
Coordenador	4	5	0	0	1	10
Supervisão	4	2	2	0	0	8
Administrativo	43	48	1	1	1	94
Operacional	53	28	20	2	0	103
Total Geral	110	96	23	4	2	235

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por período de trabalho e idade

Tempo trabalho	menores de 30 anos	de 30 a 50 anos	maiores de 50 anos	Total Geral
Integral	75	129	28	232
Meio-período	3	0	0	3
Total Geral	78	129	28	235

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por nível de cargo e idade

Nível Cargo	menores de 30 anos	de 30 a 50 anos	maiores de 50 anos	Total Geral
Presidente	0	1	0	1
Diretor	0	4	1	5
Gerência	0	14	0	14
Coordenador	0	9	1	10
Supervisão	0	8	0	8
Administrativo	48	44	2	94
Operacional	30	49	24	103
Total Geral	78	129	28	235

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por período de trabalho e região

Tempo trabalho	CENTRO OESTE	NORDESTE	SUDESTE	SUL	Total Geral
Integral	33	31	164	4	232
Meio-período	0	0	3	0	3
Total Geral	33	31	167	4	235

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por nível de cargo e região

Nível Cargo	CENTRO OESTE	NORDESTE	SUDESTE	SUL	Total Geral
Presidente	0	0	1	0	1
Diretor	0	0	5	0	5
Gerência	0	0	13	1	14
Coordenador	0	0	10	0	10
Supervisão	2	1	5	0	8
Administrativo	5	8	80	1	94
Operacional	26	22	53	2	103
Total Geral	33	31	167	4	235

Colaboradores por localidade

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por nível de cargo e região

Nível Cargo	CENTRO OESTE	NORDESTE	SUDESTE	SUL	Total Geral
Presidente	0	0	1	0	1
Diretor	0	0	5	0	5
Gerência	0	0	13	1	14
Coordenador	0	0	10	0	10
Supervisão	2	1	5	0	8
Administrativo	5	8	80	1	94
Operacional	26	22	53	2	103
Total Geral	33	31	167	4	235

Colaboradores próprios ativos em 31/12/2020 por período de trabalho e região

Tempo trabalho	CENTRO OESTE	NORDESTE	SUDESTE	SUL	Total Geral
Integral	33	31	164	4	232
Meio-período	0	0	3	0	3
Total Geral	33	31	167	4	235

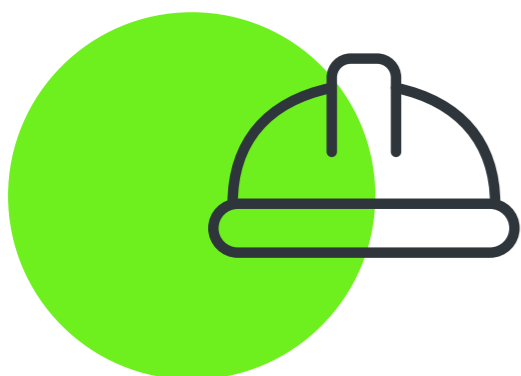
Terceirização

Trabalhadores envolvidos em atividades terceirizadas pela Log: 620.

Estado	Colaboradores Log	Terceirizados
Bahia	-	10
Ceará	27	59
Espírito Santo	4	30
Goiás	33	54
Minas Gerais	150	291
Rio de Janeiro	2	40
Rio Grande do Sul	3	23
Sergipe	4	11
São Paulo	11	85
Paraná	1	17
Total Geral	235	620



COLABORADORES LOG



Saúde e Segurança do Trabalho

103-403 | 403-1 | 403-5 | 403-6 | 403-8 | 403-9

A gestão de Saúde e Segurança dos trabalhadores – colaboradores da Log e terceirizados – é realizada pela Coordenação de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente – QSSMA, que está sob a Gestão Executiva de Engenharia, com reporte à Diretoria Executiva.

O atual sistema de saúde e segurança do trabalhador atende plenamente todos os requisitos e normas legais¹¹. Mas o nosso objetivo é ir além e adotar as melhores práticas. O sistema abrange mão de obra própria e terceirizados nos canteiros de obras, nas equipes administrativas e nas equipes de apoio administrativo operacional nos condomínios. Os colaboradores próprios e terceirizados dos clientes locatários da Log não estão contemplados pelo sistema.

O sistema de saúde e segurança ocupacional da Log é auditado internamente e conta com visitas in loco mensais e análises virtuais semanais, para controle.

Treinamentos relacionados à saúde e segurança ocupacional são oferecidos, principalmente nos canteiros de obras. São treinamentos sobre as condições de meio ambiente na construção civil (NR 18) e utilização de EPI's (NR 06) para todos os trabalhadores e treinamentos específicos sobre trabalhos em altura (NR 35) e operação de máquinas (NR 12). Além disso, diversos outros temas são abordados diariamente nos "DDS" (Diálogos Diários de Segurança) para treinamento, conscientização ou planejamento de atividades. Há ainda as "APR" (Análise Preliminar de Riscos) onde são discutidos os riscos da atividade a ser executada.

Nos últimos três anos, há registros de apenas três lesões relacionadas ao trabalho, sendo duas delas ocorridas em 2018 e uma em 2020. Portanto, a taxa de lesões é próxima de zero. No período do relatório, não houve nenhum registro de mortes ou lesões de alta consequência relacionadas ao trabalho.



Remuneração e Benefícios


102-35 | 102-36 | 102-41 | 401-2 | 407-1

Todos os colaboradores da Log são cobertos por acordos de negociação coletiva e são representados por algum sindicato da sua área de atuação. Conforme acordo coletivo, é facultativa a associação a entidades sindicais. Um formulário é entregue no ato da admissão para o próprio colaborador fazer a opção, dando total liberdade de escolha.

Para determinar a remuneração dos colaboradores da organização, é utilizada uma ferramenta de mercado, como referência. Com a ferramenta e seus parâmetros internos e externos é possível verificar se os trabalhadores estão bem posicionados e remunerados de acordo com os cargos que ocupam. A remuneração dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria é determinada pela "Política de Remuneração dos Administradores da LOG Commercial Properties e Participações S.A."¹².

Os colaboradores da Log contam, ainda, com os benefícios de um plano de previdência, seguro de vida (conforme determinação da Convenção Coletiva de Trabalho) e plano de saúde¹³. Também faz parte dos benefícios oferecidos aos funcionários, conforme elegibilidade, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT).

¹¹ OS REQUISITOS LEGAIS ENVOLVEM TODAS AS NORMAS REGULAMENTADORAS (NRS) APLICÁVEIS, COM DESTAQUE ÀS NRS 01, 06, 12, 18 E 35, AS NORMAS DA CONSOLIDAÇÃO DE LEIS DO TRABALHO (CLT) E OS PONTOS DEFINIDOS PELOS ACORDOS COLETIVOS REGIONAIS.

¹² MAIS INFORMAÇÕES NO ITEM 14.3 DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA 2020. [DISPONÍVEL AQUI](#) 

¹³ OFERECIDO PARA TODOS OS COLABORADORES EM FUNÇÃO ADMINISTRATIVA E, NOS ESTADOS DO ESPÍRITO SANTO E DA BAHIA, PARA A TOTALIDADE DOS COLABORADORES, CONFORME DETERMINAÇÃO COLETIVA.



Desempenho Econômico Financeiro

103-201 | 201-1

Ebitda

R\$ **251,577 milhões.**

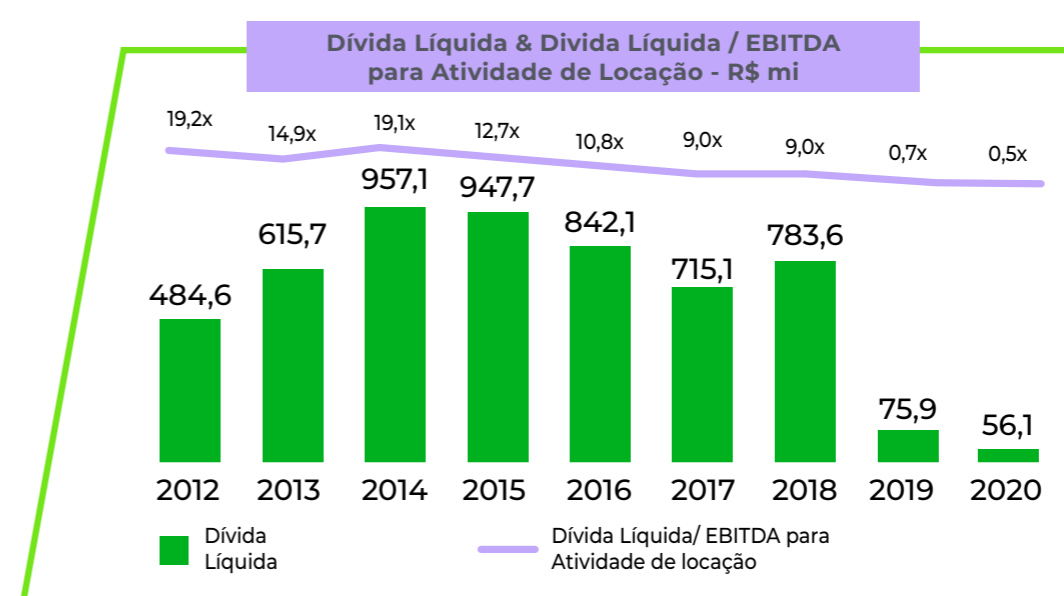
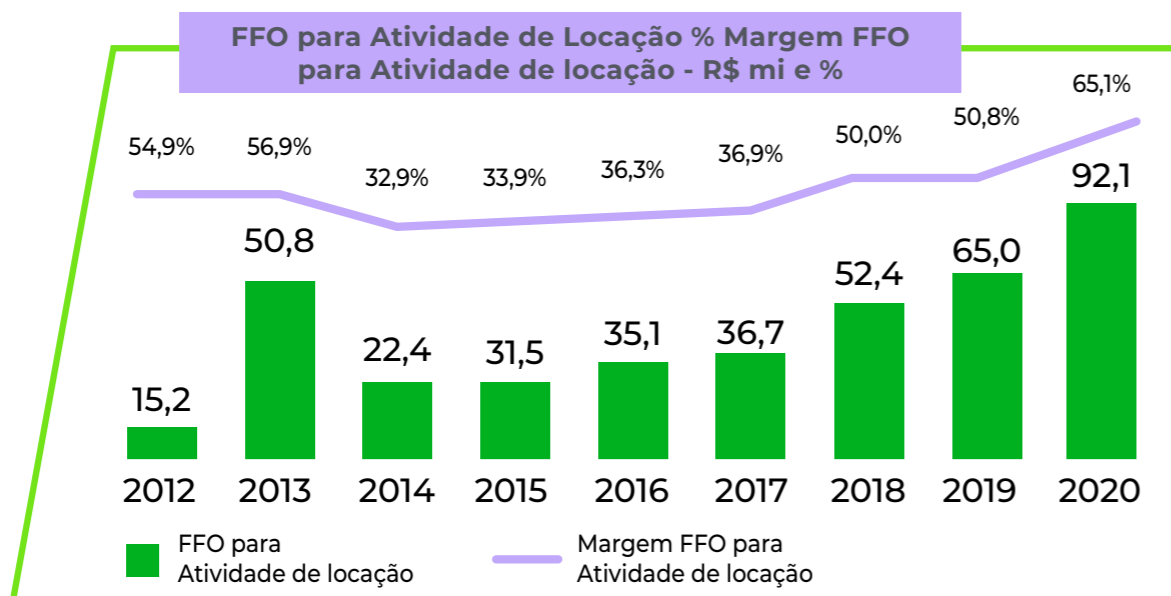
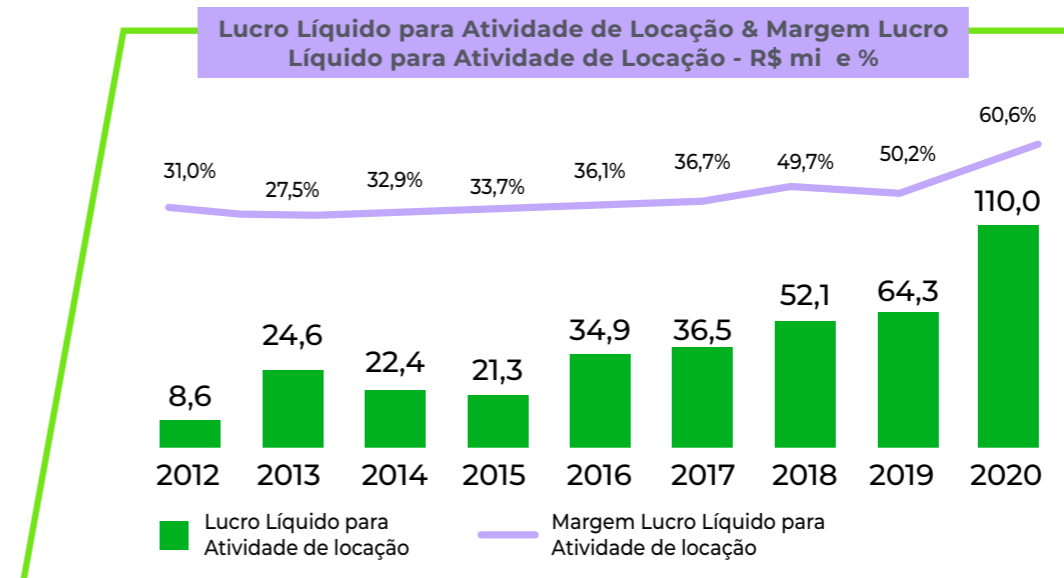
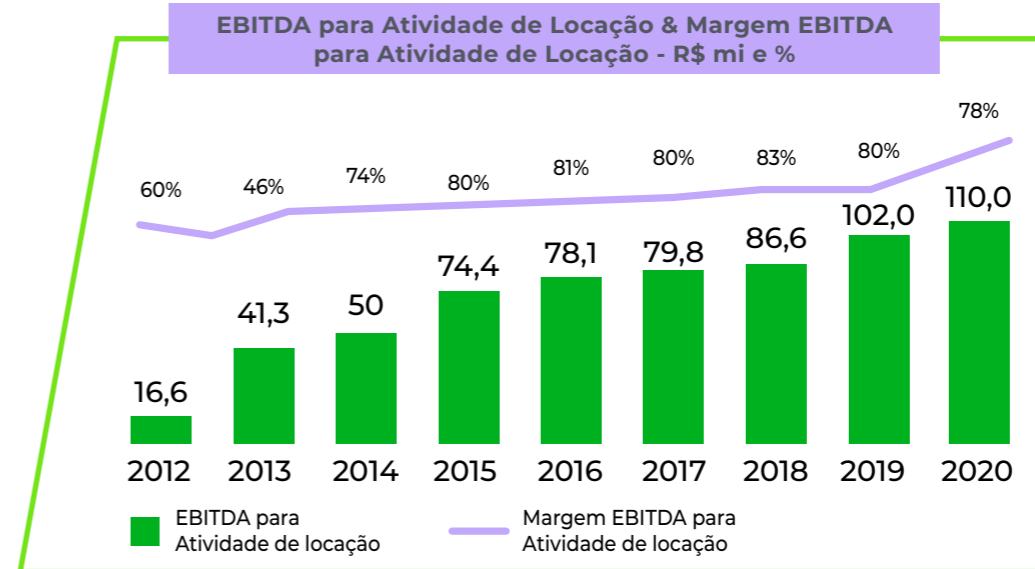
Valor econômico consolidado gerado e distribuído:

R\$ **352,200 milhões.**

Propriedades para investimento

R\$ **2,994 bilhões.**

Desempenho Econômico Financeiro



Desempenho Econômico Financeiro

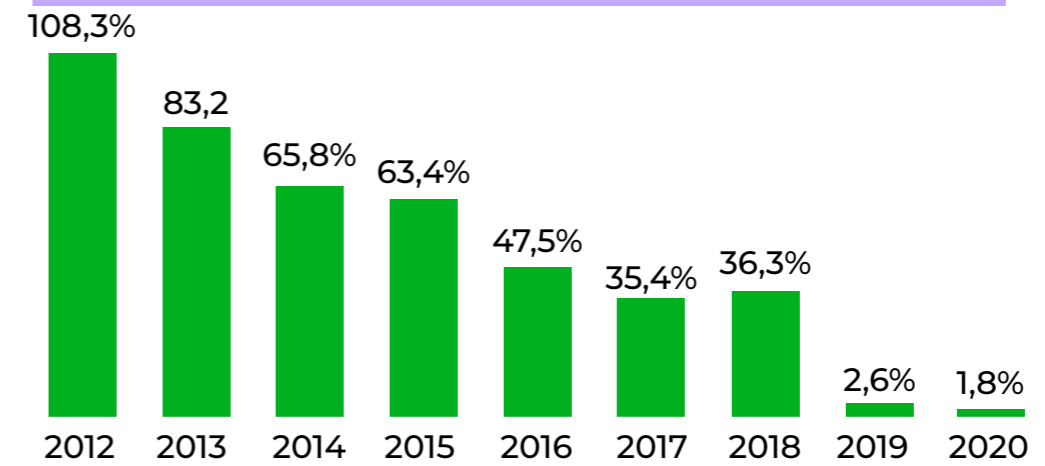
A estratégia econômico-financeira da Log é discutida periodicamente pelo Comitê de Finanças, formado pelo CEO, CFO e pelo VP do Conselho de Administração. É pauta das reuniões a captação de dívidas, orçamento e projeções, além de definições de ofertas no mercado de capitais, sempre com o objetivo de encontrar a melhor estrutura de capital da Log.

A estratégia econômico-financeira tem como objetivo principal otimizar esta estrutura de capital, de forma a ter a melhor liquidez possível para alocação dos recursos no desenvolvimento de galpões greenfield.

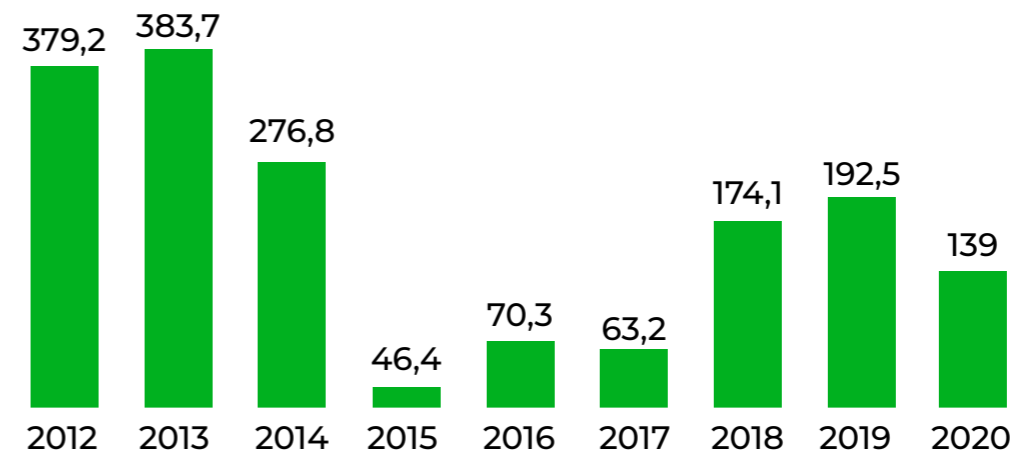
A avaliação dos resultados é feita mensalmente com uma análise do orçado X realizado, além de um replanejamento das projeções de forma a incorporar as melhores expectativas nos modelos projetivos da Log. Um relatório com o resumo dos principais indicadores da Log é enviado ao Conselho de Administração todos os meses. Também são acompanhados indicadores de rentabilidade dos projetos, tais como YOC, evolução da receita (ticket, vacância, inadimplência), conclusão das obras (prazo, orçamento) e qualidade da carteira de clientes.

Os dados econômicos e financeiros da Companhia são divulgados ao público de maneira equânime todo trimestre, conforme regras estabelecidas pela ICVM358. São documentos disponibilizados ao público: press release de resultados, apresentação institucional, vídeo ou teleconferência de resultados, demonstrações financeiras auditadas, entre outros.

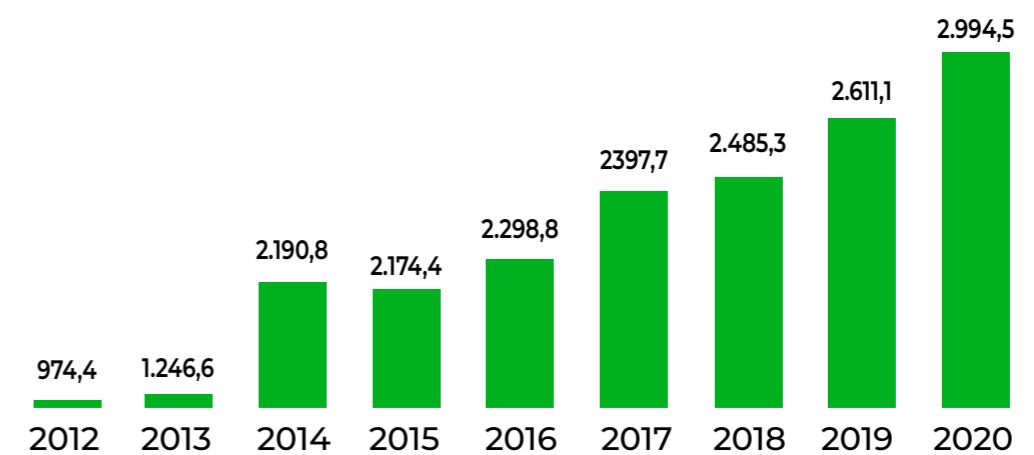
Alavancagem financeira (Dívida Líquida / Patrimônio Líquido) - %



Capex - R\$ mi



Propriedades - R\$ mi





13 anos de trajetória

Presente em **37 cidades**, de **17 estados** brasileiros, em todas as regiões do país

1,871 milhão de m²
de ABL, divididos em 31 operações:

29 condomínios logísticos

2 galpões BTS,

totalizando **94 galpões em operação**,
entre industriais e de varejo..

Trabalhadores: **235 colaboradores**
e 620 terceirizados

Receita líquida da operação: **R\$ 141,537 milhões.**

Valor econômico consolidado gerado e distribuído:
R\$ 352,200 milhões.

PILARES ESG

A definição de quais temas prioritários (Materialidade) queremos estrategicamente trabalhar na nossa Companhia comprovou que, para nós, o caminho da sustentabilidade é composto, naturalmente, pelos pilares:



LOG GOVERNANÇA
CORPORATIVA



LOG AMBIENTAL



LOG SOCIAL

Diante desse contexto, reafirmamos o nosso compromisso com a ética e a transparência em todos nossos processos e relacionamentos da Companhia, assim como aspectos relacionados à Governança Corporativa, como gestão de riscos e compliance.

Nos aspectos ambientais e sociais, demonstramos que o caminho a ser percorrido é longo, mas que já estamos caminhando a passos largos, sempre com a perspectiva de ampliação e melhoria contínua da nossa atuação por um futuro e uma sociedade mais sustentável.

Ao longo deste capítulo, mostraremos como foram definidos os nossos temas materiais e estrategicamente posicionados dentro dos pilares de Governança Corporativa, Ambiental e Social.

MATERIALIDADE

102-21 | 102-29 | 102-40 | 102-42 | 102-43 | 102-44 | 102-46 | 102-47

Temas estratégicos escolhidos pela Log para o fortalecimento de nossas práticas ESG.

Em julho de 2020 iniciamos um processo enriquecedor de definição da nossa materialidade estratégica, a partir de *benchmark* setorial e escuta de *stakeholders* externos e internos. O principal objetivo desse processo foi encontrar quais são os temas materiais considerados mais relevantes para a estratégia de fortalecimento das nossas práticas ESG na Log.

Metodologia

Para identificação de quais tópicos materiais deveriam ser submetidos à avaliação dos *stakeholders*, foi realizada uma pesquisa no setor de *Real State* (compra, venda e locação de imóveis) a nível global, incluindo grandes empresas da área e clientes. Ao todo, foram analisados 5 concorrentes, além de clientes de grande porte de nossa carteira atual.

Também foi realizada uma escuta com lideranças internas para levantamento de temas relevantes para a caracterização da materialidade da Log. Assim, foram elencados 16 temas para serem submetidos à avaliação dos *stakeholders*:

- 7 Ética/Compliance/Transparência
- 7 Gestão de Riscos
- 7 Governança Corporativa
- 7 Direitos Humanos/Diversidade e Não-discriminação
- 7 Construção Sustentável (implantação de estruturas)
- 7 Inovação
- 7 Gestão de Impactos Ambientais das Operações
- 7 Gestão de Pessoas/Recursos Humanos/
Práticas Trabalhistas Seguras e Responsáveis
- 7 Energia Eficiente e Renovável
- 7 Diversificação de Portfólio
- 7 Engajamento de *Stakeholders*
- 7 Água: Uso Eficiente e Descarte Responsável
- 7 Aquisições Responsáveis
- 7 Gestão de Resíduos
- 7 Responsabilidade Social
- 7 Igualdade de Oportunidades/Igualdade de Gênero

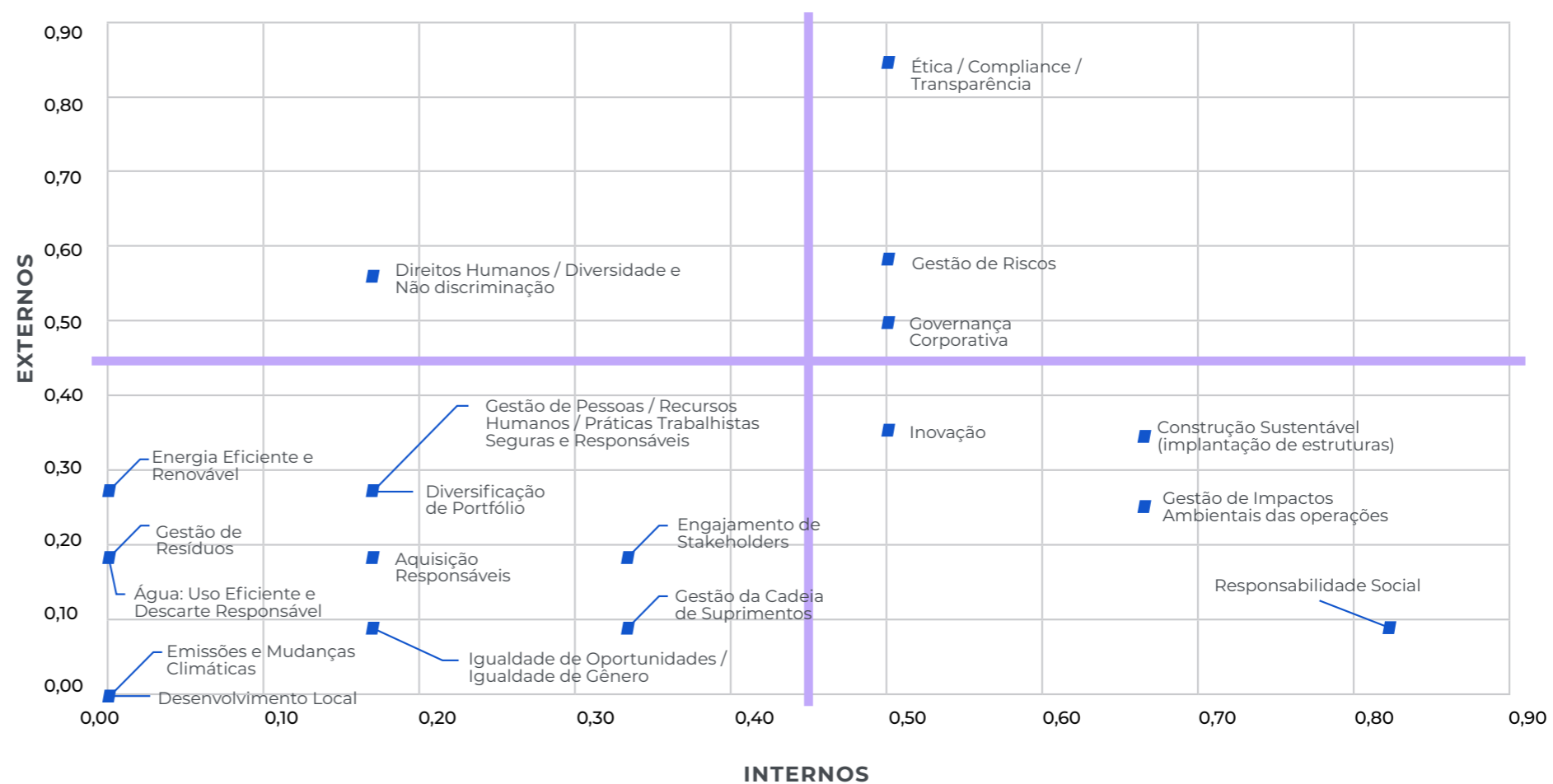
A identificação dos *stakeholders* estratégicos foi feita por meio de uma leitura das relações existentes em setores específicos da empresa: operações, comercial, compliance, relações com investidores, engenharia e desenvolvimento imobiliário.

A escuta de *stakeholders* foi realizada através de entrevistas em profundidade com diversas organizações externas e diversos líderes de áreas internas.

- *Investidores/analistas de investimentos*
- *clientes*
- *fornecedores*
- *auditores*
- *colaboradores*
- *diretoria executiva*

Toda essa pesquisa foi processada, resultando na matriz de materialidade da Log:

Matriz de Materialidade



Considerando os resultados da matriz e o nosso planejamento estratégico, sobretudo o plano de expansão **“Todos por 1.5”**, a ser detalhado no próximo capítulo, definimos como temas materiais para a nossa atenção:



LOG GOVERNANÇA CORPORATIVA

Ética/Compliance/
Transparência

Gestão de Riscos

Governança Corporativa

Inovação



LOG AMBIENTAL

Construção Sustentável

Gestão de Impactos
Ambientais de Operações

Inovação



LOG SOCIAL

Responsabilidade Social

Inovação

LOG GOVERNANÇA CORPORATIVA

102-16 | 102-18 | 102-19 | 102-20 | 102 -21 | 102-22 | 102-23 | 102-24 | 102-35 | 103-1 | 103-2 | 103-3

A estrutura atual de Governança Corporativa da Log é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, pelo Conselho de Administração e seus Comitês de Assessoramento e pela Diretoria Executiva. Quando solicitado pelos acionistas, o Conselho Fiscal é instalado.

A Log integra o segmento do Novo Mercado na B3, que estabelece o mais alto nível de governança corporativa no mercado de capitais brasileiro.

São compromissos de todos os membros do Conselho de Administração e dos comitês de assessoramento:

- Agir em estrita conformidade com a missão e os valores da Log;
- Pautar sua conduta por elevados padrões éticos;
- Observar e estimular as boas práticas de governança corporativa e compliance na organização;
- Manter sigilo sobre toda e qualquer informação a que tiver acesso em razão do exercício do cargo.

“ Temos uma estrutura de governança com as melhores práticas de mercado, atuando sob premissas colegiadas. Gradativamente estamos ampliando e qualificando o nosso sistema de suporte de tomada de decisões.

ANDRÉ VITÓRIA
CFO E DIRETOR DE RELAÇÕES COM INVESTIDORES



Conselho de Administração

O Conselho de Administração é responsável por:

- Orientação geral dos negócios da Companhia;
- Definição das políticas estratégicas gerais;
- Desenvolvimento, validação e revisão periódica da missão e dos propósitos da organização;
- Eleição da Diretoria Executiva e dos membros dos Comitês de Assessoramento;
- Fiscalização e gestão dos processos organizacionais;
- Estabelecimento das políticas comerciais gerais da Companhia.



O Conselho é composto por três a sete membros e um suplente, eleitos pela Assembleia Geral, com mandatos unificados de dois anos, sendo possível a reeleição como determinado pela Lei das Sociedades por Ações e pelo nosso Estatuto Social. Dentre os membros do Conselho, temos atualmente:

- Uma mulher (12,5%);
- Três membros independentes;
- Um membro - para a representação dos interesses dos *stakeholders* da Companhia nos processos decisórios e de seleção.

Os conselheiros não exercem cargos executivos na Companhia.

A seleção e nomeação de membros para a composição do Conselho observa as regras previstas na Política de Indicação de Administradores e segue, por determinação do regulamento do Novo Mercado e do Estatuto Social da Log, a obrigatoriedade

de participação de, no mínimo, dois ou 20%, o que for maior, de membros independentes.

Esse requisito visa a prevenção e administração de conflitos de interesses e o alinhamento às melhores práticas de governança do mercado brasileiro.

Na Política de Indicação de Administradores são discriminadas as seguintes diretrizes de avaliação e seleção de membros:

- o número de posições a serem preenchidas, bem como a composição atual de cada órgão;
- a estratégia e os objetivos da Companhia e de cada órgão da administração;
- a complementaridade e diversidade de experiências, considerando os demais membros do órgão em questão;
- formação acadêmica;
- disponibilidade de tempo para o desempenho da função;
- ética, diligência e competência;
- experiências prévias e trajetória profissional;
- conhecimento das normas de governança e das responsabilidades fiduciárias próprias de membros da administração;
- reputação ilibada, integridade pessoal, moral e profissional;
- independência;
- área de especialização;
- capacidade de agregar e contribuir;
- experiência corporativa.

LOG VIANA



Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal, órgão societário independente da administração e dos auditores externos, é responsável por fiscalizar as atividades da administração, rever as demonstrações financeiras da companhia e reportar suas conclusões aos acionistas.

O Estatuto Social prevê um Conselho Fiscal de caráter não permanente, composto por três a cinco membros, e que atua durante um exercício social específico, quando instalado, a pedido dos acionistas.

Comitês de Assessoramento

A Log conta hoje com quatro Comitês Internos de Assessoramento que têm como finalidade assessorar e propor soluções juntamente ao Conselho de Administração. As funções e competências de cada um dos comitês e de seus membros são definidas pelos respectivos Regimentos Internos, aprovados pelo Conselho de Administração.

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO				
COMITÊ	AUDITORIA (3 membros independentes)	COMPLIANCE (3 diretores estatutários)	FINANÇAS (3 membros)	RECURSOS HUMANOS (3 membros)
ATRIBUIÇÕES	<p>Avaliar e monitorar os controles, a auditoria interna e externa, as exposições de risco da Companhia, acompanhando, exigindo e zelando pelo fiel cumprimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • das leis e normas aplicáveis aos negócios e às atividades da Log; • do Código de Conduta da Log; • de políticas, regimentos e manuais internos 	<p>Avaliar questões éticas que possam surgir e, em conjunto com o Comitê de Auditoria.</p> <p>Acompanhar, exigir e zelar pelo fiel cumprimento de leis e normas e pelo atendimento aos regimentos e manuais internos da Companhia.</p>	<p>Avaliação e definição das estratégias relacionadas à obtenção de empréstimos e financiamentos.</p>	<p>Avaliar e sugerir melhorias às políticas de desenvolvimento de pessoas, à remuneração, aos benefícios, incentivos e à retenção de talentos.</p>

GOVERNANÇA E OS PILARES ESG

102-18 | 102-19 | 102-27 | 102-28 | 102-29 | 102-31 | 102-33

Para suporte ao nosso processo de tomada de decisões referentes aos tópicos ESG (Ambiental, Social e Governança), estabelecemos um Grupo de Trabalho (GT) interno sobre Sustentabilidade, com a premissa de discutir, acompanhar e organizar como serão as tratativas futuras sobre a gestão ESG dentro da Log.

Grupo de Trabalho ESG:

- **ANDRÉ LUIZ DE ÁVILA VITÓRIA**
CFO e Diretor de Relações com Investidores
- **GUSTAVO RABELO DE MORAIS**
Gestor Executivo de Operações
- **LAURO HENRIQUE ALVES REGO**
Coordenador Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- **MARINA DE MAGALHÃES MIRANDA**
Gestora Executiva de Relações com Investidores
- **PAULO BRUNO LAGES VON SPERLING**
Gestor Executivo Jurídico
- **RODRIGO BARA MAIA**
Diretor de Desenvolvimento Imobiliário

Compliance

102-16 | 102-17 | 102-27 | 103-205 | 205-1 | 205-3

A Log tem como premissa que a atuação de todos os seus colaboradores seja pautada em ética e transparência. Para isso, estabelece papéis e responsabilidades com o objetivo de disseminar a cultura ética, de transparência, respeito, honestidade e confiança em todos os níveis hierárquicos da Companhia. Assim, a Log desenvolveu uma estrutura de Compliance concretizada por normas de conduta expressas nos documentos Código de Ética e Conduta e Política de Compliance, e garantidas pelos comitês de Auditoria e Compliance e pelo Conselho de Administração.

Os comitês, no exercício de suas funções, agem em conformidade com a missão e os valores da Companhia, conduzindo seu trabalho com práticas de governança voltadas à integridade, auditoria e aplicação efetiva de códigos de conduta ética e às políticas e diretrizes, com o objetivo de detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos.

O Comitê de Compliance é responsável por analisar os descumprimentos das normativas internas e externas que venham a ser identificados/relatados e reportar

ao Comitê de Auditoria. O Comitê de Auditoria, ao receber o reporte das apurações referentes a desvios éticos, fraude e/ou corrupção é responsável por informar ao Conselho de Administração. Além disso, o Comitê de Auditoria é quem recebe e suporta a apuração e tratativa de denúncias que envolvam membros do Comitê de Compliance da Companhia, garantindo, assim, a independência e objetividade do processo. As auditorias internas analisam e deliberam sobre as violações dando suporte ao Comitê de Compliance na definição das penalidades administrativas e/ou legais cabíveis¹⁴.

O setor jurídico da Log tem como função dar suporte ao comportamento ético e legal e à integridade organizacional, utilizando seu conhecimento técnico sobre as legislações aplicáveis ao nosso negócio, principalmente em relação à corrupção, formação de cartel, lavagem de dinheiro, leis concorrenciais, de licitações e de conflito de interesses.

A área de Compliance é responsável por disseminar padrões de ética como parte da cultura da Companhia. É de sua competência a revisão e atualização dos documentos normativos relacionados à integridade da organização.

¹⁴ INFORMAÇÕES MAIS DETALHADAS REFERENTES À ESTRUTURA DE COMPLIANCE ESTÃO DISPONÍVEIS NA POLÍTICA DE COMPLIANCE E NOS REGIMENTOS INTERNOS DOS COMITÊS.



Comunicação

A estrutura de gestão, ética e compliance conta com ferramentas de comunicação para esclarecimento de dúvidas e captação de descumprimentos dos normativos internos e externos e dos dispositivos legais aplicáveis ao negócio.

• Fale com o Compliance

Canal disponível na intranet para que colaboradores Log e terceiros possam esclarecer dúvidas de interpretação dos normativos ou de atuação frente aos dilemas éticos.

• Canal Confidencial

Ferramenta disponibilizada para que colaboradores possam relatar, de forma anônima ou identificada, atos de desvios de conduta ou descumprimento de normativos, sejam internos ou externos. A gestão da ferramenta é realizada por empresa terceirizada e independente, garantindo o anonimato e a confidencialidade das informações relatadas.

Anticorrupção

102-17 | 102-34 | 103-205 | 205-1 | 205-2 | 205-3

A Log é comprometida com as normas e diretrizes estabelecidas pelas leis de combate e prevenção à corrupção. Temos tolerância zero com a corrupção e acreditamos que o abuso de poder, para obter ganhos pessoais, não é uma maneira justa de se fazer negócios. A prática anticorrupção foi consolidada

no Código de Conduta, aprovado pelo Conselho de Administração em março de 2020, tornando obrigatório o treinamento de suas diretrizes e normas a todos os colaboradores, com o apoio da Diretoria e do Compliance. No ano de 2020, não houve registros de casos de incidentes.

COMPLIANCE E OS PILARES ESG

Compliance Ambiental

103-307

As condutas de relacionamento ambiental, estão previstas no Código de Ética e Conduta da Companhia e evidenciam o compromisso da organização em preservar o meio ambiente e promover atitudes sustentáveis desde a escolha de seus terrenos até a construção e operação dos empreendimentos. A Log, através de sua estrutura de Compliance, busca conformidade com quaisquer regulamentações e o desenvolvimento de processos e procedimentos minimizando possíveis vulnerabilidades. Atualmente, a área de Desenvolvimento Imobiliário da Companhia e o departamento Jurídico e de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA) são responsáveis pela garantia do cumprimento de toda legislação ambiental referente aos nossos empreendimentos.

Compliance Social

103-419 | 419-1

O nosso relacionamento com *stakeholders* tem como premissa contribuir com o desenvolvimento da sociedade, e é pautado em relações de respeito e engajamento com o bem social. Em todos os locais e esferas onde atuamos, buscamos promover o respeito aos direitos humanos, à dignidade e equidade, além de nos preocuparmos com o desenvolvimento social das comunidades próximas aos nossos empreendimentos.

O Comitê de Compliance, em conjunto com o Comitê de Auditoria, é responsável por garantir a observância das normas expressas relacionadas à sociedade em nosso Código de Ética e Conduta e na Política de Compliance. No ano de 2020, não tivemos nenhum incidente relacionado ao não cumprimento dessas normas e da legislação vigente.

Proteção de Dados

103-418 | 418-1

A proteção de dados e a privacidade dos clientes são temas relevantes para a Log e reconhecemos a necessidade de nos desenvolvermos nesse âmbito. Alterações estruturais necessárias estão sendo realizadas para o atendimento legal da proteção de dados. A Companhia tem tornado o assunto pauta recorrente da Administração com o objetivo de realizar melhorias contínuas que serão efetuadas durante as revisões dos processos e controles vinculados ao tema. Reconhecemos a importância de disseminar informação e nos comunicamos com nossos *stakeholders* de forma efetiva sobre o tema. No ano de 2020, não houve registros de casos de incidentes relacionados à proteção de dados.

Gestão e Prevenção de Conflito de Interesses

102-25

O Comitê de Compliance tem a responsabilidade de reportar e emitir recomendações ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração sobre situações de potencial conflito de interesses que possam gerar um risco de compliance.

Os conflitos de interesses identificados nos órgãos de administração seguem as regras previstas no Regimento Interno do Conselho de Administração, que estabelece que o membro do Conselho que tiver interesse conflitante com o da Companhia deverá abster-se de examinar os documentos e informações dos itens da pauta objeto do conflito, bem como abster-se de discutir e votar tais itens na reunião, inclusive afastando-se das discussões e deliberações, dando ciência aos demais membros do seu impedimento e fazendo consignar a natureza e extensão do seu interesse em ata de reunião do Conselho.

Gestão de Riscos

102-15 | 102-30

Desde 2018, a Política de Gerenciamento de Riscos¹⁵ é aplicável a toda a Companhia e seus colaboradores. A Política tem por objetivo estabelecer diretrizes para assegurar que todas as decisões, especialmente aquelas envolvendo riscos inerentes às atividades do negócio da Companhia, sejam tomadas por meio de um processo transparente, de modo a reduzir os níveis de exposição a perdas pela Companhia.

Os riscos para os quais se busca proteção são classificados da seguinte forma, segundo a política:

1. Riscos Estratégicos:

Riscos abrangentes que afetam a Companhia de forma sistêmica e sua ocorrência pode afetar drasticamente o desempenho perante o mercado e os acionistas:

A. CONJUNTURA:

Risco decorrente de perdas e mudanças verificadas nas condições políticas, culturais, sociais e econômicas ou financeiras do Brasil;

B. LIQUIDEZ:

Risco de falta de recursos para honrar compromissos assumidos em função do descasamento entre ativos e passivos, podendo resultar em perda decorrente da incapacidade de realizar uma transação em tempo razoável (caixa);

C. TAXA DE JUROS:

Risco de flutuações na taxa de juros de mercado podem afetar o valor dos passivos da Companhia, afetando seus resultados e impactando sua liquidez geral;

D. MERCADO:

Risco decorrente da possibilidade de haver pressões para alteração nos preços dos produtos da Log e custos de insumos para a operação;

E. CRÉDITO:

Risco de perda resultante da incerteza quanto ao recebimento por parte de clientes, instituições financeiras e garantias de aplicações financeiras;

F. IMAGEM:

Risco de perda decorrente da marca Log ser “desgastada” junto ao mercado e/ou às autoridades, em razão de eventual publicidade negativa, verdadeira ou não;

G. LEGAL:

Risco de perda decorrente de multas, penalidades ou indenizações resultantes de ações de órgãos de supervisão e controle, bem como perdas decorrentes de decisão desfavorável em processos judiciais ou administrativos;

H. OPERACIONAL:

Risco de perda resultante de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, ou de eventos externos (ex.: fatores meteorológicos).

2. Riscos Inerentes:


Riscos relacionados à atividade fim da Companhia, incluindo construção, locação, venda e incorporação imobiliária;

3. Riscos Operacionais:

Riscos pouco abrangentes, tipicamente isolados em um departamento e/ou processo, não afetando o desempenho da Log perante o mercado e acionistas;

4. Riscos de Compliance:

Riscos relacionados à integridade da Companhia e que possam gerar efeitos negativos quanto a sua reputação, bem como afetar a conformidade com leis e regulamentos externos e/ou internos aos quais a Companhia está sujeita. O grau de impacto e a probabilidade podem variar de acordo com o risco. Os riscos de compliance podem também ser classificados como riscos estratégicos ou operacionais, dependendo do caso.

¹⁵ A POLÍTICA PODE SER [ACESSADA AQUI](#) 



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

O gerenciamento de riscos apresenta uma estrutura composta por:

- CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
- DIRETORIA EXECUTIVA
- COMITÊ DE AUDITORIA
- COMITÊ DE FINANÇAS
- COMITÊ DE COMPLIANCE
- ASSESSORAMENTO E GESTÃO

Cada grupo tem suas responsabilidades específicas discriminadas em nossa Política de Gerenciamento de Riscos.

PROCESSO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

102-15 | 102-33

A Companhia está implementando formalmente uma matriz de riscos, compreendendo seus principais riscos corporativos e de compliance, baseados na probabilidade de ocorrência e na magnitude do seu impacto nos negócios. Indicadores de riscos são avaliados periodicamente pelo Comitê de Auditoria e reportados ao Conselho de Administração sempre que apresentarem sinais de ameaça à estratégia e aos negócios da Log. A matriz de riscos será revisada pelo menos uma vez ao ano pela Companhia, ou a qualquer momento, considerando as circunstâncias e a mudança na sua magnitude de impacto.

Identificação de Riscos

Os riscos são identificados por meio de:

- Rodadas de discussão com os Comitês de Auditoria e Compliance;
- Entrevistas realizadas com a alta administração e com gestores indicados pela Diretoria Executiva, a fim de captar as percepções dos executivos em relação aos principais aspectos de gestão e riscos envolvidos nas operações, áreas/processos de negócio e características da Companhia;
- Resultados de trabalhos de auditorias, interna e externa;
- Resultados de trabalhos de compliance;
- Benchmark com empresas de porte e mercado semelhantes. As origens internas ou externas, relacionadas às estratégias e aos objetivos de negócio da Companhia, são mapeadas e monitoradas para assegurar que quaisquer materializações que venham a ocorrer sejam conhecidas e geridas em um nível aceitável.

Avaliação de Riscos

Estamos estabelecendo um processo de avaliação de riscos a partir de uma metodologia própria do Comitê de Auditoria em que, uma vez avaliados os riscos, estes são catalogados e classificados de acordo com a tipologia e grau de exposição.

- **RISCOS OPERACIONAIS/INERENTES RECEBEM CLASSIFICAÇÃO DE GRAU:** alto, médio e baixo, considerando-se duas variáveis: (i) se o risco é ou não inerente; e (ii) se existem ou não falhas de controles que expõem a Companhia ao risco.
- **RISCOS ESTRATÉGICOS** são classificados em uma escala de vulnerabilidade que varia entre 1 e 7, do menos ao mais vulnerável.
- **RISCOS DE COMPLIANCE** recebem classificação de grau: alto, médio e baixo considerando-se duas variáveis: (i) impacto; e (ii) probabilidade.

Tratamento de Riscos

Os riscos podem ser aceitos, conforme deliberação do Conselho de Administração, não implicando na necessidade de adequação de processos e controles. Quando os riscos não são aceitos, se estabelece a obrigação de adequação dos processos e controles para sua mitigação. Para cada risco estratégico são definidos processos contingenciais para que se garanta a continuidade do negócio da Companhia em caso de exposição, minimizando os eventuais danos.

“ Em todas as categorias de risco, temos um posicionamento partindo das particularidades observadas em cada situação ou processos de possível exposição. Entendemos isso como reflexo da melhoria contínua de nossos processos e estruturas de gestão e do nosso amadurecimento enquanto negócio.

**PAULO BRUNO LAGES
VON SPERLING**
GERENTE EXECUTIVO JURÍDICO

”

LOG AMBIENTAL

A gestão ambiental na implantação e operação de nossos empreendimentos

GESTÃO DE RESÍDUOS

103-306 | 306-1 | 306-5

A gestão de resíduos sólidos e da construção civil na Log segue um programa intenso de acompanhamento da legislação ambiental das localidades dos empreendimentos, que envolve toda a cadeia de construção e operações da Companhia. O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e o Programa de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) estão sob a gestão do Departamento de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA), setor responsável por esses processos juntamente às administrações locais dos condomínios logísticos e das obras em andamento.



Estamos vivendo um grande momento de avanços da nossa Companhia para efetivar uma gestão ambiental mais integrada. Isso começou com a criação do Departamento de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

**LAURO HENRIQUE
ALVES REGO**

COORDENADOR DE QUALIDADE, SAÚDE
E SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE



Cada empreendimento é responsável pela sua própria gestão de resíduos. Na implantação dos empreendimentos, cada obra possui abrigos específicos destinados à realização do gerenciamento de resíduos, onde os materiais coletados passam por diferentes processos de separação a partir da classificação dos resíduos da construção civil (classes A, B, C e D):

1. REAPROVEITAMENTO
2. RECICLAGEM
3. DESTINAÇÃO FINAL ADEQUADA

No caso de empreendimentos em operação, o controle da gestão é feito de acordo com a estrutura municipal do gerenciamento dos resíduos e a característica operacional dos clientes locatários.

ESTIMATIVA DE GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR EMPREENDIMENTO

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS	ESTIMATIVA DE GERAÇÃO
Papel / Papelão	5000 kg / mês
Lâmpadas fluorescentes	100 unidades / ano
Pilhas e baterias	70 unidades / ano
Plásticos	500 kg / mês
Metais	60 kg / mês
Matéria orgânica	400 kg / mês
Outros	---

ENERGIA/EMISSÕES

103-302 | 302-1 | 302-5

A consciência do nosso time para a gestão do consumo de energia nos empreendimentos demonstra ser uma importante estratégia de controle do gasto energético da Companhia, envolvendo todas as nossas operações.

No ano de **2020** o consumo médio total de energia foi de **2.389.133 kW/condomínio**. Os valores de eficiência energética foram apresentados com **redução de 19%** dos custos de energia.

“ A energia utilizada em nossas operações é, sempre que possível, adquirida através de energia incentivada (fontes renováveis como eólica, solar, biomassa). Nossas instalações internas zelam pela segurança das pessoas e pelo meio ambiente. Aplicamos conceitos de eficiência energética nas áreas comuns e incentivamos o uso consciente da energia por nossos clientes.

GUSTAVO RABELO DE MORAIS
GESTOR EXECUTIVO DE OPERAÇÕES



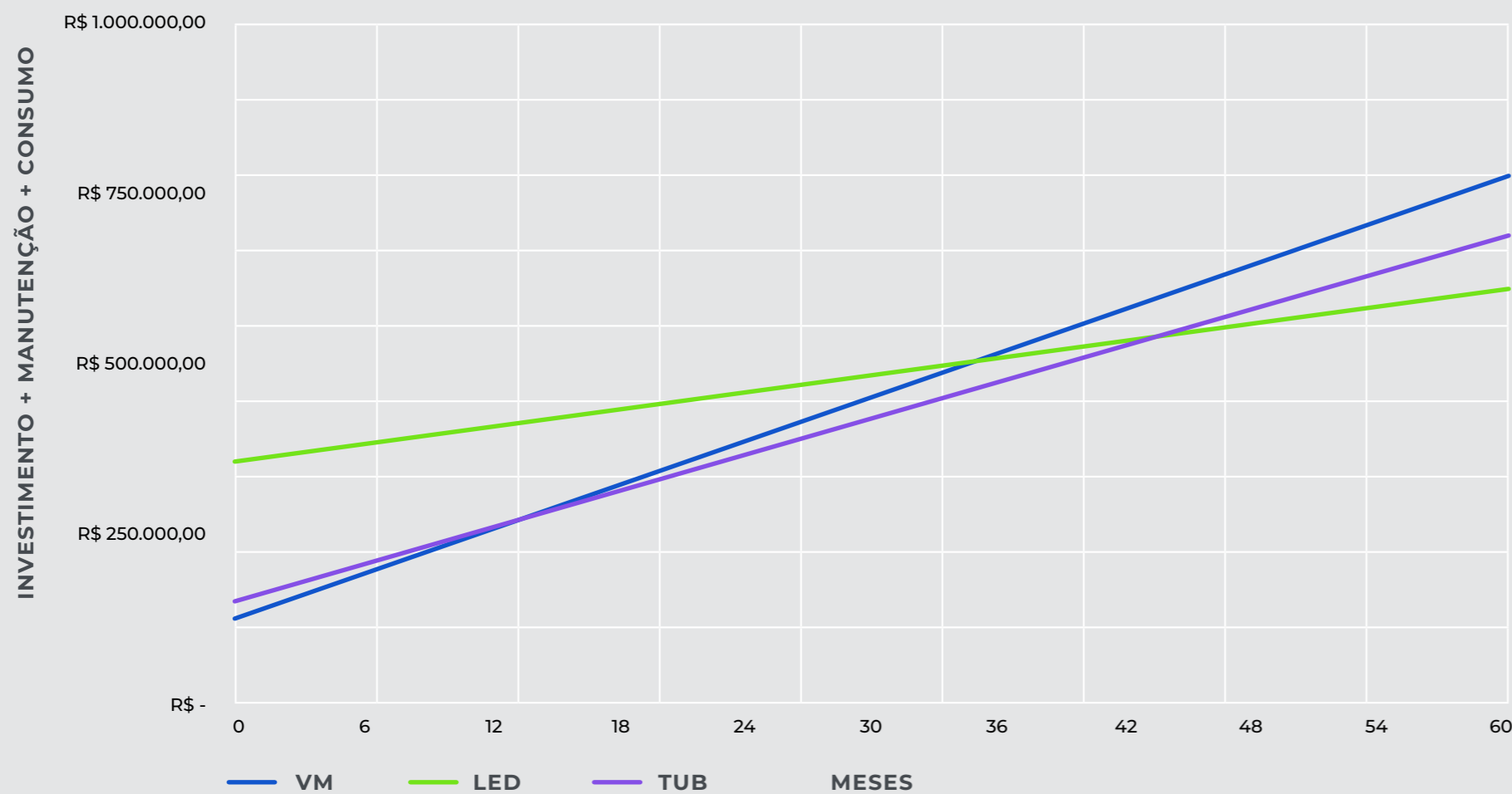
A gestão inteligente de energia emergiu como tema de destaque para a Log a partir das negociações de compra energética pelo **Mercado Livre de Energia**. Essa estratégia, estimulada por incentivos governamentais, considera a aquisição direta de energia vinda de fontes limpas (biomassa, eólica, solar, hidráulica).

Fomentando o uso de energias limpas e renováveis, tidas como de baixo carbono, também contribuimos com a redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) ou *Greenhouse Gases* (GHG) em inglês, que são gases com uma grande cadeia de carbono e potencial nível de interferência na camada de proteção da atmosfera terrestre.

Na busca da qualificação do desempenho energético, avaliamos internamente a **viabilidade de nos tornarmos também geradores de energia limpa**, realizando a instalação de estruturas de captação fotovoltaica nos novos empreendimentos a serem implementados.

Todos os nossos campos de obra possuem iluminação natural, conseguida graças à estrutura em domos, com telhas translúcidas que reduzem os gastos energéticos. Além disso, os empreendimentos Log utilizam lâmpadas de LED, que apresentam baixo consumo energético, em vez das lâmpadas comumente utilizadas como as de Vapor Metálico (VM) e tubulares (Fluorescente). Além do melhor retorno de investimento, também reduzimos o impacto ambiental derivado do uso de lâmpadas convencionais, quando estas são descartadas de forma inadequada no ambiente.

Retorno de Investimento do LED



Vantagem econômica utilização LED (payback de curto a médio prazo)

O aumento do número de encomendas geradas pelo e-commerce, o uso pesado de embalagens e o maior número de devoluções também tornam as compras online mais poluentes em relação às compras na loja - estima-se aumento de 60% nas emissões de carbono¹⁶. A Log é o único *player* com uma rede de galpões distribuída em todas as regiões do Brasil, permitindo que as operadoras de e-commerce estejam mais próximas dos consumidores finais, minimizando custos e emissões.

A Log está empenhada em adquirir o selo referencial LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*), com o objetivo de orientar a nossa trajetória no desenvolvimento de práticas sustentáveis de operações, em especial nos novos empreendimentos a serem implementados.

Para a certificação LEED, é realizado um acompanhamento com visitas técnicas na fase de obras dos empreendimentos. Juntamente a uma equipe de consultoria externa, os pontos de atenção são discutidos, alinhados às expectativas e, assim, são criados planos de ação e medidas a serem implementadas.

¹⁶ ESTUDOS REALIZADOS PELA DELOITTE, NATIONAL RETAIL FEDERATION AND CITI RESEARCH



ÁGUA

103-303 | 303-3

O padrão geral de utilização de água segue a legislação ambiental brasileira, tanto em nossas operações, quanto na implantação dos empreendimentos. Para isso, utilizamos em todos os condomínios equipamentos para prover maior eficiência de consumo de água, como torneiras com fechamento automático e bacias sanitárias de duplo acionamento.

Possuímos também sistemas de drenagem que canalizam as águas de nossos condomínios, possibilitando parte do seu reaproveitamento, em um processo padrão da Log tanto na construção quanto na operação dos empreendimentos.

Efluentes

Na ausência de sistemas públicos de tratamento de efluentes no entorno de nossos empreendimentos, determinamos a instalação de equipamentos apropriados para minimizar o potencial comprometimento da qualidade das águas nas microbacias das localidades, em função das obras e também das operações. Temos como desafio a proposta de aumentar o grau de eficiência desses sistemas, no sentido de beneficiar tanto nossas operações, quanto promover maior preservação ambiental nas localidades onde estamos instalados.

Temos também a implementação do reuso de águas cinzas para a obra do segundo galpão do empreendimento localizado em Viana no Espírito Santo. Com o uso de água cinza tratada, estima-se a economia de 21% (cerca de 29.000,00 l/dia) do consumo total de 138.000,00 l/dia. A reutilização de águas pluviais influencia também na economia de 30% do volume de irrigação, aproximadamente 17.309,78 l/dia.



BIODIVERSIDADE

103-304 | 304-1 | 304-2 | 304-3

A gestão ambiental de nossos empreendimentos e condomínios é definida a partir das condições legais exigidas pelos órgãos de meio ambiente das localidades em que estamos instalados. São eles que estabelecem a proteção das áreas do entorno e as estratégias locais de controle, compensação e mitigação que vão impactar os processos de instalação e operação dos empreendimentos.

A Log não possui operações em Áreas Protegidas Permanentes (APP). Para os empreendimentos que possuem APP nos seus entornos, quando necessário, são elaborados Planos de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), de forma a garantir a proteção e conservação dessas áreas.



PLANO DE RECUPERAÇÃO
DE ÁREAS DEGRADADAS:
MUNICÍPIO DE HIDROLÂNDIA, GOIÁS

PRAD - HIDROLÂNDIA | GO

No ano de 2020 foi proposto um Plano de Recuperação de Áreas Degradadas - PRAD no entorno do empreendimento localizado na zona de expansão urbana do município de Hidrolândia, Goiás. Os projetos desenvolvidos no PRAD são instrumentos importantes de mitigação de impactos negativos sobre áreas degradadas e têm o intuito de recuperar as características naturais das áreas, a partir de um diagnóstico sobre a base necessária para realização da recuperação.

O projeto proposto ao município de Hidrolândia, para a APP que fica no entorno de nosso empreendimento, tem como objetivo recuperar uma área de 28.120,86 m² de vegetação degradada. A vegetação original possui características de Mata de Galeria, espécies típicas de margens de corpos hídricos (córregos, lagoas, nascentes etc). Foram plantadas 4.499 mudas de espécies nativas da região.

PONTO A SER REFLORESTADO	TAMANHO DA ÁREA EM M ²	QUANTIDADE DE MUDAS
Área total APP (90%)	16.993,18	2.719
Área total da compensação	11.127,68	1.780
Área total da Recomposição	28.120,86	4.499



Área de recuperação - Hidrolândia, Goiás. 2020

PARQUE INDUSTRIAL DE BETIM - PIB

A Log sempre busca o mínimo impacto ambiental e a máxima compensação. O Parque Industrial de Betim (PIB) é um dos projetos mais avançados para instalação de empresas e centros logísticos do Brasil. Localizado na região metropolitana de Belo Horizonte, em uma área em pleno desenvolvimento urbano, recém-batizada como Ecoparques Betim, o PIB inaugura um novo modelo de ocupação industrial, que alia uma relação de trabalho mais humana e ambientalmente responsável com fatores fundamentais para o êxito das empresas, como a logística de distribuição, facilitada pelo acesso estratégico a duas das principais rodovias de Minas Gerais.

Para implantação do projeto, em uma área total de 6 milhões de metros quadrados, foi necessária a supressão de aproximadamente 950 árvores. Como compensação, já foi

realizado o plantio de aproximadamente 19.000 mudas de um total previsto de 38.000. Por ser um grande empreendimento, com acesso amplo às vias públicas, foram construídos corredores ecológicos, viabilizando a mobilidade e a proteção de animais silvestres da região.





+ R\$ 582 mil
reais investidos em energia renovável.

Compensação ambiental:
Plantio de 38x mais árvores
do que a quantidade suprimida
no Parque Industrial de Betim.

R\$ 3,4 milhões
em economia de energia.

15 contratos
no mercado livre de energia.

LOG SOCIAL

A gestão ambiental na implantação e operação de nossos empreendimentos

MODELO DE NEGÓCIOS x IMPACTOS SOCIAIS

103-413 | 413-2

Com a nossa estratégia de instalação de empreendimentos Logísticos em todas as regiões do Brasil, acreditamos que podemos viabilizar comunidades distantes dos grandes centros urbanos a obter maior acesso a produtos e serviços. Atualmente, **50% da população brasileira mora perto de um empreendimento Log, em um raio de até 100 km de distância, o que potencializa os impactos sociais positivos do nosso modelo de negócios para a sociedade brasileira.**

Estamos presentes em locais geralmente periféricos aos centros urbanos¹⁷, muitas vezes com baixo grau de desenvolvimento socioeconômico, sobretudo na perspectiva de infraestrutura urbana e viária. Por isso, entendemos que o nosso negócio contribui para o desenvolvimento dessas comunidades, com melhorias urbano-viárias, geração de empregos locais e atração de novos investimentos.

Atualmente, 312 trabalhadores terceirizados e 39 colaboradores da administração dos condomínios logísticos, são na sua grande maioria das cidades ou comunidades e de comunidades locais onde o empreendimento está situado.



LOG - Fortaleza

“

Com o nosso modelo de negócios estamos democratizando o acesso a produtos e serviços no Brasil. Agora queremos fazer ainda mais diferença nas localidades onde estamos e estaremos presentes.

RODRIGO BARA MAIA
DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO IMOBILIÁRIO

”

¹⁷ EM MÉDIA, OS EMPREENDIMENTOS LOG ESTÃO LOCALIZADOS A 15 KM DO CENTRO DAS CIDADES.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

103-201 | 201-1 | 203-1



Agora estamos focados em ampliar a nossa atuação de investimento social e aumentar ainda mais a nossa capacidade de promover desenvolvimento nas localidades onde atuamos, observando a real demanda das comunidades.... Esse é um caminho que está sendo estruturado com discussões internas que estão nos direcionando para o esforço mais sistematizado.

GUSTAVO RABELO DE MORAIS
GERENTE EXECUTIVO DE OPERAÇÕES



LOG SOCIAL 2019



PROGRAMA LOG SOCIAL

Uma aposta estratégica na educação para o desenvolvimento social.

Em 2019 demos início ao desenvolvimento de ações de investimento social que pudessem ir além das contribuições sociais que promovemos de forma inerente ao nosso modelo de negócios. Desse movimento, nasceu o Programa Log Social.

O momento que vivemos na história da humanidade, de necessidade de colaboração e ajuda ao próximo, em paralelo ao momento de expansão da nossa organização, nos direciona ao desenvolvimento de ações de investimento social nas localidades do entorno dos nossos empreendimentos, buscando ampliar não só nossa atuação comercial pelo Brasil, como também na nossa atuação social na ampliação de oportunidades e no desenvolvimento sustentável das comunidades.

O primeiro projeto do Log Social foi realizado no entorno de um dos nossos empreendimentos, em Betim, MG, onde desenvolvemos uma parceria com a Escola Municipal Prof. Kássio Vinícius Castro Gomes para revitalização do espaço escolar. Foram realizadas reformas no auditório da escola, na biblioteca e na sala de audiovisual. [Acesse aqui](#) o vídeo da iniciativa, para ver como essa iniciativa é capaz de transformar a vida de crianças e adolescentes, trazendo conhecimento, educação e oportunidades para toda uma geração dessa comunidade.

O próximo projeto a ser implementado será em Maracanaú, cidade do entorno de nosso empreendimento, na região metropolitana de Fortaleza, CE. A partir de um processo de escuta realizado com a comunidade local e com os nossos colaboradores, a proposta concebida consiste na elaboração de programas educacionais, em parceria com entidades da área, utilizando as estruturas do nosso condomínio logístico tanto para qualificação da educação básica quanto para a educação profissionalizante da população do entorno. No caso da educação profissionalizante, nossos colaboradores também podem fazer parte do público beneficiado, criando novas possibilidades de crescimento profissional. Além disso,

estamos dialogando com nossos clientes locatários sobre a possibilidade de parcerias complementares que possam agregar ainda mais valor ao projeto.

A partir da experiência adquirida com o projeto de Maracanaú, poderemos construir um programa robusto de investimento social nas comunidades em que estamos localizados. A nossa proposta é **fazer a diferença** nessas localidades. Para isso, estudaremos caso a caso as demandas reais de cada população para promover um desenvolvimento sustentável dessas comunidades.




Quando pensamos em reproduzir modelos de colaboração para as regiões em que temos atuação, entendemos que nossa abrangência territorial e diversidade de demandas exigem um olhar local, para que possamos de fato fazer a diferença.

ANDRÉ VITÓRIA

CFO E DIRETOR DE RELAÇÕES COM INVESTIDORES



HORTA ORGÂNICA CONDOMÍNIO LOGÍSTICO PARQUE TORINO

 Torino

Horta

HORTA ORGÂNICA CONDOMÍNIO LOGÍSTICO PARQUE TORINO

O Condomínio Logístico Parque Torino, localizado em Betim/MG, um dos empreendimentos administrados pela Log, precisou recuperar suas áreas verdes e aproveitou a oportunidade para ampliar uma horta comunitária, que beneficia a população local e colaboradores com hortaliças frescas e livres de agrotóxicos.

O projeto vem sendo expandido de acordo com as demandas do público (que chega a ter cerca de **2.000 pessoas circulando no condomínio e arredores**) e das épocas apropriadas de plantio e colheita.





Covid-19

O ano de 2020 trouxe muitos desafios sociais, econômicos e sanitários para o Brasil e para o mundo, no enfrentamento da pandemia de COVID-19. Assim como muitas outras instituições, nos engajamos na mobilização de ações relacionadas ao contexto de crise.

Durante os meses de abril e maio de 2020, articulamos uma parceria com a Secretaria de Saúde do Estado de Minas Gerais para a doação de R\$10 milhões de reais para compra de respiradores artificiais.

Além disso, fizemos a doação de 3,5 toneladas de alimentos para a comunidade de Betim/MG, correspondendo a 17.000 refeições para entidades de assistência social para atender à urgente demanda de apoio, decorrente do fechamento da economia.

Mais informações estão disponíveis aqui. 



RELACIONAMENTO COMUNITÁRIO

103-413 | 413-1

Todo o nosso relacionamento com as comunidades do entorno dos empreendimentos é gerenciado de forma local pelas administrações dos condomínios, sob coordenação das diretorias de operações e de engenharia, equipe do Log ADM. As tratativas e demandas das comunidades são feitas diretamente com as administrações dos condomínios. Caso seja necessária a intervenção do escritório central para a solução de eventuais situações, as discussões são conduzidas de forma customizada e específica para atendimento e gerenciamento das questões levantadas.

A avaliação e o posicionamento da comunidade sobre a instalação e operação de empreendimentos são realizados dentro dos Estudos de Impacto de Vizinhança (EIV), documentação exigida por algumas cidades de maior porte ou associada ao licenciamento ambiental prévio dos empreendimentos. O EIV é submetido à apreciação prévia da comunidade do entorno em audiências públicas. Isso também inclui o relacionamento com populações mais vulneráveis das localidades.

A Log busca, além da observância dos aspectos legais, a mitigação de impactos nas comunidades durante a instalação dos empreendimentos, sobretudo no controle da poluição do ar e da poluição sonora. Para isso, evitam-se também trabalhos e obras durante o período noturno.

As comunidades locais contam com um canal direto de comunicação com a administração dos condomínios, seja no período de obras, seja nas operações. A administração de cada condomínio é a principal responsável pela gestão dos impactos que porventura possam ser gerados nas comunidades locais, decorrentes das obras de instalação e da operação dos empreendimentos.

A Log percebe que está diante de um momento muito oportuno para a criação de políticas e práticas específicas para o relacionamento comunitário, de forma a orientar as nossas ações e também engajar toda a cadeia de valor do nosso negócio, incluindo fornecedores e clientes, na mitigação de impactos negativos na sociedade e na valorização dos impactos positivos.



A democratização do acesso a produtos e serviços: 50% da população brasileira mora perto de um galpão Log, em um raio de até 100 km de distância.

COVID-19:

parceria para doação de **R\$10 milhões** de reais para compra de respiradores artificiais **3,5 toneladas** de alimentos para a comunidade de Betim/MG, correspondendo a **17.000 refeições** para entidades de assistência social

Ampliação do Programa Log Social em Maracanaú, CE.

COMPROMISSO LOG COM O FUTURO

Nos nossos 13 anos de história, desenvolvemos um modelo de negócios que tem como premissas a diversificação geográfica; a eficiência na gestão de obras e de custos; a operação integrada, da construção à administração; e a proximidade com o cliente, com capacidade para atender todo tipo de demanda e os mais diversos setores da economia.

Com presença e operações em todas as regiões do país e com a proximidade dos maiores centros urbanos, promovemos melhor acesso da população a produtos e serviços. Também investimos no desenvolvimento sustentável nas localidades onde atuamos, que são, geralmente, comunidades periféricas com pouca infraestrutura para a sua população. A instalação dos nossos empreendimentos, conseqüentemente, melhora a estrutura viária do entorno, e gera empregos e oportunidades econômicas para toda a região. Mas essa é só a base da nossa atuação.

Os projetos que estão em pauta, alguns já iniciados e outros em fase de planejamento, trarão desenvolvimento social e ambiental para todas as localidades em que temos empreendimentos, ou seja, todas as regiões do país.

Os investimentos sociais, por meio do programa Log Social são planejados para a área de educação, da básica à profissionalizante, além de outras pautas que as comunidades do nosso entorno nos trazem. Os investimentos ambientais cuidam das nossas águas e da energia, da preservação de nossas matas e da vegetação nativa.

Faz parte da estratégia de sustentabilidade da Log certificar seus novos empreendimentos como “construções verdes”, ou *green buildings*. A empresa já é membro do GBC (*Green Building Council*), organização voltada para a sustentabilidade na construção civil. O Certificado LEED, emitido pelo GBC, traz ainda mais parâmetros de sustentabilidade para os empreendimentos da Log, como o uso racional de recursos naturais, maior redução do consumo de água e energia, maior uso de materiais e tecnologias de baixo impacto ambiental e otimização da gestão de resíduos na construção e operação dos empreendimentos.

“

Temos o nosso próprio negócio como aliado do desenvolvimento das localidades onde atuamos. E isso é algo que queremos melhorar a cada dia.

”

MARINA MIRANDA

GESTORA EXECUTIVA DE RELAÇÕES COM INVESTIDORES

TODOS por 1.5



O plano TODOS por 1.5, anunciado em julho de 2021, propõe duplicar a nossa estrutura de negócios com a entrega de mais 1,5 milhão de metros quadrados de ABL (área bruta locável), até o final de 2024. Com essa expansão iremos potencializar todos os benefícios que hoje já fazem parte da nossa atuação, impactando ainda mais pessoas, em mais localidades e regiões do país.

ODS E PACTO GLOBAL

O nosso compromisso com o futuro também será materializado em ações de engajamento com as principais referências globais que pautam as discussões sobre sustentabilidade.

Em julho de 2021 foi formalizada a nossa adesão à Rede Brasil do Pacto Global da ONU, assim como os primeiros passos de uma vinculação ao Hub ODS Minas Gerais. Este programa, criado pela Rede Brasil do Pacto Global, visa acelerar, por meio de parcerias regionais, o envolvimento do setor empresarial com a Agenda 2030 de Desenvolvimento Sustentável. Trata-se de uma busca de atuação em rede para promoção de discussões sobre como as organizações empresariais do estado podem engajar-se no alcance das 169 metas estabelecidas pelos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Pacto Global
Rede Brasil

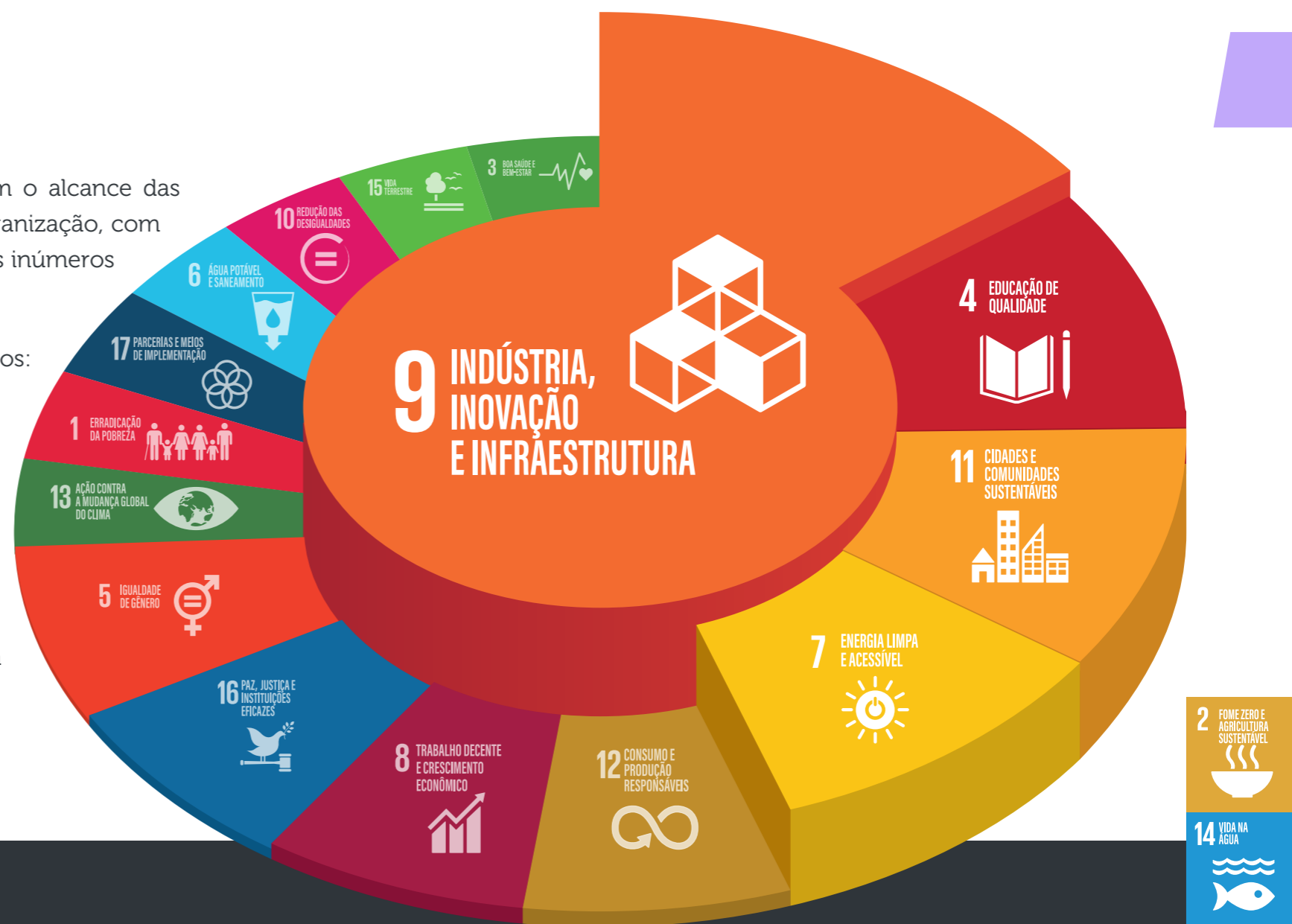


Diante desses compromissos e buscando contribuir de forma efetiva com o alcance das metas, estabelecemos uma agenda de priorização de ODS para a nossa organização, com o propósito de instituir foco e orientação para os nossos esforços diante dos inúmeros desafios globais do desenvolvimento sustentável.

O nosso processo de priorização dos ODS foi pautado pelos seguintes aspectos:

1. Os impactos gerados nos ODS pelo nosso modelo de negócios;
2. Nosso Planejamento Estratégico e a relação com os ODS;
3. A perspectiva de atuação em função da materialidade definida.

O mapa ODS foi dividido em três graus de relevância, considerando a nossa proposta estratégica de sustentabilidade. Ele nos fornece uma orientação sobre onde somos mais relevantes e quais são os temas que precisam ser desenvolvidos no nosso modelo de negócio para trazer mais resultados para toda a sociedade.



1º GRAU:

ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura

Acreditamos que o principal impacto exercido pela Log na agenda do desenvolvimento é com o ODS 9, voltado para melhoria da infraestrutura, inovação, indústria e serviços. O principal projeto do nosso planejamento estratégico para isso é o plano **TODOS POR 1.5**, que prevê a expansão dos nossos negócios em todo o Brasil.

2º GRAU:

ODS 4 - Educação de Qualidade, ODS 7 - Energia Acessível e Limpa, ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis

Colaboram com a perspectiva dada pela nossa materialidade e pelo planejamento estratégico aos temas:

- **Cidades Sustentáveis:** melhorias urbanas e viárias de regiões periféricas de grandes centros
- **Educação de Qualidade:** expansão do Programa Log Social
- **Energia Limpa:** atuação direta no mercado livre de energia (energia limpa), a possibilidade de geração própria de energia (usinas solares) e o nosso plano de curto prazo para a realização do inventário de emissões.

3º GRAU

Consideramos que podemos gerar impactos e contribuições, com uma atuação mais indireta. Mesmo assim, consideramos todos os ODS deste grau com perspectivas de avanços no alcance das metas. Destacamos nesse sentido, por exemplo, o **ODS 5 - Igualdade de Gênero**, já que temos 50% de mulheres no nosso quadro de engenheiros de obras. Este é um dado extremamente relevante de contribuição para a temática, especialmente no contexto da construção civil.

Sobre os ODS que se encontram fora do círculo, consideramos que não temos contribuição relevante para o alcance de metas estabelecidas pela ONU.

“

Faremos a diferença onde nós atuamos. Se cada administração de condomínio tiver isso em mente, nós podemos sim, contribuir com o todo...

Temos que pensar no retorno e na eficiência da sustentabilidade em cada uma de nossas operações. Isso se torna possível com a inserção da sustentabilidade como agenda de peso no nosso processo de tomada de decisões. É o que estamos nos propondo a fazer.

ANDRÉ VITÓRIA
CFO E DIRETOR DE RELAÇÕES COM INVESTIDORES

”

ÍNDICE REMISSIVO GRI / PACTO GLOBAL / ODS

Indicador GRI	Nomenclatura	Página / Informação	Pacto Global	ODS
1. PERFIL ORGANIZACIONAL				
102-1	Nome da organização	3, 6		
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	1, 6		9, 11
102-3	Localização da sede da organização	8		
102-4	Local de operações	8		
102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	8, 13		16
102-6	Mercados atendidos	8, 11		
102-7	Porte da organização	8		
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	12		4, 5, 8, 10
102-9	Cadeia de fornecedores	12		8, 9, 11, 16
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não se aplica		
102-12	Iniciativas externas	2		11, 16, 17
102-13	Participação em associações	2		17
2. ESTRATÉGIA				
102-14	Declaração do mais alto executivo	2		6, 7, 9, 11, 16, 17
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	9, 34, 35, 36		8, 9, 11
3. ÉTICA E INTEGRIDADE				
102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	7, 14, 26, 31		16
102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	31, 27	10	16

Indicador GRI	Nomenclatura	Página / Informação	Pacto Global	ODS
4. GOVERNANÇA				
102-18	Estrutura de governança	14, 26, 31	10	16
102-19	Delegação de autoridade	26, 31	10	
102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	14, 26	10	16
102-21	Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	23, 26		11, 16
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	14, 26		16
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	26		16
102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	26		16
102-25	Conflitos de interesse	34		16
102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	14		16
102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	31		16
102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	31		16
102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	23, 31		11, 16
102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco	34		16
102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	31		11, 16
102-32	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	2		16
102-33	Comunicação de preocupações cruciais	31, 35		11, 16
102-34	Natureza e número total de preocupações cruciais	33		

Indicador GRI	Nomenclatura	Página / Informação	Pacto Global	ODS
102-35	Políticas de remuneração	17, 26	4, 6, 10	8, 16
102-36	Processo para determinação da remuneração	17	4, 6, 10	8, 16
5. ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS				
102-40	Lista de grupos de stakeholders	23		8, 11
102-41	<i>Acordos de negociação coletiva</i>	17	3	8, 16
102-42	Identificação e seleção de stakeholders	23		8, 11
102-43	Abordagem para engajamento de stakeholders	23		8, 11
102-44	Principais preocupações e tópicos levantados	23		8, 11, 16
6. PRÁTICAS DE RELATO				
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	18		
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	3, 23		16
102-47	Lista de tópicos materiais	23		
102-48	Reformulações de informações	Não se aplica		
102-49	Alterações no relato	Não se aplica		
102-50	Período coberto pelo relatório	3		
102-51	Data do relatório mais recente	Não se aplica		
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Anual		
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	3		
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	3		
102-55	Sumário de conteúdo da GRI	58		
102-56	Verificação externa	Não haverá verificação externa.		


Indicador GRI	Nomenclatura	Página / Informação	Pacto Global	ODS
LOG COMMERCIAL PROPERTIES				
103-201	Desempenho econômico	18		8, 11
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	18		8, 9, 11
103-204	Práticas de compra	12		8, 9, 10, 11, 16
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	12	8	8, 9, 11, 16
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	17	4, 6	8, 16
103-403	Saúde e segurança no trabalho	16	3, 4	3, 8
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	16	3, 4	3, 8
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	16	3, 4	3, 8
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	16	3, 4	3, 8
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	16	3, 4	3, 8
403-9	Acidentes de trabalho	16	3, 4	3, 8
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	17	3	8, 16
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	12	5	8, 16
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	12	4	8, 16
412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	11	1, 2	8, 16
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	12	4, 5	8, 16

Indicador GRI	Nomenclatura	Página / Informação	Pacto Global	ODS
PILARES ESG (MATERIALIDADE)				
LOG GOVERNANÇA CORPORATIVA				
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	26	10	16
103-2	Forma de gestão e seus componentes	26	10	16
103-3	Avaliação da forma de gestão	26	10	16
103-205	Combate à corrupção	31, 32	10	16
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	31, 32	10	16
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	33, 32	10	16
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	31, 32	10	16
103-307	Conformidade ambiental	33	7, 8	11, 16
103-418	Privacidade do cliente	33	1, 2	16
418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e à perda de dados de clientes	33	1, 2	16
103-419	Conformidade socioeconômica	33		11, 16
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	33		11, 16
LOG AMBIENTAL				
103-302	Energia	38	8	7, 11
302-1	Consumo de energia dentro da organização	38	8	7, 11
302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	38	8	7, 11
103-303	Água e efluentes (GRI 2018)	40	8	6, 11
303-3	Captação de água (GRI 2018)	40	8	6, 11

Indicador GRI	Nomenclatura	Página / Informação	Pacto Global	ODS
103-304	Biodiversidade	41	8	11, 15
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	41	8	11, 15
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	41	8	11, 15
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	41	8	11, 15
103-306	Resíduos (GRI 2020)	37	8	11, 12
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos (GRI 2020)	37	8	11, 12
306-5	Resíduos destinados para disposição final (GRI 2020)	37	8	11, 12
LOG SOCIAL				
103-201	Desempenho econômico	46		8, 11
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	46		8, 9, 11
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	46		11
103-413	Comunidades locais	46, 52		11
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	52		11, 16
413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	46		11



LOG *commercial
properties*



+55 (31) 3615-8400
ri@logcp.com.br
ri.logcp.com.br